Schréder
Experts in lightability™

Together for our Future

DÉVELOPPEMENT DURABLE: RAPPORT 2020

Table des matières

AVANT-PROPOS 02

QUI SOMMES-NOUS 03

Notre histoire....03

Nos segments de marché.... 04

Notre proximité....05

Nos valeurs.... 06

NOTRE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 07

Evaluation de la matérialité.... 08

Together for our Future.... 09

TOGETHER FOR OUR PLANET 11

1. Notre empreinte.... 13

1.1. Nos activités....13

1.2 Nos produits.... 19

2. Conception circulaire....20

TOGETHER FOR OUR PEOPLE 23

Personnel en chiffres....25

1. Diversité....26

2. Droits de l'homme....27

TOGETHER FOR OUR COMMUNITY 28

1. Un éclairage à l'impact social positif....30

I. Améliorer la sécurité pour la mobilité douce : une application pour les usagers faibles.... 30

II. Eclairer les zones économiquement défavorisées....31

2. Protection de la faune et de la flore....32

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS NOS ACTIVITÉS QUOTIDIENNES 33

1. Formation et éducation....34

2. Santé et sécurité....36

3. Protection des clients....38

INFORMATIONS SUR L'ENTREPRISE 39

1. Gouvernance d'entreprise....39

2. Gestion des risques et audit interne.... 44

3. Ethique des affaires....45

A PROPOS DE NOTRE RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 47

Portée et limites.... 48

Engagement des parties prenantes.... 49

Affiliations et reconnaissances externes ...50

GRI INDEX DU CONTENU 51

Avant-propos

Together for our Future, Agir de manière responsable pour un avenir durable

Depuis plus d'un siècle, Schréder est actif dans le domaine de l'éclairage public. Une industrie qui a un impact sur la vie des citoyens du monde entier, en améliorant leur confort, leur sécurité et leur développement. Cependant, cette activité a aussi ses défis qui ont un impact sur les personnes et l'environnement, comme la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre, la pollution lumineuse et l'évolution de la biodiversité.

Notre rôle de leader du marché nous motive à prendre part à la lutte mondiale contre le changement climatique et à contribuer à un développement économique respectueux. Au fil des ans, Schréder n'a cessé de trouver de nouveaux moyens d'améliorer l'efficacité énergétique de ses produits et, plus récemment, a développé des solutions de ville intelligente pour aider les municipalités à devenir plus connectées et plus résilientes à l'ère des données. Nous aidons les communautés à relever leurs plus grands défis, en rendant le monde plus durable.

Au-delà de notre responsabilité sociale, l'objectif principal de notre entreprise familiale est de la transmettre de génération en génération, chaque génération contribuant à rendre l'entreprise et les communautés environnantes plus saines et meilleures. C'est cette vision de la prochaine génération qui insuffle notre engagement envers la durabilité. Nous innovons en permanence, changeons notre façon de voir le monde et d'entreprendre, tout en contribuant aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.

Nous avons inclus la durabilité et la préservation de notre planète dans la déclaration de mission de notre entreprise. En 2019, nous avons formalisé cette stratégie et nos actions en matière de durabilité dans le cadre d'un projet global intitulé "Together for our Future". Après une large consultation de nos parties prenantes, 3 piliers stratégiques ont été définis, afin de s'aligner sur ce qui compte le plus pour elles :

- Together for our Planet pour alléger notre empreinte ;
- Together for our People pour les protéger et répondre à leurs besoins ;
- Together for our Communities pour apporter un changement positif.

Nous avons également intégré la durabilité dans notre système de valeurs d'entreprise en ajoutant "Respect", qui souligne notre engagement à être attentif à notre impact social et aux droits de l'homme. Le respect est la valeur cardinale par laquelle nous aspirons à une activité durable.

Nous avons également renforcé l'intégration du développement durable dans notre stratégie commerciale, car nous considérons que le développement durable est un véritable outil commercial. Il nous guide pour répondre aux attentes de nos clients dans des contextes très différents à travers le monde, stimule l'innovation et fait naître des opportunités. Le développement durable joue un rôle clé dans la relation à long terme que nous entretenons avec tous nos partenaires, y compris les gouvernements et les employés.

Nous sommes fiers des progrès réalisés dans l'exécution de notre projet "Together for our Future" et nous sommes très heureux de partager les premiers jalons de notre rapport GRI. Nous souhaitons rendre compte de nos performances de manière transparente et objective, tout en sachant qu'il ne s'agit que d'une partie d'un processus beaucoup plus long.

Nous espérons que vous apprécierez la lecture du rapport et vous invitons à nous faire part de vos commentaires et suggestions.

Renaud Gryspeerdt
Chairman of the Board

Werner De Wolf
CEO

Qui sommes-nous

Le Groupe Schréder est le premier fabricant indépendant d'éclairage extérieur au monde avec plus de 2 millions de points lumineux vendus par an. L'entreprise est présente dans plus de 70 pays.

L'ambition de l'entreprise est d'apporter des expériences mémorables aux personnes dans les espaces publics en améliorant la sécurité, le bien-être et la durabilité. A ce titre, les Experts in Lightability™ de Schréder travaillent avec les clients pour cocréer des solutions d'éclairage intelligentes qui profitent aux personnes, à la communauté et à la planète.

Notre histoire

Schréder a été fondée en 1907 à Liège, en Belgique, en tant qu'entreprise familiale. Au début du 20e siècle, l'électricité était la nouvelle technologie prometteuse. Au cours des premières décennies, l'entreprise a exploré les possibilités de cette technologie, en innovant et en fabriquant une variété d'équipements électriques, jusqu'à ce qu'elle commence à concevoir et à fabriquer des produits d'éclairage extérieur.

Dès le début, animé par la détermination et le goût de l'aventure, Schréder s'est développé à l'international par le biais de coentreprises en Europe et au-delà. Au fil du temps, Schréder a établi un modèle de vente directe dans le monde entier, en s'appuyant sur des experts et des partenaires locaux, et en étroite collaboration avec les villes. Cette proximité inspire l'innovation et permet à Schréder d'adapter son offre pour répondre mieux que d'autres aux besoins locaux.

Pour s'adapter à un monde de plus en plus globalisé, le Groupe Schréder a réorganisé sa chaîne d'approvisionnement et son empreinte industrielle afin de maintenir la production à proximité de ses clients. Les usines de fabrication du Groupe approvisionnent les marchés régionaux ou continentaux où elles sont implantées pour mieux servir ses clients et contribuer positivement au tissu social local et à la préservation de l'environnement.

En plus de notre large gamme de luminaires, nous développons des systèmes d'éclairage connectés de pointe. Ces nouveaux systèmes permettent une utilisation optimale de la lumière afin de réduire davantage la consommation d'énergie et l'empreinte carbone, et fournissent également une plateforme pour ajouter de nouvelles fonctionnalités innovantes telles que des capteurs de trafic et de pollution afin d'améliorer la qualité de vie des citoyens.

Plus que jamais, l'ADN de l'innovation de Schréder apporte une valeur ajoutée significative aux villes pour gérer des espaces publics plus intelligents, plus efficaces et plus durables. Chez Schréder, cela s'appelle Lightability™. Schréder est sans conteste un partenaire clé pour la ville et la mobilité de demain.

Nos segments de marché

Villes et collectivités

Les solutions d'éclairage urbain et décoratif de Schréder améliorent la qualité de vie dans les espaces publics. Les projecteurs d'éclairage mettent en valeur le patrimoine d'une ville et stimulent l'interaction sociale en créant des centres-villes animés et en célébrant des événements spéciaux.

Routier

L'éclairage des autoroutes et des rues représente la plus grande partie du marché de l'éclairage extérieur. Les solutions d'éclairage Schréder assurent la sécurité et le confort sur tous les grands axes routiers.

Tunnel

Un bon tunnel est, avant tout, un tunnel sûr. Les solutions d'éclairage intelligentes du Groupe assurent la sécurité et le confort dans les tunnels routiers et ferroviaires, tout en réduisant les coûts énergétiques et de maintenance.

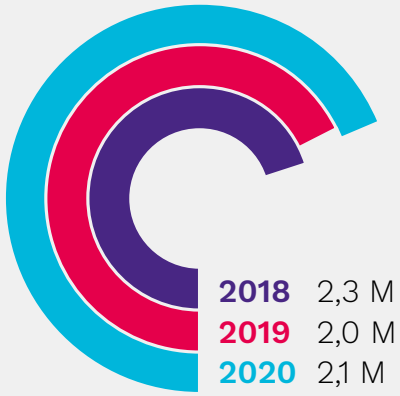
Industrie

Schréder éclaire des entrepôts, des usines et des mines depuis sa création. Nous avons récemment introduit une nouvelle gamme de luminaires extérieurs et intérieurs pour les sites industriels, améliorant les conditions de travail et la sécurité des opérateurs.

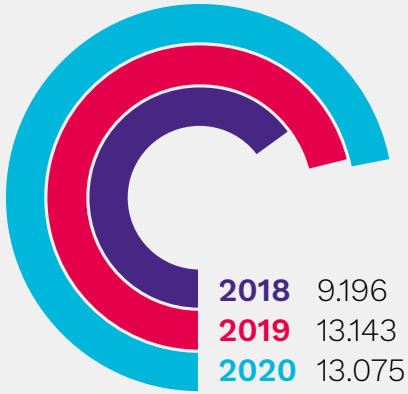
Sport

Schréder propose une gamme de produits et de solutions pour éclairer les installations sportives publiques et privées qui contribuent à améliorer la santé et le bien-être des personnes.

Quantité de produits vendus



Nombre de luminaires vendus

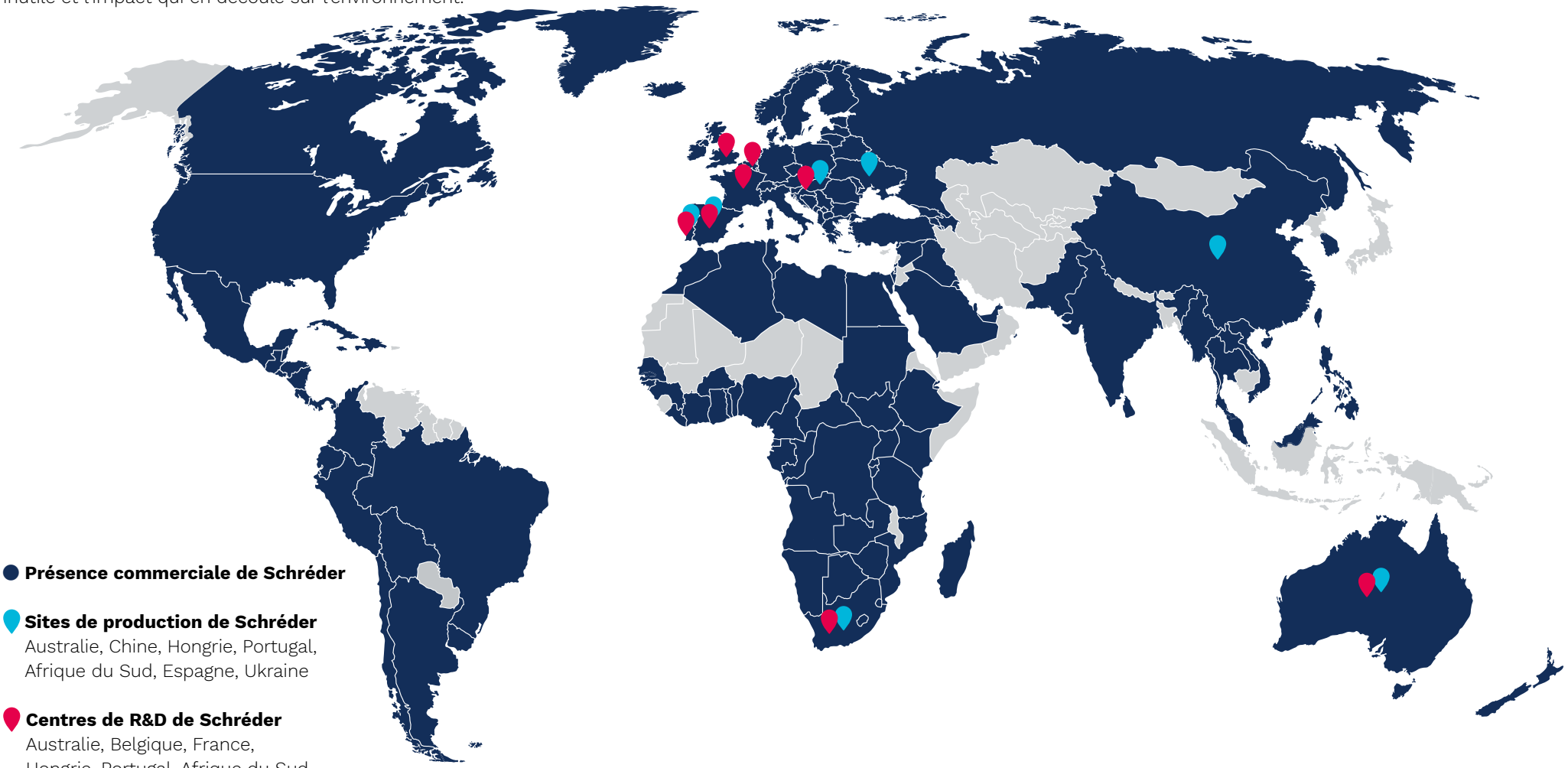


Millions de lumens produits

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre catalogue en ligne : http://ecatalogue.schreder.com/en/m/index.html#/page/0

Notre proximité

Nous fabriquons nos produits au niveau régional pour répondre aux besoins locaux, en évitant le transport inutile et l'impact qui en découle sur l'environnement.[1]



Présence commerciale de Schréder

Sites de production de Schréder
Australie, Chine, Hongrie, Portugal, Afrique du Sud, Espagne, Ukraine

Centres de R&D de Schréder
Australie, Belgique, France, Hongrie, Portugal, Afrique du Sud, Espagne, Royaume-Uni

(1) 76% des luminaires vendus sont produits sur le même continent que leur point de destination. Les 24% de flux intercontinentaux restants résultent principalement d'un projet exceptionnel fourni au Moyen-Orient en 2020.

Nos valeurs

Schréder fournit à tous ses employés un environnement et les ressources nécessaires pour soutenir leur développement professionnel. Notre objectif est de permettre à tous les employés de maximiser leur potentiel et de développer leurs compétences.

Les employés de Schréder travaillent dans une entreprise familiale régie par une vision à long terme, un caractère international et une culture forte fondée sur nos six valeurs.

Ces valeurs sont régulièrement communiquées à nos employés par le biais de notre intranet, des webinaires de la direction et des sessions d'accueil des nouveaux employés. Elles sous-tendent tout ce que nous faisons.

Prendre soin des clients...
Nous sommes à l'écoute de nos clients. Nous anticipons leurs besoins et nous donnons la priorité à leurs défis. Nous sommes tous responsables et associés pour offrir une expérience client extraordinaire. Nous établissons des relations à long terme avec nos clients et ne les laissons jamais tomber.

Travailler ensemble...
Nous sommes tous unis pour atteindre le même objectif : tenir nos promesses ensemble ! Nous nous soutenons mutuellement pour surmonter les difficultés, nous écoutons et comprenons le point de vue des autres pour trouver la meilleure solution globale. En définitive, lorsque nous travaillons en équipe, nous gagnons, apprenons et grandissons ensemble.

Entrepreneuriat...
Nous sommes passionnés par le développement de nouvelles opportunités commerciales. Nous pensons et agissons comme des propriétaires. Nous sommes persévérants, relevons les défis, acceptons et gérons le risque. Nous célébrons les succès et tirons les leçons des échecs.

Innovation...
Elle est au cœur de notre état d'esprit. Rester immobile, c'est reculer. Nous trouvons de nouvelles idées avec une pensée originale et créative pour nos produits, services, modèles commerciaux et opérations. Nous aimons sortir des sentiers battus.

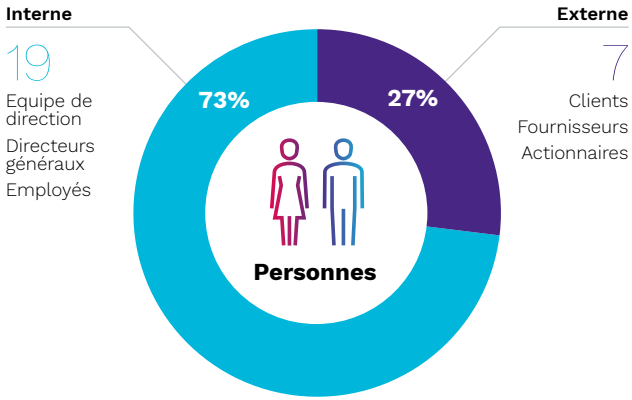
Respect...
Nous sommes conscients de notre rôle et de notre impact sur nos collègues, clients, partenaires, citoyens, communautés et sur la planète. Les employés de Schréder font preuve de respect dans leurs interactions en valorisant la différence, en étant inclusifs et en embrassant la diversité. Le respect est le principe sur lequel nous bâtissons une entreprise durable.

Intégrité...
Nous faisons toujours les choses de la bonne manière, dans le respect total de la loi et de notre code de conduite. Cela commence par chacun d'entre nous. Nous faisons preuve d'ouverture, d'honnêteté et de responsabilité.

Notre stratégie de développement durable

Evaluation de la matérialité

Le développement durable est un sujet qui tient à cœur aux actionnaires de la famille Schréder depuis des générations. En 2019, nous avons formalisé cet engagement prioritaire en réalisant notre première évaluation de la matérialité. La matérialité est le principe consistant à définir les sujets sociaux et environnementaux qui comptent le plus pour notre entreprise et nos partenaires. Quelque 80 % des 250 plus grandes entreprises du monde identifient déjà les questions de durabilité importantes dans leurs rapports, selon KPMG[2]. Sur la base de nos opérations et de nos activités, avec le soutien d'experts externes, nous avons consulté les groupes de parties prenantes suivants.



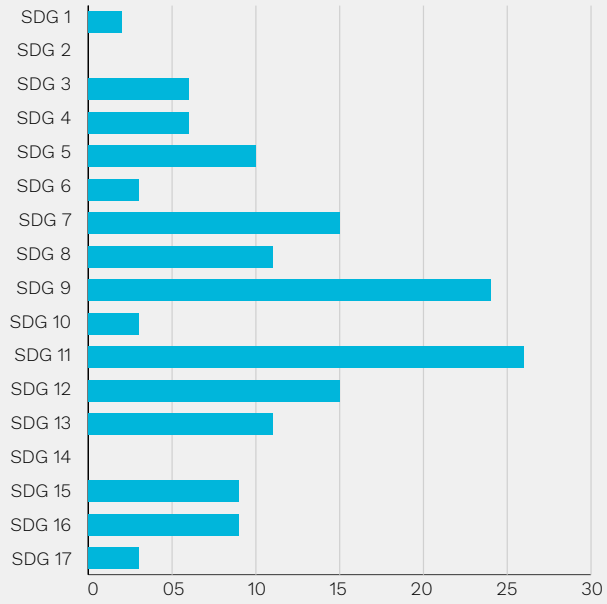
Au cours des entretiens, les sujets matériels pertinents ont été identifiés ainsi que les actions existantes et potentielles qui pourraient être prises. Les entretiens ont également été menés autour du cadre des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

> Une vision de la prochaine génération pour un avenir durable

Cette consultation a abouti à une liste de sujets importants qui sont présentés ci-dessous avec les ODD correspondants, lorsque ceux-ci sont pertinents pour les opérations de Schréder.

Une nouvelle évaluation de la matérialité est prévue pour 2021 afin de garantir que notre stratégie est alignée sur les intérêts et les besoins de nos parties prenantes.

ODD les plus pertinents



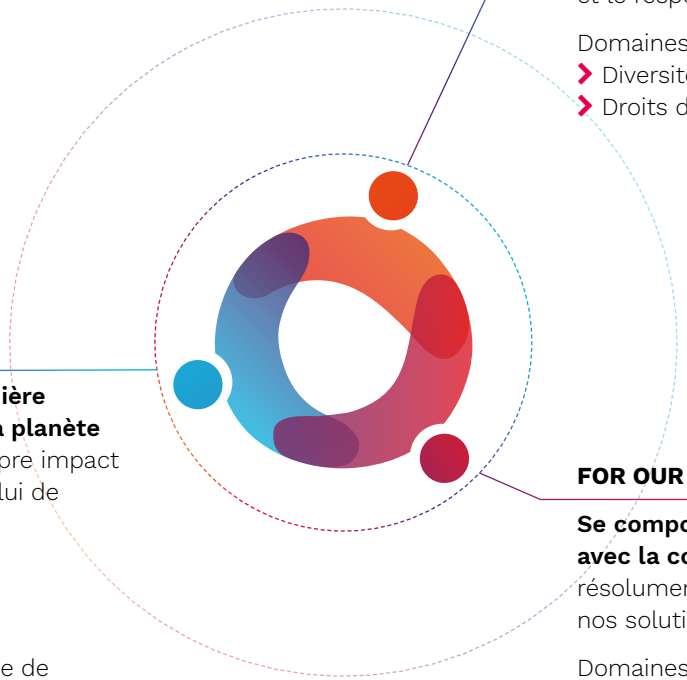
Sujets de matérialité les plus pertinents

Objectifs de développement durable

(2) Source : The time has come - The KPMG Survey of Sustainability Reporting 2020 (https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/be/pdf/2020/12/The_Time_Has_Come_KPMG_Survey_of_Sustainability_Reporting_2020.pdf)

Together for our Future

Sur la base de l'évaluation de la matérialité, nous avons élaboré une stratégie de durabilité globale et cohérente à l'échelle de l'entreprise. Nous avons appelé ce projet "Together for our Future" et l'avons lancé au début de 2020. Le projet est structuré autour de trois axes englobant les ODD et les cibles pertinents et prioritaires.



FOR OUR PEOPLE

Se comporter de manière responsable avec nos interlocuteurs en développant l'épanouissement humain par la diversité et le respect des droits de l'homme

Domaines d'action
- Diversité des genres
- Droits de l'homme

FOR OUR PLANET

Se comporter de manière responsable envers la planète en réduisant notre propre impact environnemental et celui de nos clients

Domaines d'action
- Empreinte carbone de l'entreprise
- Efficacité énergétique de nos luminaires
- Economie circulaire

FOR OUR COMMUNITY

Se comporter de manière responsable avec la collectivité en ayant un impact résolument positif sur la société grâce à nos solutions

Domaines d'action
- Un éclairage ayant un impact social positif
- Respect des écosystèmes de la faune et de la flore

Chacun des trois piliers est parrainé par un ou plusieurs membres de l'équipe de direction de l'entreprise et animé par des employés de diverses fonctions.

Le comité de pilotage du projet se réunit tous les trimestres pour discuter, examiner et assurer une réflexion inclusive sur les domaines d'intérêt stratégique du projet de durabilité.

Membres du comité de pilotage sur le développement durable :

- Chief Executive Officer
- Chief Human Resources Officer
- Chief Legal Officer
- Chief Operations Officer
- Chief Technical Officer
- Chief Product Marketing Officer
- Chief Regional Officer

Une mise à jour du projet est également présentée une fois par an au conseil d'administration.

Objectifs de développement durable des Nations unies

Les Nations unies ont adopté leur Programme 2030 pour le développement durable le 25 septembre 2015. Les 17 Objectifs de développement durable (ODD) constituent un appel mondial à l'action pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et faire en sorte que tous les peuples vivent dans la paix et la prospérité. Notre stratégie de durabilité a été construite pour apporter une contribution positive à la réalisation des ODD.

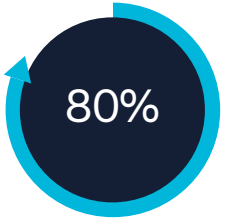
Dans ce rapport, nous souhaitons également mettre en avant d'autres initiatives de durabilité qui sont déjà intégrées dans nos activités quotidiennes et contribuent positivement aux ODD, en plus du projet de durabilité «Together for our Future».

- Formation et éducation des employés
- Santé et sécurité des employés
- Ethique des affaires

Together
for our planet

Objectifs 2022

- Réduction de l'empreinte carbone de notre entreprise (base de référence 2018)



- Des nouveaux luminaires doivent obtenir 4 étoiles au label Circle Light de Schréder

> Nous voulons être responsables pour notre planète en réduisant notre impact environnemental et celui de nos clients.

Patrick Geerts
Chief Operations Officer

1. Notre empreinte

En tant qu'entreprise manufacturière, nous sommes conscients que nos activités ont un impact sur l'environnement. En outre, nos produits consomment de l'énergie. Malgré les progrès technologiques, 95% de l'impact environnemental d'un luminaire est toujours lié à sa consommation d'énergie. L'éclairage public représente 15 à 40% de l'énergie totale dépensée dans les villes du monde entier[3].

Chez Schréder, nous nous engageons à jouer un rôle clé dans la protection de l'environnement en réduisant l'impact de nos activités de fabrication, de nos produits et de nos services. Nous y parviendrons en offrant une meilleure qualité de lumière, par une utilisation intelligente de la technologie et en tenant compte des dernières connaissances scientifiques et environnementales.

1.1. Nos activités

La réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) liées à nos activités est l'un des objectifs du pilier "Together for our Planet" de notre vision d'entreprise "Together for our Future".

Notre objectif pour 2022 est de réduire l'empreinte carbone de notre entreprise de 20% (par rapport à une base de référence de 2018). Pour ce faire, nous avons établi un plan d'action au niveau du groupe qui se concentre sur la réduction de :

- notre consommation de matières premières en revoyant la conception de nos produits afin d'accroître l'efficacité des matériaux ;
- l'impact de notre consommation d'énergie en faisant passer, dans la mesure du possible, nos usines à l'énergie propre et en investissant dans des technologies permettant de réaliser des économies d'énergie ;
- l'impact de nos opérations logistiques par l'optimisation des flux ;
- l'impact de la mobilité de nos employés en limitant les déplacements professionnels et en intégrant des solutions de mobilité plus écologiques pour les employés.

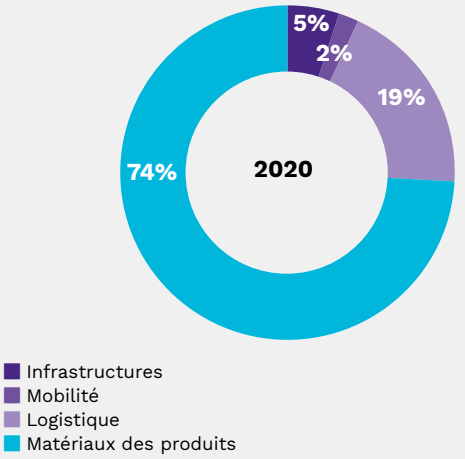
Outre les actions de base énumérées ci-dessus, nos usines s'efforceront également de réduire leurs déchets grâce à un programme global de gestion des déchets qui encourage la réutilisation, la récupération et le recyclage.

Fin 2019, nous avons commencé à mesurer l'impact environnemental opérationnel de Schréder. Les principales sources d'émissions de gaz à effet de serre (GES) issues de nos propres activités sont :

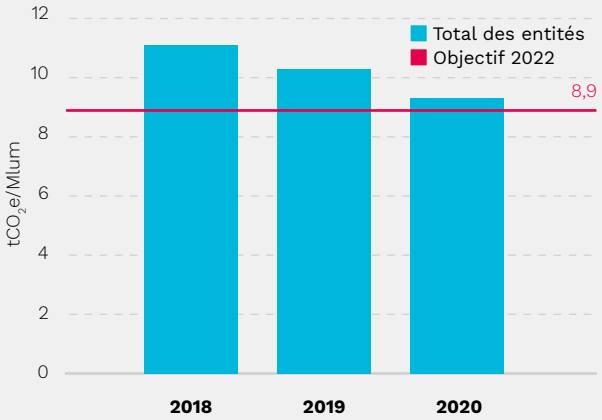
1. Les matériaux des produits ;
2. La logistique ;
3. La mobilité des employés ;
4. Les infrastructures.

Nous avons décidé de mesurer notre empreinte carbone avec un ratio d'intensité, en divisant nos émissions absolues de GES par le nombre de lumens produits. Nous avons choisi cette méthode de calcul principalement parce que la production finale de Schréder pour ses clients est la lumière, qui est mesurée en lumens. En même temps, nous voulions un système de mesure qui donne une image complète de notre empreinte carbone en neutralisant la diversité de notre portefeuille de produits. Comme l'impact environnemental de la production d'un luminaire peut varier considérablement d'un produit à l'autre, c'est en considérant le total des lumens produits que nous obtenons cette vision globale.

Empreinte annuelle
Par sources d'émissions de GES

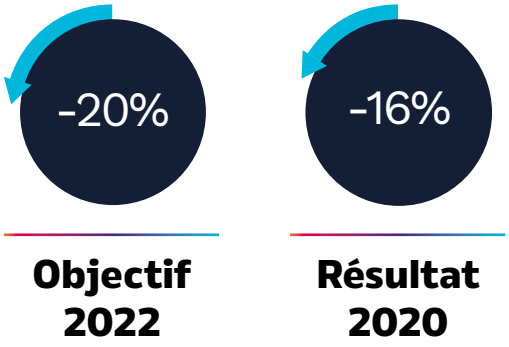


Par $tCO_2e/Mlum$



(3) Source: https://aip.scitation.org/doi/pdf/10.1063/1.5112267#:~:text=A%20street%20lighting%20system%20consumes,HPSV%2C%20MH%2C%20or%20MV

Notre objectif est donc exprimé en tCO_2e/Mlum[4]. Nous nous sommes fixés comme objectif de réduire ce chiffre de 20% en 2022 par rapport à 2018. Les émissions de GES provenant de nos propres activités en 2020 ont atteint 9,3 tCO_2e/Mlum (121.928 tCO_2e pour 13.075 Mlum). Il s'agit d'une réduction de 16 % par rapport à 2018. Nous sommes donc en bonne voie pour atteindre notre objectif de 2022.



Cette évolution est en partie due à une forte augmentation du nombre de lumens produits entre 2018 et 2020 (+ 42%). En 2018, nous avons remporté un important appel d'offres au Moyen-Orient pour le renouvellement complet de l'éclairage de tous les grands centres urbains, y compris les voies de circulation, les boulevards et les routes, et nous avons fourni un très grand nombre de luminaires avec un rendement lumineux important. Ce projet a grandement influencé le chiffre du dénominateur (Mlum) de notre ratio d'intensité en 2019 et 2020. Alors que nous livrons les derniers luminaires de cette importante commande, le chiffre Mlum devrait revenir à un niveau plus normal, ce qui rendra réalisable notre objectif de 2022, à savoir une réduction de 20% du ratio d'intensité par rapport à 2018.

Tout en surveillant notre objectif de ratio d'intensité, nous avons réussi à garder sous contrôle nos émissions absolues de GES. Nous examinerons de plus près l'évolution des émissions de GES dans les différentes catégories d'activités dans les sections suivantes du présent rapport.

I. Matériaux des produits

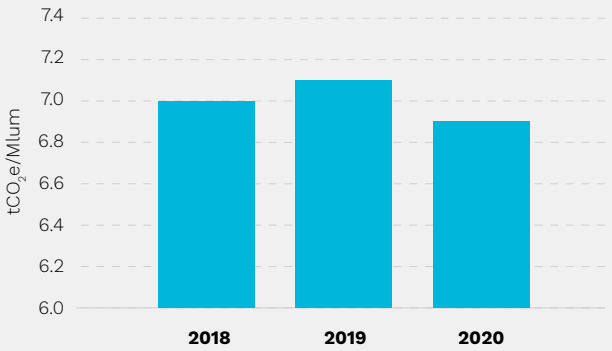
La principale source d'émissions de GES est liée aux matériaux que nous utilisons pour produire nos luminaires. Elle représente 74% des émissions totales de notre entreprise.

En 2020

- Nos ingénieurs R&D ont travaillé sur la conception de nos nouveaux luminaires afin de réduire la quantité de matériaux utilisés. La nouvelle génération de luminaires est plus compacte, avec des pièces moulées plus fines qui demeurent robustes. Par exemple, notre nouvelle plateforme IZYLUM est jusqu'à 56% plus légère qu'un luminaire routier LED de la génération précédente, selon les options choisies par le client.
- Nos équipes de vente ont fait la promotion de ces nouveaux produits auprès des clients, remplaçant ainsi les anciennes versions dont les émissions de GES étaient plus importantes au cours de leur cycle de vie.

En 2020, nous avons atteint une réduction de 2% par rapport à 2018.

Emissions liées aux matériaux des produits



Nous pouvons illustrer ce que représente cette baisse en regardant notre consommation d'aluminium. En tonnes, notre consommation d'aluminium en 2020 a augmenté de 7% par rapport à 2018. Cependant, sur la même période, notre production de luminaires a augmenté de 20%. Nous avons donc véritablement optimisé notre utilisation des matériaux pour réduire notre empreinte matérielle et donc les émissions liées à la matière première.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

12.2 - D'ici 2030, assurer la gestion durable et l'utilisation efficace des ressources naturelles.

(4) Mlum = 1.000.000 de lumens produits

II. Logistique

La deuxième grande source de GES est la logistique, qui représente 19% des émissions totales de notre entreprise.

Chez Schréder, nous achetons une large gamme de composants, notamment des pièces en aluminium, des protecteurs en verre, des drivers et des contrôleurs auprès de nombreux fournisseurs différents pour produire nos luminaires. Ils sont classés en tant que fournisseurs Groupe ou fournisseurs locaux. Les fournisseurs Groupe représentent plus de 80% de nos dépenses totales en matériaux et travaillent avec l'équipe d'achat du Groupe Schréder. Au total, 74% de ces fournisseurs sont situés en Europe. Les usines sont en contact direct avec les fournisseurs locaux qui sont généralement situés à proximité.

En 2020

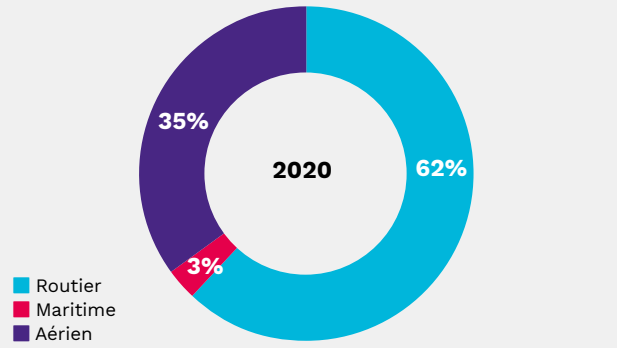
- Notre département logistique a lancé le projet Hermes. Son premier objectif est d'optimiser le flux de la chaîne d'approvisionnement entre nos usines et nos entités de vente en Europe. Il permettra également de suivre et d'améliorer notre processus logistique. La deuxième phase, qui devrait être initiée en 2021, permettra de cartographier les flux entrants afin d'avoir une meilleure compréhension de l'ensemble de notre réseau logistique.
- Nos sites de production ont travaillé sur plusieurs projets visant à réduire l'impact environnemental de nos emballages, notamment en utilisant des caisses réutilisables et des emballages en vrac. Fin 2020, l'usine hongroise a lancé un projet pilote visant à utiliser un film à bulles d'air fabriqué à partir de polyéthylène (PE) recyclé en combinaison avec des caisses réutilisables.

En 2020, nous avons réalisé une réduction de 32% des émissions de GES liées à la logistique par rapport à 2018. Cette réduction est principalement due à l'augmentation des lumens produits sur la même période.

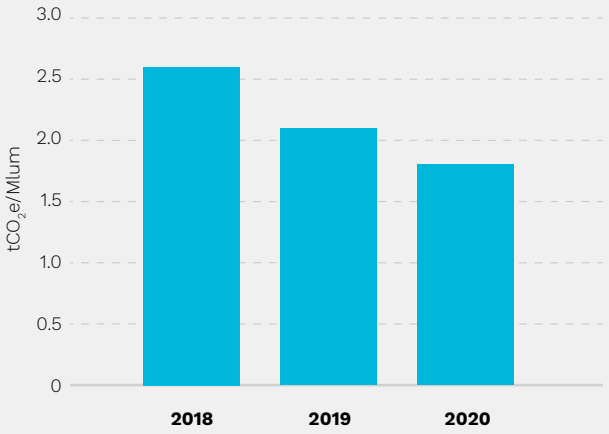
Aujourd'hui, la majorité de ces émissions (62%) est issue du transport routier.

Emissions liées à la logistique

Par modes de transport



Par tCO_2e/Mlum

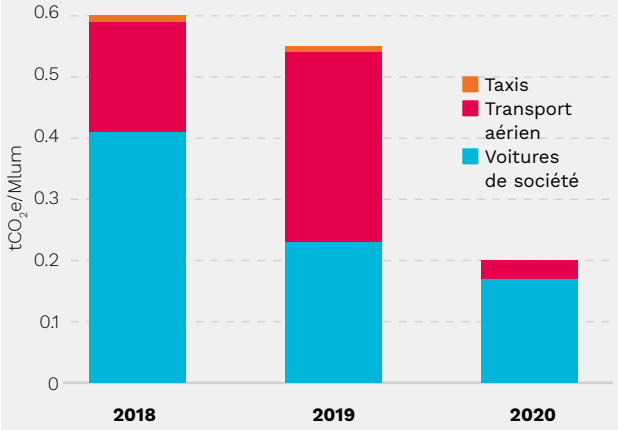


III. Mobilité des employés

La mobilité des employés comprend tous les déplacements professionnels des employés, y compris les voitures de société (usage privé et professionnel).

En 2020, cet indicateur a été fortement impacté par la pandémie de COVID-19. En raison des interdictions de voyager et du travail à distance, les voyages d'affaires et l'utilisation des voitures de fonction ont chuté de manière drastique. Nos émissions de GES liées à la mobilité des employés ont diminué de 66% en 2020 par rapport à 2018. Il s'agit d'une situation temporaire, car les voyages d'affaires et les déplacements domicile-travail augmenteront à nouveau lorsque la situation reviendra à la normale. Néanmoins, la pandémie nous a montré que d'autres modes de travail peuvent être envisagés, avec moins de déplacements et plus de travail à distance. Nous prévoyons de mettre en œuvre de nouvelles politiques concernant ces sujets en 2021.

Emissions liées à la mobilité des employés



La principale source d'émissions liées à la mobilité des employés provient de l'utilisation des voitures de société (83% en 2020, 70% en 2018).

Projet pilote de nouvelle politique de mobilité

Un projet pilote a été lancé en Belgique, car les entités belges comptent le plus grand nombre de voitures de société (le pays représente 18% du total des émissions des voitures de société). La nouvelle politique encourage l'utilisation de voitures hybrides ou entièrement électriques et offre aux employés plus de flexibilité en remplaçant le budget voiture par un budget mobilité. Les employés peuvent combiner différentes solutions de transport, en répartissant leur budget entre le leasing de voiture, un vélo ou un abonnement aux transports publics.

IV. Infrastructures

Cette catégorie comprend l'énergie, l'électricité, la climatisation, le matériel de bureau, la consommation d'eau et le traitement des déchets. Elle représente 5% de l'empreinte carbone totale de notre entreprise.

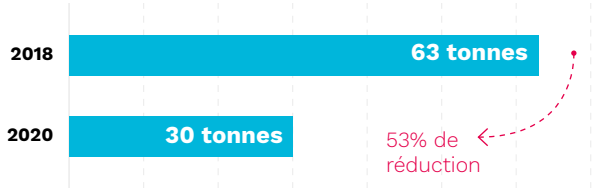
En 2020, plusieurs actions ont été mises en œuvre pour réduire l'impact environnemental de nos infrastructures.

Bureaux

- Nous avons mis en place un réseau de durabilité avec les employés qui identifient les actions pertinentes pour chaque bâtiment afin de réduire son impact environnemental.
- Des campagnes de sensibilisation à la consommation d'énergie ont été lancées pour rappeler aux employés les meilleures pratiques en matière d'éclairage et de chauffage.
- Des mesures ont été prises pour que les bureaux de Schréder soient exempts de plastique à usage unique. Par exemple, à notre siège belge, des fontaines à eau ont été installées et chaque employé a reçu une bouteille d'eau et une tasse à café réutilisables. Des bouteilles en verre réutilisables ont également été placées dans toutes les salles de réunion.

Usines

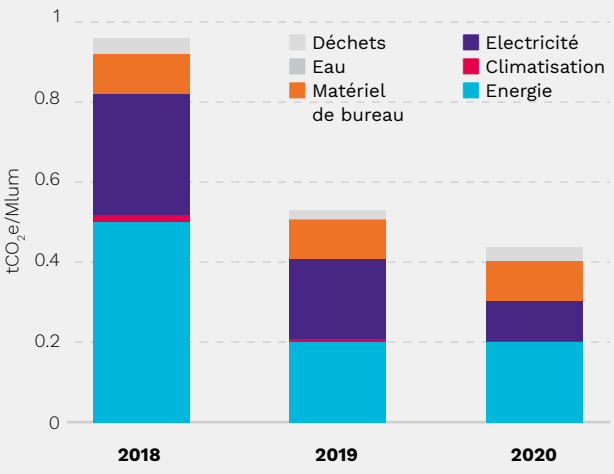
- Des mesures ont été prises pour réduire l'impact environnemental de la consommation de papier. À la fin de l'année, la plupart des usines avaient adopté le papier recyclé. La quantité totale de papier a également été réduite grâce à la numérisation.



- Nous remplaçons toutes les infrastructures d'éclairage dans nos usines. Aujourd'hui, cinq de nos sept usines de production sont entièrement éclairées par des LED.

Les émissions de GES provenant de nos infrastructures ont diminué de 47% en 2020 par rapport à 2018. Cette baisse significative est principalement due à la réduction de l'impact GES de notre énergie et de notre électricité. En effet, nous avons réussi à diminuer notre consommation mais aussi à renforcer la proportion d'énergie renouvelable dans notre mix énergétique total. En raison de la pandémie de COVID-19, nous avons également fortement réduit notre consommation de matériel de bureau. Enfin, comme les employés pouvaient emporter leur matériel informatique chez eux pour travailler à distance, la consommation d'énergie de nos bureaux a également diminué par rapport aux années précédentes.

Emissions liées aux infrastructures



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

7.2 - D'ici 2030, augmenter sensiblement la part des énergies renouvelables dans le mix énergétique mondial.

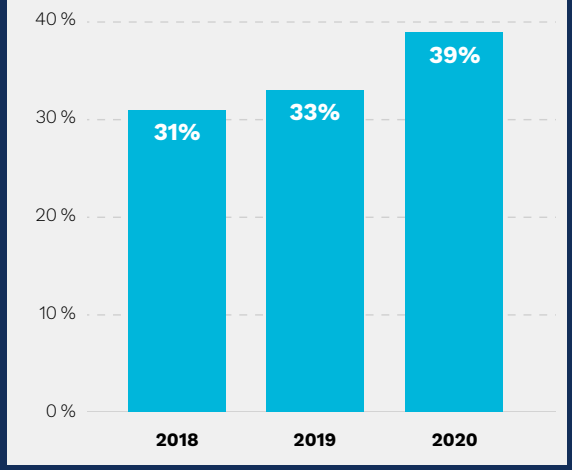
7.3 - D'ici 2030, doubler le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique.

Consommation d'énergie

En 2020, nous avons étudié la possibilité de faire passer, lorsque cela est possible, nos usines à l'électricité verte. Le même exercice a également été mené pour nos principaux bureaux européens. En 2021, deux usines (Espagne et Hongrie) et trois bureaux (deux en Belgique et un aux Pays-Bas) seront alimentés en électricité verte.

La consommation d'énergie de Schréder (électricité, gaz naturel, combustible de chauffage) en 2020 était de 21.905 MWh, 39% de notre électricité provenant de sources renouvelables.

Electricité verte



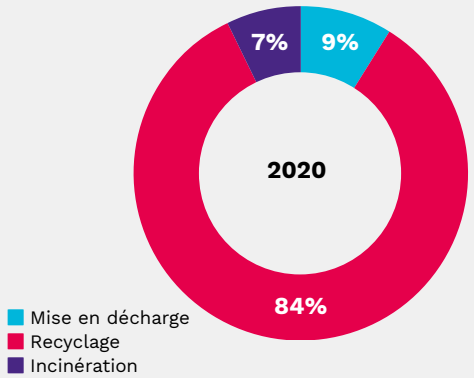
En outre, nous avons travaillé avec nos fournisseurs pour réduire les déchets d'emballage des composants. Nous avons mis en place des caisses en plastique réutilisables avec nos fournisseurs d'aluminium dans nos usines espagnoles et ukrainiennes.
En 2021, nous prévoyons de mener une étude sur le déploiement des caisses réutilisables auprès d'un plus grand nombre de fournisseurs et du reste de nos usines européennes.

Le total des déchets solides de Schréder en 2020 était de 1.900 tonnes avec un taux de recyclage de 84%. Il s'agit d'une augmentation de 6% par rapport à 2018 (78%).

Traitement des déchets

Dans toutes nos usines, une gestion globale des déchets favorisant la réutilisation, la récupération et le recyclage a été mise en place. Les employés de nos usines sont formés pour trier correctement les déchets afin d'éviter toute pollution du flux de déchets. Des programmes spéciaux ont également été mis en place avec des partenaires pour optimiser le recyclage de nos déchets.

Traitement des déchets



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

12.4 - D'ici à 2020, assurer la gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie, conformément aux cadres internationaux convenus, et réduire sensiblement leurs rejets dans l'air, l'eau et le sol afin de minimiser leurs effets néfastes sur la santé humaine et l'environnement.

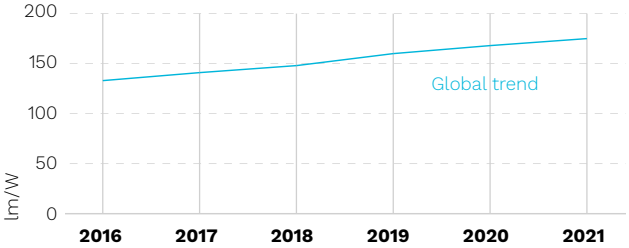
12.5 - D'ici 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation.

1.2 Nos produits

L'impact environnemental le plus important d'un luminaire est la quantité d'énergie consommée pendant sa durée de vie. Par conséquent, le remplacement des anciennes installations par de nouvelles technologies plus efficaces sur le plan énergétique a un impact positif important sur l'environnement.

Chez Schréder, nous développons constamment de nouvelles technologies pour minimiser la consommation d'énergie (technologie LED, optiques optimisées, solutions de contrôle, solutions solaires...). Au fil du temps, la consommation énergétique de nos produits a fortement diminué. Aujourd'hui, près de 100% de nos ventes sont des luminaires LED.

Evolution de l'efficacité des LED[5]



- **LensoFlex®4** est la quatrième génération du concept Schréder LensoFlex®. Cette technologie combine des LED de haute puissance avec des lentilles de précision pour répondre aux exigences d'éclairage des applications routières et urbaines. Avec des distributions lumineuses optimisées et une efficacité très élevée, cette quatrième génération de lentilles est la plus compacte à ce jour, ce qui permet de répondre à des exigences de sécurité strictes tout en utilisant moins de matériaux.

- **Schréder EXEDRA** est le système de gestion d'éclairage le plus avancé du marché pour le contrôle, la surveillance et l'analyse des luminaires. Il crée des scénarios d'éclairage comprenant les profils de gradation les plus efficaces et des fonctions d'éclairage à la demande basées sur des capteurs. Associé à une technologie efficace, il peut réduire la consommation d'énergie de 85%.

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

7.3 - D'ici 2030, doubler le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique.

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

9.4 - D'ici 2030, moderniser les infrastructures et rénover les industries pour les rendre durables, en augmentant l'efficacité de l'utilisation des ressources et en adoptant davantage de technologies et de processus industriels propres et respectueux de l'environnement, tous les pays prenant des mesures en fonction de leurs capacités respectives.

Documents sur la durabilité

Pour aider nos clients dans leur évaluation environnementale, nous avons effectué une analyse BREEAM de nos produits. BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) est l'une des principales méthodes d'évaluation de la durabilité pour les bâtiments, les communautés et les projets d'infrastructure, détenue par BRE (Building Research Establishment, Royaume-Uni).

BREEAM®

BREEAM évalue le concept global du bâtiment, en considérant neuf catégories principales avec de multiples enjeux. En utilisant les solutions de Schréder, il est possible d'influencer jusqu'à cinq catégories, deux étant une condition préalable à la certification BREEAM (selon BREEAM International New Construction 2016).

En outre, pour informer les clients de l'impact environnemental de chaque luminaire, Schréder a développé un outil d'analyse du cycle de vie (Instant LCA) en collaboration avec une agence indépendante (conformément aux principes de la norme ISO 14040 : 2006), disponible sur demande.

(5) Graphique basé sur les données de CREE (CREE XPG-1/XG3 – 740)

2. Conception circulaire

Nombre des solutions d'éclairage que nous avons livrées dans les années 1970 fonctionnent toujours et nous sommes très fiers de cette réussite.
Dans le cadre de notre mission permanente de développement de produits ayant le plus faible impact environnemental, nous avons décidé d'intégrer des principes d'économie circulaire dans la conception de nos luminaires.

La circularité est le deuxième objectif de notre projet, représenté par le pilier "Together for our Planet".

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

12.5 - D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation.

12.7 - Promouvoir des pratiques durables en matière de marchés publics, conformément aux politiques et priorités nationales.

Label Circle Light

En tant qu'organisation mondiale de l'éclairage, nous sommes membres de divers organismes de normalisation liés aux luminaires, moteurs photométriques, modules et modules de détection/communication LED. Il n'existe actuellement aucune certification standard pour la conformité à l'économie circulaire dans l'industrie de l'éclairage.

Si la possibilité de définir une norme internationale de conformité à l'économie circulaire se présente, nous chercherons à être à la pointe de cet effort.

En l'absence de normes indépendantes, nous avons soigneusement analysé la circularité potentielle des luminaires pour introduire un label de produit "éclairage circulaire". Ce label Circle Light évalue la circularité des luminaires sur la base de douze critères objectifs. Il tient compte des performances, de la maintenance, de la remise à neuf, du démontage et du potentiel de recyclage.

En interne, nous utilisons ce label pour stimuler les équipes de développement à améliorer la conception du luminaire, car nous voulons intégrer la circularité dans l'ADN de notre luminaire, dès le départ. Ce label est destiné à évoluer dans le temps pour refléter les nouvelles informations sur l'économie circulaire.

80%

Objectif 2022

- des nouveaux luminaires doivent obtenir 4 étoiles au label Circle Light de Schréder

100%

Résultat 2020

- des nouveaux produits ont obtenu 4 étoiles. Nous avons également analysé les produits les plus performants de notre gamme et 24 des 45 luminaires ont obtenu 4 étoiles.

Le score circulaire de FLEXIA est remarquable, non seulement en raison de son efficacité mais aussi grâce à 8 caractéristiques circulaires.

1. Structure mécanique de haute qualité permettant d'atteindre les indices IP 66 et IK 09.

2. Philosophie sans outil : ouverture, câblage et retrait du moteur LED.

3. Conception modulaire pour toutes les parties fonctionnelles.

4. Moins de 7 étapes pour démonter complètement le luminaire.

5. Matériaux hautement recyclables.

6. Connectivité maximale avec des prises standard haute tension (NEMA) et basse tension (Zhaga).

7. Informations du produit disponibles en scannant un code QR.

8. Longue durée de vie : conçu pour offrir 25 ans d'efficacité, de durabilité et de sécurité.

Critères du label Circle Light

Durabilité, utilisation prolongée

			0 point	5 points	10 points
Performance		Efficacité du luminaire[6]	F/P < 110 lm/w	110 lm/w = < F/P < 140 lm/w	140 lm/w = < F/P
		Durée de vie nominale des LED	x < L90/100.000	L90/100.000 = < x < L95/100.000	L95/100.000 = < x
		Mécanique[7]	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
		Contrôle de la consommation d'énergie	Pas de solution de contrôle	Gradation simple	Gradation dynamique
		Préparation pour les systèmes intelligents[8]	Non disponible	Prêt pour un système propriétaire	Prêt pour un système ouvert
Maintenance	Remplacement des composants[9]	Ouverture	Avec des outils spécifiques / Impossible	Avec des outils standards simples	Sans outil
		Unité optique	Avec des outils spécifiques / Impossible	Avec des outils standards simples	Sans outil
		Platine des auxiliaires (driver, SPD, contrôle, ...)	Avec des outils spécifiques / Impossible	Avec des outils standards simples	Sans outil
	Disponibilité de l'information	Fiche produit	Dans la boîte	Sur le site internet	Via une étiquette intelligente
		Fiche d'installation	Dans la boîte	Sur le site internet	Via une étiquette intelligente
		Fiche de données sur le matériel	Dans la boîte	Sur le site internet	Via une étiquette intelligente
Remise à neuf	Pièces de rechange	Disponibilité[10]	Garantie du produit	Fin de disponibilité annoncée	10 ans après l'annonce de l'arrêt de la production
	Mise à jour	Méthode de fixation mécanique	Directement sur le boîtier (méthode de fixation unique)	Utilisation d'une platine pour les auxiliaires (différentes méthodes de fixation autorisées)	Utilisation d'un module pour les ensembles fonctionnels (différentes méthodes de fixation autorisées)
Démontage non destructif		Complexité de démontage[11]	> 9	9 ≤ x < 7	≤ 7

Fin de vie

Recyclage	Séparabilité des matériaux	Non séparables	/	Tous les matériaux
	Compatibilité des matériaux avec le recyclage[12]	Non	/	Oui

(6) L'efficacité du luminaire est le rapport entre le flux sortant (F) et la puissance consommée (P). La mesure est effectuée à 500 mA avec la quantité maximale de LED que peut comporter le luminaire. Quand cette configuration n'est pas disponible, c'est la variante comportant le nombre maximum de LED et le courant d'alimentation le plus élevé qui est mesurée et sert de référence pour le présent document.

(7) Le critère mécanique prend en compte le niveau IP et IK du luminaire. Nos critères sont les suivants :

Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
Luminaire avec un niveau IP égal ou inférieur à IP 54	Luminaire avec un niveau IK égal ou inférieur à IK 07 ou un niveau IP entre IP 54 et IP 66	Luminaire avec un niveau IP égal ou supérieur à IP 66 et un niveau IK égal ou supérieur à IK 08

(8) Un luminaire est considéré comme prêt à fonctionner avec des systèmes de contrôle de type Smart City s'il peut intégrer une solution IoT. Une solution intelligente ouverte est une prise Nema ou Zagha.

(9) Ce facteur garantit qu'il est possible et pratique pour un professionnel d'accéder aux composants après la mise en service du luminaire.

(10) Les pièces de rechange doivent être identiques aux pièces d'origine. Si cela n'est pas possible, des pièces de rechange présentant les mêmes caractéristiques et remplissant la même fonction avec un niveau de performance au moins équivalent peuvent être utilisées.

(11) La complexité de démontage fait référence au nombre minimum d'étapes nécessaires pour retirer un composant d'un produit.

(12) Les critères se concentrent sur les principales parties du luminaire (boîtier et réfl ecteur) avec des matériaux reconnus par les équipes du Groupe Schréder et de R-Tech, le centre R&D belge de Schréder.

CIRCLELIGHT

Recyclage

En Europe, les produits d'éclairage sont considérés comme des déchets d'équipements électriques et électroniques (directive 2012/19/UE), l'un des flux de déchets dont la croissance est la plus rapide au monde[13]. Nous nous sommes donc engagés à réduire la mise en décharge et à augmenter le recyclage de nos produits.

Chaque filiale Schréder dispose d'un partenariat local pour organiser la collecte, le stockage, le transport et le traitement en fin de vie des produits d'éclairage, conformément à la loi et aux réglementations locales. Ces partenariats veillent à ce que les composants des luminaires soient récupérés afin de boucler la boucle des matériaux.

Certains projets locaux vont même plus loin.

- Schréder B.V. (Pays-Bas)
  Afin d'encourager la collecte et le recyclage des anciens luminaires, Schréder B.V. a introduit le 'Schréder Wecycle Deal'. Lorsqu'un luminaire Schréder est choisi pour un projet de remplacement, Schréder coordonne la collecte de l'ancien matériel. En outre, pour compenser les matériaux collectés, l'entreprise fait don d'un montant pour chaque nouveau luminaire Schréder installé à une cause durable déterminée d'un commun accord avec le client. Un certificat est également délivré, mettant en évidence les résultats de la collecte et le retour social équivalent du projet.

Partner van wecycle

- Sylvania Schréder (Australie)
  Un système de rabais similaire a été introduit pour les projets d'éclairage sportif. Pour chaque luminaire HID remplacé par un luminaire LED Schréder, nous veillons à ce que les anciens luminaires soient correctement recyclés, puis nous accordons une petite remise au client, accompagnée d'un certificat indiquant la quantité exacte de métal recyclé.

(13) https://ec.europa.eu/environment/topics/waste-and-recycling/waste-electrical-and-electronic-equipment-weee_en

Together
for our people

Objectifs

20%

De femmes dans le Management d'ici 2025

80%

De la valeur totale de l'approvisionnement et 100% des fournisseurs "à risque[14]" conformes à la norme RBA[15] d'ici 2022

Nous faisons preuve de respect dans nos interactions en valorisant la différence, en étant inclusifs et en favorisant la diversité.

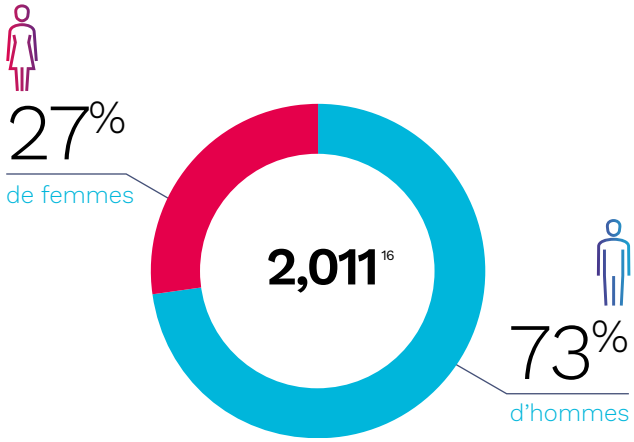
Maria Antonia Vestia
Chief Regional Officer

Nous jouons un rôle actif dans les communautés où nous opérons en menant nos activités de manière éthique : nous attendons la même chose de nos fournisseurs.

Johan Van de Velde
Chief Legal Officer

(14) Fournisseurs à risques : fournisseurs sans certification ISO14000 - ou équivalente - fournisseurs basés dans des pays où le travail des enfants et/ou le travail forcé sont présents, selon les données de l'Organisation internationale du travail.
(15) La description de RBA se trouve à la page 27.

Personnel en chiffres



Services centraux	Europe de l'Ouest	Europe centrale et du Nord	Amérique du Sud	Reste du monde[17]
154	776	530	72	479

Ancienneté moyenne
9 ans

Age moyen
42 ans

Nombre de nationalités
52

(16) Nombre par tête. Uniquement les employés sur la liste des salariés de Schréder (à l'exclusion des externes comme les intérimaires et les sous-traitants). 31/12/2020
(17) Australie, Canada, Chine, Qatar, Singapour, Afrique du Sud, Émirats Arabes Unis, Etats-Unis

1. Diversité

La diversité du personnel, sous toutes ses formes (compétences, expérience, âge, sexe, culture, etc.), est une source de renouvellement, d'innovation et de créativité. Conformément aux objectifs de l'ONU, nous avons décidé de concentrer nos efforts en premier lieu sur la diversité et l'égalité des sexes, car il s'agit encore, malgré certains efforts, d'une préoccupation constante dans l'ensemble de la société.

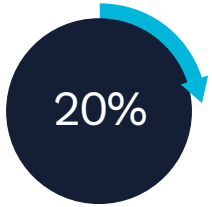
Chez Schréder, chaque employé est apprécié pour ses compétences. Aucune discrimination, du processus de recrutement à la promotion aux postes clés, n'est tolérée. Nous recherchons et choisissons activement des collaborateurs en fonction de leur expérience et de la valeur qu'ils apportent à l'entreprise. Ce concept est souligné dans notre code de conduite, dans la section "respect et dignité pour tous sur le lieu de travail".

Néanmoins, en tant qu'entreprise industrielle, notre principal défi en matière de diversité est lié au sexe de nos employés, car traditionnellement, les hommes ont tendance à être attirés par nos offres d'emploi et à y postuler.

En 2020, le département RH du groupe a lancé un projet de classification des emplois dans toute l'entreprise. Ce projet nous permettra d'établir notre base de référence pour les employés et d'avoir une vue d'ensemble de la diversité des genres dans chaque catégorie d'emploi. À la fin de 2020, le département RH du groupe avait déjà classifié 89% de nos employés.

Au niveau de l'entreprise, 27% des employés de Schréder sont des femmes. Au niveau du comité directeur et du management (postes supérieurs représentant 8% de nos employés), cette proportion diminue à 15%. Nous avons donc décidé de prendre de nouvelles initiatives, dans le cadre du projet "Together for our Future", pour augmenter la proportion de femmes dans l'organisation, principalement aux postes de direction et autres postes de gestion.

	Femmes	Hommes
Equipe dirigeante Leaders fournissant une vision stratégique et/ou une direction tactique/stratégique.	15%	85%
Autres équipes de direction Fonctions axées sur les activités tactiques et opérationnelles dans un domaine spécifique. Les fonctions au niveau de la direction ont généralement trois rapports directs ou plus.	15%	85%
Professionnels Collaborateurs individuels ayant des responsabilités dans une discipline ou une spécialité professionnelle ou technique, ou dans la gestion de processus et de programmes. Dans certains cas, ils gèrent deux employés ou moins.	23%	77%
Employés Contributeurs individuels qui fournissent un soutien lié à l'organisation, un service administratif ou remplissent des tâches liées aux activités commerciales quotidiennes (par exemple, technique, production...).	31%	69%



Objectif

› de femmes au Management d'ici 2025

Actions prévues pour les années à venir

Veiller à ce que la culture de Schréder accueille les femmes et promeuve les femmes dirigeantes.	Lancement d'une enquête spécifique par un fournisseur externe. Identification des obstacles potentiels et des opportunités.
Augmenter le pourcentage de femmes embauchées chez Schréder	Demande aux agences de recrutement de nous présenter des listes de présélection respectant la diversité des sexes pendant le processus d'embauche.
Augmenter le pourcentage de femmes dans les postes typiques de jeunes ingénieurs / représentants commerciaux (B1)	Commencer à embaucher de jeunes diplômés par le biais de stages. Déterminer les besoins annuels en diplômés universitaires. Développer/renforcer les partenariats avec les universités (besoins des entreprises et disponibilité des talents locaux).
Veiller à ce qu'il n'y ait pas d'obstacles à l'évolution de la carrière des femmes chez Schréder	Une plus grande attention portée à la diversité des sexes dans les plans de succession et l'évaluation des talents.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

5.1 - Mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles partout dans le monde.

5.5 - Garantir la participation pleine et effective des femmes et l'égalité des chances en matière de leadership à tous les niveaux de décision de la vie politique, économique et publique.

2. Droits de l'homme

Un environnement de travail qui respecte les droits de l'homme apporte une contribution positive à la société et aux entreprises. Les entreprises peuvent et doivent être une force du bien en offrant des conditions de travail décentes et en respectant les normes du travail dans l'ensemble de leurs activités et de leur chaîne de valeur.

Il est crucial de s'assurer qu'aucun travail d'enfant ou travail forcé n'est impliqué dans la chaîne d'approvisionnement de Schréder, et que chaque étape du processus se déroule dans des conditions de travail décentes, d'autant plus que certains de nos composants sont considérés comme à risque pour des normes de travail moins strictes.

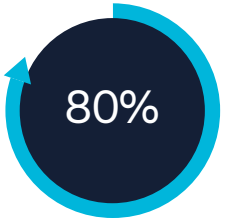
En 2020, le Groupe Schréder a adopté le code de conduite de la Responsible Business Alliance[18] (RBA) comme norme en matière de droits de l'homme. Notre objectif est de protéger les Droits de l'Homme directement et indirectement en garantissant que les entités de Schréder et sa chaîne d'approvisionnement sont sûres et que les travailleurs sont traités avec respect et dignité.

Schréder s'engage à respecter les droits de l'homme des travailleurs. Cela s'applique à tous les travailleurs, y compris les travailleurs temporaires, migrants, étudiants, contractuels, employés directs et tout autre type de travailleur. Toutes les entités et tous les employés de Schréder, ainsi que la chaîne d'approvisionnement de Schréder, doivent observer et respecter les normes relatives aux droits de l'homme incluses dans le code de conduite de la RBA, notamment :

- Emploi librement choisi
- Jeunes travailleurs
- Horaires de travail
- Salaires et avantages sociaux
- Traitement humain
- Non-discrimination
- Liberté d'association

Fin 2020, nous avons informé tous les fournisseurs des opérations Groupe, représentant environ la moitié des dépenses totales d'approvisionnement du Groupe, de ce nouveau code de conduite et leur avons demandé de confirmer leur adhésion et leur conformité à la norme RBA. Au total, 90% des fournisseurs du groupe ont déjà confirmé leur adhésion au code RBA.

La phase 2 portera sur la conformité RBA des fournisseurs locaux (fournisseurs avec lesquels nos usines locales travaillent) et garantira une couverture minimale de 80% des dépenses dans cette catégorie. Enfin, la phase 3 se concentrera sur tous les autres fournisseurs selon une approche basée sur le risque, en commençant par le transport, les intérimaires et le personnel de jardinage/nettoyage.



Objectif

- de la valeur totale de l'approvisionnement et 100% des fournisseurs "à risque[14]" conformes à la norme RBA[15] d'ici 2022.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

8.7 – Prendre des mesures immédiates et efficaces pour éradiquer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains et garantir l'interdiction et l'élimination des pires formes de travail des enfants, y compris le recrutement et l'utilisation d'enfants soldats, et, d'ici 2025, mettre fin au travail des enfants sous toutes ses formes

(18) Le code de conduite de la Responsible Business Alliance (RBA), anciennement Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), établit des normes visant à garantir que les conditions de travail dans l'industrie électronique ou les industries dans lesquelles l'électronique est un composant clé et ses chaînes d'approvisionnement sont sûres, que les travailleurs sont traités avec respect et dignité, et que les opérations commerciales sont respectueuses de l'environnement et menées de manière éthique.. http://www.responsiblebusiness.org/

Together
for our community

Objectif 2022

- Etre reconnu comme la référence du secteur en matière de solutions d'éclairage durables qui protègent les personnes, la faune, la flore et nos ciels étoilés.

> Nous contribuons à des moments mémorables pour les personnes dans les espaces publics en améliorant la sécurité, le sentiment de bien-être et l'aspect environnemental.

Nicolas Keutgen
Chief Innovation Officer

1. Un éclairage à l'impact social positif

Nous vivons à l'ère de l'urbanisation. Plus que jamais, nos activités privées, professionnelles et de loisirs sont concentrées dans les villes. Plus de la moitié de la population mondiale vit actuellement dans des zones urbaines.

> Des solutions d'éclairage qui font la différence

Une ville durable est une ville sûre et accueillante qui préserve le patrimoine culturel ainsi que la faune et la flore. Chez Schréder, nous développons des solutions qui rendent cela possible.

Dans le cadre du projet "Together for our Future", nous nous concentrons sur deux domaines d'action :

- Améliorer la sécurité aux passages pour les piétons et les cyclistes, en tenant particulièrement compte des personnes plus vulnérables comme les personnes moins valides, les personnes âgées et les enfants.
- Solutions d'éclairage et de ville intelligente (par exemple, WiFi) pour les zones économiquement moins privilégiées telles que les quartiers pauvres et les villages économiquement défavorisés.

SDG 11 – Villes et communautés durables : rendre les villes et les habitats humains inclusifs, sûrs, résilients et durables.

I. Améliorer la sécurité pour la mobilité douce : une application pour les usagers faibles

Conformément à la cible 11.2 de l'ODD des Nations unies, nous nous attachons à améliorer la sécurité routière, en particulier pour les piétons et les cyclistes.

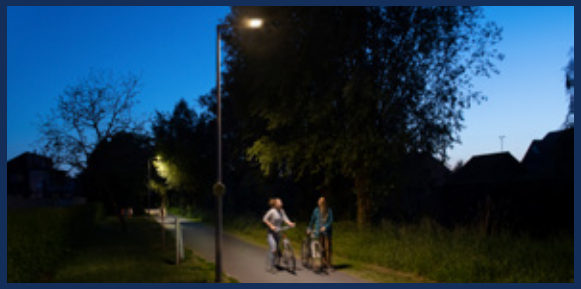
Pour les cyclistes, l'éclairage est essentiel pour sécuriser l'itinéraire, fournir un guidage clair et assurer la sécurité (subjective et objective). Il améliore également le confort de tous les usagers de la route.

Tous les luminaires Schréder équipés de moteurs photométriques LensoFlex®2 et LensoFlex®4 peuvent fournir des distributions lumineuses dédiées à la mobilité active. Grâce à cette technologie, nos ingénieurs d'application peuvent proposer la meilleure configuration pour répondre aux défis de la sécurité. De plus, grâce aux capteurs de détection de mouvement, nous pouvons adapter l'éclairage pour créer un contraste marqué dans les zones à risque telles que les carrefours.

En 2020, nous avons développé une distribution lumineuse spécifique pour les passages piétons pour nos nouveaux produits IZYLUM et FLEXIA.

11.2 D'ici à 2030, assurer à tous l'accès à des systèmes de transport sûrs, abordables, accessibles et durables, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics, en accordant une attention particulière aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité, des femmes, des enfants, des personnes moins valides et des personnes âgées.

Piste cyclable de Mandel - Roulers, Belgique



Cette piste cyclable très fréquentée est éclairée par des luminaires LED (14W) équipés de détecteurs de mouvement et commandés par le système Schréder EXEDRA. Alimenté par des panneaux solaires installés sur le toit du centre d'exposition local, ce système d'éclairage est véritablement durable et autosuffisant. Les panneaux solaires chargent une batterie qui fournit l'énergie nécessaire à l'éclairage, même pendant les longues nuits d'hiver.

Passages piétons de Portimão - Portugal

Les systèmes d'éclairage intelligents ont permis d'améliorer la sécurité, notamment sur les voies piétonnes très fréquentées de cette station touristique prisée où la population augmente considérablement en été. L'éclairage a également permis de réduire la consommation d'énergie, aidant ainsi la ville à atteindre ses objectifs en matière d'infrastructures et de mobilité durables.

II. Eclairer les zones économiquement défavorisées

Cela touche au cœur de notre ambition de “créer des expériences mémorables pour les personnes dans les espaces publics en les rendant sûrs, confortables et durables”.

Un exemple remarquable de projet d’éclairage communautaire a été réalisé en Afrique du Sud, où BEKA Schréder a fait don de 160 luminaires LED à Chintsa East, un petit village du Cap-Oriental. Grâce à un éclairage public efficace, chacun se sent plus en sécurité : les femmes et les enfants peuvent se promener librement la nuit et les enfants peuvent même jouer au football sous les luminaires. Le nouvel éclairage pour l’hôpital Roi Baudouin à Kinshasa est un autre projet mené par notre équipe en 2020. Le centre médical était en cours de rénovation et Schréder a été approché pour fournir une solution d’éclairage solaire appropriée. Les fournitures ont été réceptionnées et dédouanées par l’ambassadeur de l’Ordre Souverain de Malte M. Geoffroy De Liedekerke à Kinshasa le 26 novembre 2020.

En 2021, nous prévoyons de mettre en place un fonds de charité avec la famille Schréder et de créer un prix pour les projets sociaux menés par les employés afin de soutenir les zones économiquement moins privilégiées. Nous examinerons également d’autres possibilités de partenariat lorsque notre technologie peut répondre aux besoins des communautés.

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

11.7 D’ici 2030, fournir un accès universel à des espaces verts et publics sûrs, inclusifs et accessibles, en particulier pour les femmes et les enfants, les personnes âgées et les personnes moins valides.

2. Protection de la faune et de la flore

Depuis des décennies, Schréder travaille sur des solutions d'éclairage centrées sur la nature et respectueuses de la faune. Les Nations unies prévoient que 68% d'entre nous vivront dans des villes d'ici 2050, ce qui signifie que 740.000 kilomètres carrés supplémentaires de notre planète seront urbanisés. Nous devons partager cet espace avec les forêts, la faune et les insectes. Un éclairage brutal et intense transforme la nuit en jour et perturbe les rythmes circadiens des animaux comme des humains. C'est pourquoi, de plus en plus, les villes veulent des solutions d'éclairage qui garantissent la sécurité des personnes, mais qui permettent aussi à la faune de survivre et de s'épanouir.

Nous pensons que la réponse réside dans une conception responsable de l'éclairage. Utilisée à bon escient, la technologie d'aujourd'hui permet de minimiser la pollution lumineuse, tout en fournissant un éclairage suffisant. La gradation et les capteurs permettent de contrôler précisément le niveau de lumière artificielle, réduisant ainsi les perturbations pour la faune. L'emplacement a également un impact : un placement judicieux des sources de lumière peut réduire considérablement l'impact sur l'environnement immédiat. La température de couleur fait également une énorme différence. Nous avons combiné toutes ces approches dans deux systèmes : Pure Night et FlexiWhite.

11.7 D'ici 2030, fournir un accès universel à des espaces verts et publics sûrs, inclusifs et accessibles, en particulier pour les femmes et les enfants, les personnes âgées et les personnes moins valides.

La Mongie - France

Protéger notre ciel étoilé, telle était la mission lors du ré-éclairage de La Mongie, au cœur de la réserve internationale de ciel étoilé de France. Nous avons fourni une solution d'éclairage intelligente qui consomme 40% d'énergie en moins, fonctionne bien dans des conditions de neige et permet aux astronomes d'étudier la voie lactée.

Gare de Driebergen-Ziest - Pays-Bas

Exemple parfait d'une conception véritablement durable et écocentrique, une lumière blanche chaude a été installée sur les quais de la gare et les routes environnantes afin de promouvoir l'utilisation des transports publics, tandis qu'une lumière ambrée a été installée sur les sentiers longeant les réserves naturelles voisines afin de préserver la biodiversité locale.

Le développement durable **dans nos activités quotidiennes**

1. Formation et éducation

Le secteur de l'éclairage a connu des changements fondamentaux au cours de la dernière décennie. Afin de répondre aux besoins des villes, Schréder doit à la fois conserver ses atouts commerciaux traditionnels et en développer de nouveaux pour l'ère du big data.

Schréder a développé sa propre académie de formation interne appelée SKILL, qui signifie Sharing Knowledge in Light and Lighting. La mission de la SKILL est d'accroître les compétences des employés de Schréder et des partenaires pour faire face avec succès aux changements du marché tels que l'éclairage intelligent et les nouveaux systèmes de gestion. La SKILL développe également des formations en ligne sur l'organisation et les politiques internes de Schréder en collaboration avec d'autres départements, notamment des outils d'accueil pour les nouveaux employés, des formations sur la lutte contre la corruption et la conformité au droit de la concurrence.

19 h

Nombre moyen d'heures de formation

par employé[19] 19 heures

Formation interne

Sujets		Nombre de modules de formation en ligne	Nombre de cours en ligne	Nombre de webinaires	Formations en présentiel (Janvier-Mars)
Domaines de compétence	**Formation commerciale**	7	1	47	7
	Formation technique	7	3	14	
	Formation aux logiciels	7	1	21	
Organisation et politiques internes	**Informatique**	3	0	14	
	Juridique	3			
	Ressources humaines	3			
Total[20]		**20**	**4**	**96**	
Nombre		5.855 sessions		14.467 participants	152 participants
Nombre total d'heures		**5.770**		**19.604**	**1.061**

En raison de la crise du COVID-19 en 2020, le catalogue de formation interne a dû être entièrement revu et adapté. Nous avons accéléré la numérisation de nos cours, en rendant 23 cours disponibles en format e-learning et cours en ligne. Par ailleurs, deux webinaires par semaine ont été dispensés aux commerciaux d'avril à juin pour accélérer la formation (environ 300 webinaires, +13.500 participants).

D'autres formations externes sont également disponibles pour les employés. Elles sont gérées localement en fonction des besoins et des objectifs de l'individu, du groupe ou du département, par exemple pour l'apprentissage d'une langue ou de compétences informatiques.

Nous organisons également des programmes de formation à grande échelle sur des sujets tels que la conduite de chariots élévateurs, la santé et la sécurité, le travail en hauteur, ou la compréhension des processus d'assemblage pour les travailleurs de nos usines. Les programmes de formation sont gérés localement en fonction des besoins de l'usine.

Ils sont menés à la fois en interne et en externe, selon les nécessités. Le nombre de sessions de formation a été inférieur à la normale en 2020 en raison des restrictions liées au COVID-19.

4.4 - D'ici à 2030, augmenter sensiblement le nombre de jeunes et d'adultes qui disposent de compétences pertinentes, notamment techniques et professionnelles, pour l'emploi, les métiers décents et un esprit d'entreprise.

(19) Sans compter les formations spécifiques dans les usines
(20) Les cours peuvent être inclus dans plusieurs sections

Initiatives en Afrique du Sud

En Afrique du Sud, BEKA Schréder, notre entité locale, accorde une grande importance à l'éducation. Il s'agit d'une préoccupation importante dans un pays où un système éducatif défaillant et inégalitaire perpétue la pauvreté et l'inégalité.

En Afrique du Sud, chaque entreprise est évaluée en fonction du bulletin B-BBEE[21]. En général, les niveaux de conformité déterminent la participation à l'économie et aux appels d'offres publics. BEKA Schréder a décidé d'aller au-delà de la liste de contrôle B-BBEE.

En 2020, les programmes suivants ont été mis en œuvre.

1. Bourses d'études supérieures

- Une bourse externe (une licence en sciences financières du commerce)
- Trois bourses internes (un baccalauréat en commerce général et deux diplômes en gestion des RH)

2. Formation en alternance, apprentissage et stage (LAI)

- Apprentis internes : 11 apprentis sur la logistique de fabrication et d'assemblage
- Apprentis externes (apprentis chômeurs avec un handicap) : 7 apprentis sur l'information pour les utilisateurs finaux

3. Education et formation de base des adultes (ABET)

Disponible pour les adultes qui veulent terminer leur éducation de base (lecture, écriture et calcul)

- Etudiants internes : 3 membres du personnel
- Etudiants externes : 20 étudiants sans emploi

4. Programme YES (Youth Employment Services)[22]

- Nous avons permis à 15 jeunes précédemment défavorisés d'acquérir une expérience professionnelle de qualité sur une période de 12 mois (octobre 2019 - octobre 2020).
- Deux bourses supplémentaires d'un an ont été attribuées

(21) Politique gouvernementale visant à remédier aux inégalités du passé dans les domaines politique, social et économique. L'objectif fondamental est de faire progresser la transformation économique et d'encourager la participation économique des Noirs à l'économie sud-africaine.

(22) YES est une organisation à but non lucratif lancée par le président Cyril Ramaphosa pour lutter contre le chômage des jeunes et développer leurs compétences en créant un million de nouveaux emplois.

2. Santé et sécurité

Les activités professionnelles représentent à la fois un atout et un risque pour la santé. Les risques professionnels affectant la santé et la sécurité du personnel varient en fonction de l'emploi. Ils ne sont pas les mêmes dans un environnement industriel, administratif ou commercial. La santé et la sécurité de nos employés et de toutes les autres personnes susceptibles d'être affectées par notre activité constituent une priorité absolue.

0

Objectif

- Zéro accident

Chez Schréder, nous nous engageons à fournir un environnement de travail sûr qui favorise la prévention des accidents et minimise l'exposition aux risques pour la santé. Notre objectif est d'éliminer les maladies et les blessures liées au travail. Nous nous conformons évidemment aux exigences légales dans toutes les juridictions où nous opérons. De plus, nous adoptons une approche systématique de l'évaluation et de la gestion des risques accidentels, avec pour objectif de parvenir à zéro accident.

Chaque employé reçoit une formation complète pour son travail, avec des mises à jour régulières. Pour les entrepreneurs et les fournisseurs travaillant avec les produits de Schréder, des dispositions sont prises pour qu'ils puissent mener leurs activités sans risque pour eux-mêmes ou pour les autres.

Par ailleurs, dans une démarche d'amélioration continue, nos sites de production situés en Espagne, en Hongrie et en Ukraine sont certifiés OHSAS 18001 et préparent la transition vers la nouvelle norme ISO 45001.

En 2020, nous avons actualisé la politique de santé et de sécurité de notre groupe. Les principes généraux ont été clarifiés et de nouveaux processus ont été mis en place.

Programme de santé et sécurité au travail[23] :
La santé et la sécurité (SST) sont la responsabilité conjointe de la direction et des travailleurs. La direction est responsable en cas de non-conformité.

- **Participation du personnel :** Tous les sites de production ont mis en place un comité conjoint de santé et de sécurité qui fonctionne comme un forum pour la participation coopérative des employés représentant à la fois les syndicats et la direction.
- **Méthodes de travail :** Les réglementations en matière de santé et de sécurité représentent des exigences minimales. Dans presque tous les cas, les organisations vont au-delà de ces réglementations en adoptant des règles spécifiques en consultation avec le comité conjoint de santé et de sécurité.
- **Enquête sur les accidents/incidents :** Les accidents et les incidents font l'objet d'une enquête afin que des mesures puissent être prises pour éviter que des événements similaires ne se reproduisent. Une fois les causes déterminées, une action de suivi rapide est prévue pour atteindre l'objectif de l'enquête.
- **Evaluation du programme de santé et sécurité au travail :** En plus des audits annuels, les éléments critiques sont examinés plus fréquemment.

Mise en œuvre des équipements de protection individuelle (EPI)

En 2020, des projets spécifiques ont été mis en place pour accroître la sécurité sur nos sites.

- **Feux de sécurité pour les chariots élévateurs :** Les projecteurs bleus sont obligatoires sur tous nos chariots élévateurs. Ils permettent aux piétons de conserver une distance de sécurité par rapport aux chariots élévateurs.
- **Miroirs de sécurité dans les couloirs des entrepôts :** Des miroirs de sécurité sont exigés à toutes les intersections dans les zones d'entrepôt et dans toutes les zones de (dé) chargement où la visibilité est limitée.
- **Equipement de protection individuelle (EPI) :** Une matrice claire a été mise en place pour préciser l'utilisation pertinente des EPI.

(23) Applicable à tous les sites de production Schréder

Adaptations liées au COVID

En voyant le COVID-19 se propager en Europe et dans le reste du monde, nous avons pris la décision de suspendre temporairement les activités de nos usines dans les zones les plus critiques, lorsque cela était nécessaire. La santé de nos employés et de leurs familles ainsi que de nos partenaires de production et, en fin de compte, de nos communautés, est notre première priorité.

Une équipe spéciale a été mise en place pour s'assurer que les usines pouvaient rouvrir en toute sécurité.

Nous sommes très fiers d'avoir appliqué ces normes de sécurité strictes, que nos employés les aient suivies de près et qu'ils aient travaillé à de maintes reprises tout au long de la crise.

Exemples de mesures adoptées :

- Affiches d'information : des informations sur le virus ont été affichées dans les usines et les bureaux afin que les employés connaissent les mesures à prendre pour éviter toute propagation de la maladie.
- Contrôles de température : tous les employés ont été contrôlés à l'arrivée et au départ du travail.
- Nettoyage et désinfection : les usines ont été désinfectées une fois par jour par des entreprises spécialisées. Les lignes de production étaient nettoyées toutes les deux heures et lors des changements d'équipe. Une attention particulière était accordée aux appareils et aux meubles partagés.
- Equipement de protection individuelle : tous les travailleurs devaient porter des EPI (gants, masques et lunettes) à tout moment sur le lieu de travail. Les meilleures pratiques ont été partagées sur le port et le retrait des EPI. Des poubelles spécifiques ont été prévues pour les déchets biologiques.
- Se rendre au travail : Schréder a mis en place un transport pour les travailleurs sans voiture vers et depuis les usines, afin d'éviter les risques liés aux transports publics.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

8.8 - Protéger les droits du travail et promouvoir des environnements de travail sûrs et sécurisés pour tous les travailleurs, y compris les travailleurs migrants, en particulier les femmes migrantes, et les personnes ayant un emploi précaire.

3. Protection des clients

En tant que fabricant responsable, nous veillons à ce que les produits que nous développons soient conformes aux normes de sécurité.

Le secteur de l'éclairage extérieur est soumis à des réglementations strictes. Tous les produits doivent être soigneusement contrôlés et testés avant d'être mis sur le marché.

La sécurité de tous nos luminaires est testée en interne conformément à la norme IEC 60598-1 (CE) et aux normes dérivées. Cette norme internationale spécifie les exigences générales pour les luminaires concernant :

- L'étanchéité
- Le comportement thermique
- La performance électrique
- La sécurité électrique
- La CEM (compatibilité électromagnétique)
- L'endurance
- La sécurité photobiologique[24]

En outre, nos luminaires sont certifiés selon les normes suivantes :
- ENEC
- CB
- ENEC+
- UL

Ces certifications prouvent la fiabilité de nos tests.

En outre, nos équipements "émetteurs radio intentionnels" (RED) sont également testés à 100% selon une norme qui protège les humains contre les rayonnements des champs électromagnétiques (directive 2014/53/UE (RED)).

Ces tests sont réalisés dans le laboratoire certifié du groupe (ISO 17025 avec reconnaissance ILAC) et/ou par des laboratoires externes accrédités.

(24) Influence de la lumière bleue sur l'œil humain

Informations sur l'entreprise

1. Gouvernance d'entreprise

Schréder est un groupe belge, dont le siège social se trouve à Bruxelles, sous la direction de sa société mère non cotée, Schréder SA.

La structure de gouvernance du Groupe vise à garantir un cadre de gestion et de contrôle approprié ainsi que des opérations commerciales efficaces, éthiques et durables. La transparence et l'éthique sont des valeurs essentielles de notre gouvernance, et des éléments clés pour construire et maintenir des relations de confiance avec tous nos partenaires.

La société a choisi de suivre la structure de gouvernance moniste prévue par les statuts de la société. La structure de gouvernance de Schréder se compose d'une assemblée générale, d'un Conseil d'administration, d'un administrateur délégué (un CEO à qui le conseil a délégué la gestion quotidienne) et de plusieurs mécanismes de contrôle détaillés ci-dessous.

Conseil d'administration

Dans l'exercice de ses responsabilités et devoirs légaux, le conseil d'administration supervise le développement de la stratégie de l'entreprise avec une vision à long terme qui inclut le souci de l'efficacité et de la durabilité à travers le monde.

Les membres du conseil d'administration s'engagent à :

- **Travailler ensemble** pour partager une vision alignée entre les actionnaires et la direction ;
- **Préparer** et **débattre** sans compromettre l'honnêteté : accueillir les échanges et veiller à renforcer les valeurs de l'entreprise ;
- **Etre disponibles** et **engagés** à comprendre, adopter et évaluer les projets, les défis et les solutions en collaboration avec la direction et les comités du conseil d'administration.

Les membres du Conseil d'administration sont sélectionnés, entre autres critères, pour leurs qualifications et leur expérience de dirigeant, leur complémentarité dans la contribution à l'intérêt commun, leur indépendance d'esprit, leur éthique et leur compatibilité avec les valeurs de la société. Le Conseil est également attentif à la disponibilité et à l'engagement de chacun de ses membres et à leur capacité à s'exprimer ouvertement.

Les membres du Conseil sont élus par l'Assemblée générale des actionnaires, pour une durée de mandat de trois ans. Ils comprennent un minimum de trois membres indépendants qui n'ont aucun lien avec la direction ni avec les actionnaires. Une attention particulière est portée à la diversité des genres et des cultures parmi les membres du Conseil, afin d'accroître la complémentarité et d'enrichir les échanges.

Les membres du Conseil se réunissent au moins quatre fois par an et des évaluations de l'efficacité du Conseil sont effectuées chaque année.

Conseil d'administration de Schréder 2020

Renaud Gryspeerdt
- Président du Conseil d'administration de Schréder depuis 2016, membre du Conseil d'administration depuis 2014
- Président du Comité de rémunération et de nomination de Schréder et membre du Comité de soutien stratégique de Schréder
- Membre du Conseil d'administration de FutureProofed
- Ancien co-fondateur, CEO et CTO de 4 start-ups numériques
- Ingénieur en informatique (UCL, Belgique)

Agnès Schréder
- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 1997
- Membre du Comité de soutien stratégique de Schréder
- Présidente du Conseil des actionnaires familiaux
- Membre du Conseil d'administration d'ADIC
- Ancienne avocate au barreau de Bruxelles et ancienne Directrice jurigique de Schréder SA (1995-2017)
- Droit (ULg, Belgique)

Muriel Schréder

Représentante permanente de MS Gouvernance srl
- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2004
- Membre du Comité d'Audit de Schréder
- Membre du Conseil d'administration de A-Tech (Belgique) depuis 2013
- Membre du Conseil d'administration de FBnet Belgium depuis 2016
- En tant qu'experte en gouvernance d'entreprise familiale, Muriel Schréder conseille et soutient d'autres actionnaires familiaux à travers MS Gouvernance srl depuis 2010
- Responsable de l'Académie de la Gouvernance d'Exego
- Ancienne présidente du Conseil d'administration du "Cercle en gouvernance appliquée"
- Ancienne directrice financière d'Allen & Overy
- Ingénieure commerciale et d'affaires (Solvay Brussels School of Management, ULB, Belgique)

Maximilien Schréder
- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2016
- Membre du Comité des rémunérations et des nominations de Schréder
- Directeur commercial Asie du Sud-Pacifique pour les peintures en poudre, AkzoNobel - basé au Vietnam
- Ancien directeur mondial et asiatique des achats pour AkzoNobel et Volvo Construction Equipment
- Ingénieur commercial (UCL, Belgique)

Coline Simmons
- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2020
- Compliance Services Associate dans le secteur de la TVA, Sovos (Brighton, Royaume-Uni)
- Anciennement consultant de projet dans le domaine du développement international pour plusieurs ONG (Londres, Royaume Uni)
- Economie (ULB, Belgique) et économie du développement (Université de Sussex, Royaume-Uni)

Fons Mangen

Représentant permanent de la Société d'Investissement Schréder Intereuropa sa
- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2004
- Membre du Comité d'audit de Schréder
- Expert-comptable indépendant depuis octobre 1986
- Réviseur d'entreprises indépendant (octobre 1986 - juin 2012)
- Membre du Conseil d'administration d'Arval Luxembourg
- Président du Conseil d'administration de Augur Financial Opportunity SICAV
- Ancien président du conseil d'administration de l'hôpital psychiatrique "Centre Hospitalier Neuropsychiatrique" à Ettelbruck
- Économie appliquée (IAG Leuven, Belgique)

Emmanuèle Attout

Représentante permanente de Investea srl

- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2015
- Présidente du Comité d'audit de Schréder
- Administratrice non exécutive indépendante chez AG Insurance, Atenor, Eurocommercial Properties et Oxurion
- Cofondatrice et directrice de Women on Board (ONG)
- Ancienne auditrice agréée et partenaire de PwC
- Economie appliquée (IAG Louvain, Belgique)

Marcel Miller

Représentant permanent de Consultance Marcel Miller scs

- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2015
- Président du Comité de Soutien Stratégique de Schréder et Membre du Comité de Rémunération et de Nomination de Schréder
- Membre du Conseil d'Administration d'IBA et de Technord
- Président du Conseil d'orientation de l'ARES (Académie de Recherche et d'Enseignement Supérieur)
- Président du MecaTech Cluster (Pôle de compétitivité wallon en génie mécanique), du Fonds Albert Vanhee (Fondation pour les Générations Futures) et du CDS (Comité de Développement Stratégique) Charleroi Métropole
- Ancien PDG d'Alstom Benelux
- Ingénieur électricien (UCL, Belgique) - Ingénieur commercial (ISC Saint-Louis, Belgique)

Michel Delloye

Représentant permanent de Cytifinance sa

- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2015
- Membre du Comité de soutien stratégique de Schréder
- Membre du conseil d'administration de e.a. Abacus Group, Vandemoortele, Sibelco, Cosucra
- Ancien PDG de RTL Group, directeur général et directeur financier du Groupe Bruxelles Lambert
- Président de L'Arche en Belgique Asbl et membre du réseau de soutien Ashoka
- Droit (UCL, Belgique)

Andreas Knitter

Représentant permanent de Palmúra srl

- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2020
- Membre du Comité des rémunérations et des nominations de Schréder
- Membre du conseil d'administration de diverses entreprises industrielles et start-up en Europe (Suède, Allemagne, France, République tchèque, Royaume-Uni)
- Jusqu'à juin 2017, Senior Vice-président d'Alstom Transport Paris, en charge de l'Europe
- Responsable de la région EMEA chez FOSECO plc
- Ingénieur (RWTH Aachen, Allemagne) - MBA (VUB, Belgique)

Philippe Felten

Représentant permanent de Bellerive & Co Management srl

- Chief Strategy Officer et Directeur M&A de Schréder
- Membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2017
- Ancien CEO - Secteur de la sécurité des processus - Halma (Londres)
- Ancien CEO BEA Belgique
- Ingénieur électromécanicien (ECAM, Belgique) et économiste (ICHEC, Belgique)

Werner De Wolf

Représentant permanent de DeWoCo bv

- CEO et membre du Conseil d'administration de Schréder depuis 2018
- A occupé des postes de direction dans la gestion générale, la stratégie, la gestion des produits, le développement commercial, les ventes et les opérations pour CommScope, TE Connectivity, Tyco International et Raychemm
- A encadré et coaché diverses entreprises en expansion avec Groom2Grow, Birdhouse et BSprouts
- Membre de la faculté d'ingénierie de la VUB et membre du Collège Hogeheuvel, faculté d'économie de la KU Leuven (Belgique)
- Ingénierie informatique (KU Leuven, Belgique) et administration des affaires (Vlerick School of Management, Belgique)

Comités du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est conseillé par trois comités :

1. Comité d'audit

La mission principale du Comité d'audit est de fournir une assurance sur les processus de reporting financier et les comptes annuels consolidés, de superviser les mécanismes de contrôle interne et de gestion des risques, et d'examiner les activités d'audit interne. Le comité d'audit est également responsable de la nomination, de l'indépendance et de la rémunération de l'auditeur de la société. Le Comité d'audit est composé d'un minimum de trois administrateurs non exécutifs de la société et est présidé par un administrateur indépendant. Les membres du Comité d'audit sont élus par le Conseil d'administration pour un mandat de trois ans et se réunissent au moins trois fois par an.

2. Comité des rémunérations et des nominations

Le rôle du Comité des rémunérations et des nominations consiste principalement à superviser la rémunération du CEO et du team exécutif de Schréder, leur processus de nomination et d'évaluation, le développement de leur carrière et la planification de leur succession. Une évaluation régulière de la rémunération des membres du Conseil d'administration est également effectuée, afin de garantir la cohérence et l'alignement avec les sociétés comparables.

Le Comité de rémunération et de nomination s'occupe également de la gestion générale des ressources humaines au sein de la société et des indicateurs connexes, tels que la classification des postes, l'engagement et le bien-être des employés. Le Comité des rémunérations et des nominations est composé d'un minimum de trois membres non exécutifs du Conseil d'administration, dont au moins un membre indépendant. Les membres du Comité des rémunérations et des nominations sont élus par le Conseil d'administration pour un mandat de trois ans et se réunissent au moins trois fois par an.

3. Comité de soutien stratégique

Bien que la stratégie reste une prérogative du Conseil d'administration, un Comité de soutien stratégique a été créé pour aider le Conseil et le CEO dans cette tâche importante, en supervisant la stratégie de la société et son exécution par l'équipe de direction. Le Comité de soutien stratégique peut également autoriser l'équipe de direction à prendre des mesures spécifiques et urgentes dans le cadre de la stratégie approuvée, lorsque ces mesures ne peuvent attendre la prochaine réunion du Conseil d'administration. Les membres du Comité de soutien stratégique sont élus par le Conseil d'administration pour un mandat de trois ans et se réunissent au moins cinq fois par an.

Chacun des trois comités du Conseil remplit son rôle sur la base de règles strictes et procède à une évaluation de ses performances, au moins une fois tous les deux ans, afin de garantir la transparence et l'efficacité de ses processus internes.

Gestion quotidienne

La gestion quotidienne est déléguée par le Conseil d'administration au CEO. Le CEO dirige un Schréder Executive Team (SET) composé de douze membres en plus du CEO.

Schréder Executive Team - Décembre 2020

Werner De Wolf
Chief Executive Officer[25]

Peter Bos
Chief Technical Officer[26]

Björn Brandt
Chief Regional Officer NCE

Luc Joosens
Chief Product Marketing Officer[27]

Doga Cagdas
Chief Financial Officer[30]

Eduardo Costa
Chief Regional Officer LATAM

Johan Van de Velde
Chief Legal Officer[31]

Philippe Felten
Chief Strategy Officer
Chief Regional Officer NAM[28]

Patrick Geerts
Chief Operations Officer

Nicolas Keutgen
Chief Innovation Officer[29]

Marie-Pierre Kajzowski-Defoin
Chief Human Resources Officer[32]

Maria Antonia Vestia
Chief Regional Officer WE

Carl Watson
Chief Regional Officer AMEA-NAM

Réviseur d'entreprise

EY Réviseurs d'Entreprises SRL. Le mandat du réviseur expire après l'assemblée générale de 2021.

(25) DeWoCo bv
(26) BOS bv
(27) RBS bv
(28) Bellerive & Co Management srl
(29) Nicolas Keutgen srl
(30) DBA Consulting bv
(31) Ref.lex bv
(32) MV International srl

2. Gestion des risques et audit interne

Un système de gestion des risques d'entreprise est en place chez Schréder, soutenu par l'équipe de direction et supervisé par le Comité d'audit. Il se concentre sur six catégories de risques :

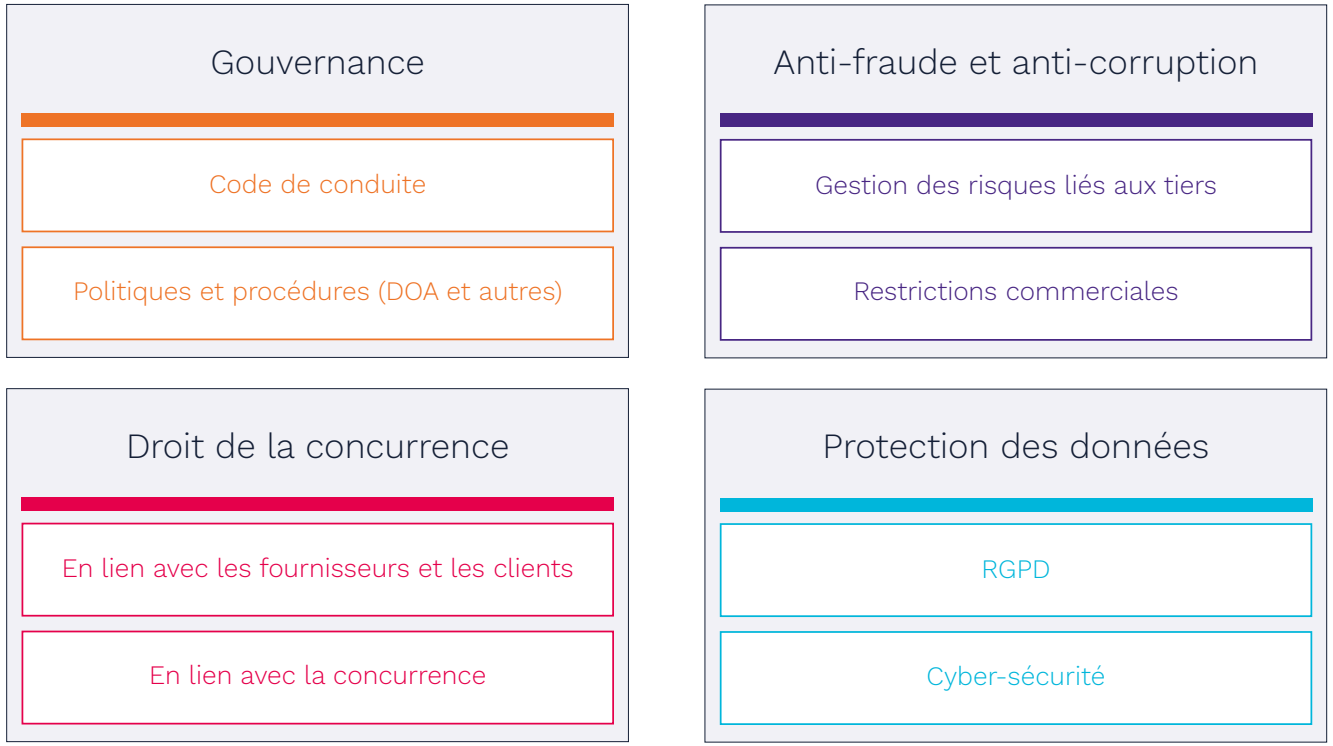
- Stratégiques
- Opérationnels
- Juridiques et conformité
- Ressources humaines
- Numériques
- Financiers

Plusieurs experts fonctionnels couvrant les différentes catégories de risques d'entreprise ont été identifiés. Ils se réunissent tous les trimestres pour identifier les risques, les évaluer et décider des mesures d'atténuation à prendre pour les plus importants d'entre eux. L'équipe de direction et le Comité d'audit travaillent en permanence à l'amélioration du cadre de gestion des risques d'entreprise et sont responsables de la mise en œuvre de réponses appropriées aux risques. La gestion des risques est une composante essentielle de la stratégie de gouvernance et du processus de gestion des performances de Schréder. Le Conseil d'administration tient compte de l'appétit pour le risque lorsqu'il prend des décisions.

Le programme de gestion des risques est coordonné par le département d'audit interne de la société, qui rend compte à la fois au CEO et au Comité d'audit. En complément de l'exercice de gestion des risques, le département d'audit interne effectue des missions d'audit sur la base d'un plan d'audit approuvé par le Comité d'audit, afin de garantir le respect total de notre éthique et de nos normes dans le monde entier. Chaque année, des audits internes sont réalisés dans 30% de notre organisation, de sorte que l'ensemble de l'organisation est couvert endéans un cycle de trois ans. Les préoccupations et recommandations éventuelles du département d'audit interne sont discutées avec la direction de la société et avec le Comité d'audit, au moins trois fois par an, dans le but d'améliorer continuellement le niveau de contrôle interne au sein de la société.

3. Ethique des affaires

En 2018, le département juridique du groupe a lancé le programme Schréder's Worldwide Integrity (WIN). Cette initiative vise à établir des normes d'intégrité élevées pour chaque employé dans tous les pays où Schréder est actif. Chez Schréder, nous faisons toujours les choses de la bonne manière.
Le programme WIN a un impact important sur les opérations quotidiennes, les valeurs fondamentales et la culture de Schréder. Il s'articule autour de quatre piliers établis par une analyse de la gestion des risques juridiques. Chaque pilier est revu tous les deux ans.



Code de conduite, directives et procédures

Le Groupe Schréder a adopté son Code de conduite en 2011. Il aide les employés à vivre selon les valeurs fondamentales de l'organisation et à respecter les règles et directives internes. Tous les employés, dans tous les pays où Schréder est présent, doivent comprendre et respecter ce code.

Pour soutenir sa gouvernance interne, Schréder a également adopté des politiques et procédures qui font partie du programme WIN. La délégation de pouvoir et le canevas de signature constituent le cadre d'autorisation dans lequel nos employés effectuent des opérations au nom des sociétés du groupe.

Le code de conduite et la politique d'alerte donnent à tous les employés et à toute personne agissant pour le compte de Schréder la possibilité de signaler en interne les violations réelles ou présumées du code de conduite, des directives de Schréder et des lois. Les préoccupations peuvent également être soumises par le biais de la "WIN Line", qui fournit un numéro de téléphone et un portail Internet permettant de signaler des problèmes en toute confidentialité.
La "WIN Line" est à la disposition de tous les employés, entrepreneurs, fournisseurs ou toute autre tierce partie avec laquelle Schréder fait des affaires. En 2020, grâce à tous nos efforts, aucun incident éthique majeur n'a été signalé par les canaux susmentionnés.

Droit de la concurrence

La concurrence est vitale. Elle permet aux entreprises de se battre à armes égales sur le marché, tout en s'efforçant en permanence d'offrir les meilleurs produits possibles aux meilleurs prix possibles pour les clients. La concurrence stimule la volonté d'innovation et la croissance économique à long terme de Schréder. Schréder favorise une concurrence loyale et encourage ses employés et intermédiaires à respecter les règles du jeu.

Notre politique en matière de droit de la concurrence prévoit des règles de concurrence pour les relations avec les fournisseurs, les distributeurs et les clients, ainsi que pour les contacts commerciaux avec les concurrents et les organisations professionnelles.

Les risques liés au droit de la concurrence sont évalués périodiquement, identifiés et gérés efficacement. Des politiques sont en place pour minimiser ces risques et atténuer leur impact. Des formations régulières et obligatoires sont organisées dans toute l'organisation pour sensibiliser à ce sujet important.

Fraude et corruption

La fraude et la corruption nuisent au commerce équitable et à l'égalité de traitement des partenaires commerciaux. La plupart des pays ont mis en place des lois anti-fraude et anti-corruption. Les violations de ces lois et réglementations sont non seulement contraires à nos principes et valeurs, mais peuvent également avoir un impact sur la réputation de l'entreprise et entraîner des sanctions civiles et pénales importantes.

Le Groupe Schréder vise à mener ses activités de manière honnête et éthique. Nous condamnons toute forme de fraude ou de corruption à tous les niveaux de l'entreprise.

Notre politique anti-corruption (ABC) vise à garantir que tous les employés adoptent toujours les normes les plus élevées de comportement professionnel et personnel et évitent toute forme de fraude ou de corruption, ou toute apparence de celle-ci. La nomination de chaque intermédiaire (agent, distributeur, etc.) est soumise à un processus strict et formel de diligence raisonnable. En 2020, ce processus a été appliqué à tous les Intermédiaires qui ont été nommés dans le Groupe.

Protection des données

Schréder prend très au sérieux le respect des lois sur les données personnelles et la confidentialité. Les départements juridique et RH surveillent de près la conformité de Schréder à ces lois. L'entreprise a initié de nombreuses actions clés au cours des dernières années, notamment à partir de 2018, qui ont abouti à une transparence accrue sur les flux de données personnelles internes et externes au sein de l'ensemble de l'organisation, tant en Europe (conformité GDPR) que dans d'autres parties du monde.

16.5 - Réduire substantiellement la corruption et la fraude sous toutes leurs formes

A propos de notre rapport de développement durable

Pour la première fois, le Groupe Schréder rend compte de son travail en matière de développement durable. Le rapport de durabilité Schréder sera publié chaque année. Nous avons choisi la Global Reporting Initiative (GRI) comme norme de reporting.

Notre rapport de développement durable 2020 a été préparé conformément aux normes GRI : option de base. Schréder n'a pas prévu d'assurance externe pour son premier rapport.

Entités incluses dans les comptes consolidés	
COMELEC SA	VIETNAM-SCHREDER CO. LTD
Schréder International Services SA	SCHREDER SOCELEC SA
SCHREDER HUNGARY PLC	SCHREDER TOV
COMATELEC SCHREDER SAS	SCHREDER INC
URBIS SCHREDER LTD	ARTECHNIC-SCHREDER, A.S.
SCHREDER (CHINA) LIGHTING INDUSTRIAL CO LTD	BEKA Schreder PTY LTD
SCHREDER BV	AE SCHREDER GMBH
R-TECH S.A.	SCHREDER GULF
SCHREDER ILUMINACAO SA	SCHREDER ARGENTINE SA
SCHREDER Swiss sa	SCHREDER LIGHTING LLC
SCHREDER GMBH	SCHREDER PERU SA
MINEL-SCHREDER D.O.O. Beograd	SCHREDER ANGOLA Lda
SCHREDER BOLIVIA SA	SCHREDER ROMANIA SRL
SCHREDER DO BRASIL ILUMINACAO LTDA	SCHREDER SINGAPORE PTE LTD
SCHREDER CHILE SA	SCHREDER AUSTRALIA Pty Ltd S. Etr.
SCHREDER COLOMBIA SA	AUSTUBE SCHREDER
SCHREDER EGYPT Company for Lighting and Urban Equipment SAE	SCHREDER GULF LIGHTING LLC
SCHREDER ECUADOR SA	OWLET Gmbh
SCHREDER SPA	SCHREDER NORDIC AB S. Etr.
SCHREDER MIDDLE EAST SAL	CONSTRUCTION ELECTRIQUES SCHREDER SA
SCHREDER POLSKA SP.Z.O.O.	

Portée et limites

Notre rapport de développement durable se concentre sur les activités du groupe et sur la production de luminaires.

Le rapport couvre toutes les entités opérationnelles et commerciales pour lesquelles Schréder détient une participation majoritaire.

Méthodologie pour mesurer l'empreinte carbone de nos propres activités	
Méthodologie	L'empreinte carbone est conforme aux directives du GHG Protocol. Les principales sources utilisées pour les facteurs d'émissions sont l'ADEME (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie) et l'AIE (Agence Internationale de l'Energie). Nous avons passé l'année dernière à affiner notre champ d'application et la collecte des données. Aujourd'hui, nous sommes convaincus que les résultats suivants représentent la majorité de nos émissions. L'incertitude estimée de l'empreinte carbone de Schréder est de 20%.
Portée	L'empreinte carbone est basée sur les informations fournies par tous les principaux sites de production et bureaux de vente (de plus de 10 employés) en 2020. Lorsque les données n'étaient pas directement disponibles pour ces entités, elles ont été extrapolées sur la base du nombre d'employés et de l'apport du bureau néerlandais (CO_2 Ladder vérifiée en externe). Pour notre empreinte carbone 2020, les données de Schréder Hyperion ont été ajoutées car le bureau a ouvert mi-2019 (avec plus de 10 employés). Au contraire, les données des sociétés australiennes, qui depuis début 2020 incluent les entreprises et activités nouvellement acquises, n'ont pas été incluses dans le rapport environnemental 2020, car les données environnementales ne sont pas directement disponibles. Notre empreinte carbone couvre 95% de l'effectif total de Schréder.
Période de référence	2020
Base de référence	Pour la fixation des objectifs, Schréder a décidé de prendre l'année 2018 comme référence.

INDICATEUR	UNITÉ	2018	2019	2020
Emissions de GES scope 1	Tonne CO_2e/Mlum	0,7	0,3	0,3
Emissions de GES scope 2	Tonne CO_2e/Mlum	0,2	0,1	0,1
Emissions de GES scope 3 (sans utilisation de produit)	Tonne CO_2e/Mlum	10,2	9,7	8,9
TOTAL des émissions de GES	Tonne CO_2e/Mlum	11,1	10,3	9,3

Engagement des parties prenantes

Schréder fait partie d'un écosystème. Nous interagissons chaque jour avec de nombreuses parties prenantes qui, à différents niveaux, influencent et sont influencées par nos activités. Il est donc essentiel de s'engager auprès d'elles afin de garantir que notre stratégie soit en phase avec leurs besoins et leurs intérêts.

Le tableau ci-joint résume notre processus. Sur la base des activités du Groupe, les groupes de parties prenantes suivants ont été identifiés.

- Clients
- Employés
- Actionnaires
- Fournisseurs et partenaires commerciaux
- Décideurs politiques
- Communautés locales et citoyens

Chez Schréder, chaque département est responsable de l'identification et du dialogue avec ses propres parties prenantes. Les formats et la portée du dialogue sont adaptés aux besoins et aux attentes du groupe de parties prenantes concerné et sont organisés tout au long de l'année (pas spécifiquement dans le cadre de la préparation du rapport de développement durable). Un travail continu est effectué pour améliorer notre processus d'engagement.

Groupe d'acteurs	Processus de participation	Thèmes abordés (non exhaustif)
Clients	› Rendez-vous d'affaires réguliers › Visites de clients et formations › Participation à des réseaux d'affaires › Interactions lors de foires commerciales › Enquêtes auprès des clients › Interactions numériques (site web, médias sociaux, webinaires...)	Nouveaux produits et solutions, innovations, prix et délais de livraison, consommation d'énergie et performance en matière de durabilité, soutien aux projets...
Employés	› Enquête sur la motivation des RH › Gestion de la performance › Canaux de communication interne : webinaires (mises à jour des activités), intranet... › Canal de signalement des dysfonctionnements › Comité de santé et de sécurité	Stratégie de l'entreprise, santé et sécurité, développement de carrière et expérience des employés, efficacité des processus, stratégie de primes, valeurs et éthique de l'entreprise...
Actionnaires	› Réunions du Conseil d'administration, y compris le Comité stratégique, le Comité d'audit et le Comité des rémunérations › Assemblée générale › Rapport annuel	Stratégie de l'entreprise, progrès dans la réalisation des objectifs de l'entreprise, activités, développement durable et performances financières, tendances du marché, feuille de route pour l'innovation, talents, engagement et organisation, gouvernance d'entreprise, gestion des risques, conformité...
Fournisseurs et partenaires commerciaux	› Système d'audit de la qualité des fournisseurs › Processus de sélection de la chaîne d'approvisionnement › Contacts commerciaux réguliers (réunions d'affaires, réseau d'affaires, communications...)	Santé financière, éthique commerciale, qualité, satisfaction du client, service, conditions de paiement, réactivité, problèmes de livraison et de délais, exclusivité, innovation et feuille de route technique...
Décideurs politiques (réglementations)	› Contacts commerciaux (séminaires, réseau commercial et salons, etc.). › Veille juridique › Prises de position sur des sujets critiques pour l'activité de l'entreprise › Participation aux discussions sur le cadre politique et aux initiatives réglementaires	Questions ayant un impact sur les opérations et les produits, nouvelle législation, produits durables favorisant une économie circulaire, transparence, informations fiables, éthique des affaires, conformité....
Communautés locales et citoyens	› Site web › Séances de recrutement › Séances d'information › Partenariats avec des ONG, des associations locales, des universités... › Formation	Opportunités d'emploi, initiatives en matière de durabilité (y compris les sessions de sensibilisation et de formation), rôle actif dans le développement des services aux communautés locales, mise en place de nouveaux outils pour créer un engagement avec les communautés locales, initiatives de sponsoring et de responsabilité sociale, conformité, veiller à ce que l'entreprise soit un employeur et un contribuable stable, sensibilisation et développement de produits et services dans le but de réduire l'impact environnemental (protection de la faune et des écosystèmes où les solutions de l'entreprise sont mises en œuvre)...

Affiliations et reconnaissances externes

Au niveau du groupe

- Standard de la Responsible Business Alliance - le groupe Schréder a adopté le code de conduite de la Responsible Business Alliance comme standard en matière de droits de l'homme
- The Shift - Réseau belge de développement durable
- Commission internationale de l'éclairage (CIE) - Autorité internationale en matière de lumière, d'éclairage, de couleur et d'espaces colorés
- Zhaga - Consortium mondial d'entreprises du secteur international de l'éclairage
- TALQ - Consortium mondial d'entreprises assurant l'interopérabilité des systèmes de gestion
- Transparency international Belgium - Organisation internationale sans but lucratif qui vise à mettre fin à l'injustice de la corruption

Au niveau national

Au niveau national et local, la plupart des entreprises du groupe sont également membres d'une ou plusieurs associations.

Certifications des usines

Nous avons sept usines de différentes tailles dans le monde entier qui ont obtenu les certifications ISO suivantes pour leurs systèmes de gestion :

- Système de gestion de la qualité ISO 9001 : tous les sites
- Système de gestion environnementale ISO 14001 : tous les sites
- Système de gestion de l'énergie ISO 50001 : Espagne, Hongrie et Ukraine (Portugal et Afrique du Sud en cours)
- Système de gestion de la santé et de la sécurité OHSAS 18001[33] : Espagne, Hongrie et Ukraine
- Certification EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) - gestion environnementale : Espagne

Evaluations externes - Ecovadis

En 2019, avant le début du projet de développement durable, nous avons passé notre première évaluation RSE via la plateforme Ecovadis. En 2020, nous avons à nouveau passé l'évaluation. Nos efforts de développement durable au niveau du groupe ont reçu une médaille de bronze. A la demande d'un client, nos entités locales en Belgique et aux Pays-Bas ont passé l'évaluation et ont obtenu une médaille d'argent.

	2018	2019	2020
Ecovadis (Groupe)	N/A	43/100	52/100 - Médaille de bronze
Ecovadis (Schréder Pays-Bas)	N/A	N/A	60/100 - Médaille d'argent
Ecovadis (Schréder Belgique)	N/A	N/A	64/100 - Médaille d'argent

(33) A remplacer par ISO 45001

GRI Index du contenu

DÉCLARATION

GRI 100 NORMES UNIVERSELLES			
GRI 102 Déclarations générales 2016			
102-1	Nom de l'organisation	Qui nous sommes	3
102-2	Activités, marques, produits et services	Qui nous sommes - Nos segments de marché	4
102-3	Localisation du siège social	Qui nous sommes - Notre proximité	5
102-4	Localisation des opérations	Qui nous sommes - Notre proximité	5
102-5	Propriété et forme juridique	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39
102-6	Marchés desservis	Qui nous sommes - Nos segments de marché Notre proximité	 4 5
102-7	Taille de l'organisation	Qui nous sommes - Nos segments de marché Notre proximité Together for our people A propos de notre rapport de développement durable - Portée et limites Chiffre d'affaires net 2020 - 436,2 M€ Bilan consolidé du groupe 2020 (vérifié par EY) :	 4 5 25 49
		Fonds propres 206 M€	
		Dettes 222 M€	
		Total du passif 428 M€	
102-8	Informations sur les employés et autres travailleurs	Together for our people (1) Données partiellement indisponibles. Nous sommes en train de collecter les données concernant les employés temporaires et intérimaires. Non disponible pour 2020.	25
102-9	Chaîne d'approvisionnement	Together for our planet	15
102-10	Changements significatifs de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	Non applicable - premier rapport	
102-11	Principe ou approche de précaution	Schréder applique le principe de précaution dans tout le rapport	
102-12	Initiatives externes	A propos de notre rapport de développement durable - Affiliations et reconnaissances externes	50

DÉCLARATION			
GRI 100 NORMES UNIVERSELLES			
102-13	Adhésion à des associations	A propos de notre rapport de développement durable - Affiliations et reconnaissances externes	50
102-14	Déclaration du décideur principal	Avant-propos	2
102-16	Valeur, principe, standards et normes de comportement	Qui nous sommes - Nos valeurs	6
102-17	Mécanismes pour les conseils et les préoccupations en matière d'éthique	Ethique des affaires	45
102-18	Structure de gouvernance	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-19	Délégation de pouvoir	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-22	Composition de l'organe supérieur de gouvernance et de ses comités	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-23	Présidence de l'organe supérieur de gouvernance	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-24	Nomination et sélection de l'organe supérieur de gouvernance	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-25	Conflits d'intérêts	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-26	Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans la définition des objectifs, des valeurs et de la stratégie	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-27	Connaissance collective de la plus haute instance de gouvernance	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-28	Evaluation de la performance de la plus haute instance de gouvernance	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-30	Efficacité des processus de gestion des risques	Informations sur l'entreprise - Gestion des risques et audit interne	44
102-32	Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans le rapport de développement durable	Notre stratégie de développement durable – Together for our Future	9
102-36	Processus de détermination des rémunérations	Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	39-43
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	A propos de notre rapport de développement durable - Engagement des parties prenantes	49
102-41	Conventions collectives	Tous les employés ont le droit de choisir s'ils souhaitent être représentés par un syndicat. 52,46% des employés de Schréder sont couverts par des conventions collectives de travail.	
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	A propos de notre rapport de développement durable - Engagement des parties prenantes Notre stratégie de développement durable - Evaluation de la matérialité	49 9

DÉCLARATION			
GRI 100 NORMES UNIVERSELLES			
102-43	Approche de l'engagement des parties prenantes	A propos de notre rapport de développement durable - Engagement des parties prenantes Notre stratégie de développement durable - Evaluation de la matérialité	49 9
102-44	Principaux sujets et préoccupations soulevés	A propos de notre rapport de développement durable - Engagement des parties prenantes Notre stratégie de développement durable - Evaluation de la matérialité	49 9
102-45	Entités incluses dans le bilan financier consolidé	A propos de notre rapport de développement durable - Portée et limites du rapport	48
102-46	Définition du contenu du rapport et des limites de la thématique	A propos de notre rapport de développement durable - Engagement des parties prenantes Notre stratégie de développement durable - Evaluation de la matérialité	49 9
102-47	Liste des thèmes matériels	A propos de notre rapport de développement durable - Engagement des parties prenantes Notre stratégie de développement durable - Evaluation de la matérialité	49 9
102-48	Retraitements des informations	Non applicable - premier rapport	
102-49	Changements dans le rapport	Non applicable - premier rapport	
102-50	Période de référence	A propos de notre rapport de développement durable - Portée et limites du rapport	48
102-51	Date du dernier rapport	Non applicable - premier rapport	
102-52	Cycle de référence	Annuel	
102-53	Contact pour les questions concernant le rapport	info@schreder.com	
102-54	Déclaration de conformité du rapport aux normes de la GRI	Option fondamentale	
102-55	Index du contenu du GRI	Index du contenu du GRI	51
102-56	Garantie externe	Pas de garantie externe - premier rapport	

PLANÈTE			
Empreinte de nos propres activités			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Notre empreinte - Nos activités	13-18
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Notre empreinte - Nos activités	13-18
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Notre empreinte - Nos activités	13-18
Gaz à effet de serre			
305-1	Emissions directes de GES (champ d'application 1)	Notre empreinte - Nos activités A propos de notre rapport de développement durable - Portée et limites du rapport	13-18 48
305-2	Emissions indirectes de GES liées à l'énergie (champ d'application 2)	Notre empreinte - Nos activités A propos de notre rapport de développement durable - Portée et limites du rapport	13-18 48
305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Notre empreinte - Nos activités A propos de notre rapport de développement durable - Portée et limites du rapport	13-18 48
305-4	Intensité des émissions de GES	Notre empreinte - Nos activités	13-18
305-5	Réduction des émissions de GES	Notre empreinte - Nos activités	13-18
Energie			
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Notre empreinte - Nos activités	17
302-4	Réduction de la consommation d'énergie	Notre empreinte - Nos activités	17
Déchets			
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	Notre empreinte - Nos activités (1) (1) Données partiellement indisponibles - Nous sommes en train de collecter les données de répartition concernant les déchets par type.	18
Empreinte de nos produits			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Notre empreinte - Nos produits	13-19
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Notre empreinte - Nos produits	13-19
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Notre empreinte - Nos produits	19
Energie			
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Notre empreinte - Nos produits	19

PLANÈTE			
Economie circulaire			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Conception circulaire	20
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Conception circulaire	20
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Conception circulaire	20
	LABEL CIRCLE LIGHT	Conception circulaire	20

PERSONNES			
Diversité			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Diversité	26
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Diversité	26
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Diversité	26
Diversité et égalité des chances			
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Diversité Informations sur l'entreprise - Gouvernance d'entreprise	26 39-43
Droits de l'homme			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Droits de l'homme	27
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Droits de l'homme	27
103-2	Evaluation de l'approche de gestion	Droits de l'homme (1) (1) Données non disponibles - Nous sommes en train de collecter les données relatives à ce sujet.	27

DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS NOS ACTIVITÉS QUOTIDIENNES			
Formation			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Formation et éducation	34
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Formation et éducation	34
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Formation et éducation	34
Formation et éducation			
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	Formation et éducation	34
Santé et sécurité			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Santé et sécurité	36
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Santé et sécurité	36
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Santé et sécurité	36
Santé et sécurité au travail			
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail (DMA)	Santé et sécurité	36
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents (DMA)	Santé et sécurité	36
403-3	Services de santé au travail (DMA)	Santé et sécurité	36
403-4	Participation, consultation et communication des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail (DMA)	Santé et sécurité	36
403-5	Formation des travailleurs, santé et sécurité au travail (DAM)	Santé et sécurité	36
Protection des clients			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Protection des clients	38
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Protection des clients	38
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Protection des clients	38
Santé et sécurité des clients			
416-1	Evaluation des impacts sur la santé et la sécurité des catégories de produits et de services	Protection des clients	38

INFORMATIONS SUR L'ENTREPRISE			
Corruption et comportement anticoncurrentiel			
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	Ethique des affaires	45-46
103-2	Approche de gestion et ses composantes	Ethique des affaires	45-46
103-3	Evaluation de l'approche de gestion	Ethique des affaires	45-46
Anti-corruption			
205-1	Activités évaluées pour les risques liés à la corruption	Ethique des affaires	45
205-2	Communication et formation sur les politiques et procédures en matière de corruption	Ethique des affaires	45
205-3	Incidents de corruption confirmés et mesures prises	0 (zéro)	
Comportement anticoncurrentiel			
206-1	Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, antitrust et pratiques monopolistiques	Ethique des affaires 0 (zéro)	45
Politique publique			
415-1	Contributions politiques	0 (zéro)	

Schréder

Experts in lightability™

www.schreder.com

Copyright © Schréder S.A. 2021 - Editeur responsable : Suzon Michel - Schréder S.A. - rue de Mons 3 - B-4000 Liège (Belgique) - Les informations, descriptions et illustrations contenues dans ce document n'ont qu'un caractère indicatif. Schréder ne donne aucune assurance quant à l'exactitude, la fiabilité, l'exhaustivité, la mise à jour, la qualité marchande ou l'adéquation des informations, données ou descriptions contenues dans le présent document, et exclut expressément toute garantie, représentation ou responsabilité (implicite, expresse ou statutaire) à cet égard. En raison de développements avancés, nous pouvons être amenés à modifier les caractéristiques de nos produits sans préavis. Ceux-ci pouvant présenter des caractéristiques différentes selon les exigences des différents pays, nous vous invitons à nous consulter.