

Jaarverslag 2025

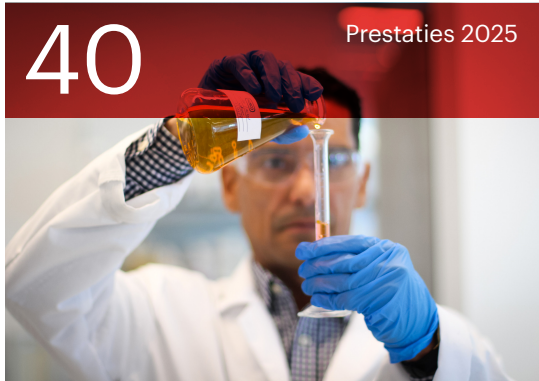


fagron.com

 **Fagron**
personalizing
medicine

Inhoudsopgave

Kerncijfers	3	Prestaties 2025	40	Duurzaamheidsverklaring	131
Woord van de CEO	4	Financiële prestaties 2025	41	Financieel jaarverslag 2025	227
Over Fagron	7	Operationele prestaties 2025	49	Bijlage	290
Trends en marktontwikkelingen	13	Duurzaamheidsprestaties	59	Waarschuwing met betrekking tot toekomstgerichte verklaringen	290
Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen	16	Prestaties van het aandeel	75	Definitielijst	291
Onze strategie	30	Governance	80	Overzicht van materiële Impacten, Risico's en Opportuniteiten (IRO's)	293
Waardecreatie voor de lange termijn	37	Woord van de Voorzitter	81	ESRS Index	296
		Corporate Governance Verklaring	83	EU-Taxonomie	315
		Risicobeheer	124		



Kerncijfers



Financiële indicatoren

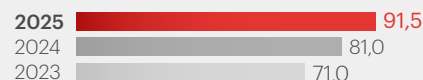
Omzet
in miljoen euro

952,2 ↑ +9,2%



Netto resultaat
in miljoen euro

91,5 ↑ +13,0%



REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat)
in miljoen euro

192,9 ↑ +10,9%



Winst per aandeel

1,25 ↑ +13,6%

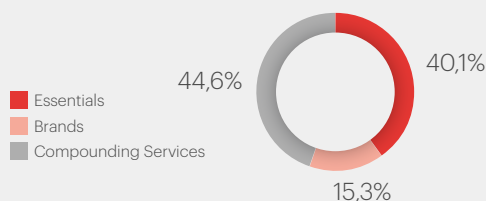


EBIT
in miljoen euro

146,2 ↑ +11,9%



Omzet per segment



Niet-financiële indicatoren

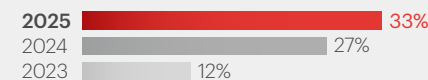
Omzet van Brands
% van Brands & Essentials

28% → 0%



Leveranciers die de Business Partner
Code of Conduct ondertekenden
% van uitgaven aan handelsgoederen

33% ↑ +6%



Sustainable Engagement Score
gemiddelde score gegeven door onze mensen

87% ↑ +3%



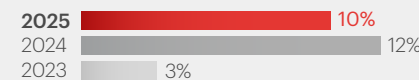
Scope 1 and 2 broeikasgasemissies
% verandering ten opzichte van 2021 (market-based Scope 2)

-41% ↓ -15%



Scope 3 broeikasgasemissies
% verandering ten opzichte van 2021 in geselecteerde Scope 3 categorieën

10% ↓ -2%



Woord van de CEO

2025 heeft het sterke momentum voortgezet dat Fagron de afgelopen jaren heeft opgebouwd, en toont opnieuw de veerkracht van ons bedrijfsmodel en de voordelen van onze verticale integratie en gediversifieerde aanwezigheid. Alle regio's realiseerden sterke groei, boven de bovenkant van onze omzetverwachting, met een verbeterde winstgevendheid tot gevolg. Deze resultaten weerspiegelen een gedisciplineerde uitvoering en de structurele kracht van onze business, terwijl we de volgende fase van onze groeistrategie ingaan, zoals uiteengezet tijdens onze Capital Markets Day.

In EMEA bleef de performance solide, wat de voordelen weerspiegelt van onze gediversifieerde geografische aanwezigheid en onze voortdurende operationele focus. In alle segmenten realiseerde EMEA brede vooruitgang in Brands, Essentials en Compounding Services, ondersteund door verbeterde productbeschikbaarheid en de succesvolle integratie van recente overnames. In de loop van het jaar versterkten we ons Europese platform door de overnames van EuroOTC in Duitsland, Guinama in Spanje, Active Pharma in het Verenigd Koninkrijk, het klantenbestand van Amara in Polen en Magilab in Hongarije. Daarnaast betraden we de Servische markt via de overnames van Uni-chem en SB Trade. Ook betraden we de markten van Singapore en Maleisië door de overname van Amber (welke in afwachting van afronding is). Deze ontwikkelingen hebben onze marktpositie verder versterkt en onderstrepen de veerkracht van ons EMEA-platform.

In Latijns-Amerika, en met name in Brazilië, bleven we profiteren van onze strategie om marktleiderschap te prioriteren. Gerichte commerciële initiatieven en nieuwe productlanceringen binnen Brands zorgden voor sterke dynamiek, aangevuld met gestage groei in Essentials. Daarnaast versterkt de overname van Purifarma onze aanwezigheid

in Brazilië door schaalgrootte en een breder portfolio toe te voegen, wat onze ambitie ondersteunt om onze positie in deze dynamische markt verder te verdiepen. Bovendien zullen de overnames van Injeplast (in afwachting van afronding) en Vepakum onze capaciteiten in de regio uitbreiden door de verticale integratie verder te versterken.

In Noord-Amerika – Pacific werd de groei voornamelijk gedreven door Essentials en Compounding Services, gesteund door een sterke onderliggende vraag, de onboarding van nieuwe klanten en de voortdurende uitbreiding van ons productportfolio. Daarnaast zorgden verbeterde operationele uitvoering en portfolio-optimalisatie voor een hogere productbeschikbaarheid en efficiëntie, wat onze concurrentiepositie verder versterkte. AnazaoHealth bleef goed presteren, met een vraag die werd ondersteund door de toenemende consumenteninteresse in preventieve en lifestyle-gerelateerde gezondheidsproducten, terwijl tegelijkertijd werd omgegaan met medicijntekorten.

Om deze groei te ondersteunen en ons landelijke platform verder op te schalen, hebben we gerichte capaciteitsuitbreidingen in onze faciliteiten doorgevoerd, waaronder de validatie van extra capaciteit in Wichita. Verdere uitbreidingsplannen bij AnazaoHealth

Woord van de CEO

en Wichita verlopen eveneens volgens verwachting. Daarnaast hebben we belangrijke regelgevende mijlpalen bereikt, zoals de mogelijkheid om vanuit al onze faciliteiten naar Californië te verzenden. Parallel hieraan hebben we onze aanwezigheid selectief uitgebreid via de overnames van CareFirst en UCP, waarmee we onze 503A-positie hebben versterkt, en betraden we een nieuwe markt door de overname van Bella Corp in Australië. Deze ontwikkelingen ondersteunen onze ambitie om een volledig geïntegreerd en schaalbaar compoundingplatform op te bouwen.

Naast organische groei blijft Gedisciplineerde M&A een kernpilaar van Fagron's strategie. In 2025 hebben we verschillende overnames in onze regio's afgerond, wat zowel de sterk gefragmenteerde aard van onze markten als de diepte van onze opportuniteitenpijplijn weerspiegelt. We richten ons op het consolideren van gefragmenteerde markten, het versterken van onze capaciteiten en het geografisch uitbreiden, steeds voortbouwend op ons bestaande platform. Deze aanpak, gecombineerd met ons bewezen vermogen om overgenomen ondernemingen te integreren terwijl we kwaliteitsstandaarden, cultuur en financiële discipline behouden, stelt ons in staat om efficiënt op te schalen, ons aanbod verder te verrijken, ondernemend talent binnen de Groep te integreren en consistent waarde te creëren.

Onze focus op een gedisciplineerde uitvoering en verticale integratie evenals, onze Focus op kwaliteit blijven Fagron's platform en schaalbaarheid versterken. Hierdoor konden we de productbeschikbaarheid voor het eerst tot boven de 90% verbeteren, terwijl we tegelijkertijd inkoop- en productie-efficiëntie realiseerden die de verwachtingen overtroffen naarmate we verder vorderen richting onze middellangetermijndoelstellingen. Investerings in moderne, state-of-the-art faciliteiten, interne laboratoria en procesoptimalisatie verhogen de efficiëntie, ondersteunen compliance en waarborgen consequent hoge kwaliteitsnormen in al onze activiteiten. Naarmate de wereldwijde regelgeving verder wordt aangescherpt, stelt deze geïntegreerde aanpak ons in staat om betrouwbaar op schaal te opereren en het vertrouwen van toezichthouders, klanten en patiënten te behouden. In 2025 hebben we meerdere on-site inspecties en audits met succes afgerond, en al onze 503B Outsourcing Faciliteiten zijn door de FDA geïnspecteerd, zonder specifieke herhaalde bevindingen. Voor wat de 503B-faciliteit in Wichita betreft, bevestigt het ontbreken van specifieke herhaalde bevindingen dat de corrigerende acties die naar aanleiding van de Warning Letter zijn genomen, effectief zijn geweest. Wij zien regelgevend toezicht als een continu proces en als een kans om onze systemen, processen en kwaliteitscultuur verder te versterken.

Op het gebied van duurzaamheid was 2025 ons eerste jaar van de implementatie van onze "Future Forward: Personalizing Medicine"-strategie. We streven ernaar onze veerkracht en ons aanpassingsvermogen te versterken in een snel veranderende sector. Deze holistische benadering integreert duurzaamheid in alle aspecten van onze activiteiten, met focus op bloeiende medewerkers, verantwoorde operaties en verruimde toegang tot wetenschappelijk onderbouwde gepersonaliseerde medicatie. Onze ESG-prestaties in 2025 laten vooruitgang zien die volledig in lijn ligt met onze doelstellingen voor 2030. De opname in de BEL- en AEX ESG Index bevestigt bovendien dat onze inzet en prestaties op het gebied van duurzaamheid aansluiten bij de verwachtingen van de markt.

Onze mensen blijven het hart vormen van Fagron's succes. Hun expertise, betrokkenheid en samenwerking zijn essentieel voor de uitvoering van onze strategie en voor het navigeren in een steeds complexere operationele omgeving. Deze focus weerspiegelt zich in een engagementscore van 87%, ruim boven het sectorgemiddelde, en in een cultuur die eigenaarschap, inclusie en langdurige betrokkenheid benadrukt. Via onze Family Rules bevorderen we een gedeelde identiteit en een gevoel van verbondenheid binnen de hele Groep, in lijn met onze waarden en de manier waarop we dagelijks samenwerken. Ik waardeer de inzet van onze teams enorm en

Woord van de CEO

heb er vertrouwen in dat we samen nog meer kunnen bereiken.

Nu **technologie** zich in versneld tempo blijft ontwikkelen, zien we digitalisering en kunstmatige intelligentie als belangrijke enablers van onze langetermijnstrategie. Onze aanpak richt zich op het versterken van onze mensen met veilige, schaalbare tools die expertise vergroten, besluitvorming verbeteren en samenwerking binnen de Groep ondersteunen. Door geavanceerde technologie te combineren met diepgaande domeinkennis versterken we onze capaciteit om efficiënt te opereren, te voldoen aan regelgeving en waarde te blijven creëren voor klanten en investeerders.

Met het oog op 2026 en daarna hebben we vertrouwen in Fagron's vermogen om duurzame groei, margeverbetering en een sterke kasstroomgeneratie te realiseren in de periode 2025–2030. Deze vooruitzichten worden ondersteund door belangrijke langetermijntrends, zoals de toenemende vraag naar gepersonaliseerde behandelingen, de groeiende focus op preventieve geneeskunde, een vergrijzende bevolking en de cruciale rol van compounding in het verbeteren van de beschikbaarheid van geneesmiddelen. Daarnaast ondersteunen steeds strengere regelgeving en kwaliteitsnormen de trend richting outsourcing naar gespecialiseerde aanbieders, wat de relevantie en veerkracht van ons bedrijfsmodel verder versterkt.

Nu we de volgende fase van ons Compounding for Growth-plan ingaan, wil ik stilstaan bij de vooruitgang van de afgelopen acht jaar. In deze periode heeft Fagron consistente waardecreatie geleverd, met een toename van de winst per aandeel van gemiddeld circa 9% per jaar, ondersteund door de structurele voordelen van onze niche, hoge toetredingsdrempels en een veerkrachtige eindmarkt. Tegelijkertijd hebben we onze balans versterkt en onze financiële flexibiliteit vergroot. Deze staat van dienst geeft me groot vertrouwen in onze strategie, onze mensen en ons vermogen om duurzame langetermijnwaarde te blijven creëren voor al onze stakeholders.

Rafael Padilla
Chief Executive Officer



Over Fagron



Over Fagron	8
Trends en marktontwikkelingen	13
Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen	16
Onze strategie	30
Waardecreatie voor de lange termijn	37

Over Fagron

Fagron is een toonaangevende wereldwijde onderneming gespecialiseerd in farmaceutische bereidingen. Met een focus op innovatie ontwikkelt Fagron unieke concepten en oplossingen om in te spelen op de groeiende behoefte aan gepersonaliseerde medicatie.

Over farmaceutische bereidingen

Farmaceutische bereiding is het proces waarbij gepersonaliseerde medicijnen worden ontwikkeld die zijn afgestemd op de specifieke behoeften van individuele patiënten, wanneer deze niet kunnen worden vervuld door commercieel beschikbare producten, zowel gepatenteerde geneesmiddelen als generieke varianten. Deze maatwerkoplossingen zijn vaak nodig vanwege alternatieve doseringssterktes, unieke toedieningsvormen, combinatiebehandelingen of innovatieve

therapeutische benaderingen. Daardoor zijn de toepassingsmogelijkheden zeer uitgebreid, en geldt: hoe breder het productassortiment, hoe beter aan individuele patiëntbehoeften kan worden voldaan.

Therapiegebieden waarin bereide medicatie het meest wordt toegepast, zijn onder andere:

- Dermatologie en Trichologie – Personalisatie is essentieel om behandelingen af te stemmen op verschillende huid- en haartypen.
- Pediatrie – Kinderen hebben vaak behoefte aan alternatieve doseringssterktes en toedieningsvormen (bijv. siroop wanneer tabletten niet kunnen worden doorgeslikt).
- Gynaecologie – Hormoonvervangende behandelingen worden vaak per patiënt gepersonaliseerd.
- Eerstelijns- en acute zorg – Pijnmanagement en behandelingen bij chronische aandoeningen vereisen vaak nauwkeurig afgestemde doseringen.
- Functionele geneeskunde en preventieve zorg – Hormoontherapieën, supplementen en preventieve behandelingen worden doorgaans volledig op maat gemaakt.

Voor meer details verwijzen wij naar de sectie [Onze kernactiviteit: farmaceutische bereidingen](#).

Momenteel zijn bereide medicijnen goed voor circa 1,5% van alle voorschriften wereldwijd¹, wat neerkomt op een marktgrootte² van ongeveer 13,2 miljard euro. Naar verwachting zal de wereldwijde markt voor farmaceutische bereidingen tussen 2024 en 2030 groeien met een samengesteld jaarlijks groeipercentage (CAGR) van circa 5,1%, tot een geschatte omvang van 18 miljard euro.

Wat we doen

Bij Fagron zijn we actief in de volledige waardeketen van farmaceutische bereidingen om gepersonaliseerde medicatie mogelijk en toegankelijk te maken, in nauwe samenwerking met apothekers, voorschrijvers, ziekenhuizen en de bredere gezondheidszorgsector. Door medicatie af te stemmen op de specifieke behoeften van elke patiënt creëren we behandelingen die effectiever, veiliger en beter verdragen worden, met minder bijwerkingen en beter passend bij individuele omstandigheden. Dit draagt uiteindelijk bij aan een hogere kwaliteit van leven.

¹ Volgens Fagron's eigen schattingen.

² De bereidingsmarkt wordt geschat op circa 1,0% van de totale wereldwijde farmaceutische markt. Marktcijfers volgens onafhankelijke marktanalyse – Vision Research Reports.

Over Fagron

Gepersonaliseerde medicatie helpt ook de kosten van de gezondheidszorg te verlagen door behandelingen efficiënter en gericht te maken, wat leidt tot betere uitkomsten voor zowel patiënten als gezondheidszorgsystemen.

Hoe we ons onderscheiden

Fagron biedt wereldwijd een uitgebreid assortiment producten en diensten voor [Farmaceutische bereidingen](#).

Ons concurrentievoordeel ligt in onze diepgaande verticale integratie, die de volledige waardeketen omvat: van de sourcing en productie van grondstoffen tot de levering van eindproducten aan patiënten. Deze geïntegreerde aanpak wordt versterkt door synergieën tussen onze verschillende productcategorieën en ondersteund door een schaalbare, wereldwijde infrastructuur die end-to-end-bereiding mogelijk maakt. Onze brede geografische aanwezigheid zorgt voor diversificatie en wendbaarheid, waardoor we snel kunnen inspelen op marktontwikkelingen en wijzigingen in regelgeving.

In de meeste markten concurreren we met lokale spelers die zich doorgaans richten op één onderdeel van de waardeketen van farmaceutische bereidingen. Ons geïntegreerde model onderscheidt zich daarbij duidelijk, doordat het onze toewijding aan kwaliteit ondersteunt en ons in staat stelt om consistente innovatie en excellentie te leveren in alle stappen van het bereidingsproces.

Binnen deze context neemt Fagron een leidende positie in als enige wereldwijde speler die op schaal actief is over de volledige waardeketen. Onze gediversifieerde voetafdruk en sterke sourcingcapaciteiten ondersteunen kostenefficiëntie, een hoge mate van productbeschikbaarheid en een breed assortiment voor klanten.

Onze sterke marktpositie wordt gedragen door schaalbaarheid, wendbaarheid en een geïntegreerd ecosysteem over onze segmenten heen. Daarnaast vergroot Fagron zijn differentiatie met eigen, wetenschappelijk onderbouwde merken. Het Brands-segment weerspiegelt de voortdurende inspanningen en vooruitgang van de Groep in het ontwikkelen en wereldwijd uitrollen van onderscheidende formuleringen.

Zie ook [Redenen om in Fagron te investeren](#).

Onze werkwijze

Fagron's activiteiten zijn onderverdeeld in drie [segmenten](#): Essentials, Brands en Compounding Services. Met een team van bijna 4.300 medewerkers, waaronder meer dan 600 eigen apothekers, beschikt Fagron over diepgaande expertise binnen de sector. We leveren grondstoffen, verpakkingen, apparatuur, hulpstoffen, halffabricaten en een breed scala aan steriele en niet-steriele bereidingen. Daarnaast investeren we via de Fagron Academy in de opleiding en professionele ontwikkeling van voorschrijvers en apothekers, door training en ondersteuning te bieden aan professionals in de gezondheidszorg over de hele wereld.

Onze producten en diensten worden afgestemd op de regionale behoeften, rekening houdend met de lokale gezondheidszorginfrastructuur en regelgeving. In 2025 had Fagron 92 vestigingen in 22 landen in EMEA, Latijns-Amerika en Noord-Amerika - Pacific, en leverden we producten aan klanten in 38⁺ landen wereldwijd. Dankzij deze brede aanwezigheid kunnen we voldoen aan de uiteenlopende behoeften van patiënten, zorgverleners en gemeenschappen die we van dienst zijn.

Over Fagron

Onze strategie

We bouwen aan de toekomst van gepersonaliseerde medicatie in samenwerking met apothekers, voorschrijvers, ziekenhuizen en de gezondheidszorg in het algemeen.

Onze [Strategische doelstellingen](#) voor de korte tot middellange termijn richten zich op vier belangrijke gebieden:

- Versterken van onze marktleidende positie in Essentials
- Versnellen van onze groei in Brands
- Uitbreiden van onze diensten voor steriele magistrale bereidingen
- Optimaliseren van onze activiteiten in niet-steriele magistrale bereidingen

Zie de sectie [Onze strategie](#) voor meer details.

Daarnaast is Fagron toegewijd aan het creëren van [Waardecreatie voor de lange termijn](#) door prioriteit te geven aan veiligheid, betaalbaarheid en toegankelijkheid van medicijnen. Onze duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine" weerspiegelt dit streven en biedt ons een evenwicht tussen Fagron's bedrijfsactiviteiten en onze verantwoordelijkheden tegenover de samenleving en het milieu.

In 2024 hebben we onze sustainability strategie "Future Forward: Personalizing medicine" gelanceerd. Voor meer informatie verwijzen we naar de [Duurzaamheidsprestaties](#).



³ Landen waar Fagron in 2025 meer dan 250.000 euro aan omzet heeft gegenereerd.

Over Fagron

Onze kernwaarden



Klant staat op nummer 1

We zetten onze klanten centraal door gericht in te spelen op hun behoeften en te focussen op het realiseren van klanttevredenheid. Daarmee streven we er continu naar onze dienstverlening en producten te verbeteren.



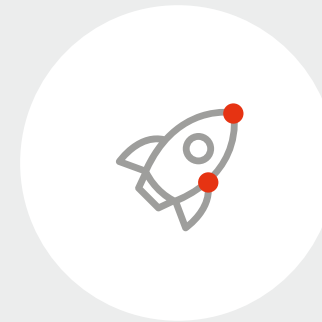
Creativiteit

Door creativiteit in onze manier van denken en doen, komen we tot nieuwe oplossingen. Daarmee dragen we bij aan het verbeteren van gezondheidszorg en realiseren we tegelijkertijd duurzame groei en winstgevendheid. We kijken voortdurend hoe we beter en slimmer kunnen opereren om te voorzien in de groeiende behoefte aan gepersonaliseerde medicatie.



Kwaliteit

Kwaliteit staat centraal in de bedrijfsvoering van Fagron; bij alles wat we doen is het ons belangrijkste referentiepunt. We streven steeds naar het beste en optimaliseren onze standaarden en processen om consequent topkwaliteit te leveren.



Ondernemerschap

In onze organisatie past een ondernemende geest. We nemen verantwoordelijkheid en initiatief om innovatieve oplossingen te ontwikkelen en nieuwe markten te verkennen. We dagen onze concurrenten uit en inspireren anderen.

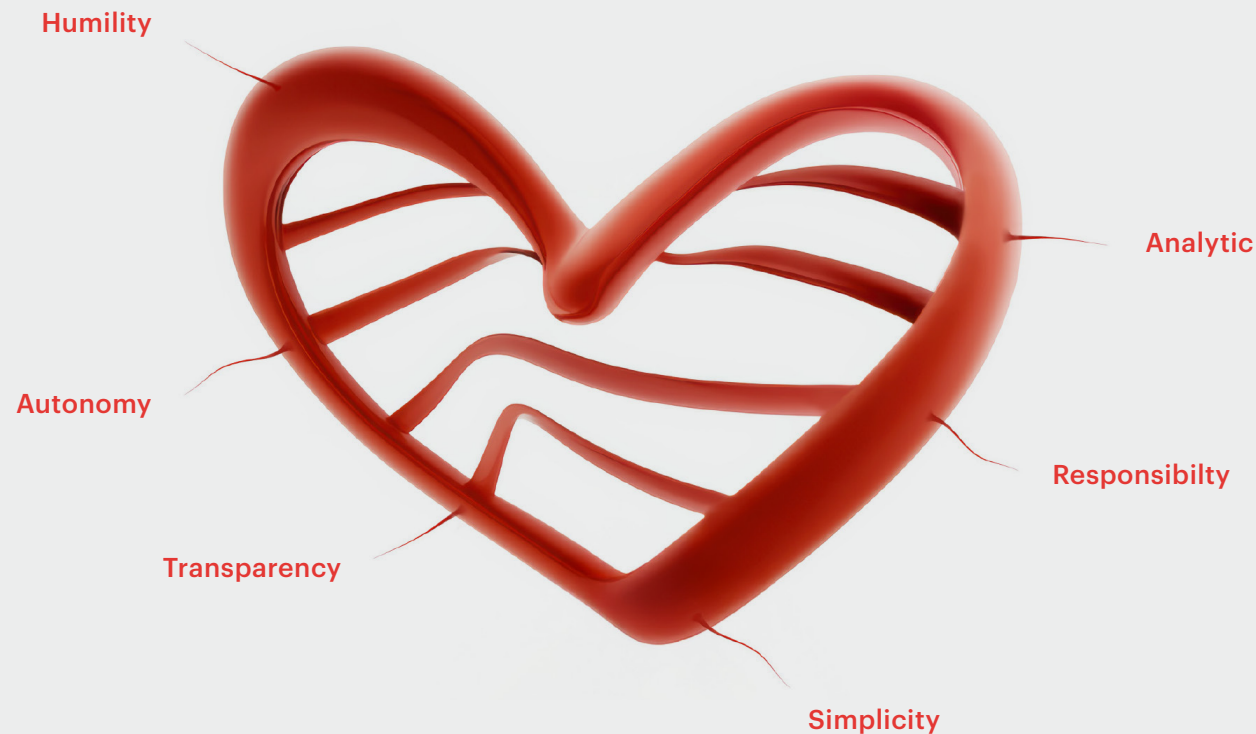


Wendbaarheid

We passen ons snel en doeltreffend aan veranderingen aan. We blijven open-minded en responsief, en benutten flexibiliteit om kansen te grijpen, uitdagingen te overwinnen en resultaten te behalen.

Over Fagron

Wie we zijn



HAARTS is een schematische weergave dat de Fagron's Family Rules samenvat. Het woord HAARTS is een acroniem, gevormd uit de eerste letter van elk van onze Family Rules. Deze principes zitten verankerd in ons DNA en bepalen hoe we samenwerken en met elkaar omgaan binnen ons bedrijf. Ze helpen ons gericht te blijven in de manier waarop we uitdagingen aanpakken en processen benaderen. In essentie vormen onze Family Rules onze cultuur en dienen ze als een praktische leidraad voor ons handelen, zodat we in lijn blijven met onze kernwaarden.

Humility (Bescheidenheid)

Bescheiden zijn en elkaar gelijkwaardig en met respect behandelen.

Autonomy (Autonomie)

Empowered zijn is ons werk en initiatief nemen.

Analytic (Analytisch)

Weloverwogen en datagedreven beslissingen nemen.

Responsibility (Verantwoordelijkheid)

Eigenaarschap nemen voor onze acties, beslissingen en de gevolgen daarvan.

Transparency (Transparantie)

Eerlijkheid en openheid tonen in onze interacties.

Simplicity (Eenvoud)

Zaken eenvoudig, duidelijk en begrijpelijk houden, zonder onnodige complexiteit.

Trends en marktontwikkelingen

Langetermijntrends en een verschuivende marktdynamiek zorgen voor een versnelde toename van de vraag naar gepersonaliseerde medicatie, en veranderen het landschap waarin Fagron leider is en innoveert.

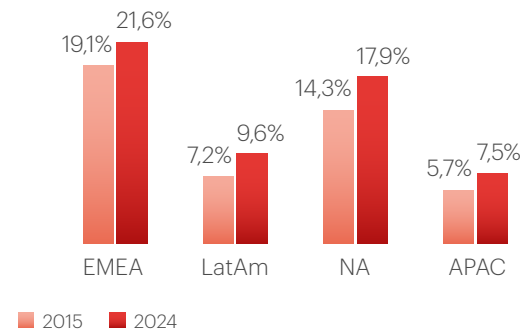
Als wereldleider op het gebied van magistrale bereidingen is Fagron uitstekend gepositioneerd om zich aan deze veranderingen aan te passen, en in meerdere landen en regio's actief te zijn. Dankzij onze brede internationale aanwezigheid kunnen we ons bedrijfsmodel en onze strategie afstemmen op belangrijke trends die de vraag naar gepersonaliseerde medicatie ondersteunen.

Vergrijzende bevolking

Demografische verschuivingen, zoals de bevolkingsgroei en een stijgende levensverwachting, zijn bepalende factoren

voor de vraag naar gepersonaliseerde medicatie. De groeiende prevalentie van chronische aandoeningen, gecombineerd met een stijgende vraag naar pijnbestrijding, infuustherapieën en thuiszorg, vergroten de rol van magistrale bereidingen. Deze ontwikkelingen onderschrijven het belang van medicijnen die worden aangepast aan de individuele behoeften van patiënten, waardoor patiënten proactief worden geholpen en de druk op de gezondheidszorg tegelijkertijd wordt verminderd.

Verhouding vergrijzende bevolking*



*Percentage ouderen is het percentage van de bevolking boven de 65 jaar ten opzichte van de totale bevolking. Eurostat (EMEA) - bevolking op 1 januari naar leeftijdsgroep en geslacht; Wereldbank (LatAm, NA, APAC) voor 2015 en schattingen van het bedrijf voor 2024.

Personalisatie

Standaard commerciële medicijnen voldoen niet altijd aan de behoeften van iedere patiënt. Magistrale bereidingen vullen deze leemte op door behandelingen op maat te maken, die rekening houden met individuele factoren zoals allergieën, intoleranties, specifieke dosisvereisten en gewenste toedieningsvormen, terwijl ze tegelijk helpen bij het verminderen van bijwerkingen. Fagron Genomics fungeert hierbij als enabler, doordat het de effectiviteit van gepersonaliseerde behandelingen versterkt. Dankzij deze ontwikkelingen kunnen zorgverleners behandelingen voorschrijven die daadwerkelijk zijn afgestemd op de individuele patiënt, wat leidt tot betere behandelresultaten en een betere levenskwaliteit.

Een andere trend is de verschuiving naar gezondheidszorg buiten de traditionele ziekenhuisomgeving. Door de zorg toegankelijker te maken, verbetert de levenskwaliteit van patiënten en dalen de totale kosten. Deze verschuiving stelt echter nieuwe eisen aan de manier waarop medicijnen worden bereid en geleverd.

Trends en marktontwikkelingen

Preventie & levensstijl

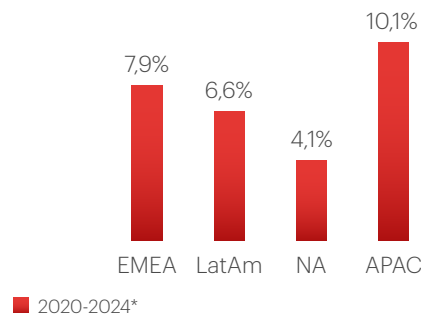
Een groeiend gezondheidsbewustzijn is een wereldwijde, structurele megatrend. Mensen willen niet alleen langer leven, maar ook genieten van een hogere levenskwaliteit, en preventie speelt daarin een cruciale rol. Een groeiende middenklasse met meer besteedbaar inkomen zorgt bovendien voor een sterkere focus op preventieve gezondheidszorg, gezonde levensstijlen en vroege diagnoses — ontwikkelingen die de vraag naar gepersonaliseerde oplossingen verder stimuleren.

Dankzij vooruitgang in technologie en data-analyse is het vandaag mogelijk om gedetailleerde genetische profielen op te stellen, waardoor we beter in staat zijn om het risico op ziekten, medicijntolerantie en behandelingsrespons te voorspellen. Deze innovaties transformeren de gezondheidszorg doordat zij meer nauwkeurige en echt individuele behandelingen mogelijk maken.

Toenemende regelgeving

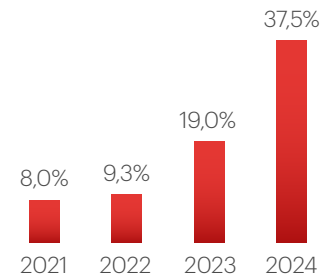
Toenemende regelgevende vereisten en strengere kwaliteitsnormen zorgen ervoor dat apotheken en ziekenhuizen magistrale bereidingen steeds vaker uitbesteden aan gespecialiseerde leveranciers. De regelgeving bepaalt waar en hoe magistrale bereidingen mogen worden uitbesteed, wat een directe invloed heeft op onze productontwikkeling en productieprocessen. Fagron's voortdurende inzet voor de wereldwijde naleving van regelgeving waarborgt de veiligheid en kwaliteit van onze producten, en versterkt het vertrouwen van zorgverleners en patiënten.

Groei van uitgaven voor gezondheidszorg per hoofd van de bevolking (CAGR)



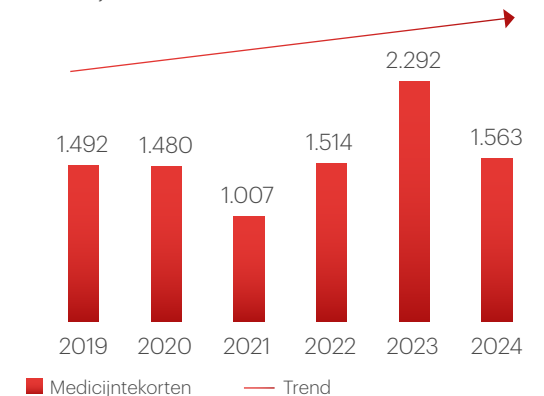
*Raming door de Verenigde Naties op basis van feitelijke gegevens 2021 van de World Health Organization Global Healthcare Expenditure (USD)

VS: Aandeel van geregistreerde 503B-faciliteiten dat werd geauditeerd*



*FDA-geregistreerde outsourcingfaciliteiten

Medicijntekorten 2019-2024*



*KNMP Farmanco voor Nederland

Trends en marktontwikkelingen

Toegankelijkheid

Magistrale bereidingen spelen een cruciale rol bij het oplossen van medicijntekorten en zorgen ervoor dat essentiële geneesmiddelen beschikbaar blijven, zelfs wanneer grote farmaceutische bedrijven de productie stopzetten vanwege een lage vraag. Medicijntekorten versnellen de trend naar het uitbesteden, en door medicijnen af te stemmen op de specifieke behoeften van individuele patiënten, draagt Fagron ertoe bij dat zij op het juiste moment toegang hebben tot de juiste behandeling.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Het bedrijfsmodel van Fagron is gericht op de levering van gepersonaliseerde magistrale bereidingen en farmaceutische grondstoffen van hoge kwaliteit die voldoen aan de unieke behoeften van patiënten.

Door strikte naleving van de regelgeving en kwaliteitsnormen, zorgen we ervoor dat onze producten effectief en veilig zijn, waarbij we waarde op lange termijn creëren voor klanten, werknemers, investeerders en de samenleving. Onze inzet gaat verder dan de gezondheid van de patiënt; we streven ernaar onze ecologische voetafdruk te minimaliseren en onze sociale impact te versterken, zodat onze groei in lijn is met onze bredere verantwoordelijkheden.

Onze kernactiviteit: farmaceutische bereidingen

Farmaceutische of magistrale bereidingen zijn het proces waarbij op maat gemaakte, niet-gepatenteerde of niet-geregistreerde medicijnen worden bereid op voorschrift van een arts of op verzoek van een apotheek. Hierdoor kunnen patiënten gepersonaliseerde behandelingen krijgen die niet in de handel verkrijgbaar zijn en die zijn afgestemd op hun specifieke behoeften. Aanpassingen betreffen bijvoorbeeld alternatieve doseringsvormen of methodes voor toediening, zoals het omzetten van een tablet in een topische crème om bijwerkingen te verminderen of slikproblemen te voorkomen. Magistrale bereidingen maken het dus mogelijk om medicijnen beter af te stemmen op individuele omstandigheden, waardoor zowel de veiligheid als de behandelresultaten worden verbeterd.

Farmaceutische bereidingen in bulk

Bepaalde gepersonaliseerde medicijnen worden regelmatig voorgeschreven. In sommige landen staat de regelgeving magistrale bereiders toe om deze medicijnen op grotere schaal te produceren zonder individuele voorschriften. Dit stelt Fagron in staat om openbare apotheken en

ziekenhuisapotheken te voorzien van veelgevraagde gepersonaliseerde medicijnen, waardoor de toegankelijkheid wordt gegarandeerd, daar waar traditionele farmaceutische bedrijven de productievolumes te laag vinden om winstgevend te kunnen zijn.

Steriele en niet-steriele bereidingen

Magistrale bereidingen omvatten de formulering van zowel steriele als niet-steriele bereidingen. Niet-steriele bereidingen, zoals tabletten, capsules, crèmes en suspensies zijn geschikt voor orale, topische of andere niet-intraveneuze toepassingen. Steriele bereidingen, zoals voorgevulde spuit en infuuszakken, worden gebruikt voor behandelingen die direct in de bloedbaan worden toegediend en vereisen strenge kwaliteits- en veiligheidscontroles.

Op de volgende pagina's worden voorbeelden gegeven van behandelingen waarbij magistrale bereidingen het meest voorkomen, samen met verschillende soorten magistrale medicijnen per geneesmiddelengroep.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Farmaceutische bereidingen



Farmaceutische bereiding is het proces van het creëren van gepersonaliseerde medicatie die is afgestemd op individuele patiëntbehoeften die niet kunnen worden vervuld door commercieel beschikbare producten – gepatenteerde geneesmiddelen of generieke varianten. Deze maatwerkaanpak is vaak nodig vanwege vereisten zoals alternatieve doseringssterktes, unieke doseringsvormen, combinatiebehandelingen, of innovatieve behandelingsbenaderingen. Daardoor zijn de potentiële toepassingen uitgebreid, en geldt: hoe breder het productassortiment, hoe beter we aan de behoeften van patiënten kunnen voldoen.

Therapieën waarbij compounding medicijnen het meest wordt gebruikt:

Dermatologie en Trichologie

Personalisatie is essentieel voor het afstemmen van behandelingen op verschillende huid- en haartypes.

Pediatrie

Kinderen hebben vaak alternatieve doseringssterktes en -vormen nodig (bijv. siroopformules wanneer tabletten moeilijk in te nemen zijn).

Gynaecologie

Hormoonvervangende behandelingen worden vaak aangepast aan elke patiënt.

Eerstelijnszorg en acute zorg

Pijnbestrijding en behandelingen voor chronische ziekten vereisen vaak gepersonaliseerde doseringssterktes.

Functionele geneeskunde en preventieve zorg

Hormoonvervangende therapieën, supplementen en preventieve behandelingen moeten vaak specifiek voor elke patiënt worden samengesteld.



Compounding medicijnen



Marktomvang²

Momenteel zijn compounding medicijnen goed voor ongeveer 1,5%¹ van alle wereldwijde voorschriften, met een geschatte marktwaarde van ongeveer €13,2 miljard.



Verwachte groei



2024

2030

De wereldwijde bereidingsmarkt zal naar verwachting groeien met een CAGR van ~5,1% tussen 2024 en 2030, tot een geschatte waarde van €18 miljard tegen 2030.

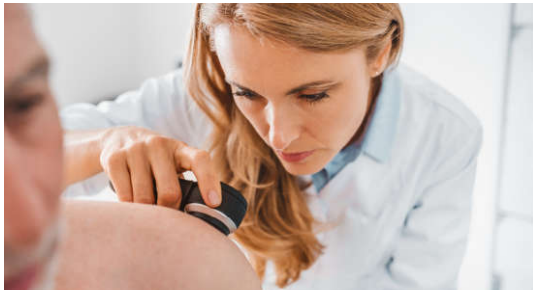
¹ Volgens Fagron's eigen schattingen.

² De bereidingsmarkt wordt geschat op circa 1,0% van de totale wereldwijde farmaceutische markt. Marktcijfers volgens onafhankelijke marktanalyse – Vision Research Reports.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Compounding medicijnen per therapiegebied

Dermatologie en trichologie



Belangrijkste compounding therapieën & indicaties

- Ontstekingsaandoeningen, infectieuze ziektebeelden, gepersonaliseerde antischimmel- en antibioticumformules.
- Alopecia met gepersonaliseerde behandelingen gericht op het aanpakken van hormonale disbalans en infecties, en het verminderen van haaruitval.
- Off-label sterktes en diverse bases (zalven, gels, schuimen) maken gepersonaliseerde dosering en vehikelkeuze mogelijk.
- Opkomende trends zijn onder andere, conserveermiddelvrije en hypoallergene bases, liposomale toediening voor betere penetratie en digitale voorschrijfplatforms voor het bereiden op afstand.

Groeiversnellers

- Gespecialiseerde vehikel-ontwerpen voor optimale huidtolerantie en stabiliteit.
- Integratie van elektronisch voorschrijven (e-prescribing) en telemedicine voor gepersonaliseerde remote consultatie.
- Hands-on trainingen via Fagron Academy voor apothekers en voorschrijvers.
- Innovatieve compounding-apparatuur ter ondersteuning van efficiëntie en consistente bereidingen.

Onze Brands & formulering

- Advanced Derma™ Vehikels: zoals Versatile™ Rich en Cleoderm™, wetenschappelijk getest op compatibiliteit met API's, waaronder hydrocortison, tacrolimus en calcitriol.
- Fagron biedt een gespecialiseerd Tricho-assortiment aan, ontwikkeld voor de gepersonaliseerde behandeling van alopecia en hoofdhuidproblemen, gebruikt door dermatologen, trichologen en magistrale bereidingsapotheken.
- Wetenschappelijk onderbouwde formules: meer dan 2.500 data-gedreven recepturen.
- Trainingsmaterialen: uitgebreide brochures, compatibiliteitstabellen, stabiliteitsdata en e-learningmodules voor efficiënt en zeker voorschrijven.



Voorbeelden van compounding medicijnen

Finasteride 0.25% + Minoxidil 7% topische oplossing (bereid met TrichoSol™)

- Klinisch domein: dermatologie (androgenetische alopecia)
- Waarom componderen: maakt een dubbele behandeling mogelijk met een hogere minoxidilconcentratie en lage dosis topische finasteride, om de werkzaamheid te optimaliseren en hoofdhuidirritatie en systemische absorptie te beperken; een gepersonaliseerde aanpassing is mogelijk op basis van tolerantie en klinische respons.
- Commercieel alternatief: Nee. Deze combinatie en concentraties zijn commercieel niet beschikbaar; marktalternatieven bevatten vaak alcohol en propyleenglycol, wat irritatie of droogheid kan veroorzaken.
- Fagron Brand-voordeel:
 - TrichoSol™ is een cosmetisch elegant, alcoholvrij vehikel, specifiek voor toepassingen in hoofdhuidformules. Klinisch getest en samengesteld uit natuurlijke ingrediënten; het bevordert penetratie, verbetert tolerantie en laat geen vette residu's na - ideaal voor een langdurige behandeling van androgenetische alopecia.
 - Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine - Fagron](#)

Belangrijkste klanten:

- Apotheken, groothandels en ziekenhuizen.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Pediatrie



Belangrijkste compounding therapieën & indicaties

- Orale suspensies, zoals amoxicilline en azithromycine voor infecties.
- Topische therapieën.
- Voeding & supplementen.
- Platform: SyrSpend® SF zorgt voor stabiele, smaakvolle en nauwkeurig gedoseerde pediatrische siropen, onderbouwd door meer dan 100 peer-reviewed stabiliteitsstudies.

Groeiversnellers

- Pediatrische regelgeving stimuleert kindvriendelijke toedieningsvormen.
- Platforms zoals SyrSpend® SF verbeteren smaak en therapietrouw.
- E-prescribing en telemedicine koppelen voorschriften aan compounding.
- Automatisering voor nauwkeurige en efficiënte bereiding met een hoge verwerkingscapaciteit.

Onze Brands & formulering

- SyrSpend® SF-suspensievehikelss.
- Meer dan 500 gespecialiseerde pediatrische formules.



Voorbeelden van compounding medicijnen

Omeprazol 2 mg/mL orale suspensie (met SyrSpend® SF Alka)

- Klinisch domein: gastro-enterologie (pediatrische GERD, ulcera)
- Waarom componderen: stabiele, leeftijdsadequate alkalische suspensie die omeprazol beschermt tegen afbraak door zuur en preciese mg/kg-dosering mogelijk maakt bij kinderen die capsules niet kunnen slikken.
- Commercieel alternatief: zelden als kant-en-klare 2 mg/mL-vloeistof, commerciële PPI's zijn doorgaans capsules of maagsapresistente tabletten.
- Fagron Brand-voordeel: SyrSpend® SF Alka is een sucralosevrije, zetmeel-gebaseerd, met alkalische pH voor chemische stabiliteit van zuurgevoelige stoffen; geen complexe buffering of koeling nodig; uitstekende smaakmaskering en uniforme dosisafgifte.
- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine - Fagron](#).

Hydrocortison 1 mg/mL orale suspensie (met SyrSpend® SF PH4)

- Klinisch domein: endocrinologie/pediatrie (bijv. titratie bij bijnierinsufficiëntie)
- Waarom componderen: maakt nauwkeurige lage-dosis titratie mogelijk voor neonaten en zuigelingen; tabletten of granulaat zijn niet individueel te doseren.
- Commerciaal alternatief: geen kant-en-klare 1 mg/mL-vloeistof beschikbaar.
- Fagron Brand-voordeel: SyrSpend® SF PH4 biedt gecontroleerde zuurgraad voor optimale chemische stabiliteit van zuurgevoelige werkzame stoffen; vrij van sorbitol, alcohol en conserveermiddelen; goede smaak en consistente dosering onder uiteenlopende bewaarcondities.
- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine - Fagron](#).

Trainingsmateriaal

- Online videoseminars over gepersonaliseerde pediatrische platforms.
- E-learning-modules en SOP's met gepubliceerde data.

Belangrijkste klanten

- Ziekenhuizen en apotheken.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Gynaecologie



Belangrijkste compounding therapieën & indicaties

- Bio-identieke hormoonsubstitutie (bHRT): transdermale en implanteerbare estradiol- en progesteronformules bij menopauze en urogenitale atrofie.
- Antimicrobiële therapie: metronidazol en clotrimazol voor vaginitis en infecties.
- Ondersteunende zorg (bijv. DHEA-zetpillen).

Groeiversnellers

- Gespecialiseerde vaginale en transdermale vehikels voor optimale absorptie en comfort.
- Integratie van e-prescribing en telemedicine.
- Fagron Academy-training specifiek voor gynaecologie.

Onze Brands & formulering

- Meer dan 200 gynaecologie-specifieke, wetenschappelijk onderbouwde formules.



Voorbeelden van compounding medicijnen

Estradiol 10 mg/g (1%) transdermale crème (in Pentravan®)

- Klinisch domein: endocrinologie/ gynaecologie/women's health (menopauze en perimenopauze).
- Waarom componderen: geïndividualiseerde bHRT met bio-identiek estradiol en titratie-dosering; transdermaal vermijdt first-pass-metabolisme en laat fijnafstelling op klachten toe.
- Commercieel alternatief: beperkt; commerciële topicals variëren in hormoonvormen/sterktes en bevatten vaak synthetische derivaten in plaats van bio-identieke estradiol.
- Fagron Brand-voordeel: Pentravan® is een wetenschappelijk gevalideerde transdermale basis met bewezen consistente hormoonafgifte; zorgt voor efficiënte huidpenetratie, aangename applicatie en bewezen stabiliteit - een voorkeurskeuze voor gepersonaliseerde bHRT.
- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine - Fagron](#).

Trainingsmateriaal

- E-learning over gepersonaliseerde hormoontherapie (vaginaal, transdermaal, implanteerbaar).
- SOP-manuals, expertwebinars en technische brochures (compatibiliteit en pH-data).

Belangrijkste klanten

- Apotheken, klinieken en ziekenhuizen.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Eerstelijns- en acute zorg



Belangrijkste compounding therapieën & indicaties

- Analgetica & sedativa: fentanyl, morfine, midazolam.
- Anesthetica: lidocaïne, bupivacaïne.
- Antiemetica: ondansetron, metoclopramide.
- Antibiotica: vancomycine, cefuroxim, piperacilline/tazobactam.
- Cardiologie & critical care: amiodaron, heparine, norepinefrine.
- Spoedmedicatie: epinefrine, atropine, naloxon.

Groeiversnellers

- Geactualiseerde regelgeving ter versterking van veiligheid (bijv. EU GMP Annex 1 en ISO 8536-4).
- Groei van biologicals en specialty injectables.
- Thuiszorg en zelftoediening stimuleren vraag naar Ready-to-Administer-preparaten.
- Snelle grensoverschrijdende distributie vanuit EU GMP-sites in Nederland en België.



Voorbeelden van compounding medicijnen

Captopril 25 mg sublinguale tablet (in DiluTab® OD SL)

- Klinisch domein: cardiologie/eerstelijnszorg (hypertensieve urgenties, acuut hartfalen).
- Waarom componderen: snelle sublinguale toediening bij slikproblemen of noodzaak tot onmiddellijke bloeddrukverlaging.
- Commercieel alternatief: geen breed beschikbare sublinguale captopril; alleen orale tabletten.
- Fagron Brand-voordeel: DiluTab® OD SL is een multifunctioneel hulpstoffensysteem geoptimaliseerd voor orodispergeerbare en sublinguale bereidingen; snelle desintegratie, aangenaam mondgevoel en consistente afgifte - geschikt voor acute zorg en geriatrische/dysfagische patiënten.
- Link naar Fagron Academy: [Personalizing medicine - Fagron](#).

Fenytoïne 15 mg/mL orale suspensie (met SyrSpend® SF PH4)

- Klinisch domein: Neurologie/eerstelijnszorg (aanvalsbehandeling, onderhoud).
- Waarom componderen: individuele midden-range sterkte (15 mg/mL) voor nauwkeurige dosering en eenvoudige toediening, incl. sondecompatibiliteit wanneer standaardvloeistoffen/tabletten ongeschikt zijn.
- Commercieel alternatief: beschikbare producten verschillen in concentratie en bevatten vaak alcohol, sucrose of propyleenglycol, wat gebruik bij pediatrische, geriatrische of gevoelige patiënten kan beperken.
- Fagron Brand-voordeel: SyrSpend® SF PH4 biedt uniforme suspensie, verbeterde stabiliteit en consistente biologische beschikbaarheid voor slecht oplosbare middelen zoals fenytoïne; vereenvoudigt compounding en borgt betrouwbare therapeutische prestaties.
- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine – Fagron](#).

Belangrijkste klanten:

- Ziekenhuizen en apotheken.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Functionele geneeskunde en preventie



Belangrijkste compounded therapieën & indicaties

- Gepersonaliseerde behandeling stemt zorg af op genetisch profiel, leefstijl en specifieke behoeften; relevant voor o.a. metabolisme, cardiovasculaire gezondheid, hormoonbalans, digestie, immuniteit, stemming en veroudering - met effectievere ondersteuning en preventie rond de individuele patiënt.
- Fagron biedt bedrijfseigen ingrediënten ontwikkeld voor hoge bio-beschikbaarheid en efficiëntiegeschikt voor voorschrijvers in de functionele geneeskunde en voor industriële partners. Deze materialen verbeteren stabiliteit en prestatie van eindformuleringen en integreren gemakkelijk met gespecialiseerde toedieningssysteem. Zo is DiluCap® een capsule-coatingtechnologie die gevoelige werkzame stoffen beschermt en gecontroleerde afgifte mogelijk maakt. Pentravan®, een pluronic-lecithin organogel,

hydrateert de huid en verbetert significant de transdermale afgifte van zowel hydrofiele als lipofiele stoffen - met langdurige, niet-vette absorptie.

- Een breed portfolio van wetenschappelijk onderbouwde formules is beschikbaar voor op maat gemaakte en effectieve therapieën.

Groeiversnellers

- Bedrijfseigen materialen en vehikels met hoge bio-beschikbaarheid (DiluCap®, Pentravan®).
- Integratie van telehealth en e-prescribing.
- Genomics-gebaseerde gepersonaliseerde behandeling.

Onze Brands & formulering

- Fagron boekt voortgang in genomics en functionele geneeskunde, in lijn met de groeiende vraag naar gepersonaliseerde zorg. Met innovaties zoals Fagron NutriGen™ en Fagron TrichoTest™ worden genetische inzichten vertaald naar op maat gemaakte nutritionele en therapeutische oplossingen. Dit weerspiegelt onze inzet voor toekomstgerichte gezondheidszorg met evidence-based behandelingen die zorgprofessionals en patiënten helpen data-gedreven keuzes te maken.



Voorbeelden van compounding medicijnen

Testosteron 1%-20% transdermale crème (in Pentravan®)

- Klinisch domein: endocrinologie/men's health (andropauze, testosterontekort).
- Waarom componderen: gepersonaliseerde bHRT met bio-identiek testosteron, flexibele dosering en geoptimaliseerde huidabsorptie; transdermaal zorgt voor steady-state plasmaconcentraties en omzeilt hepatisch first-pass.
- Commercieel alternatief: beperkte beschikbaarheid van bio-identieke testosteroncrèmes; commerciële gels verschillen in concentratie, textuur en alcoholgehalte, met impact op therapietrouw.
- Fagron Brand-voordeel: Pentravan® verhoogt de transdermale permeatie van lipofiele hormonen; levert consistente absorptie en een elegante textuur; ondersteund door in vitro- en in vivo-data.
- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine – Fagron](#) (Testosterone 1%), [Personalizing medicine – Fagron](#) (Testosterone 20%).

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Co-enzym Q10 20 mg orodispergeerbare film (met OrPhyllo®)

- Klinisch domein: functionele/integratieve geneeskunde (mitochondriale ondersteuning, cardiovasculaire gezondheid, vermoeidheid).
- Waarom compounen: slikvrije, patiëntvriendelijke toedieningsvorm die therapietrouw verbetert en gepersonaliseerde antioxidanttherapie mogelijk maakt.
- Commercieel alternatief: weinig ODF-varianten; vaak capsules/softgels met variabele absorptie.
- Fagron Brand-voordeel: OrPhyllo® maakt uniforme dispersie van lipofiele stoffen zoals CoQ10 mogelijk in een dunne, oplosbare film; verbetert mucosale absorptie en biobeschikbaarheid en biedt flexibiliteit in smaak, dosering en combinaties.
- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine – Fagron](#).

Metformine 10%–30% transdermale crème (in Pentravan®)

- Klinisch domein: longevity medicine/metabole gezondheid (healthy aging, insulinegevoeligheid, cellulaire stofwisseling).
- Waarom compounen: naast T2D-gebruik groeit de belangstelling in longevity-onderzoek (zoals AMPK-activatie, minder oxidatieve stress). Topische toepassing biedt een innovatief alternatief bij orale intolerantie of GI-bijwerkingen.

- Commercieel alternatief: geen topische metformine commercieel beschikbaar; orale vormen voorzien niet in integratieve/preventieve anti-verouderingsprotocollen.
- Fagron Brand-voordeel: Pentravan® ondersteunt dermale absorptie van hydrofiele moleculen zoals metformine via een geoptimaliseerde balans van lipofiele en hydrofiele componenten; uitstekende huidcompatibiliteit en consistente permeatie.
- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine – Fagron](#) (Metformin 10%), [Personalizing medicine – Fagron](#) (Metformin 30%).

Eva360-capsules (met DiluCap®)

- Klinisch domein: women's health/nutriceuticals (menopauze, vitaliteit, antioxidant- en metabole support).
- Waarom compounen: combineert meerdere nutriënten in gepersonaliseerde capsuleformuleringen voor hormonale balans, antioxidantbescherming en energiemetabolisme.
- Commercieel alternatief: meeste alternatieven zijn fixed-dose blends zonder personalisatie of hulpstoffen van farmaceutische kwaliteit.
- Fagron Brand-voordeel: DiluCap® is een all-in-one capsule-hulpstoffsysteem met uitstekende stroombaarheid, uniformiteit en vulprestaties; maakt exacte dosering en multi-actieve formuleringen mogelijk en verhoogt compounding-efficiëntie.

- Link naar Fagron Formulering: [Personalizing medicine – Fagron](#).

Trainingsmateriaal

- E-learning: DiluCap®-encapsulatie en Pentravan®-transdermale compounding.
- SOP's, TDS'en, webinars en certificeringsquizzes.

Belangrijkste klanten

- Klinieken, voorschrijvers en apotheken.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Voorbeelden van compounding medicijnen in bulk

Outsourcingfaciliteiten - Fagron
Sterile Services



Oxytocine 30 Units/500 mL oplossing voor injectie

- Klinisch domein: Obstetrie (verloskamer); eerstelijnsmiddel voor inductie en regulatie van weeën.
- Waarom componderen: geclassificeerd als hazardous drug; out-sourcing verlaagt veiligheidsrisico's voor ziekenhuispersoneel bij bereiding/handling.
- Commercieel alternatief: niet beschikbaar als Ready-to-Administer IV-zak.

Fentanyl-citraat 1.000 mcg/100 mL oplossing voor injecties

- Klinisch domein: Pijnmanagement; gebruikt bij acute/chronische pijn en als inductiemiddel bij anesthesie.
- Waarom componderen: vereist nauwkeurige, gestandaardiseerde bereiding ter voorkoming van doseerfouten/overdosering; outsourcing reduceert diversierisico en verhoogt medicatieveiligheid.
- Commercieel alternatief: niet beschikbaar als Ready-to-Administer IV-zak.

Lidocaïne HCl 4% + Epinefrine 0,18% + Tetracaïne HCl 0,5% topische gel

- Klinisch domein: Topisch anestheticum; gebruikt bij wondhechting, chirurgische ingrepen en wondzorg in ziekenhuizen en poliklinieken.
- Waarom componderen: in sommige staten/regio's is compounding uit bulk in de kliniek niet toegestaan; ready-to-use sourcing is dan vereist.
- Commercieel alternatief: niet commercieel beschikbaar.

Klanten

- Ziekenhuizen en klinieken.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

EVA³⁶⁰™

De kracht van vrouwelijkheid in iedere levensfase

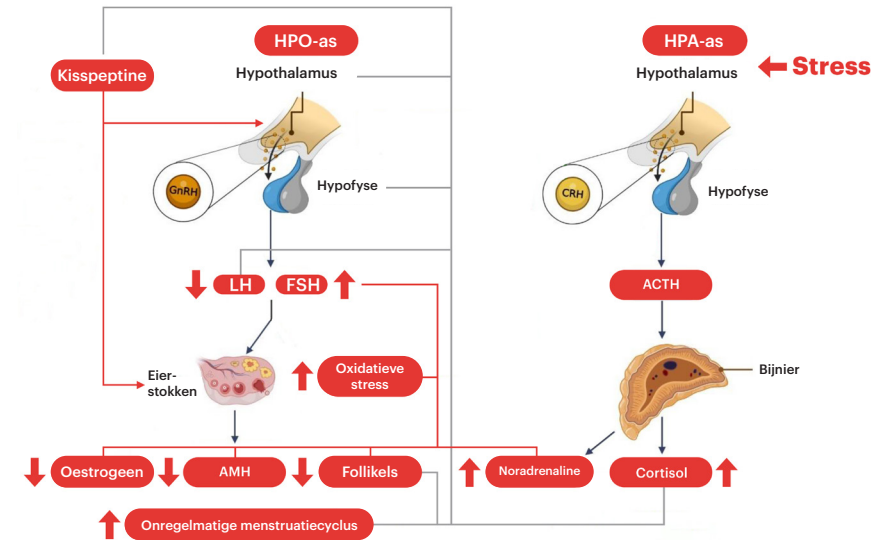


De moderne vrouw

Voor moderne vrouwen staan carrière en onafhankelijkheid centraal en streven naar het behoud van hun autonomie en keuzevrijheid. Opvallend genoeg bereiken veel vrouwen hun professionele hoogtepunt tussen 30 en 40 jaar, precies in de periode waarin de hormonale achteruitgang begint. Deze hormonale verschuivingen, gecombineerd met chronische stress, kunnen aanzienlijke uitdagingen met zich meebrengen voor de fysieke, reproductieve en mentale gezondheid. Dit kan het bemoeilijken om persoonlijke en professionele ambities waar te maken en verantwoordelijkheden in balans te houden.

Gezonde eierstokken zijn essentieel voor vitale processen

Eierstokken spelen een cruciale rol bij de voorplanting, hormonale, bot-, cardiovasculaire en mentale gezondheid. Alles begint en eindigt bij de eierstokken. Het ondersteunen van de gezonde levensduur van eierstokken is daarom van groot belang. Dit draagt bij aan het optimaal functioneren van verschillende lichaamssystemen en helpt vrouwen hun innerlijke kracht langer te behouden en zo symptomen van hormonale achteruitgang te vermijden.



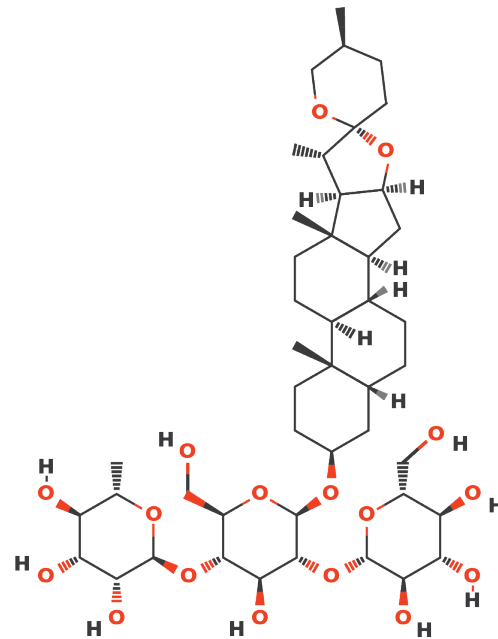
Door een gezonde levensduur van hun eierstokken te ondersteunen, hormonale balans te behouden en de lichamelijke reactie op chronische stress te reguleren, kunnen vrouwen hun keuzevrijheid behouden en geven zij hun plannen vorm met Balans, Vitaliteit en Autonomie.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

EVA³⁶⁰™

VA360™ is een nutraceuticum met unieke en innovatieve standaardisatie in shatavari, speciaal ontwikkeld om de eierstoklevensduur te bevorderen, de symptomen van hormonale achteruitgang te vertragen en de effecten van chronische stress te reguleren.

Op deze manier behoudt EVA360™ de kracht van vrijheid van keuze, waardoor elke vrouw kan bepalen wat en wanneer ze wil, en biedt ze ondersteuning op haar reis.



EVA360™ is samengesteld uit een unieke combinatie van verschillende shatavarines. Tijdens de ontwikkeling werd de molecuul LI58129 ontdekt, een nieuwe steroïde saponine. Op zichzelf zorgt deze voor 60% van de biologische activiteit bij de toename van gevoeligheid van oestrogeenreceptoren en is uitsluitend aanwezig in EVA360™.

Voordelen

- Levensduur van de eierstokken
- Bevordert ovulatie
- Beschermst de eierstokreserve
- Hormonale balans
- Behoud van vruchtbaarheid
- Verbeterde huidkwaliteit
- Verbeterde haarkwaliteit en vermindering van haaruitval
- Vermindert menstruatiekrampen
- Regulering van chronische stress
- Adaptogene werking
- Bescherming van neuronen
- Antioxiderende bescherming
- Verhoogt de mentale helderheid

Onderscheidende kenmerken



Gepatenteerd product



100% natuurlijk product



Nieuw molecuul



Lage dagelijkse dosis



Wetenschappelijk onderbouwd



Veelzijdige toepassingen

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Onze segmenten



Essentials

Sinds 1990 is Fagron's Essentials segment gegroeid van het leveren van farmaceutische grondstoffen in Nederland, naar een uitgebreid wereldwijd portfolio. Vandaag de dag bieden we vanuit ons Essentials segment, farmaceutische grondstoffen, apparatuur, verpakkingen en benodigdheden voor magistrale bereidingen aan apotheken en de ziekenhuizen in EMEA, Latijns-Amerika en Noord-Amerika – Pacific. Door apothekers te voorzien van hoge kwaliteit materialen, stellen onze Essentials hen in staat om veilige en effectieve behandelingen te bieden.



Brands

Het Brand's segment vertegenwoordigt Fagron's innovatieve aanpak om magistrale bereidingen te vereenvoudigen. Door het aanbieden van halffabrikaten, hulpstoffen en vehikels zoals emulsies, poedermengsels en crèmes, stellen we professionals in de gezondheidszorg in staat om te voldoen aan de toenemende regelgeving en kwaliteitsnormen. In samenwerking met apothekers, artsen en universiteiten, zijn Fagron's producten ontwikkeld om de praktische eisen behorende bij magistrale bereidingen te ondersteunen. Brands omvat tevens Fagron Genomics, welke is gespecialiseerd in genetische testen ter ondersteuning van artsen in het voorschrijven van gepersonaliseerde behandelingen. Door middel van onze Fagron Academy bieden we training, bereidingsprotocollen en doorlopende ondersteuning aan artsen en apothekers wereldwijd.



Compounding Services

Onze compounding services voorzien, in de landen waar dat is toegestaan, openbare en ziekenhuis-apotheken van gebruiksklare niet-steriele bereidingen. Als gevolg van de steeds strenger wordende regulering en kwaliteitseisen kiezen steeds meer apothekers en klinieken ervoor om bereidingen uit te besteden. Als reactie hierop heeft Fagron een robuust bereidingsnetwerk opgebouwd waarbij grondstoffen vanuit Essentials worden gebruikt in combinatie met de bereidingsprotocollen vanuit het Brands segment. Met faciliteiten in Nederland, België, Colombia, Israël, Tsjechië, het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten en Zuid-Afrika, biedt Fagron veilige en betrouwbare bereidingen afgestemd op de behoefte van de patiënten.

Verder zijn we actief bezig met het onderzoeken van registraties van specifieke bereidingen in geselecteerde markten. Hoewel registratie een complex proces is wat meerdere jaren kan duren, biedt het ons de mogelijkheid om ons portfolio van magistrale bereidingen uit te breiden en het voordeel van onze wereldwijde aanwezigheid te vergroten.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Onze waardeketen

De waardeketen van Fagron strekt zich uit van de inkoop van grondstoffen tot de levering van gepersonaliseerde medicijnen. We kopen wereldwijd materialen in, onderverdeeld in vijf groepen: API's (*Active Pharmaceutical Ingredients* (actieve farmaceutische ingrediënten)), farmaceutische hulpstoffen, farmaceutische eindproducten, apparatuur en verpakking. API's, hulpstoffen en farmaceutische producten vormen samen ongeveer twee derde van onze totale inkoop.

Binnen al onze segmenten voegen we waarde toe in elke stap:

- **Essentials:** We kopen grondstoffen in, testen deze en herverpakken ze in exacte hoeveelheden voor apothekers en zorgverleners, volledig in overeenstemming met de cGMP-normen (inclusief clean-room-vereisten). Belangrijk is dat het testen van grondstoffen (ter borging van naleving van de specificaties zoals vastgelegd in de farmacopee van elk land) plaatsvindt in de eigen laboratoria van Fagron. Door deze cruciale stap in kwaliteitsborging in-house uit te voeren, vergroten we onze flexibiliteit en creëren we synergieën wanneer deze materialen worden gebruikt in onze eigen bereidingsprocessen. Hoe breder ons assortiment, hoe beter we onze klanten kunnen bedienen en inspelen op de behoefte aan gepersonaliseerde medicatie. Één van Fagron's belangrijkste sterkte

punten is het uitgebreide productportfolio, met wereldwijd meer dan 25.000 SKU's.

- **Brands:** We ontwikkelen hulpstoffen, ingrediënten, testoplossingen en bereidingsapparatuur die zijn ontworpen om de veiligheid en effectiviteit voor onze klanten tijdens het bereidingsproces te verbeteren. Een Fagron-merk staat voor eigen intellectuele eigendom, innovatieve oplossingen en bewijs van veiligheid, kwaliteit en effectiviteit. Daarnaast ontwikkelt Fagron eigen formuleringen en deelt het haar expertise via trainingsprogramma's die door de Fagron Academy worden aangeboden. Brands worden vaak gecombineerd met Essentials om ons aanbod te onderscheiden, klantenloyaliteit te versterken en cross-selling opportuniteiten te stimuleren. Deze gecombineerde aanpak wordt vaak aangeduid als "B&E" (Brands & Essentials).
- **Compounding Services:** Met de grondstoffen van Essentials en de formuleringen van Brands bereiden we op maat gemaakte steriele bereidingen (injecties, flacons, IV-zakken) en niet-steriele bereidingen (crèmes, capsules) van patiëntrecepten voor apotheken en zorginstellingen. Compounding Services werken in de Verenigde Staten volgens twee modellen:
 - Patiëntspecifieke bereidingen, per individueel voorschrift, gereguleerd via 503A-apotheken.

- Bulkbereidingen in grote faciliteiten, gereguleerd via 503B-apotheken, wat schaalvoordelen mogelijk maakt.

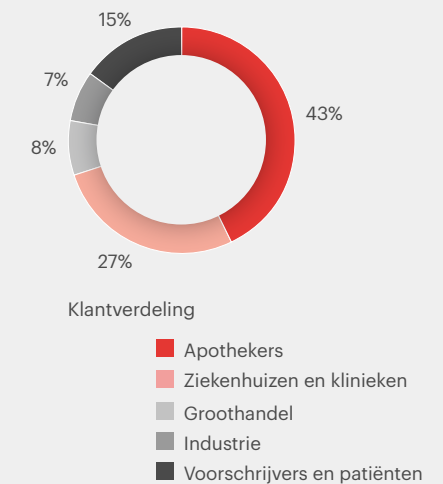
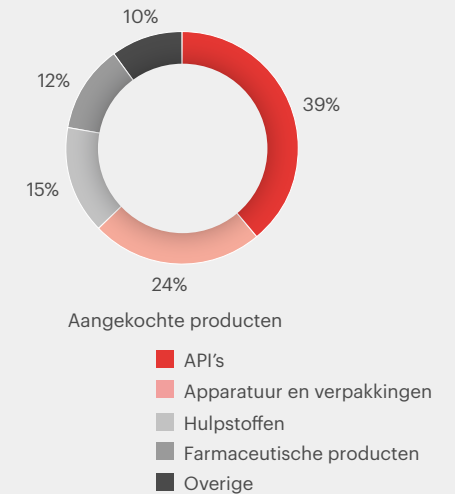
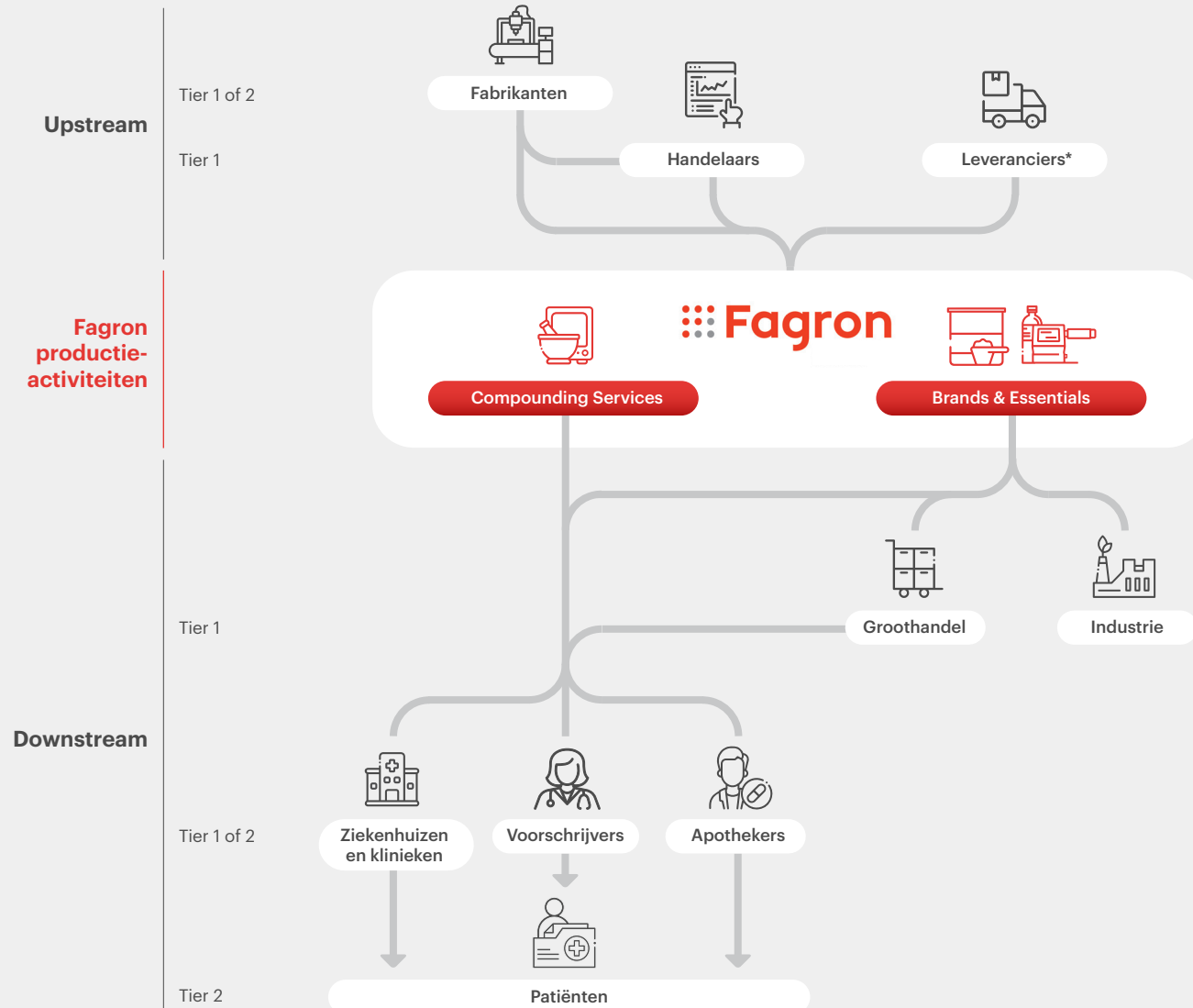
Fagron heeft langdurige relaties opgebouwd met een goed gediversifieerde basis van leveranciers en klanten, waardoor er geen significante concentratierisico's ontstaan.

Op het niveau van het geneesmiddelenassortiment biedt Fagron meer dan 25.000 SKU's, niet alleen om klanten beter te bedienen via het Brands & Essentials-aanbod voor bereide medicijnen, maar ook om productconcentratie en afhankelijkheid te minimaliseren.

Ongeveer 85% van onze klanten bestaat uit apothekers, ziekenhuizen, voorschrijvers en patiënten, terwijl het resterende deel van onze klantenbasis bestaat uit groothandels en industriële partners. Dankzij onze verticaal geïntegreerde aanpak kunnen wij het volledige proces van farmaceutische bereidingen ondersteunen - van de selectie van grondstoffen tot het uiteindelijke bereide product - en zo de hoogste normen van kwaliteit en consistentie gedurende het hele proces waarborgen.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Onze waardeketen



Onze strategie

"Together, we create the future of personalized medicine". Als betrouwbare partner voor apothekers, voorschrijvers, ziekenhuizen en de bredere industrie, zet Fagron zich in voor het toegankelijk maken van gepersonaliseerde medicatie voor patiënten, wat bijdraagt aan de gezondheid en het welzijn van mensen wereldwijd.

Als verticaal geïntegreerde wereldspeler heeft Fagron een unieke positie in de gefragmenteerde nichemarkt van magistrale bereidingen. Dankzij onze schaalgrootte, wereldwijde activiteiten, marktexpertise en innovatieve capaciteit wordt ons concurrentievoordeel versterkt en blijven we leider in deze sector.

Om deze positie te behouden en uit te breiden, richten we ons op vier strategische doelstellingen. Tegelijkertijd hebben we een strategie voor [Waardecreatie voor de lange termijn](#) opgesteld - "Future Forward: Personalizing medicine" - waarmee onze bedrijfsactiviteiten in evenwicht worden gebracht met maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheden.

Strategische doelstellingen

Doelstelling 1: Versterken van onze wereldwijde positie als marktleider in Essentials

Fagron streeft ernaar zijn nummer één positie in de herverpakking en distributie van farmaceutische grondstoffen in kernmarkten verder te versterken. Dit doen we door operationele efficiëntie te stimuleren via SKU-harmonisatie, optimalisatie van aankopen en versterkte regelgevend paraatheid.

Doelstelling 2: Verhoging van onze groei in Brands

De Global Brands Strategy vormt een belangrijke motor voor groei en margeontwikkeling en verhoogt het aandeel van Brands binnen de totale Brands & Essentials-omzet. We breiden succesvolle

Brands wereldwijd uit, ondersteund door wetenschappelijke validatie, betrokkenheid van voorschrijvers en infrastructuurbereidheid. Ons doel is om tegen 2030 een bijdrage van 35% vanuit Brands binnen de totale Brands & Essentials-omzet te realiseren.

Doelstelling 3: Uitbreiden van onze steriele bereidingsactiviteiten

Fagron investeert in hoogwaardige steriele capaciteit en expertise in alle regio's, met als ambitie een toonaangevend wereldwijd platform te worden voor gepersonaliseerde steriele geneesmiddelen. In dit kader wordt de nieuwe faciliteit in Tampa operationeel in 2025 en heeft deze zijn Californië-licentie verkregen, waardoor we kunnen overstappen van de oude locatie. Daarnaast hebben we uitbreidingen aangekondigd bij onze 503B-faciliteiten in Wichita, Kansas, en Las Vegas, Nevada, evenals bij onze outsourcingfaciliteit in Nederland.

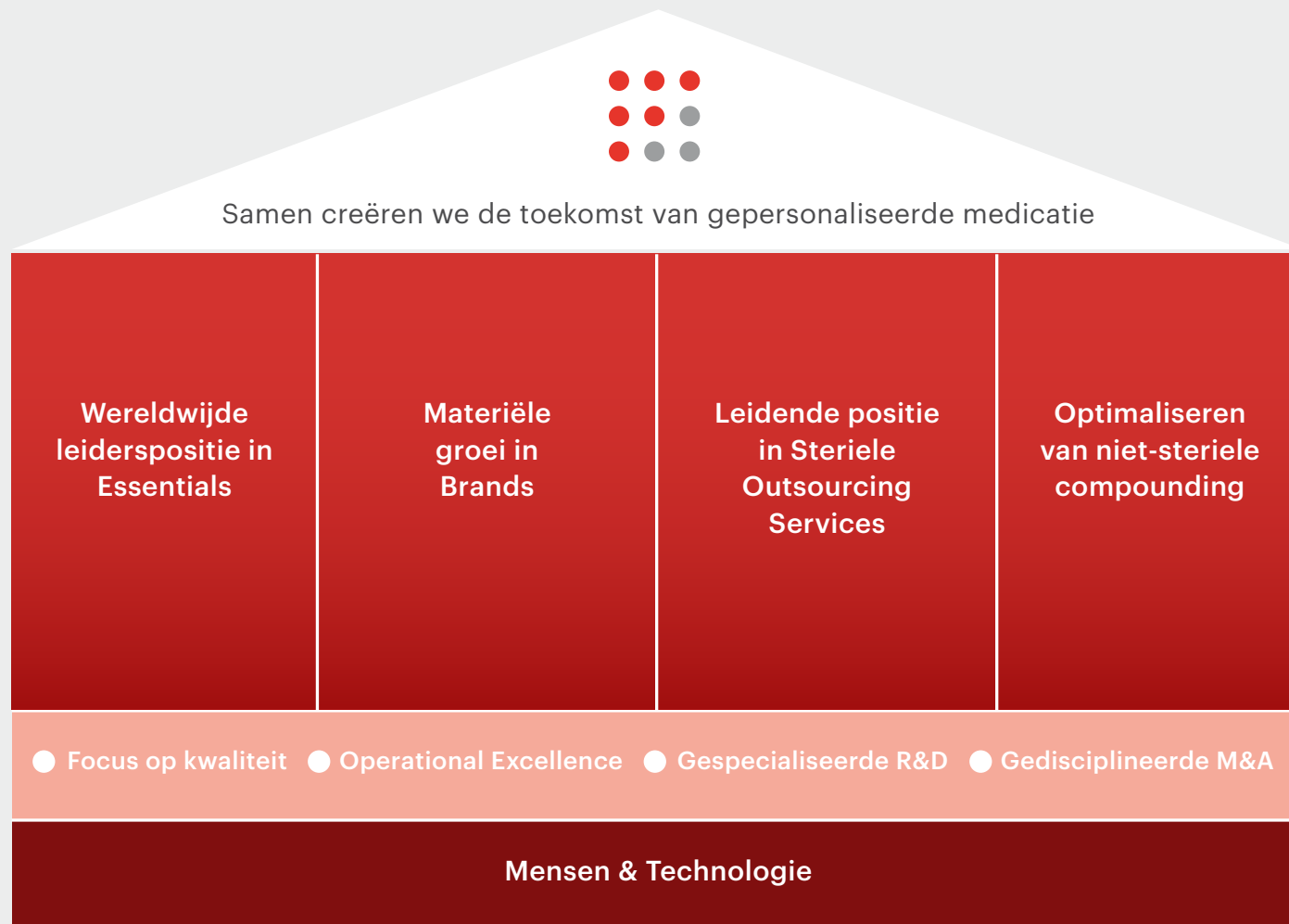
Doelstelling 4: Optimaliseren van onze niet-steriele bereidingsactiviteiten

In niet-steriele bereidingen ligt de focus op margeverbetering, gedreven door operationele efficiëntie, automatisering en versterking van kwaliteitsprocessen.

Onze strategie

Ons Huis

In dit hoofdstuk lichten we de belangrijkste enablers toe die Fagron ondersteunen bij het realiseren van onze strategische doelstellingen. Deze enablers zijn essentieel voor het uitvoeren van onze missie: samen creëren we de toekomst van gepersonaliseerde medicatie.



Onze strategie

Enablers

Focus op kwaliteit

Kwaliteit vormt het hart van Fagron's activiteiten, van de selectie van grondstoffen tot de levering van het eindproduct. Onze inzet voor strikte kwaliteitsborging omvat on-site audits, strikte naleving van Good Manufacturing Practices (GMP) en doorgaande kwaliteitscontrole. Door consistent te voldoen aan de hoogste standaarden blijft Fagron inspelen op veranderende markteisen en behouden we ons concurrentievoordeel.

Operational excellence

Operational excellence is essentieel voor het succes van Fagron. Door lokale expertise te benutten en wereldwijd best practices te implementeren, versterken we de veerkracht en competitiviteit van onze activiteiten. Onze operationele focus ligt op:

- Realiseren van inkoopbesparingen (3% target tegen 2030);
- Optimaliseren van productbeschikbaarheid (95% target in 2030, tegenover 84% in 2024);
- Uitbreiden van capaciteit (omzetcapaciteit via uitbreidingen in Wichita, Las Vegas, Hogeveen en Tampa);
- Standaardisatie en digitalisering van processen voor productie-efficiëntie;
- Verbeteren van voorraadbeheer via geavanceerde vraagprognoses.

Daarnaast bouwen we aan een verantwoordelijke waardeketen en werken we aan een op wetenschap gebaseerd klimaattransitieplan om duurzame en toekomstbestendige activiteiten te waarborgen.

Gespecialiseerde R&D

Fagron heeft een unieke positie binnen gepersonaliseerde geneesmiddelen doordat onze gespecialiseerde R&D specifiek is ontworpen voor magistrale bereiding: zij ontwikkelt bewijs, standaarden en ondersteunende platforms die apothekers en voorschrijvers helpen om geïndividualiseerde therapieën veilig, consistent en op

schaal te leveren. In een kennisintensieve niche waar vertrouwen bepalend is voor adoptie, onderscheiden wij ons door gevalideerde dragers en technologieën, robuuste compatibiliteits-, stabiliteits- en prestatieprogramma's en een sterke staat van dienst op het gebied van wetenschappelijke publicaties.

Om implementatie en vertrouwen onder zorgprofessionals te versnellen, investeert Fagron in Fagron Academy, onze wereldwijde kennisengine. In 2025 ondersteunde Global Innovation de herlancering en opschaling van de Academy met drie kernonderdelen: een uitgebreide Formulering (wetenschappelijke formulering database), een vernieuwd meertalig videoplatform voor de training van apothekers en voorschrijvers, en een versterkte Library die wetenschappelijke bronnen en publicaties bundelt. Samen verlagen Specialized R&D en Fagron Academy de drempels voor adoptie, versterken ze klantloyaliteit en ondersteunen zij duurzame groei terwijl we onze Brands blijven uitbreiden en toewerken naar een aandeel van 35% voor de gecombineerde Brands & Essentials in 2030.

Onze strategie

Kerncijfers

Global Research & Development

80

FTE's toegewijd aan R&D en innovaties Fagron Academy

13

Global Brands

275

producten

11

farmaceutische software solutions

4.100+ gebruikers

1.500+

onderzoeken over onze Global Brands

18

samenwerkingsverbanden met universiteiten en onderzoekscentra

Global Academy



Fagron Academy

93

farmaceutische specialisten en PhD's die onze klanten ondersteunen en opleiden

115.000+

deelnemers aan onze seminars per jaar

Formulation Support

Video Platform

Study Platform

Library

22.000+

formuleringen in onze formulariumdatabase

170+

artikelen over Fagron-producten in onze bibliotheek

450+

online cursussen en trainingen beschikbaar op ons videoplatform

Onze strategie

Gedisciplineerde M&A

Naast organische groei streeft Fagron naar strategische overnames om de markten waarin we actief zijn te consolideren, onze capaciteiten te versterken (met als resultaat een hogere verticale integratie) en uit te breiden naar aangrenzende markten met aantrekkelijke bereidingsdynamiek. Farmaceutische bereidingen vormen een gefragmenteerde niche, waarbij de meeste concurrenten lokale, familiebedrijven zijn. Dit biedt Fagron de mogelijkheid om met deze bedrijven in gesprek te gaan voor potentiële strategische overnames, omdat we een langetermijnvisie op bereidingen delen. In veel gevallen treden de oprichters van overgenomen bedrijven toe tot de Groep en blijven zij actief, waarbij ze helpen om de volgende groeifase te realiseren door gebruik te maken van onze innovatiekracht, merkproducten en inkoopvoordelen.

Onze Mensen en Technologie

Mensen en technologie zijn twee van Fagron's meest waardevolle enabler-functies en vormen de basis van al onze strategische pijlers.

Onze holistische benadering van medewerkersontwikkeling (het versterken van individuen om de beste versie van zichzelf te worden) heeft geleid tot een uitzonderlijke medewerkerstevredenheidsscore van 87%, drie procentpunten boven het gemiddelde in de farmaceutische sector.

Wanneer we het over *Mensen* hebben, bedoelen we ook *Cultuur*: het bevorderen van een gedeelde identiteit en een gevoel van verbondenheid binnen de gehele Fagron-familie. Dit omvat het stimuleren van gemeenschappelijke principes en "Family Rules" die aansluiten bij onze externe waarden (zie onze [Kernwaarden en Family rules](#)).

Technologie ontwikkelt zich snel en AI wordt een integraal onderdeel van bedrijfsvoering. Fagron's technologiestrategie richt zich op het voorzien van teams van veilige, geavanceerde tools en platforms die expertise versterken, samenwerking verbeteren en processen stroomlijnen. Investerings in automatisering en digitale oplossingen vergroten de efficiëntie en ondersteunen consistente kwaliteitsnormen. Deze aanpak positioneert Fagron om innovatie in te zetten als drijver van waardecreatie voor klanten en aandeelhouders.

Financiële doelstellingen voor middellange termijn

Tijdens onze Capital Markets Day in april 2025 presenteerde Fagron de volgende middellangetermijn financiële doelstellingen voor de periode 2025–2030 (Compounding for Growth-plan 2025–30)¹:

- High-single- to mid-double-digit organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen voor Fagron als geheel. Per regio betekent dit:

- EMEA: mid-single-digit organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen;
- Latijns-Amerika: high-single-digit organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen; en
- Noord-Amerika: low-mid teens organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen
- REBITDA-marge: circa 21,0% tegen 2027, met een geleidelijke stijging richting 2030
- Operating Cash Flow-conversie: ≥70%
- Free Cash Flow-conversie: ≥50%²
- Capex als percentage van de omzet: 3,5%
- Nettoschuld ten opzichte van EBITDA: middellangetermijndoelstelling van 2,8x; maximale leverage van 3,5x
- Kapitaalallocatiestrategie: gericht op waardecreatie door een combinatie van organische investeringen, M&A en een stabiel dividendbeleid

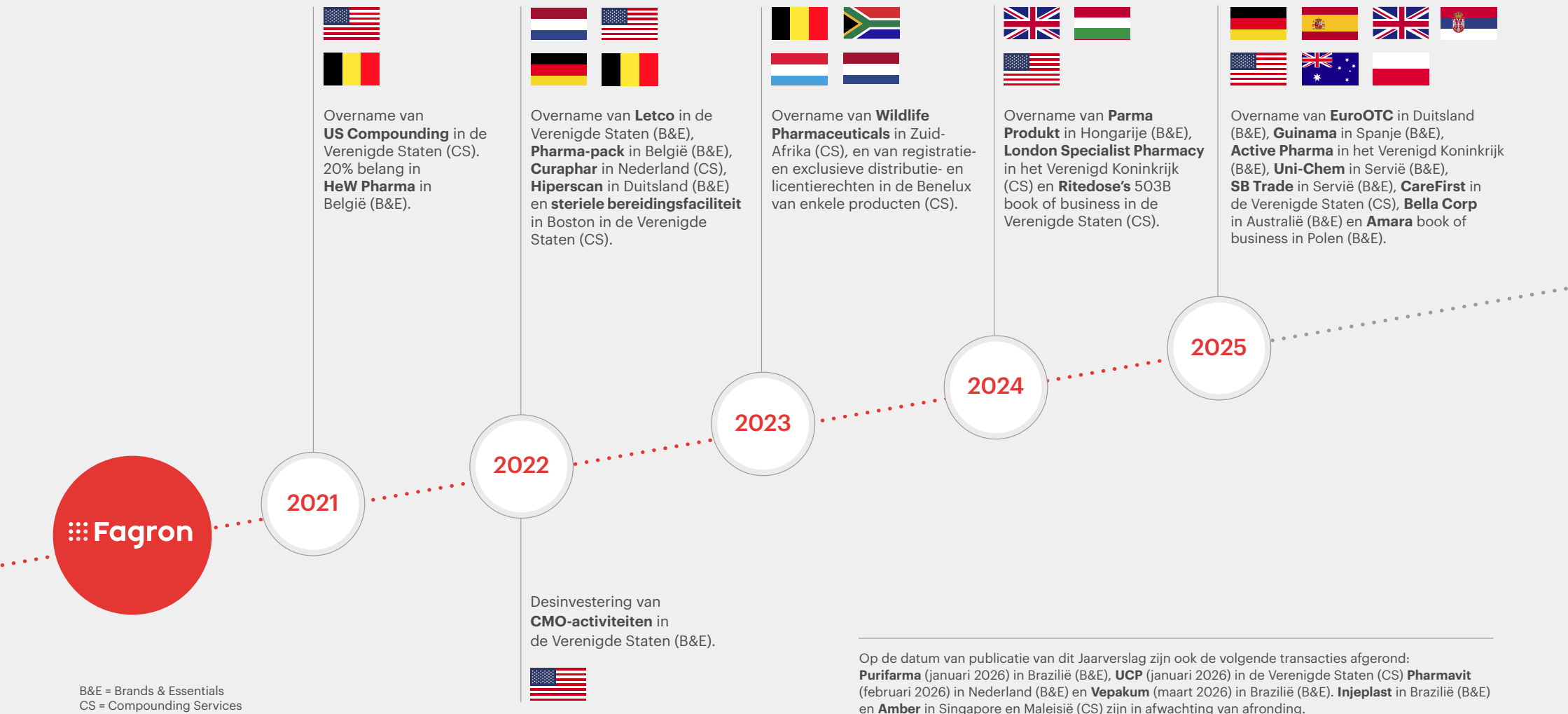
De voortgang in het behalen van de strategische en financiële doelstellingen wordt gerapporteerd in de regionale beschrijvingen in de hoofdstukken over [Prestaties](#).

¹ Ervan uitgaande dat er geen significante veranderingen in de huidige marktomstandigheden zijn

² Vrije kasstroomconversie exclusief eenmalige investeringen

Onze strategie

Overnames in de afgelopen 5 jaar



Onze strategie

In 2025 heeft Fagron talrijke transacties uitgevoerd, waaronder aanvullende deals die na het einde van de verslagperiode zijn afgerond. Op de publicatiedatum van dit jaarverslag zijn de volgende transacties uitgevoerd¹:

Transactie	Land	Regio / Segment	Strategische rationale	Status
EuroOTC ¹	Duitsland	EMEA / B&E	Marktconsolidatie	Afgerond
CareFirst	Verenigde Staten	NA-Pac / CS	Marktconsolidatie	Afgerond
Injeplast	Brazilië	LatAm / B&E	Productcapaciteiten	In afwachting van afronding
Guinama	Spanje	EMEA / B&E	Marktconsolidatie	Afgerond
Active Pharma	Verenigd Koninkrijk	EMEA / B&E	Marktconsolidatie	Afgerond
Uni-Chem	Servië	EMEA / B&E	Geografische uitbreiding	Afgerond
SB Trade	Servië	EMEA / B&E	Geografische uitbreiding	Afgerond
Bella Corp	Australië	NA-Pac / B&E	Geografische uitbreiding	Afgerond
UCP	Verenigde Staten	NA-Pac / CS	Marktconsolidatie	Afgerond
Magilab	Hongarië	EMEA / B&E	Marktconsolidatie	Afgerond
Amara	Polen	EMEA / B&E	Marktconsolidatie	Afgerond
Amber	Singapore & Malasië	EMEA / CS	Geografische uitbreiding	In afwachting van afronding
Vepakum	Brazilië	LatAm / B&E	Product capabilities	Afgerond
Purifarma ²	Brazilië	LatAm / B&E	Marktconsolidatie	Afgerond
Pharmavit ³	Nederland	EMEA / B&E	Product capabilities	Afgerond

¹ EuroOTC werd aangekondigd in 2024 maar afgerond in 2025

² Purifarma werd aangekondigd in 2024 en afgerond in 2026

³ Aangekondigd en afgerond in 2026

¹ Houd er rekening mee dat de status van onze M&A-activiteiten kan veranderen naar aanleiding van mogelijke nieuwe transactiemeldingen en de afronding van deals die wel zijn ondertekend maar nog niet zijn afgerond.

Waardecreatie voor de lange termijn

Bij Fagron werken we aan de toekomst van gepersonaliseerde medicatie. Onze duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine" draagt bij aan het wereldwijd vergroten van toegang tot behandelingen op maat en stimuleert tegelijkertijd duurzame groei voor de komende jaren.

Waardecreatie voor de lange termijn met "Future Forward: Personalizing medicine"

In 2024 heeft Fagron haar duurzaamheidsfocus verder aangescherpt met het uitbrengen van de geïntegreerde duurzaamheidsstrategie onder de naam "Future Forward: Personalizing medicine". De strategie ondersteunt onze overkoepelende ambitie om waarde voor de lange termijn te creëren door de toegang tot gepersonaliseerde medicatie te vergroten, terwijl we verantwoordelijk handelen

als werkgever, betrouwbare zakenpartner en aanjager van wetenschappelijk onderbouwde magistrale bereidingen.

De strategie wordt geleid door onze kernwaarden Klantgerichtheid, Creativiteit, Kwaliteit, Ondernemerschap en Wendbaarheid en is opgebouwd rond drie thema's:

- **People:** Creëren van een cultuur van samenhang, verbondenheid en welzijn waarin onze mensen zich kunnen ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf.
- **Operations:** Ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen en toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten om betaalbare gepersonaliseerde medicatie te kunnen aanbieden die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheidsnormen.
- **Compounding:** Duurzame groei van onze wereldwijde aanwezigheid in de markt voor magistrale bereidingen om de toegang tot medicatie te vergroten

met behulp van kennisontwikkeling over magistraal bereiden.

Onze Future Forward-strategie is gebaseerd op onze kernprincipes van veiligheid, betaalbaarheid en toegankelijkheid en streeft naar een evenwicht tussen onze bedrijfsactiviteiten en de impact op maatschappij en milieu. Dit strategie wordt ondersteund door uitvoerbare routekaarten en meetbare vooruitgang, waarvan de gegevens beschikbaar zijn in het hoofdstuk [Duurzaamheidsprestaties](#).



Waardecreatie voor de lange termijn

Ons waardecreatiemodel

Fagron's waardecreatiemodel laat zien hoe onze duurzaamheidsstrategie onze bedrijfsdoelen aanvult en bijdraagt aan waardecreatie voor de lange termijn voor alle belanghebbenden.

Ons model start bij de middelen die ons bedrijf in staat stellen om duurzame groei te realiseren (zie [Onze strategie](#)) en laat de positieve bijdrage zien die we willen leveren voor onze klanten, werknemers, aandeelhouders en de maatschappij.

Waardecreatie voor de lange termijn

Future Forward Waardecreatie

Onze middelen

Creating the future of personalized medicine

De langetermijnwaarde die we creëren

Impact visie

Onze mensen & in-house expertise

4.297 Medewerkers
630 Apothekers in Dienst

Onze aanwezigheid & lokaal ondernemerschap

92 Faciliteiten (totaal)
3.000+ Leveranciers

Onze producten & services

13 Global Brands
19 Bereidingsfaciliteiten

Onze kennispartners

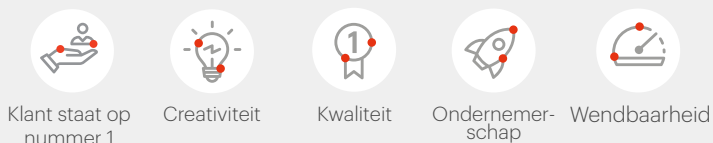
18 Samenwerkingen met universiteiten

Onze financiële positie

€ 1.024 miljoen
Geïnvesteerd vermogen*



Onze kernwaarden



We focussen op

We meten

People

Creëren van een cultuur van samenhang en welzijn.

Sustainable engagement score

Onze mensen ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf te worden.

Operations

Ontwikkelen van verantwoorde waardecreatie-partnerships en toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten.

% leveranciers dat Fagron ESG-normen naleeft

% CO₂-reductie

Betaalbare gepersonaliseerde medicatie die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheids-normen.

Compounding

Duurzame groei van onze wereldwijde aanwezigheid in de bereidingsmarkt.

% omzet van Fagron Brands

Vergroten van toegang tot medicatie door kennisontwikkeling over magistraal bereiden.

*Geïnvesteerd vermogen wordt berekend op basis van informatie de geconsolideerde balans = Eigen vermogen, financiële schulden, leaseverplichtingen

Prestaties 2025



Financiële prestaties 2025	41
Operationele prestaties 2025	49
Duurzaamheidsprestaties	59
Prestaties van het aandeel	75

Financiële prestaties 2025

Geconsolideerde resultatenrekening

Resultaten (x 1.000 euro)	2021	2022	2023	2024	2025
Netto-omzet	573.808	683.881	762.991	871.960	952.169
REBITDA ¹	118.339	130.724	148.954	173.987	192.907
EBITDA	116.770	133.389	147.944	171.456	192.639
EBIT	87.438	97.909	108.633	130.696	146.211
Nettoresultaat	61.378	70.066	71.044	81.001	91.522
Recurrent nettoresultaat ²	61.171	63.677	74.522	84.261	91.180
Brutomarge	58,6%	58,9%	60,5%	62,3%	62,6%
REBITDA-marge	20,6%	19,1%	19,5%	20,0%	20,3%
EBITDA-marge	20,3%	19,5%	19,4%	19,7%	20,2%

¹ REBITDA is EBITDA na corporate kosten en voor niet-recurrent resultaat

² Recurrent nettoresultaat is nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten voor niet-recurrent elementen en herwaardering van financiële derivaten, gecorrigeerd voor belastingen.

Omzet en brutomarge

De geconsolideerde omzet nam toe met 9,2% (12,9% tegen CER) ten opzichte van 2024 naar 952,2 miljoen euro. De organische omzetgroei bedroeg 5,4% (9,1% tegen CER) ten opzichte van 2024.

EMEA leverde een sterke prestatie, ondersteund door veerkrachtig en breed gedragen momentum in de hele regio en over alle segmenten, met een aanvullende

bijdrage van acquisities. Brands en Essentials bleven goed presteren, ondersteund door een gezonde onderliggende vraag, verbeteringen in productbeschikbaarheid, een evenwichtige en gediversifieerde geografische spreiding en een voortdurende focus op operationele excellentie. Compounding Services profiteerde van een solide vraag in de gehele regio. Dit omvatte hogere volumes in zowel steriele als niet-steriele bereidingen binnen apotheken en ziekenhuizen, nieuwe klantwinsten en

aanhoudende geneesmiddelentekorten in specifieke categorieën. Daarnaast bleven wij actief op het gebied van fusies en overnames (M&A) in de regio en hebben wij de acquisities van EuroOTC, Guinama, Active Pharma, Uni-Chem, SB Trade, Amara, Magilab (afgerond in 2026) en Amber voltooid. In 2026 hebben wij tevens de overname van Pharmavit in Nederland aangekondigd. Deze transacties versterken onze marktposities en verbreden

Financiële prestaties 2025

onze capaciteiten, waarbij de integraties volgens plan verlopen.

Latijns-Amerika behield gedurende het jaar een sterk momentum, voornamelijk gedreven door Brazilië. Brands realiseerde een sterke groei, met name in Brazilië, ondersteund door nieuwe productlanceringen, een sterke innovatiekracht, een breed productportfolio, gerichte educatieve initiatieven en een toenemende acceptatie onder voorschrijvers. In Latijns-Amerika was de M&A-activiteit gericht op Brazilië, met de acquisities van Purifarma (afgerond in 2026), Injeplast (afronding nog in behandeling) en Vepakum. Deze acquisities ondersteunen onze verticale integratie, portfolio-uitbreiding en versterken onze marktleiderspositie.

De omzetgroei in Noord-Amerika - Pacific werd gedreven door sterke prestaties binnen Essentials en Compounding Services, gedeeltelijk gecompenseerd door het wegvallen van de positieve bijdrage van GLP-1-tekorten. De prestaties van Brands en Essentials profiteerden van geneesmiddelen tekorten, verbeterde productbeschikbaarheid en versterkte supplychain- en inkoopprocessen. Compounding Services realiseerde een sterke groei dankzij de voortgezette onboarding van nieuwe klanten, in combinatie met een uitgebreid productportfolio en hogere omzetten bij bestaande klanten. In de Verenigde Staten hebben wij onze aanwezigheid uitgebreid via de acquisities van

CareFirst en UCP (afgerond in 2026), terwijl wij met Bella Corp tevens zijn toegetreden tot de APAC-regio, waarmee wij onze geografische spreiding en groeimogelijkheden verder hebben vergroot. Na de reguliere FDA-inspectie van de faciliteit in Wichita heeft de toezichthouder bevestigd dat de corrigerende en preventieve maatregelen, naar aanleiding van de in december 2024 ontvangen waarschuwing, correct zijn geïmplementeerd. Er werden geen herhaalde bevindingen vastgesteld ten opzichte van de eerdere inspectie. Tijdens de inspectie heeft de FDA bovendien de eerder aangekondigde capaciteitsuitbreiding gevalideerd.

De brutomarge nam met 9,6% toe naar 596,0 miljoen euro. De brutomarge als percentage van de omzet steeg 30 basispunten ten opzichte van 2024 naar 62,6%. De verbetering van de brutomarge wordt voornamelijk gedreven door operationele excellentie en Brands in Brazilië.

REBITDA en EBITDA

REBITDA (EBITDA voor het niet-recurrent resultaat) nam met 10,9% toe (14,7% tegen CER) ten opzichte van 2024 naar 192,9 miljoen euro. REBITDA-marge steeg 30 basispunten ten opzichte van 2024 naar 20,3%.

De EMEA REBITDA-marge bedroeg 21,9%, wat het effect weerspiegelt van operationele voordelen, productmix en productiviteitsinitiatieven.

Voor Latijns-Amerika kwam de REBITDA-marge uit op 18,3%, ondersteund door een hoger aandeel van Brands in de omzet en de uitvoering van operationele excellence initiatieven.

De REBITDA-marge in Noord-Amerika - Pacific eindigde op 19,7%, wat wijst op verbeterde operationele prestaties, gedeeltelijk gecompenseerd door de facilitering van sterke volumegroei en overlappende kosten bij Anazao Tampa. De voor de overgang naar de nieuwe faciliteit in Tampa vereiste vergunning werd eind vorig jaar ontvangen, terwijl de investering in de faciliteit van Anazao in Las Vegas volgens plan vordert.

Het niet-recurrent resultaat bedroeg 0,3 miljoen euro en bestond vooral uit acquisitiekosten gecompenseerd met het vrijvallen van een bedrag aan earn-out. EBITDA nam met 12,4% toe ten opzichte van 2024 naar 192,6 miljoen euro.

Financiële prestaties 2025

Afschrijvingen en waardeverminderingen

Afschrijvingen en waardeverminderingen namen met 13,9% toe ten opzichte van 2024 naar 46,4 miljoen euro. De toename is gedreven door het effect van de purchase price allocation (PPA) als gevolg van de bedrijfsovernames die gedurende de periode zijn afgerond.

EBIT en EBIT-marge

EBIT nam met 11,9% toe naar 146,2 miljoen euro (2024: 130,7 miljoen euro). EBIT-marge nam met 40 basispunten toe ten opzichte van 2024 en kwam uit op 15,4%.

Resultaat en belastingen

Het resultaat voor belastingen nam met 12,7% toe naar 117,6 miljoen euro. De effectieve belastingdruk als percentage van de winst voor belastingen bedroeg 22,2% ten opzichte van 22,3% in 2024. De effectieve contante belastingdruk bedroeg 21,9% ten opzichte van 26,2% in 2024.

Financiële prestaties 2025

Nettoresultaat en winst per aandeel

Gegevens per aandeel

(euro)	2021	2022	2023	2024	2025
Gemiddeld aantal uitstaande aandelen	72.643.423	72.874.673	72.999.583	72.937.168	73.077.626
Nettoresultaat	0,84	0,96	0,97	1,10	1,25
Recurrent nettoresultaat	0,84	0,87	1,02	1,16	1,25
Dividend	0,20	0,25	0,30	0,35	0,40
Slotkoers (ultimo jaar)	14,80	13,27	16,61	16,76	21,30
Marktkapitalisatie ¹	1.079.810.279	968.612.519	1.216.332.095	1.227.316.431	1.569.147.655

¹ Marktkapitalisatie is het aantal uitstaande aandelen per jaareinde vermenigvuldigt met de slotkoers op de laatste handelsdag van jaar.

Het nettoresultaat nam met 13,0% toe ten opzichte van 2024 naar 91,5 miljoen euro. De winst per aandeel nam met 13,6% toe naar € 1,25.

Geconsolideerde balans

Balans

(x 1.000 euro)	2021	2022	2023	2024	2025
Balanstotaal	800.421	971.010	1.006.954	1.083.518	1.243.130
Eigen vermogen	325.466	410.518	467.627	505.358	556.255
Operationeel werkkapitaal ¹	59.070	71.203	71.058	104.649	116.553
Netto operationele capex ²	20.731	18.497	38.473	40.796	30.612
Netto financiële schuld ³	264.941	274.042	233.735	270.660	283.328
Netto financiële schuld /geannualiseerde REBITDA	2,11	1,93	1,42	1,40	1,22

¹ Operationeel werkkapitaal is de som van voorraden en handelsvorderingen, verminderd met handelsschulden.

² Netto operationele capex is verworven en geproduceerde materiële en immateriële vaste activa (exclusief acquisities), verminderd met verkochte activa.

³ Netto financiële schuld is de som van langlopende en kortlopende financiële verplichtingen, verminderd met geldmiddelen (exclusief financiële instrumenten) en kasequivalenten.

Het geconsolideerde balanstotaal steeg met 14,7% van 1.083,5 miljoen euro in 2024 naar 1.243,1 miljoen euro in 2025 en zal worden toegelicht als onderdeel van de activa.

Het operationeel werkkapitaal als percentage van de omzet bedroeg 12,2%, een stijging van 20 basispunten ten opzichte van 2024.

Financiële prestaties 2025

Activa

Het totaal aan vaste activa bedroeg 780,3 miljoen euro, een stijging van 59,3 miljoen euro ten opzichte van 2024 voornamelijk gedreven door de bedrijfsovernames.

De goodwill is met 24,2 miljoen euro gestegen tot 471,1 miljoen euro als gevolg van de overname van EuroOTC (Duitsland), Guinama (Spanje), CareFirst (VS) en kleinere overnames.

De immateriële vaste activa zijn met 38,3 miljoen euro toegenomen tot 99,7 miljoen euro voornamelijk gedreven door de acquisitie van een book of business van Amara en de purchase price allocation (PPA) als gevolg van de overige acquisities. De materiële vaste activa namen met 4,2 miljoen euro af tot 129,6 miljoen euro, voornamelijk als gevolg van een zwakkere dollar ten opzichte van 2024.

De netto operationele capex bedroeg 30,6 miljoen euro (3,2% van de omzet) in 2025. Een stijging van 10,2 miljoen euro ten opzichte van 2024 (4,7% van de omzet). De capex is vooral opgebouwd uit investeringen in bestaande en nieuwe faciliteiten en investeringen in software implementaties.

De lease en soortgelijke rechten bedroegen 51,4 miljoen euro ten opzichte van 40,0 miljoen euro in 2024.

De financiële vaste activa bedroegen 3,1 miljoen euro in 2025 ten opzichte van 4,2 miljoen euro in 2024.

De financiële instrumenten zijn met 0,2 miljoen euro afgenomen tot 0,3 miljoen euro. De overige vaste activa zijn afgenomen tot 2,8 miljoen euro ten opzichte van 4,8 miljoen euro in 2024.

De latente belastingvorderingen zijn met 7,3 miljoen euro toegenomen en vertegenwoordigden een waarde van 22,2 miljoen euro.

Het totaal aan vlottende activa bedroeg 462,8 miljoen euro in 2025 ten opzichte van 362,6 miljoen euro in 2024, een stijging van 100,3 miljoen euro:

- Voorraden zijn met 21,9 miljoen euro toegenomen ter ondersteuning van de business groei;
- Handelsvorderingen namen met 13,3 miljoen euro toe voornamelijk als gevolg van de business groei;
- Financiële instrumenten namen met 0,9 miljoen euro af;
- Overige kortlopende activa namen met 3,9 miljoen euro af; en
- Geldmiddelen en equivalenten namen met 69,9 miljoen euro toe, in anticipering van de afronding van overnames begin 2026.

Eigen vermogen en verplichtingen

Het totale eigen vermogen bedroeg 556,3 miljoen euro. Dit is een toename van 50,9 miljoen euro in vergelijking met 2024. Deze toename werd veroorzaakt door:

- Het totaal aan gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode bedroeg (71,1 miljoen euro);
- Kapitaalverhoging (8,3 miljoen euro);
- Inkoop eigen aandelen (-4,1 miljoen euro);
- Het betaalbaar gesteld dividend (-25,5 miljoen euro); en
- Op aandelen gebaseerde betalingen (1,0 miljoen euro).

Het totaal aan verplichtingen is toegenomen van 578,2 miljoen euro in 2024 naar 686,9 miljoen euro in 2025. Dit is een toename van 108,7 miljoen euro.

De voorzieningen zijn ten opzichte van vorig jaar toegenomen tot 2,5 miljoen euro.

De pensioenverplichtingen zijn gelijk gebleven op 3,1 miljoen euro in 2025.

De latente belastingverplichtingen hebben onder meer betrekking op tijdelijke verschillen tussen rapportering en de fiscale boekhouding in de lokale entiteiten. Deze bedroegen 5,4 miljoen euro in 2025 ten opzichte van 1,8 miljoen euro in 2024.

Financiële prestaties 2025

De langlopende rentedragende financiële verplichtingen (leningen en lease verplichtingen op lange termijn) bedroegen 456,6 miljoen euro in 2025, een toename van 80,4 miljoen euro ten opzichte van 2024.

De kortlopende rentedragende financiële verplichtingen (leningen en lease verplichtingen op korte termijn) kwamen uit op 11,6 miljoen euro in 2025, een stijging van 2,1 miljoen euro ten opzichte van 2024.

Per 31 december 2025 bedroeg de netto financiële schuld (het totaal van kortlopende en langlopende rentedragende financiële verplichtingen, vermeerderd met overige langlopende verplichtingen en verminderd met geldmiddelen en kasequivalenten) 283,3 miljoen euro, tegenover 270,7 miljoen euro ultimo 2024.

De kortlopende handelsschulden waren in lijn met onze business groei 23,3 miljoen euro hoger dan in 2024 en kwamen uit op 137,6 miljoen euro.

De belastingschulden met betrekking tot het huidige jaar bedroegen 2,8 miljoen euro, een afname van 3,8 miljoen euro in vergelijking met 2024.

De overige kortlopende belasting- en personeelsverplichtingen bedroegen 39,8 miljoen euro, een toename van 1,4 miljoen euro in vergelijking met 2024.

De overige kortlopende schulden bedroegen 26,5 miljoen euro in 2025 ten opzichte van 22,5 miljoen euro in 2024 voornamelijk gedreven door de mutatie in onze nabetalingen voor overnames en overlopende passiva.

Financiële instrumenten bleven, net als in het voorgaande jaar, 0,6 miljoen euro bedragen.

Financiële prestaties 2025

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Kasstroom

(x 1.000 euro)

	2021	2022	2023	2024	2025
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	78.419	109.458	124.633	109.893	155.255
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-31.923	-69.269	-44.758	-69.743	-100.356
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-61.648	13.852	-74.278	-54.012	19.537
Netto kasstromen van de periode	-15.152	54.042	5.599	-13.862	74.436

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht begint met het resultaat vóór belastingen van 117,6 miljoen euro.

Dit bedrag wordt verlaagd met de uitgaande kasstromen voor belastingen van 25,8 miljoen euro. Vervolgens worden de elementen uit de bedrijfsactiviteiten die géén kasstroomeffect hebben of niet direct verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteiten, weer toegevoegd. Dit was in totaal 75,0 miljoen euro. Dit bedrag is opgebouwd uit afschrijvingen en waardeverminderingen op materiële en immateriële activa, betaalde interesten, wijzigingen in voorzieningen en latente belastingen. Daarna worden de wijzigingen in het werkkapitaal verrekend in het kasstroomoverzicht (een negatief effect van 11,5 miljoen euro, gedreven door een afname van 18,8 miljoen euro in factoring). De totale kasstroom uit bedrijfsactiviteiten bedroeg 155,3 miljoen euro, een toename van 41,3% ten opzichte van 109,9 miljoen euro in 2024.

Het totaal van kasstromen uit investeringsactiviteiten leverde een uitstroom van 100,4 miljoen euro op en had betrekking op netto-investeringen van 30,6 miljoen euro en de betalingen voor bestaande (nabetalingen) en nieuwe participaties van 69,7 miljoen euro, voornamelijk gedreven door de overname van EuroOTC, Guinama, Amara en CareFirst en kleinere bedrijfsovernames en andere nabetalingen.

Het totaal van kasstromen uit financieringsactiviteiten vertegenwoordigde een uitstroom van -19,5 miljoen euro. Opgenomen financieringen leidde tot een instroom van 171,3 miljoen euro. De kaptaalsverschoning leidde tot een instroom van 8,3 miljoen euro en de ontvangen interest in een instroom van 4,8 miljoen euro. De uitgaande kasstromen bestonden uit de betaling van rente op leningen en andere financiële elementen van 31,7 miljoen euro, de uitkering van het dividend (26,0 miljoen euro), inkoop eigen aandelen (4,1 miljoen euro) en

de aflossing op leningen en betalingen voor leaseverplichtingen van 102,9 miljoen euro.

In totaal namen de geldmiddelen en kasequivalenten in 2025 af met 74,4 miljoen euro: van 115,0 miljoen euro aan het begin van de periode tot 184,9 miljoen euro aan het einde van de periode. Het verschil van -4,6 miljoen euro tussen de wijzigingen in liquide middelen en equivalenten van 74,4 miljoen euro en de toename van de liquide middelen van 69,9 miljoen euro, werd veroorzaakt door wisselkoersverschillen.

Financiële prestaties 2025

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Informatie over belangrijke gebeurtenissen na balansdatum is te vinden in [toelichting 34](#). Significante gebeurtenissen na balansdatum, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Onderzoek en ontwikkeling

Informatie over onderzoek en ontwikkeling is te vinden in [toelichting 15](#). Immateriële vaste activa en goodwill, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Financiële instrumenten

De financiële instrumenten waarvan Fagron gebruik maakt zijn de duurzame gesyndiceerde kredietfaciliteit, diverse onderhandse leningen en ISDA overeenkomsten. Hiervoor wordt verwezen naar hoofdstuk de Overige wettelijke informatie die door genoteerde ondernemingen moet worden bekendgemaakt in de [Corporate Governance Verklaring](#), [toelichting 3](#) Beheer van financiële risico's en [toelichting 24](#) Financiële schulden en financiële instrumenten, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Beschrijving van risicobeheer

Informatie over Fagron's risicobeheer kan worden gevonden in [Risicobeheer](#) en [toelichting 3](#) Beheer van financiële risico's, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-financiële informatie

Niet-financiële informatie is opgenomen in de [Duurzaamheidsprestaties](#) en de [Duurzaamheidsverklaring](#).



Operationele prestaties 2025



Fagron EMEA

Omzet (in miljoen euro)

355,1

REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)

77,9

Fagron Latijns Amerika

Omzet (in miljoen euro)

183,0

REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)

33,6

Fagron Noord-Amerika - Pacific

Omzet (in miljoen euro)

414,1

REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)

81,4

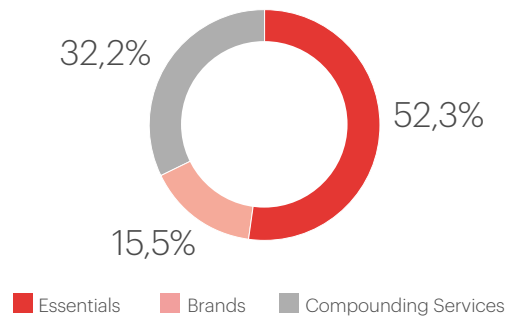
Operationele prestaties 2025

Fagron EMEA

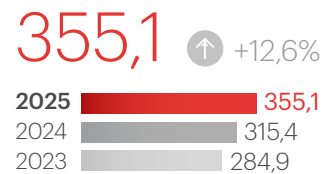
Fagron is sinds de oprichting in 1990 actief in Europa. In 2025 was Fagron actief in meer dan 30 landen in de EMEA regio. Fagron is in alle landen actief met Brands & Essentials, en daarnaast ook met Compounding Services in België, Israël, Nederland, Tsjechië, Hongarije, het Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika. Fagron heeft bovendien een aanwezigheid in Azië, waar een groot deel van onze grondstoffen wordt ingekocht. In 2025 is 37,1% van de totale omzet in de EMEA regio gegenereerd.



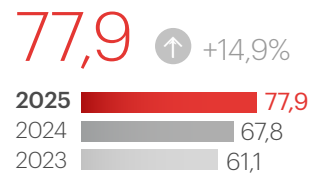
Omzet 2025



Omzet (in miljoen euro)



REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)



61

Aantal vestigingen

10

Bereidingsfaciliteiten

13

Herverpakingsfaciliteiten

2

Laboratoria

17

Magazijnen

19

Kantoren/overig

1.774

Aantal medewerkers

4,0

Aantal geleverde bereidingen (in miljoen)

5.659

Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (in metrische ton CO₂-eq, market based Scope 2)

83%

Sustainable Engagement Score*

* 2024 is de laatst beschikbare data, omdat dit jaar geen survey is uitgevoerd. Een nieuwe survey staat gepland voor 2026.

Operationele prestaties 2025

Marktdynamiek

De EMEA-regio leverde in 2025 een sterke en consistente prestatie, gedreven door solide groei in alle segmenten en ondersteund door recente overnames. Onze diversificatiestrategie begint duidelijk vruchten af te werpen, en de regio beweegt zich richting een sterker groeipad. Deze positieve dynamiek, gecombineerd met initiatieven op het gebied van operationele excellentie, stelde ons in staat de REBITDA-marges jaar op jaar te verhogen, waardoor EMEA de grootste bijdrage leverde aan de verbetering van de winstgevendheid op Groepsniveau.

De vraag naar farmaceutische bereidingen in EMEA blijft stijgen, gedreven door structurele trends zoals vergrijzende bevolkingen, medicijntekorten en de verschuiving naar gepersonaliseerde behandelingen.

Vooruitkijkend streven we naar een organische groei van mid-single digit tegen constante wisselkoersen voor de periode 2025–2030, ondersteund door de uitbreiding van onze Nederlandse outsourcingfaciliteit.

Brands & Essentials

De omzetgroei in Brands & Essentials in 2025 weerspiegelde de kracht van onze Global Brands en de veerkracht van onze gediversifieerde voetafdruk. Onze activiteiten in de regio werden ondersteund door een gezonde onderliggende vraag, verbeteringen in productbeschikbaarheid, een gebalanceerde en gediversifieerde geografische aanwezigheid en een aanhoudende focus op operationele uitmuntendheid.

Compounding Services

Compounding Services profiteerden van een solide vraag in de hele regio. Dit omvatte hogere volumes in zowel steriele als niet-steriele bereidingen bij apotheken en ziekenhuizen, nieuwe klantwinsten en aanhoudende medicijntekorten in specifieke categorieën.

Operational Excellence

Operational excellence blijft een hoeksteen van onze EMEA-strategie. In de hele regio hebben we de productbeschikbaarheid verbeterd en inkoopbesparingen gerealiseerd (mede gedreven door recente M&A-activiteiten). Deze initiatieven, in combinatie met verbeteringen in het supply chainmanagement, zorgen voor meer efficiëntie en ondersteunen duurzame groei.



Konstantinos Koulouridas, Area Leader EMEA:

“2025 is een sterk jaar geweest voor EMEA, gedreven door robuuste groei in alle segmenten en ondersteund door recente overnames. Onze diversificatiestrategie begint duidelijk vruchten af te werpen en de regio ontwikkelt zich richting een sterker groeipad. Dit momentum, in combinatie met initiatieven op het gebied van operationele excellentie, stelde ons in staat om de REBITDA-marges jaar op jaar te verhogen. Terwijl we de overnames verder integreren en de kracht van onze divers portfolio en brede aanwezigheid benutten, heb ik er vertrouwen in dat we duurzame groei kunnen realiseren en langdurige waarde kunnen creëren voor al onze stakeholders.”

Operationele prestaties 2025

M&A

2025 was een uitzonderlijk jaar voor M&A binnen EMEA. We hebben de kans benut om belangrijke bestaande markten te consolideren (EuroOTC in Duitsland, Guinama in Spanje, Active Pharma in het Verenigd Koninkrijk, Amara's klantenportefeuille in Polen en Magilab in Hongarije – afgerond in 2026), terwijl we tegelijkertijd uitbreidden naar aangrenzende markten: de compoundingmarkt in Servië via de overnames van Uni-Chem en SB Trade, en de aantrekkelijke markten van Singapore en Maleisië met de overname van Amber, dat door ons EMEA-team zal worden beheerd. Dit jaar, in 2026, hebben we ook de overname van Pharmavit in Nederland aangekondigd. Tot slot verliep de integratie van eerdere overnames zoals LSP (VK) en Parma Produkt (Hongarije) eveneens voorspoedig.

Gezamenlijk hebben deze transacties Fagron's schaalgrootte, inkoopcapaciteiten en klantbereik versterkt, onze leidende positie verder verstevigd en onze aanwezigheid in de Brands & Essentials-markt duidelijk versterkt.

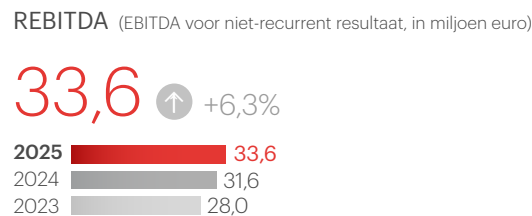
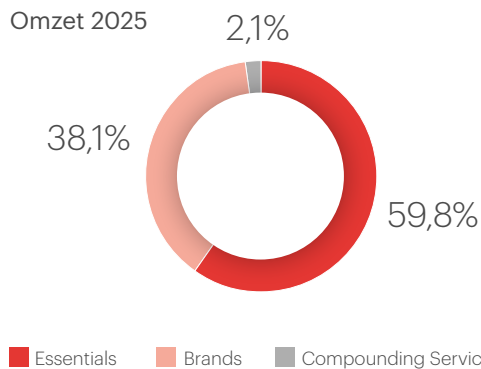
Fagron Brands EMEA



Operationele prestaties 2025

Fagron Latijns-Amerika

Fagron is sinds 2010 actief in Latijns-Amerika, met name in Brazilië. In 2025 is Fagron actief in Brazilië en Mexico met Brands & Essentials en in Colombia met Compounding Services. Brazilië is Fagron's grootste markt in Latijns-Amerika en vertegenwoordigt meer dan 85% van de omzet in deze regio. In 2025 is 19,2% van de totale omzet van Fagron in de regio Latijns-Amerika gegenereerd.



16
Aantal vestigingen

3
Bereidingsfaciliteiten

2
Herverpakkingsfaciliteiten

1
Laboratoria

3
Magazijnen

7
Kantoren/overig

1.031
Aantal medewerkers

0,1
Aantal geleverde bereidingen (in miljoen)

751
Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (in metrische ton CO₂-eq, market based Scope 2)

87%
Sustainable Engagement Score*

* 2024 is de laatst beschikbare data, omdat dit jaar geen survey is uitgevoerd. Een nieuwe survey staat gepland voor 2026.

Operationele prestaties 2025

Marktdynamiek

Fagron bleef de markt in Latijns-Amerika overtreffen en behield een sterke groeimomentum binnen Brands en Essentials. De concurrentieomgeving verbeterde eveneens aanzienlijk, waardoor de regio dubbel-cijferige organische groei kon realiseren tegen constante wisselkoersen en tegelijkertijd de EBITDA-marge kon vergroten. Brazilië leidde de prestaties in de regio, gedreven door innovatieve productlanceringen, operationele verbeteringen en een breed productportfolio. Ook Mexico en Colombia leverden sterke operationele verbeteringen, die naar verwachting de groei verder zullen ondersteunen.

Brands & Essentials

Brazilië, onze grootste markt voor Brands & Essentials in Latijns-Amerika, leverde in 2025 een uitstekende prestatie, gedreven door de uitzonderlijke bijdrage van onze merkproducten. Dankzij dit succes vertegenwoordigen Brands nu 38,9% van het B&E-segment in de regio (+3,6 procentpunten jaar op jaar), waarmee de doelstelling van 35% voor 2030 al is overtroffen. De groei werd ondersteund door nieuwe productlanceringen, sterke innovatiekracht, een breed productportfolio, gerichte educatieve initiatieven en een toenemende adoptie door voorschrijvers, wat Fagron's marktleiderschap verder versterkte tegen de achtergrond van blijvend verbeterende onderliggende trends.

Compounding Services

In de eerste helft van het jaar weerspiegelde de afdeling Compounding Services (Colombia) de impact van veranderingen in het zorgsysteem, die het koopgedrag van klanten beïnvloedden. Daarnaast zijn we begonnen met de bouw van een nieuw laboratorium in Medellín, gericht op het vergroten van onze concurrentiekracht door de levertijden te verbeteren. In combinatie met nieuwe klantacquisities en de groeiende vraag naar gepersonaliseerde medicatie, zal deze ontwikkeling naar verwachting blijven bijdragen aan de groei van gepersonaliseerde medische oplossingen in de regio.

Operational Excellence

2025 was een sterk jaar voor het verbeteren van de operational excellence. De productbeschikbaarheid in Latijns-Amerika bereikte hoge niveaus en ontwikkelde zich uitstekend richting de doelstellingen voor 2030. Daarnaast begon onze repackaging-faciliteit met het verwerken van grondstoffen voor onze Noord-Amerikaanse activiteiten, wat de schaal vergrootte en de inkoopvoorwaarden voor beide regio's verbeterde.



Geraldino Neder, Area Leader Fagron Latin America

"2025 was een opmerkelijk jaar, met een zeer sterke bijdrage van Brands. De regio kende succesvolle productlanceringen, zoals EVA 360, en aanzienlijke groei van recent geïntroduceerde producten zoals Peptistrong. Als gevolg hiervan groeiden al onze bedrijven in Brazilië met dubbele cijfers in lokale valuta. Deze sterke vooruitgang wordt gedreven door een niet-aflatende focus op innovatie, operationele excellentie en kwaliteit. Daarnaast realiseerden Mexico en Colombia aanzienlijke operationele verbeteringen, waarmee een solide basis voor toekomstige groei is gelegd. Ik ben enthousiast over de toekomstperspectieven van Fagron Latin America en wil de recent overgenomen bedrijven en hun teams van harte welkom heten in de Fagron-familie."

Operationele prestaties 2025

M&A

In 2025 lieten we sterke M&A-uitvoering in de regio zien door de aankondiging van de overnames van Injeplast (in afwachting van afronding) en Vepakum en door het verkrijgen van de regelgevende goedkeuring voor Purifarma (afgerond in januari 2026).

Vepakum en Injeplast, producenten van verpakkingsmateriaal voor compounding medicijnen, zullen Fagron's verticale integratie verder versterken. Hun integratie zal onze Essentials-strategie ondersteunen door onze productportfolio en klantenbasis in Latijns-Amerika en daarbuiten te verbreden.

De overname van Purifarma stelt Fagron in staat een belangrijke concurrent in Brazilië te consolideren, wat zorgt voor een aanzienlijke opschaling van onze activiteiten en het vrijspelen van inkoopvoordelen, niet alleen in Latijns-Amerika maar wereldwijd binnen onze organisatie. Daarnaast biedt Purifarma aanzienlijke mogelijkheden om zijn winstgevendheid in de komende 18 maanden te vergroten door een uitgebreidere product- en merkenportfolio, verhoogde operationele leverage en de eerder genoemde inkoopsynergieën.

Fagron Brands Latijns-Amerika¹



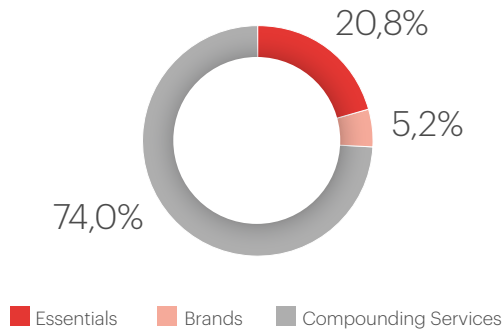
Operationele prestaties 2025

Fagron Noord-Amerika - Pacific

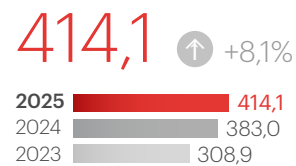
In Noord-Amerika – Pacific is Fagron actief met Brands & Essentials en Compounding Services, en in Australië en Canada met Brands & Essentials. In 2025 is 43,5% van de totale omzet van Fagron in de Noord-Amerika – Pacific regio gegenereerd.



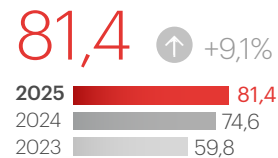
Omzet 2025



Omzet (in miljoen euro)



REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)



15

Aantal vestigingen

6

Bereidingsfaciliteiten

1

Herverpakingsfaciliteiten

1

Laboratoria

4

Magazijnen

3

Kantoren/overig

1.492

Aantal medewerkers

2.270

Scope 1 en 2
broeikasgasemissies
(in metrische ton CO₂-eq,
market based Scope 2)

69,2

Aantal geleverde
bereidingen (in miljoen)

89%

Sustainable
Engagement Score*

* 2024 is de laatst beschikbare data, omdat dit jaar geen survey is uitgevoerd. Een nieuwe survey staat gepland voor 2026.

Operationele prestaties 2025

Marktdynamiek

Noord-Amerika - Pacific bleef in 2025 een uitmuntende groei realiseren, gedreven door Essentials en Compounding Services. Deze sterke prestaties werden behaald ondanks het wegvallen van de GLP-1-medicatietekorten in de tweede helft van het jaar (wat de jaar-op-jaarcijfers beïnvloedde) en ondanks de tijdelijke daling in productiecapaciteit door de validatie van extra capaciteit in onze FSS-faciliteit in Wichita. Deze groei onderstreept de veerkracht en voorspelbaarheid van de onderliggende trends en de toenemende vraag die onze activiteiten ondersteunen. Dit heeft geleid tot de beslissing om de capaciteit in onze faciliteit in Las Vegas (Anazao Health) verder uit te breiden, naast de reeds geplande uitbreidingen in onze faciliteit in Wichita (Fagron Sterile

Services US). De REBITDA-marge van de regio verbeterde, wat wijst op een sterkere operationele prestatie, deels gecompenseerd door kosten die verband houden met het faciliteren van de sterke volumegroei en overlappende kosten in Anazao Tampa

Brands & Essentials

Brands & Essentials leverden een zeer solide prestatie in Noord-Amerika - Pacific, dankzij medicijntekorten (in de eerste helft van het jaar), betere productbeschikbaarheid en verbeterde supply chain- en inkoopprocessen.

Compounding Services

Compounding Services realiseerden een sterke groei doordat de onboarding van nieuwe klanten doorgaat, gecombineerd met een

uitgebreid productportfolio en hogere omzet van bestaande klanten. Om aan de stijgende vraag te voldoen en onze capaciteit verder op te schalen, hebben we een eenmalige investering aangekondigd voor de uitbreiding van Anazao's 503B-faciliteit in Las Vegas. Deze uitbreiding zal naar verwachting in 2028 extra omzetcapaciteit toevoegen, in ruil voor een eenmalige capex-investering van circa 29 miljoen US dollars. Bij FSS werd in 2025 een capaciteitsuitbreiding van 25 miljoen US dollars gevalideerd voor onze faciliteit in Wichita, terwijl een grotere uitbreiding in capaciteit goed op schema ligt (verwachte afronding in 2027, met een eenmalige capex-investering van circa 39 miljoen US dollars).



Andrew Pulido, Area Leader Fagron North America - Pacific

"Noord-Amerika bleef sterke groei realiseren in een jaar waarin we de eerdere zorgen van de FDA met succes hebben aangepakt, nieuwe contracten hebben afgesloten met grote GPO's, nieuwe klanten hebben aangesloten en respectievelijk de Californische vergunning hebben verkregen voor onze FSS- en Anazao Health-faciliteiten in Boston en Tampa. Deze vergunningen vormen belangrijke mijlpalen om de capaciteitsbenutting te verhogen, de winstgevendheid te verbeteren en een geïntegreerde operatie over al onze faciliteiten te versterken, waardoor landelijke dekking mogelijk wordt en extra kansen met belangrijke klanten in Californië worden ontsloten. Al met al plaatsen deze prestaties ons in een sterke positie om groei te blijven realiseren en waarde te leveren aan onze klanten en stakeholders."

Operationele prestaties 2025

Operational Excellence

Operational excellence bleef een belangrijke prioriteit in Noord-Amerika - Pacific, waarbij de productbeschikbaarheid het hele jaar door gestaag verbeterde. We zijn ook gestart met een nieuwe inkoopstrategie door een deel van onze grondstoffen via onze FDA-geregistreerde faciliteit in Brazilië te leiden. Deze aanpak stelt ons in staat volumes te consolideren, inkoopvoordelen te realiseren en besparingen in de productie te genereren. Ondertussen verlopen de uitbreidingen van onze faciliteiten in Wichita en Las Vegas volgens plan. Naar verwachting zullen deze ontwikkelingen Fagron in staat stellen de automatisering verder te verbeteren zodra de nieuwe capaciteit wordt toegevoegd.

Na de routinematige FDA-inspectie in de faciliteit in Wichita bevestigde het Agentschap dat de corrigerende en preventieve maatregelen naar aanleiding van de waarschuwingsbrief van december 2024 correct waren geïmplementeerd, zonder herhaalde bevindingen ten opzichte van de vorige inspectie. Tijdens de inspectie valideerde de FDA ook de eerder aangekondigde capaciteitsuitbreiding.

M&A

In Noord-Amerika - Pacific hebben we selectief gespecialiseerde apotheken (503A-apotheken) overgenomen, waaronder CareFirst in New Jersey (waarvan de integratie goed vordert) en UCP (afgerond in januari 2026) in San Diego, Californië. Deze overnames maken een gedifferentieerde coast-to-coast aanwezigheid mogelijk en versterken Fagron's strategie om een landelijke compounding-platform in de VS op te bouwen, dat zowel 503A- (patiëntspecifiek) als 503B-diensten (outsourcing) omvat binnen onze lifestyle-preventieactiviteiten.

Onder leiding van het Noord-Amerika - Pacific-team heeft Fagron Bella Corp overgenomen, een leverancier van hoogwaardige materialen, apparatuur en benodigdheden voor compounding-apotheken. Deze strategische overname markeert Fagron's intrede in de APAC-regio met een sterke marktpositie binnen het Brands & Essentials-segment en vormt het begin van een nieuw hoofdstuk in een regio die wordt gekenmerkt door sterke compounding-dynamiek in meerdere landen. We kijken ernaar uit om verdere kansen in deze veelbelovende markt te verkennen.

Fagron Brands Noord-Amerika¹



¹ UCP acquisitie werd afgerond in 2026

Duurzaamheidsprestaties

Fagron's duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine" is meer dan een ambitie, het is onze leidraad voor een veerkrachtige en innovatieve toekomst waarin we onze verantwoordelijkheid nemen en duurzaamheid een integraal onderdeel is van al onze bedrijfsactiviteiten.

Future Forward: Personalizing medicine

"Future Forward: Personalizing medicine" draagt bij aan onze ambitie om de toegang tot gepersonaliseerde medicatie te vergroten terwijl we duurzaam groeien als werkgever, betrouwbare zakenpartner en aanjager van wetenschappelijk onderbouwde farmaceutische bereidingen. Fagron's duurzaamheidsstrategie is opgebouwd rond drie duurzaamheidsthema's: People, Operations en Compounding.

"Future Forward: Personalizing medicine" bestaat uit drie routekaarten die ervoor zorgen dat onze strategische doelstellingen effectief worden geïmplementeerd:

- een strategische routekaart gericht op de belangrijkste duurzaamheidsonderwerpen voor elk van onze drie duurzaamheidsthema's
- een fundamentele routekaart die ervoor zorgt dat we marktconform opereren en voldoen aan wet- en regelgeving voor alle duurzaamheidsonderwerpen die fundamenteel zijn voor onze bedrijfsvoering
- een routekaart voor goed bestuur die zich richt op goed ondernemerschap om onze waardecreatie te behouden en te vergroten.

Strategische routekaart

Fagron's strategische duurzaamheidsroutekaart beschrijft een plan om gepersonaliseerde medicatie te bevorderen, verdeeld over de drie duurzaamheidsthema's:

- [Future Forward: People](#)
- [Future Forward: Operations](#)
- [Future Forward: Compounding](#)

De routekaart, die 25 jaar bestrijkt, schetst ambitieuze doelstellingen voor 2030 en 2040 en een langetermijnambitie voor 2050.

Fundamentele routekaart

Fagron's strategische routekaart wordt ondersteund door een fundamentele routekaart die ervoor zorgt dat we marktconform opereren en voldoen aan wet- en regelgeving. Deze routekaart slaat een brug tussen visie en uitvoering, zodat we onze duurzaamheidsdoelen op een marktconforme, efficiënte en verantwoorde manier kunnen realiseren.

Routekaart voor goed bestuur

Voor Fagron is goed bestuur van groot belang om de waarde die we creëren te behouden en te vergroten. Om goed ondernemerschap doorheen de groep te bevorderen, richten we ons op de volgende zaken:

- Naleving van wet- en regelgeving in alle regio's waar we actief zijn.
- Code of Conduct & Ethics om ervoor te zorgen dat Fagron medewerkers zich wettelijk correct en ethisch gedragen.
- Gedisciplineerde M&A waarbij we duurzaamheidsoverwegingen meewegen in de aankoopbeslissingen om overeenstemming met onze duurzaamheidsdoelstellingen te garanderen.
- Grievance mechanism (klachtensysteem) voor werknemers om wangedrag te melden, waaronder corruptie en onethisch gedrag.

Duurzaamheidsprestaties

Future Forward Personalizing medicine

	Future Forward > People	Future Forward > Operations		Future Forward > Compounding
Impact visie	Onze mensen ontwikkelen om de beste versie van zichzelf te worden.	Betaalbare gepersonaliseerde medicatie die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheidsnormen.		Vergroten van toegang tot medicatie door kennisontwikkeling over magistraal bereiden.
	Mensen laten floreren	Verantwoorde toeleveringsketen	Wetenschappelijk onderbouwde klimaattransitie	Wetenschappelijk onderbouwde bereide medicatie
Doelstelling 2030	Alle Fagron bedrijven behalen een sustainable engagement score boven landelijke norm	75% van Tier 1 leveranciers leeft Fagrons ESG-normen na	42% vermindering van Scope 1 en 2 emissies 25% vermindering van Scope 3 emissies	35% omzet van Fagron Brands
Doelstelling 2040	Fagron Group behaalt een sustainable engagement score boven de high-performance norm	85% van alle leveranciers leeft Fagrons ESG-normen na 100% van Tier 1 leveranciers leeft Fagrons ESG-normen na	Klimaatneutraal in de eigen onderneming 50% vermindering van Scope 3 emissies	Verdubbeling van gepubliceerde wetenschappelijke artikelen over magistrale bereidingen of Fagron Brands
Ambitie 2050	Alle Fagron bedrijven behalen een sustainable engagement score boven de high-performance norm	Alle leveranciers leven Fagrons ESG-normen na	Klimaatneutraal in de waardeketen	Belangrijkste kennispartner voor apothekers, dokters en de brede medische gemeenschap op het gebied van magistrale bereidingen

Voor meer informatie verwijzen we naar onze Duurzaamheidsverklaring.

Duurzaamheidsprestaties

Onze duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalized medicine", die in 2024 is uitgebracht, maakt gebruik van inzichten uit onze [Update van dubbele materialiteitsanalyse](#) en [Stakeholderdialoog](#). Hierbij komen de belangrijkste duurzaamheidsonderwerpen voor ons en de wereld om ons heen aan bod. Alle [materiële duurzaamheidsonderwerpen](#) zijn verdeeld over de drie duurzaamheidsthema's en een overkoepelend routekaart voor goed bestuur, zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Dit hoofdstuk beschrijft onze strategische routekaart, de 2025 resultaten voor onze strategische indicatoren en geeft een korte samenvatting van de voortgang die in 2025 is geboekt in het kader van goed bestuur.

Voor meer gedetailleerde informatie over onze strategische en goed bestuur indicatoren en de duurzaamheidsindicatoren opgenomen in onze fundamentele routekaart, zie onze [Duurzaamheidsverklaring](#).

Benchmarking voor continue verbetering

Sinds 2022 is Fagron opgenomen in de ESG-indexen van Euronext AEX en BEL. In 2025 werd onze toewijding aan duurzaamheid verder erkend door:

- Sustainalytics, een toonaangevende wereldwijde aanbieder van ESG onderzoek en ratings, beoordeelde ons ESG-risicoprofiel als verwaarloosbaar, waardoor we ons in de top 1% van onze sector bevinden.
- MSCI, kende ons de hoogste ESG-rating AAA toe, dit benadrukt dat Fagron "Leads peers in corporate governance practices".
- S&P Corporate Sustainability Assessment (CSA), waar onze score gestaag is gestegen naar 37, wat overeenkomst met het 80^e percentiel van onze sector.

	People	Operations	Compounding
	Future Forward: People	Future Forward: Operations	Future Forward: Compounding
Strategische routekaart	Focus op Werknemersbetrokkenheid	Focus op Klimaatverandering en energiegebruik en Mensenrechten en arbeidsrechten van werknemers in de waardeketen	Focus op Toegang tot gezondheidszorg
Fundamentele routekaart	• Arbeidstijden • Vergoeding & arbeidsvoorwaarden • Diversiteit & inclusie • Gezondheid & veiligheid van onze mensen • Mensenrechten & arbeidsrechten van onze mensen • Training & ontwikkeling	• Afval • Gebruik van chemicaliën & vervuiling • Gezondheid & veiligheid van werknemers in de waardeketen • Productkwaliteit en -veiligheid	• Privacy van eindgebruikers
Routekaart voor goed bestuur	Goed bestuur Inclusief Naleving van wet- en regelgeving , Corruptie & omkoping , en Grievance mechanism		

Duurzaamheidsprestaties

Prestaties in 2025

In 2025 hebben we opnieuw een positieve vooruitgang geboekt op de meeste van onze indicatoren die zijn opgenomen in onze strategische duurzaamheidsroutekaart.

Elke 2 jaar voeren we een Global Employee Survey uit, de laatste keer in 2024. In 2026 zal de volgende survey worden uitgevoerd.

Wat betreft Operations realiseerden we een verdere stijging in het percentage leveranciers dat onze Business Partner Code of Conduct heeft ondertekend maar we zien het percentage van leveranciers die ESG-doelstellingen hebben geformuleerd stabiliseren.

We hebben ook onze Scope 1- en 2-emissies met 41% verminderd in vergelijking met ons basisjaar 2021, op schema om ons 2030 doel te behalen. Onze Scope 3-emissies nemen nog steeds toe als gevolg van de groei van onze organisatie. De implementatie van ons klimaattransitieplan zal extra inspanningen vragen om deze emissies in de komende jaren te verminderen.

Wat betreft Compounding bleef onze omzet in het Brands-segment stabiel, met strategische plannen om deze omzet te verhogen.

Meer details over de vooruitgang, zie [Duurzaamheidsverklaring](#).

	2018	2020	2022	2024
Sustainable Engagement Score	80%	83%	84%	87%
Deelname medewerkers aan Global Employee Survey	79%	87%	89%	93%

	2021	2022	2023	2024	2025
Leveranciers die de Business Partner Code of Conduct ondertekend hebben	-	11%	12%	27%	33%
Leveranciers met wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen	1%	3%	8%	15%	16%

	2021	2022	2023	2024	2025
Verandering in Scope 1 en 2 broeikasgasemissies ten opzichte van 2021 - (Marktgebaseerde Scope 2)	-	-13%	-3%	-26%	-41%
Verandering in Scope 3 broeikasgasemissies ten opzichte van 2021 ¹ -	-	0%	3%	12%	10%

¹ Reikwijdte is beperkt geselecteerde scope 3 categorieën. Geselecteerde scope 3 categorieën zijn 3, 4, 5, 6, 7, 9 en 12 zoals weergegeven in de tabel Broeikasgasemissies - Details.

	2021	2022	2023	2024	2025
Omzet van Fagron Brands (x1.000 euro)	102.682	115.058	122.087	131.875	146.012
% van totale omzet van Fagron Brands	17,9%	16,8%	16,0%	15,1%	15,3%

Duurzaamheidsprestaties

Future Forward: People

Onze visie

"Future Forward: People" is gebaseerd op de overtuiging dat betrokken werknemers de kern zijn van ons succes als bedrijf. Daarom richten we ons op de ontwikkeling van een bedrijfscultuur van saamhorigheid, verbondenheid en welzijn om onze medewerkers te helpen de beste versie van zichzelf te worden.

Werknemersbetrokkenheid

Betrokken medewerkers zijn medewerkers die zich volledig kunnen ontplooien - ze zijn productiever, presteren beter, halen meer voldoening uit hun werk en dragen zo bij het succes van de onderneming. Tegen 2030 streven we ernaar dat alle Fagron bedrijven een sustainable engagement score hebben die boven de landelijke norm ligt in het land waar ze zich bevinden. Onze uiteindelijke ambitie is dat in 2050 alle Fagron bedrijven een sustainable engagement score bereiken die boven de high-performance norm ligt.

De sustainable engagement score die we meten in onze Global Employee Survey is het resultaat van al onze inspanningen om een werkplek te creëren waar werknemers zich kunnen ontplooien en een belangrijke maatstaf om de effectiviteit van onze inspanningen te beoordelen. Sinds 2016 voeren we de Global Employee Survey elke twee jaar uit om de voortgang te volgen en feedback te verzamelen over onze prestaties. We zijn verheugd te melden dat we in 2024 een sustainable engagement score van 87% hebben behaald, met een deelnamepercentage van 93%.

Naar aanleiding van de 2024 enquête hebben we een actieplan ontwikkeld voor de komende twee jaar gericht op "thriving people" op elke locatie. Dit actieplan richt zich op acties met betrekking tot leiderschapscommunicatie, eerlijke en evenwichtige compensatie, en een "safe space to share". Deze feedbackloop stelt Fagron in staat om onze personeelsstrategieën en -praktijken te verfijnen door de inzichten van werknemers te integreren in op maat gemaakte actieplannen voor elke regio, zodat werknemers zich gehoord, gewaardeerd en betrokken voelen.

Lees meer over [Werknemersbetrokkenheid](#) in de [Duurzaamheidsverklaring](#).

Duurzaamheidsprestaties

Van ambitie naar realiteit

"Future Forward: People" wordt gedragen door een actieplan dat zich richt op saamhorigheid, verbondenheid en lichamelijk en geestelijk welzijn.

Saamhorigheid

Bij Fagron geloven we dat de toekomst van gepersonaliseerde geneesmiddelen iets is dat we samen opbouwen. Werknemers en managers werken als één team aan een gezamenlijk doel.

Onze wereldwijde aanwezigheid draagt bij aan onze inspanningen om eenheid onder alle medewerkers te bevorderen. We houden onze mensen op de hoogte van belangrijke updates via ons interne communicatieplatform en door het organiseren van wereldwijde evenementen die de saamhorigheid bevorderen, zoals de Fagron Impact Day. Alle Fagron bedrijven organiseren jaarlijks een groot evenement om het saamhorigheidsgevoel te bevorderen en alle teams worden aangemoedigd om teamuitjes te organiseren.

Om het saamhorigheidsgevoel verder te versterken, streven we ernaar dat elke werknemer zich gewaardeerd voelt binnen hun team en het bedrijf. In 2023 lanceerden we de campagne "Feedback is a gift" om onze feedbackcultuur te stimuleren. Om het geven van feedback gemakkelijk te maken, voegden we in 2024 een Kudo Bot toe aan ons interne communicatieplatform en introduceerden we

Kudo Awards als erkenning voor degenen die er gebruik van maken.

In 2025 hebben we dit initiatief verder versterkt door Kudos te verankeren in onze continue feedbackcyclus en ze te integreren in ons jaarlijkse performance-evaluatieproces.

We hebben ook een nieuwe publieke 'shout-out'-functie in Workvivo geïntroduceerd, waarmee medewerkers elkaar zichtbaar binnen hun teams kunnen erkennen en de feedbackcultuur binnen de organisatie verder wordt versterkt. Samen ondersteunen deze initiatieven een cultuur van feedback en verbondenheid.

We zorgen er ook voor dat elke werknemer regelmatig feedback krijgt van hun leidinggevende, gericht op prestaties, groei en ontwikkeling. In 2025 nam 97,2% van de werknemers deel aan een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek. Dit aantal is in de loop der jaren gestaag toegenomen.

Lees meer over [Training & ontwikkeling](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Verbondenheid

Fagron richt zich op het scheppen van een cultuur van saamhorigheid waarin alle medewerkers zich kunnen identificeren met onze visie, kernwaarden en doelstellingen. We doen dit door diversiteit te omarmen en een inclusieve werkplek te creëren waarin elke medewerker zichzelf kan zijn.

Als onderdeel van onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie hebben we vijf Awareness Month Campaigns en maandelijkse acties rond diversiteit en inclusie gelanceerd. Deze worden ontwikkeld door de Diversity & Inclusion klankbordgroep, welke bestaat uit enthousiaste vrijwilligers van Fagron-entiteiten over de hele wereld. Zij komen maandelijks bijeen om te brainstormen en verbeteringen door te voeren in hun lokale vestigingen, zodat ideeën daadwerkelijk worden opgevolgd en feedback wordt verwerkt.

De Awareness Month Campaigns zijn gericht op het geven van voorlichting en het creëren van een inclusieve werkplek waar we diversiteit vieren. In 2024 hebben we de rol van Equality Ambassadors geïntroduceerd, met in alle regio's minstens één ambassadeur per locatie. In 2025 kregen onze Equality Ambassadors twee trainingen, en we streven ernaar deze trainingen in de komende jaren voort te zetten en verder uit te breiden. Lees meer over [Diversiteit & inclusie](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Duurzaamheidsprestaties

Om ervoor te zorgen dat medewerkers zich kunnen identificeren met onze visie, benadrukken we de positieve impact van onze producten. Er worden regelmatig "Proud of Products"-presentaties gegeven op Fagron-locaties, specifieke slides zijn opgenomen in de Global Townhall-template en succesverhalen over hoe we patiënten helpen, worden gedeeld via ons interne communicatieplatform.

Lichamelijk welzijn

Fagron zet zich in voor een veilige en comfortabele werkomgeving voor alle werknemers, met een zero-tolerance beleid voor handelingen die de gezondheid en veiligheid in gevaar kunnen brengen.

In 2025 hebben we opnieuw onze jaarlijkse health- and-safetytraining aangeboden aan al onze medewerkers, met een sterke focus op het bevorderen van een "safe to share"-cultuur die medewerkers aanmoedigt om gezondheids- en veiligheidszorgen bespreekbaar te maken. 99% van onze medewerkers nam deel aan de training, tegenover 86% in 2024, wat een duidelijke jaarlijkse vooruitgang aantoont en bijdraagt aan het realiseren van onze lange termijn doelstelling voor deelname.

In 2025 heeft Fagron de werkomstandigheden actief gemonitord en verbeterd om een optimale werkomgeving te waarborgen. Binnen de Groep werden diverse verbeterinitiatieven gerealiseerd. Zo verhuisde AnazaoHealth in Tampa naar een nieuwe state-of-the-art faciliteit, terwijl HiperScan, het Shared Services Center in Barcelona en Ma'ayan Haim in Israël hun intrek namen in grotere en modernere kantoren. Daarnaast werden capaciteitsuitbreidingen doorgevoerd bij AnazaoHealth in Las Vegas, Fagron Sterile Services in Wichita en Brands & Essentials in Decatur. Verdere welzijnsinitiatieven omvatten onder meer een centrale koffie- en bibliotheekruimte in België, een aparte stilte-, lactatie- en gebedsruimte in Nederland en een multifunctionele ontspanningsruimte bij ApodanNordic PharmaPackaging.

Lees meer over [Gezondheid & veiligheid](#) in de duurzaamheidsverklaring.

Mentaal welzijn

Fagron zet zich in voor de ondersteuning van het mentale welzijn van alle werknemers door een omgeving te creëren die gezonde gewoonten aanmoedigt en werknemers in staat stelt om misstanden aan te kaarten.

In 2025 hebben we onze focus op mentaal welzijn verder versterkt via het actieplan van onze Global Employee Survey, met bijzondere aandacht voor de thema's "Safe to Share" en "Equity and Balance".

In 2025 bouwden we voort op de initiatieven die in 2024 werden gelanceerd, waarbij we de zichtbaarheid van ons aanbod van hulpmiddelen rond mentale-gezondheids bleven vergroten via onze interne communicatieplatformen. We onderstreepten bovendien wereldwijd de International Mental Health Awareness Month, om open gesprekken op al onze locaties te stimuleren. Daarnaast bleven we inclusie en psychologische veiligheid bevorderen via gerichte trainingen voor onze Equality Ambassadors.

In 2025 werd de toegang tot vertrouwenspersonen uitgebreid en dekt deze nu 100% ¹ van onze medewerkers, zodat iedereen toegang heeft tot een vertrouwenspersoon in de eigen taal en op de eigen locatie.

Samen versterken deze initiatieven het vertrouwen, de inclusie en het welzijn van medewerkers binnen Fagron.

Lees meer over ons [Grievance mechanism](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

¹ Exclusief overnames die in dit jaar werden afgerond

Duurzaamheidsprestaties

Overzicht van onderwerpen

Alle onderwerpen, inclusief operationele onderwerpen, die vallen onder de pijler "Future Forward: People" worden meer gedetailleerd beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#).

Deze omvatten:

- [Vergoeding & arbeidsvoorwaarden](#)
- [Diversiteit & inclusie](#)
- [Werknemersbetrokkenheid](#)
- [Gezondheid & veiligheid](#) (Onze mensen)
- [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) (Onze mensen)
- [Training & ontwikkeling](#)
- [Arbeidstijden](#)

Case study: Fagron Impact Day

Fagron Impact Day kende in 2025 zijn tweede editie, met een nog grotere impact. Alle Fagron-locaties namen deel, wat onze blijvende inzet onderstreept om een positieve bijdrage te leveren en de verbondenheid binnen de organisatie te versterken.

De dag en de gezamenlijke inspanningen maakten een aanzienlijke impact. Teams over de hele wereld doneerden ongeveer 7.000 producten, waaronder hygiëne-artikelen, speelgoed, schoolmateriaal, voedsel en kleding, zetten meer dan 2.500 uur vrijwilligerswerk in en zamelden ongeveer 10.000 euro in voor lokale organisaties.

De Fagron Run, een initiatief dat in 2024 in Polen werd gelanceerd, bleef in 2025 medewerkers wereldwijd inspireren. In totaal liepen 212 deelnemers uit meerdere locaties samen 2.795 km, wat een gelijkwaardig bedrag aan donaties voor goede doelen opleverde en de kettingreactie aan gezamenlijke acties binnen Fagron verder versterkte.

De 2025 editie van Fagron Impact Day versterkte de geest van solidariteit en de kracht van teamwork. Volgend jaar komen we opnieuw samen om een nog grotere impact te realiseren, ook buiten Fagron.



Duurzaamheidsprestaties

Future Forward: Operations

Onze visie

Bij Fagron beseffen we dat een duurzame en ethische werkwijze in de hele waardeketen cruciaal zijn voor de toekomst van gepersonaliseerde medicatie. "Future Forward: Operations" reflecteert onze missie om betaalbare medicijnen van hoge kwaliteit te leveren die voldoen aan de hoogste duurzaamheidsnormen. Om dit te bereiken werken we aan de ontwikkeling van duurzame samenwerking in de waardeketen en het bouwen van toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten die worden gedreven door een wetenschappelijk benadering van klimaattransitie.

Leveren van betaalbare gepersonaliseerde geneesmiddelen

Ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen

Een waardeketen waar we op kunnen bouwen is essentieel om onze ambitie te realiseren om betaalbare, hoogwaardige en duurzame gepersonaliseerde medicatie te leveren. Door Fagron ESG-normen vast te stellen, bevorderen we een verantwoordelijke en efficiënte werkwijze in de hele toeleveringsketen, wat resulteert in hoogwaardige producten met een verminderde impact op milieu en maatschappij. Hierdoor kunnen we medicijnen leveren die voldoen aan de hoogste normen zonder concessies te doen aan de betaalbaarheid. Om onze vooruitgang te monitoren, letten we specifiek op het aantal leveranciers dat voldoet aan onze ESG-normen, met als doel dat 75% van onze Tier 1-leveranciers in 2030 opereert in lijn met onze Fagron ESG-normen. Onze uiteindelijke ambitie is dat in 2050 al onze leveranciers ESG compliant zijn.

Bouwen aan toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten

Het toekomstbestendig maken van onze activiteiten draagt bij aan het verlagen van operationele kosten door processen te stroomlijnen en proactief stappen te ondernemen om onze CO₂ voetafdruk te minimaliseren. Deze aanpak zorgt voor een verlaging van de kosten van naleving met betrekking tot klimaatverandering. Om onze vooruitgang te volgen, monitoren we onze broeikasgasemissies en hebben we de volgende doelen gesteld: tegen 2030 streven we naar een vermindering van 42% van Fagron's Scope 1- en Scope 2-emissies, een vermindering van 25% in geselecteerde Scope 3-categorieën, vergeleken met ons basisjaar 2021. Onze doelstellingen zijn in oktober 2023 goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Onze uiteindelijke ambitie is om in 2050 klimaatneutraal te zijn in onze hele waardeketen.

Duurzaamheidsprestaties

Van ambitie naar realiteit

Een verantwoorde waardeketen

Fagron zet zich in voor het ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen waar goede arbeidspraktijken en zorg dragen voor het milieu de norm zijn. Fagron's ESG-normen voor leveranciers bestaan momenteel uit:

- Het ondertekenen van onze Business Partner Code of Conduct en het invullen van onze Fagron Business Partner ESG-vragenlijst.
- Het stellen van wetenschappelijk onderbouwde doelen voor hun Scope 1- en Scope 2 broeikasgasemissies overeenkomstig met het 1,5°C-pad.

Na het uitrollen van een bijgewerkte Business Partner Code of Conduct in 2024, zijn we begonnen met het opstellen van een actieplan met betrekking tot de toeleveringsketen getiteld "Future Forward: Responsible Supply Chain". We zitten in de afrondingsfase hiervan. Het plan zal een audit- en monitoringplan bevatten gericht op die leveranciers die het risico lopen niet te voldoen aan onze Business Partner Code of Conduct.

Business Partner Code of Conduct

Onze Business Partner Code of Conduct (beschikbaar via investors.fagron.com) beschrijft de vereisten en verwachtingen die we hebben ten aanzien van al onze zakenpartners met betrekking tot bijvoorbeeld mensenrechten en arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid op het werk.

Als onderdeel van de Fagron ESG-normen voor onze leveranciers is ons doel dat 75% van onze Tier 1-leveranciers in 2030 aan deze normen voldoet. 33% van alle Tier 1-leveranciers¹ heeft de Business Partner Code of Conduct in 2025 ondertekend als onderdeel van de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst. Lees meer over onze [Business Partner Code of Conduct](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

SBTi doelstellingen in onze toeleveringsketen

In 2025 heeft 16% van onze Tier 1-leveranciers¹ science-based targets gesteld voor hun Scope 1 en Scope 2 broeikasgasemissies. Dit percentage is stabiel tov 2024. Onze analyse van de details toont aan dat SBTi, gezien de huidige mondiale evoluties, aanzienlijk minder tractie heeft dan op het moment dat we onze doelstelling vastlegden. We zijn ervan overtuigd dat we in het licht van deze evoluties de tussentijdse doelstelling om tegen 2027 60% van deze leveranciers science-based targets te laten vaststellen, niet langer realistisch blijkt te zijn. We blijven wel rapporteren over de evolutie, maar deze tussentijdse doelstelling wordt niet verder aangehouden.

Lees meer over [Klimaatverandering en energiegebruik](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Plan voor een duurzame toeleveringsketen

In 2024 zijn we lid geworden van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) met als doel te leren van andere leiders in de farmaceutische sector op het gebied van duurzaamheid in de toeleveringsketen. Dit helpt ons bij het opstellen van het Future Forward: Responsible Supply Chain Plan in lijn met de PSCI Guiding Principles, met betrekking tot mensenrechten, ethiek, arbeid, gezondheid, veiligheid en milieu.

¹ % van de uitgaven aan handelsgoederen, zie de [Geconsolideerde resultatenrekening](#).

Duurzaamheidsprestaties

Wetenschappelijk onderbouwde klimaattransitie

Fagron hanteert een wetenschappelijk onderbouwde aanpak om onze CO₂-voetafdruk te verminderen en te werken aan de klimaattransitie. We hebben ambitieuze klimaatdoelen gesteld in lijn met het doel van het Akkoord van Parijs om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C boven de gemiddelde temperatuur in het pre-industriële tijdperk (1850 - 1900). In 2030 streven we naar een vermindering van 42% van Fagron's Scope 1- en Scope 2 emissies, en een vermindering van 25% van de Scope 3 emissies in geselecteerde Scope 3-categorieën in vergelijking met ons basisjaar 2021. Onze doelstellingen zijn in oktober 2023 goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

In 2025 hebben we onze Scope 1 en Scope 2 emissies met 41% gereduceerd ten opzichte van ons basisjaar 2021. Bij een lineaire afname sinds 2021 had de reductie dit jaar 17% moeten zijn, wat betekent dat we op de goede weg zijn. Wat betreft Scope 3 emissies voor door ons geselecteerde emissie categorieën was er een toename van 10% in vergelijking met ons basisjaar 2021.

De voortdurende groei van onze activiteiten maakt dat de implementatie van ons klimaattransitieplan extra inspanningen zal vragen om deze emissies in de komende jaren te verminderen om het vooropgestelde doel van 25% reductie te realiseren.

In 2024 hebben we ons Klimaattransitieplan "Future Forward: Science-Based Climate Transition" afgerond. Dit plan onderstreept onze toewijding door transparant te zijn en duidelijk te laten zien wat de benodigde ambities, beleidsaanpak en acties zijn om ons doel om klimaatneutraal te worden te bereiken. We richten ons op de volgende onderwerpen:

1. Energie-efficiëntie
2. Elektrificatie
3. Hernieuwbare elektriciteit
4. Duurzaam zakelijk reizen en woon-werkverkeer
5. Duurzaam transport en distributie
6. Verbeteren van afvalbeheer
7. Duurzame producten en einde levensduur

Lees meer over [Klimaatverandering en energiegebruik](#) in de Duurzaamheidsverklaring. Het volledige klimaatveranderingsplan is beschikbaar gemaakt via investors.fagron.com.

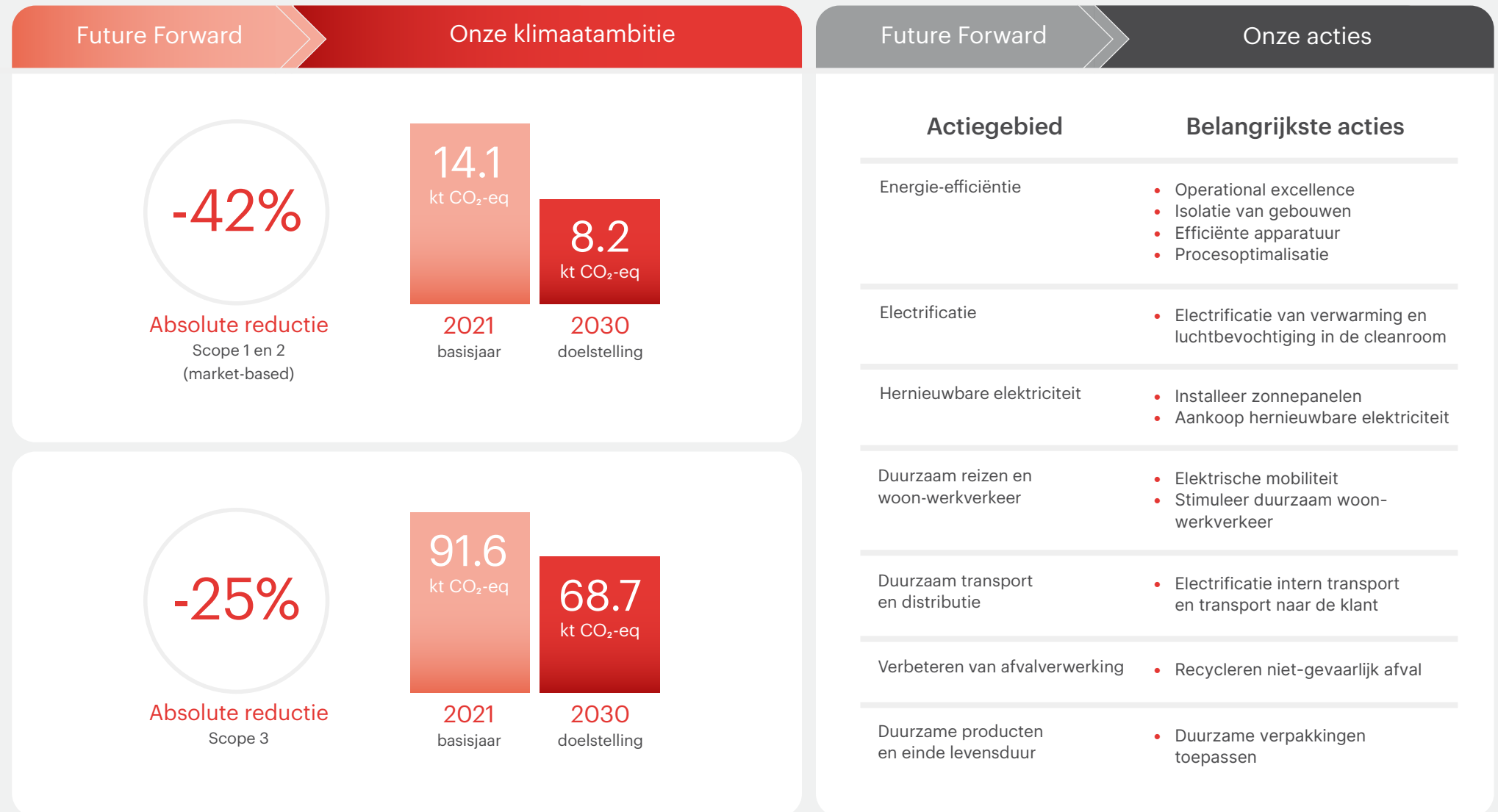
Overzicht van onderwerpen

Alle onderwerpen, inclusief operationele onderwerpen, die vallen onder de pijler "Future Forward: Operations" worden in meer detail beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#). Het gaat hierbij om:

- [Klimaatverandering en energiegebruik](#)
- [Gebruik van chemicaliën & vervuiling](#)
- [Gezondheid & veiligheid](#) (werknemers in de toeleveringsketen)
- [Mensenrechten en arbeidsrechten](#) (werknemers in de toeleveringsketen)
- [Productkwaliteit en -veiligheid](#)
- [Afval](#)

Duurzaamheidsprestaties

Future Forward Science-based climate transition plan



Duurzaamheidsprestaties

Future Forward: Compounding

Onze visie

Fagron breidt zijn wereldwijde leiderschap in gepersonaliseerde geneeskunde verder uit door farmaceutische bereidingen mogelijk te maken als een veilige, wetenschappelijk onderbouwde oplossing wanneer standaardmedicatie niet aansluit bij de behoeften van de patiënt. Future Forward: Compounding beschrijft hoe we de sector versterken via kennis, wetenschappelijke onderbouwing en ondersteunende platformen, waardoor apothekers en voorschrijvers individuele therapieën kunnen aanbieden met consistente kwaliteit en vertrouwen, en zo bijdragen aan een bredere toegang tot passende medicatie wereldwijd.

Verbeterde toegang tot medicijnen

Het maken van magistrale bereidingen bestaat uit het bereiden van niet-gepatenteerde of niet-geregistreerde geneesmiddelen op basis van de instructies van een voorschrijver als standaardproducten niet tegemoet komen aan de noden van een individuele patiënt. Het bevorderen van de kennis op het gebied van magistrale bereidingen vergroot de toegang tot geneesmiddelen door gepersonaliseerde behandelingen mogelijk te maken, specifieke omstandigheden aan te pakken, lokale beschikbaarheid te garanderen en kosteneffectieve alternatieven te bieden.

Door bijvoorbeeld een magistraal bereid geneesmiddel voor te schrijven in plaats van een kant-en-klaar geneesmiddel, houdt een arts rekening met de specifieke behoeften van een patiënt, waardoor bijwerkingen mogelijk worden verminderd en de noodzaak voor verdere behandeling geminimaliseerd wordt. Daarnaast is magistrale bereiding van cruciaal belang bij geneesmiddelentekorten, omdat deze geneesmiddelen rechtstreeks kunnen worden bereid uit actieve farmaceutische ingrediënten (API's), waardoor patiënten essentiële behandelingen blijven ontvangen ondanks onderbrekingen in de toeleveringsketen.

Door de kennis over magistrale bereidingen te vergroten, biedt Fagron ondersteuning bij:

1. Het proces waarbij voorschrijvers en apothekers zich bewust worden van de belangrijke voordelen van magistrale bereidingen, waardoor uiteindelijk de toegang tot medicijnen wordt vergroot.
2. De productie van hoogwaardige magistrale bereidingen door solide wetenschappelijk bewijs te leveren over de compatibiliteit, stabiliteit, veiligheid en werkzaamheid ervan.

Om onze vooruitgang in de verbetering van de toegang tot wetenschappelijk onderbouwde, magistrale bereidingen te volgen, kijken we naar de verkoop van Fagron Brands. Dit laat zien hoe apothekers en voorschrijvers inzicht hebben in magistrale bereidingen en Fagron Brands gebruiken om hun patiënten te helpen. Ons streven is dat tegen 2030 30% van onze omzet afkomstig is van Fagron Brands. Onze uiteindelijke ambitie is dat we in 2050 onze wetenschappelijke publicaties hebben verdubbeld ten opzichte van 2030 en onszelf op het gebied van magistrale bereidingen hebben gepositioneerd als de belangrijkste kennispartner voor apothekers, voorschrijvers en de bredere medische gemeenschap. In 2025 kwam 15,3% van onze omzet uit Brands segment, dit was iets hoger dan 15,1% in 2024. Daarnaast hebben we meegewerkt aan de publicatie van meer dan 170 wetenschappelijke studies over magistrale bereidingen en Fagron Brands.

Duurzaamheidsprestaties

Van ambitie naar realiteit

Om onze ambities te vertalen naar meetbare vooruitgang, richten we ons op het verspreiden van de kennis en mogelijkheden tot implementatie die gepersonaliseerde geneeskunde in de dagelijkse praktijk mogelijk maken.

Kennis delen op basis van wetenschappelijke ontwikkelingen

Centraal staat onze Fagron Academy, met drie wereldwijde en schaalbare pijlers:

- Video Platform: training voor apothekers en voorschrijvers die het vertrouwen versterkt wanneer en hoe gepersonaliseerde therapie veilig en consistent kan worden toegepast. Gelanceerd in 2024 omvat het inmiddels meer dan 450 educatieve video's in 10 talen, waardoor apothekers en voorschrijvers up-to-date blijven met de nieuwste praktijken en innovaties in compounding.
- Formulary: een gestructureerde databank met formuleringen die apothekers ondersteunt bij het bereiden volgens gestandaardiseerde werkwijzen, wat de reproduceerbaarheid in de praktijk bevordert. Het aantal formuleringen groeit snel: van 2.000 in 2023 naar meer dan 22.000 in 2025.
- Library: een zorgvuldig samengestelde collectie van wetenschappelijke publicaties en technische studies die onze claims onderbouwt en wetenschappelijk onderbouwde positie binnen een gespecialiseerde niche versterkt. Onze bibliotheek omvat meer dan 1.500

studies over onze wereldwijde merken en meer dan 170 publicaties in wetenschappelijke tijdschriften.

Meer dan 170 farmaceutische specialisten en doctorandi ontwikkelen en testen onze producten, of ondersteunen en scholen onze klanten.

Samen ondersteunen deze bouwstenen duurzame groei door de adoptie van onze oplossingen te versnellen, hindernissen bij implementatie te verminderen en de lange termijn retentie van klanten te versterken via vertrouwen en aantoonbare deskundigheid. Doordat deze tools wereldwijd kunnen worden ingezet tegen lage marginale kosten, verbeteren ze bovendien kostenefficiëntie naarmate de klantenbasis groeit—wat de terugkerende vraag en een duurzame differentiatie versterkt in een nichemarkt waar wetenschappelijke geloofwaardigheid een bepalende factor is in de keuze van klanten.

Duurzame & ethische producten

Fagron zet zich in voor de levering van ethische producten van hoge kwaliteit die zorgverleners ondersteunen bij het leveren van duurzame farmaceutische bereidingen.

Ethische producten

We hebben strikte richtlijnen met betrekking tot de ethiek van onze producten, zoals benadrukt in onze Code of Conduct & Ethics. Dit houdt onder andere in dat geen van de producten die we ontwikkelen (Fagron Brands),

of producten die onze productiefaciliteiten verlaten, op dieren worden getest.

Duurzame producten

Gepersonaliseerde, farmaceutische bereidingen bieden over het algemeen duurzaamheidsvoordelen. Wanneer medicijnen rechtstreeks worden bereid uit actieve farmaceutische ingrediënten (API's) in plaats van uit al bestaande formuleringen, kan de hoeveelheid verspilling en afval worden gereduceerd. Dit proces vermindert bovendien de milieudruk die gepaard gaat met restmaterialen en overschotten.

Als onderdeel van onze strategie "**Future Forward: Operations**" streven we ernaar om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en ervoor te zorgen dat onze leveranciers voldoen aan de Fagron ESG-normen. Voor onze producten betekent dit dat we API's en hulpstoffen inkopen van leveranciers die voldoen aan strikte milieu- en maatschappelijke normen, en dat we actief zoeken naar milieuvriendelijke verpakkingsopties om de voetafdruk van farmaceutische bereidingen tot een minimum te beperken.

Duurzaamheidsprestaties

Klanttevredenheid

Verschillende Fagron bedrijven volgen momenteel de tevredenheid van klanten op. In 2027 willen we consequent Fagron breed klanttevredenheidsonderzoeken uitvoeren om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de eisen van onze klanten en dat onze producten kunnen worden gebruikt om (nog) meer patiënten te helpen.

Markt- & portfolio-uitbreiding

Fagron breidt zijn portfolio uit via een gedisciplineerde innovaties die specifiek zijn ontworpen voor gepersonaliseerde geneeskunde en farmaceutische bereidingen. In plaats van te vertrouwen op een beperkt aantal 'big-bet'-lanceringen, beheren we een brede pijplijn van parallelle programma's binnen drie complementaire domeinen—dragers voor compounding, FagronLab-technologieën en genomica-oplossingen—die elk een stage-gated ontwikkelingsproces doorlopen, van opportunity scouting en haalbaarheid tot validatie, documentatie om te voldoen aan regelgeving, lancering en lifecycle-management. Deze aanpak maakt voorspelbare en herhaalbare portfolio vernieuwing mogelijk, terwijl wetenschappelijke en kwaliteitsnormen hoog blijven.

Fagron's huidige pijplijn omvat meer dan 30 actieve initiatieven binnen deze drie domeinen, een mix van nieuwe productcreatie en gestructureerde line-extensions in dragers voor compounding, FagronLab-technologieën en Genomics. Deze programma's bestrijken meerdere toedieningsvormen en real-world use-cases die relevant zijn voor de dagelijkse praktijk—zoals orale vloeistoffen, films, transdermale toepassingen, dermatologie, gezondheid van vrouwen, pediatrie en workflow-ondersteunende toestellen.

Deze pijplijn omvat zowel nieuwe productcreatie als gestructureerde uitbreidingen van bestaande productlijnen en bestrijkt meerdere toedieningsvormen en praktijkrelevante toepassingen—zoals orale vloeistoffen, films, transdermale systemen, dermatologie, gezondheid van vrouwen, pediatrie en workflow-ondersteunende toestellen. Ze bevat innovaties zoals nieuwe en uitgebreide dragerplatformen (waaronder orale, film- en transdermale concepten), volgende generatie bereidings- en verpakkingsoplossingen binnen FagronLab, en de verdere ontwikkeling van ons genomica-portfolio en digitaal platform ter ondersteuning van therapie-personalisatie.

Op basis van onze pipeline-planning en governance voor 2025 verwachten we dat deze programma's zullen uitmonden in een stabiel ritme van lanceringen en upgrades tot 2030, waarmee we ons Brands-portfolio versterken en de aan te boren markten verder uitbreiden.

Dit pijplijn-gedreven model ondersteunt duurzame groei door (i) het aanbod aan oplossingen voor apothekers en voorschrijvers continu te verbreden, (ii) de adoptie te verhogen via wetenschappelijk onderbouwde platformen en praktische bruikbaarheid, en (iii) wereldwijde opschaling mogelijk te maken met een gecontroleerd ontwikkelings- en documentatiesysteem—waardoor Fagron's gedifferentieerde positie in een kennisintensieve niche verder wordt versterkt.

Lees meer over onze buy-and-buildstrategie in het hoofdstuk [Over Fagron](#).

Overzicht onderwerpen

Alle onderwerpen, inclusief operationele onderwerpen, die vallen onder de "Future Forward: Compounding" worden in meer detail beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#). Hierbij gaat het om:

- [Toegang tot gezondheidszorg](#)
- [Privacy van eindgebruikers](#)

Duurzaamheidsprestaties

Goed bestuur

Fagron hecht belang aan deugdelijk bestuur en goede bedrijfspraktijken om de waarde die we creëren te behouden en te vergroten. Al het beleid bij Fagron dat we hier bespreken is beschikbaar op onze website. Hier geven we een samenvatting van het belangrijkste beleid met betrekking tot goed bestuur. Meer gedetailleerde informatie over goed bestuur is te vinden onder [Informatie over bestuur](#) in onze Duurzaamheidsverklaring.

Naleving van wet- en regelgeving

We streven ernaar te voldoen aan wet- en regelgeving in alle jurisdicties waarin we actief zijn. Het niet naleven van wet- en regelgeving kan een negatief effect hebben op Fagron en onze stakeholders.

Code of Conduct & Ethics

Fagron's Code of Conduct & Ethics dient als leidraad en beschrijft het gedrag dat wij van onze medewerkers verwachten. Het document bevat met name informatie over hoe wettelijk correct en ethisch te handelen in de dagelijkse bedrijfsvoering. Alle medewerkers en het management hebben toegang tot de Code of Conduct & Ethics via het Fagron intranet en het document is openbaar beschikbaar via investors.fagron.com. Elk jaar krijgen alle medewerkers en managementleden een training aangeboden over de Code of Conduct & Ethics. In 2025 voltooide 99% van Onze mensen die een uitnodiging ontvingen de training.

Lees meer over de [Code of Conduct & Ethics](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Gedisciplineerde M&A

Fagron streeft groei na door zowel innovatiegedreven organische groei als gerichte overnames. Deze overnames richten zich op geografische en portfolio-uitbreiding, nieuwe therapeutische gebieden en marktconsolidatie. Om overnamerisico's te beheersen, selecteert Fagron zorgvuldig overnamekandidaten op basis van culturele en organisatorische fit. Het overnameproces verloopt volgens een gestructureerde aanpak, met een gedetailleerd transactieplan en diepgaande due diligence.

In lijn met Fagron's bijgewerkte duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine", zijn de belangrijke strategische ESG onderwerpen opgenomen in onze M&A-strategie. Dit houdt onder meer in dat we de duurzaamheidspraktijken van potentiële overnamekandidaten evalueren en ervoor zorgen dat overgenomen entiteiten aansluiten bij Fagron's duurzaamheidsdoelstellingen.

Grievance mechanism

Fagron heeft een uitgebreid grievance mechanism voor medewerkers, die een gestructureerde aanpak biedt voor het melden van vermoedens van wangedrag, waaronder corruptie en omkoping, of gedrag dat niet in lijn is met de Code of Conduct & Ethics.

Fagron's grievance mechanism bestaat uit drie afzonderlijke stappen om toegankelijkheid voor medewerkers te garanderen:

1. Contact opnemen met directe manager of supervisor.
2. Een zorg of klacht uiten bij personeelszaken of de vestigingsmanager.
3. Een officiële klacht indienen via de Fagron Integrity Line. In 2025 werden er 17 klachten ingediend via de Fagron Integrity Line.

Als een medewerker begeleiding nodig heeft, kan hij of zij altijd contact opnemen met een vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is opgeleid om medewerkers op basis van hun zorg of klacht het juiste kanaal te adviseren. We kunnen bevestigen dat in 2025 al onze entiteiten, met uitzondering van de acquisities die in 2025 plaatsvonden, zulk een vertrouwenspersoon hebben.

Lees meer over ons [Grievance mechanism](#) in de duurzaamheidsverklaring.

Overzicht onderwerpen

Alle onderwerpen die vallen onder "goed bestuur" worden meer gedetailleerd beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#). Het gaat hierbij om:

- [Naleving van wet- en regelgeving](#)
- [Corruptie & omkoping](#)
- [Grievance mechanism](#)

Prestaties van het aandeel

Beursnotering

Het aandeel Fagron is genoteerd aan Euronext Brussel en Euronext Amsterdam. Het aandeel is opgenomen in de BEL Mid-index, de AMX-index, de BEL ESG-index en de AEX ESG-index. Opties op gewone aandelen Fagron worden verhandeld op Euronext Derivatives Brussels, de derivatenmarkt van Euronext. Deze Amerikaanse opties vervallen op de derde vrijdag van de contractmaand en hebben aanvankelijke looptijden van 1, 2, 3, 6, 9 en 12 maanden. Elke optie vertegenwoordigt 100 aandelen Fagron en wordt gecleared door LCH.Clearnet SA. Per 31 december 2025 bedroeg de marktkapitalisatie van Fagron 1.569.147.655 euro, een stijging van 27,9% ten opzichte van 31 december 2024. Op 31 december 2025 bedroeg het aantal uitgegeven aandelen 73.668.904.

Aantal uitstaande aandelen

Op 31 december 2025 bedraagt het aantal stemrechtverlenende effecten 73.668.904. Het totaal aantal stemrechten (noemer) bedraagt 73.668.904. Het maatschappelijk kapitaal bedraagt 506.745.841,93 euro.

Aandelen

ISIN code: BE0003874915
Euronext: FAGR

Opties

ISIN code: BE0003874915
Euronext Derivatives Brussels: RCU

Aandeelhoudersstructuur

Fagron heeft in het kader van de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in beursgenoteerde bedrijven kennisgevingen van deelneming ontvangen. De tabel toont de aandeelhoudersstructuur per 31 december 2025 (gebaseerd op de ontvangen kennisgevingen). In artikel 11 van de statuten van Fagron is bepaald dat deelnemingen moeten worden bekendgemaakt zodra een drempel van 3%, 5% en veelvouden van 5% is overschreden.

Aandelenbezit	Aantal aandelen	% van effectieve stemrechten
The Goldman Sachs Group, Inc. ¹	13.209.148	17,93%
AOC Pharma S.à.r.l.	8.102.492	11,00%
Mawer Investment Management Ltd.	3.632.837	4,93%
FMR LLC	3.019.960	4,10%
BNP Paribas Asset Management Holding	2.405.870	3,27%
Aberdeen Group	2.390.331	3,24%

¹ Dit betreft het aantal aandelen gehouden door Goldman Sachs Group, Inc. inclusief de aandelen die via de NN Group N.V. worden gehouden. Voor meer informatie verwijzen we naar de beschikbaar informatie op onze website investors.fagron.com/share-holders/

Aandelen bezit Raad van Bestuur	Aantal aandelen
Koen Hoffman	0
Rafael Padilla	179.580
Karin de Jong	40.000
Ira Bindra	0
Ann Desender	0
Rob den Hoedt	0
Philipp Klecka	Zie bezit AOC Pharma S.à r.l.
Neeraj Sharma	0

Prestaties van het aandeel

Dividend

De Raad van Bestuur van Fagron zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 11 mei 2026 voorstellen om een bruto dividend van 0,40 euro per aandeel uit te keren over het boekjaar 2025.

Beleid Investor Relations

Fagron hecht waarde aan transparante, tijdige en constructieve communicatie met zijn investeerders, analisten en andere stakeholders met een financieel belang in het bedrijf. Ons doel is hen zo effectief en snel mogelijk te informeren over Fagron's strategie, prestaties en relevante ontwikkelingen.

We gaan actief in gesprek met zowel bestaande als potentiële investeerders, evenals analisten die onze aandelen volgen, om een duidelijk inzicht te geven in Fagron's risicoprofiel en de belangrijkste opportuniteiten.

In 2025 organiseerde Fagron zijn tweede Capital Markets Day, een goedbezocht evenement dat gericht was op het bieden van diepere inzichten in de onderliggende trends en de groeiende vraag die onze activiteiten ondersteunen. Het evenement benadrukte ook de operationele hefboomen waarmee op deze trends kan worden ingespeeld en omvatte de publicatie van een geactualiseerde middellangetermijnprognose voor de periode 2025–2030. Zie voor meer informatie de [Financiële doelstellingen voor middellange termijn](#).

Daarnaast heeft Fagron een Liquidity Provider Agreement afgesloten met KBC Securities om de verhandelbaarheid van onze aandelen te verbeteren en de vraagdynamiek te versterken. Sinds de start van de LP-overeenkomst heeft Fagron een duidelijke verbetering gezien in het gemiddeld dagelijks volume, een lagere bid-askspread en een significante afname van de volatiliteit van het aandeel.

Alle overige relevante informatie, zoals (half)jaarcijfers, trading updates, persberichten en achtergrondinformatie, is te vinden op de website van Fagron onder Investors (investors.fagron.com). Investeerders en potentiële investeerders, analisten, journalisten en andere geïnteresseerden worden uitgenodigd om vragen te richten aan:

Ignacio Artola
Global Head of Investor Relations
+31 6 70 385 795
investors@fagron.com

Financiële agenda

9 april 2026 ¹	Trading update eerste kwartaal 2026
11 mei 2026	Jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders
30 juli 2026 ¹	Halfjaarcijfers 2026
8 oktober 2026 ¹	Trading update derde kwartaal 2026

¹ Resultaten en trading updates worden om 7.00 uur CET gepubliceerd.

Prestaties van het aandeel

Beurshandel	2021	2022	2023	2024	2025
Hoogste koers	€ 21,56	€ 18,73	€ 18,19	€ 20,05	€ 23,50
Laagste koers	€ 13,11	€ 10,80	€ 12,97	€ 15,14	€ 16,38
Slotkoers ultimo boekjaar	€ 14,80	€ 13,27	€ 16,61	€ 16,76	€ 21,30
Hoogste dag volume	525.563	614.569	880.546	374.292	270.281
Laagste dag volume	15.223	28.179	15.108	10.841	5.752
Dividend	€ 0,20	€ 0,25	€ 0,30	€ 0,35	€ 0,40
Dividendrendement tegen slotkoers	1,4%	1,9%	1,8%	2,1%	1,9%
Marktkapitalisatie ultimo boekjaar	€ 1.079.810.279	€ 968.612.519	€ 1.216.332.095	€ 1.227.316.431	€ 1.569.147.655

Prestaties van het aandeel

Redenen om in Fagron te investeren

Fagron is goed gepositioneerd dankzij een veerkrachtig bedrijfsmodel, sterke onderliggende groei en aantrekkelijke kasstromen.

1

Defensief met sterke groei

Fagron opereert in een veerkrachtige nichemarkt, ondersteund door structurele langetermijn drijfveren (zie [Trends en marktontwikkelingen](#)). Deze trends, in lijn met onze missie om de toekomst van gepersonaliseerde medicatie te creëren, ondersteunen een robuuste organische groei.

Fagron is zowel een farmaceutische compounder als een financiële compounder: de sterke zichtbaarheid van de omzet ondersteunt een aantrekkelijk vooruitzicht van een organische omzetgroei van high-single digit tot low-double digit (tegen constante wisselkoersen) voor de periode 2025–2030.

2

Specialisatie en Expertise

De niche van farmaceutische bereidingen profiteert van structurele voordelen, waaronder hoge operationele en regelgevende complexiteit.

Binnen deze context bekleedt Fagron de leidende positie als de enige wereldwijde speler die op schaal actief is over de volledige waardeketen. Onze gediversifieerde voetafdruk en sterke inkoopcapaciteiten ondersteunen kostenefficiëntie, consistente productbeschikbaarheid en een breder assortiment voor klanten.

Onze concurrentiepositie wordt verder versterkt door schaalbaarheid, wendbaarheid en een geïntegreerd ecosysteem binnen onze segmenten.

Daarnaast heeft Fagron zijn differentiatie versterkt met eigen, wetenschappelijk onderbouwde merkproducten. Onze Brands segment weerspiegelt de voortdurende inspanningen en vooruitgang van de Groep bij het ontwikkelen en opschalen van gedifferentieerde formuleringen. De niche van farmaceutische bereidingen profiteert van structurele voordelen, waaronder hoge operationele en regelgevende complexiteit.

3

Asset-Light Bedrijfsmodel

Ons asset-light model levert een aantrekkelijke kasconversie vanuit EBITDA op, ondersteund door lage capex-vereisten van ca. 3,5% van de omzet¹. Dit geeft flexibiliteit om gedisciplineerde waardecreatie te ondersteunen.

Richtlijnen voor 2025–2030:

- ≥ 70% operationele kasconversie vanuit EBITDA
- ≥ 50% vrije kasstroomconversie¹ vanuit EBITDA

4

Inorganische groeimogelijkheden

Naast organische groei heeft Fagron een gedisciplineerde M&A-strategie om markten te consolideren, capaciteiten te versterken via verticale integratie en uit te breiden naar aangrenzende niches. De markt voor farmaceutische bereidingen blijft gefragmenteerd en wordt vaak gekenmerkt door lokale, familiebedrijven, wat zorgt voor een constante pijlpijn aan kansen.

Alleen al in 2025 kondigde Fagron twaalf overnames aan, waarmee onze aanwezigheid in

¹ Exclusief one-off Capex projecten

Prestaties van het aandeel

kernmarkten werd versterkt en we uitbreidden naar aantrekkelijke aangrenzende segmenten — een weerspiegeling van onze bewezen staat van dienst als gedisciplineerde overnemer.

Daarnaast heeft onze gedisciplineerde M&A-aanpak zowel onze wereldwijde voetafdruk vergroot als ondernemend talent aangetrokken binnen de groep, wat onze wendbaarheid en ondernemende cultuur verder versterkt.

5

Sterk Track Record

In de afgelopen 8 jaar heeft Fagron consequent sterke resultaten geleverd. De winst per aandeel is jaarlijks met ongeveer 9% gestegen, wat getuigt van gedisciplineerde uitvoering en zorgvuldig balansbeheer. Deze consistente prestaties hebben de capaciteiten van de Groep versterkt, de wereldwijde aanwezigheid verbreed en de financiële flexibiliteit vergroot.

6

Doel

Fagron's doel sluit aan bij de langetermijnbehoeften in de gezondheidszorg, waaronder de groeiende vraag naar gepersonaliseerde geneesmiddelen en de rol van magistrale bereidingen bij het vergroten van de toegang tot medicijnen, ook tijdens perioden van tekorten. De ESG-uitvoering van de Groep ondersteunt bovendien waardecreatie op de lange termijn, wat wordt weerspiegeld in de AAA-rating van MSCI.



Governance

Woord van de Voorzitter	81
Corporate Governance Verklaring	83
Risicobeheer	124



Woord van de Voorzitter

2025 was een jaar dat werd gekenmerkt door internationale handelsspanningen en -tarieven, maar Fagron toonde veerkracht dankzij haar schaalgrootte, wendbaarheid en geïntegreerd bereidingsplatform.

Deze sterke punten stelden de Vennootschap in staat om met succes een complexe omgeving te navigeren en verder te bouwen aan een duurzaam concurrentievoordeel.

In de uitdagende marktomstandigheden van vandaag bleef Fagron sterke resultaten neerzetten, gedreven door ons veerkrachtige bedrijfsmodel en onze onverzettelijke toewijding aan klanten door kwaliteit en innovatie. Onze focus op operationele excellentie en strikte kwaliteitsnormen heeft onze marktpositie versterkt en ons in staat gesteld in te spelen op de groeiende

vraag naar gepersonaliseerde geneesmiddelen. Hierdoor realiseerden we een solide groei in alle regio's en segmenten.

EMEA verbeterde zijn groeipad, ondersteund door een succesvolle geografische diversificatiestrategie. Belangrijke transacties gedurende het jaar versterkten onze leidende positie in kernmarkten (Duitsland, Iberië, het Verenigd Koninkrijk, Polen en Hongarije) en maakten onze intrede mogelijk in aantrekkelijke nieuwe markten (zoals Servië, Singapore en Maleisië, die door het EMEA-team zullen worden aangestuurd). Daarnaast hebben we in 2026 de overname afgerond van Pharmavit, een toonaangevende distributeur van nutraceutical-grondstoffen, gevestigd in Nederland.

In Latijns-Amerika bleven onze innovatiecapaciteiten zorgen voor een uitstekende prestatie binnen ons Brands-segment, waarmee we onze marktpositie verder hebben verstevigd. De afronding van de Purifarma en Vepakum overnames, en de aanstaande afronding van Injeplast, zullen onze schaalvoordelen vergroten en onze verticale integratie verder verdiepen.

In Noord-Amerika - Pacific wist ons Compounding Services-segment de impact van de GLP1-uitfasering succesvol op te vangen dankzij aanhoudende sterke vraag. We zijn goed gepositioneerd om toekomstige groei te realiseren, gedreven door duidelijke onderliggende trends en ondersteund door capaciteitsuitbreidingen in onze faciliteiten in Wichita en Las Vegas. Daarnaast hebben we de gespecialiseerde apotheken CareFirst in New Jersey en UCP in Californië overgenomen ter ondersteuning van ons Anazao-platform, en hebben we onze intrede gemaakt in de Australische markt via de overname van Bella Corp (die zal worden aangestuurd door het Noord-Amerika - Pacific-team).

Kwaliteit blijft een hoeksteen van onze waardebelofte. We hebben de eerdere bezorgdheden van de FDA in Noord-Amerika - Pacific met succes aangepakt en blijven ons inzetten voor de voortdurende verbetering van onze kwaliteitsnormen.

Vooruitkijkend was 2025 een bepalend jaar voor het vormgeven van onze middellangetermijnprioriteiten. De Raad van Bestuur keurde de geactualiseerde strategie goed, gepresenteerd tijdens onze Capital Markets Day, met het nieuwe *Compounded*

Woord van de Voorzitter

for Growth-plan. Dit plan omvat een aangescherpte omzetgroeiervachting, een helder kader voor kapitaaltoewijzing en een ambitie op het gebied van operationele excellentie, gericht op het creëren van duurzame aandeelhouderswaarde.

Onze ambitie weerspiegelt Fagron's toekomstbeeld terwijl we uitvoering geven aan onze missie om de toekomst van gepersonaliseerde geneeskunde vorm te geven, gedreven door seculaire megatrends die organische groei stimuleren, selectieve M&A-opportunities en een asset-light bedrijfsmodel dat zorgt voor sterke kasgeneratie.

Maar de toekomst van gepersonaliseerde geneeskunde vormgeven gaat verder dan financiële prestaties. Het draait om verantwoord groeien en om een brede, duurzame bijdrage aan al onze stakeholders. Deze overtuiging vormt de kern van onze duurzaamheidsstrategie, die in 2024 werd gelanceerd onder het thema *Future Forward: Personalizing Medicine*. Duurzaamheid is bovendien expliciet geïntegreerd in ons incentive-beloningskader voor het uitvoerend management.

De Raad van Bestuur bestaat uit acht leden: AHOK BV, vertegenwoordigd door mijzelf als Voorzitter; Rafael Padilla (CEO); Karin de Jong (CFO); Ann Desender BV, vertegenwoordigd door Ann Desender (Voorzitter van het Audit- en Risicocomité); Ira Bindra, opvolgster

van Els Vandecandelaere als onafhankelijk bestuurder (Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité); Rob ten Hoedt; Philipp Klecka, opvolger van Klaus Röhrig, namens Active Ownership S.à r.l. (AOC), dat indirect een aandelenbelang in Fagron aanhoudt; en Neeraj Sharma. Elk van deze leden brengt waardevolle expertise en inzichten mee, wat bijdraagt aan Fagron's governance en strategische richting. De benoemingen van Ira Bindra en Philipp Klecka vonden plaats via coöptatie en worden ter bevestiging voorgelegd aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2026.

Tijdens onze Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2025, gehouden op 12 mei 2025, was 80% van het aandelenkapitaal vertegenwoordigd in de hybride vergadering. Alle agendapunten werden goedgekeurd, waaronder de herbenoeming van Ann Desender BV als onafhankelijk bestuurder en de aanstelling van PricewaterhouseCoopers als commissaris voor de Groep.

Namens de Raad van Bestuur wil ik mijn oprechte dank uitspreken aan al onze medewerkers voor hun toewijding, inzet en loyaliteit gedurende het afgelopen jaar. Ook wil ik onze aandeelhouders, partners, klanten en stakeholders wereldwijd bedanken voor het blijvende vertrouwen in Fagron.

Koen Hoffman
Voorzitter Raad van Bestuur



Corporate Governance Verklaring

Fagron heeft de Belgische Corporate Governance Code 2020 (de "Code") als haar referentiecode aangenomen in de zin van artikel 3:6, §2 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (het "WVV"). De Corporate Governance Verklaring (de "Verklaring") bevat een beschrijving van Fagron's governance kader en rapporteert jaarlijks over de naleving van de Code.

Governance principes

De voornaamste aspecten van het governance beleid van Fagron - in het bijzonder de rol, verantwoordelijkheden, samenstelling en werking van de Raad van Bestuur, zijn permanente adviserende Comités, en het Uitvoerend Managementteam - staan beschreven in het Corporate Governance Charter van Fagron (het "CG Charter"). De Raad van Bestuur herziet het CG Charter regelmatig en brengt indien en waar nodig wijzigingen aan. Het CG Charter werd voor het laatst bijgewerkt, en gewijzigd op 27 oktober 2022 om het in overeenstemming te brengen met de bepalingen van de Code en de governance structuur van Fagron. De meest recente versie van het CG Charter kan worden geraadpleegd op de investeerderspagina van Fagron (investors.fagron.com).

Het CG Charter beschrijft ook het beleid inzake transacties en andere contractuele banden tussen Fagron en haar leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam. Daarnaast heeft de Raad van Bestuur regels opgesteld ter voorkoming van misbruik van voorwetenschap en marktmanipulatie. Deze interne beleidsdocumenten zijn beschikbaar in het Governance deel op de investeerderspagina van de Fagron website (investors.fagron.com). Eventuele materiële wijzigingen van het CG Charter zullen op dezelfde investeerderspagina, in het Governance deel, worden bekendgemaakt.

Op de datum van dit verslag voldoet Fagron volledig aan de bepalingen van de Code, met uitzondering van een beperkte afwijking van bepaling 7.6, die aanbeveelt dat een deel van de vergoeding van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen wordt uitbetaald, zoals nader toegelicht in het relevante onderdeel van deze Verklaring.

¹ De Code is online beschikbaar op corporategovernancecommittee.be/nl.

Corporate Governance Verklaring

Monistische bestuursstructuur

Fagron heeft in 2021 haar governance structuur hervormd naar een monistisch bestuursmodel, zoals beschreven in de artikelen 7:85 en volgende van het WVV. De Raad van Bestuur beoordeelt ten minste eenmaal om de vijf jaar of de gekozen governance structuur nog steeds passend is. De volgende evaluatie staat gepland voor 2026 en zal plaatsvinden als onderdeel van het periodieke evaluatieproces van de Raad, inclusief de beoordeling van zijn Comités.

Binnen de huidige governance structuur is de Raad van Bestuur, als collegiaal bestuursorgaan, bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of relevant zijn voor het realiseren van de doelstellingen van Fagron, met uitzondering van die handelingen die door de wet of de statuten aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. De Raad van Bestuur behoudt het recht om specifieke uitvoerende bevoegdheden te delegeren aan het Uitvoerend Managementteam, dat deze bevoegdheden uitoefent onder het voorzitterschap van de CEO.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De statuten van de Vennootschap bepalen dat de Raad van Bestuur bestaat uit ten minste vijf en maximaal elf bestuurders. Het CG Charter bepaalt dat minstens de helft van de bestuurders niet-uitvoerend zijn. Minimaal drie bestuurders moeten kwalificeren als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87 WVV, waarbij zij ten minste voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria opgenomen in bepaling 3.5 van de Code, in overeenstemming met artikel 7:86/1 WVV. Daarnaast ziet de Raad van Bestuur erop toe dat minstens een derde van de bestuurders een ander geslacht heeft dan de overige bestuurders, in overeenstemming met artikel 7:86 WVV.

De samenstelling van de Raad van Bestuur weerspiegelt de volgende principes:

- Er is voldoende expertise aanwezig binnen de diverse activiteiten van Fagron, evenals voldoende diversiteit in competenties, achtergrond, leeftijd en geslacht, waardoor de Raad zijn rol naar behoren kan vervullen;
- Elke bestuurder voldoet aan de specifieke kwalitatieve vereisten zoals uiteengezet in het CG Charter, waaronder het tonen van betrokkenheid bij Fagron's strategische doelstellingen - inclusief de milieu-, sociale mensenrechten- en governance- (ESG) doelstellingen - en het onderhouden van een onberispelijke reputatie, waaronder het niet onderworpen zijn aan beroepsverboden

zoals uiteengezet in artikel 20 van de Belgische wet van 25 april 2014 betreffende het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen;

- Geen van de bestuurders oefent meer dan vijf mandaten als bestuurder in een beursgenoteerde vennootschap uit;
- Het mandaat van bestuurders eindigt op de Algemene Vergadering in het kalenderjaar waarin de bestuurder de leeftijd van zeventig jaar bereikt, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Op datum van dit verslag bestaat de Raad van Bestuur uit acht leden en is als volgt samengesteld:

- Twee uitvoerende bestuurders;
- Zes niet-uitvoerende bestuurders, van wie er vijf kwalificeren als onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 7:87 WVV. Deze bestuurders voldoen ten minste aan de onafhankelijkheidscriteria opgenomen in bepaling 3.5 van de Code, in overeenstemming met artikel 7:86/1 WVV;
- Drie vrouwelijke en vijf mannelijke leden zetelen in de Raad van Bestuur, waarmee voldaan wordt aan de genderdiversiteitsvereisten zoals bepaald in artikel 7:86 WVV.

Corporate Governance Verklaring

Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur met betrekking tot het boekjaar 2025:

- Els Vandecandelaere (als vaste vertegenwoordiger van Els Vandecandelaere LLC) nam met ingang van 1 oktober 2025 vrijwillig ontslag als onafhankelijk bestuurder. De Raad van Bestuur coöpteerde vervolgens Ira Bindra als onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder om de ontslagnemende bestuurder op te volgen voor de resterende duur van haar mandaat. Gezien haar ruime expertise en ervaring op dit gebied, zoals beschreven in haar professionele biografie hieronder, benoemde de Raad haar tevens tot Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Haar coöptatie is onder voorbehoud van bevestiging door de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2026;
- Klaus Röhrig nam met ingang van 30 november 2025 vrijwillig ontslag als niet-uitvoerend bestuurder. De Raad van Bestuur coöpteerde vervolgens Philipp Klecka als niet-uitvoerend bestuurder om de ontslagnemende bestuurder op te volgen voor de resterende duur van zijn mandaat. De Raad besliste bovendien dat hij het lidmaatschap van zijn voorganger in zowel het Audit- en Risicocomité als het Benoemings- en Remuneratiecomité zou overnemen, rekening houdend met de bijdrage die hij naar verwachting aan deze Comité's zal leveren. Zijn coöptatie is onder voorbehoud van bevestiging door de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2026.

Mandaten die ten einde komen op de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2026:

- De mandaten van Rafael Padilla (CEO) en Karin de Jong (CFO), beide uitvoerende bestuurders, evenals
- De mandaten van Neeraj Sharma en Ira Bindra, beide onafhankelijke bestuurders, komen ten einde na afloop van de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2026.

Op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité zal de Raad van Bestuur aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 11 mei 2026 voorstellen om deze mandaten te hernieuwen voor een nieuwe termijn van vier jaar, die ten einde komt na afloop van de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2030 met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2029. De Raad is van oordeel dat hun herbenoeming zal bijdragen aan de continuïteit en het doeltreffend functioneren van de Raad.

De onderstaande tabel zet de samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende Comités uiteen, evenals de aanwezigheid van de bestuurders bij alle vergaderingen van de Raad en de Comités gedurende 2025. Beslissingen die via een schriftelijke procedure tot stand zijn gekomen, zijn niet in dit overzicht opgenomen. Op de daaropvolgende pagina's worden de professionele biografieën van de afzonderlijke bestuursleden uiteengezet.

Corporate Governance Verklaring

Samenstelling Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2025	Duurtijd van het mandaat	Onafhankelijke bestuurder	Benoemings- en Remuneratiecomité	Audit- en Risicocomité	Aanwezigheid ¹
AHOK BV, vast vertegenwoordigd door Koen Hoffman (Voorzitter)	AvA 2027	•	•	•	RvB: 5/5 AC: 3/3 BRC: 4/4
Rafael Padilla - Chief Executive Officer	AvA 2026				RvB: 5/5
Karin de Jong - Chief Financial Officer	AvA 2026				RvB: 5/5
Ira Bindra ²	AvA 2026	•	• (Voorzitter)		RvB: 2/2 BRC: 1/1
Ann Desender BV, vast vertegenwoordigd door Ann Desender ³	AvA 2029	•		• (Voorzitter)	RvB: 5/5 AC: 3/3
Rob ten Hoedt	AvA 2028	•			RvB: 4/5
Philpp Klecka ²	AvA 2027		•	•	-
Klaus Röhrig ⁴	-		•	•	RvB: 5/5 AC: 3/3 BRC: 4/4
Neeraj Sharma	AvA 2026	•			RvB: 5/5
Els Vandecandelaere LLC, vast vertegenwoordigd door Els Vandecandelaere ⁵	-	•	• (Voorzitter)		RvB: 3/3 BRC: 3/3

¹ De noemer van de breuk vertegenwoordigt het totale aantal vergaderingen van de Raad of het Comité dat tijdens de duur van het mandaat heeft plaatsgevonden.

² Benoemd door coöptatie, onder voorbehoud van bevestiging door de Algemene Vergadering van 2026.

³ Ann Desender bekleedt haar bestuursmandaat via haar managementvennootschap Ann Desender BV, met ingang van 12 mei 2025.

⁴ Vrijwillig ontslag als niet-uitvoerend bestuurder en lid van beide adviserende Comités, met ingang van 30 november 2025, waarbij hij wordt opgevolgd door Philipp Klecka.

⁵ Vrijwillig ontslag als onafhankelijke bestuurder en Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité, met ingang van 1 oktober 2025, waarbij zij wordt opgevolgd door Ira Bindra.

Corporate Governance Verklaring



AHOK BV

vast vertegenwoordigd door

Koen Hoffman

Voorzitter van de Raad van Bestuur

Koen Hoffman heeft een master in Toegepaste Economie en een MBA van de Vlerick Business School. In de periode van 1992 tot juli 2016 was hij werkzaam voor de KBC Groep waar hij zijn carrière op de corporate finance afdeling begon en in oktober 2012 de CEO van KBC Securities werd. Sinds augustus 2016 is hij de CEO van de vermogensbeheerder Value Square. Koen Hoffman is eveneens onafhankelijk bestuurder bij de beursgenoteerde onderneming MDxHealth (Voorzitter).



Rafael Padilla

Chief Executive Officer

Rafael Padilla startte zijn carrière in 2002 bij Fagron in Nederland en is sinds 2017 CEO van Fagron. Rafael Padilla heeft een jarenlang operationeel en commercieel trackrecord binnen Fagron. Onder zijn leiding heeft Fagron sinds 2010 haar activiteiten in Zuid-Europa en Latijns-Amerika succesvol kunnen uitbouwen door sterke organische groei en overnames. Rafael Padilla behaalde een diploma in de farmaceutische wetenschappen aan de universiteit van Barcelona en volgde een program for management development (PMD) aan de IESE Business School.



Karin de Jong

Chief Financial Officer

Karin de Jong is sinds mei 2016 CFO van Fagron. Karin de Jong werkt sinds 2008 bij Fagron waar ze als corporate controller is begonnen en in 2013 is benoemd tot Group Controller. Na haar studie bedrijfskunde, accounting en control, heeft Karin de Jong de postdoctorale register controller opleiding aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam afgerond.



Ann Desender BV

permanently represented by

Ann Desender

Ann Desender is CFO van Barco sinds 2016. Ze begon haar loopbaan bij Barco ruim 14 jaar geleden als Vice President Corporate Finance & Controlling en is sindsdien binnen de organisatie doorgroeid naar haar huidige positie. Zij is haar carrière begonnen bij Andersen (nu Deloitte). Ann Desender heeft een master in toegepaste economie en heeft het Advanced Management Program van de IESE Business School doorlopen.

Corporate Governance Verklaring



Rob ten Hoedt

Tot voor kort was Robert (Rob) ten Hoedt Executive Vice President & President, Global Regions bij Medtronic, een functie waarin hij verantwoordelijk was voor de regio's Amerika, Europa, Midden-Oosten, Afrika en Azië-Pacific. Hij was tevens lid van het Executive Committee van Medtronic en droeg volledige commerciële verantwoordelijkheid voor de producten en therapieën van Medtronic in deze regio's. Rob ten Hoedt heeft talrijke internationale functies bekleed op het gebied van verkoop, marketing en algemeen management in de medische technologie-industrie en werkte sinds 1991 bij Medtronic. Van 2014 tot 2023 was Rob voorzitter van de Raad van Bestuur van Medtech Europe, de Europese belangenorganisatie voor de medische technologie-industrie. Momenteel bekleedt hij de positie van Voorzitter van de Raad van zowel Onward Medical als medmix AG (beide gevestigd in Zwisterland). Rob is ook lid van de Raad van Bestuur van Salvia Bio-Electronics (gevestigd in Nederland). Rob ten Hoedt heeft een bachelor in commerciële economie en bedrijfskunde en een master in marketing behaald aan het Nederlands instituut voor Marketing (NIMA).



Philipp Klecka

Philipp Klecka is Investment Manager bij Active Ownership Group (AOC), dat (indirect) een aandelenbelang in Fagron houdt. Hij begon zijn carrière bij Goldman Sachs in Londen, waar hij zes jaar werkzaam was als Merchant Banking Investment Professional met een focus op private equity en private credit transactions in het Europese large-cap segment. In 2021 trad hij in dienst bij AOC, waar hij verantwoordelijk is voor het identificeren van waarde-opportunities, het uitwerken van investeringscases, en het actief samenwerken met portefeuille bedrijven om operationele verbeteringen en waardecreatie op lange termijn te stimuleren. Philipp Klecka behaalde een Bachelor in Economie en Bedrijfskunde aan de University of Economics and Business van Wenen en een Master of Science in Accounting and Finance aan de School of Economics and Political Science in Londen.



Neeraj Sharma

Neeraj Sharma is Chief Executive Officer van OneSource, een beursgenoteerde gespecialiseerde bio-farmaceutische CDMO die wereldwijd diensten aanbiedt op het gebied van biologics, geneesmiddel-apparaatcombinaties, steriele injectables en orale technologieën. In een loopbaan van meer dan dertig jaar heeft hij leidinggevende functies bekleed in verschillende landen, waaronder India, Myanmar, Vietnam, Latijns-Amerika, België, Italië, het Verenigd Koninkrijk en Nederland. Hij beschikt over een uitgebreid netwerk binnen de sector en was eerder lid van het Executive Committee van Medicines for Europe, de brancheorganisatie die de Europese generieke, biosimilaire en value-added farmaceutische industrie vertegenwoordigt. Neeraj behaalde een bachelor in Engineering en een master in Business Management.



Ira Bindra

Voordat ze bij Reliance in dienst trad, was Ira Bindra werkzaam als Vice-President & Head of Human Resources for Global Regions by Medtronic. In deze functie speelde zij een sleutelrol bij het integreren van activiteiten in de America's, EMEA en APAC regio's, en gaf zij leiding aan een wereldwijd team dat meer dan 120 landen omvatte. Met een aantoonbare track record in het aansturen van strategische HR-initiatieven en het creëren van toonaangevende werkomgevingen, brengt Ira Bindra een doel- en samenwerkingsgerichte aanpak mee om de groei en transformatie van Reliance naar een hoger niveau te tillen. Ira Bindra behaalde een Master in Business Administration aan de School of Management van Maastricht.

Corporate Governance Verklaring

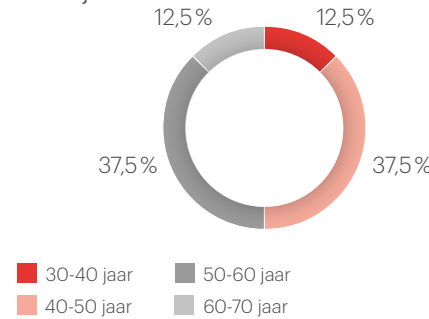
Diversiteit in de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur voldoet aan zijn verplichtingen inzake genderdiversiteit zoals bepaald in artikel 7:86 WvV, waarin is bepaald dat ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht moet zijn dan de overige leden. Zoals aangegeven, voldoet de Raad van Bestuur aan deze vereiste, aangezien minstens drie van de in totaal acht bestuurders vrouwen zijn (de overige vijf zijn mannen). Daarnaast hecht Fagron bij de samenstelling van de Raad van Bestuur belang aan complementaire vaardigheden, ervaring, kennis en leeftijdsdiversiteit.

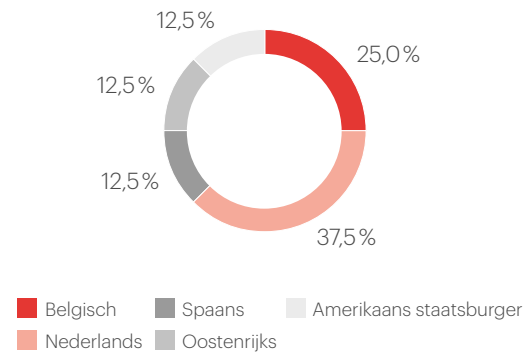
Bij de benoeming of hernieuwing van mandaten van bestuurders, evenals bij de selectie van leden voor de adviserende Comités, wordt rekening gehouden met diversiteit op het vlak van geslacht, leeftijd, opleiding en professionele achtergrond, in combinatie met complementaire vaardigheden, ervaring en kennis, zoals blijkt uit het professionele biografieën.

In het kader van het zelfevaluatieproces wordt eveneens bijzondere aandacht besteed aan complementariteit en diversiteit in de samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités. De Raad van Bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van vijf nationaliteiten over meerdere leeftijdsgroepen.

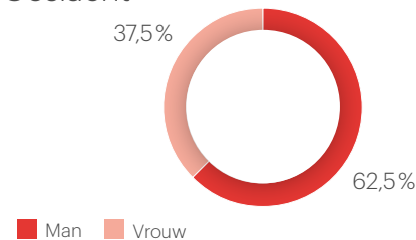
Leeftijd



Nationaliteit



Geslacht



Corporate Governance Verklaring

Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur

Fagron is actief in de sector van farmaceutische bereidingen. Verschillende leden van de Raad van Bestuur beschikken over ruime ervaring op het gebied van farmaceutische bereidingen en outsourcing, aangevuld met internationale expertise in de wereldwijde activiteiten van de Vennootschap. Dit omvat kennis van internationale en nationale ontwikkelingen in farmaceutische (niche)markten waarin Fagron actief is, evenals inzicht in relevante producten, technologieën en trends binnen de

sector. Daarnaast brengen de bestuursleden complementaire deskundigheid mee op het gebied van farmaceutische regelgeving en kwaliteit, operations en supply chain-management, business development en M&A, financieel management en rapportering, risicomanagement en interne controle, human resources en IT. Een groot deel van de leden beschikt bovendien over relevante ervaring op het gebied van ESG (Environmental, Social, and Governance), corporate governance en bedrijfsethiek.



In het laatste kwartaal van 2025 voerde de Raad van Bestuur een zelfevaluatie uit op basis van een competentiematrix die was opgesteld door het Benoemings- en Remuneratiecomité. Deze matrix brengt de aanwezige competenties, kennisgebieden en expertise binnen de Raad van Bestuur en zijn adviserende Comités in kaart. Het onderstaande staafdiagram geeft het resultaat van deze beoordeling weer en illustreert de brede waaier aan expertise binnen de Raad.

Functie en rol van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft interne reglementen vastgesteld als onderdeel van het CG Charter. Naast zijn wettelijke bevoegdheden heeft de Raad van Bestuur de volgende taken:

- Het bepalen van de strategie, het risicoprofiel, de waarden en de belangrijkste beleidslijnen;
- Het waarborgen dat de nodige financiële en personele middelen aanwezig zijn om de doelstellingen te bereiken;
- Het opvolgen en beoordelen van de financiële en operationele prestaties en de toekomstgerichte ontwikkeling van Fagron's bedrijfsresultaten;
- Het vaststellen van een kader voor interne controle en risicobeheer;
- Het organiseren van het Uitvoerend Managementteam, het bepalen van zijn bevoegdheden en zijn taken, en het evalueren van zijn prestaties;
- Het toezien op de kwaliteit en volledigheid van openbaar gemaakte financiële communicatie, evenals op de integriteit en

Corporate Governance Verklaring

- tijdige openbaarmaking van jaarrekeningen en andere materiële informatie, zowel financieel als niet-financieel;
- Het bepalen van de corporate governance structuur en het toezicht houden op de naleving van de bepalingen van de Code, het oprichten van gespecialiseerde Comité's, het vaststellen van hun interne reglementen en het beoordelen van hun doeltreffendheid;
 - Het bevorderen van een effectieve dialoog met aandeelhouders en potentiële aandeelhouders;
 - Het goedkeuren van contracten voor de benoeming van de CEO en andere leden van het Uitvoerend Managementteam;
 - Het vaststellen van de ESG-strategie van de Vennootschap en het monitoren van de voortgang van de implementatie ervan;
 - Het selecteren van de Commissaris op aanbeveling van het Audit- en Risicocomité, het opvolgen van zijn werkzaamheden en het toezicht houden op de interne auditfunctie;
 - Het implementeren van de ESG-strategie en de interne beleidsdocumenten van de Vennootschap, inclusief het beleid met betrekking tot zakelijk gedrag¹.

De Voorzitter ziet erop toe dat de besluitvormingsprocessen constructief en efficiënt zijn. De Voorzitter leidt de Algemene Vergadering en de vergaderingen van de Raad van Bestuur, zorgt voor een doeltreffende communicatie met de aandeelhouders, en

fungeert als eerste aanspreekpunt voor alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen. Daarnaast bevordert de Voorzitter een effectieve interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam.

Vergadering van de Raad van Bestuur

De uitvoerende en niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur zijn in 2025 vijf keer samengekomen. Bij deze vergaderingen was een meerderheid van de bestuurders fysiek aanwezig, terwijl anderen via videoconferentie deelnamen. Sommige vergaderingen werden - gedeeltelijk - bijgewoond door leden van het Uitvoerend Managementteam wanneer onderwerpen werden besproken die binnen hun bevoegdheidsdomein vallen.

Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2025

In 2025 richtte de Raad van Bestuur zich voornamelijk op de volgende onderwerpen:

- Het toezien op de strategische ontwikkeling van Fagron, waaronder de verdere uitwerking van de groei- en overnamestrategie;
- Het uitvoeren van een globale bedrijfsanalyse;
- Het analyseren, onderzoeken en beoordelen van de financieringsstructuur van Fagron;
- Het evalueren van de financiële en operationele resultaten van Fagron;

- Het bijeenroepen van de Jaarlijkse Algemene Vergadering en het vaststellen van de agenda;
- Het monitoren, versterken en ondersteunen van het ESG-beleid van de Vennootschap, met inbegrip van de implementatie van de Corporate Sustainability Reporting Richtlijn (CSRD);
- Het verder definiëren en uitwerken van de interne auditfunctie en het opvolgen van de compliance-activiteiten binnen de Vennootschap;
- Het opvolgen en analyseren van digitale ontwikkelingen en cyberbeveiliging binnen Fagron;
- Het opvolgen van de voortgang van de budgetreviews op het niveau van de regio's voor het lopende boekjaar en vervolgens het analyseren en goedkeuren van het budget voor het volgende boekjaar;
- Het goedkeuren en opvolgen van investeringsopportuniteiten en overnameprocessen;
- Het evalueren en analyseren van de prestaties van leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Het toezicht houden op de naleving van de vereisten van de Marktmisbruikverordening;
- Het bespreken van het remuneratiebeleid voor niet-uitvoerende bestuurders, rekening houdend met de aanbevelingen van de Code;
- Het beoordelen van de persberichten die zijn voorbereid voor de publicatie

¹ ERS 2 GOV-1 G1 §5a.

Corporate Governance Verklaring

- van periodieke en (half)jaarlijkse financiële resultaten; en
- Het beoordelen van informatie die door leden van het Uitvoerend Managementteam wordt gerapporteerd over onderwerpen met materiële impact (ESG-resultaten, dubbele materialiteitsanalyse), risico's en opportuniteiten, de uitvoering van due diligence en over de resultaten en doeltreffendheid van het beleid, en van de maatregelen, benchmarks en doelstellingen die zijn vastgesteld ter uitvoering daarvan.

Evaluatieproces van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur evalueert periodiek zijn eigen samenstelling, omvang en werking, evenals die van zijn Comités en zijn interactie met het Uitvoerend Managementteam. Ook de Voorzitter en de wijze waarop hij zijn rol binnen de Raad vervult, worden geëvalueerd. Het doel is om de continue verbetering van de corporate governance van Fagron te stimuleren door de sterkte punten van de Raad te erkennen en tegelijkertijd verbeterpunten te identificeren. De zelfevaluatie van de Raad wordt gecoördineerd door de Chief People & Culture Officer, onder leiding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur, en wordt opgevolgd door het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Deze zelfevaluatie heeft vier doelstellingen:

1. Het beoordelen van de werking van de Raad van Bestuur en zijn Comités;
2. Het nagaan of belangrijke onderwerpen grondig worden voorbereid en besproken;

3. Het beoordelen of iedere bestuurder een effectieve bijdrage levert aan de werkzaamheden van de Raad, zijn of haar aanwezigheid bij vergaderingen van de Raad en de Comités en zijn of haar constructieve betrokkenheid in de vergaderingen en besluitvorming; en
4. Het beoordelen van (i) de bestuursstructuur, (ii) de samenstelling van de Raad van Bestuur, en (iii) de bestuurders, in het licht van de gewenste samenstelling van de Raad van Bestuur.

De meest recente evaluatie van de werking van de Raad van Bestuur, op het vlak van zijn omvang, samenstelling en functioneren, evenals dat van zijn Comités en de interactie met het Uitvoerend Managementteam, vond plaats op 8 mei 2023, onder leiding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur. Deze evaluatie resulteerde in een gunstige beoordeling van de huidige bestuursstructuur, de samenwerking en dynamieken binnen de Raad van Bestuur, de interactie met de Comités en de Commissaris, en de bijdrage en het engagement van elke bestuurder. In lijn met de aanbevelingen van de Code worden dergelijke periodieke evaluaties minstens eenmaal om de drie jaar uitgevoerd. Bijgevolg staat de volgende evaluatie gepland voor 2026.

Gespecialiseerde Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft twee adviserende Comités opgericht: het Audit- en Risicocomité

en het Benoemings- en Remuneratiecomité. Hun rol, taken, werking en samenstelling zijn vastgelegd in overeenstemming met het WVV en de aanbevelingen van de Code, en worden beschreven in hun interne reglementen, die als bijlage zijn opgenomen bij het CG Charter. Deze Comités ondersteunen de Raad bij in specifieke onderwerpen, die zij grondig opvolgen en waarover zij aanbevelingen formuleren aan de Raad. De uiteindelijke besluitvorming blijft steeds bij de Raad van Bestuur. Na elke vergadering rapporteren de Voorzitters van de Comités aan de volledige Raad van Bestuur.

Audit- en Risicocomité

Samenstelling van het Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité bestaat uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders die worden benoemd door de Raad van Bestuur. Minstens      lid van het Audit- en Risicocomité is een onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87 WVV, die ten minste voldoet aan de criteria uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code.

Op datum van dit verslag bestaat het Audit- en Risicocomité uit de volgende leden:

- Ann Desender BV, vast vertegenwoordigd door Ann Desender (Voorzitter) - Onafhankelijk niet-uitvoerende bestuurder;
- AHOK BV, vast vertegenwoordigd door Koen Hoffman - Onafhankelijk niet-uitvoerende bestuurder;
- Philipp Klecka - Niet-uitvoerende bestuurder.

Corporate Governance Verklaring

De samenstelling van het Audit- en Risicocomité voldoet aan alle vereisten van de Code en het WVV. Alle leden van het Audit- en Risicocomité beschikken gezamenlijk over deskundigheid met betrekking tot de activiteiten van Fagron en hebben voldoende kennis op het gebied van boekhouding en audit, zoals blijkt uit hun professionele biografieën (zie hierboven).

Functie en rol van het Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité kwam in 2025 drie keer bijeen. Tijdens deze vergaderingen waren alle leden van het Audit- en Risicocomité aanwezig. Op verzoek van het Audit- en Risicocomité woonden ook de CEO, de CFO, de Global Internal Audit Leader en de Commissaris de vergaderingen bij. Het Audit- en Risicocomité kan daarnaast andere personen uitnodigen om aan zijn vergaderingen deel te nemen.

Het Audit- en Risicocomité fungeert als de belangrijkste schakel tussen de interne auditfunctie en de Commissaris. Met inachtneming van de wettelijke bevoegdheden van de Raad van Bestuur is het Audit- en Risicocomité verantwoordelijk voor de ontwikkeling van een langetermijn auditprogramma dat alle activiteiten van de Vennootschap omvat. Het Comité is in het bijzonder verantwoordelijk voor:

- Het bepalen van de interne financiële rapportering aan de Raad van Bestuur;
- Het toezicht houden op het financiële verslaggevingsproces;

- Het monitoren van de effectiviteit van de interne controle- en risicobeheersystemen van de Vennootschap;
- Het monitoren van interne audits en hun effectiviteit;
- Het monitoren van de wettelijke controle van de jaarrekeningen, inclusief de duurzaamheidsverklaring en geconsolideerde jaarrekening, evenals het opvolgen van vragen en aanbevelingen die door de Commissaris worden geformuleerd; en
- Het beoordelen en toezicht houden op de onafhankelijkheid van de Commissaris, waaronder het toezicht op het verlenen van aanvullende diensten aan de Vennootschap.

Het Audit- en Risicocomité heeft voornamelijk de volgende onderwerpen behandeld in boekjaar 2025:

- Het opvolgen van de geconsolideerde halfjaar- en jaarresultaten, evenals van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekeningen;
- Het monitoren van de boekhoudkundige verwerking van specifieke IFRS-verrichtingen en -toepassingen;
- Het monitoren en evalueren van de prestaties van de Commissaris;
- Het opvolgen van verbeteringen in Fagron's interne controle- en risicobeheersystemen en de doeltreffendheid daarvan;
- Het beoordelen en goedkeuren van het driejaarlijkse (interne) auditplan en het opvolgen van de voortgang van activiteiten;

- Het opvolgen van hangende geschillen die door dochterondernemingen zijn gemeld;
- Het opvolgen van belangrijke regelgevende ontwikkelingen en wijzigingen, en het beoordelen van hun mogelijke impact;
- Het monitoren van de naleving van de Code of Conduct en het toezicht houden op de opvolging van klokkenluidersmeldingen en de daaraan gerelateerde acties, met inachtneming van de toepasselijke vereisten inzake vertrouwelijkheid en anonimiteit;
- Het volgen van belangrijke ontwikkelingen en veranderingen op het gebied van regelgeving, en het beoordelen van hun mogelijke impact;
- Het evalueren dat interne audit aanbevelingen van de Interne Auditfunctie werden geïmplementeerd;
- Het toezicht houden op maatregelen ter voorkoming van fraude, onwettige handelingen en tekortkomingen in de interne controle; en
- Het opvolgen van richtlijnen inzake CSRD en ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

In boekjaar 2025 heeft Fagron's onafhankelijke Interne Auditfunctie haar wereldwijde dekking en controle omgeving verder versterkt, onder meer door de aanwerving van twee nieuwe regionale auditors in Latijns-Amerika en Noord-America - Pacific. Deze uitbreiding verhoogde de capaciteit van de afdeling om het auditplan effectief uit te voeren en bood bredere geografische zekerheid.

Corporate Governance Verklaring

De voornaamste activiteiten van de Interne Auditfunctie in 2025 omvatten:

- Het ontwikkelen en onderhouden van een flexibel, risicogebaseerd auditplan, afgestemd op evoluerende prioriteiten en risico's. Periodieke updates werden voorgelegd aan het Audit- en Risicocomité om de blijvende relevantie en afstemming op de strategische richting van de organisatie te waarborgen;
- Het succesvol uitvoeren van het jaarlijkse auditplan, zoals goedgekeurd door het Audit- en Risicocomité;
- Het uitvoeren van regionale risicoanalyses in Latijns-Amerika en Noord-Amerika - Pacific, en het verzekeren van een continue risicogebaseerde dekking van EMEA gedurende de jaarlijkse auditcyclus;
- Het verrichten van grondige procesbeoordelingen en gerichte onderzoeken, waarbij zekerheid werd geboden over de effectiviteit van interne controles en het management werd ondersteund bij het mitigeren van potentiële risico's;
- Het periodiek rapporteren aan het Audit- en Risicocomité en het senior management over auditresultaten, belangrijke bevindingen, de voortgang van remediëringssacties en updates met betrekking tot middelen en activiteiten van Interne Audit;
- Het identificeren en rapporteren van significante kwesties op het gebied van interne controles, in nauwe samenwerking met verantwoordelijke stakeholders om

corrigerende maatregelen te valideren en de tijdige opvolging ervan te monitoren;

- Het uitvoeren van continue opvolgingsactiviteiten om te verzekeren dat overeengekomen actieplannen uit uitgevoerde audits effectief worden geïmplementeerd;
- Het verder uitwerken van interne auditmethodologieën, werkinstructies en sjablonen, met het oog op verdere verbetering van auditkwaliteit, procesconsistentie en efficiëntie in alle regio's.

Benoemings- en Remuneratiecomité

Samenstelling van het Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité bestaat uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders die worden benoemd door de Raad van Bestuur. Minstens de meerderheid van zijn leden zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 7:87 WvV, die ten minste voldoet aan de criteria uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code.

Op datum van dit verslag bestaat het Benoemings- en Remuneratiecomité uit de volgende leden:

- Ira Bindra (Voorzitter) - Onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder;
- AHOK BV, vast vertegenwoordigd door Koen Hoffman - Onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder;
- Philipp Klecka - Niet-uitvoerende bestuurder.

De samenstelling van het Benoemings- en Remuneratiecomité voldoet aan alle vereisten van de Code en het WvV. De leden van het Audit- en Risicocomité beschikken gezamenlijk over de nodige kennis en deskundigheid in remuneratieaangelegenheden en remuneratiebeleid, zoals blijkt uit hun professionele biografieën (zie hierboven).

Functie en rol van het Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité kwam in 2025 vier keer bijeen. Tijdens deze vergaderingen waren alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité, de CEO en de Chief People & Culture Officer aanwezig. De CEO wordt uitgenodigd deel te nemen aan de vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité wanneer het Comité de benoeming of de remuneratie van de overige leden van het Uitvoerend Managementteam bespreekt. Het Benoemings- en Remuneratiecomité kan daarnaast andere personen uitnodigen om aan zijn vergaderingen deel te nemen.

De belangrijkste taken van het Comité op het vlak van benoemingen omvatten:

- Het opstellen van benoemingsprocedures voor leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam;
- Het voordragen van geschikte kandidaten voor openstaande bestuursmandaten;
- Het formuleren van voorstellen voor de (her)benoeming van bestuurders;

Corporate Governance Verklaring

- Het beoordelen van en het formuleren van aanbevelingen over de samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn Comités;
- Het adviseren over voorstellen inzake de benoeming en het ontslag van leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam; en
- Het evalueren van potentiële kandidaten voor een positie binnen het Uitvoerend Managementteam.

De belangrijkste taken van het Comité op het vlak van remuneratie omvatten:

- Het voorbereiden, beoordelen en formuleren van voorstellen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het te voeren remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam, en - waar van toepassing - het formuleren van de daaruit voortvloeiende voorstellen die door de Raad van Bestuur aan de aandeelhouders worden voorgelegd;
- Het voorbereiden, beoordelen en formuleren van voorstellen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de individuele remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam, waaronder variabele remuneratie (inclusief het vaststellen van financiële en niet-financiële prestatiecriteria) en langetermijnincentives, al dan niet gekoppeld aan aandelen, in de vorm van aandelenopties of andere financiële instrumenten, evenals beëindigingsvergoedingen, en - waar van toepassing - de daaruit voortvloeiende

voorstellen die door de Raad van Bestuur aan de aandeelhouders worden voorgelegd;

- Het voorbereiden van aanbevelingen voor prestatiedoelstellingen voor de CEO en overige leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Het voorbereiden van aanbevelingen voor de toekenning van jaarlijkse bonussen en langetermijnincentives aan de CEO en overige leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Het bespreken van het functioneren en de prestaties van leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Het minstens eenmaal per jaar bespreken met de CEO van de werking en de prestaties van het Uitvoerend Managementteam;
- Het voorbereiden van het remuneratiebeleid en het remuneratieverslag dat wordt opgenomen in de Corporate Governance Verklaring van de Raad van Bestuur, en het communiceren van dit remuneratieverslag aan de ondernemingsraad of - indien er geen ondernemingsraad is - aan de personeelsvertegenwoordiging in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, of - bij afwezigheid daarvan - aan de syndicale delegatie; en
- Het toelichten van het remuneratieverslag en -beleid tijdens de Jaarlijkse Algemene Vergadering.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft voornamelijk de volgende onderwerpen behandeld in boekjaar 2025:

- Het opvolgen van wijzigingen in het regelgevend kader en van aanbevelingen met betrekking tot governance en remuneratie;
- Het beoordelen en bespreken van mogelijke aanpassingen aan het remuneratiebeleid, waaronder de actualisering van de richtlijnen voor de leden van het Uitvoerend Managementteam inzake het aanhouden van aandelen;
- Het bespreken en formuleren van voorstellen aan de Raad van Bestuur - in overleg met de CEO - met betrekking tot de samenstelling van en de functies binnen het Uitvoerend Managementteam, inclusief de beoordeling en benoeming van de nieuwe Area Leader EMEA.
- Het beoordelen en vaststellen van prestatiecriteria en -doelstellingen voor leden van het Uitvoerend Managementteam voor zowel de korte- als langetermijn variabele remuneratie;
- Het behandelen van topics met betrekking tot remuneratie, evenals de toekenning van jaarlijkse bonussen en langetermijnincentives voor de leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Het toezicht houden op talentreviews en opvolgingsplanning voor het Uitvoerend Managementteam.

Corporate Governance Verklaring

Uitvoerend Managementteam

Het dagelijks en operationeel management van Fagron wordt uitgeoefend door het Uitvoerend Managementteam, waarbij de CEO verantwoordelijk is voor het dagelijks bestuur, in nauwe samenwerking met de CFO.

**Samenstelling van het
Uitvoerend Managementteam**

De leden van het Uitvoerend Managementteam worden benoemd door de Raad van Bestuur, op basis van aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en na overleg met, en op aanbeveling van, de CEO. De leden worden benoemd voor onbepaalde duur en kunnen te allen tijde door de Raad van Bestuur worden ontslagen. De verloning en de beëindigingsvoorwaarden van elk lid van het Uitvoerend Managementteam zijn vastgelegd in een individuele overeenkomst tussen het betreffende lid en Fagron.

Hieronder volgen beknopte curricula vitae van de leden van het Uitvoerend Managementteam.

Corporate Governance Verklaring

**Rafael Padilla**

Chief Executive Officer

Rafael Padilla startte zijn carrière in 2002 bij Fagron in Nederland en is sinds 2017 CEO van Fagron. Rafael Padilla heeft een jarenlang operationeel en commercieel trackrecord binnen Fagron. Onder zijn leiding heeft Fagron sinds 2010 haar activiteiten in Zuid-Europa en Latijns-Amerika succesvol kunnen uitbouwen door sterke organische groei en overnames. Rafael Padilla behaalde een diploma in de farmaceutische wetenschappen aan de universiteit van Barcelona en volgde een program for management development (PMD) aan de IESE Business School.

**Karin de Jong**

Chief Financial Officer

Karin de Jong is sinds mei 2016 CFO van Fagron. Karin de Jong werkt sinds 2008 bij Fagron waar ze als corporate controller is begonnen en in 2013 is benoemd tot Group Controller. Na haar studie bedrijfskunde, accounting en control, heeft Karin de Jong de postdoctorale register controller opleiding aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam afgerond.

**Vera Bakker**

Chief Operations Officer

Vera Bakker werkt sinds 2022 bij Fagron als COO. Voordat ze bij Fagron begon, werkte Vera Bakker 25 jaar bij Unilever, laatstelijk als Vice President Global Supply Chain Foods. Gedurende haar carrière bij Unilever vervulde ze verschillende rollen met een focus op de verschillende onderdelen van de toeleveringsketen. Vera Bakker heeft een master in chemische technologie en een MBA van de Katz Business School, University of Pittsburgh.

Corporate Governance Verklaring



Geraldino Neder

Area Leader Latin America

Geraldino Neder is Area Leader Latin America sinds 2022. Hij was als Business Leader Fagron Brazilië verantwoordelijk voor het opzetten van Fagron's operatie in Brazilië eind 2010. Geraldino Neder heeft meer dan 30 jaar ervaring in de Braziliaanse markt van farmaceutische bereidingen. Geraldino Neder studeerde administratie aan de Katholieke Universiteit van Campinas en heeft een postgraduaat in Business Management van de Staatsuniversiteit van Campinas.



Konstantinos Koulouridas

Area Leader EMEA

Konstantinos Koulouridas trad in 2014 bij Fagron in dienst als General Manager voor Griekenland, na de overname van Kertus. Voordat hij bij Fagron kwam, was Konstantinos medeoprichter van Kertus (een farmaceutisch bedrijf voor magistrale bereidingen) in Griekenland in 2007. Nadat hij bij Fagron in dienst trad, groeide Konstantinos door tot Functional Area Manager Griekenland - Kroatië en vervolgens tot Regional Business Leader Zuidoost-Europa, waar hij diepgaande kennis aantoonde van de gespecialiseerde farmaceutische industrie. Konstantinos heeft een mastergraad in klinische farmacie, internationale praktijk en beleid van de London School of Pharmacy, Verenigd Koninkrijk, en een PhD-diploma van de Universiteit van Thessalië, Griekenland. Hij volgde eveneens het Senior Leadership Program aan de IESE Business School, Barcelona, Spanje.



Andrew Pulido

Area Leader North America – Pacific

Andrew Pulido was President van Humco tot hij na de overname van Humco door Fagron President Fagron Verenigde Staten werd en vervolgens President Fagron North America. Binnen Humco heeft Andrew Pulido diverse leidinggevende functies bekleed, waaronder President Global Pharmaceuticals en Vice President Corporate Development. Voordat hij bij Humco kwam, werkte Andrew Pulido bij Merrill Lynch. Andrew Pulido heeft economie (BA) gestudeerd aan de Vanderbilt University.

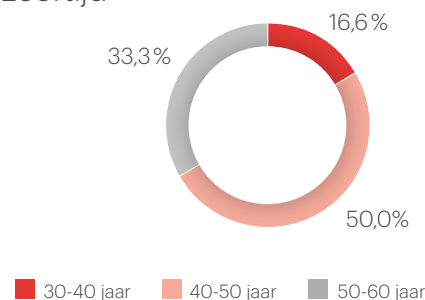
Corporate Governance Verklaring

Diversiteit in het Uitvoerend Managementteam

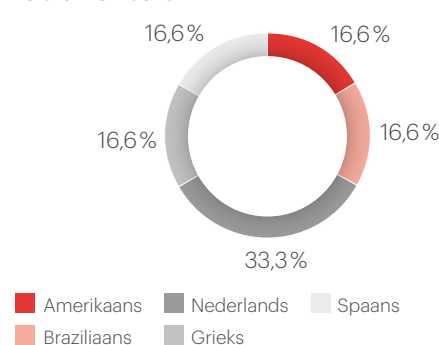
Bij de samenstelling van het Uitvoerend Managementteam hecht Fagron belang aan complementaire vaardigheden, ervaring, kennis en diversiteit. Bij de benoeming van leden van het Uitvoerend Managementteam wordt rekening gehouden met diversiteit in termen van geslacht, leeftijd, opleiding en professionele achtergrond, evenals met aanvullende vaardigheden, ervaring en expertise.

Op de datum van dit verslag bestaat het Uitvoerend Managementteam uit twee vrouwelijke en vijf mannelijke leden. Het Uitvoerend Managementteam vertegenwoordigt vijf nationaliteiten uit diverse leeftijdsgroepen. Zoals hun functie binnen Fagron aangeeft, zijn er verschillen in opleidingsachtergrond, werkervaring en loopbaantraject tussen de leden, wat zorgt voor een complementaire set van kennis en vaardigheden binnen het Uitvoerend Managementteam. De Global Head of M&A and Legal en lid van het Uitvoerend Managementteam, Johan Verlinden, trad in 2025 om persoonlijke redenen terug. Na zijn vertrek zijn de verantwoordelijkheden van deze functie verdeeld onder nieuw aangestelde leaders binnen de organisatie, zodat de continuïteit van zowel de M&A- als de Legal-functie gewaarborgd blijft.

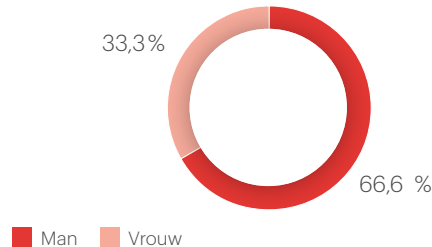
Leeftijd



Nationaliteit



Geslacht



Functie en rol van het Uitvoerend Managementteam

Zoals eerder aangegeven, heeft Fagron sinds 2021 een monistische bestuursstructuur, waarbij de Raad van Bestuur het dagelijks bestuur heeft gedelegeerd aan de CEO. Het dagelijks bestuur omvat alle handelingen en beslissingen die niet verder gaan dan de dagelijkse behoeften van de Vennootschap, alsook de handelingen en beslissingen die de tussenkomst van de Raad van Bestuur om redenen van ondergeschikt belang of hoogdringendheid niet rechtvaardigen.

De CEO heeft individuele vertegenwoordigingsbevoegdheid in aangelegenheden van dagelijks bestuur. De CEO kan de Vennootschap bovendien geldig vertegenwoordigen krachtens specifieke mandaten van de Raad van Bestuur, welke toegekende bevoegdheden hij kan subdelegeren. De CEO zal de voorstellen van het Uitvoerend Managementteam voorleggen aan de Raad van Bestuur of de adviserende Comités, afhankelijk van het onderwerp.

Het Uitvoerend Managementteam is verantwoordelijk voor het toezicht op en het beheer van de wereldwijde activiteiten van Fagron, onder leiding van de CEO en rekening houdend met de algemene strategie van Fagron zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Managementteam zijn het ontwikkelen van strategische richtlijnen, het analyseren van

Corporate Governance Verklaring

budgetten en operationele doelstellingen en het toezicht houden op lokale managementteams. De individuele leden van het Uitvoerend Managementteam hebben bevoegdheden en verantwoordelijkheden toegewezen gekregen door de Raad van Bestuur, op basis van voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en, na overleg met, en op aanbeveling van, de CEO.

Afhankelijk van de kwestie of beslissing die aan de Raad van Bestuur wordt voorgelegd, kan een lid van het Uitvoerend Managementteam, op verzoek van de CEO en met instemming van de Voorzitter, worden uitgenodigd op een vergadering van de Raad van Bestuur om toelichting of advies te geven. De Raad van Bestuur kan via de CEO ook om specifieke schriftelijke of mondelinge rapporten verzoeken van individuele leden van het Uitvoerend Managementteam. Bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden wordt het Uitvoerend Managementteam bijgestaan door een team van medewerkers met een sleutelfunctie uit Fagron's divisies.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Managementteam zijn:

- Het ontwikkelen en implementeren van de visie, missie, strategische doelstellingen en richting van Fagron, en het adviseren van de Raad van Bestuur hierover, met focus op langetermijn waardecreatie door de Vennootschap;
- Het toezicht houden op het dagelijkse en operationele management van Fagron;

- Het onderzoeken van potentiële interessante investeringsopportuniteiten en in dit verband voorstellen doen aan de Raad van Bestuur;
- Het aangaan van strategische partnerschappen met belangrijke klanten en het opbouwen en onderhouden van sterke klantrelaties;
- Het organiseren en monitoren van interne controles, zonder afbreuk te doen aan de toezichthoudende rol van de Raad van Bestuur;
- Het toezicht houden op de volledige, tijdige, betrouwbare en nauwkeurige voorbereiding van de jaarrekening, in overeenstemming met de boekhoudprincipes en -beleids-lijnen van Fagron;
- Het opvolgen van de Fagron's rapporteringsverplichtingen inzake jaarrekeningen, jaarverslagen en andere materiële financiële en niet-financiële informatie;
- Het beoordelen van Fagron's financiële situatie en budget, en het verstrekken van informatie aan de Raad van Bestuur over Fagron's financiële resultaten en financiële positie;
- Het adviseren over en uitvoeren van de besluiten die door de Raad van Bestuur worden genomen, en het uitoefenen van de bevoegdheden die door de Raad van Bestuur aan hen zijn gedelegeerd; en
- Het tijdig aan de Raad van Bestuur bezorgen van alle informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taken.

Het Uitvoerend Managementteam is een collegiaal orgaan dat regelmatig bijeenkomt en, indien nodig, op elk moment kan worden bijeengeroepen om ervoor te zorgen dat het dagelijks en operationeel management van de Vennootschap goed functioneert. Het wordt voorgezeten door de CEO.

Behoudens in uitzonderlijke omstandigheden verstrekt de CEO namens het Uitvoerend Managementteam tijdens elke vergadering van de Raad van Bestuur relevante informatie over de voortgang van zaken die binnen de opdracht van de Raad van Bestuur vallen, evenals over belangrijke aspecten van het dagelijkse en operationele beheer van de Vennootschap.

Evaluatieproces van het Uitvoerend Managementteam

De CEO en het Benoemings- en Remuneratiecomité evalueren elk jaar zowel de werking als de prestaties van de leden van het Uitvoerend Managementteam. De evaluatie van het Uitvoerend Managementteam wordt uitgevoerd als onderdeel van de jaarlijkse salarisbeoordeling van de leden van het Uitvoerend Managementteam.

Corporate Governance Verklaring

Commissaris

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van 12 mei 2025 heeft PricewaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren BV (PwC), met maatschappelijke zetel te Culliganlaan 5, 1831 Diegem (België), en ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder nummer 0429.501.944, benoemd als Commissaris voor een termijn van drie jaar. De Jaarlijkse Algemene Vergadering heeft eveneens beslist om PwC Bedrijfsrevisoren BV te belasten met de opdracht betreffende limited assurance van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap, in overeenstemming met de Belgische wet van 2 december 2024 betreffende de openbaarmaking van duurzaamheidsinformatie door bepaalde vennootschappen en groepen en de assurance van duurzaamheidsinformatie en houdende diverse bepalingen, voor een termijn van drie jaar. Overeenkomstig artikel 3:60 WVV werd Lien Winne BV aangewezen voor de uitoefening van het mandaat, met als vaste vertegenwoordiger Lien Winne, bedrijfsrevisor. Het mandaat vervalt na de Jaarlijkse Algemene Vergadering met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2027.

Meer informatie over de vergoeding van de Commissaris in 2025 is opgenomen in [toelichting 33](#) van dit verslag.

Regels om belangenconflicten te voorkomen

Met betrekking tot belangenconflicten is Fagron onderworpen aan de toepasselijke wettelijke bepalingen zoals vastgelegd in de artikelen 7:96 en 7:97 WVV. Daarnaast past Fagron aanvullende regels toe die zijn opgenomen in haar CG Charter, waarin transacties en andere contractuele relaties tussen de Vennootschap en leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam worden geregeld, die niet onder de wettelijke regels inzake belangenconflicten vallen.

Belangenconflicten in de zin van artikel 7:96 WVV

Wanneer een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet de betrokken bestuurder krachtens artikel 7:96 WVV dit mededelen aan de andere bestuurders bij de aanvang van de vergadering, en de in dat artikel vastgelegde procedure naleven. De bestuurder mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van de Raad van Bestuur over de betreffende beslissing of verrichting, noch aan de stemming in dat verband.

Tijdens het boekjaar 2025 gaf geen enkele verrichting of beslissing aanleiding tot de toepassing van de regels ter voorkoming van

belangenconflicten zoals bedoeld in artikel 7:96 WVV.

Belangenconflicten in de zin van artikel 7:97 WVV

Een onderneming moet ook de procedure van artikel 7:97 WVV naleven wanneer de onderneming, of een dochteronderneming, een transactie overweegt met een verbonden partij (onderworpen aan bepaalde uitzonderingen). Dergelijke beslissing of verrichting moet op voorhand worden beoordeeld door een comité van (ten minste) drie onafhankelijke bestuurders, mogelijks bijgestaan door één of meer onafhankelijke experts van zijn keuze. Krachtens artikel 7:97 WVV zal de Raad van Bestuur, na kennis te hebben genomen van het advies van het comité, beraadslagen over de voorgestelde beslissing of verrichting. De Commissaris moet een oordeel geven over de consistentie van de financiële en boekhoudkundige informatie in het advies van het comité en de notulen van de Raad van Bestuur met de informatie waarover de Commissaris in het kader van zijn opdracht beschikt.

Tijdens het boekjaar 2025 gaf geen enkele verrichting of beslissing aanleiding tot de toepassing van de regels ter voorkoming van belangenconflicten zoals bedoeld in artikel 7:97 WVV.

Corporate Governance Verklaring

Beleid inzake transacties en andere contractuele banden tussen de Vennootschap en haar bestuurders of leden van het Uitvoerend Managementteam die niet onder de belangenconflictregels vallen

De Raad van Bestuur hanteert een aantal richtlijnen met betrekking tot transacties en andere contractuele relaties tussen Fagron en haar bestuurders of leden van het Uitvoerend Managementteam die niet onder de wettelijke belangenconflictregels vallen. Alle leden van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Managementteam worden geacht handelingen, functies of belangen te vermijden die strijdig zijn - of de schijn wekken strijdig te zijn - met de belangen van Fagron of van enige vennootschap binnen de Groep.

Daarnaast zijn alle transacties tussen Fagron en leden van de Raad van Bestuur of het Uitvoerend Managementteam (of hun vaste vertegenwoordigers) onderworpen aan goedkeuring door de Raad van Bestuur. Wanneer leden van de Raad van Bestuur of van het Uitvoerend Managementteam (of hun vaste vertegenwoordigers) een mogelijk conflicterend belang hebben bij een beslissing of verrichting van Fagron, dienen zij de Voorzitter van de Raad van Bestuur hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen.

Indien artikel 7:96 WvV van toepassing is, onthoudt de betrokken bestuurder zich bovendien van deelname aan de beraadslagingen en aan de stemming.

Tijdens het boekjaar 2025 gaf geen enkele verrichting of beslissing aanleiding tot de toepassing van de regels ter voorkoming van belangenconflicten die niet onder artikel 7:96 WvV vallen.

Regels ter voorkoming van misbruik van voorwetenschap en marktmanipulatie

In het licht van Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik en tot intrekking van Richtlijn 2003/6/EG van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijnen 2003/124/EG, 2003/125/EG en 2004/72/EG van de Commissie (de "Marktmisbruikverordening"), heeft de Raad van Bestuur regels vastgesteld om te voorkomen dat bevoorrechte informatie onrechtmatig wordt gebruikt door bestuurders, aandeelhouders, leden van het management, werknemers en bepaalde derden (gezamenlijk: "Insiders"). Deze regels maken integraal deel uit van een bijlage aan het CG Charter en kunnen geraadpleegd worden in het Governance deel op de investeerderspagina van de website van Fagron (investors.fagron.com).

In dit kader heeft de Raad van Bestuur een Compliance Officer aangesteld, die verantwoordelijk is voor het toezien op de naleving van deze regels door de Insiders. De functie van Compliance Officer wordt momenteel uitgeoefend door Karin de Jong. Insiders en personen die nauw

met hen verbonden zijn, die voornemens zijn om transacties in Fagron aandelen te verrichten, moeten voorafgaande toestemming verkrijgen van de Compliance Officer. Transacties die onder de meldingsplicht van de Marktmisbruikverordening vallen, worden gerapporteerd overeenkomstig de toepasselijke openbaarmakingsverplichtingen.

Remuneratieverslag en -beleid

Remuneratiebeleid

Het aangepaste remuneratiebeleid dat per 1 januari 2025 van toepassing is, werd door de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 12 mei 2025 goedgekeurd en is beschikbaar in het 'Governance' deel op de investeerderspagina van de website van Fagron (investors.fagron.com).

Het uitgangspunt van het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Managementteam is de afstemming van dit beleid op de bedrijfscultuur van Fagron (de Fagron-waarden en 'Family Rules'), op de bedrijfsstrategie en groeiambities en op de langetermijnbelangen van alle stakeholders. Er is ook rekening gehouden met de vereisten van de Code en de Richtlijn Aandeelhoudersrechten zoals omgezet in de Belgische wet van 28 april 2020. De Vennootschap voert regelmatig overleg met investeerders en adviseurs op het gebied van corporate governance over governance- en beloningskwesties. Dit dient als een manier om de discussies binnen het

Corporate Governance Verklaring

Benoemings- en Remuneratiecomité te voeden en uiteindelijk beloningsstructuren vast te stellen die eerlijk en evenredig zijn, terwijl ze tegelijkertijd prestaties belonen en de groei doelstellingen ondersteunen.

Voor de bestanddelen en de hoogte van de beloning van niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met de omvang van Fagron, het feit dat Fagron een beursgenoteerde onderneming is, de sector waarin Fagron actief is en relevante benchmarks ten opzichte van aangewezen vergelijkbare ondernemingen en algemene internationale marktgebruiken. Bij het bepalen van de beloning van de niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met de algemene en specifieke verantwoordelijkheden van de bestuurders en de daaraan verbonden risico's.

De beloning voor leden van het Uitvoerend Managementteam wordt bepaald door de Raad van Bestuur op basis van de aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De beloning is gericht op het aantrekken, motiveren en behouden van hooggekwalificeerd en veelbelovend leiderschapstalent en op het coördineren van de belangen van het leiderschap en alle belanghebbenden van Fagron. De hoogte en de componenten van hun beloning worden jaarlijks geanalyseerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité, rekening houdend met de betreffende benchmarks en prestaties.

Beloning van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

Overeenkomstig het beloningsbeleid ontvangen niet-uitvoerende bestuurders geen prestatiegerelateerde bonussen, noch voordelen in natura of voordelen die gerelateerd zijn aan pensioenregelingen.

In 2023 heeft de onafhankelijke externe beloningsadviseur een benchmarkanalyse uitgevoerd ten opzichte van een Europese sectorspecifieke referentiemarkt (bestaande uit farmaceutische bedrijven, relevant voor Fagron vanuit arbeidsmarktperspectief) en ten opzichte van een referentiemarkt bestaande uit Belgische en Nederlandse (focus op BEL Mid- en AMX-indexen) bedrijven met een internationale aanwezigheid die qua omvang vergelijkbaar zijn. De vergoedingen van de niet-uitvoerende bestuurders van de Raad van Bestuur en alle Comitévergoedingen lagen onder het 25^{ste} percentiel van beide referentiemarkten (de Voorzitter van de Raad van Bestuur onder de mediaan van beide markten). Bijgevolg heeft Fagron een verhoging van de vergoedingen voor niet-uitvoerende bestuurders ter goedkeuring voorgelegd aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 13 mei 2024.

Conform de goedkeuring door de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 13 mei 2024, ontvangt de Voorzitter met ingang van het boekjaar 2024 een jaarlijkse vergoeding van 110.000 euro, ongeacht het aantal Comité's waarvan de Voorzitter lid is. De

overige niet-uitvoerende bestuurders van de Vennootschap ontvangen een jaarlijkse vergoeding van 40.000 euro, plus 12.000 euro voor de Voorzitter van het Audit- en Risicocomité, 10.000 euro voor de Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité en 7.200 euro voor de overige leden van beide Comité's. De betreffende leden van het Uitvoerend Managementteam ontvangen geen afzonderlijke vergoeding voor hun lidmaatschap van de Raad van Bestuur.

Volgens bepaling 7.6 van de Code moeten de niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun beloning in aandelen van de Vennootschap ontvangen. Fagron blijft van mening dat de beloning van niet-uitvoerende bestuurders volledig in contanten zal worden uitbetaald. Fagron meent dat op een aandelen gebaseerde beloning niet moet worden verstrekt omdat dit een belangenconflict zou kunnen creëren voor hun langetermijnmandaat omdat het bedrijf van mening is dat zij zich dienen in te zetten voor de belangen van alle stakeholders in plaats van enkel de belangen van de aandeelhouders. Het Benoemings- en Remuneratiecomité zal blijven nagaan of en in welke mate de toekenning van Fagron aandelen aan niet-uitvoerende bestuurders als onderdeel van hun vergoeding heroverwogen moet worden en zal aanbevelingen formuleren over de toekomstige beloning van de niet-uitvoerende bestuurders, inclusief eventuele in verband daarmee aan te bevelen wijzigingen.

Corporate Governance Verklaring

Beloning van de leden van het Uitvoerend Managementteam

De dagelijkse operationele leiding van Fagron berust bij het Uitvoerend Managementteam onder voorzitterschap van de CEO. De uitvoerende bestuurders die lid zijn van het Uitvoerend Managementteam ontvangen geen afzonderlijke vergoeding voor hun lidmaatschap van de Raad van Bestuur.

Naast de CEO en de CFO bestaat het Uitvoerend Managementteam uit de COO (Vera

Bakker), de Area Leader EMEA (Konstantinos Koulouridas), de Area Leader Noord-Amerika - Pacific (Andrew Pulido), en de Area Leader Latijns-Amerika (Geraldino Neder).

Dit verslag beschrijft de beloning op individuele basis voor de uitvoerende bestuurders en als geheel voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam zoals het bestaat op de datum van dit verslag.

Het beloningspakket van de leden van het Uitvoerend Managementteam bestaat uit een vaste vergoeding, een jaarlijkse bonus (variabele vergoeding op korte termijn), een variabele vergoeding op lange termijn en eventuele bijkomende voordelen. Het Benoemings- en Remuneratiecomité evalueert jaarlijks de hoogte van de vergoeding, de opbouw van de vergoeding en hoe de prestatiecriteria voor de jaarlijkse bonus zijn behaald. Vervolgens legt het een voorstel ter goedkeuring voor aan de Raad van Bestuur.

Bestuurdersvergoedingen 2024 - 2025
In euro

	2024	2025
AHOK BV, vast vertegenwoordigd door Koen Hoffman Onafhankelijk niet-uitvoerend Bestuurder Voorzitter van Raad van Bestuur, Lid van Audit- en Risicocomité, Lid van Benoemings- en Remuneratiecomité	110.000	110.000
Ira Bindra (vanaf 1 oktober 2025) Onafhankelijk niet-uitvoerend Bestuurder Voorzitter van Benoemings- en Remuneratiecomité	-	12.500 ¹
Ann Desender BV, vast vertegenwoordigd door Ann Desender Onafhankelijk niet-uitvoerend Bestuurder Voorzitter van Audit- en Risicocomité	52.000	52.000
Rob ten Hoedt Onafhankelijk niet-uitvoerend Bestuurder	40.000	40.000
Philipp Klecka (vanaf 1 december 2025) Niet-uitvoerend Bestuurder Lid van Audit- en Risicocomité, Lid van Benoemings- en Remuneratiecomité	-	4.533 ¹
Klaus Röhrig Niet-uitvoerend Bestuurder Lid van Audit- en Risicocomité, Lid van Benoemings- en Remuneratiecomité	54.400	49.867 ¹
Neeraj Sharma Onafhankelijk niet-uitvoerend Bestuurder	40.000	40.000
Els Vandecandelaere LLC, vast vertegenwoordigd door Els Vandecandelaere Onafhankelijk niet-uitvoerend Bestuurder Voorzitter van Benoemings- en Remuneratiecomité	50.000	37.500 ¹

¹ Berekend op een pro-rata basis in overeenstemming met de duur van het mandaat van de bestuurder in boekjaar 2025.

Corporate Governance Verklaring

Zoals bepaald in het beloningsbeleid, doet het Benoemings- en Remuneratiecomité een beroep op een externe dienstverlener voor een marktvergelijking van de beloningspakketten van de leden van het Uitvoerend Managementteam. Deze analyse vergelijkt de beloningspakketten met vergelijkbare (qua omvang en complexiteit) multinationale ondernemingen in - afhankelijk van de woonplaats van de functiehouders - Europa, Latijns-Amerika of de Verenigde Staten.

In 2025 heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité zijn onafhankelijke externe beloningsadviseur gevraagd een dergelijke marktvergelijking uit te voeren voor de beloning van de leden van het Uitvoerend Managementteam om te toetsen of de beloningsniveaus in lijn blijven met de marktpositionering zoals beoogd in het beloningsbeleid. Qua marktpositionering richt Fagron zich op de mediaan van de referentiemarkt voor vaste beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden en op het bovenste kwartiel voor variabele beloning.

De prestatiegerichte beloningsdoelstellingen voor het Uitvoerend Managementteam worden jaarlijks herzien door het Benoemings- en Remuneratiecomité, waarbij tijdens deze bijeenkomsten het voorgestelde beloningsniveau en -beleid voor het volgende jaar worden vastgesteld.

De referentiegroep voor marktvergelijking voor de beloning van de CEO, CFO en andere Europese executives wordt uiteengezet in de tabel hieronder.

Referentie groep voor marktvergelijking 2025

Galenica	Orion	ALK-Abello
Hikma Pharmaceuticals	Dermapharm Holding	Bastide le Confort
Gerresheimer	Euroapi	Vetoquinol
Medios	Indivior	Boiron
Oriola	Almirall	Faes Farma
Siegfried Holding	ROVI	Reig Jofre

Corporate Governance Verklaring

Vaste vergoeding

De jaarlijkse herzieningen van de vaste beloning worden gemaakt op basis van de verwachte inflatie, algemene salarisstijgingen in de verschillende geografische markten en de marges voor salarisstijgingen voor het bredere personeelsbestand, rekening houdend met de verantwoordelijkheden, individuele prestaties, ervaring en competenties van elk lid van het Uitvoerend Managementteam, evenals met de eerder genoemde marktvergelijking en de algehele bedrijfsresultaten.

Op basis van deze criteria is de vaste (bruto) beloning van Rafael Padilla (CEO) en Karin de Jong (CFO) met ingang van januari 2025 verhoogd respectievelijk, met 10,2% naar 625.000 euro en met 4,0% naar 416.000 euro.

De vaste beloning voor de leden van het Uitvoerend Managementteam steeg in totaal met 16,0%. Dit komt door de andere individuele salarisverhogingen die zijn toegekend aan het Uitvoerend Managementteam (gemiddelde stijging 5,5%), in combinatie met het feit dat de Area Leader EMEA halverwege het voorgaande jaar 2024 zijn rol opnam.

De tabel hiernaast geeft een overzicht van de vaste beloning die in 2024 en 2025 aan de leden van het Uitvoerend Managementteam werd betaald, inclusief de vaste vergoeding van de Global Head of Legal and M&A, wiens overeenkomst in 2025 werd beëindigd.

Vaste vergoeding Uitvoerend Managementteam 2024 - 2025

In euro	2024	2025	%
Rafael Padilla Uitvoerend Bestuurder Chief Executive Officer	567.000	625.000	10,2%
Karin de Jong Uitvoerend Bestuurder Chief Financial Officer	400.000	416.000	4,0%
Overige leden van Uitvoerend Managementteam	1.328.019 ¹	1.540.669 ¹	16,0%

¹ Totaal in euro tegen constante wisselkoersen (31 december 2025).

Corporate Governance Verklaring

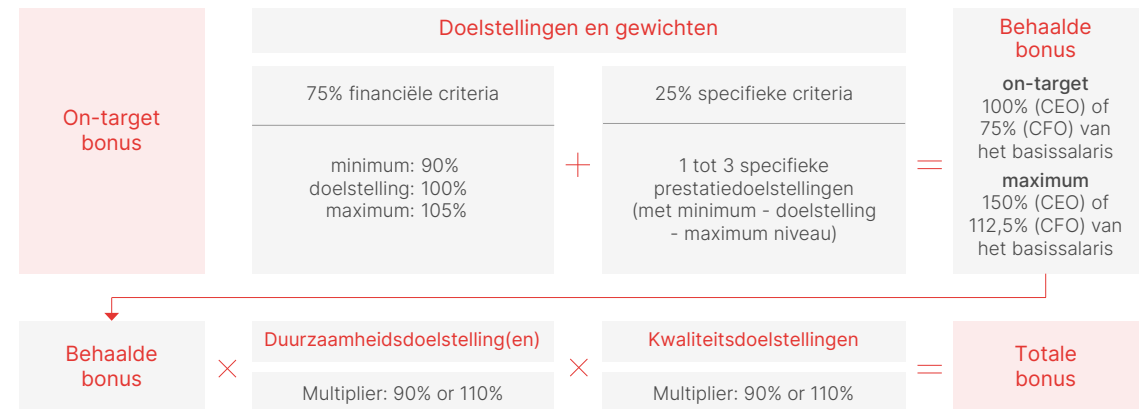
Jaarlijkse bonus

De jaarlijkse bonusregeling is bedoeld om operationele prestaties op de korte termijn te realiseren met het oog op waardecreatie op de lange termijn en werkt zoals in het schema op de volgende pagina aangegeven.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft de bonuscriteria voor de leden van het Uitvoerend Managementteam, dat is opgesteld voor 2025, geëvalueerd op basis van de geauditeerde resultaten van de Onderneming. Op basis van de input van het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft de Raad van Bestuur de bonussen goedgekeurd.

De bonuscriteria betreffen financiële doelstellingen - (1) omzet, (2) REBITDA en (3) operationeel werkkapitaal - en (4) individuele, meestal kwalitatieve, doelstellingen. Voor de financiële criteria geldt een ondergrens van 90% van de gestelde doelstellingen en een maximum van 105%. Er zijn ook minimumniveaus vastgesteld voor de persoonlijke doelstelling(en) en voor wat wordt beschouwd als overpresteren.

De financiële doelstellingen voor Area Leaders hebben betrekking op de prestaties van de regio in combinatie met doelstellingen die betrekking hebben op de prestaties van de Fagron Groep. De financiële doelstellingen voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam hebben betrekking op de prestaties van de Fagron Groep. De bonusdoelstellingen en hun relatieve gewicht



worden jaarlijks bepaald aan het begin van het kalenderjaar, rekening houdend met het jaarlijkse budget zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

In 2025 werden de omzetdoelstelling (102%), de REBITDA-doelstelling (103%) en de OWC-doelstelling (108%) op Groepsniveau overschreden. Het relatieve gewicht van elk van de financiële doelstellingen was gelijk.

Wat betreft de regio's werden de omzetdoelstellingen in EMEA gedeeltelijk behaald en in Latijns-Amerika en Noord-Amerika - Pacific overtroffen. De REBITDA-doelstelling werd in alle regio's overtroffen. De OWC-doelstelling werd in Latijns-Amerika niet behaald, maar in de andere twee regio's overtroffen.

De individuele doelstellingen voor de CEO (met betrekking tot kwaliteit, transfer van hulpstoffen (excipients) en reductie van klachten van klanten) en voor de CFO (met betrekking tot diversificatie van de financieringsstructuur en digitale transformatie) zijn overtroffen. De individuele doelstellingen voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam zijn eveneens overtroffen.

Corporate Governance Verklaring

De uiteindelijke uitbetaling van de jaarlijkse variabele beloning is ook afhankelijk van het behalen van vooraf bepaalde duurzaamheidsdoelstellingen (bonus-malus). De duurzaamheidsdoelstelling voor 2025 was om de broeikasgasemissie-intensiteit in absolute scope 1 + 2 met 19% te verminderen ten opzichte van 2021. Dit is in lijn met de klimaatdoelstellingen voor Fagron, zoals beschreven in de [duurzaamheidsverklaring](#). Als deze duurzaamheidsdoelstellingen worden behaald, wordt de jaarlijkse compensatie voor 110% uitbetaald. Als deze niet worden gehaald, is het uitbetalingspercentage 90%.

De duurzaamheidsdoelstelling voor het bonusreferentiejaar 2025 werd behaald en de vermenigvuldigingsfactor van 110% werd toegepast.

Daarnaast is er een vergelijkbare vermenigvuldigingsfactor als de gestelde kwaliteitsdoelstellingen behaald zijn. Deze kwaliteitsdoelstellingen zijn eveneens behaald als gevolg waarvan de vermenigvuldigingsfactor is toegepast.

Voor het bonusreferentiejaar 2025 is voorzien in een terugvorderingsrecht voor verworven bonussen. In 2025 werd geen beroep gedaan op een dergelijk terugvorderingsrecht.

In euro en %



Corporate Governance Verklaring

De hieronder weergegeven tabellen geven een overzicht van de bereikte en uitbetaalde bonussen voor het bonusreferentiejaar 2025, evenals de prestatievoorwaarden en het

behalen van de jaarlijkse bonusmetrics voor de CEO en CFO en de gemiddelde realisatie van de jaarlijkse bonusmetrics voor de overige leden van het Uitvoerend Management-team,

inclusief de Global Head of Legal and M&A, wiens overeenkomst in 2025 werd beëindigd.

Realisatie jaarlijkse bonusdoelstellingen 2025 (x 1,000 euro)

	Gewicht	Minimum prestatie	Doelstelling	Maximum prestatie	Resultaat
Omzet (excl. overnames)	25%	843,9	937,7	984,6	957,4 ¹
REBITDA (excl. overnames)	25%	168,8	187,5	196,9	193,2 ¹
OWC (excl. factoring)	25%	16,9%	15,4%	14,6%	14,2%
Specifieke doelstellingen CEO	25%		jaarlijks bepaald		overgepresteerd
Specifieke doelstellingen CFO	25%		jaarlijks bepaald		overgepresteerd

¹ Berekend op basis van de budget 2025 wisselkoersen.

Bonussen Uitvoerend Managementteam 2025 (In euro)

	On-target bonus (% van vaste vergoeding)	Behaalde bonus (% van on- target bonus)	Pay-out ratio duurzaamheid (90% of 110%)	Pay-out ratio kwaliteit (90% of 110%)	Totale bonus
Rafael Padilla Uitvoerend Bestuurder Chief Executive Officer	100%	138%	110%	110%	1.042.629
Karin de Jong Uitvoerend Bestuurder Chief Financial Officer	75%	138%	110%	110%	520.481
Overige leden van Uitvoerend Managementteam	75% ¹	125% ²	110% ²	110% ²	2.432.078 ³

¹ 150% voor de Area Leader Noord-Amerika.

² Gemiddelde percentages.

³ Totaal in euro tegen constante wisselkoersen (31 december 2025).

Toekenning van langetermijn variabele vergoedingen

Op basis van het Performance Share (Unit) Plan kregen alle leden van het Uitvoerend Managementteam - met uitzondering van de

Area Leader Nood-Amerika - Pacific vanwege een specifiek Noord-Amerikaans plan (zie hieronder) - prestatieaandelen toegekend in 2025. De toekenning voor de periode 2025 - 2027 is gelijk aan 150% van de jaarlijkse

vergoeding voor de CEO, 125% voor de CFO en 100% voor de overige leden van het Uitvoerend Managementteam.

Corporate Governance Verklaring

De prestatiedoelstellingen voor dit LTI-plan zijn ook gebaseerd op een combinatie van financiële doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen. Deze criteria vormen een belangrijke maatstaf voor het meten van de succesvolle implementatie van de bedrijfsstrategie. Op deze wijze is het LTI-plan ook direct gekoppeld aan de waardecreatie van Fagron op de lange termijn.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de LTI-criteria voor de prestatieperiode 2025 - 2027.

Rekening houdend met de vergoedingspraktijken in de Verenigde Staten is er een specifiek LTI-plan van toepassing voor de Area Leader Noord-Amerika - Pacific (zoals beschreven in het remuneratiebeleid) dat vergelijkbaar is met het LTI-plan dat geldt voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam.

De prestatiedoelstellingen voor dit LTI-plan zijn ook gebaseerd op een combinatie van financiële doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen, met specifieke criteria voor organische omzetgroei, REBITDA en operationeel werkkapitaal voor Fagron Noord-Amerika - Pacific.

Vesting van variabele langetermijn beloning

Tot 2021 bestond de variabele remuneratie op de lange termijn uit de toekenning van warrants en inschrijvingsrechten aan de leden van het Uitvoerend Managementteam. Dergelijke warrants en inschrijvingsrechten worden verworven na het verstrijken van een vooraf bepaalde periode. Alle uitstaande warrants en inschrijvingsrechten zijn definitief verworven.

In 2025 oefende Andrew Pulido 85.000 warrants uit die werden toegekend onder het Warrantsplan 2019 aan een uitoefenprijs van 19,03 euro (de aandelenkoers bij uitoefening bedroeg 21,16 euro). Er werden geen warrants of inschrijvingsrechten uitgeoefend door de overige leden van het Uitvoerend Managementteam.

De vesting van de performance shares die zijn toegekend op basis van het Performance Share (Unit) Plan vindt plaats aan het einde van de prestatieperiode, op voorwaarde dat de begunstigden nog steeds verbonden zijn aan de Vennootschap of één van haar dochtervennootschappen door middel van een arbeids- of dienstverleningsovereenkomst en dat aan de prestatiecriteria en eventuele andere criteria die zijn vastgesteld op het moment van toekenning is voldaan.

In 2025 was er geen vesting onder het Performance Share (Unit) Plan aangezien er geen prestatieperiode afliep in 2025.

LTI criteria voor prestatieperiode 2025 - 2027	LTI criteria voor prestatieperiode 2025 - 2027		
	Categorie	Weging	KPI detail voor target
Financieel (80%)	Relatieve TSR	20%	In vergelijking met MidCap (BelMid / AMX)
	Organische omzetgroei	20%	CAGR %
	REBITDA	20%	REBITDA %
	Cash flow	20%	Operationele cashconversie (als % van REBITDA)
ESG (20%)	Milieu	10%	ESG vragenlijst ingevuld door leveranciers
	Sociaal	10%	Leiderschapscommunicatie

Corporate Governance Verklaring

**Overzicht van de
uitstaande inschrijvingsrechten**

De onderstaande tabel geeft een overzicht van alle uitstaande inschrijvingsrechten van leden van het Uitvoerend Managementteam.

Uitstaande inschrijvingsrechten In euro	Plan	Toekenning	Definitieve verwerving	Looptijd	Uitoefenprijs	Uitstaand saldo op 31 december 2025
Rafael Padilla	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	18,52	112.500
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	19,44	112.250
Karin de Jong	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	18,52	75.000
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	19,44	75.000
Vera Bakker	-	-	-	-	-	-
Konstantinos Koulouridas	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	18,52	7.500
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	19,44	22.500
Geraldino Neder	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	18,52	22.500
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	19,44	22.500
Andrew Pulido	-	-	-	-	-	-

Corporate Governance Verklaring

Aandeelhouderschap

Volgens bepaling 7.9 van de Code moet de Raad van Bestuur een minimumdrempel bepalen voor het aandelenbezit van de leden van het Uitvoerend Managementteam. In 2024 besloot de Raad van Bestuur om het minimumaantal aandelen dat de CEO moet aanhouden te wijzigen van 100% naar 200% van de jaarlijkse vaste vergoeding over een periode van vijf jaar.

De Raad van Bestuur heeft tevens een vereiste ingevoerd voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam om een aandelenbelang in Fagron op te bouwen ter hoogte van 100% van hun individuele jaarlijkse vaste vergoeding, over een periode van vijf jaar vanaf de eerste toekenning van hun performance shares.

Alle leden van het Uitvoerend Managementteam bezitten Fagron aandelen. De CEO, de CFO en de Area Leader Latijns-Amerika voldoen reeds aan de vereiste inzake aandeelhouderschap.

Een overzicht van het aantal Fagron aandelen in het bezit van de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam is beschikbaar in de Shareholders' sectie op de investeerderspagina van de Fagron website (investors.fagron.com).

Corporate Governance Verklaring

Overige voordelen

Waar van toepassing streeft Fagron ernaar om andere voordelen toe te kennen overeenkomstig de lokale marktpraktijken in de geografische referentiemarkten. In het algemeen nemen de leden van het Uitvoerend Managementteam deel aan de voordeelplannen die bestaan voor de andere werknemers van de onderneming waarmee ze verbonden zijn.

Het arbeidsvoorwaardenpakket van de CEO bestaat uit een ziektekostenverzekering en een bedrijfswagen (geen pensioenregeling). De CFO heeft een Nederlandse arbeidsovereenkomst en is aangesloten bij de collectieve pensioenregeling (beschikbare premieregeling). Ze kan ook kiezen voor een bedrijfswagen of een mobiliteitsvergoeding.

De COO heeft een Spaanse arbeidsovereenkomst die voorziet in een mobiliteitsvergoeding en een vergoeding om deel te nemen aan een privépensioenplan. De Area Leader EMEA is een zelfstandige dienstverlener en is daarom niet aangesloten bij een voordelenplan. De Area Leader Noord-Amerika - Pacific is aangesloten bij de collectieve ziektekosten- en levensverzekeringsplannen en bij het pensioenplan (401(k)). De Area Leader Latijns-Amerika heeft een bedrijfswagen en een ziektekostenverzekering.

Overzicht beloningen

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de vergoedingen van de leden van het Uitvoerend Managementteam.

Totale vergoeding Uitvoerend Managementteam 2025 In euro	Vaste vergoeding	Jaarbonus	Verworven LTI ¹	Pensioen- kosten	Overige benefits	Verhouding tussen vast en variabel
Rafael Padilla Uitvoerend Bestuurder Chief Executive Officer	625.000	1.042.629	-	-	12.909	37%/63%
Karin de Jong Uitvoerend Bestuurder Chief Financial Officer	416.000	520.481	-	16.013	25.623	43%/57%
Overige leden van Uitvoerend Managementteam ²	1.540.660 ³	2.432.078 ³	-	22.517 ³	75.627 ³	38%/62% ⁴

¹ Waardering aan marktwaarde op moment van vesting.

² Inclusief de voormalige Global Head of Legal and M&A, wiens overeenkomst in 2025 werd beëindigd.

³ Totaal in euro tegen constante wisselkoersen (31 december 2025).

⁴ Gemiddelde percentages.

Corporate Governance Verklaring

Beëindigingsvergoedingen

De overeenkomst van Johan Verlinden (voormalige Global Head of Legal and M&A) is per 1 oktober 2025 beëindigd. Er gold een opzegtermijn van twaalf maanden.

Afwijkingen van het beloningsbeleid

Er zijn geen andere afwijkingen van het beloningsbeleid in 2025.

Jaarlijkse verandering in beloning en interne beloningsverhouding

Overeenkomstig de Richtlijn Aandeelhoudersrechten (EU) 2017/828 welke is omgezet in Belgisch recht, geeft Fagron een gezamenlijk overzicht van de jaarlijkse wijziging van de beloning, de jaarlijkse wijziging in de ontwikkeling van de prestaties van de Vennootschap en de jaarlijkse wijziging van de gemiddelde beloning, uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders voor de meest recente vijf boekjaren. De verhouding wordt ook vermeld tussen de hoogste beloning van voornoemde uitvoerende bestuurders en de laagste beloning (in voltijdse equivalenten) van de andere werknemers van de Vennootschap.

Om de jaarlijkse veranderingen in de beloning van bestuurders op een consistente en transparante wijze te kunnen weergeven en te kunnen vergelijken met de gemiddelde en laagste beloning van andere werknemers van Fagron, worden de volgende uitgangspunten toegepast:

- Om de totale beloning van de uitvoerend bestuurders en andere werknemers te berekenen, wordt rekening gehouden met het totaal van de vaste beloning en de betaalde jaarlijkse bonus. De inschrijvingsrechten en prestatieaandelen die zijn toegekend aan de uitvoerend bestuurders zijn niet in aanmerking genomen, omdat de inschrijvingsrechten niet op jaarbasis zijn toegekend en daarom geen consistente vergelijking mogelijk maken. Andere vergoedingen zijn ook buiten beschouwing gelaten.
- Voor de niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met de vaste vergoeding voor de Voorzitter, de vaste vergoeding voor de andere niet-uitvoerende bestuurders en de bijkomende vergoeding voor de adviserende Comités zoals uniform bepaald. Een vergelijking op individuele basis is niet relevant aangezien bepaalde leden van de Raad van Bestuur in bepaalde boekjaren lid waren van het Audit- en Risicocomité en/of het Benoemings- en Remuneratiecomité en in andere jaren niet.
- Gezien de actieve buy-and-buildstrategie van Fagron met meerdere overnames in verschillende landen - met vaak aanzienlijke verschillen in beloningsniveau tussen deze landen - zou het in aanmerking nemen van de gemiddelde beloning van alle werknemers wereldwijd een te volatiele en dus inconsistente en niet relevante vergelijkingsbasis opleveren. Om deze reden is besloten om de gemiddelde beloning van Fagron werknemers werkzaam in België mee te nemen in de vergelijking.

Corporate Governance Verklaring

Bestuurdersvergoedingen		2021	2022	2023	2024	2025
In euro						
Uitvoerende bestuurders						
Rafael Padilla - CEO	Remuneratie ¹	606.749	986.780	1.106.409	1.331.201	1.667.629
	Δ %	-30,2%	+62,6%	+12,1%	+20,3%	+25,3%
Karin de Jong - CFO	Remuneratie ¹	382.094	621.978	629.910	683.309	936.481
	Δ %	-19,6%	+62,8%	+1,3%	+8,5%	+37,0%
Niet-uitvoerende bestuurders						
Voorzitter Raad van Bestuur	Remuneratie	100.000	100.000	100.000	110.000	110.000
	Δ %	+33,3%	+0,0%	+0,0%	+10,0%	+0,0%
Vaste vergoeding voor overige niet-uitvoerende bestuurders	Remuneratie	30.000	30.000	30.000	40.000	40.000
	Δ %	+33,3%	+0,0%	+0,0%	+33,3%	+0,0%
Bijkomende vergoeding voor leden van permanente adviserende Comités in Raad van Bestuur	Remuneratie	7.200	7.200	7.200	7.200	7.200
	Δ %	+33,3%	+0,0%	+0,0%	+0,0%	+0,0%
Prestaties van de Vennootschap (in miljoen euro)						
Omzet		573,8	683,9	763,0	872,0	952,2
Totale groei tegen CER	Δ %	+3,2%	+10,3%	+12,5%	+15,9%	+9,1%
REBITDA		118,3	130,7	149,0	174,0	193
Totale groei	Δ %	-4,5%	+10,5%	+13,9%	+16,8%	+10,9%
Remuneratie van andere werknemers						
Gemiddelde remuneratie (FTE)		56.369	61.527	63.845	65.902	65.068
	Δ %	-0,6%	+9,2%	+3,8%	+3,2%	-1,3%
Laagste remuneratie (FTE)		28.708	31.947	32.586	34.877	35.575
	Δ %	+3,5%	+11,3%	+2,0%	+7,0%	+2,0%
Ratio tussen hoogste remuneratie en laagste remuneratie		21,1	30,9	34,0	38,2	46,9

¹ Remuneratie betreft de vaste vergoeding en de jaarlijkse bonus.

Corporate Governance Verklaring

Overige wettelijke informatie die door genoteerde vennootschappen openbaar moet worden gemaakt

Op basis van artikel 3:6, §1 WVV en artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt, bevat dit hoofdstuk de informatie die krachtens deze wetgeving openbaar moet worden gemaakt en welke niet in andere hoofdstukken van dit verslag is opgenomen.

Beperkingen op overdracht van aandelen

De statuten van Fagron leggen geen beperkingen op aan de overdracht van aandelen of andere effecten.

De inschrijvingsrechten die aan bepaalde leden van het Uitvoerend Managementteam zijn toegekend, kunnen niet *inter vivos* worden overgedragen.

Bijzondere controlerechten

Er zijn geen bijzondere controlerechten toegekend aan aandeelhouders van Fagron.

Wettelijke of statutaire beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Artikel 7 van de statuten van Fagron bepaalt dat indien een aandeelhouder de opgevraagde storting op zijn aandelen niet heeft verricht binnen de door de Raad van Bestuur

vastgestelde termijn, de uitoefening van de stemrechten verbonden aan de aandelen van rechtswege wordt opgeschort zolang deze storting niet is verricht. Op 31 december 2025 was het kapitaal volledig volgestort.

Overeenkomstig artikel 9 van de statuten van Fagron kan de Raad van Bestuur de uitoefening van de rechten verbonden aan een aandeel opschorten indien deze rechten verdeeld zijn over meerdere personen, totdat één enkele vertegenwoordiger is aangewezen als aandeelhouder ten opzichte van Fagron. Dezelfde regels zijn van toepassing op andere door Fagron uitgegeven effecten.

Aandeelhoudersovereenkomsten die bekend zijn bij de emittent en die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of de uitoefening van het stemrecht

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding geven tot beperkingen op de overdracht van effecten en/of de uitoefening van stemrechten.

Procedure voor wijziging van de statuten

Overeenkomstig artikel 7:153 WVV kan een wijziging van de statuten van Fagron enkel worden doorgevoerd met instemming van ten minste 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de Buitengewone Algemene Vergadering waarop ten minste 50% van het kapitaal van de Vennootschap aanwezig

of vertegenwoordigd is. Voor de berekening van de stemmen worden onthoudingen noch in de teller, noch in de noemer meegerekend. Als het aanwezigheidsquorum van 50% niet wordt gehaald, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering worden bijeengeroepen waarin de aandeelhouders kunnen beslissen over de agendapunten, ongeacht het percentage van het kapitaal dat in deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Regels voor de benoeming of vervanging van bestuurders

Bestuurders van de Vennootschap worden benoemd door de Algemene Vergadering. De voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité is verantwoordelijk voor de benoemingsprocedure. Het Benoemings- en Remuneratiecomité doet een aanbeveling van geschikte kandidaten bij de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur doet vervolgens een voorstel aan de Algemene Vergadering voor de benoeming tot bestuurder. Het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de vereisten inzake onafhankelijkheid, bekwaamheid en andere kwalificaties van de leden van de Raad van Bestuur. Na overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur neemt het Benoemings- en Remuneratiecomité alle nodige maatregelen om de samenstelling van de Raad van Bestuur te optimaliseren.

Voor elke nieuwe benoeming worden de reeds beschikbare en vereiste vaardigheden, kennis en ervaring op het niveau van de Raad van

Corporate Governance Verklaring

Bestuur geïnventariseerd en wordt een profiel van de vacature opgesteld. Fagron hecht veel belang aan diversiteit, zodat er bij de voordracht van kandidaten voor de functie van bestuurder bijzondere aandacht wordt besteed aan diversiteit en complementariteit met betrekking tot de verschillende achtergronden en capaciteiten.

Na overleg met het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de Raad van Bestuur het profiel van elke nieuwe onafhankelijk bestuurder, rekening houdend met de toepasselijke onafhankelijkheidsvereisten zoals uiteengezet in het CG Charter. Het Benoemings- en Remuneratiecomité start voor elke vacature van onafhankelijk bestuurder de zoektocht naar geschikte kandidaten en kan, indien gewenst, een externe consultant inschakelen om de selectieprocedure te begeleiden.

Het voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité aan de Raad van Bestuur voor een vacante positie als onafhankelijk bestuurder bevat de volgende informatie: (i) een overzicht van alle personen met wie contact is opgenomen en alle ontvangen sollicitaties, (ii) een gedetailleerd curriculum vitae van de voorgestelde kandidaat, (iii) een advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité met betrekking tot de voorgestelde kandidaat, en (iv) elk rapport dat door een externe consultant (indien aangesteld) is ingediend bij het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité zorgt ervoor dat de Raad van Bestuur voldoende informatie heeft over de kandidaat om deze in overweging te kunnen nemen, zoals een curriculum vitae, de beoordeling op basis van een eerste gesprek, een lijst van de mandaten die de kandidaat reeds vervult en, indien nodig, de informatie die nodig is om de onafhankelijkheid van de bestuurder te beoordelen.

De beslissing van de Raad van Bestuur om een kandidaat voor te dragen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist een bijzondere meerderheid van twee derde van de stemmen. Het voorstel gaat vergezeld van een aanbeveling van de Raad van Bestuur en relevante informatie over de professionele kwalificaties van de kandidaat-bestuurder, inclusief een overzicht van eerder beklede functies. Deze procedure is ook van toepassing op de herbenoeming van een bestuurder.

De statuten van Fagron bepalen dat de bestuurders worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Het mandaat eindigt na afloop van de Algemene Vergadering, die als einddatum voor de benoeming is vastgesteld. Aftredende bestuurders kunnen worden herbenoemd. Het mandaat van een bestuurder kan te allen tijde worden ingetrokken met een gewone meerderheid op de Algemene Vergadering.

In het geval van een tussentijdse vacature in de Raad van Bestuur, hebben de andere bestuurders, overeenkomstig artikel 15 van de statuten, het recht om een nieuwe bestuurder te benoemen om tijdelijk in de vacature te voorzien totdat de Algemene Vergadering een nieuwe bestuurder benoemt. De benoeming wordt op de agenda van de eerstvolgende Algemene Vergadering geplaatst. De bestuurder wordt benoemd voor het restant van de termijn van de bestuurder die door hem wordt vervangen.

Corporate Governance Verklaring

Belangrijke overeenkomsten die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van controlewijziging over de Vennootschap

De volgende overeenkomsten, aangegaan door de Vennootschap (en bepaalde van haar dochtervennootschappen) bevatten een clause van controlewijziging, die ter goedkeuring zal worden voorgelegd (voor wat de eerste overeenkomst hieronder betreft) aan, of die reeds is goedgekeurd door, de Jaarlijkse Algemene Vergadering in overeenstemming met artikel 7:151 WVV:

- Multi-currency private notes overeenkomst van 225.000.000 US dollars d.d. 21 november 2025 tussen, onder andere, de Vennootschap en PGIM Private Capital (Ireland) Limited, met een initiële uitgifte van senior unsecured note voor een totaalbedrag in hoofdsom van 125.000.000 US dollars, aan de oorspronkelijke notes holders, zijnde Lotus Reinsurance Company LTD, Pruco Life Insurance Company, Pruco Life Insurance Company of New Jersey, Prudential Arizona Reinsurance Captive Company en The Prudential Insurance Company of America;
- Multi-currency termijn- and doorlopende faciliteitenovereenkomst van 575.000.000 euro d.d. 19 februari 2025 tussen, onder andere, de Vennootschap en BNP Paribas Fortis SA/NV, ING Belgium SA/NV and KBC Bank NV als book running mandated lead arrangers, Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., Belgian Branch, Bank of America

Europe Designated Activity Company, Belfius Bank SA/NV en HSBC Continental Europe als mandated lead arrangers, BNP Paribas Fortis SA/NV en ING Belgium SA/NV als sustainability coordinators en ING Bank N.V. als agent, gecoördineerd door KBC Bank NV;

- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 10 maart 2020 gesloten tussen de Vennootschap en Belfius NV/SA en bijbehorende bijlage d.d. 10 maart 2020 bij de ISDA Master Agreement;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 7 maart 2018 gesloten tussen de Vennootschap en ING België NV/SA en bijhorende bijlage van 7 maart 2018 bij de ISDA Master Agreement;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 23 mei 2017 gesloten tussen de Vennootschap en KBC Bank NV en bijhorende bijlage d.d. 23 mei 2017 bij de ISDA Master Agreement;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 10 januari 2018 gesloten tussen het Bedrijf en HSBC Bank PLC en bijbehorende bijlage d.d. 10 januari 2018;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 27 juli 2017 tussen de Vennootschap en BNP Paribas Fortis NV/SA en bijbehorende bijlage d.d. 27 juli 2017;
- Het Inschrijvingsrechtenplan 2020.

Er zijn geen overeenkomsten gesloten tussen Fagron en haar bestuurders of werknemers die voorzien in een vergoeding indien, als gevolg van een openbaar overnamebod, de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten nemen of de tewerkstelling van de werknemers wordt beëindigd.

Corporate Governance Verklaring

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheerssystemen

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategie van Fagron met het bijbehorende risicoprofiel en de opzet en werking van de interne risicobeheer- en controlesystemen. Deze systemen zijn gericht op:

- met een redelijke mate van zekerheid - het voortdurend op de hoogte zijn van de mate waarin Fagron haar strategische en operationele doelstellingen realiseert,
- het waarborgen van de betrouwbaarheid van de financiële verslaggeving, en
- het handelen overeenkomstig de op Fagron van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Fagron geeft prioriteit aan interne controle en risicobeheer en aan de opzet van deze interne risicobeheer- en controlesystemen met betrekking tot de strategische, operationele, compliance- en financiële verslaggevingsrisico's van Fagron. Mede gezien de ontwikkeling van Fagron en de omgeving waarin zij opereert, worden de opzet en werking van deze interne risicobeheer- en controlesystemen voortdurend geëvalueerd en zijn zij voortdurend onderhevig aan verdere verfijning en verbetering.

Ondanks de verschillende controles die zijn geïmplementeerd om de risico's te beheersen die de realisatie van de strategische doelstellingen zouden kunnen ondermijnen, kunnen deze geen absolute zekerheid bieden

dat er geen materiële onjuistheden zullen voorkomen bij Fagron.

Concreet bestaat de interne governance van Fagron uit de volgende bouwstenen.

Controleomgeving

Fagron voert een bewust risicomanagement op basis van een intern controlesysteem dat wordt gerealiseerd door het stimuleren van een bedrijfscultuur waarin alle medewerkers bevoegd zijn om hun taken en verantwoordelijkheden uit te voeren volgens de hoogste normen van integriteit en deskundigheid. Interne controle en management worden voortdurend beoordeeld en verder geprofessionaliseerd, met aandacht voor de governance structuur, processen, systemen en controles, en bewustzijn bij management en medewerkers van het belang van de juiste toepassing ervan.

Zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur als geheel, controleert het Audit- en Risicocomité de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer die door het management van Fagron zijn opgezet, om erop toe te zien dat de belangrijkste risico's worden geïdentificeerd (met inbegrip van de risico's in verband met de naleving van wet- en regelgeving), en beheerd en onder de aandacht van de verantwoordelijke personen gebracht, dit alles binnen het door de Raad van Bestuur vastgestelde kader.

Het Audit- en Risicocomité komt minstens drie keer per jaar met de Commissaris bijeen om zaken te bespreken die binnen zijn bevoegdheid vallen en alle andere zaken die voortvloeien uit de controlewerkzaamheden. Daarnaast geeft het management regelmatig een status update van lopende geschillen aan het Audit- en Risicocomité. Het risico wordt altijd gekwantificeerd en gekwalificeerd.

Fagron heeft een interne auditfunctie. Het Audit- en Risicocomité beoordeelt de risicoanalyse van de interne auditor, het interne auditcharter en het interne auditplan, en ontvangt regelmatig interne auditrapporten ter bespreking en beoordeling. De missie van de interne auditor omvat onafhankelijke en objectieve kwaliteitsborging en ondersteuning, en is dus gericht op het creëren van toegevoegde waarde door verbetering van de onderliggende bedrijfscycli en de bijbehorende interne controles. De interne auditfunctie bevindt zich in de beginfase en zal in de komende jaren verder worden uitgebreid en geprofessionaliseerd, zodat de interne afdeling het bedrijf kan helpen zijn algemene doelstellingen te bereiken door het risicobeheer en de controleprocedures op een systematische en gedisciplineerde manier te evalueren en te verbeteren. Tekortkomingen in de interne controles die door interne audits aan het licht worden gebracht, zullen tijdig aan het management worden meegedeeld en zullen periodiek worden gecontroleerd om ervoor te zorgen dat de nodige corrigerende maatregelen worden genomen.

Corporate Governance Verklaring

Strategieontwikkeling

Op basis van ontwikkelingen in de markt, de opportuniteiten en bedreigingen die worden geïdentificeerd, een analyse van sterktes en zwaktes en een strategische risicobeoordeling worden de strategie van Fagron en de bijbehorende doelstellingen en ambities jaarlijks kritisch beoordeeld en waar nodig bijgesteld. De Raad van Bestuur is hiervoor verantwoordelijk.

Budgetten

De strategische doelstellingen, inclusief de belangrijkste kansen en risico's, worden besproken met het Uitvoerend Managementteam. De strategische doelstellingen van Fagron vormen de basis voor de budgettering van de bedrijfsonderdelen. Voor elk bedrijfsonderdeel bevat het budget, naast een financieel budget, een aantal concrete bedrijfsdoelstellingen die worden vertaald in KPI's, die gedurende het jaar worden gemeten op voortgang.

Rapportage, analyse en beoordeling

De financiële resultaten en verwachtingen worden maandelijks beoordeeld met behulp van het Fagron Management Informatie Systeem, zowel op lokaal als op centraal niveau. Dit systeem is beschikbaar voor het management en de business controllers, evenals voor het Uitvoerend Managementteam en de afdeling Corporate Controlling.

Het management en de business controllers rapporteren maandelijks over de voortgang van

de realisatie van hun businessplan, de daaruit voortvloeiende KPI's en financiële prestaties aan het Uitvoerend Managementteam en aan de afdeling Corporate Controlling. Op basis van dit rapport worden regelmatig voortgangsbesprekingen gehouden, waarin ten minste het volgende wordt besproken: de acties die in eerdere beoordelingen zijn afgesproken, de financiële resultaten en de bijgestelde verwachtingen, het verloop en de werving van medewerkers en de voortgang en ontwikkelingen in het bedrijf.

De financiële verslagleggings- en rapportageprocedure van Fagron kan als volgt kort worden weergegeven:

- Een afsluitprogramma met checklist bevat de taken die moeten worden uitgevoerd voor de maand-, kwartaal-, halfjaar- en jaarafsluiting van de Vennootschap en haar dochtervennootschappen;
- De financiële afdeling levert de boekhoudkundige cijfers onder toezicht van het hoofd boekhouding of de financieel directeur van elke Groepsvennootschap;
- De controllers verifiëren de nauwkeurigheid van deze cijfers en brengen hierover verslag uit. Dit omvat zowel coherentietests door vergelijkingen met historische of begrotingscijfers als steekproefcontroles van transacties. Als onderdeel van het afsluitproces moet er ook uitgebreid worden gerapporteerd met financiële en operationele gegevens;
- Het Audit- en Risicocomité staat de Raad van Bestuur bij in het bewaken van de

integriteit van de financiële informatie. Het houdt toezicht op de relevantie en consistentie van de toepassing van de boekhoudnormen, waaronder de criteria voor de consolidatie van de rekeningen van de Groepsvennootschappen;

- Het management informeert het Audit- en Risicocomité over de gebruikte methodes voor de boekhoudkundige verwerking van belangrijke en ongebruikelijke transacties waarvan de boekhoudkundige verwerking op verschillende wijzen kan worden benaderd. Het Audit- en Risicocomité bespreekt de financiële rapporteringsmethoden met zowel het Uitvoerend Managementteam als met de Commissaris.

Het toezicht op de interne controle wordt uitgeoefend door de Raad van Bestuur, bijgestaan door het werk van het Audit- en Risicocomité en de interne auditor. De Commissaris voert jaarlijks een analyse uit van de interne controle met betrekking tot de risico's die verbonden zijn aan de jaarrekening van Fagron. In dit kader doet de commissaris, indien nodig, aanbevelingen over de interne controle en risicobeheersystemen, die worden geformaliseerd in een management letter. Het management neemt maatregelen om de bevindingen aan te pakken en de interne controleomgeving verder te verbeteren. Deze maatregelen worden opgevolgd en het Audit- en Risicocomité onderzoekt in welke mate het Uitvoerend Managementteam de aanbevelingen van de Commissaris opvolgt.

Corporate Governance Verklaring

Wereldwijd beleid en Code of Conduct

Verantwoordelijkheden, bevoegdheden, richtlijnen en procedures bij Fagron zijn op een duidelijke en toegankelijke manier vastgelegd in de Global Policies en Code of Conduct van Fagron. Elk belangrijk proces komt aan bod. Het management en de business controllers van de business units zijn verantwoordelijk voor de juiste toepassing van de processen en systemen. Zodra er sprake is van verdere integratie, worden overnames ook geïntegreerd op het gebied van richtlijnen, procedures en processen en systemen.

Toezicht op Compliance en externe audits

Naast de interne en externe audits vindt toezicht op compliance plaats, zowel op het gebruikte kwaliteitssysteem als op de administratieve organisatie en de financiële resultaten.

De Commissaris richt zich op de werking van interne controlemaatregelen die belangrijk zijn voor het opstellen van de jaarrekening. De resultaten van de audits van de Commissaris worden mondeling en schriftelijk gerapporteerd aan Corporate Controlling, de CFO en het Audit- en Risicocomité. Het toezicht op compliance wordt uitgevoerd door Corporate Controlling en richt zich ook op de correcte toepassing en naleving van interne procedures en richtlijnen. De focus ligt op zowel financiële als operationele audits. Het doel is om met de resultaten tot een voortdurende

professionalisering van de interne controle te komen. Daarnaast dragen deze instrumenten bij aan een voortdurende verhoging van het risicobewustzijn binnen Fagron.

Informatie voor aandeelhouders

Aantal aandelen en evolutie van het kapitaal

Fagron NV werd op 29 juni 2007 opgericht (onder de vorige naam Arseus NV). Bij de oprichting bedroeg het maatschappelijk kapitaal 61.500 euro, vertegenwoordigd door 100 aandelen op naam zonder nominale waarde, volledig volgestort in contanten, waarbij elk aandeel een gelijke fractie van het maatschappelijk kapitaal van Fagron vertegenwoordigt.

De evolutie van het kapitaal en de uitgifte van aandelen vanaf het jaar 2021 wordt hieronder weergegeven. Voor de wijzigingen die plaatsvonden van 2007 tot 2020 kunnen de vorige jaarverslagen worden geraadpleegd.

Op 9 juni 2021 werden er 482.500 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van warrants onder het Warrantsplan 2016, 2018 en 2019. Het aantal stemrecht-verlenende effecten van Fagron bedroeg 72.960.154. Het totaal aantal stemrechten (noemer) bedroeg 72.960.154. Het kapitaal bedroeg 501.870.567,62 euro.

Op 10 juni 2022 werden er 32.500 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de

uitoefening van warrants. Het totaal aantal stemrechtverlenende effecten na de uitgifte bedroeg 72.992.654, wat gelijk is aan het totaal aantal stemrechten (noemer). Het kapitaal bedroeg 502.094.125,17 euro na uitgifte.

Op 2 mei 2023 werden 236.250 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van warrants. Het totaal aantal stemrechtverlenende effecten na uitgifte bedroeg 73.228.904, wat gelijk was aan het totaal aantal stemrechten (noemer). Het kapitaal bedroeg 503.719.216,61 euro na uitgifte.

Tussen 14 augustus 2023 en 31 december 2023 werd een aandeleninkoopprogramma uitgevoerd, waarbij 138.372 aandelen Fagron werden ingekocht zodat Fagron kon voldoen aan haar verplichtingen in het kader van het Long-Term Incentive Plan zoals dat werd goedgekeurd tijdens de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2023.

Tussen 19 augustus 2024 en 14 september 2024 werd een aandeleninkoopprogramma uitgevoerd, waarbij 150.000 aandelen Fagron werden ingekocht om te kunnen voldoen aan de verplichtingen in het kader van het Long-Term Incentive Plan, zoals dat werd goedgekeurd tijdens de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024.

Op 6 juni 2025 werden 85.000 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van warrants. Het totaal aantal

Corporate Governance Verklaring

stemrechtverlenende effecten na uitgifte bedroeg 73.313.904, wat gelijk is aan het totaal aantal stemrechten (noemer). Het kapitaal bedroeg 504.303.905,59 euro na uitgifte.

Op 29 september 2025 werden 355.000 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van warrants. Het totaal aantal stemrechtverlenende effecten na uitgifte bedroeg 73.668.904, hetgeen gelijk is aan het totaal aantal stemrechten (noemer). Het kapitaal bedroeg 506.745.841,93 euro na uitgifte.

Tijdens 16 oktober 2025 en 14 november 2025 werd een aandeleninkoopprogramma uitgevoerd, waarbij 200.000 Fagron aandelen werden ingekocht om te kunnen voldoen aan de verplichtingen in het kader van het Long-Term Incentive Plan, zoals dat werd goedgekeurd tijdens de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024.

Het kapitaal bedraagt bijgevolg 506.745.841,93 euro per 31 december 2025, vertegenwoordigd door 73.668.904 aandelen, zonder aanduiding van nominale waarde en met een fractiewaarde van 1/73.668.904ste van het kapitaal.

Structuur van het aandeelhouderschap en kennisgevingen van deelneming

Overeenkomstig artikel 11 van de statuten van Fagron, zijn voor de toepassing van artikel 6 van de Belgische Wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke

deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt en onderworpen aan diverse bepalingen, de toepasselijke drempels vastgesteld op 3%, 5% en veelvoud van 5%.

Als deze drempels worden overschreden, dienen de betrokkenen een melding te sturen naar de FSMA (Financial Services and Market Authority) en naar de Vennootschap.

Het hoofdstuk [Prestaties van het aandeel](#) toont de aandeelhoudersstructuur van Fagron per 31 december 2025, op basis van de kennisgevingen die onder de transparantiewetgeving werden ontvangen.

Warrants en Inschrijvingsrechten

Op 12 april 2019 keurde de Raad van Bestuur het Warrantsplan 2019 goed ten voordele van de werknemers en managers/consultants van Fagron NV en haar dochtervennootschappen. Dit werd bevestigd bij besluit van de Buitengewone Algemene Vergadering van 13 mei 2019 in aanwezigheid van notaris Liesbet Degroote, waarbij werd besloten tot uitgifte van 300.000 warrants.

Op 4 augustus 2020 keurde de Raad van Bestuur in aanwezigheid van notaris Stijn Raes, het Plan van Inschrijvingsrechten 2020 goed voor werknemers en managers/consultants van Fagron NV en haar dochtervennootschappen onder het toegestane kapitaal, waarbij werd besloten tot uitgifte van 2.600.000 inschrijvingsrechten.

Voor meer informatie over de modaliteiten van het Warrantsplan 2019 en het Plan met Inschrijvingsrechten 2020 en de wijzigingen in het aantal inschrijvingsrechten tijdens het boekjaar 2025, verwijzen we naar [toelichting 21](#) in de geconsolideerde jaarrekening.

Toegestane kapitaal

Bij besluit van de Buitengewone Algemene Vergadering van 9 mei 2022 werd aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid verleend om het kapitaal te verhogen zoals vermeld in artikel 5b van de statuten van 8 mei 2017, hernieuwd en verlengd voor een periode van vijf jaar vanaf de bekendmaking van de statutenwijziging in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad op 30 mei 2022.

Bij besluit van de Buitengewone Algemene Vergadering van 9 mei 2022 werd de bevoegdheid verleend om met een meerderheid van minstens drie vierden van de stemmen en binnen de termijn van vijf jaar te rekenen van de datum van de bekendmaking van het besluit in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, in één of meer malen, op de wijze en tegen de voorwaarden die de Raad van

Corporate Governance Verklaring

Bestuur zal bepalen, het kapitaal te verhogen met een bedrag gelijk aan tien procent van het kapitaal.

Inkoop van eigen aandelen

De Algemene Vergadering of de statuten bepalen in het bijzonder het maximum aantal aandelen, winstbewijzen of certificaten dat kan worden verkregen, de duurtijd waarvoor toestemming is verleend om ze te verkrijgen, die niet langer mag zijn dan vijf jaar vanaf de publicatie van de oprichtingsakte, de wijziging van de statuten of de machtiging van de Algemene Vergadering, evenals de minimum- en maximumwaarde van de vergoeding.

De Buitengewone Algemene Vergadering van 13 mei 2024 heeft de Raad van Bestuur gemachtigd om eigen aandelen te verkrijgen, door aankoop of ruil, rechtstreeks of door een persoon die handelt in eigen naam maar voor rekening van de Vennootschap, aan een prijs die niet lager mag zijn dan één euro en niet hoger dan het gemiddelde van de slotkoersen van de tien werkdagen, voorafgaand aan de dag van de aankoop of ruil, verhoogd met tien procent en dit op zulke wijze dat de Vennootschap op geen enkel ogenblik eigen aandelen zal bezitten waarvan de fractiewaarde hoger zal zijn dan twintig procent van het geplaatste kapitaal van de Vennootschap

Op 9 oktober 2025 kondigde de Vennootschap aan dat het op 16 oktober 2025 zou beginnen met de inkoop van maximaal 200.000 Fagron aandelen om te

voldoen aan haar verplichtingen onder de langetermijnsregeling voor variabele verloning van Fagron, die tijdens de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024 werd goedgekeurd. Het aandeleninkoopprogramma werd op 14 november 2025 succesvol afgerond. In totaal werden 200.000 Fagron aandelen ingekocht tegen een gemiddelde prijs van 20,68 euro per aandeel, wat overeenkomt met een totaalbedrag van 4.136.093 euro, hetgeen 0,27% van het kapitaal vertegenwoordigt.

Op de datum van dit verslag houdt Fagron 426.376 eigen aandelen aan.

Raadpleging van documenten

De statutaire en geconsolideerde jaarrekeningen, statuten, jaarverslagen en overige informatie voor aandeelhouders zijn gratis verkrijgbaar op de maatschappelijke zetel.

Deze documenten zijn ook digitaal toegankelijk via de investeerderspagina van de Fagron-website (investors.fagron.com).

Risicobeheer

De risicobeheermethode van Fagron is ontworpen om de langetermijn-strategische doelstellingen van het bedrijf te beschermen en duurzame waardecreatie voor alle stakeholders te ondersteunen.

Inleiding

Robuuste systemen voor risicobeheer en interne controle stellen Fagron in staat onze algehele bedrijfsstrategie effectief te ondersteunen. Deze systemen worden continu verfijnd en verbeterd, waarbij zowel externe ontwikkelingen - zoals wijzigingen in wet- en regelgeving - als interne factoren zoals groei en uitbreiding worden meegenomen.

De controlomgeving bestaat uit standaarden, processen, cultuur en structuren die de basis vormen voor het uitvoeren van interne controle binnen de hele organisatie. De Raad van Bestuur, het Uitvoerend

Managementteam en medewerkers geven gezamenlijk het voorbeeld en benadrukken het belang van interne controle, inclusief de verwachte gedragsnormen.

Wettelijke vereisten en standaarden zijn opgenomen in Fagron's Code of Conduct and Ethics, de Business Partner Code of Conduct, evenals interne beleidslijnen en procedures, die allemaal gemakkelijk toegankelijk zijn. Elk jaar vergroten we het bewustzijn en trainen we onze medewerkers over het belang van het naleven van onze gedragscode in zakelijke praktijken. Voor meer details verwijzen wij naar de Sustainability Statement.

Raamwerk voor Risicobeheer

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het bepalen van Fagron's algehele groepsstrategie en het bijbehorende risicoprofiel, en draagt er zorg voor dat beide zijn verankerd in de opzet en werking van de interne controle- en risicobeheersingssystemen van de Groep. Deze systemen worden voortdurend geëvalueerd en geactualiseerd om ervoor te zorgen dat zij de governance-structuur, processen, systemen en controles volledig afdekken. Het management en de medewerkers ontvangen regelmatig

updates en worden voortdurend herinnerd aan het belang van een correcte toepassing van deze systemen.

De verantwoordelijkheid voor het beheer van individuele risico's hangt af van het type en de aard van het risico en ligt ofwel bij het lokale management ondersteund door het lokale financiële team, of bij het betreffende team op groepsniveau.

De [Corporate Governance Verklaring](#) bevat een meer gedetailleerde [Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheerssystemen](#) binnen Fagron. Dit hoofdstuk gaat ook in op de rol van het [Audit- en Risicocomité](#).

Risicobeheer

Intern controlesysteem

Het risicobeheersysteem van Fagron is gebaseerd op het *three lines of defense*-model. De eerste lijn houdt zich direct bezig met risico's in de dagelijkse werkzaamheden, de tweede lijn monitort en biedt beleid en richtlijnen, en de derde lijn is verantwoordelijk voor auditing om de effectiviteit van de risico- en controleprocessen te beoordelen en te waarborgen.

Het raamwerk voor interne controle gaat verder dan de samengevatte elementen hieronder, die de controles vertegenwoordigen die zowel op lokaal als op bedrijfsniveau worden toegepast. We hanteren een geïntegreerde benadering van controle, waarbij de effectiviteit wordt geëvalueerd via zelfevaluatie of door toezicht vanuit de tweede en derde verdedigingslinie.

Business control framework

Business controls omvatten een verscheidenheid aan beleidslijnen, procedures, systemen en andere waarborgen. Ze zijn ontworpen om een redelijke mate van zekerheid te bieden dat de bedrijfsvoering effectief en efficiënt verloopt, en dat de resultaten aansluiten bij de verwachtingen ter ondersteuning van de strategie en doelstellingen van het bedrijf. Op organisatieniveau omvatten de kerncomponenten onder meer businessplanning en management reviewprocessen. Op basis van Fagron's

strategie en plannen worden jaarlijkse budgetdoelen vastgesteld en vervolgens gedeeld met verantwoordelijke onderdelen zoals businessunits en operationele teams. Kwartaalprognoses geven een beeld van de verwachte prestaties van het bedrijf tot het einde van het jaar, waarbij deze verwachtingen worden bijgewerkt wanneer dat nodig is. Het Uitvoerend Managementteam beoordeelt de prestaties elke maand en elk kwartaal aan de hand van een set kernprestatie-indicatoren, waarbij de daadwerkelijke resultaten worden vergeleken met budgetten, kwartaalprognoses en cijfers van voorgaande jaren. Regelmatige bezoeken aan lokale entiteiten faciliteren gesprekken over bedrijfsactiviteiten en aanverwante risico's, realisatie versus budget en andere belangrijke onderwerpen binnen elk gebied.

Juridische zaken en Fiscaliteit

Het lokale management is verantwoordelijk voor naleving van wet- en regelgeving. De juridische afdeling wordt door het lokale management continu geconsulteerd. Materiële kwesties worden door de juridische afdeling behandeld en regelmatig besproken met het Uitvoeren Managementteam en het Audit- en Risicocomité.

Binnen het governance-kader zijn het beheer van de fiscale aangelegenheden van de groep en het managen van fiscale risico's gedelegeerd aan de fiscale afdeling van de groep, met ondersteuning van de groeps- en lokale financiële afdelingen. Fagron beschouwt het betalen van belastingen als onderdeel van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. We streven ernaar het juiste bedrag aan belasting te betalen op basis van de waarde die wordt gecreëerd in elke jurisdictie waarin we actief zijn, in lijn met normale commerciële activiteiten en in overeenstemming met nationale en internationale wet- en regelgeving.

Risicobeheer

Verzekeringen

Verzekeringen spelen een belangrijke rol in onze risicobeheerstrategie doordat ze helpen de financiële impact van potentiële risico's te beperken. Beslissingen over externe verzekeringsdekking worden genomen op basis van een zorgvuldige afweging van kosteneffectiviteit. We evalueren en benchmarken onze verzekeringen regelmatig om te verzekeren dat zij passende en concurrerende dekking bieden.

Interne audit functie

De interne audit functie ondersteunt het realiseren van onze doelstellingen door een systematische en gedisciplineerde aanpak te bieden voor de evaluatie en verbetering van onze interne controle en governance. Het Internal Audit Charter wordt goedgekeurd door het Audit- en Risicocomité. De interne audit functie beoordeelt de geïmplementeerde risico's en controlesystemen en ondersteunt voortdurende verbeteringen door best practices te identificeren en verbeterkansen aan het management aan te bevelen.

Het auditplan wordt voorbereid, besproken en afgestemd met relevante stakeholders, waaronder het Managementteam en het Audit- en Risicocomité. Het auditplan wordt jaarlijks goedgekeurd door de Raad van Bestuur en het Audit- en Risicocomité. Naarmate prioriteiten veranderen, wordt het plan dienovereenkomstig aangepast, waarbij alle wijzigingen worden besproken met het Audit- en Risicocomité.

Identificatie en analyse van risico's 2025

Een periodieke risicobeoordeling op groepsniveau is belangrijk voor effectief risicobeheer. Deze risicobeoordeling vindt jaarlijks plaats, met een grondig begrip van de strategie en doelstellingen van de organisatie. Het risicobeheer van Fagron omvat het identificeren van alle belangrijke risico's, het implementeren van plannen om deze risico's te beperken en het nemen van maatregelen voor een effectieve beheersing. Door de regionale spreiding van haar bedrijfsactiviteiten, ons diverse productportfolio en onze brede leveranciersbasis, is het risico van economische schommelingen voor Fagron gespreid.

Risicobeheer

Identificatie van risico's

In lijn met de strategie werd in 2025 een risicobeoordeling uitgevoerd. De methodologie voor de risicobeoordeling is niet gewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar. Alle leden van het Uitvoerend Managementteam en diverse sleutelfiguren binnen de organisatie werden uitgenodigd om in 2025 een vragenlijst in te vullen. De weging per individu kan verschillen afhankelijk van iemands kennis en expertise.

De uitkomsten werden gedocumenteerd en de resultaten zijn weergegeven in de risicomatrix.

Voornaamste risico's

Dit hoofdstuk beschrijft de voornaamste risico's, inclusief de waarschijnlijkheid en de impact van elk risico. Sommige risico's zijn mogelijk nog niet bij ons bekend of worden momenteel als niet-materieel beschouwd, maar kunnen uiteindelijk toch invloed hebben op het bedrijf.

Fagron onderscheidt de volgende vier risicocategorieën: strategische risico's, operationele risico's, financiële risico's en compliance risico's.

Risicomatrix



Risicobeheer

Gedetailleerde toelichting op geselecteerde risico's

In de volgende paragrafen geven we een uitgebreide bespreking van de risico's die momenteel als het meest relevant voor Fagron worden beschouwd. De relevantie van deze risico's hangt af van een reeks interne en externe factoren. Vergeleken met het voorgaande jaar is er een lichte toename in de waarschijnlijkheid van het risico op acquisities en integratie en IT-risico, wat het gevolg is van het grotere aantal overnames dat in 2025 is afgerond. Een vergelijkbare stijging in waarschijnlijkheid geldt voor valutarisico, veroorzaakt door macro-economische onzekerheid en een grotere blootstelling aan meerdere valuta's, voornamelijk de Amerikaanse dollar. Deze ontwikkelingen hebben geen invloed op de algemene positionering van deze risico's binnen de risicomatrix. De classificatie van de overige belangrijkste risico's blijft grotendeels ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

In vergelijking met 2024 is er één risico toegevoegd als subcategorie van *Veranderende klantvraag* (nummer 2). De vraag van klanten kan wijzigen door veranderingen in vergoedingsregelingen (2a). *Vergoedingsrisico* betekent het niet verkrijgen of behouden van adequate terugbetaling, prijzen of markttoegang voor producten, wat een negatieve invloed kan hebben op omzet en winstgevendheid. Diversificatie van producten

en regio's helpt dit risico te beperken. Door het grote aantal producten in het portfolio worden de blootstelling en de waarschijnlijkheid momenteel als matig geclassificeerd.

Risico: Acquisitie en integratie

Fagron volgt een actieve overnamestrategie om groei te ondersteunen en nieuwe markten te betreden. Deze M&A-activiteiten brengen inherente risico's met zich mee, zoals uitdagingen in de integratie, culturele verschillen en onverwachte financiële verplichtingen. De verwachte synergiën van deze acquisities kunnen uitblijven. Integraties kunnen mogelijk leiden tot significante operationele verstoringen. Door het toegenomen aantal overnames is er een lichte stijging in de risicobeoordeling ten opzichte van vorig jaar. Dit heeft echter geen invloed op de algemene classificatie van het risico.

Mitigerende maatregelen:

Fagron hanteert een gedisciplineerd en gestructureerd proces bij het overnemen van bedrijven. De doelwitten worden zorgvuldig geselecteerd, waarbij onder andere wordt gelet op culturele en organisatorische overeenstemming. Overnames worden uitgevoerd volgens een duidelijk gestructureerde aanpak, inclusief het bepalen van de transactiestructuur en een grondig due-diligenceproces. De overnameactiviteiten worden uitgevoerd door een ervaren intern M&A-team, ondersteund door regionale business- en financeteams

en onder toezicht van het Uitvoerend Managementteam. Waar nodig worden deze activiteiten aangevuld met ondersteuning van gerenommeerde externe adviseurs. De integratiemanager van Fagron, die deel uitmaakt van het M&A-team, leidt het post-acquisitie-integratieproces samen met de regionale teams. De rol van de M&A-integratiespecialist is belangrijk om ervoor te zorgen dat de betrokken teams soepel en effectief samenwerken, waardoor waarde wordt gecreëerd en doelstellingen worden gerealiseerd.

Veranderende klantvraag- en vergoedingsrisico

Fagron is actief in EMEA, Noord-Amerika - Pacific en Latijns-Amerika. De vraag van klanten naar de producten van Fagron kan worden beïnvloed door veranderende gewoonten van voorschrijvers, macro-economische ontwikkelingen, de beschikbaarheid van bepaalde geneesmiddelen, wijzigingen in regelgeving en vergoedingssystemen, of geopolitieke omstandigheden in deze regio's. De omzet kan door deze veranderingen worden beïnvloed.

Mitigerende maatregelen:

Fagron volgt de markten nauwlettend om eventuele veranderingen tijdig te signaleren. We opereren in meerdere verschillende markten en segmenten met een breed assortiment aan voorgeschreven geneesmiddelen, deze diversificatie helpt het risico te beperken wanneer de vraag

Risicobeheer

naar een bepaald product verschuift. In sommige gebieden is er slechts een beperkte concentratie van klanten en producten. We streven ernaar flexibiliteit in onze operaties te behouden, zodat we de productie kunnen opschalen of afschalen wanneer de vraag verandert. Nauwe samenwerking met voorschrijvers en artsen, gecombineerd met het introduceren van nieuwe innovaties op de markt, helpt ons om voor te blijven op veranderende voorkeuren van klanten.

IT risico

Fagron vertrouwt op IT-systemen ter ondersteuning van de kernbedrijfsprocessen, financiële rapportage, klantinteractie en databeheer. Storingen, uitval of beveiligingsinbreuken kunnen een negatieve impact hebben op de operaties, financiële prestaties, naleving van regelgeving en reputatie. Het IT-risicoprofiel van de Groep is in het afgelopen jaar licht toegenomen, voornamelijk door een versnelling van fusie en overname activiteiten. De integratie van diverse IT-infrastructuren en operationele modellen na overnames vergroot de blootstelling aan operationele verstoringen en cyberbeveiligingsrisico's tijdens transitiefases. De algemene risicoclassificatie is daarbij niet gewijzigd.

Mitigerende maatregelen:

Fagron beperkt IT-risico's via een gestructureerd en continu evoluerend controleframework dat is ontworpen om de beschikbaarheid, integriteit en veiligheid van

de informatiesystemen te waarborgen. Er wordt daarbij bijzondere aandacht besteed aan perioden met verhoogd risico, zoals integratiefases na een overname.

De mitigerende maatregelen omvatten gestructureerde post-merger IT-integratieprocessen, gefaseerde harmonisatie van systemen, data en controle-frameworks, en versterkte monitoring van cyberbeveiliging. Deze maatregelen zijn bedoeld om operationele verstoringen te verminderen, de blootstelling aan cyberrisico's te beperken en de bedrijfscontinuïteit te waarborgen wanneer nieuw verworven entiteiten worden geïntegreerd in de IT-omgeving van de Groep.

Bewustwordings- en trainingsinitiatieven ondersteunen medewerkers bij het consequent toepassen van IT-beveiligings- en controle-standaarden binnen de gehele organisatie, en versterken zo een solide controleomgeving en een risicobewuste cultuur.

Risico in toeleveringsketen

Fagron is afhankelijk van derden voor de toelevering en productie en is daardoor blootgesteld aan risico's in de toeleveringsketen. Deze risico's kunnen mogelijk het gevolg zijn van geopolitieke spanningen, natuurrampen of het niet naleven van kwaliteitsnormen door leveranciers potentiële verstoringen opleveren. Dit kan resulteren in risico's voor de productkwaliteit,

verminderde productbeschikbaarheid en hogere kosten van deze ingekochte producten.

Mitigerende maatregelen:

Fagron beperkt de risico's in de toeleveringsketen door actief leveranciersmanagement en diversificatie van zijn leveranciersbasis. Het bedrijf streeft ernaar de afhankelijkheid van individuele leveranciers te verminderen door relaties met strategische leveranciers te versterken, terwijl tegelijkertijd een brede en gediversifieerde inkoopstructuur wordt gehandhaafd. Deze aanpak helpt de impact te beperken van mogelijke verstoringen als gevolg van geopolitieke ontwikkelingen, natuurrampen of het niet-naleven van kwaliteitsnormen door leveranciers.

Daarnaast draagt de breedte van Fagron's productenportfolio bij aan het mitigeren van risico's in de toeleveringsketen door de afhankelijkheid van specifieke producten of grondstoffen te verkleinen. Voortdurende monitoring van de beschikbaarheid van voorraden en de prestaties van leveranciers ondersteunt de continuïteit van productie, productkwaliteit en klantgerichtheid.

Compliance- en regelgevingsrisico

Fagron opereert binnen de sterk gereguleerde farmaceutische sector, wat betekent dat het niet naleven van regelgeving kan leiden tot boetes, productverboden of verstoringen in de bedrijfsvoering.

Risicobeheer

Mitigerende maatregelen:

Om dit aan te pakken houdt Fagron uitgebreide regelgevende waakzaamheid aan, investeert het in regelmatige trainingsprogramma's voor medewerkers en treedt het in contact met gezondheidsautoriteiten om afgestemd te blijven op huidige en opkomende compliancevereisten. In elke productiefaciliteit is een robuust kwaliteitssysteem aanwezig, beheerd door lokale teams en onder toezicht van een regionale kwaliteitsmanager.

De regelgeving omtrent het bereiden van eindproducten in Noord-Amerika - Pacific blijft zich ontwikkelen. De United States Pharmacopeia ("USP") heeft nieuwe en aangescherpte kwaliteitsnormen uitgevaardigd voor het bereiden van steriele en niet-steriele producten in 503A-apotheken. De apotheken van Fagron North America zijn goed gepositioneerd om aan deze aangescherpte normen te voldoen. De zich ontwikkelende regelgevende omgeving heeft ook impact op 503B Outsourcing Facilities in Noord-Amerika - Pacific. De FDA heeft de regelgevende druk op deze Outsourcing Facilities verhoogd om kwaliteitsproblemen bij de grootste faciliteiten aan te pakken. Ook de Outsourcing Facilities van Fagron zijn niet immuun voor deze druk, en wij blijven continu investeren in kwaliteit om aan deze hogere normen te voldoen.

Risico inzake productkwaliteit en -veiligheid

Fagron opereert in de sterk gereguleerde farmaceutische sector, waar de veiligheid

en kwaliteit van producten - en het bereidingsproces zelf - van cruciaal belang zijn voor het welzijn van patiënten, naleving van regelgeving en de reputatie van het bedrijf. Fagron loopt risico's met betrekking tot de veiligheid en kwaliteit van zijn producten of farmaceutische bereidingen in het algemeen.

Mitigerende maatregelen:

Om deze risico's aan te pakken, hanteert Fagron een robuust kwaliteitsbeheersysteem dat opereert vanuit GMP-gecertificeerde faciliteiten die regelmatig worden geaudit door regelgevende instanties. Het bedrijf maakt gebruik van gespecialiseerde software om kwaliteitsprocessen te stroomlijnen, onder toezicht van een regionale kwaliteitsmanager en ondersteund door lokale kwaliteitsteams. Door continu te investeren in kwaliteit, regelmatig trainingen voor medewerkers te organiseren en actief in contact te blijven met gezondheidsautoriteiten, zorgt Fagron voor naleving en het behoud van hoge standaarden.

Menselijk kapitaalrisico

Fagron loopt het risico dat het mogelijk sleutelpersoneel verliest, waaronder het senior management en gespecialiseerde talent. Ook kan het bedrijf uitdagingen ondervinden bij het aantrekken en behouden van voldoende gekwalificeerd personeel om de voortdurende groeidoelstellingen te ondersteunen. Dergelijke verliezen of tekorten kunnen de bedrijfscontinuïteit verstoren, strategische initiatieven belemmeren en de capaciteit van het bedrijf om effectief te

innoveren en concurreren in de markt negatief beïnvloeden. Het onvermogen om een sterke talentpijplijn te handhaven kan bovendien de operationele efficiëntie en het behalen van langetermijndoelstellingen aantasten.

Mitigerende maatregelen:

Fagron stimuleert een cultuur van verbondenheid en inclusie om medewerkers aan te moedigen zich te ontwikkelen, door trainingen en ontwikkelingsmogelijkheden aan te bieden ter ondersteuning van hun groei.

Het bedrijf toetst bovendien regelmatig de eigen arbeidsvoorwaarden- en beloningspakketten om competitief te blijven in de markt.

Meer details over het beheer van de verschillende financiële risico's zijn opgenomen in [toelichting 3](#) van de geconsolideerde jaarrekening.

Duurzaamheidsverklaring



Algemene informatie	132
Milieu-informatie	150
Maatschappelijke informatie	172
Informatie over bestuur	214
Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie	222

Algemene informatie

Fagron's strategie, beleid en verslaglegging op het gebied van duurzaamheid voldoen aan zowel nationale als internationale wet- en regelgeving. Fagron rapporteert over niet-financiële informatie zoals voorgeschreven door de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en artikel 8 van de Taxonomieverordening (EU-verordening 2020/852). In de ESRS-index geven we aan welke ESRS-vereisten, zoals beschreven in de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), in dit jaarverslag zijn opgenomen. Alle informatie waarover we rapporteren in deze Duurzaamheidsverklaring zijn beoordeeld als materieel in onze dubbele materialiteitsanalyse. De inhoud van de Duurzaamheidsverklaring was onderworpen aan assurance-rapport met beperkte mate van zekerheid in overeenstemming met ISAE 3000 (revised).

Algemene grondslag

Reikwijdte van duurzaamheidsrapportage

Deze Duurzaamheidsverklaring is opgesteld op geconsolideerde basis en komt overeen met de consolidatiekring van de jaarrekening. Alle juridische entiteiten waarover Fagron zeggenschap heeft en die in de jaarrekening volgens de integrale methode worden geconsolideerd, worden in deze Duurzaamheidsverklaring beschouwd als 'eigen activiteiten'.

Onvoldoende data(kwaliteit) maakt dat voor sommige indicatoren (milieu, sociaal en bestuurlijk) de overnames van het huidige jaar niet in de rapportering zijn opgenomen. Wanneer dit het geval is, is dit transparant opgenomen bij de indicator. Bijvoorbeeld, in scope 1 en scope 2 van de GHG emissies zijn de nieuwe overnames niet opgenomen. Op basis van materialiteitsanalyse uitgevoerd per datapunt, zijn we van mening dat er geen materiële informatie werd weggelaten.

De Duurzaamheidsverklaring heeft betrekking op zowel de upstream- als de downstreamactiviteiten van onze waardeketen en omvat alle significante milieu-, sociale en bestuurlijke (ESG) effecten in onze eigen activiteiten en toeleveringsketen. In deze Duurzaamheidsverklaring geven we duidelijk aan wanneer informatie van toepassing is op Fagron's eigen activiteiten en wanneer deze van toepassing is op de up- en downstream waardeketen.

Fagron maakt gebruik van de mogelijkheid tot het niet verstrekken van informatie die op grond van ESRS E1, ESRS E5 en ESRS S2 vereist is, overeenkomstig Appendix C van ESRS 1, en in lijn met de Quick Fix gedelegeerde verordening van 11 juli 2025, die de overgangsbepalingen uit Appendix C van ESRS 1 verlengt. Verder past de Vennootschap voor de nieuw geïntroduceerde metriek, het gemiddeld aantal opleidingsuren per gender, de overgangsbepalingen voor het eerste verslagjaar toe, conform ESRS 1.

Algemene informatie

Indicatoren, inschattingen, aannames en onzekerheden

Voor bepaalde indicatoren, zoals die met betrekking tot klimaatverandering en werktijden, maken we gebruik van inschattingen en aannames als primaire gegevens niet beschikbaar zijn. Indicatoren waarbij informatie uit de waardeketen gebruikt wordt, kunnen een hogere mate van onzekerheid met zich meebrengen dan indicatoren die alleen van toepassing zijn op de Fagron Groep. We geven toelichting over inschattingen, aannames en onzekerheden met betrekking tot de waardeketen bij de desbetreffende indicatoren.

We passen dezelfde berekeningsmethodologie toe als in 2024. Evenwel hebben we bij het uitvoeren van de 2025 berekeningen fouten in de formules van de berekening vastgesteld alsook één niet correcte toepassing van de definitie. Daarom hebben we de in 2024 gerapporteerde waarden herzien voor:

- Het totaal van de categorie "niet-gevaarlijk afval naar overige verwijderingsactiviteiten". Deze was niet correct berekend evenals een aantal kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën; de bijhorende broeikasgasemissies (scope 3 categorie 5) en het total van (scope 3) broeikasgasemissies;
- Het totaal van zorgwekkende stoffen (ton). Hoewel een stof in verschillende klassen wordt gerapporteerd, dient deze slechts één keer te worden opgenomen in het totaal;

- De toelichting omtrent Capex in EU taxonomie: Overnames en IFRS16 waren niet in de berekening opgenomen.

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie overeenkomstig de ESRS is het management van Fagron gehouden deze informatie op te stellen op basis van de openbaar gemaakte aannames omtrent gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige acties van de onderneming. De feitelijke uitkomsten zullen naar verwachting afwijken, aangezien voorziene gebeurtenissen zich vaak niet voordoen zoals verwacht. Toekomstgerichte informatie heeft betrekking op gebeurtenissen en handelingen die nog niet hebben plaatsgevonden en mogelijk nooit zullen plaatsvinden.

Interne controles over de duurzaamheidsrapportage

Het merendeel van de primaire gegevens voor de Duurzaamheidsverklaring wordt verzameld via onze softwaretool voor duurzaamheidsgegevens. Deze tool maakt het mogelijk om alle datapunten te controleren (vier-ogen-principe) naast de uiteindelijke aftekening. Er zijn controleprocessen om ervoor te zorgen dat alle materiële gegevens afdoende worden gecontroleerd. Afhankelijk van de indicator tekent uiteindelijk de CFO, COO, Global ESG Officer, Chief People & Culture Officer of Global Head of Legal Affairs voor deze voor publicatie wordt vrijgegeven. Er vindt nog geen

interne audit plaats op het boekhoud- en controleproces van duurzaamheidsgegevens in deze Duurzaamheidsverklaring. We overwegen dit op te nemen in het takenpakket van de interne auditfunctie, zie [Risicobeheer](#) voor meer informatie.

Opname van informatie door middel van verwijzing

Om de leesbaarheid van onze duurzaamheidsinformatie te vergroten en dubbele informatie te voorkomen, hebben wij in elk van de vier onderdelen van de Duurzaamheidsverklaring een informatiekader met verwijzingen toegevoegd. Deze kaders verwijzen de lezer naar informatie in deze Duurzaamheidsverklaring, of in andere delen van dit jaarverslag.

Zekerheid van de duurzaamheidsverklaring

Deze Duurzaamheidsverklaring en alle informatie waarnaar wordt verwezen is gevalideerd (beperkte mate van zekerheid) door het door ons aangestelde accountantskantoor voor het duurzaamheidsverslag. Er is geen andere derde partij die de gegevens heeft gecontroleerd of gevalideerd. Het rapport van de onafhankelijke accountant over een beperkte assurance-opdracht is te vinden in [Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie](#).

Algemene informatie

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van dit jaarverslag en is door verwijzing opgenomen in de Duurzaamheidsverklaring:

- [Over Fagron](#)
- [Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2025](#)
- [Samenstelling van de Raad van Bestuur](#)
- [Diversiteit in de Raad van Bestuur](#)
- [ESRS Index](#)
- [Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur](#)
- [Remuneratieverslag en -beleid](#)
- [Risicobeheer](#)
- [Duurzaamheidsprestaties](#)

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van deze Duurzaamheidsverklaring en is door middel van verwijzing opgenomen in het hoofdstuk 'Algemene informatie':

- Reikwijdte van de rapportage over materiële milieuonderwerpen zie [Milieu-informatie](#).
- Reikwijdte van de rapportage over materiële maatschappelijk onderwerpen zie [Maatschappelijke informatie](#).
- Reikwijdte van de rapportage over materiële bestuurlijke onderwerpen zie [Informatie over bestuur](#)

Voor de exacte locatie van elke datapunt zie [ESRS Index](#).



Algemene informatie

Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse

Het Jaarverslag van 2025 dient de actuele materiële duurzaamheidsthema's te weerspiegelen, zoals vereist door de ESRS. Deze beoordeling bepaalt of een thema materieel kan zijn vanuit een financieel perspectief (financiële materialiteit) of vanuit een impactperspectief (impactmaterialiteit). Volgens de CSRD wordt een duurzaamheidsthema als materieel beschouwd wanneer het voldoet aan de criteria voor financiële materialiteit, impactmaterialiteit, of beide. Wij hebben daarom onze Dubbele Materialiteitsanalyse (DMA) geactualiseerd om aansluiting te waarborgen bij onder meer interne en externe ontwikkelingen, nieuwe of veranderende risico's en trends, en rekening te houden met de mogelijke impact van onze overnames.

Het doel van deze update is niet om de volledige DMA opnieuw uit te voeren, maar om een robuuste aanpak te hanteren die in lijn is met de verwachtingen van EFRAG. De uitkomst moet onze stakeholders vertrouwen geven dat wij in onze Duurzaamheidsverklaring die thema's behandelen die materieel zijn voor de Fagron Groep.

Het is de ambitie van Fagron om elke twee tot drie jaar een volledige materialiteitsbeoordeling uit te voeren, waarbij de volgende beoordeling gepland staat voor 2026.

De update van de DMA werd in vier stappen uitgevoerd:

1. Peer benchmarking en trendanalyse: We hebben onze materiële thema's en IRO's vergeleken met die van onze peer groep en een analyse gemaakt van algemene, sectorale en regelgevende trends (zoals de Green Deal, Omnibuswetgeving, geopolitieke verschuivingen, AI, datalekken, opkomende milieuthema's en trends binnen de compounding sector), evenals de resultaten van de Global Employee Survey 2024.
2. Nieuwe overnames: We hebben de activiteiten van de nieuwe overnames beoordeeld en vastgesteld in welke mate deze aansluiten bij de activiteiten van de Fagron Groep. Gezien Fagron's buy-and-build strategie sluiten de overgenomen entiteiten aan bij de bestaande activiteiten en geografische aanwezigheid van Fagron en zijn zij gericht op het versterken van onze positie in de verschillende markten.
3. Stakeholder engagement met interne experts per topic: We hebben individuele workshops georganiseerd met de inhoudelijke experts binnen Fagron om te valideren of de IRO's en materialiteitsscore van vorig jaar nog steeds geldig, volledig en correct zijn. Tijdens deze workshops zijn de verschillende thema's behandeld en waren onder meer People & Culture, Quality, Product Innovation, Operations, Legal, Investor Relations en Group Sustainability betrokken. We hebben de resultaten van onze analyses in stappen 1 en 2 besproken

en beoordeeld of de IRO's die Fagron als materieel had vastgesteld de materiële duurzaamheidsaspecten voor onze Groep adequaat weerspiegelen.

4. Goedkeuring door de governance organen in lijn met de CSRD-vereisten: goedkeuring door het Uitvoerend Managementteam en het Audit- en Risicocomité / de Raad van Bestuur.

In het algemeen zijn de materiële thema's onveranderd gebleven ten opzichte van vorig jaar, hoewel de impactmaterialiteitsscore van het thema "Diversiteit en inclusie" is gewijzigd van laag naar matig. Dit heeft echter geen invloed op de vereiste toelichtingen voor dit thema. Voor een visualisatie van de uitkomsten van de geactualiseerde DMA verwijzen wij naar de sectie [Materiële onderwerpen](#).

Deze update heeft tevens geleid tot een aanpassing in de formulering en classificatie van enkele IRO's, zodat deze de werkelijke en potentiële impact, risico's of kansen nauwkeuriger weerspiegelen. Zo was de formulering van de IRO met negatieve impact in de DMA van 2024 voor het thema "Training & development" als volgt: "Het niet aanbieden van training en ontwikkelingskansen kan in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor werknemers wanneer zij niet het gevoel hebben zichzelf te kunnen ontwikkelen." De formulering is aangepast naar: "Toegang tot training en ontwikkeling vergroot de vaardigheden en kennis van medewerkers, waardoor zij het beste uit zichzelf kunnen

Algemene informatie

halen, succesvol kunnen zijn in hun functie en kunnen bijdragen aan het succes van hun bedrijf." De score voor impactmaterialiteit is echter ongewijzigd gebleven. De volledige lijst met geactualiseerde IRO's is opgenomen in [Overzicht van materiële impacten. Risico's en opportuniteiten \(IRO's\)](#).

Vanaf dit jaar hebben wij de materiële thema's en de materiële IRO's geïntegreerd in elk van de relevante secties, zodat de koppeling tussen de uitkomsten van de DMA en onze aanpak, doelstellingen, acties en prestaties duidelijker wordt.

De gedetailleerde beschrijving van het proces van de eerste dubbele materialiteitsanalyse, uitgevoerd in 2023 in overeenstemming met de vereisten van de ESRS en zoals beschreven in het jaarverslag 2024, wordt vanaf hier herhaald.

Verschillende leden van het ESG-team en het Uitvoerend Managementteam waren betrokken bij de beoordeling van de materialiteitsanalyse die uiteindelijk in 2023 werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Fagron heeft de volgende stappen genomen in haar materialiteitsbeoordeling:

1. Het identificeren van potentieel materiële onderwerpen;
2. Het identificeren van stakeholders;
3. Het beoordelen van financiële materialiteit;
4. Het beoordelen van de impactmaterialiteit;
5. Het uitzetten van materialiteit in een matrix.

Identificeren van potentiële materiële onderwerpen

Allereerst heeft Fagron een longlist opgesteld van potentieel materiële onderwerpen te kijken naar:

- Alle potentiële onderwerpen die in de ESRS zijn opgenomen;
- Informatie van de MSCI Industry Materiality Map;
- SASB Materiality Finder;
- Onderwerpen die Sustainalytics heeft geïdentificeerd als materieel belang voor Fagron;
- Onderwerpen uit materialiteitsanalyses van beursgenoteerde ondernemingen werkzaam in de gezondheidszorg in België of Nederland;
- Onderwerpen uit eerdere materialiteitsanalyses van Fagron.

De geïdentificeerde onderwerpen zijn gegroepeerd in wat we Fagron duurzaamheidsonderwerpen noemen en hebben geleid tot een shortlist van 31 onderwerpen. Van deze shortlist zijn twee onderwerpen uitgesloten omdat ze niet van toepassing zijn op Fagron:

- Dierenwelzijn: Fagron produceert geen Active Pharmaceutical Ingredients (API's) of gepatenteerde geneesmiddelen. Fagron voert geen dierproeven uit en laat ook geen dierproeven uitvoeren voor producten in repackaging en compounding segmenten. Geen van onze contractfabrikanten voert dierproeven uit voor Fagron producten. Eindproducten die verkocht worden

onder een Fagron merk hebben geen dierproeven ondergaan, het is wel mogelijk dat dierproeven hebben plaatsgevonden tijdens de ontwikkeling van de API's in onze toeleveringsketen.

- Rechten van gemeenschappen: Over het algemeen hebben onze vestigingen een kleine fysieke voetafdruk en hebben er geen mensen moeten verhuizen om de vestiging mogelijk te maken. Geen van onze bereidings- en verpakkingsvestigingen of laboratoria bevinden zich in woongebieden. Ze bevinden zich op industrieterreinen of in industriegebieden. De activiteiten van Fagron hebben geen negatieve invloed op de economische, sociale, culturele of burgerrechten van mensen die binnen een straal van 500 meter van onze vestigingen wonen of werken. Bovendien bevindt geen van de vestigingen van Fagron zich, voor zover wij weten, op land dat geclaimd wordt of eerder geclaimd is door inheemse volken.

Algemene informatie

Identificeren van potentiële stakeholders

Fagron heeft twee belangrijke groepen stakeholders geïdentificeerd: stakeholders waar Fagron een directe impact op heeft en gebruikers van duurzaamheidsinformatie. U kunt meer lezen over deze groepen en de manieren waarop we met hen in dialoog gaan in [Stakeholderdialoog](#). Niet alle duurzaamheidsonderwerpen zijn relevant voor elke stakeholder. We hebben ze daarom voor de beoordeling van de impactmaterialiteit onderverdeeld naar de stakeholder groep waarop Fagron potentieel een impact heeft.

Stakeholdergroep

Fagron duurzaamheidsonderwerpen

Gemeenschappen waarin we actief zijn	Corruptie & omkoping, Gebruik van chemicaliën & vervuiling, Grondstofgebruik, Rechten van gemeenschappen, Eerlijk belastingbeleid, Afval, Watergebruik
Klanten/eindgebruikers	Toegang tot gezondheidszorg, Ethisch verkoopbeleid, Lobbyen en politieke betrokkenheid, Privacy van eindgebruikers, Productkwaliteit en -veiligheid, Duurzame producten
Milieu/wereld in het algemeen	Dierenwelzijn, Biodiversiteit, Klimaatverandering, Naleving van wet – en regelgeving (algemeen), Energiegebruik, Bestuurdersbeloningen
Onze mensen	Vergoedingen & arbeidsvoorwaarden, Diversiteit & inclusie, Werknemersbetrokkenheid, Grievance mechanism, Gezondheid & veiligheid, Mensenrechten & arbeidsrechten, Baanzekerheid, Training & ontwikkeling, Arbeidstijden.
Leveranciers en werknemers in de waardeketen	Gezondheid & veiligheid, Mensenrechten & arbeidsrechten, Betaalbeleid.

Algemene informatie

Beoordelen van financiële materialiteit

Een duurzaamheidsonderwerp kan vanuit twee perspectieven financieel materieel zijn:

- Indien het risico's of kansen met zich meebrengt die een wezenlijk effect kunnen hebben op Fagron's ontwikkeling, financiële resultaten, kasstroom, toegang tot financiering of kapitaalkosten;
- Indien de informatie belangrijk is voor gebruikers van financiële rapportages, zoals aandeelhouders of kredietverstrekkers, bij het nemen van beslissingen over het verstrekken van financiële middelen aan Fagron.

Risicoanalyse

We hebben gegevens uit onze risicoanalyse van 2022 gebruikt als input voor onze materialiteitsanalyse en we hebben de materialiteitsanalyse bijgewerkt en herzien op basis van de meest recente risicoanalyse. De meeste duurzaamheidsonderwerpen werden behandeld als risico's of als een factor die bijdraagt aan een risico, met uitzondering van energiegebruik en duurzame producten, die werden besproken in termen van kansen. Toegang tot gezondheidszorg was geen onderdeel van de risicobeoordeling, omdat dit de grondslag vormt van het bedrijfsmodel van Fagron. De tabel aan het einde van dit hoofdstuk toont de risico's uit de risicoanalyse, evenals of de risico's zijn beoordeeld als Laag, Matig of Hoog. Voor meer informatie over de risicoanalyse, zie [Risicobeheer](#).

¹ Gebaseerd op beschikbare informatie per mei 2023

² Update van 2025: De kredietfaciliteiten werden in 2025 geherfinancierd

Aandeelhouders

Als onderdeel van onze dubbele materialiteitsanalyse hebben we van half juni tot half juli 2023 aandeelhouders benaderd die meer dan 50% van ons uitstaande kapitaal¹ vertegenwoordigen. Het doel was om vast te stellen welke duurzaamheidsonderwerpen hen ervan zouden kunnen weerhouden om te investeren, tot desinvestering zouden kunnen aanzetten, in het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen zouden kunnen beïnvloeden of informatieverzoeken zouden kunnen opleveren.

Daartoe werden de volgende vragen besproken:

1. Heeft uw organisatie uitsluitingscriteria voor het beleggen in specifieke markten/producttypen die gerelateerd zijn aan ESG? En zo ja, welke?
2. Beschikt uw organisatie over uitsluitingscriteria met betrekking tot ESG-resultaten (bijv. in termen van een ESG-rating)? En zo ja, wat zijn deze?
3. Is er een ESG-gerelateerde indicator op basis waarvan uw organisatie aandelen Fagron zou moeten verkopen? En zo ja, welke? En past u een grenswaarde toe?
4. Heeft uw organisatie ESG-gerelateerde stemrichtlijnen/standpunten voor aandeelhoudersvergaderingen? En zo ja, welke?
5. Gaat uw organisatie actief in dialoog met de bedrijven waarin u investeert op het

gebied van ESG? Zo ja, wat zijn de belangrijkste onderwerpen?

Elk duurzaamheidsthema van Fagron dat werd genoemd, werd geclassificeerd volgens het beoordelingskader op de volgende pagina.

Kredietverstrekkers

Als onderdeel van onze dubbele materialiteitsanalyse hebben we de duurzaamheidsindicatoren in onze kredietfaciliteit geëvalueerd. Deze zijn gericht op klimaatverandering en werknemersbetrokkenheid. Door deze doelstellingen te behalen, kunnen we de huidige gunstige voorwaarden behouden, waardoor we beide onderwerpen als "Matig" hebben geclassificeerd. Fagron heeft voor deze analyse niet gesproken met kredietverstrekkers, aangezien het grootste deel van onze ²huidige kredietfaciliteit pas in 2026 vervalt. We zijn van plan om deze stakeholder groep op te nemen in de update van onze materialiteitsanalyse in 2026.

Toeziethouders/autoriteiten

Voor de materialiteitsanalyse van 2023 heeft Fagron niet direct gesproken met toezichthouders/autoriteiten als gebruiker van duurzaamheidsinformatie, voor de materialiteitsanalyse van 2023. Hun invloed op Fagron's ontwikkeling, financiële positie of prestaties, kasstroom, toegang tot financiering en kapitaalkosten is wel meegenomen in onze financiële materialiteitsanalyse.

Algemene informatie

We onderzoeken de mogelijkheid om toezichthouders en autoriteiten te betrekken bij onze 2026 materialiteitsanalyse.

Uitkomst van de beoordeling van de financiële materialiteit

We hebben geen weging toegepast.

Een onderwerp krijgt een 'hoge' materialiteit toegekend als het de beoordeling "hoog" heeft gekregen in de risicoanalyse of door onze aandeelhouders. In onze materialiteitsmatrix zijn de resultaten van de financiële materialiteitsanalyse te vinden op de as "Potentiële of werkelijke impact op de waarde van Fagron", zie [Weergeven van de materialiteitsanalyse in een matrix](#).

Impact op Fagron¹

Potentieel verlies van financiële middelen

Uitstaand kapitaal²

10% of meer

>3% maar <10%

>1% maar <3%

Financiële materialiteit

Hoog

Hoog

Matig

Prestatie vereisten om gunstige/ huidige voorwaarden te behouden

10% of meer

>3% maar <10%

>1% maar <3%

Hoog

Matig

Laag

Vraag om duurzaamheidsinformatie

10% of meer

>3% maar <10%

>1% maar <3%

Matig

Laag

Laag

¹ Omvang van de impact op Fagron: Verlies van financiële middelen heeft een grotere impact op Fagron dan vereisten voor gegevensverzameling.

² Waarschijnlijkheid van gevolgen voor Fagron: Hoe groter het aandeel in het uitstaande kapitaal, hoe waarschijnlijker het is dat een aandeelhouder bijvoorbeeld zal desinvesteren.

Algemene informatie

Fagron duurzaamheid thema('s)	Gerelateerd Risico in risico beoordeling	Beoordeling risico	Betrokkenheid aandeelhouder	Resultaat financiële materialiteitsbeoordeling
Toegang tot gezondheidszorg	-	Geen risico	Matig (Kans)	Matig (Kans)
Energiegebruik	-	Matig	Matig	Matig
Duurzame producten	-	Laag (Kans)	Laag	Laag
Naleving van wet- en regelgeving	Compliance ¹	Hoog	Hoog	Hoog
Corruptie & omkoping	Corruptie & omkoping ¹	Laag	Hoog	Hoog
Klimaatverandering, Gezondheid & veiligheid (Onze mensen)	Gezondheid, veiligheid, en milieu-incidenten	Matig	Hoog	Hoog
Vergoedingen & arbeidsvoorwaarden	Menselijk kapitaal risico	Matig ²	Matig	Matig
Diversiteit en inclusie	Menselijk kapitaal risico	Laag ²	Hoog	Hoog
Werknemersbetrokkenheid	Menselijk kapitaal risico	Hoog ²	Matig	Hoog
Baanzekerheid	Menselijk kapitaal risico	Laag	Laag	Laag
Training & ontwikkeling, Arbeidstijden	Menselijk kapitaal risico	Hoog ²	-	Hoog
Productkwaliteit & productveiligheid	Productkwaliteit & productveiligheid	Hoog	Hoog	Hoog
Gebruik van chemicaliën & vervuiling	Reputatierisico	Laag ³	Hoog	Hoog
Ethisch verkoopbeleid, Grievance mechanism (Onze mensen), Lobbyen & politiek betrokkenheid, Eerlijk belastingbeleid	Reputatierisico	Laag ³	Laag	Laag
Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze Mensen, Werknemers in de waardeketen, eindgebruikers ⁴), Bestuurdersbeloningen	Reputatierisico	Matig	Hoog	Hoog
Afval, Gezondheid & veiligheid (Werknemers in de waardeketen)	Reputatierisico	Laag ³	Matig	Matig
Betaalbeleid	Risico toeleveringsketen ¹	Laag ⁵	Laag	Laag
Grondstofgebruik (incl. Biodiversiteit en watergebruik)	Risico toeleveringsketen ¹	Laag	Matig	Matig

¹ De risicobeoordeling van deze risico's in de risicoanalyse is gewijzigd ten opzichte van de risicoanalyse van 2022, zoals beschreven in het jaarverslag van 2023. Deze wijzigingen hebben geen invloed op de uitkomst van de materialiteitsanalyse.

² De risicobeoordeling van factoren die bijdragen aan het menselijk kapitaal risico (werknemers die vertrekken) is gedaan op basis van het jaarlijkse 'leavers' onderzoek.

³ In de risicobeoordeling is bepaald dat dit niet een van de belangrijkste reputatierisico's is.

⁴ Voor eindgebruikers zijn mensenrechten en arbeidsrechten gerelateerd aan Toegang tot gezondheidszorg, Privacy van eindgebruikers en Productkwaliteit en -veiligheid. De toekenning van deze waardering is gebaseerd op Privacy of eindgebruikers.

⁵ In de risicobeoordeling is bepaald dat dit niet een van de belangrijkste toeleveringsketenrisico's is.

Algemene informatie

Beoordelen van impact materialiteit

Een duurzaamheidsonderwerp is materieel vanuit een impactperspectief als het leidt tot een werkelijke of potentiële positieve of negatieve impact op mensen of het milieu op de korte, middellange of lange termijn.

De impact kan voortkomen uit Fagron's eigen activiteiten of uit de upstream- of downstreamwaardeketen. In onze materialiteitsanalyse voor 2023 hebben we gelet op de gevolgen van onze eigen activiteiten voor alle stakeholder groepen en de gevolgen in de upstream- en downstreamwaardeketen voor alle stakeholder groepen, met uitzondering van het milieu en de milieugevolgen voor gemeenschappen (met uitzondering van klimaatverandering). Wegens onvoldoende informatie over de toeleveringsketen konden we geen grondige analyse uitvoeren. We zijn van om hier wel naar te kijken in de materialiteitsanalyse voor 2026.

De ernst van een negatieve impact beoordelen we voor alle stakeholder groepen aan de

hand van het volgende analysekader (zie ook onderstaande tabel):

- Niet herstelbare en ernstige impact, zoals een dodelijk ongeval of permanent lichamelijk of geestelijk letsel, wordt altijd geclassificeerd als een impact met een 'Hoge' materialiteit, ongeacht de waarschijnlijkheid of het aantal getroffen personen.
- Herstelbare maar ernstige impact gaat om een duurzaamheidsonderwerp dat iemand verhindert om gezonde, duurzame relaties op te bouwen, thuis, op het werk of in de gemeenschap. Bijvoorbeeld door verhuizing als gevolg van aantasting van het milieu. We classificeren elke herstelbare ernstige impact die daadwerkelijk of hoogstwaarschijnlijk meer dan 100 mensen treft, als een impact met een 'Hoge' materialiteit; in alle andere gevallen classificeren we als een 'Matige' impactmaterialiteit.
- Niet ernstige en herstelbare impact is elke impact die Fagron heeft op mensen of het milieu die iemands zelfontwikkeling (zoals het leren van nieuwe vaardigheden) kan

belemmeren. We classificeren deze invloed als 'Lage' impact materialiteit, tenzij ze een daadwerkelijke of hoogstwaarschijnlijke impact hebben op meer dan 100 mensen, in welk geval we ze classificeren als 'Matige' impactmaterialiteit.

Voor positieve impacts gebruiken we hetzelfde beoordelingskader, waarbij we ze beschouwen als een vermindering van het risico op negatieve impacts. Bijvoorbeeld, het bieden van toegang tot gezondheidszorg door het bereiden van medicatie tijdens geneesmiddelentekorten zorgt ervoor dat patiënten medicijnen krijgen ondanks tekorten. Zonder deze steun zouden patiënten geconfronteerd kunnen worden met onherstelbare en ernstige gevolgen. Aangezien Fagron jaarlijks medicatie levert aan meer dan 100 mensen, is deze positieve impact geclassificeerd als een 'Hoge' impactmaterialiteit. In onze materialiteitsmatrix zijn de resultaten van de impactanalyse te vinden op de as 'Potentiële of werkelijke impact op maatschappij en milieu', zie [Weergeven van de materialiteitsanalyse in een matrix](#).

Ernst van impact¹

		Impact is herstelbaar en niet ernstig		Impact is herstelbaar en ernstig		Impact is niet herstelbaar en ernstig	
		1-100 mensen	>100 mensen	1-100 mensen	>100 mensen	1-100 mensen	>100 mensen
Waarschijnlijkheid dat impact zich voordoet	Hoog/ Daarwerkelijke impact	Laag	Matig	Matig	Hoog	Hoog	Hoog
	Matig	Laag	Laag	Matig	Matig	Hoog	Hoog
	Laag	Laag	Laag	Matig	Matig	Hoog	Hoog

¹ Er is sprake van een positieve impact wanneer een negatieve impact wordt voorkomen. We zien het aantal mensen dat wordt getroffen als "de scope" en het type impact als "de scale" van de impact.

Algemene informatie

Belangen van Onze mensen

Fagron wil een gezonde en veilige werkomgeving bieden voor iedereen. Bij farmaceutische bereidingen kunnen chemicaliën, bioactieve stoffen en potentieel giftige stoffen worden gebruikt. Door te veiligheidsmaatregelen te treffen, zoals de juiste beschermingsmiddelen en ventilatie, worden deze risico's beperkt. Vanwege de werkgeving, classificeren we gezondheid en veiligheid als een onderwerp met een 'Hoge' impact voor werknemers.

Fagron heeft inzicht in de belangen van werknemers en beoordeelt mogelijke impact voor werknemers met behulp van onze Global Employee Survey. Deze enquête, die om de twee jaar wordt uitgevoerd, is bedoeld om de behoeften en prioriteiten van werknemers te beoordelen. Het kan dienen om feedback te verzamelen over Fagron's duurzaamheidsonderwerpen. Daarnaast hebben werknemers de mogelijkheid om hun visie over het werken bij Fagron te delen.

Voor de 2023 dubbele materialiteitsanalyse hebben we een gedetailleerde analyse uitgevoerd van de 2022 Global Employee Survey, waarin alle onderwerpen aan bod kwamen, behalve "Mensenrechten & arbeidsrechten" en "Baanzekerheid". De potentiële impact van de laatste twee is theoretisch beoordeeld met behulp van ons beoordelingskader. De resultaten van de 2024 Global Employee Survey verschilden niet

significant genoeg om een herbeoordeling van de impactmaterialiteit voor onze werknemers te rechtvaardigen. We zullen de resultaten van de 2024 Global Employee Survey opnemen in onze dubbele materialiteitsanalyse van 2026.

Op basis van de resultaten van de enquête ontwikkelt Fagron een plan van aanpak voor de belangrijkste verbeterpunten. De resultaten en voorgestelde actieplannen worden gepresenteerd aan de Raad van Bestuur, die feedback geeft en de actieplannen goedkeurt nadat er consensus is bereikt. Voor meer informatie over het laatste enquête en de actieplannen, zie [Werknemersbetrokkenheid](#).

In de daaropvolgende Global Employee Survey wordt werknemers gevraagd of ze vinden dat er voldoende aandacht is besteed aan hun feedback. In 2024 was 60% van de werknemers tevreden met de geboekte vooruitgang, en 40% was van mening dat Fagron zich verder kon verbeteren of was niet expliciet tevreden met de vooruitgang maar vonden het ook niet nodig dat Fagron verder zou verbeteren.

Fagron gaat niet specifiek in gesprek met niet-werknemers over duurzaamheidsonderwerpen en besteed niet specifiek aandacht aan bepaalde werknemersgroepen. Aangezien het aantal niet-werknemers klein is in vergelijking met werknemers (zie [Stakeholdergroep: Onze mensen](#)) en hun belangen vergelijkbaar zijn, geloven we dat we geen cruciale informatie missen.

Belangen van leveranciers en van werknemers in de waardeketen

Fagron heeft inzicht in de belangen van onze directe (Tier 1) leveranciers via onze Fagron Business Partner ESG-vragenlijst. We vragen leveranciers om deze vragenlijst in te vullen als onderdeel van ons volledige due diligence proces voor de toeleveringsketen (voor meer informatie zie [Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen](#)). Eind 2024 bevatte de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst vragen over arbeidstijden, klimaatverandering, mensenrechten en arbeidsrechten, management van vervuiling en due diligence verderop in de toeleveringsketen. De vragenlijst beoordeelt echter niet of Fagron een negatieve invloed heeft op onze leveranciers of werknemers in de waardeketen, zoals met betrekking tot betalingsbeleid.

Voor de 2023 materialiteitsanalyse hebben we geen rekening gehouden met de resultaten van de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst, omdat niet alle duurzaamheidsonderwerpen van Fagron erin waren opgenomen en we pas sinds kort een aanzienlijk aantal leveranciers vragen om de vragenlijst in te vullen. We zullen deze resultaten meenemen in onze dubbele materialiteitsanalyse van 2026. Ze zullen ook worden besproken met de Raad van Bestuur als onderdeel van het (/de) actieplan(nen) met betrekking tot de toeleveringsketen, die in 2025 aan de Raad van Bestuur zullen worden gepresenteerd (voor meer informatie zie [Future Forward: Operations](#)).

Algemene informatie

Op dit moment heeft Fagron geen gestructureerde aanpak om rechtstreeks dialoog te voeren met werknemers in de waardeketen. We hebben daarom een theoretische evaluatie uitgevoerd van de impact van Fagron op deze werknemers met behulp van ons beoordelingskader voor de 2023 materialiteitsanalyse. In 2024 zijn we lid geworden van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) en we geloven dat we informatie over medewerkers in de waardeketen vanaf 2025 via dit initiatief kunnen verzamelen.

Belangen van klanten/eindgebruikers

Aangezien Fagron over het algemeen niet rechtstreeks aan eindgebruikers (patiënten) verkoopt, is onze impact op hen indirect, via onze klanten. Wij gaan ervan uit dat onze klanten rekening houden met de belangen van eindgebruikers wanneer zij met ons in dialoog treden.

We voeren momenteel geen gestructureerde dialoog met klanten over mogelijke negatieve impact en Fagron voert geen klanttevredenheidsonderzoeken uit op groepsniveau, hoewel we ons hier in de nabije toekomst wel op zullen richten (zie [Future Forward: Compounding](#)).

Voor de 2023 materialiteitsanalyse is geen aanvullende analyse of dialoog geweest om de belangen van klanten/eindgebruikers te begrijpen. We hebben daarom de impact van Fagron op klanten/eindgebruikers uitsluitend theoretisch beoordeeld met behulp van ons beoordelingskader. Aangezien er geen nieuw inzicht is verkregen in de standpunten en belangen van klanten/eindgebruikers, zijn deze standpunten ook niet expliciet besproken met de Raad van Bestuur.

Belangen van gemeenschappen waarin we actief zijn

Tijdens onze 2023 materialiteitsanalyse heeft geen rechtstreekse dialoog plaatsgevonden met gemeenschappen waarin we actief zijn. In plaats daarvan hebben we informatie van de Verenigde Naties gebruikt om inzicht te krijgen in de huidige en potentiële impact van Fagron op gemeenschappen met betrekking tot 'Belastingtransparantie'¹ en hebben we gegevens van de Global Corruption Perception Index gebruikt om 'Corruptie & omkoping' te evalueren.² Alle milieuonderwerpen zijn beoordeeld als onderdeel van de stakeholder groep 'milieu/wereld in het algemeen', dus we zijn van mening dat we geen essentiële informatie over het hoofd hebben gezien.

Aangezien er geen nieuwe inzichten zijn verworven met betrekking tot de standpunten en belangen van gemeenschappen, zijn deze onderwerpen niet expliciet besproken met de Raad van Bestuur.

¹ ESRS E3 stelt dat agressieve strategieën om belastingen te reduceren een negatieve impact kunnen hebben op gemeenschappen, vooral in ontwikkelingslanden. Van de landen waar Fagron actief is, classificeert de Verenigde Naties Brazilië, Colombia, Israël, Mexico en Zuid-Afrika als ontwikkelingslanden.

² Voor wat betreft de landen waarin Fagron actief is, classificeert de 2023 Global Corruption Perception Index van Transparency International Brazilië, Colombia, Hongarije, Mexico en Zuid-Afrika als landen die onder het wereldwijde gemiddelde scoren op het gebied van corruptie.

Algemene informatie

Belangen van het milieu / de wereld in het algemeen

Om inzicht te krijgen in de impact van Fagron op de wereld met betrekking tot naleving van wet- en regelgeving en bestuurdersbeloningen, hebben we uitsluitend gebruik gemaakt van ons beoordelingskader voor de 2023 materialiteitsanalyse.

Om inzicht te krijgen in het aantal mensen dat mogelijk wordt getroffen door Fagron's milieu-impact, hebben we gebruik gemaakt van (wetenschappelijk) onderzoek:

- Voor klimaatverandering hebben we de geschatte extra uitstoot per slachtoffer van klimaatverandering uit een recent onderzoek¹ vergeleken met de totale jaarlijkse broeikasgasemissies van Fagron.
- Voor vervuiling hebben we de drempelwaarden van vervuilende stoffen die zijn opgenomen in het ESRS en de (zeer) zorgwekkende chemische stoffen die zijn geïdentificeerd door ECHA vergeleken met de hoeveelheid chemische stoffen die Fagron jaarlijks inkoopt voor elke vestiging die betrokken is bij het bereiden, verpakken of opslaan van deze chemische stoffen.

- Voor waterschaarste hebben we het jaarlijkse waterverbruik in onze productievestigingen in gebieden met waterschaarste² vergeleken met het gemiddelde waterverbruik per huishouden in hetzelfde land/regio. De vestiging met het hoogste waterverbruik verbruikt ongeveer 20 keer meer water dan een enkel huishouden in een jaar verbruikt.
- Voor biodiversiteit en ecosystemen hebben we de fysieke Fagron vestigingen vergeleken met beschermde biodiversiteitsgebieden die zijn aangewezen door UNESCO, Natura 2000 en Digital Observatory for Protected Areas (DOPA).
- Voor grondstofgebruik hebben we de EU-lijst van kritieke grondstoffen vergeleken met de materialen die jaarlijks door Fagron worden ingekocht.

Energiegebruik, duurzame producten en afval dragen allemaal bij aan klimaatverandering of helpen de impact ervan te verminderen; daarom worden ze als materieel beschouwd, zij het in mindere mate.

¹ R. Daniel Bressler, the mortality cost of carbon, Natura Communications 12, artikelnummer 4457 (2021).

² Op dit moment is er sprake van een hoge waterstress, of waarschijnlijk een hoge waterstress in de toekomst volgens de Aqueduct Water Risk Atlas tool van het World Resources Institute.

Algemene informatie

Weergegeven van de materialiteitsanalyse in een matrix

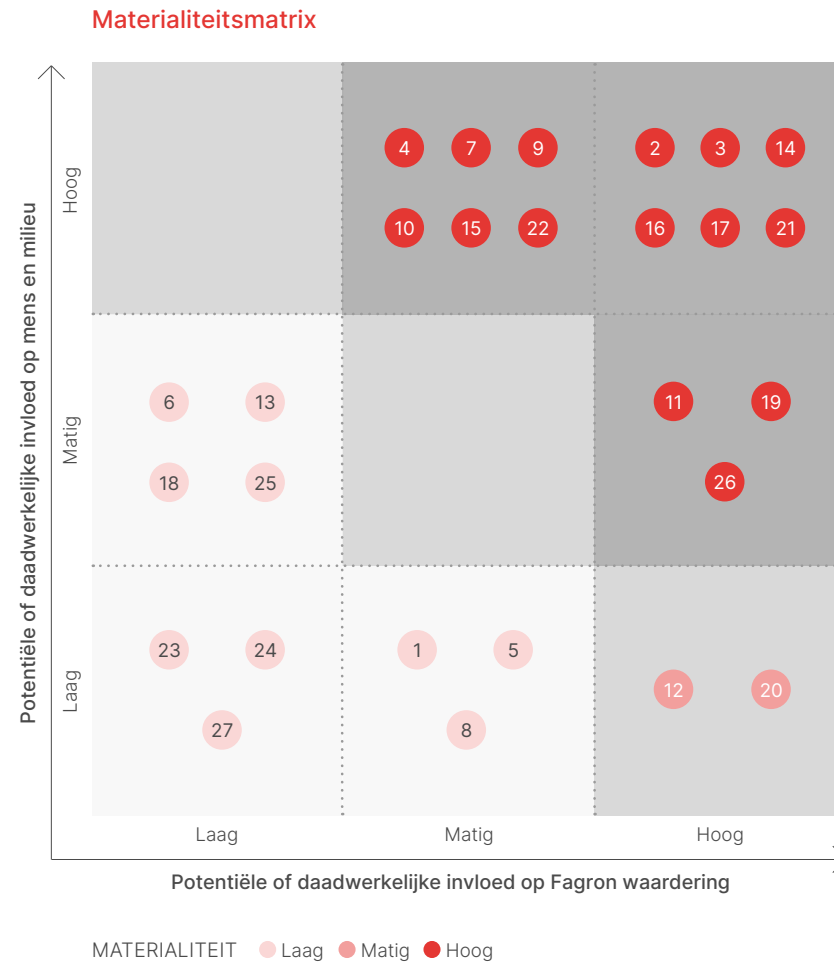
De resultaten van onze materialiteitsanalyse worden weergegeven in de matrix.

Elk onderwerp met een 'Hoge' financiële materialiteit of impactmaterialiteit wordt beschouwd als een materieel duurzaamheidsonderwerp voor Fagron.

Daarnaast beschouwen we elk onderwerp dat is beoordeeld als 'Matig' in zowel impactmaterialiteit als financiële materialiteit als een materieel duurzaamheidsonderwerp voor Fagron.

Materiële onderwerpen

We rapporteren over onze materiële onderwerpen in dit jaarverslag. Dit zijn dezelfde materiële onderwerpen als in ons 2024 jaarverslag. De meeste van deze onderwerpen vallen onder de rapporteringsvereisten van de ESRS. Voor 'Toegang tot gezondheidszorg' 'Werknemersbetrokkenheid' en 'Productkwaliteit en -veiligheid', waarvoor ESRS geen rapporteringsvereisten specificeert, geven we een indicatie van onze positieve of negatieve impact aan de hand van Fagron-specifieke indicatoren. We rapporteren ook over een aantal Fagron-specifieke indicatoren voor andere materiële onderwerpen, in aanvulling op de gegevens die verplicht zijn volgens ESRS.



LEGENDA

Milieu

- 1 ● Biodiversiteit
- 2 ● Klimaatverandering
- 3 ● Gebruik van chemicaliën & vervuiling
- 4 ● Energiegebruik
- 5 ● Grondstofgebruik
- 6 ● Duurzame producten
- 7 ● Afval
- 8 ● Watergebruik

Maatschappij

- 9 ● Toegang tot gezondheidszorg
- 10 ● Vergoedingen & arbeidsvoorwaarden
- 11 ● Diversiteit & inclusie
- 12 ● Werknemersbetrokkenheid
- 13 ● Grievance mechanism
- 14 ● Gezondheid & veiligheid (medewerkers)
- 15 ● Gezondheid & veiligheid (toeleveringsketen)
- 16 ● Mensenrechten & arbeidsrechten
- 17 ● Productkwaliteit & productveiligheid
- 18 ● Baanzekerheid
- 19 ● Training & ontwikkeling
- 20 ● Arbeidstijden

Bestuur

- 21 ● Naleving van wet- en regelgeving
- 22 ● Corruptie & omkoping
- 23 ● Ethisch verkoopbeleid
- 24 ● Lobbyen & politieke betrokkenheid
- 25 ● Betaalbeleid
- 26 ● Bestuurdersbeloningen
- 27 ● Eerlijk belastingbeleid

Algemene informatie

Fagron's duurzaamheidsstrategie en management

Fagron's duurzaamheidsstrategie richt zich op alle onderwerpen die als materieel zijn aangemerkt in onze materialiteitsanalyse. De strategie is geactualiseerd in 2024 en omvat drie routekaarten: een strategische routekaart, een routekaart voor goed bestuur en een fundamentele routekaart. De geactualiseerde strategie is niet beschikbaar als een apart document, maar alle relevante informatie wordt gerapporteerd in dit jaarverslag. Voor meer informatie over de strategie, zie [Duurzaamheidsprestaties](#).

Tijdens het ontwikkelen van deze strategie heeft Fagron interne stakeholders, waaronder het Uitvoerend Managementteam en de belangrijke personeelsleden, betrokken bij het bepalen van de doelstellingen. Er zijn geen andere stakeholders rechtstreeks geraadpleegd bij het ontwikkelen van de strategie of het bepalen van de doelen, maar er is wel rekening gehouden met inzichten uit de algemene stakeholdersdialoog (zie [Stakeholderdialoog activiteiten](#)).

Vaststellen van duurzaamheidsstrategie en het duurzaamheidsbeleid

De Raad van Bestuur van Fagron keurt de algemene duurzaamheidsstrategie en de onderliggende routekaarten goed en initieert waar nodig aanpassingen. Zij is ook eindverantwoordelijk voor de implementatie en dus voor het beleid en de (gedetailleerde) actieplannen voor de implementatie en heeft de CFO aangesteld om namens haar toezicht te houden op dit proces.

Fagron's Raad van Bestuur heeft de strategische routekaart van de nieuwe duurzaamheidsstrategie van Fagron in oktober 2024 goedgekeurd.

Implementatie

Fagron's ESG team is verantwoordelijk voor de implementatie van de algemene duurzaamheidsstrategie, het beleid en de actieplannen. Het team bespreekt regelmatig materiële ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Het team bestaat uit de CFO, de Global Head of Finance en daartoe gespecialiseerd ESG-personeel.

De verantwoordelijkheid voor het dagelijks beheer verschilt per duurzaamheidspijler of -onderwerp. Deze verantwoordelijkheden zijn als volgt toegewezen:

1. People: Chief People & Culture Officer, met uitzondering van Gezondheid & veiligheid waarvoor de verantwoordelijkheid wordt gedeeld met de COO en Global ESG Officer.
2. Operations: Verantwoorde toeleveringsketen (inclusief Productkwaliteit en -veiligheid, Mensenrechten & arbeidsrechten, en Gezondheid & veiligheid) is de verantwoordelijkheid van de COO, de klimaattransitie evenals andere milieuonderwerpen zijn de verantwoordelijkheid van de Global ESG Officer.
3. Compounding: Global Innovations Director, met uitzondering van Privacy van eindgebruikers waarvoor de CIO verantwoordelijk is.
4. Goed bestuur: Chief People & Culture Officer, met uitzondering van Naleving van wet- en regelgeving hetgeen de verantwoordelijkheid is van het Global Head of Legal Affairs.

Algemene informatie

De verantwoordelijken voor het dagelijks management, zijn ook verantwoordelijk voor de dialoog met de betrokken stakeholder. Dit betekent bijvoorbeeld dat de Chief People & Culture Officer verantwoordelijk is voor de dialoog met de stakeholder groep werknemers.

Aangezien de vestigingen een belangrijke rol spelen bij de implementatie van de duurzaamheidsstrategie, het beleid en de actieplannen van Fagron, is er regelmatig contact tussen het ESG-team, degenen die verantwoordelijk zijn voor het dagelijks beheer van een duurzaamheidspijler/onderwerp, en de vestigingsmanagers.

Toezicht houden op voortgang

Voortgang van de duurzaamheidsstrategie wordt tijdens (bijna) elke vergadering van de Raad van Bestuur besproken, tijdens de normale voortgangsupdates. De focus per vergadering verschilt en kan zowel gericht zijn op de voortgang op (strategische) duurzaamheidsdoelen als op (voorgestelde) wijzigingen in de duurzaamheidsstrategie, het beleid en de actieplannen. Zie voor meer informatie over de onderwerpen die besproken werden tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur in 2025, [Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2025](#).

Het Uitvoerend Managementteam bespreekt ook de voortgang van het duurzaamheidsbeleid en de duurzaamheidsstrategie. Ze evalueren de duurzaamheidsresultaten en beoordelen duurzaamheid in de context van Fagron's algemene strategie en de jaarlijkse budgetbesprekingen.

Het aanscherpen en aanpassen van Fagron's duurzaamheidsstrategie en het duurzaamheidsbeleid

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het overzien van impact, risico's en kansen op het gebied van duurzaamheid en voor het waarborgen dat deze adequaat naar voren komen in Fagron's duurzaamheidsstrategie en het duurzaamheidsbeleid. De CFO adviseert de Raad van Bestuur hierover. Het aanscherpen en aanpassen van Fagron's duurzaamheidsbeleid en actieplannen gebeurt door middel van een jaarlijkse beleidsevaluatie per materieel onderwerp en door deze onderwerpen elke twee tot drie jaar te evalueren in de materialiteitsanalyse.

Wij evalueren ons beleid en actieplannen doorlopend op basis van onze prestaties, gestelde vragen of feedback die we ontvangen. Deze evaluatie in 2025 heeft geen significante tekortkomingen aan het licht gebracht, al blijkt uit onze prestaties dat bijkomende inspanningen nodig kunnen zijn. Voor de prestaties in 2025 met betrekking tot de verschillende thema's verwijzen wij naar de desbetreffende secties in de Duurzaamheidsverklaring. Op dit moment worden stakeholders niet direct betrokken bij dit evaluatieproces, anders dan beschreven onder [Stakeholderdialoog](#).

Algemene informatie

Stakeholderdialoog

Fagron's stakeholders

Stakeholders die belang hebben bij de duurzaamheidsprestaties van Fagron kunnen worden onderverdeeld in (potentieel) getroffen stakeholders en gebruikers van duurzaamheidsinformatie:

- (Potentieel) getroffen stakeholders: Fagron heeft waarschijnlijk een daadwerkelijke of potentiële impact op haar werknemers en andere mensen die voor Fagron werken (Onze mensen)¹, leveranciers en werknemers in de waardeketen, en klanten/eindgebruikers. Daarnaast heeft Fagron invloed op het milieu dat daarmee ook een stakeholder is. Wij zien deze stakeholdergroepen als belangrijkste stakeholders. Aangezien Fagron geen materiële impact heeft op lokale gemeenschappen, beschouwen we lokale gemeenschappen niet als belangrijke stakeholder.

- Gebruikers van duurzaamheidsinformatie: Belangrijke gebruikers van Fagron's duurzaamheidsinformatie zijn bestaande en potentiële investeerders, kredietverstrekkers, klanten en regelgevers/autoriteiten. Wij zien deze groepen als belangrijke stakeholders. Er zijn momenteel geen andere gebruikers van duurzaamheidsinformatie die regelmatig contact opnemen met Fagron met betrekking tot duurzaamheid.

Deze stakeholders kunnen een potentiële of daadwerkelijke impact hebben op Fagron.

Stakeholderdialoog activiteiten

Fagron heeft regelmatig contact met haar belangrijkste stakeholders via verschillende kanalen en met verschillende resultaten. De tabel op de volgende pagina geeft meer informatie per stakeholdergroep.

Daarnaast omvatte de dubbele materialiteitsanalyse, die in 2023 werd uitgevoerd, specifieke interacties en analyses om inzicht te krijgen in de werkelijke en potentiële gevolgen voor de (potentieel) getroffen stakeholders en de belangen van de gebruikers van Fagron's duurzaamheidsinformatie. Zie [Beoordelen van impact materialiteit](#).

Fagron gaat de dialoog niet aan met stakeholders die niet als belangrijke stakeholdersgroep worden beschouwd, waaronder lokale gemeenschappen, en heeft momenteel geen plannen om deze aanpak in de nabije toekomst te wijzigen.

¹ Zie [Stakeholdergroep: Onze mensen](#) voor de definitie van Onze mensen.

Algemene informatie

Belangrijkste groep stakeholder	Type stakeholder	Waarom we betrokken zijn	Hoe we betrokken zijn	Voorbeelden van resultaten van betrokkenheid
Onze mensen	(Potentieel) getroffen	Een werkplek creëren waar iedereen de beste versie van zichzelf kan zijn.	- Global Employee Survey - Diversity & inclusie klankbordgroep - Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken - Grievance mechanism	- Actieplannen gebaseerd op uitkomsten Global Employee Survey - Wereldwijde initiatieven en campagnes voor diversiteit & inclusie
Leveranciers en werknemers in de toeleveringsketen	(Potentieel) getroffen	Ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen.	- Fagron Business Partner ESG-vragenlijst - Lidmaatschap van Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)	Future Forward: Responsible supply chain plan (in ontwikkeling)
Klanten / eindgebruikers	(Potentieel) getroffen Gebruiker van duurzaamheids-informatie	Het aanbieden van betaalbare gepersonaliseerde medicatie die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheidsnormen. Vergroten van de toegang tot wetenschappelijk onderbouwde medicatie.	- Klantenservice - Fagron Academy - Privacy Office	- Lancering van videoplatform op Fagron Academy - Lancering van nieuwe Fagron merken afgestemd op de wensen van de klant
Milieu	(Potentieel) getroffen	Bouwen aan toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten.	Het milieu is een stille stakeholder waarmee we geen dialoog mee kunnen hebben. We maken gebruik van wetenschappelijke literatuur om inzicht te verkrijgen.	Future Forward: Science-based Climate transition, ons klimaat transitie plan.
Aandeelhouders	Gebruiker van duurzaamheids-informatie	Optimalisering marktwaardering.	- Capital market days - Direct contact met beleggers (e-mail, telefoon, roadshows) - ESG ratings	- Aangepaste communicatie over duurzaamheidsstrategie - Vastgesteld nieuw investor relations plan
Kredietverstrekkers	Gebruiker van duurzaamheids-informatie	Verkrijgen gunstige voorwaarden voor nieuwe kredietfaciliteit	Directe dialoog	Integratie van duurzaamheidscriteria in kredietfaciliteit
Toezichthouders/ autoriteiten	Gebruiker van duurzaamheids-informatie	Naleving van wet- en regelgeving	- Direct contact met regelgevers/autoriteiten - Het verstrekken van gevraagde informatie aan toezichthouders/autoriteiten	Het aanpassen van processen en procedures op basis van (veranderende) wetgeving

Milieu-informatie

We hebben onze DMA in 2025 geactualiseerd en de volgende onderwerpen en IRO's geïdentificeerd als materiaal in onze relatie tot onze omgeving:

Onderwerp	Reikwijdte ¹	Tijdshorizon	IRO	Beschrijving
Klimaatverandering en energieverbruik	Waardeketen	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	- Broeikasgasemissies hebben wereldwijd een negatieve impact op de gezondheid en veiligheid van mensen. - Energiegebruik draagt bij aan klimaatverandering.
			Risico	Het niet voldoen aan de verwachtingen met betrekking tot klimaatdoelstellingen en -acties heeft mogelijk een aanzienlijk reputatierisico tot gevolg.
Gebruik van chemicaliën & vervuiling	Waardeketen	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Verontreinigende stoffen die in het milieu terecht komen, kunnen een negatieve impact hebben op de gezondheid van mens of het milieu.
			Risico	Ontoereikend management of incidenten bij het gebruik van chemicaliën en vervuiling kunnen negatief effect hebben op de reputatie van Fagron.
Afval	Waardeketen	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Afvalbeheer draagt bij aan klimaatverandering en kan bijdragen aan vervuiling.
			Risico	Ongepast afvalbeheer kan een matig risico vormen voor de reputatie van Fagron.

¹ Waardeketen omvat upstream-waardeketen, de eigen activiteiten van Fagron en de downstream-waardeketen

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie staat elders in dit jaarverslag en is door verwijzing opgenomen in de duurzaamheidsverklaring:

- [Remuneratieverslag en -beleid](#)
- [EU-Taxonomie](#)

De volgende informatie is elders in deze duurzaamheidsverklaring te vinden en is door middel van verwijzing opgenomen in het hoofdstuk "Milieu-informatie":

- [Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse](#)
- [Fagron's duurzaamheidsstrategie en management](#)

Voor de exacte locatie van elke toelichting: zie [ESRS Index](#).

Milieu-informatie

Onze aanpak

De belangrijkste onderwerpen in onze milieu-informatie zijn:

- [Klimaatverandering en energiegebruik](#)
- [Gebruik van chemicaliën & vervuiling](#)
- [Afval](#)

Om aan te sluiten bij onze financiële verslaggeving en te voldoen aan de vereisten van CSRD rapporteren we over milieuonderwerpen voor alle juridische entiteiten binnen de Fagron Groep vanaf het moment dat ze worden geconsolideerd, met uitzondering van de nieuwe overnames. Deze worden opgenomen in de gegevens over klimaatverandering, energie en afval vanaf het begin van het jaar volgend op hun overname. Dit wordt duidelijk aangegeven naast de betreffende indicator. Wij hebben een materialiteitsbeoordeling uitgevoerd per datapunt en zijn van oordeel dat er geen materiële informatie is weggelaten.

Fagron is voor haar activiteiten niet al te afhankelijk van fossiele brandstoffen en kan haar activiteiten elektrificeren. Daarom kunnen we stellen dat we een laag risico lopen wat betreft locked-in broeikasgasemissies in onze eigen activiteiten. Wij zijn van mening dat ons klimaattransitieplan duidelijk aangeeft hoe we tot 2030 van plan zijn om klimaatmitigatie tegen te gaan. Daarnaast verkoopt Fagron apparatuur die energie verbruikt (Fagron laboratoriumapparatuur). Deze apparatuur maakt geen direct gebruik van fossiele brandstoffen en de bijdrage van de categorie “gebruik van verkochte producten” aan onze totale Scope 3 CO₂-voetafdruk is klein. We kunnen daarom stellen dat we een laag risico lopen wat betreft de uitstoot in de directe gebruiksfase van onze verkochte producten. Fagron heeft geen uitgebreide analyse uitgevoerd van potentiële locked-in broeikasgasemissies, maar zal dit de komende jaren doen.

Fagron heeft een fysieke klimaatrisicoanalyse uitgevoerd. Deze risicobeoordeling begon met het identificeren van Fagron locaties en downstream waardeketen die momenteel risico lopen op extreem weer onder de huidige klimaatomstandigheden en evalueert hoe deze risico's evolueren als gevolg van veranderende klimaatscenario's, waaronder een klimaatscenario dat verenigbaar is met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C. We nemen het fysieke risico van orkanen, tornado's, bosbranden, kustoverstromingen en overstromingen van rivieren mee in deze beoordeling, waarbij we gebruik maken van bronnen zoals de database van de US Federal Emergency Management Agency en de EU Flood Risk Areas Viewer. Door temperatuurprojecties van 2 °C en 3-4 °C opwarming tegen het midden van de eeuw te onderzoeken, krijgen we inzicht in hoe stijgende temperaturen de frequentie van extreme weersomstandigheden en de bijbehorende risico's in de verschillende klimaatscenario's kunnen beïnvloeden.

Milieu-informatie

Het resultaat van de analyse geeft aan dat er vandaag over het algemeen geen significante risico's zijn. Extreme weersomstandigheden kunnen echter vaker voorkomen, waardoor onze blootstelling in toekomstige klimaatscenario's toeneemt. Met name onze faciliteiten in Tampa hebben te maken met een toenemend risico op orkanen, waarbij het potentiële verlies toeneemt naarmate het klimaat verandert. Deze site vertegenwoordigt evenwel slechts een klein deel van de totale omzet. Een gelijkaardige situatie geldt voor onze klanten: dezelfde regio in Noord-Amerika loopt het grootste risico, maar vertegenwoordigt slechts een relatief klein deel van onze totale omzet. We zijn ons bewust van deze evoluerende risico's en zetten ons in om de toekomstige gevolgen van de klimaatverandering waarmee het bedrijf zal worden geconfronteerd, te beperken. Fagron heeft geen fysieke klimaatrisicoanalyse uitgevoerd voor haar upstream waardeketen. Dat gaan we de komende jaren doen.

Daarnaast hebben wij een beoordeling uitgevoerd op de transitierisico's met betrekking tot klimaatverandering om de potentiële impact te evalueren van een wereldwijde overgang naar een koolstofarme en duurzamere economie binnen de volledige waardeketen van Fagron, inclusief onze eigen activiteiten en, de upstream- en downstreamketen. De beoordeling identificeert en analyseert de belangrijkste transitierisico's die voortvloeien uit veranderingen in beleid, marktvoorkeuren, technologie en maatschappelijke verwachtingen in reactie op klimaatverandering, met bijzondere aandacht voor de mogelijke gevolgen van deze ontwikkelingen voor het bedrijfsmodel van Fagron als wereldwijde aanbieder van gepersonaliseerde farmaceutische bereidingen. Uit deze beoordeling blijkt dat er op dit moment geen significante transitierisico's zijn, maar wel een belangrijke opportuniteit, namelijk gepersonaliseerde medicatie.

We zullen de komende jaren een veerkrachtanalyse uitvoeren op het gebied van aanpassing aan klimaatverandering in de up- en downstream waardeketen, omdat we dat nog niet hebben gedaan.

Milieu-informatie

Klimaatverandering en energiegebruik

Klimaatverandering heeft een negatieve impact op de gezondheid en veiligheid van mensen wereldwijd waarbij meer dan de helft van de wereldbevolking in kwetsbare gebieden woont. Deze gebieden hebben te maken met stijgende temperaturen en zeespiegels evenals een verhoogd risico op stormen, overstromingen en droogte.

We streven ernaar de broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten als die van onze upstream- en downstream waardeketen te verminderen. We hebben doelstellingen ontwikkeld om vooruitgang te waarborgen in onze klimaatambities, zoals op wetenschap gebaseerde doelstellingen en doelstellingen voor broeikasintensiteit. Voor details verwijzen we naar de sectie [Doelstellingen en Acties](#). Dit engagement is in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs teneinde de gemiddelde opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau (1850-1900).

Doelstellingen en acties

Het klimaatbeleid en de doelstellingen van Fagron zijn van toepassing op zowel onze eigen activiteiten (Scope 1 en 2 emissies) als onze upstream- en downstream- waardeketen (Scope 3 emissies), zoals gerapporteerd onder [Resultaten](#).

Op wetenschap

gebaseerde emissiereductiedoelstellingen

Onze doelstellingen op kortere termijn bestaan uit een reeks doelstellingen die we tegen 2030 willen bereiken. Onze doelstellingen werden in oktober 2023 goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). Deze goedkeuring bevestigt dat onze doelstellingen in overeenstemming zijn met de criteria van SBTi voor het beperken van de wereldwijde gemiddelde temperatuurstijging tot 1,5 °C. Onze doelstellingen zijn opgesplitst in drie delen:

- Onze eigen activiteiten (Scope 1 en 2);
- Ingekochte goederen en diensten (Scope 3);
- Andere geselecteerde delen van onze waardeketen (Scope 3).

Onze activiteiten bestaan uit magistrale bereidingen en herverpakken, met magazijnen en kantoren in Noord-Amerika - Pacific, Latijns-Amerika en de EMEA-regio, evenals een klein wagonpark.

We streven ernaar Scope 1- en Scope 2-broeikasgasemissies (market-based) van onze activiteiten, in absolute waarden, tegen 2030 met 42% te verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2021. Scope 1-emissies omvatten de uitstoot van broeikasgassen door verbranding van fossiele brandstoffen in een faciliteit of voertuigen. Voor Fagron betekent dit voornamelijk emissies van aardgas dat wordt gebruikt voor het verwarmen of koelmiddelen voor het koelen van onze faciliteiten, en benzine en diesel die worden gebruikt in onze (lease)auto's.

Scope 2-emissies zijn alle broeikasgasemissies van ingekochte energie. Voor Fagron zijn dit emissies afkomstig van de 'schoorsteen' van het elektriciteitsbedrijf waar we onze elektriciteit inkopen.

Milieu-informatie

Onze waardeketen bestaat uit alle activiteiten buiten onze eigen operaties, inclusief grondstofwinning, productie van intermediaire producten, transport, gebruik en end-of-life. Volgens het GHG protocol omvat Scope 3 emissies van leveranciers tijdens de productie van producten en diensten die we inkopen en andere 'Scope 3-categorieën' zoals transport en distributie, zakelijke reisverkeer en woon-werkverkeer van werknemers.

Als deel van ons plan, streven we ernaar dat tegen 2027 60% van de uitstoot van ingekochte goederen en diensten onder op wetenschap gebaseerde doelstellingen valt. Dit betekent dat onze leveranciers van deze goederen en diensten doelstellingen hebben aangenomen voor hun Scope 1- en Scope 2-emissies, in lijn met het 1,5 °C- traject.

Verder streven we ernaar om de uitstoot in de volgende geselecteerde Scope 3 categorieën met 25% te verminderen tegen 2030, met 2021 als referentiejaar:

- Brandstof- en energie gerelateerde activiteiten;
- Upstream en downstream vervoer en distributie;
- Afval geproduceerd bij activiteiten;
- Zakelijk reisverkeer;
- Woon-werkverkeer van werknemers;
- End-of-life-verwerking verkochte producten.

De door de SBTi goedgekeurde doelstellingen voor Scope 1 en 2 zijn gebaseerd op het sectoroverschrijdende reductietraject dat nodig is om in 2050 netto-nul te bereiken. We hebben 2021 gekozen als referentiejaar om te voldoen aan de vereisten van de SBTi.

Broeikasgasintensiteitsdoelstellingen

Fagron had een 'duurzaamheidslening' waarbij de rente was gekoppeld aan het behalen van specifieke duurzaamheidsdoelstellingen. Deze lening werd hernieuwd in de loop van 2025, maar wij hebben ons ertoe verbonden om de ontwikkeling van deze doelstellingen ook voor 2025 te rapporteren. Één van deze doelstellingen is om onze Scope 1, Scope 2 (location-based) en Scope 3 broeikasgasemissie-intensiteit van zakelijke reisverkeer met 30% te verminderen tegen 2025, met 2019 als referentiejaar (5% reductie per jaar). Deze doelstelling is opgesteld met het oog op het bereiken van net zero in onze eigen operaties tegen 2040. Ter ondersteuning van deze doelstelling, hanteren we een lineaire afname van de broeikasgasintensiteit tussen 2019 en 2040.

In 2024 hebben we ons klimaattransitieplan afgerond: "Future Forward: Science-based climate transition" dat zich focust op de volgende belangrijke aspecten:

1. Energie-efficiëntie (Scope 1 en 2)
2. Elektrificatie (Scope 1 en 2)
3. Hernieuwbare elektriciteit (Scope 2)
4. Duurzaam zakelijk reizen en woon-werkverkeer (Scope 1, 2 en 3)
5. Duurzaam vervoer en distributie (Scope 3)
6. Verbeteren van afvalverwerking (Scope 3)
7. Groene producten en end-of-life (Scope 3)

De opzet van het klimaattransitieplan is in december 2024 goedgekeurd door de Raad van Bestuur en bevat een beschrijving van de financiële middelen die nodig zijn om Scope 1- en Scope 2-acties uit te voeren.

In 2025 hebben we binnen onze wereldwijde activiteiten verschillende initiatieven geïmplementeerd om emissies te verminderen en de efficiëntie in ons middelengebruik te verbeteren. Deze initiatieven tonen de eerste vooruitgang in de uitvoering van ons klimaattransitieplan, met name in de overstap naar hernieuwbare energie, het verhogen van energie-efficiëntie en de eerste stappen in afvalreductie. Ze illustreren de concrete maatregelen die we nemen om onze waardeketen te decarboniseren en onze operationele efficiëntie op korte termijn te versterken.

Milieu-informatie

Wat betreft investeringen voor onze Scope 1- en Scope 2-acties verwachten we dat energie-efficiëntiemaatregelen worden gefinancierd uit besparingen die eerder of in hetzelfde jaar zijn gerealiseerd. Investerings in zonnepanelen zullen alleen plaatsvinden als het project binnen 5 jaar kan worden terugverdiend. Tussen 2025 en 2030 verwachten we ongeveer 750.000 euro uit te geven aan zonnepanelenprojecten, waarvan 170.000 euro in 2025 werd besteed.

Kosten voor elektrificatie worden niet apart begroot, maar worden geïntegreerd in het algemene investeringsvoorstel voor nieuwbouw en grootschalige renovaties. Zo zijn bijvoorbeeld de investeringskosten voor onze aardgasvrije vestiging in Hoogeveen geïntegreerd in het ontwerp van 2024 en niet als een afzonderlijke budgetpost vermeld. De faciliteit is ontworpen als een volledig geëlektrificeerde site, en de volgende stap is het verkrijgen van de bouwvergunning. Na voltooiing zal de locatie geen aardgas meer gebruiken en rechtstreeks bijdragen aan onze bredere decarbonisatie doelstellingen.

Wat betreft operationele uitgaven zullen de kosten voornamelijk verband houden met de inkoop van hernieuwbare elektriciteit. We verwachten maximaal 100.000 euro uit te geven in 2030, afhankelijk van de prijsontwikkeling op de markt van hernieuwbare elektriciteit.

Het klimaattransitieplan bevat op dit moment geen beschrijving van de financiële middelen die nodig zijn voor Scope 3 acties. Deze worden ontwikkeld en zullen worden opgenomen in een toekomstige update. Financiële indicatoren met betrekking tot maatregelen inzake klimaatmitigatie in 2025 zijn te vinden in de bijlage [EU-Taxonomie](#).

Fagron financiert geen acties door middel van carbon credits. Fagron past ook geen interne koolstof prijsbepalingsregelingen toe.

Het volledige klimaattransitieplan is beschikbaar op de [investeerderspagina](#) van de Fagron website en voor alle medewerkers via het Fagron-intranet.

Energie-efficiëntie

Broeikasgasemissies door energiegebruik in onze vestigingen leveren de grootste bijdrage aan onze Scope 1- en Scope 2-koolstofvoetafdruk. Het verminderen van het energieverbruik is daarom een belangrijke strategische actie. Tegen 2030 verwachten we een reductie van 2,2k ton CO₂-equivalent ten opzichte van het "business-as-usual"-scenario. Er lopen enkele kleinere projecten en die hebben vooral betrekking op relatieve verbeteringen, waarbij de omzet stijgt terwijl het energieverbruik op een vergelijkbaar niveau blijft.

Elektrificatie

We streven ernaar om geleidelijk over te stappen van het gebruik van aardgas door de verwarmings- en bevochtigingssystemen in onze gebouwen te elektrificeren. Deze overgang is haalbaar omdat onze processen geen hoge temperaturen vereisen. Momenteel draaien we in 34 gebouwen op aardgas, met een gemiddeld verbruik van 32.000 m³ per jaar, dit is een reductie van 16% vergeleken met 2024. Ons doel is om ten minste vijf van deze gebouwen tussen 2026 en 2030 te elektrificeren, wat resulteert in een verwachte reductie van 0,5k ton CO₂-equivalent tegen 2030. Zoals hierboven al aangegeven, zijn de plannen voor één faciliteit al klaar.

Hernieuwbare elektriciteit

We blijven het gebruik van hernieuwbare elektriciteit vergroten, door zonnepanelen te installeren (waar mogelijk volgens de lokale wetgeving en onze rechten op gebouwen) en hernieuwbare elektriciteit in te kopen.

Ons doel is om in 2030 ongeveer 10% van de totale elektriciteit op te wekken met zonnepanelen. In 2025 hebben we één nieuw zonne-energieproject geïnstalleerd op één van onze faciliteiten in Brazilië, waarmee het totaal aantal faciliteiten met zonnepanelen op 12 komt. Daarnaast zijn er twee faciliteiten met zonnepanelen die niet eigendom zijn van Fagron, maar waarvan de geproduceerde elektriciteit wordt meegeteld in de elektriciteitsmix van het gebouw. Het was onze intentie om in

Milieu-informatie

2025 vijf extra faciliteiten uit te rusten met zonnepanelen, maar dit is niet gelukt. De businesscase, in combinatie met praktische implementatie-uitdagingen, houden dit tegen. Tegen 2030 verwachten we evenwel nog steeds dat zonnepanelen onze emissies met 1,5k ton CO₂-equivalent verminderen, terwijl de aankopen van hernieuwbare elektriciteit een extra reductie van 8,6k ton CO₂-equivalent zullen opleveren. In 2025 hebben we dankzij onze zonnepaneelinstallaties 0,4k ton CO₂-equivalent (market-based) vermeden.

Naast het opwekken van hernieuwbare elektriciteit op locatie, koopt Fagron ook hernieuwbare elektriciteit in als onderdeel van elektriciteitscontracten of als afzonderlijke certificaten met energieattributen inzake energieopwekking zoals Garantie van Oorsprong, REC en I-REC. In 2025 hebben we voor twee van onze grote faciliteiten in de Verenigde Staten Renewable Energy Certificates (RECs) aangekocht, die meer dan 90% van hun elektriciteitsverbruik dekken. Hierdoor was in 2025 66% van de elektriciteit die Fagron wereldwijd gebruikt, opgewekt door onze eigen zonnepanelen of uit hernieuwbare bronnen ingekocht (2024: 43%). Dit betekent dat we reeds in 2025 onze ambitie realiseren om tegen 2030 minimaal 60% van ons elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen in te kopen. De huidige gerealiseerde reductie door de inkoop van hernieuwbare elektriciteit bedraagt 8,4k ton CO₂-equivalent in 2025 (market-based).

Duurzaam zakelijk reizen en woon-werkverkeer

We minimaliseren de impact van ons eigen en geleased wagenpark dat we bezitten door onze mobiliteit te elektrificeren in de EMEA-regio, waar het grootste deel van ons wagenpark zich bevindt, evenals enkele voertuigen in Mexico, Brazilië en de VS. We streven ernaar dat tegen 2030 ten minstens 85% van ons wagenpark volledig elektrisch is, met de resterende voertuigen plug-in hybride of energiezuinige modellen. Eind 2025 was bijna 50% van onze leaseauto's in de EMEA-regio volledig elektrisch. De totale verwachte reductie door elektrische mobiliteit in 2030 is 0,5k ton CO₂-equivalent ten opzichte van 2021. De huidige gerealiseerde reductie door elektrische mobiliteit is 0,1k ton CO₂-equivalent in 2025.

Ons "business-as-usual"-scenario voor vlieguren is gebaseerd op het vlieggedrag van zakelijke vluchten in 2023. Hoewel het aantal vlieguren in 2025 hoger lag dan in 2024, is de totale broeikasgasuitstoot lager dankzij een actualisatie van de emissiefactoren, die met ongeveer 45% zijn gedaald. We streven ernaar niet meer te vliegen dan in 2023 door conference calls te stimuleren en indien mogelijk met de trein te reizen. De totale verwachte reductie in 2030 ten opzichte van een "business-as-usual"-scenario is 2,2k ton CO₂-equivalent. De impact van vlieguren was in 2025 0,5k ton lager dan in 2023 voornamelijk dankzij de wijziging in emissiefactoren.

In 2025 hebben we wereldwijd een bevraging gedaan over het woon-werkverkeer van onze medewerkers. Deze enquête vormt een eerste stap en geeft ons beter inzicht in hoe medewerkers naar en van het werk reizen, waardoor we potentiële initiatieven kunnen identificeren om het woon-werkverkeer in de toekomst duurzamer te maken op al onze locaties. We stimuleren werken op afstand en het gebruik van duurzame vervoersmiddelen, zoals elektrische auto's, openbaar vervoer of lopen/fietsen. Ons doel is om het aantal dagen dat werknemers thuiswerken of zich duurzaam verplaatsen tussen thuis en kantoor tussen 2025 en 2030 met één extra dag per week te verhogen. Deze totale verwachte reductie tegen 2030, vergeleken met een "business-as-usual"-scenario is 1,1k ton CO₂-equivalent.

Milieu-informatie

Verbeteren van afvalbeheer

We willen het afvalbeheer verbeteren door meer afval te recycleren waarbij we streven naar een recyclingpercentage van 75% voor niet-gevaarlijk afval tegen 2030, en door ervoor te zorgen dat er tegen 2030 geen afval meer naar de stortplaats gaat, tenzij er geen haalbaar alternatief beschikbaar is. Voor meer details over de doelstellingen en prestaties voor afvalbeheer, zie [Afval](#). De totale verwachte vermindering tegen 2030 in vergelijking met een "business-as-usual"-scenario is 4,1k ton CO₂-equivalent. Binnen Fagron loopt een voortdurende inspanning om onze afvalbeheerpraktijken wereldwijd te optimaliseren en te verbeteren. Voor medewerkers die afvalstromen behandelen, zijn vormingssessies georganiseerd, ondersteund door duidelijke instructies om correct afvalbeheer te waarborgen en afval waar mogelijk weg te leiden van storten.

Duurzaam transport en distributie

Ons doel is dat tegen 2030 75% van de afgelegde interne transportafstand duurzaam wordt uitgevoerd en 50% van de afgelegde transportafstand van onze locaties naar de klant. Met duurzaam bedoelen we bijvoorbeeld transport per vrachtwagens of bestelwagens die rijden op elektriciteit of biobrandstof. De totale verwachte reductie tegen 2030 ten opzichte van een "business-as-usual"-scenario is 30,0k ton CO₂-equivalent.

Binnen Fagron gaan we een voortdurende dialoog aan om efficiëntere en duurzamere distributiemethoden te identificeren en te implementeren. We werken aan verbeterde verpakkingsoplossingen, optimalisatie in het gebruik van dozen en een hogere beladingsgraad per zending. Onze eerste gesprekken met transportleveranciers hebben echter niet onmiddellijk geleid tot positieve emissie-impact, omwille van twee belangrijke redenen. De markt voor elektrisch transport staat nog relatief in de kinderschoenen en veel van onze producten vereisen strikte temperatuurcontrole, specifieke voorwaarden voor de behandeling en betrouwbare levertijden. Deze vereisten sturen vanzelfsprekend onze keuzes in transport en logistiek en beperken in sommige gevallen de haalbaarheid van transportmodi die weliswaar minder energie-intensief zijn, maar niet kunnen voldoen aan de noodzakelijke productvoorwaarden.

Duurzame producten en end-of-life

In 2025 zijn er geen specifieke acties ondernomen met betrekking tot duurzame producten of end-of-life-verwerking. Ons doel is om ervoor te zorgen dat tegen 2030 75% van de door Fagron magistrale bereide producten en herverpakte producten gebruikmaken van duurzame verpakkingen, zoals bio-based plastics of karton. De totale verwachte reductie tegen 2030, vergeleken met een 'business-as-usual'-scenario, bedraagt 6,5k ton CO₂-equivalent.

Milieu-informatie

Resultaten

Broeikasgasemissies

Onze berekeningen zijn volledig in lijn met het GHG-protocol en de overnames die in het verslagjaar zijn afgerond, werden uitgesloten voor alle data die via de ESG-tool worden verzameld, met name Scope 1, Scope 2 en Scope 3 Categorie 3, Categorie 5 en Categorie 6, en Categorie 7, aangezien deze entiteiten niet deelnamen aan de medewerkersenquête. We hebben de potentiële impact voor elk van deze datapunten geanalyseerd en geconcludeerd dat dit niet leidt tot een materiële ommissie.

We hebben onze berekeningsmethode aangepast voor twee categorieën van Scope 3: categorie 1 *Purchased Goods and Services* en categorie 12 *End-of-Life Treatment of Sold Products*. Deze verfijning is het resultaat van onze analyse van het gebruik van gedetailleerde data versus meer algemene informatie. Omdat beide benaderingen vergelijkbare uitkomsten opleveren, passen we de algemene methode toe.

De absolute Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (location-based) van Fagron bedroegen in 2025 14.853 ton CO₂-equivalent. Dit is een stijging van 17% ten opzichte van het referentiejaar 2021. Deze toename is vanwege de bedrijven die zijn overgenomen door de Fagron Groep van 2021 tot en met 2024. Wanneer het referentiejaar gecorrigeerd wordt voor deze overnames, zijn de emissies met

3% gestegen ten opzichte van 2021. Dit is een relatief beperkte toename van de broeikasgasuitstoot in vergelijking met de stijging in productie, dankzij het positieve effect van de installatie of vervanging van temperatuur- en bevochtigingssystemen door energie-efficiëntere varianten, evenals energiezuinigere gebouwen.

De absolute Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (market-based) van Fagron in 2025 bedroegen 8.680 ton CO₂-equivalent, wat een daling van 33% betekent ten opzichte van het referentiejaar 2021. Wanneer het referentiejaar 2021 wordt gecorrigeerd voor wijzigingen in de Groepssamenstelling, is er een daling van 41%, net beneden onze 2030 doelstelling van minus 42% tegen 2030.

De geschatte absolute Scope 3 broeikasgasemissies van Fagron in 2025, voor de geselecteerde Scope 3-emissiecategorieën (zie onze [Op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen](#)), waren ~104.351 ton CO₂-equivalent, wat een stijging van 33% is ten opzichte van het referentiejaar 2021. Wanneer het referentiejaar 2021 wordt gecorrigeerd voor de nieuwe overnames, is de toename 10%. Deze toename kan worden verklaard door de hogere productie- en verkoopvolumes in onze bestaande faciliteiten.

Scope 3 emissies vormen het grootste deel van de totale broeikasgasemissies van Fagron. De grootste bijdragers zijn ingekochte goederen en diensten (~178.561 ton CO₂-equivalent) en het transport van goederen naar Fagron (~81.337 ton CO₂-equivalent).

Milieu-informatie

Broeikasgasemissies
(tCO₂-eq)

	2021	2024 ¹	2025 ²
Fagron Groep			
Scope 1: Directe emissies	3.639	3.871	4.367
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - location-based	9.102	9.246	10.486
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - market-based ³	9.400	6.554	4.313
Scope 1+2 - location-based	12.741	13.117	14.853
Scope 1+2 - market-based	13.038	10.425	8.680
Scope 3: Overige indirecte emissies	225.762	281.999	292.835
Totale broeikasgasemissies - location-based	238.503	295.116	307.688
Totale broeikasgasemissies - market-based	238.801	292.424	301.515
Gecorrigeerd voor wijzigingen in samenstelling van de Fagron Groep			
Scope 1: Directe emissies	4.804	3.871	4.367
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - location-based	9.682	9.246	10.486
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - market-based ³	9.947	6.554	4.313
Scope 1+2 - location-based	14.486	13.117	14.853
Scope 1+2 - market-based	14.750	10.425	8.680
Scope 3: Overige indirecte emissies	273.110	292.516	292.835
Totale broeikasgasemissies - location-based	287.596	305.633	307.688
Totale broeikasgasemissies - market-based	287.861	302.941	301.515

¹ De waarden zijn herzien om de aangepaste waarde in de afvalcategorie 'Niet-gevaarlijk afval naar andere verwijderingsactiviteiten' te weerspiegelen, evenals enkele kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën.

² Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen voor alle data die via de ESG tool wordt verzameld, met name Scope 1, Scope 2 en Scope 3, Categorie 3, Categorie 5 en Categorie 6, en Categorie 7 aangezien survey niet aan de medewerkers van de nieuwe acquisities was gericht

³ Als we geen definitief bewijs hebben dat ingekochte warmte of elektriciteit hernieuwbaar is, nemen we aan dat deze afkomstig is uit fossiele bronnen.

Milieu-informatie

Broeikasgasemissies - scope 3 (tCO ₂ -eq)	2021	2024 ¹	2025 ²
Fagron Groep			
Scope 3: Geselecteerde emissiecategorieën ³	78.734	101.360	104.351
Scope 3: Overige emissiecategorieën	147.029	180.639	188.483
Totale Scope 3 emissies	225.762	281.999	292.835
Gecorrigeerd voor wijzigingen in samenstelling van de Fagron Groep			
Scope 3: Geselecteerde emissiecategorieën	94.985	104.767	104.351
Scope 3: Overige emissiecategorieën	178.125	187.749	188.483
Totale Scope 3 emissies	273.110	292.516	292.835

¹ De waarden zijn herzien om de aangepaste waarde in de afvalcategorie ‘Niet-gevaarlijk afval naar andere verwijderingsactiviteiten’ te weerspiegelen, evenals enkele kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën.

² Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen voor alle data die via de ESG tool wordt verzameld, met name Scope 1, Scope 2 en Scope 3, Categorie 3, Categorie 5 en Categorie 6, en Categorie 7 aangezien survey niet aan de medewerkers van de nieuwe acquisities was gericht

³ Geselecteerde scope 3 categorieën zijn 3, 4, 5, 6, 7, 9 en 12 zoals weergegeven in de tabel Broeikasgasemissies - Details.

Milieu-informatie

	Retrospectief				Mijlpalen en streefjaren		
	2021 (Basisjaar)	2024 ¹	2025	% 2025 / 2024	2025	2030	Jaarlijks % doelstelling / basis jaar
Scope 1 broeikasgasemissies							
Bruto Scope 1 broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq)	3.639	3.871	4.367	113%	-	- ²	-
Scope 1 broeikasgasemissies onder gereguleerde emissiehandelsystemen (%)	0%	0%	0%	-	-	-	-
Scope 2 broeikasgasemissies							
Bruto location-based Scope 2 broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq)	9.102	9.246	10.486	113%	-	- ²	-
Bruto market-based Scope 2 broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq) ³	9.400	6.554	4.313	66%	-	- ²	-
Significante scope 3 broeikasgasemissies							
Totale bruto indirecte (Scope 3) broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq)	225.762	281.999	292.835	104%	-	- ⁴	-
1 Aangeschafte goederen en diensten	137.974	167.669	178.516	106%	-	- ⁴	-
2 Kapitaalgoederen	5.364	10.224	7.565	74%	-	- ⁴	-
3 Brandstof en energiegerelateerde activiteiten (niet opgenomen in Scope 1 of 2)	2.121	1.672	1.401	84%	-	- ⁴	-
4 Upstream transport en distributie	59.897	77.266	81.337	105%	-	- ⁴	-
5 Afval gegenereerd in activiteiten	2.098	2.386	2.724	114%	-	- ⁴	-
6 Zakenreizen ⁵	902	2.680	2.186	82%	-	- ⁴	-
7 Woon-werkverkeer medewerkers	3.490	4.553	4.619	101%	-	- ⁴	-
8 Upstream geleasde activa ⁶	0	0	0	-	-	- ⁴	-
9 Downstream transport en distributie ⁶	0	0	0	-	-	- ⁴	-
10 Verwerking van verkochte producten	1.322	1.161	861	74%	-	- ⁴	-
11 Gebruik van verkochte producten	2.282	1.310	1.372	105%	-	- ⁴	-
12 Einde levensduur van verkochte producten	10.225	12.803	12.085	94%	-	- ⁴	-
13 Downstream geleasde activa ⁶	0	0	0	-	-	- ⁴	-
14 Franchises ⁶	0	0	0	-	-	- ⁴	-
15 Investerings	87	275	169	62%	-	- ⁴	-
Totale broeikasgasemissies							
Totale broeikasgasemissies (location-based) (tCO ₂ -eq)	238.503	295.116	307.688	104%	-	-	-
Totale broeikasgasemissies (market-based) (tCO ₂ -eq)	238.801	292.424	301.515	103%	-	-	-

¹ De waarden zijn herzien om de aangepaste waarde in de afvalcategorie 'Niet-gevaarlijk afval naar andere verwijderingsactiviteiten' te weerspiegelen, evenals enkele kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën.

² Fagron heeft een gecombineerde doelstelling voor Scope 1 en Scope 2. Dit past niet in deze verplichte tabelsjabloon van ESRS E1-6.

³ Als we geen definitief bewijs hebben dat ingekochte warmte of elektriciteit hernieuwbaar is, nemen we aan dat deze afkomstig is uit fossiele bronnen.

⁴ Fagron heeft een doelstelling voor een combinatie van Scope 3-categorieën, dit past niet in deze verplichte tabelsjabloon van ESRS E1-6.

⁵ De kwaliteit van de gegevens is vanaf 2024 veel beter dan in voorgaande jaren, de waarden zijn daarom niet vergelijkbaar.

⁶ Upstream geleasde activa, downstream transport en distributie, downstream geleasde activa en franchises zijn niet materieel voor Fagron.

Milieu-informatie

Broeikasgasintensiteit

Fagron monitort en rapporteert de intensiteit van broeikasgasemissies om de efficiëntie van zijn activiteiten te beoordelen in verhouding tot de omzet van de Fagron Groep. De intensiteit van broeikasgasemissies wordt berekend met verschillende scopes en methodologieën:

- Broeikasgasemissie-intensiteit voor geselecteerde scope (location-based), gebaseerd op de omzet van alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep voor het volledige boekjaar tegen wisselkoersen van 2019. Deze indicator bevat enkel Scope 1-, Scope 2- en emissies van zakenreis.
- Broeikasgasemissie-intensiteit voor volledige scope (market-based), gebaseerd op de omzet van alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep, voor het volledige boekjaar. Deze indicator bevat alle Scope 1-, Scope 2- en Scope 3-emissies.
- Scope 2-broeikasgasemissie-intensiteit voor volledige scope (location-based) gebaseerd op de omzet van alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep, voor het volledige boekjaar. Deze indicator omvat alle Scope 1-, Scope 2- en Scope 3-emissies.

In 2025 bedroeg de broeikasgasintensiteit van Fagron, aangepast naar de wisselkoersen van 2019, 16,6. Dit is een daling van 35% ten opzichte van het referentiejaar 2019. Deze reductie toont een belangrijke evolutie over de voorbije 2 jaren.

De niet-gecorrigeerde broeikasgasintensiteit van Fagron, gebaseerd op location-based Scope 2-emissies, daalde met 22% ten opzichte van 2021. Ook de niet-gecorrigeerde broeikasgasintensiteit, gebaseerd op market-based Scope 2-emissies, daalde met 24% ten opzicht van 2021. De stijging in omzet

weegt duidelijk zwaarder door dan de toename in broeikasgasuitstoot.

Het verschil tussen de gecorrigeerde en niet-gecorrigeerde broeikasgasintensiteit heeft voornamelijk te maken met het gebruik van de wisselkoersen van 2019. Daarnaast

Broeikasgasintensiteit (vastgestelde afbakening) - tegen wisselkoersen 2019

	2019	2024 ¹	2025 ²
Broeikasgasemissies (vastgestelde afbakening) (location-based) (tCO ₂ -eq) ³	13.009	15.132	17.039
Totale omzet tegen wisselkoersen 2019 (miljoen euro) ⁴	507	888	1028
Broeikasgasintensiteit (location-based) (tCO₂-eq / miljoen euro)	25,7	17,0	16,6

¹ De waarden zijn herzien om de aangepaste waarde in de afvalcategorie 'Niet-gevaarlijk afval naar andere verwijderingsactiviteiten' te weerspiegelen, evenals enkele kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën.

² Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen voor alle data die via de ESG tool wordt verzameld, met name Scope 1, Scope 2 en Scope 3, Categorie 3, Categorie 5 en Categorie 6, en Categorie 7 aangezien survey niet aan de medewerkers van de nieuwe acquisities was gericht

³ Broeikasgasemissies Scope 1, Scope 2 en zakenreizen (enkel vluchten en kilometervergoeding).

⁴ Omzet van bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep voor het volledige jaar, tegen wisselkoersen 2019.

Broeikasgasintensiteit

	2021 ¹	2024 ²	2025 ³
Totale broeikasgasemissies (location-based) (tCO ₂ -eq)	238.503	295.116	307.688
Total broeikasgasemissies (market-based) (tCO ₂ -eq)	238.801	292.424	301.515
Total omzet (miljoen euro) ⁴	574	872	952
Broeikasgasintensiteit (location-based) (tCO₂-eq / miljoen euro)	415,7	338,5	323,1
Broeikasgasintensiteit (market-based) (tCO₂-eq / miljoen euro)	416,2	335,4	316,7

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen.

² De waarden zijn herzien om de aangepaste waarde in de afvalcategorie 'Niet-gevaarlijk afval naar andere verwijderingsactiviteiten' te weerspiegelen, evenals enkele kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën.

³ Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen voor alle data die via de ESG tool wordt verzameld, met name Scope 1, Scope 2 en Scope 3, Categorie 3, Categorie 5 en Categorie 6, en Categorie 7 aangezien survey niet aan de medewerkers van de nieuwe acquisities was gericht

⁴ Totale omzet van bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Group, zie geconsolideerde jaarrekening.

Milieu-informatie

weerspiegelt het verschil tussen location-based en market-based berekening de verschillen in emissiefactoren die worden gebruikt om de impact van de ingekochte elektriciteit te berekenen.

Energie

Het totale energieverbruik van Fagron stijgt sinds 2019, met een kleine dip in 2022. Het totale energieverbruik in 2025 was 52.001 MWh. Deze stijging komt voornamelijk door het energieverbruik van de in 2024 overgenomen bedrijven. Door de buy-and-build overnamestrategie van Fagron is het onwaarschijnlijk dat deze trend zal veranderen. Het totale verbruik van hernieuwbare energie is gestegen ten opzichte van het totale energieverbruik dankzij het engagement aangegaan door de regio Noord-Amerika - Pacific. Het totale verbruik van hernieuwbare energie in 2025 bedroeg 23.964 MWh, vergeleken met 14.118 MWh in 2024.

In 2025 was 46,1% van het elektriciteitsverbruik van Fagron afkomstig van hernieuwbare bronnen. Het grootste deel hiervan is toe te schrijven aan de inkoop van hernieuwbare elektriciteit. Daarnaast werd 4% van onze totale verbruikte elektriciteit opgewekt door de zonnepanelen die zijn geïnstalleerd op locaties van Fagron.

Door de beschikbaarheid van meer gedetailleerde data is de indicator 'Energie uit nucleaire bronnen' opgenomen in de energiemix.

Fagron is actief in de volgende sectoren met een grote klimaatimpact: Fabricage (sectie C van NACE) en Groothandel (sectie G van NACE). De omzet in deze sectoren is gebruikt om de energie-intensiteitsratio te berekenen in sectoren met een grote klimaatimpact. Wanneer uitsluitend wordt gekeken naar het energieverbruik binnen deze sectoren, bedroeg de energie-intensiteit van Fagron in 2025 54,6 MWh/miljoen euro, een relatieve daling dankzij de verdere optimalisatie van het energiegebruik.

Energie intensiteit

	2024	2025 ¹
Totaal energiegebruik (MWh)	49.183	52.001
Waarvan in sectoren met een hoge klimaatimpact (MWh)	48.302	51.073
Totale omzet (miljoen euro) ²	872	952
Waarvan in sectoren met een hoge klimaatimpact (miljoen euro)	857	936
Energie intensiteit in sectoren met een hoge klimaat impact (MWh / miljoen euro)	56,4	54,6

¹ Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen.

² Totale inkomsten zoals opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

Milieu-informatie

Energieverbruik
(MWh)

	2024	2025 ¹
Brandstofgebruik uit steenkool en steenkoolproducten	0	0
Brandstofgebruik uit ruwe olie en aardolieproducten ²	3.702	3.557
Brandstofgebruik uit aardgas ³	12.488	12.007
Brandstofgebruik uit andere fossiele bronnen	0	0
Totaal brandstofgebruik, fossiele bronnen⁴	16.191	15.564
Verbruik van gekochte stoom en koeling uit fossiele bronnen	0	0
Verbruik van gekochte warmte uit fossiele bronnen ⁵	310	252
Verbruik van gekochte elektriciteit uit fossiele bronnen ⁵	18.564	10.422
Verbruik van gekochte of verkregen electriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen⁴	18.874	10.673
Totaal energiegebruik uit fossiele bronnen⁴	35.065	26.237
Percentage van energiegebruik uit fossiele bronnen	71,3%	50,5%
Totaal energiegebruik uit nucleaire bronnen	0⁶	1.800
Percentage van energiegebruik uit nucleaire bronnen	0%	3,5%
Brandstofgebruik uit hernieuwbare bronnen	0	0
Verbruik van gekochte stroom en koeling uit hernieuwbare bronnen	0	0
Verbruik van gekochte warmte uit hernieuwbare bronnen ⁵	0	0
Verbruik van gekochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen ⁵	12.448	22.514
Productie van hernieuwbare energie	2.021	1.773
Verkochte hernieuwbare energie	-351	-323
Verbruik van niet uit brandstof, zelf opgewekte hernieuwbare energie	1.670	1.450
Totaal energiegebruik uit hernieuwbare bronnen⁴	14.118	23.964
Percentage van energiegebruik uit hernieuwbare bronnen	28,7%	46,1%
Totaal energiegebruik	49.183	52.001

¹ Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen

² Toegepaste conversiefactor voor diesel is 35,72 MJ/liter, voor benzine 33,18 MJ/liter en voor LPG 24,41 MWh/liter.

³ Toegepaste conversiefactor voor laagcalorisch aardgas gebruikt in België, Duitsland en Nederland is 35,17 MJ/m³, voor overig aardgas hanteren we de conversiefactor 40,09 MJ/m³.

⁴ Door afronding kan het zijn dat getallen niet optellen tot het totaal.

⁵ Als we geen definitief bewijs hebben dat ingekochte warmte of elektriciteit hernieuwbaar is, nemen we aan dat deze afkomstig is uit fossiele bronnen.

⁶ Niet berekend vanwege onvoldoende gegevens.

Milieu-informatie

Leveranciers met op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen
 Eind 2025 had tenminste 15% van onze leveranciers van ingekochte goederen en diensten (gemeten op basis van spend based)¹ wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen vastgesteld. Onze analyse van de onderliggende gegevens toont aan dat SBTi wereldwijd aanzienlijk minder tractie heeft dan op het moment dat wij onze doelstelling vastlegden. Daardoor achten wij onze tussentijdse doelstelling (in 2027 hebben 60% van deze leveranciers science-based targets vastgesteld) niet langer realistisch. We blijven de evolutie nauwgezet opvolgen en hierover transparant rapporteren, maar het tussentijdse doel wordt niet langer weerhouden.

Leveranciers met op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen

	2024	2025
% Fagron leveranciers met op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen ¹	15%	16%

¹ Gemeten als totale uitgaven aan ingekochte goederen door leveranciers die op 31 december op wetenschap gebaseerde doelstellingen hebben, gedeeld door totale uitgaven aan ingekochte goederen

¹ De gerapporteerde waarde omvat alleen leveranciers in handelsgoederen.

Milieu-informatie

Gebruik van chemicaliën & vervuiling

Fagron gebruikt chemicaliën die door de Europese Unie zijn geclassificeerd als zorgwekkende of zeer zorgwekkende chemicaliën. Fagron probeert bij te dragen aan een schone(re) leefomgeving door de uitstoot van verontreinigende stoffen te minimaliseren en te zorgen voor een zorgvuldige omgang met de (zeer) zorgwekkende chemicaliën.

Doelstellingen en acties

Fagron is niet wettelijk verplicht om te rapporteren over chemisch gebruik en vervuiling door andere EU-wetten dan de CSRD omdat:

1. Fagron actief is in de farmaceutische industrie, en deze industrie is vrijgesteld van de REACH-verordening;
2. Fagron geen grote vervuiler is en geen vervuiliingsgegevens indient voor het E-PRTR/IEPR.

Het onderwerp 'gebruik van chemicaliën & vervuiling' maakt geen deel uit van de strategische routekaart. Om de mogelijke impact van het gebruik van chemicaliën en vervuiling te vermijden is het onderwerp opgenomen in de [Fundamentele routekaart](#).

Vanaf 2024 is in de fundamentele routekaart opgenomen dat Fagron:

- Mitigatiemethoden implementeert op alle locaties die het risico lopen op de uitstoot van aanzienlijke hoeveelheden luchtverontreinigende stoffen;
- Mitigatiemethoden implementeert op alle locaties die het risico lopen op de uitstoot van grote hoeveelheden verontreinigende stoffen in het water.

Fagron heeft geen specifieke doelstellingen met betrekking tot het gebruik van chemicaliën, omdat deze chemicaliën farmaceutische grondstoffen zijn of van vitaal belang zijn bij het testen van de kwaliteit van deze producten. We hadden gepland om in 2025 verdere doelstellingen en actieplannen te ontwikkelen voor vervuiling van lucht en water. Dit is echter vertraagd en zal pas in 2026 worden opgestart.

Resultaten

De berekeningsmethode voor gebruik van chemicaliën en vervuiling is opgenomen in [Berekeningmethode gebruik van chemicaliën en vervuiling](#).

Emissies naar lucht en water

Binnen de Fagron Groep zijn de emissies naar lucht en water zeer beperkt. Dit geldt in 2025 in nog sterkere mate, aangezien er een tijdelijke stop was in de herverpakkingsactiviteiten van een aantal producten in Mexico.

Vervuiling

	2024	2025
Kwik en kwikverbindingen	28	0
Zink en zinkverbindingen	224	0
Totaal verontreinigende stoffen naar lucht of water (kg)	252	0

Milieu-informatie

(Zeer) Zorgwekkende stoffen

Fagron gebruikt een breed scala aan zeer zorgwekkende stoffen en zorgwekkende stoffen. Meestal zijn deze onderdeel van een medisch product of worden ze gebruikt bij kwaliteitsanalyses in één van onze laboratoria.

Over het geheel genomen blijven de verkopen van deze stoffen relatief stabiel, voornamelijk als gevolg van twee compenserende

effecten: de tijdelijke stopzetting van herverpakkingsactiviteiten voor een aantal producten in Mexico, die gedeeltelijk werd gecompenseerd door de verkopen in de nieuw verworven faciliteiten, zoals Bella Corp in Australië en Uni-Chem in Servië.

Voor stoffen die als zeer zorgwekkend worden beschouwd, blijft de omzet echter stijgen omdat deze activiteiten in onze Mexicaanse faciliteit ongewijzigd verder werden gezet.

De focus op het beperken van voorraden verklaart de daling in hoeveelheden ingekochte zorgwekkende stoffen ten opzichte van 2024.

De totale waarde van 'zorgwekkende stoffen' zoals opgenomen onderaan in de tabel is herzien, zodat elke stof slechts éénmaal wordt meegeteld.

Zeer zorgwekkende stoffen

	2024		2025	
	Ingekocht	Vetrokken uit Fagron locaties	Ingekocht	Vetrokken uit Fagron locaties
Fenolftaleïne	5	7	6	10
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse kankerverwekkend (ton)	5	7	6	10
Decamethylcyclopentasiloxaan	4	3	3	4
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse (zeer) persistente, (zeer) bioaccumulerend (ton)	4	3	3	4
Boorzuur	25	31	29	31
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse reproductie toxisch (ton)	25	31	29	31
Glutaaraldehyde ¹	0	0	0	0
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse sensibilisatie van de luchtwegen (ton)	0	0	0	0
Totaal zeer zorgwekkende stoffen (ton)	34	41	38	44²

¹ Afgeronde waarde

² Afrondingsverschil

Milieu-informatie

Zorgwekkende stoffen

	2024		2025	
	Ingekocht	Vertrokken uit Fagron locaties	Ingekocht	Vertrokken uit Fagron locaties
Aniline	0	0	0	0
Benzeen	0	0	0	0
Koolteer destillaten	0	0	0	0
Hydrochinon	9	14	25	53
Koolwaterstofoliën uit aardolie	60	66	52	58
Fenoltaleïne	5	7	6	10
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse kankerverwekkend (ton)	75	87	83	121
Isobutanolamine	2	3	3	3
Bisotrizole	1	1	0	0
Bromelain	3	3	2	3
Cyclohexaan	0	0	0	0
Disulfiram	0	0	0	1
Heptaan	0	0	0	0
Loodacetaat	0	0	0	0
Kwik	0	0	0	0
N,N-di-ethyl-m-tolueenamide	0	0	0	1
Permethrine	0	0	0	0
Kaliumchloraat	5	5	2	3
Kaliumpermanganaat	1	1	2	1
Zilvernitraat	0	0	0	0
TCA	4	4	1	3
Thymol	3	2	0	2
Triclosan	1	1	0	1
Zinkchloride	0	0	0	0
Zinkoxide	104	121	75	83
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse chronisch gevaar voor aquatisch milieu (ton)	125	141	85	102
Bromelain	3	3	2	3
Glutaaraldehyde	0	0	0	0
Papaine	10	8	4	5
Pepsin A	3	2	1	2
Protease	4	3	1	2
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse sensibilisatie van de luchtwegen (ton)	20	16	8	12

1 Stoffen worden slechts éénmaal geteld hoewel in verschillende klassen voorkomen.

2 Gecorrigeerde waarde als gevolg van een berekeningsfout in de formule.

	2024		2025	
	Ingekocht	Vertrokken uit Fagron locaties	Ingekocht	Vertrokken uit Fagron locaties
Aniline	0	0	0	0
Disulfiram	0	0	0	0
4-chloor-3-methylfenol	0	0	0	1
Hydrochinon	9	14	25	53
Permethrine	0	0	0	0
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse sensibilisatie van de huid (ton)	10	15	25	54
Aniline	0	0	0	0
Benzeen	0	0	0	0
Cholecalciferol	0	0	0	0
Disulfiram	0	0	0	1
Loodacetaat	0	0	0	0
Kwik	0	0	0	0
Fenol	9	10	10	11
Tolueen	0	0	0	0
Trichloromethane	0	0	1	1
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse toxisch voor specifieke doelorganen na herhaalde blootstelling (ton)	10	11	11	14
Methanol	4	5	13	12
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse toxisch voor specifieke doelorganen na eenmalige blootstelling (ton)	4	5	13	12
Aniline	0	0	0	0
Benzene	0	0	0	0
Hydroquinone	9	14	25	53
Fenol	9	10	10	11
Tolueen	0	0	0	0
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse mutageen (ton)	19	24	35	64
Decamethylcyclopentasiloxaan	4	3	3	4
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse (zeer) persistente, (zeer) bioaccumulerend (ton)	4	3	3	4
Boorzuur	25	31	29	31
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse reproductie toxisch (ton)	25	31	29	31
Totaal zorgwekkende stoffen (ton)	225²	250²	192	249

Milieu-informatie

Afval

Fagron verwerkt farmaceutische grondstoffen en genereert gevaarlijk afval. Als dergelijk gevaarlijk afval niet op de juiste manier wordt verwerkt door Fagron of externe dienstverleners, kan dit leiden tot toxische vervuiling. De impact van vervuiling wordt behandeld onder [Gebruik van chemicaliën & vervuiling](#).

De verwerking van zowel gevaarlijk als niet-gevaarlijk afval leidt tot de uitstoot van broeikasgassen. Broeikasgasemissies worden besproken in [Klimaatverandering en energiegebruik](#).

Door een goed functionerend afvalverwerkingssysteem probeert Fagron de impact op de klimaatverandering en de mogelijke impact van vervuiling te beperken.

Beleid en doelstellingen

Fagron streeft ernaar de impact van afvalbeheer te minimaliseren door de hoeveelheid afval die wordt geproduceerd bij onze eigen activiteiten te verminderen en door meer afval aan te bieden voor recyclage. Het thema afval is opgenomen in de fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Als onderdeel van onze inspanningen om onze Scope 3 CO₂-voetafdruk te verkleinen, richten we ons ook op afval als onderdeel van onze strategische routekaart.

We streven ernaar de volgende doelen bereiken met betrekking tot afval:

- Als onderdeel van onze strategische routekaart: tegen 2030 75% van het niet-gevaarlijke afval recycleren;
- Als onderdeel van onze fundamentele routekaart: Tegen 2040 geen afval naar stortplaatsen tenzij er geen haalbaar alternatief beschikbaar is.

Met deze doelstellingen wil Fagron ervoor zorgen dat al het afval op de best mogelijke manier wordt verwerkt. Nul restafval naar stortplaatsen betekent dat het omleiden van afval van stortplaatsen naar verbranding met warmteterugwinning en, waar mogelijk, recycleren. De doelstellingen en acties van Fagron op het gebied van afvalbeheer zijn alleen van toepassing op de eigen activiteiten van Fagron.

Daarnaast richten we ons op milieuvriendelijke verpakkingen om de uitstoot van broeikasgassen in de categorie 'Einde levensduur van verkochte producten' te verminderen. Zie [Klimaatverandering en energiegebruik](#) voor meer informatie.

2025 bracht de start van ons afvalactieplan met enkele gerichte acties. Bijvoorbeeld, meerdere van onze vestigingen hebben hun afvalscheiding verbeterd door het aanbrengen van duidelijke instructies voor het sorteren, door het aantal afvalbakken te verhogen om meer afval dan voorheen te sorteren en door datakwaliteit te verbeteren zodat er een beter begrip is van hoe afval wordt afgevoerd. Bij één van onze bereidingsfaciliteiten in de Verenigde Staten hebben we wegwerpbatterijen vervangen door oplaadbare batterijen in de hele faciliteit, van apothekersweegschalen en operationele gereedschappen tot toetsenborden en zelfs dispensers in de sanitaire ruimtes. De komende jaren zullen wij een uitgebreider actieplan opstellen voor alle entiteiten van de Groep.

Milieu-informatie

Resultaten

In 2025 produceerden we in onze eigen activiteiten in totaal 7.037 ton afval (ten opzichte van 5.714 ton in 2024) of een stijging met 23%. De belangrijkste reden voor deze toename in afval is de stijging van de compounding- en herverpakkingsactiviteiten, evenals de nieuwe acquisities in 2024.

Hiervan was 423 ton gevaarlijk afval (6,0%, ten opzichte van 7,0% in 2024) en 6.614 ton niet-gevaarlijk afval. Het grootste deel van het afval ging in 2025, net zoals in 2024 naar een stortplaats¹.

De grootste stromen gevaarlijk afval die worden afgevoerd zijn “gevaarlijk medisch afval” en ‘ander gevaarlijk afval’², terwijl de grootste niet-gevaarlijke afvalstromen bestaan uit ‘algemeen afval/restafval’, ‘papier en karton’ en ‘gemengde verpakking’. Voor een groot deel van dit afval is er een haalbaar alternatief tov storten. We zullen onze diepgaandere analyse voortzetten om te bepalen hoe we onze doelstelling om minder afval te storten in de komende jaren kunnen bereiken.

1.781 ton werd niet gestort. In totaal ging 24% van het afval naar recyclage (tov 22% in 2024), wat betekent dat 76% niet werd gerecycleerd. Het gerecycleerde afval was allemaal ongevaarlijk afval. Het gerecycleerde, niet-gevaarlijke afval bestaat grotendeels uit de afvalstromen “papier en karton”, “gemengde verpakking” en “plastic”. We zullen de komende jaren inspanningen moeten leveren om onze doelstelling van 75% recyclage voor deze afvalcategorie te halen.

¹ We gaan ervan uit dat al het afval waarvoor geen bewijs is van de behandelingsmethode, op een stortplaats terecht komt.

² Dit is al het gevaarlijke afval waarvoor geen duidelijk bewijs bestaat dat het farmaceutisch of medicinaal afval is en waarvan de staat (vast of vloeibaar) onbekend is. Bijvoorbeeld EU-afvalstofcode 16 03 05 (organisch afval dat gevaarlijke stoffen bevat).

Milieu-informatie

Totaal geproduceerd afval¹

	2024 ²			2025		
	Gevaarlijk afval ³	Niet-gevaarlijk afval	Totaal afval	Gevaarlijk afval ³	Niet-gevaarlijk afval	Totaal afval
Afval naar voorbereiding voor hergebruik	0	34	34	0	28	28
Afval naar recycling	0	1.242	1.242	0	1.672	1.672
Afval naar andere nuttige toepassing	0	5	5	0	82	82
Totaal afval ingezet voor een nuttige toepassing (ton)	0	1.280	1.280	0	1.781	1.781
Afval naar verbranding	170	264	434	214	433	647
Afval naar stortplaats	15	126	140	4	1079	1083
Afval naar overige verwijderingsactiviteiten ⁴	214	3.646	3.859	205	3.320	3.525
Totaal afval naar afvalverwijdering (ton)	398	4.036	4.433	423	4.832	5.255
Totaal geproduceerd afval (ton)	398	5.316	5.714	423	6.614	7.037

- 1 Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen
- 2 De waarden voor 2024 zijn herzien om een fout in de berekeningsformule in de categorie ‘Afval naar overige verwijderingsactiviteiten’ te corrigeren, evenals enkele kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën.
- 3 Fagron genereert geen radioactief afval.
- 4 Al het afval waarvan de exacte verwerkingsmethode momenteel niet bekend is, is opgenomen onder ‘overige verwijderingsmethoden’.

Percentage van niet-gerecycleerd afval¹

	2024 ²	2025
Afval naar recycling	1.242	1.672
Niet-gerecycleerd afval	4.472	5.365
Totaal geproduceerd afval (ton)	5.714	7.037
% niet-gerecycleerd afval	78%	76%

- 1 Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen
- 2 De waarden voor 2024 zijn herzien om een fout in de berekeningsformule in de categorie ‘Afval naar overige verwijderingsactiviteiten’ te corrigeren, evenals enkele kleinere aanpassingen in andere afvalcategorieën.

Maatschappelijke informatie

Stakeholdergroep: Onze mensen

Voor de overzichtelijkheid hebben we onze rapportage over maatschappelijke informatie onderverdeeld in drie stakeholder groepen: onze mensen, eindgebruikers en werknemers in de waardeketen. Dit hoofdstuk richt zich op de stakeholder groep 'Onze mensen'.

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van deze Duurzaamheidsverklaring en is door verwijzing opgenomen in het hoofdstuk "Maatschappelijke informatie":

- [Fagron's duurzaamheidsstrategie en management](#)
- [Stakeholderdialoog](#)
- [Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse](#)
- [Fagron's duurzaamheidsstrategie en management](#)
- [Grievance mechanism](#)

Voor de exacte locatie van elke toelichting zie [ESRS Index](#).

Maatschappelijke informatie

Uit de Dubbele Materialiteitsanalyse blijken volgende IRO's materieel te zijn:

Onderwerp	Reik-wijde ¹	Tijdshorizon	IRO	Beschrijving
<u>Werknemers-betrokkenheid</u>	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Opportuniteit	Verhoogde medewerkersbetrokkenheid leidt tot meer motivatie en hogere productiviteit.
<u>Diversiteit & inclusie</u>	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Positieve impact	Een inclusieve cultuur bevordert het welzijn, de betrokkenheid en het gevoel van verbondenheid.
			Opportuniteit	Het benutten van diverse perspectieven stimuleert creativiteit en innovatie, wat de financiële prestaties op lange termijn ondersteunt. Inclusieve werkwijzen versterken de betrokkenheid, motivatie en productiviteit van medewerkers.
<u>Training & ontwikkeling</u>	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Positieve impact	Toegang tot training en ontwikkeling vergroot de vaardigheden en kennis van medewerkers, waardoor zij het beste uit zichzelf kunnen halen, succesvol kunnen zijn in hun functie en kunnen bijdragen aan het succes van hun bedrijf.
			Opportuniteit	- Toegang tot training en ontwikkeling vergroot de vaardigheden, loopbaanontwikkeling en betrokkenheid van medewerkers en bevordert een cultuur van continu leren en prestatieverbetering. - Verbeterde vaardigheden vergroten de efficiëntie, productiviteit en aanpassingsvermogen aan nieuwe technologieën en processen.
<u>Gezondheid & veiligheid</u>	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Incidenten of onveilige werkomstandigheden kunnen een letsel of stress veroorzaken of de gezondheid aantasten.
			Risico	Ongevallen kunnen de productiviteit verminderen en storingen in de bedrijfsvoering veroorzaken.
<u>Vergoeding & arbeids-voorwaarden, inclusief bestuurdersbeloningen</u>	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Het niet afgestemd zijn van de beloning ten opzichte van interne gelijkwaardigheid of marktbenchmarks kan de betrokkenheid van medewerkers verminderen, het behoud van personeel beïnvloeden en de algemene reputatie aantasten.
			Risico	Een hoge werkdruk en stress vergroten het risico op personeelsverloop en bemoeilijken het behoud van medewerkers.
<u>Vergoeding & arbeidsvoorwaarden</u>	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Risico	Een hoge werkdruk en stress kunnen leiden tot een hoger personeelsverloop en bemoeilijken het behoud van medewerkers.
			Opportuniteit	Redelijke en flexibele werktijden bevorderen het welzijn van medewerkers, een goede werk-privébalans en gezonde relaties, en versterken daarmee de betrokkenheid en de algehele prestaties.
<u>Mensenrechten & arbeidsrechten</u>	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Werknemers kunnen te maken krijgen met discriminatie, intimidatie of oneerlijke behandeling.
			Risico	Reputatieschade die het vertrouwen van klanten en investeerders kan verminderen.

¹ Fagron staat voor eigen activiteiten van Fagron

Maatschappelijke informatie

Onze aanpak

Onze strategische duurzaamheidspijler **“Future Forward: People”** weerspiegelt Fagron’s overtuiging dat betrokken, gezonde en in hun kracht gezette medewerkers essentieel zijn voor zowel onze operationele prestaties als onze lange termijn duurzaamheid. Dezelfde prioriteiten op het gebied van mensen die prestaties stimuleren — saamhorigheid, verbondenheid en fysieke en mentale gezondheid — vormen ook de ruggengraat van de sociale pijler van onze duurzaamheidsstrategie.

Zoals beschreven in de sectie **Onze visie** richten we ons op het bouwen van een cultuur waarin medewerkers zich verbonden voelen met onze missie, gesteund worden in hun ontwikkeling en zich veilig voelen om zich uit te spreken. Binnen de Duurzaamheidsverklaring wordt deze ambitie vertaald naar een gestructureerde en meetbare aanpak die is afgestemd op de vereisten van de ESRS en gevoed wordt door onze Dubbele Materialiteitsanalyse.

Onze aanpak is verankerd in een fundamentele roadmap die mensgerelateerde thema’s integreert in onze bredere duurzaamheidsstrategie, **“Future Forward: Personalizing Medicine”**. In plaats van sociale thema’s afzonderlijk te benaderen, hanteren we een samenhangend framework dat draait om het versterken van saamhorigheid door samenwerking, communicatie en gedeeld eigenaarschap, het vergroten van verbondenheid door inclusie, gelijkwaardigheid en respect voor diversiteit te bevorderen en het waarborgen van fysieke en mentale gezondheid door veilige, gezonde en zorgzame arbeidsomstandigheden te garanderen op al onze locaties.

Medewerkerbetrokkenheid fungeert als de centrale leidende maatstaf binnen dit framework en wordt gemeten via onze tweejaarlijkse Global Employee Survey. De inzichten uit deze survey, gecombineerd met kwantitatieve indicatoren, bepalen de wereldwijde prioriteiten en worden vertaald naar gerichte actieplannen op globaal, regionaal en lokaal niveau. Deze aanpak maakt voortdurende verbetering mogelijk en zorgt ervoor dat onze initiatieven een antwoord vormen op de medewerkersfeedback en de veranderende behoeften van de organisatie.

Maatschappelijke informatie

Onze people-strategie wordt ondersteund door een uitgebreid geheel aan People & Culture policies, zoals de Global People & Culture policy, de Global Talent Acquisition policy en de Global Payroll policy. Deze beleidskaders vormen een consistente wereldwijde basis voor verantwoord people management, terwijl ze ruimte laten voor lokale implementatie die aansluit bij de geldende wet- en regelgeving en de culturele context. Ze definiëren governance-structuren, goedkeuringsprocessen en minimumnormen voor de belangrijkste people processen. Dit omvat goedkeuringsvereisten voor wijzigingen in payroll-componenten, minimumeisen voor processen en goedkeuring bij wervingsactiviteiten, en governance met betrekking tot beleid, actualisaties van en toezicht op het beleid. Ze hebben ook betrekking op andere people processen, zoals performance management, richtlijnen voor promoties, beëindigingsprocessen en het gebruik van één wereldwijd HR-informatiesysteem. De beleidskaders zijn van toepassing op “Onze mensen”, waaronder medewerkers, tijdelijke krachten¹ en managers die op zelfstandige basis werken. Ze gelden niet voor werknemers in onze waardeketen. Alle People & Culture-beleidsdocumenten zijn beschikbaar voor medewerkers via het bedrijfsintranet, wat transparantie en toegankelijkheid binnen de hele organisatie waarborgt.

Over alle mensgerelateerde thema's heen streeft Fagron ernaar een cultuur te bevorderen waarin medewerkers zich veilig voelen om zich uit te spreken en zorgen te delen, eerlijk en respectvol te worden behandeld, en te worden ondersteund in zowel hun professionele groei als hun persoonlijke welzijn. In de onderstaande secties rapporteren we over de doelstellingen, acties en resultaten voor elk materieel thema binnen Onze mensen en laten we zien hoe onze people-strategie bijdraagt aan duurzame bedrijfsresultaten en langetermijnwaardecreatie.

Aansluitend bij onze financiële rapportage en teneinde te voldoen aan de CSRD-vereisten, rapporteren we over sociale thema's voor alle juridische entiteiten binnen de Fagron Group vanaf het moment dat zij worden geconsolideerd, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Voor deze indicatoren worden acquisities die in het verslagjaar zijn afgerond, meegenomen vanaf het begin van het financiële jaar dat volgt op hun overname.

Voor meer details over onze duurzaamheidsstrategie voor Onze mensen, zie [Future Forward: People](#).

Strategische prioriteiten voor 2025–2026

Voortbouwend op de inzichten uit de Global Employee Survey 2024, zoals besproken in de sectie [Resultaten](#), richten we ons in 2025–2026 op het versterken van de omstandigheden die medewerkers in staat stellen om op alle Fagron-locaties te floreren. Om de groei en het succes van onze mensen binnen de hele organisatie te blijven ondersteunen, heeft de feedback uit de survey ons geholpen een aantal prioritaire thema's te identificeren die onze acties in deze periode sturen en continuïteit waarborgen tussen onze resultaten en duurzaamheidsambities.

Een eerste prioriteit is het versterken van leiderschapscommunicatie, wat direct bijdraagt aan onze ambitie om saamhorigheid binnen de organisatie te bevorderen. Door de duidelijkheid, consistentie en transparantie van communicatie over belangrijke bedrijfsontwikkelingen en besluitvorming te vergroten, willen we de afstemming, het vertrouwen en de samenwerking tussen leiders en medewerkers op alle niveaus versterken. Heldere en tijdige communicatie helpt medewerkers zich geïnformeerd, verbonden en onderdeel van een gezamenlijk traject te voelen, wat bijdraagt aan een sterker gevoel van eenheid tussen teams en locaties.

¹ Tijdelijke krachten zijn werknemers die in dienst zijn via een uitzendbureau of andere bedrijven die actief zijn onder NACE-code N78. We nemen tijdelijke krachten mee als zij bij Fagron werken voor meer dan 0,3 FTE gedurende minimaal drie maanden.

Maatschappelijke informatie

Een tweede prioriteit valt onder het thema “Safe to share”, dat nauw verbonden is met zowel verbondenheid als mentaal welzijn. Met deze prioriteit willen we de psychologische veiligheid verder versterken en een open dialoog, diverse perspectieven en constructieve feedback binnen de hele organisatie stimuleren. Door een omgeving te creëren waarin medewerkers zich comfortabel voelen om zich uit te spreken, ideeën te delen en zorgen aan te kaarten zonder angst voor negatieve gevolgen, ondersteunen we een cultuur van inclusie, wederzijds respect en emotioneel welzijn.

De derde prioriteit richt zich op gelijkheid en evenwicht en ondersteunt onze ambitie om zowel verbondenheid als algemeen welzijn te versterken. Binnen dit thema blijven we onze compensation- en benefits structuren evalueren en verfijnen, en werken we aan meer transparantie rond deze onderwerpen, met als doel zowel eerlijkheid als de perceptie van eerlijkheid te versterken. Tegelijkertijd bevorderen we een duurzaam evenwicht in werkdruk en verantwoordelijkheden, in de erkenning dat gelijke behandeling en haalbare verwachtingen essentieel zijn voor het lange termijn welzijn en de betrokkenheid van medewerkers.

Samen vertalen deze prioriteiten de medewerkersfeedback naar concrete en uitvoerbare aandachtspunten en bieden ze een duidelijke richting voor gerichte initiatieven op globaal, regionaal en lokaal niveau. Door deze prioriteiten te verbinden met de kernthema’s saamhorigheid, verbondenheid en fysieke en mentale gezondheid, zorgen we ervoor dat onze people strategie coherent blijft, een antwoord biedt en nauw aansluit bij zowel onze resultaten als onze lange termijn duurzaamheidsambities.

De informatie hierna heeft betrekking op Fagron-medewerkers. Waar relevant rapporteren we ook over managers die op zelfstandige basis werken en tijdelijke krachten. Medewerkers, zelfstandig werkende managers en tijdelijke krachten vormen samen “Onze mensen”. De rapportage over Onze mensen heeft betrekking op Fagron en is niet van toepassing op onze upstream- en downstreamwaardeketen.

Onze mensen

Op 31 december 2025 bestond het personeelsbestand van Fagron uit 4.297 werknemers en 83 anderen. Deze laatste groep omvat 23 zelfstandig werkende managers (ZZP’ers) en 60 tijdelijke medewerkers. Het totaal van 4.380 mensen noemen we ‘Onze mensen’. De groei van het personeelsbestand is het resultaat van zowel afgeronde overnames in 2025 als organische groei in alle regio’s, waarbij het grootste deel van de groei van het aantal medewerkers plaatsvond in operationele functies.

Onze mensen

	2024	2025
Fagron medewerkers	3.935 ¹	4.297 ¹
Managers (ZZP’ers)	18	23
Tijdelijke medewerkers ²	86	60
Totaal onze mensen	4.039	4.380

¹ Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar hetzelfde aantal medewerkers.

² Tijdelijke medewerkers zijn medewerkers die ingehuurd worden via uitzendbureaus of andere bedrijven die actief zijn onder NACE-code N78. We tellen tijdelijke medewerkers mee als ze meer dan 0,3 FTE bij Fagron werken voor meer dan 3 maanden.

Maatschappelijke informatie

Personeelsverloop

In 2025 hebben 1.011 medewerkers Fagron verlaten, hetzij vrijwillig, hetzij bij einde van het tijdelijke contract, hetzij door ontslag, pensioen of overlijden. Omdat Fagron een buy-and-build strategie kent, gebruiken we het gemiddelde aantal medewerkers om het personeelsverloop te berekenen, met uitsluiting van overnames die gedurende het jaar zijn afgerond. Op basis van deze methode was er een personeelsverloop van 0,25 in 2025. Het vrijwillige personeelsverloop was ongeveer 0,10 in 2025. Het personeelsverloop verschilt per regio, deels door het type contract dat gebruikelijk is in de lokale arbeidsmarkt. Het vrijwillige personeelsverloop varieert van 0,07 in Latijns-Amerika tot 0,14 in Noord-Amerika - Pacific, het verloop in EMEA was 0,08.

Soorten contracten

Om ons aan te passen aan de lokale marktpraktijken in de landen waar we actief zijn, laten we het type arbeidscontract aansluiten bij de lokale marktpraktijken. Dit resulteert in variaties tussen de regio's. In de Verenigde Staten bijvoorbeeld is het dienstverband normaliter 'at-will', terwijl in de Europese Unie een contract verplicht is. Dit biedt een hogere ontslagbescherming.

Personeelsverloop

	2024	2025
Medewerkers die Fagron hebben verlaten	783	1.011
Aantal medewerkers op 1 januari	3.538	4.058
Aantal medewerkers op 31 december ¹	3.935	4.125
Gemiddeld aantal medewerkers	3.736	4.091
Personeelsverloop	0,21	0,25

¹ Overnames van dit jaar zijn niet opgenomen.

Fagron medewerkers per type contract

	2024					2025				
	Vrouw	Man	Overig	Onbekend	Totaal	Vrouw	Man	Overig	Onbekend	Totaal
Aantal medewerkers	2.223	1.703	9	0	3.935¹	2.474	1.814	9	0	4.297¹
Aantal vaste medewerkers ²	2.129	1.649	9	0	3.787	2.384	1.767	9	0	4.160
Aantal tijdelijke medewerkers ³	66	41	0	0	107	69	35	0	0	104
Aantal medewerkers zonder vast aantal uren ⁴	28	13	0	0	41	21	12	0	0	33

¹ Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar hetzelfde aantal medewerkers.

² Vaste medewerkers zijn medewerkers met een contract (inclusief at-will contracten) zonder vaste einddatum.

³ Tijdelijke medewerkers zijn medewerkers met een contract (inclusief at-will contracten) met een vaste einddatum.

⁴ Medewerkers zonder vast aantal uren zijn medewerkers met een oproepcontract of nulurencontract.

Maatschappelijke informatie

Medewerkers per land

Het grootste deel van Fagron's personeel is werkzaam in EMEA (1.774 mensen in 2025), op de voet gevolgd door Noord-Amerika - Pacific. We geven medewerkers per land weer voor alle landen waar we minstens 50 medewerkers in dienst hebben.

Land/Regio	2024	2025
Verenigde Staten	1.441	1.483
Overige landen Noord-Amerika - Pacific	0	9
Totaal medewerkers Noord-Amerika - Pacific	1.441¹	1.492
Brazilië	793	884
Colombia	80	84
Mexico	68	63
Totaal medewerkers Latijns-Amerika	941	1.031
België	101	110
Tsjechië	209	239
Duitsland	131	132
Griekenland	0	50
Hongarije	81	79
Israël	88	99
Nederland	321	333
Polen	234	284
Servië	0	52
Zuid-Afrika	94	104
Spanje	84	129
Verenigd Koninkrijk	73	70
Overige landen EMEA en China	137	93
Totaal medewerkers EMEA en China	1.553	1.774
Totaal Fagron medewerkers	3.935	4.297

¹ Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar 1.471 FTE in Noord-Amerika, 1.037 FTE in Latijns-Amerika en 1.626 FTE in EMEA. Deze toelichting bevat geen informatie over het aantal medewerkers per regio.

Maatschappelijke informatie

Werknemersbetrokkenheid

Fagron is ervan overtuigd dat betrokken werknemers waarschijnlijk niet alleen productiever zijn, maar ook beter presteren, wat uiteindelijk niet alleen bijdraagt aan de individuele tevredenheid maar ook aan het algehele succes van Fagron. Fagron doet er daarom alles aan om ervoor te zorgen dat Onze mensen zich gewaardeerd en erkend voelen voor het werk dat ze doen.

Doelstellingen en acties

Als onderdeel van onze strategische roadmap ‘Future Forward: People’ hebben we de volgende doelstelling geformuleerd met betrekking tot werknemersbetrokkenheid:

- Tegen 2030 moeten alle Fagron bedrijven een sustainable engagement score boven de landelijke norm bereiken.

Om deze ambitie te realiseren, zijn onze acties op lange termijn op het gebied van werknemersbetrokkenheid gegroepeerd rond de kernelementen in kader van onze mensen : saamhorigheid, verbondenheid en fysiek en mentaal welzijn.

Werknemersbetrokkenheid

	2022	2024
Deelname aan Global Employee Survey	89%	93%
Sustainable Engagement Score	84%	87%

Deze aandachtspunten komen rechtstreeks terug in de [strategische prioriteiten voor 2025-2026](#), die de nadruk leggen op leiderschapscommunicatie, ‘safe to share’ en gelijkwaardigheid en evenwicht als belangrijke hefboomen om duurzame werknemersbetrokkenheid te versterken op alle locaties van Fagron. Terwijl de prioriteiten richting geven aan onze wereldwijde focus, blijven wij medewerkers op locatie ondersteunen in hun ontwikkeling door aandacht te hebben voor lokale behoeften en uitdagingen. Om te zorgen voor een gerichte en regiospecifieke aanpak worden deze prioriteiten vertaald naar concrete actieplannen op globaal, regionaal en lokaal niveau.

Resultaten

Sinds 2016 houden we elke twee jaar onze Global Employee Survey. Deze bevraging resulteert in een Sustainable Engagement Score: een maatstaf die de band tussen onze medewerkers en Fagron weergeeft. De meest recente Global Employee Survey is in 2024 afgenomen en de volgende bevraging is in 2026 gepland.

Vanaf de 2026 Global Employee Survey zullen we de resultaten rapporteren ten opzichte van onze engagementsdoelstellingen voor 2030.

Maatschappelijke informatie

Diversiteit & inclusie

Een diverse werkomgeving stimuleert innovatie, creativiteit en werkt probleemoplossend. Bij Fagron hebben we diverse teams en waarderen we ieders unieke bijdrage. We geloven in gelijke kansen, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, nationaliteit, etniciteit of andere persoonlijke kenmerken. Met wederzijds respect werken we samen in teams met verschillende achtergronden en talenten in een prettige, veilige en inclusieve werkomgeving.

Doelstellingen en acties

Als onderdeel van onze fundamentele roadmap streven we met betrekking tot Diversiteit & inclusie, naar:

We streven naar het volgende met betrekking tot Diversiteit & inclusie, als onderdeel van onze Fundamentele routekaart:

- 50/50 man/vrouw verdeling op alle managementniveaus tegen 2030.¹
- 1/3 van het topmanagement is vrouw tegen 2025 en 40-60% is vrouw tegen 2040.
- De loonkloof tussen mannen en vrouwen op alle managementniveaus is tegen 2030 tussen -5% en 5%.

Deze doelstellingen op het gebied van diversiteit en inclusie zijn alleen van toepassing op Fagron werknemers, met uitzondering van de doelstelling voor het topmanagement waar we zelfstandig werkende managers (ZZP'ers) meetellen.

¹ Zie [Genderdiversiteit](#) voor de definitie voor management.

Onze acties op het gebied van diversiteit en inclusie zijn onderdeel van twee complementaire actieplannen:

- Ons strategisch routekaart om de duurzame werknemersbetrokkenheid te vergroten, als onderdeel van onze [Future Forward: People](#) routekaart.
- Ons fundamentele routekaart om genderdiversiteit en gendergelijkheid te vergroten.

Diversiteit & inclusie klankbordgroep

We blijven samen werken met onze groep die als klankbord dient rond diversiteit en inclusie om passende en impactvolle acties te ondernemen. In 2025 is deze groep specifiek betrokken geweest bij de realisatie van vijf Awareness Month campagnes evenals andere diversiteit en inclusie initiatieven.

Diversiteit & inclusie campagnes en initiatieven

In 2025 werden vijf Awareness Month campagnes georganiseerd om te informeren en een inclusieve werkplek te bevorderen die diversiteit viert en saamhorigheid binnen de organisatie stimuleert. Doorheen het jaar behandelden deze campagnes onderwerpen zoals LGBTQ+ gelijkheid, zichtbaarheid van vrouwen, mentale gezondheid, bewustwording rond borstkanker en gezondheid bij mannen, om bewustwording te vergroten, respect te stimuleren en educatie over vroege detectie binnen Fagron te bevorderen.

Ter gelegenheid van Pride Month in juni deelden we anonieme getuigenissen van LGBTQ+-medewerkers van Fagron over wat hen een gevoel van acceptatie geeft op het werk. Tijdens Breast Cancer Awareness Month brachten we medewerkers in beeld die met borstkanker leven, evenals diegenen die hen hebben ondersteund, waarbij zij hun ervaringen deelden en aangaven wat voor hen ondersteunend werkt.

Door medewerkers tijdens deze bewustwordingsacties via organisatie-brede communicatie een stem te geven, stimuleren we reflectie en actie richting meer inclusie en onderstrepen we ons engagement om een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

Als organisatie willen we dat onze medewerkers veilig zijn en goed voor zichzelf zorgen. Daarom hebben we in Movember een e-mailcampagne opgezet voor mannen boven 45 om hen aan te moedigen regelmatige medische controles te ondergaan, en tijdens de Internationale Maand van de Geestelijke Gezondheid hebben we alle medewerkers uitgenodigd om hulp en ondersteuning te zoeken wanneer dat nodig is. Deze campagnes dragen bij aan psychologische veiligheid, versterken onderlinge connectie en blijven een werkomgeving bevorderen waarin ondersteuning, begrip en zorg centraal staan in alles wat we doen.

Maatschappelijke informatie

Naast deze bewustwordingscampagnes voeren we het hele jaar door wereldwijd initiatieven rond diversiteit en inclusie uit om onderlinge verbondenheid en een gevoel van erbij horen te versterken, waaronder regio-specifieke acties zoals in Brazilië, waar we openstaande vacatures beschikbaar stellen voor mensen met een beperking, waarmee we onze inzet voor gelijke kansen en toegankelijke werkgelegenheid onderstrepen. Door individuele bijdragen te vieren en open uitwisseling van perspectieven aan te moedigen creëren we een omgeving waarin iedereen zich gerespecteerd, gewaardeerd en opgenomen voelt.

Female Mentorship Program

Om onze doelstellingen op het gebied van gendergelijkheid op management niveau te ondersteunen, hebben we in 2022 een mentorprogramma voor vrouwen opgezet voor alle vrouwen bij Fagron die hun ambities willen verwezenlijken en hun mogelijkheden om hun carrière verder te ontwikkelen willen verkennen. Tijdens het jaarlijkse programma dat 6 maanden duurt, ontmoeten mentoren en mentees elkaar regelmatig om uitdagingen, doelen en ambities te bespreken en ervaringen uit te wisselen.

In 2025 namen 14 ambitieuze vrouwen deel aan het programma als mentee. Als onderdeel van het programma voor 2025 organiseerden we verschillende sessies om hen te begeleiden en te ondersteunen tijdens hun ontwikkeltraject en hun netwerkmogelijkheden te vergroten.

Eén van deze sessies was een panelgesprek waarbij we twee vrouwelijke leden van de Raad van Bestuur van Fagron uitnodigden om hun persoonlijke leiderschapservaringen en loopbaantrajecten te delen, waardoor de deelnemers extra perspectieven en inspiratie kregen.

Het programma zal in 2026 worden voortgezet. De feedback die aan het einde van elke cyclus van zowel mentoren als mentees wordt verzameld, wordt gebruikt om het programma verder te ontwikkelen en te optimaliseren, zodat het blijft aansluiten bij de behoeften van de deelnemers en onze inzet voor het bouwen van een divers, inclusief en krachtig leiderschapslandschap bij Fagron versterkt.

Ontwikkelen van een genderneutraal selectie- en promotieproces

In 2025 hebben we verdere stappen gezet om onze inzet voor een genderneutraal selectie- en promotieproces te versterken. Hoewel onze bestaande procedures geen aanwijzingen voor vooringenomenheid vertoonden, wensen we proactief het risico op onbewuste vooroordelen in besluitvorming verder te beperken. Hiertoe hebben we de Global Talent Acquisition policy en proces bijgewerkt met genderneutrale richtlijnen, de aanspreektitels (dhr./mevr.) uit elke communicatie met kandidaten verwijderd, een training over inclusieve werving voor leidinggevend geïntroduceerd en ons systeem voor sollicitantenbeheer uitgebreid met een AI-functionaliteit om de creatie van

inclusieve en genderneutrale vacatureteksten te ondersteunen.

Exitinterviews met vrouwelijke managers

In 2025 hebben we een meer gestructureerde aanpak van exit-bevragingen geïntroduceerd om beter inzicht te krijgen in de redenen waarom medewerkers Fagron verlaten. Deze herziene versie maakt een consistente verzameling en analyse van feedback mogelijk, over alle leiderschapsniveaus en geslachten heen, en helpt bij het identificeren van patronen en onderliggende oorzaken van personeelsverloop.

Vanuit een diversiteits- en inclusieperspectief stelt deze analyse ons in staat te beoordelen of vrouwelijke leidinggevend Fagron om andere redenen verlaten dan andere groepen medewerkers. De inzichten uit deze analyse zullen in 2026 worden beoordeeld om kansen voor verbetering en gerichte acties te identificeren.

Maatschappelijke informatie

Gender pay gap analyse

In 2024 rapporteerden we voor het eerst over de ongecorrigeerde loonkloof tussen mannen en vrouwen en dit werd voortgezet in 2025 (zie [Loonkloof tussen mannen en vrouwen](#)). In 2026 zullen we deze analyses verder uitbouwen zodat onze rapportage over de loonkloof tussen mannen en vrouwen uiterlijk in 2027 in overeenstemming is met de EU-Richtlijn Loontransparantie.

Resultaten

Genderdiversiteit

We rapporteren over genderdiversiteit van topmanagement, alle managementniveaus en medewerkers. We gebruiken de volgende definities:

- Topmanagement: alle managers met functies in KornFerry schaal 18 tot 28; in deze categorie vallen diegenen die rechtstreeks aan de CEO rapporteren, of managementfuncties bekleden in één niveau lager.
- Management: Alle managers met functies in de KornFerry schaal 16 tot 28.

Alle genderdiversiteitsindicatoren zijn gebaseerd op het aantal werknemers op 31 december, exclusief zelfstandige managers, behalve voor het topmanagement. waar we managers die op zelfstandige basis werken wel meenemen, want het weglaten ervan zou de resultaten voor het topmanagement vertekenen.

Ons doel is om eind 2030 50% vertegenwoordiging van vrouwen in het management te hebben. In 2025 was 43,1% van het management vrouw, vergeleken met 44,0% in 2024. Het topmanagement bestond in 2025 voor 29,1% uit vrouwen, iets onder het streefdoel van minstens een derde. Verdere cijfermatige details zijn te vinden hieronder en op de volgende pagina .

Genderdiversiteit topmanagement

	Aantal topmanagers		% topmanagers	
	2024 ¹	2025 ¹	2024 ¹	2025 ¹
Man	66	73	68,8%	70,9%
Vrouw	30	30	31,3%	29,1%
Overige	0	0	0,0%	0,0%
Totaal aantal mensen in top management	96	103	100,0%	100,0%

¹ Waarden zijn inclusief werknemers en ZZP managers.

Maatschappelijke informatie

Genderdiversiteit management

	Aantal managers		% managers	
	2024 ¹	2025 ¹	2024 ¹	2025 ¹
Man	153	181	56,0%	56,9%
Vrouw	120	137	44,0%	43,1%
Overige	0	0	0,0%	0,0%
Totaal aantal mensen in management	273	318	100,0%	100,0%

¹ 2024 en 2025 waarden zijn exclusief ZZP managers.

Genderdiversiteit medewerkers

	Aantal medewerkers		% medewerkers	
	2024 ¹	2025 ¹	2024 ¹	2025 ¹
Man	1.703	1.814	43,3%	42,2%
Vrouw	2.223	2.474	56,5%	57,6%
Overige	9	9	0,2%	0,2%
Totaal aantal medewerkers	3.935	4.297²	100,0%	100,0%

¹ 2024 en 2025 waarden zijn exclusief ZZP managers maar inclusief oproepkrachten.

² Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar hetzelfde aantal medewerkers.

Maatschappelijke informatie

Leeftijdsdiversiteit

In 2025 had Fagron een divers personeelsbestand wat leeftijd betreft. Hoe hoger in de organisatie, hoe hoger het aantal medewerkers in de hogere leeftijdscategorie. De meeste medewerkers vallen in de leeftijdscategorie 30-50 jaar.

Leeftijdsdiversiteit medewerkers

% medewerkers ¹	2024 ²	2025
<30 jaar oud	25%	26%
30-50 jaar oud	56%	56%
>50 jaar oud	18%	18%
Leeftijd onbekend	0%	0%

¹ Percentage medewerkers op 31 december.

² Door afronding tellen deze percentages niet op tot 100%.

Loonkloof tussen mannen en vrouwen

We berekenen de loonkloof tussen mannen en vrouwen aan de hand van het bruto uurloon van onze werknemers inclusief:

- Vaste beloning (gelijk aan basissalaris)
- Korte termijn variabele beloning (zoals een jaarlijkse bonus, overwerkvergoeding)
- Lange termijn variabele beloning (zoals inschrijvingsrechten en prestatieafhankelijke aandelen)
- Overige arbeidsvoorwaarden (zoals een auto van de zaak)

Deze berekening houdt rekening met het brutosalaris, pensioenbijdragen betaald door de onderneming en alle variabele beloningen en voordelen. Belastbare voordelen zijn opgenomen conform de lokale wetgeving. Gezinsverlof en het ziekteverlof telt ook mee als dit door het bedrijf wordt betaald.

In 2025 bedroeg het ongecorrigeerde verschil in gemiddeld loonniveau tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers 13%, in vergelijking met 15% in 2024. Net zoals vorig jaar betreft dit het ongecorrigeerde loonverschil waarbij we niet corrigeren voor verschillen in type functie, anciënniteit of geografische locatie.

Bij het berekenen van de ongecorrigeerde loonkloof zijn er twee belangrijke factoren die het gemiddelde loon van mannen hoger uit laat vallen:

- Er zijn meer mannen in managementfuncties in regio's met hogere lonen.
- Er zijn meer mannen dan vrouwen in managementfuncties. Er zijn meer vrouwen dan mannen in functies in productie en operationele rollen. Dit zijn vaak lagere functies met een lager salaris.

Loonkloof tussen mannen en vrouwen

	2024	2025
Gemiddeld loon vrouwelijke medewerkers (euro per uur)	21,8	22,2
Gemiddeld loon mannelijke medewerkers (euro per uur)	25,5	25,6
Loonkloof tussen mannen en vrouwen¹	15%	13%

¹ Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen.

Maatschappelijke informatie

Training & ontwikkeling

We zijn ervan overtuigd dat investeren in de ontwikkeling van werknemers positief bijdraagt aan zowel de prestaties van ons bedrijf als individuele groei. Door training en carrièremogelijkheden aan te bieden, zorgen we voor een bredere inzetbaarheid, retentie en jobtevredenheid, evenals het verhogen van de algehele kwaliteit van het geleverde werk.

Doelstellingen en acties

Als onderdeel van onze fundamentele roadmap hebben we de volgende doelstelling naar voor geschoven met betrekking tot training & ontwikkeling:

- Tegen 2030 heeft 95% van de medewerkers een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek.

In 2025 zijn we begonnen met het bijhouden van gegevens over trainingsuren per werknemer. Op basis van de inzichten hieruit, zullen we overwegen om in de komende jaren een doelstelling omtrent trainingsuren te ontwikkelen.

Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken zijn al lange tijd onderdeel van ons People & Culture beleid. Aan het begin van elk jaar bepalen medewerkers samen met hun leidinggevende de individuele ontwikkelingsdoelstellingen en loopbaanambities. Deze doelstellingen kunnen bestaan uit interne of externe training, on-the-job leren of het zoeken van een mentor. De regelmatige check-ins gedurende het jaar zijn deel van een continue feedbackcyclus en inzichten van deze gesprekken dienen als waardevolle input voor het uitgebreide jaarlijkse beoordelingsgesprek dat altijd in de periode van december tot het eerste kwartaal van het jaar plaatsvindt.

Onze acties op het gebied van training en ontwikkeling zijn verankerd in twee actieplannen:

- Ons strategisch actieplan om duurzame medewerkersbetrokkenheid te vergroten, als onderdeel van onze [Future Forward: People roadmap](#).
- Ons operationeel actieplan, gericht op jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken.

Versterken van leiderschap

Het versterken van leiderschapscommunicatie was een belangrijk aandachtspunt in 2025 en blijft ook in 2026 een prioriteit. Ons doel is om de duidelijkheid, consistentie en transparantie van leiderschapscommunicatie over belangrijke bedrijfsontwikkelingen en besluitvorming binnen de hele organisatie te versterken. Om deze ambitie te ondersteunen, verduidelijken en structureren we ons aanbod voor leiderschapsontwikkeling verder, zodat het toegankelijk, samenhangend en afgestemd is op wat we van onze leiders verwachten. Parallel hieraan bieden we leiders praktische tools en middelen om professioneel en effectief te communiceren. Daarnaast worden leiders aangemoedigd hun eigen communicatiestijl te evalueren en onder begeleiding feedback te ontvangen, wat voortdurende ontwikkeling mogelijk maakt en consistente leiderschapsgedragingen binnen Fagron bestendigt.

Maatschappelijke informatie

Resultaten

Feedback geven en ontvangen

In 2023 werd de basis gelegd het belang van feedback binnen onze organisatie te versterken. Dankzij diverse initiatieven hebben we continue feedback dieper verankerd in onze manier van werken, waarbij we open dialoog, erkenning en voortdurende ontwikkeling stimuleren.

Als onderdeel van onze voortdurende inspanningen hebben we deze aanpak verder versterkt door Kudos toe te voegen aan onze continue feedbackcyclus en dit te integreren in ons jaarlijkse beoordelingsproces. We bouwen voort op de succesvolle lancering van de KudoBot in 2023, waarmee medewerkers elkaar kunnen erkennen voor gedrag dat de Fagron-waarden en onze manier van samenwerken over teams heen weerspiegelt.

We hebben ook een nieuwe openbare “shout-out” functie in Workvivo geïntroduceerd, waarmee medewerkers een extra manier krijgen om elkaar zichtbaar te erkennen binnen hun teams. Hiermee tillen we onze feedbackcultuur naar een hoger niveau binnen de hele organisatie. Samen ondersteunen deze initiatieven een cultuur van feedback en verbondenheid.

Daarnaast hebben we het jaarlijkse beoordelingsproces aangepast naar een meer gerichte aanpak, met nadruk op de essentiële onderdelen van prestaties, ontwikkeling en toekomstige groei. Dit gestroomlijnde ontwerp maakt meer constructieve feedbackgesprekken mogelijk tussen onze leidinggevenden en hun teams.

In onze Global Employee Survey van 2024 gaven onze medewerkers onze feedbackcultuur een score van 82%, een stijging van 9% ten opzichte van de Survey van 2022, toen feedback voor het eerst op onze strategische roadmap werd geplaatst. Onze feedbackcultuur wordt in 2026 opnieuw gemeten als een blijvende stimulans voor betrokkenheid en ontwikkeling van medewerkers.

Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken

In 2025 nam 97,2% van de werknemers¹ deel aan een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek met hun directe leidinggevende of supervisor, opnieuw ver boven onze doelstelling. Dit percentage is berekend op basis van het aantal werknemers² dat in dienst was op het moment dat de uitnodigingen voor het jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprek werden verstuurd en die nog steeds in dienst waren op de deadline voor het gesprek (in 2025 was de deadline 31 maart).

In lijn met onze verwachting van continue feedback moedigen we onze werknemers en hun managers actief aan om deel te nemen aan meerdere feedbackgesprekken gedurende het jaar. Gemiddeld nam elke werknemer in 2025 deel aan 1,7 gesprekken, ongewijzigd ten opzichte van 2024. Deze indicator wordt berekend op basis van het gemiddelde aantal medewerkers dat in dat jaar in dienst was.

¹ Met uitzondering van werknemers met een oproepcontract en werknemers die geen gebruikersaccount hadden in het eerste kwartaal van 2024. Hoewel ESRS S1 rapportering vereist over werknemers met een oproepcontract, worden deze werknemers momenteel niet opgenomen in onze cyclus van beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken.

² Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen.

Maatschappelijke informatie

Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken

	2024 ¹	2025 ²
% medewerkers met een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek	98,2%	97,2%
% vrouwelijke medewerkers met een jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprek	98,4%	97,2%
% mannelijke medewerkers met een jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprek	97,9%	97,1%
Aantal beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken per medewerker	1,7	1,7

¹ Percentages zijn van toepassing op alle werknemers die in dienst waren op het moment dat de uitnodigingen voor de jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken werden verstuurd en die nog steeds in dienst waren op de uiterste datum voor het gesprek. Medewerkers met een oproepcontract en medewerkers die in het eerste kwartaal van 2024 nog geen gebruikersaccount hadden, vallen hier niet onder.

² Overnames zijn niet mee opgenomen.

Trainingsuren

In 2025 is Fagron begonnen met het meten van het aantal trainingsuren per medewerker. Het gemiddelde aantal trainingsuren per medewerker ligt op 2,7, waarbij er geen verschil is tussen mannen en vrouwen. De medewerkers van entiteiten die in 2025 zijn overgenomen, worden hierbij niet meegenomen.

	2025 ¹
Man	2,7
Vrouw	2,7
Overige	1,2
Totaal aantal medewerkers	2,7

¹ Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen.

Maatschappelijke informatie

Gezondheid & veiligheid

Fagron draagt er zorg voor dat Onze mensen hun werk kunnen doen in een schone, ordentelijke en veilige omgeving. We hanteren een zero-tolerantiebeleid ten aanzien van acties die een gevaar vormen voor de gezondheid en veiligheid van onze werknemers en anderen. Door proactief risico's te identificeren, aan te pakken en op te lossen streven we ernaar letsel en schade aan de gezondheid van Onze mensen te voorkomen of tot een minimum te beperken.

Doelstellingen en acties

Vanaf 2024 bevat de fundamentele routekaart de volgende doelen met betrekking tot gezondheid & veiligheid:

- Geen dodelijke slachtoffers of slachtoffers met langdurig of permanent werkgerelateerd letsel.
- In 2030, 95% deelname van Onze mensen aan de jaarlijkse gezondheids- en veiligheidstraining.

Onze hoogste prioriteit is het voorkomen van dodelijke ongevallen en incidenten die leiden tot ernstig, langdurig of permanent letsel. Incidenten die leiden tot lichte verwondingen zien we als een waarschuwing om onze procedures en noodplannen waar nodig aan te passen. Ons beleid en onze doelstellingen op het gebied van gezondheid & veiligheid gelden voor al Onze mensen.

In de afgelopen jaren is het gezondheids- en veiligheidsmanagement per Fagron bedrijf georganiseerd, met een nauwe opvolging van de lokale wetgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk in elk van de jurisdicties waar Fagron opereert. Het deel van het gezondheids- en veiligheidsmanagement dat op groepsniveau is geborgd, is het wereldwijde monitoring- en rapporteringssysteem.

In 2024 hebben we meer aandacht besteed aan een gezondheids- en veiligheidscultuur door ervoor te zorgen dat alle Fagron bedrijven jaarlijks gezondheids- en veiligheidanalyses uitvoeren en hieruit volgende verbeterplannen implementeren. Ook hebben we de opvolgingsprocedures voor gezondheids- en veiligheidsincidenten gestandaardiseerd.

In 2025 hebben we onze jaarlijkse training rond gezondheid en veiligheid opnieuw aangeboden aan al onze medewerkers, met een focus op het bevorderen van een "safe to share"-cultuur waarin medewerkers worden aangemoedigd om gezondheids- en veiligheidsbezorgdheden bespreekbaar te maken. De deelname steeg in 2025 naar 99%, vergeleken met 86% in 2024, wat een jaarlijkse verbetering laat zien en bijdraagt aan het behalen van onze lange termijn doelstelling omtrent deelname.

Onze acties op het gebied van gezondheid en veiligheid maken deel uit van twee verschillende routekaarten:

- Ons strategische actieplan om werknemersbetrokkenheid te vergroten, als onderdeel van **Future Forward: People**.
- Ons operationeel actieplan om het aantal gezondheids- en veiligheidsincidenten te verminderen.

Maatschappelijke informatie

Resultaten

Focus op welzijn

Fagron zet zich in voor het ondersteunen van het welzijn van medewerkers. In 2025 zijn we blijven focussen op het mentale welzijn van onze medewerkers door een ondersteunende en inclusieve werkomgeving te bevorderen. Voortbouwend op onze initiatieven uit 2024 versterken we het mentale welzijn nu ook via ons actieplan van de Global Employee Survey, gerelateerd aan “Safe to Share” en “Equity and Balance”.

Deze aanpak moedigt medewerkers aan om hun ideeën, ervaringen en zorgen openlijk te delen zonder angst voor oordeel, wat constructieve dialoog, diverse perspectieven en waardevolle feedback op alle niveaus van de organisatie bevordert. Door een omgeving te creëren waarin iedereen zich veilig voelt om zich uit te spreken en waarin werkdruk evenwichtig is verdeeld, streven we ernaar vertrouwen, samenwerking en algemeen welzijn te versterken.

Om dit te ondersteunen hebben onze Equality Ambassadors in 2025 twee trainingen gevolgd, gericht op het herkennen van onbewuste vooroordelen en het voeren van inclusieve gesprekken. Deze ambassadeurs helpen psychologische veiligheid te creëren op alle Fagron-locaties, zodat medewerkers zich gesteund en in hun kracht gezet voelen om hun perspectieven te delen. We zijn van plan

Jaarlijkse gezondheids- en veiligheidstraining

	2024	2025
Aantal Onze mensen die de gezondheids- en veiligheidstraining hebben afgerond	3.489	3.774
Aantal Onze mensen bij aanvang van de gezondheids- en veiligheidstraining	4.049	3.828 ¹
% van Onze mensen bij aanvang van de gezondheids- en veiligheidstraining die de gezondheids- en veiligheidstraining hebben afgerond	86%	99%

¹ Aantal Onze mensen die op 18 augustus 2025 waren tewerkgesteld.

deze trainingen in de komende jaren voort te zetten en verder uit te breiden.

Onze voortdurende inzet voor inclusie (zie [Diversiteit & Inclusie](#)) vult onze focus op welzijn aan door ruimtes te creëren waar medewerkers zich gesteund en empowered voelen om hun ervaringen te delen.

Werkgerelateerd letsel

Er waren in 2025, 29 werknemers die een werkgerelateerd letsel hebben opgelopen, in vergelijking met 22 in 2024. Geen enkele hiervan heeft in 2025 geleid tot langdurig of permanent letsel. Acties om ongevallen in de toekomst te voorkomen kunnen bestaan uit aanvullende opleiding, training of aanpassing van procedures of noodplannen.

In 2025 zijn er geen dodelijke ongevallen voorgevallen onder niet-werknemers in ons eigen personeelsbestand.

Fagron houdt het werkelijke aantal gewerkte uren van werknemers niet bij, dus we hebben een inschatting gemaakt om werkgerelateerd

letsel in verhouding tot het aantal gewerkte uren te bepalen. We schatten deze verhouding in 2025 in op 4,0. We streven ernaar de nauwkeurigheid en robuustheid van deze indicator in de komende jaren verder te verbeteren.

Fagron heeft geen van de ESRS-indicatoren met betrekking tot beroepsziekten of gemiste werkdagen door werkgerelateerd letsel, beroepsziekten en dodelijke ongevallen gemeten. In 2024 is Fagron begonnen met het opzetten van een monitoringstelsel voor deze indicatoren en wordt nog verder uitgebreid. De verdere ontwikkeling en verfijning van het stelsel wordt voortgezet, met als doel consistent toezicht en toekomstige rapportage mogelijk te maken in lijn met de CSRD-vereisten.

Maatschappelijke informatie

Mechanismen voor gezondheid en veiligheid

Fagron monitort de beschikbaarheid van arbeidsgezondheids- en veiligheidsmechanismen binnen de hele organisatie. Deze omvatten trainingen rond gezondheid en veiligheid, toegang tot vertrouwenspersonen en de aanwezigheid van gezondheids- en veiligheidsvertegenwoordigers. In 2025 dekten deze mechanismen gemiddeld 99% van de medewerkers, exclusief overnames die tijdens het verslagjaar zijn afgerond. Deze mechanismen ondersteunen preventie, bewustwording en rapportage met betrekking tot risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkvloer.

Werkgerelateerd letsel en sterfgevallen

	2024	2025
Dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken (medewerkers)	0	0
Dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken (niet-medewerkers in personeelsbestand)	0	0
Dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken (werknemers in de waardeketen in Fagron vestigingen)	. ¹	0
Totaal aantal dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken	0	0
Werkgerelateerde langdurig of permanent letsel (medewerkers)	0	0
Overig geregistreerd werkgerelateerd letsel (medewerkers)	22 ²	29
Totaal aantal gevallen van geregistreerd letsel bij medewerkers	22	29

¹ Niet gemeten

² Van één van deze incidenten is de persoon nog niet volledig hersteld. We verwachten dat een volledig herstel mogelijk is, we classificeren het daarom als niet-permanent letsel.

Geregistreerd letsel in verhouding tot aantal gewerkte uren

	2024	2025
Totaal aantal gevallen van geregistreerd letsel bij medewerkers	22	29
Totaal aantal gewerkte uren door medewerkers	6.488.300	7.253.610
Geregistreerd letsel in verhouding tot aantal gewerkte uren	3,4	4,0

Maatschappelijke informatie

Vergoeding & arbeidsvoorwaarden

Vergoeding en arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk bij het aantrekken en behouden van talent en het bevorderen van medewerkerstevredenheid. Fagron erkent het belang van aantrekkelijke vergoeding en voordelen voor alle werknemers. Door dit te doen ondersteunen we niet alleen het welzijn en de betrokkenheid van medewerkers, maar dragen we ook bij aan de lokale economie en gemeenschappen waarin we actief zijn.

Doelstellingen en acties

We streven naar het volgende met betrekking tot vergoedingen & arbeidsvoorwaarden, als onderdeel van onze fundamentele routekaart:

- Toereikend loon voor alle medewerkers, uiterlijk tegen 2026
- Alle medewerkers ontvangen een mediaan basissalaris, variabel loon en arbeidsvoorwaarden in vergelijking met de markt tegen 2030.
- Alle werknemers hebben tegen 2030 recht op de Fagron Global Standard Benefits.

Ons beleid en onze doelstellingen met betrekking tot beloningen en arbeidsvoorwaarden zijn alleen van toepassing op werknemers van Fagron en niet op andere personen in ons personeelsbestand.

In 2025 heeft Fagron zijn belonings- en arbeidsvoorwaardenstrategie herzien om te beoordelen in hoeverre deze aansluit bij de duurzaamheidsstrategie van het bedrijf. Uit deze analyse bleek dat er geen aanpassingen nodig waren, aangezien de bestaande strategie nog steeds in lijn is met de strategische koers van het bedrijf. De beloningsstrategie geeft de richting aan voor de People & Culture professionals die verantwoordelijk zijn voor de implementatie en is beschikbaar voor alle medewerkers. Als onderdeel van de verdere ontwikkeling van dit kader wordt er nog gewerkt aan het definiëren van Global Standard Benefits, met als doel meer consistentie en transparantie te creëren in het voordelenpakket binnen de organisatie, terwijl ruimte blijft voor lokale aanpassing aan wettelijke en marktomstandigheden. In 2026 zullen we intern verder communiceren over deze belonings- en arbeidsvoorwaardenstrategie om blijvende duidelijkheid en begrip binnen de organisatie te waarborgen.

Resultaten

Global Employee Survey

Informatie over de tevredenheid van werknemers met betrekking tot vergoedingen en arbeidsvoorwaarden wordt verkregen via de Global Employee Survey en tijdens exitgesprekken. In de 2024 Global Employee Survey scoorden werknemers het beloningspakket van Fagron zeer dicht bij de wereldwijde farmaceutische benchmark.

Omdat de Global Employee Survey tweejaarlijks wordt uitgevoerd, zijn er in 2025 geen nieuwe resultaten beschikbaar over de perceptie van medewerkers ten aanzien van het Fagron-beloningspakket. De volgende survey vindt plaats in 2026.

Maatschappelijke informatie

Toereikend loon

In 2024 hebben we voor het eerst beoordeeld of al onze werknemers een adequaat loon ontvangen, waarbij we de volgende definitie voor een adequaat loon hanteerden. Dezelfde definities werden toegepast in 2025:

- EER-landen: Toepasselijk minimumloon bepaald door wetgeving of collectieve onderhandelingen.
- Brazilië: Toepasselijk loon zoals bepaald door collectieve onderhandelingen, dat jaarlijks wordt vastgesteld met een behoorlijke levensstandaard in gedachten.
- Israël: Toepasselijk minimumloon bepaald door wetgeving, omdat het minimumloon lijkt te voorzien in een behoorlijke levensstandaard.
- VK: National Living Wage zoals vastgesteld door de Britse overheid.
- VS: Toepasselijk minimumloon in de staat, tenzij dit lager is dan het federaal minimumloon. In het laatste geval, gebruiken we het federaal minimumloon.
- China, Colombia, Mexico, Zuid-Afrika: Gebaseerd op informatie verkregen van het Global Living Wage initiatief, omdat het minimumloon niet voorziet in een behoorlijke levensstandaard¹.

Deze benchmarks zijn vergeleken met de lonen die aan medewerkers worden betaald, inclusief het basissalaris en vaste, gegarandeerde aanvullende vergoedingen. In de analyse zijn de overnames van 2025 niet meegenomen.

Op basis van de geselecteerde benchmarks, kregen 99,2% van al onze werknemers² een adequaat loon. De uitzonderingen zijn Colombia waar 37% van de werknemers onder de norm voor een adequaat loon verdiende (31 werknemers) en Mexico waar 3% van de werknemers onder de norm voor een adequaat loon verdiende (2 werknemers).

Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie doen we ons uiterste best om ervoor te zorgen dat alle werknemers tegen 2026 een adequaat loon zullen verdienen. We zullen de lonen en de gebruikte benchmarks voor Colombia en Mexico in meer detail analyseren.

¹ Regionale benchmarkrapporten zoals gepubliceerd op de Global living Wage Coalition, voor de regio die het dichtst bij onze activiteiten ligt. De laatste benchmark is niet gecorrigeerd voor inflatie.

² Overnames van het jaar zijn niet mee opgenomen.

Maatschappelijke informatie

Loonkloof – Hoogst betaalde medewerker en mediane werknemersremuneratie

De beloning van het management bij Fagron sluit aan bij de langetermijnbelangen van de aandeelhouders en dient ertoe om managementtalent aan te trekken en te behouden. Tegelijkertijd benadrukt onze aanpak het belang van een aanvaardbaar verschil tussen de beloning van werknemers en die van management. Deze overweging hangt nauw samen met ons bredere beleid ten aanzien van vergoedingen & arbeidsvoorwaarden voor werknemers (zie [Vergoeding & arbeidsvoorwaarden](#)).

Hoewel er geen expliciete doelstellingen met betrekking tot de loonkloof tussen de hoogst betaalde persoon en de mediaan van de beloning voor werknemers wordt vooropgesteld, maken de resultaten in het kader van duurzaamheid deel uit van zowel de korte als de lange termijn variabele beloning.

Een beschrijving van ons beloningsbeleid en acties zijn te vinden in het [Remuneratieverslag en -beleid](#). De in 2025 genomen acties gericht op bestuurdersbeloningen zijn beschreven in het remuneratieverslag.

In 2025 bedroeg de ratio tussen de hoogst betaalde medewerker en de mediaan jaarlijkse totale beloning van alle medewerkers (exclusief de hoogst betaalde medewerker) 104,0, vergeleken met 77,3 in 2024. Hoewel de mediaan jaarlijkse totale beloning van medewerkers jaar op jaar is gestegen, nam

de ratio vooral toe door de uitbetaling van lange termijn variabele beloning aan de hoogst betaalde medewerker in 2025.

We nemen de volgende beloningscomponenten op in deze berekening:

- Vaste beloning (basissalaris)
- Korte termijn variabele beloning (zoals een jaarlijkse bonus, overwerkvergoeding)
- Lange termijn variabele beloning (zoals inschrijvingsrechten en prestatieafhankelijke aandelen)
- Andere arbeidsvoorwaarden (zoals een auto van de zaak)

In de praktijk betekent dit dat we rekening houden met het brutosalaris plus eventuele vrijwillige bijdragen van het bedrijf in de vorm van bijvoorbeeld pensioenkosten. Daarnaast tellen we alle variabele beloningen en voordelen mee, met uitzondering van onkostenvergoedingen, bijvoorbeeld vergoedingen voor reiskosten voor het woon-werkverkeer. Voor de auto van de zaak wordt rekening gehouden met het belastbare voordeel zoals bepaald in de lokale wetgeving. Gezinsverlof en het ziekteverlof telt ook mee als dit door het bedrijf wordt betaald.

Jaarlijkse totale beloningsratio

	2024	2025
Jaarlijkse beloning hoogstbetaalde individu (x 1.000 euro)	1.954	2.854
Mediaan jaarlijkse beloning medewerkers (x 1.000 euro) ¹	25	27
Jaarlijkse totale beloningsratio	77,3	104,0

¹ Overnames van het jaar worden niet meegenomen.

Maatschappelijke informatie

Arbeidstijden

Bij Fagron vinden we het belangrijk dat Onze mensen hun gecontracteerde werktijden niet structureel overschrijden. Zorgen voor redelijke werktijden vergroot niet alleen het werkplezier van werknemers, maar vermindert ook het risico op incidenten op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk. Door onze mensen de tijd te geven om werk en privé in balans te houden, maken we ons hard voor een rijk sociaal leven buiten het werk.

Doelstellingen en acties

Vanaf 2024 bevat deze routekaart het volgende beleid met betrekking tot arbeidstijden:

- De Fagron standaard werkweek is maximaal 44 uur per week, 8 uur per dag.
- Het maximum aantal uren per dag, inclusief overwerk voor medewerkers in de KornFerry schaal 1 tot en met 14 is maximaal 10 uur per dag.
- Overuren worden altijd gecompenseerd voor werknemers in de KornFerry schaal 1 tot 14, hetzij in de vorm van tijd voor tijd of in geld.

Ons beleid en onze doelstellingen met betrekking tot arbeidstijden gelden voor al Onze mensen.

We streven naar naleving van dit beleid door alle Fagron bedrijven en toepassing voor alle medewerkers uiterlijk in 2030, maar bij voorkeur eerder.

Resultaten

Fagron houdt zich aan de lokale wetgeving met betrekking tot maximale werktijden en vergoeding voor overwerk.

In 2025 hebben we de geplande gap-analyse uitgevoerd en hierin werd bevestigd dat de meeste landen waarin Fagron actief is al in lijn zijn met onze doelstelling van een maximale werkweek van 44 uur. Mexico is momenteel het enige land dat nog niet volledig is afgestemd; er worden echter wijzigingen in de lokale arbeidswetgeving verwacht tegen 2030. Fagron zal deze ontwikkelingen blijven volgen en aanpassingen doorvoeren in overeenstemming met de toepasselijke lokale regelgeving.

Maatschappelijke informatie

Mensenrechten & arbeidsrechten

Bij Fagron geloven we in een respectvolle en eerlijke behandeling van iedereen. We vinden het belangrijk om een goede werkomgeving te creëren voor al onze medewerkers. Fagron zet zich in om schending van mensenrechten en arbeidsrechten op al onze vestigingen wereldwijd te voorkomen.

Doelstellingen en acties

Vanaf 2024 zijn de volgende engagementen in onze beschrijven we het volgende in de fundamentele routekaart:

- We accepteren geen slavernij, dwangarbeid en kinderarbeid en we garanderen vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.
- We tolereren geen enkele vorm van discriminatie, intimidatie, misbruik of andere handelingen die als intimiderend, beledigend of discriminerend kunnen worden beschouwd.

Dit geldt voor al Onze mensen: onze werknemers en andere mensen in ons personeelsbestand.

Onze Code of Conduct & Ethics behandelt expliciet belangrijke thema's op het gebied van mensenrechten en arbeidsrechten en is gebaseerd op internationaal erkende standaarden, waaronder de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen

voor Multinationale Ondernemingen. Deze kaders vormen de basis voor onze inzet voor verantwoord ondernemen en het respecteren van internationaal erkende mensenrechten.

- Discriminatie en intimidatie: Fagron zet zich in voor gelijke beloning voor gelijk werk en om een werkomgeving te bieden die vrij is van geweld, intimidatie, pesten of andere vormen van bedreiging. De Code of Conduct & Ethics verbiedt discriminatie op basis van ras en etnische afkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicap, leeftijd, religie, burgerlijke staat of andere vormen van discriminatie die beschermd worden door de van toepassing zijnde wetgeving.
- Slavernij en dwangarbeid: Fagron heeft een Modern Slavery Statement opgesteld die deel uitmaakt van onze Code of Conduct & Ethics om moderne slavernij en mensenhandel in onze organisatie en onze toeleveringsketen te bestrijden en te voorkomen. Het Modern Slavery Statement is van toepassing op mensenhandel en dwangarbeid.
- Kinderarbeid: We verbieden elk gebruik van kinderarbeid wereldwijd. Iedereen die bij Fagron in dienst is, heeft ten minste de wettelijke minimumleeftijd om te werken bereikt. Wanneer de wettelijke minimumleeftijd om te werken in een land onder de 18 jaar ligt, besteden we extra aandacht aan deze jonge medewerkers en het werk dat ze uitvoeren.
- Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen: Iedereen die bij Fagron

werkt is vrij om lid te worden van een vakbond of organisatie die de belangen van het individu behartigt.

Zie voor meer informatie over onze Code of Conduct & Ethics het onderwerp [Naleving van wet- en regelgeving](#).

Wij geloven dat een combinatie van opleiding over onze Code of Conduct & Ethics, een effectief klachtenmechanisme en initiatieven ter bevordering van diversiteit en inclusie het risico op schendingen van mensenrechten en arbeidsrechten verkleint. Ons klachtenmechanisme biedt een gestructureerd proces voor het behandelen van gegronde zorgen en zorgt voor tijdige en passende opvolging.

Al Onze mensen (inclusief leden van het management) zijn verplicht om een jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training te volgen. Deze training besteedt ook aandacht aan mensenrechten en arbeidsrechten. Voor meer informatie over de jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training, zie [Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training](#).

Maatschappelijke informatie

Eventuele vragen of zorgen van werknemers met betrekking tot de Code kunnen worden gemeld via ons klachtenmechanisme. Het klachtenmechanisme omvat een heldere manier om meldingen op te lossen, waaronder meldingen met betrekking tot mensenrechten en arbeidsrechten. Voor meer informatie over het klachtenmechanisme, zie [Grievance mechanism](#).

Voor meer informatie over de manieren waarop Fagron diversiteit en inclusie bevordert, zie [Diversiteit & inclusie](#)

Resultaten

Discriminatie, pesten en intimidatie

In 2025 werden 8 meldingen van mogelijke gevallen van discriminatie en intimidatie gemeld via de Fagron Integrity Line. Van deze meldingen had er 1 betrekking op discriminatie, 3 op pesten en 2 op intimidatie. Alle meldingen werden onderzocht gedurende het jaar en in 7 gevallen werd er geconcludeerd om ze als discriminatie, pesten of intimidatie gekwalificeerd konden worden. In deze gevallen zijn passende maatregelen genomen.

In 2025 zijn er geen boetes, straffen of schadevergoedingen betaald als gevolg van meldingen van discriminatie en intimidatie.

Voor meer informatie over de Fagron Integrity Line en meldingen over andere onderwerpen dan discriminatie en intimidatie, zie [Grievance mechanism](#).

Ernstige mensenrechtenschendingen

Er zijn geen gevallen van ernstige mensenrechtenschendingen met betrekking tot Fagron medewerkers gemeld in de Fagron Integrity Line in 2024 (zie [Grievance mechanism](#)). Dit betekent dat er geen meldingen zijn gedaan over dwangarbeid, mensenhandel en kinderarbeid. Er zijn geen boetes, straffen of schadevergoedingen betaald als gevolg van meldingen van ernstige mensenrechtenschendingen.

In 2025 waren er 3 werknemers jonger dan 18 jaar tewerkgesteld in de Fagron Groep (2024: 0). Deze medewerkers hadden contracten zonder gegarandeerde uren en werkten slechts een beperkt aantal uren per maand. Op basis van de aard van deze functies en onze arbeidspraktijken wordt het risico op kinderarbeid als laag ingeschat. In het algemeen acht Fagron dat het personeelsbestand geen materieel risico op dwangarbeid, verplichte arbeid of kinderarbeid loopt.

Maatschappelijke informatie

**Vrijheid van vereniging en
collectieve onderhandelingen**

Eind 2025 vielen 1.450 Fagron medewerkers onder een collectieve arbeidsovereenkomst (34% van alle werknemers). In de landen die onderdeel uitmaken van de Europese Economische Ruimte (EER) waar Fagron actief is, zijn meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten van kracht voor - een deel van - onze medewerkers in landen zoals Nederland en Tsjechië. Eind 2025 was er een medewerkersvertegenwoordiging in (sommige vestigingen in) Brazilië, Colombia, Tsjechië, Duitsland, Hongarije en Italië.

Fagron heeft geen overeenkomst gesloten met medewerkersvertegenwoordiging door een EOR (Europese Ondernemingsraad), SE (Societas Europaea) Ondernemingsraad of SCE (Societas Cooperative Europaea) Ondernemingsraad.

Het percentage werknemers dat onder collectieve arbeidsovereenkomsten en werknemersvertegenwoordiging valt, onderstreept Fagron's inzet om het recht op collectieve onderhandelingen en sociale dialoog te respecteren.

Collectieve arbeidsvoorwaarden en sociale dialoog¹

Dekkingspercentage	Dekking collectieve arbeidsovereenkomst		Sociale dialoog
	Medewerkers – EER (voor landen met >50 medewerkers)	Medewerkers – Niet-EER (per regio)	Medewerkersvertegenwoordiging – EER (voor landen met >50 medewerkers)
0-19%	Duitsland, Griekenland, Hongarije, Polen	Verenigde Staten	België, Griekenland, Nederland, Polen, Spanje
20-39%	Nederland		Duitsland
40-59%			
60-79%	Tsjechië		Tsjechië
80-100%	België, Spanje	Latijns-Amerika	Hongarije

¹ Deze tabel wijkt iets af van de tabel die vereist is volgens ESRS S1, we hebben ervoor gekozen om te rapporteren voor alle landen waar we meer dan 50 werknemers hebben in de EER in plaats van alleen voor de landen waar meer dan 10% van het totaal aantal werknemers is gevestigd.

Maatschappelijke informatie

Stakeholder groep: **Werknemers in de waardeketen**

Voor de overzichtelijkheid hebben we onze rapportage over maatschappelijke informatie onderverdeeld in drie stakeholder groepen: onze mensen, eindgebruikers en werknemers in de waardeketen. Dit hoofdstuk richt zich op de stakeholder groep 'werknemers in de waardeketen'.

Onze geactualiseerde DMA heeft de volgende materiële onderwerpen en IRO's geïdentificeerd die zijn opgenomen in onze maatschappelijke informatie met betrekking tot de stakeholder groep 'werknemers in de waardeketen'.

Onderwerp	Reikwijdte ¹	IRO Type	Tijdshorizon	Beschrijving
<u>Gezondheid & veiligheid</u>	Upstream en downstream	Korte, middel-lange, lange termijn	Negatieve impact	• Incidenten of onveilige werkomstandigheden kunnen letsel, gezondheidsaantasting of stress veroorzaken.
			Risico	• Ongevallen kunnen de productiviteit verminderen en operationele verstoringen veroorzaken.
<u>Mensen-rechten & arbeids-rechten</u>	Upstream en downstream	Korte, middel-lange, lange termijn	Negatieve impact	• Werknemers in de toeleveringsketen kunnen bij hun werkgever worden blootgesteld aan discriminatie, intimidatie of oneerlijke behandeling.
			Risico	• (Aantijgingen van) schendingen van mensen- of arbeidsrechten kunnen reputatieschade voor Fagron veroorzaken, wat het vertrouwen van klanten en investeerders kan verminderen.

¹ Upstream staat voor de upstream-waardeketen. Downstream staat voor de downstream-waardeketen.

Maatschappelijke informatie

Onze aanpak

Als onderdeel van onze strategische duurzaamheidspijler 'Future Forward: Operations' zetten we ons in om verantwoorde partnerschappen in de waardeketen op te bouwen waar hoge arbeidsstandaarden en milieuverantwoordelijkheid de norm zijn. Arbeidsomstandigheden worden hier besproken; het aspect verantwoordelijkheid voor het milieu onder [Milieu informatie](#). Voor meer informatie over onze duurzaamheidsstrategie zie [Future Forward: Personalizing medicine](#).

De informatie heeft betrekking op onze directe leveranciers en dus op de waardeketenwerkers die voor deze leveranciers werken.

We rapporteren dus over onze upstream waardeketen en zakenpartners in onze downstream waardeketen. Op dit moment maken we geen onderscheid in typen waardeketenmedewerkers, zoals waardeketenmedewerkers in de up- of downstream waardeketen.

Om inzicht te bieden in de duurzaamheidsrisico's en om schendingen te onthullen en/of te voorkomen, heeft Fagron een Business Partner Code of Conduct opgesteld, die in 2024 is geactualiseerd. De Code beschrijft vereisten en verwachtingen met betrekking tot:

- Mensenrechten en arbeidsrechten;
- Gezondheid en veiligheid op het werk;
- Milieu: naleving van wet- en regelgeving, afval en emissies, lozingen en ecologische duurzaamheid;
- Ethiek: bestrijding van omkoping en corruptie en het waarborgen van eerlijke concurrentie en dierenwelzijn;
- Managementsystemen: naleving van wet- en regelgeving, risicomanagement, documentatie, leveranciersselectie en monitoring van leveranciers.

De Business Partner Code of Conduct van Fagron is openbaar beschikbaar op de investeerderspagina van de website van Fagron via [investors page van Fagron](#).

Op dit moment heeft Fagron geen speciaal kanaal voor medewerkers in de waardeketen om een melding te maken over bijvoorbeeld hun mensen- en arbeidsrechten of arbeidsomstandigheden (inclusief gezondheid & veiligheid). Fagron heeft momenteel ook geen direct contact met medewerkers in de waardeketen, maar we zullen overwegen dit in de toekomst te wijzigen.

Maatschappelijke informatie

Gezondheid & veiligheid

Niet-functionerende gezondheids- en veiligheidssystemen op het werk (als onderdeel van de arbeidsomstandigheden) bij toeleveranciers kunnen leiden tot blijvend lichamelijk letsel of zelfs dodelijke ongevallen onder werknemers in de toeleveringsketen. Fagron vindt het daarom belangrijk om specifieke aandacht te besteden aan gezondheid en veiligheid in de toeleveringsketen.

Doelstellingen en acties

De Fagron Business Partner Code of Conduct besteedt specifiek aandacht aan de volgende gezondheids- en veiligheidsthema's voor werknemers in de waardeketen:

- Veiligheid van de werkomgeving;
- Fysieke beschermingsmaatregelen voor werknemers, gezondheid en welzijn;
- Procesveiligheid;
- Huisvestingsstandaarden.

Resultaten

Fagron volgt indirect de gezondheid en veiligheid in de waardeketen en meer specifiek bij haar leveranciers op, via de ingevulde ESG-vragenlijsten. De resultaten van het huidige jaar met betrekking tot het percentage leveranciers dat de Business Partner Code of Conduct van Fagron heeft ondertekend, is te vinden in de onderstaande sectie over [Mensenrechten en arbeidsrechten](#).

Daarnaast volgt Fagron ook de werkgerelateerde incidenten op de Fagron locaties op, zowel van eigen werknemers als van werknemers in de waardeketen. Dit jaar zijn voor het eerst gegevens verzameld en openbaar gemaakt mbt dodelijke slachtoffers op de site van Fagron bij werknemers in de waardeketen. We verwijzen naar het onderwerp [Gezondheid en veiligheid](#) in de sectie ["Onze mensen"](#).

Maatschappelijke informatie

Mensenrechten en arbeidsrechten

We vinden mensenrechten en arbeidsrechten belangrijk vanwege de impact die een mogelijke schending op werknemers in de waardeketen zou kunnen hebben. Fagron heeft zich gecommitteerd aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en spant zich in om elke schending van mensenrechten en arbeidsrechten tegen te gaan. Beleid, doelstellingen en acties met betrekking tot mensenrechten en arbeidsrechten zijn van toepassing op alle werknemers in onze upstream waardeketen, evenals op werknemers in de waardeketen die werken voor zakenpartners in onze downstream waardeketen.

Doelstellingen en acties

We verwachten van onze zakenpartners dat ze zich inzetten om mensenrechten en arbeidsrechten van interne en externe stakeholders te respecteren en hen met waardigheid en respect te behandelen.

Meer specifiek zet onze Business Partner Code of Conduct onze verwachtingen uiteen ten aanzien van het recht op vrijheid van arbeidskeuze (waaronder mensenhandel, dwangarbeid en verplichte arbeid), kinderarbeid en jonge werknemers, non-discriminatie, eerlijke behandeling, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden (waaronder werktijden) en vrijheid van vereniging.

Onze ambities zijn duidelijk:

- Nultolerantie voor moderne slavernij en mensenhandel;
- Geen gedwongen, schuldgedwongen of arbeid op basis van dwangcontracten;
- Geen kinderarbeid;
- Geen discriminatie op grond van leeftijd, ras, kleur, etniciteit, religie, seksuele geaardheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, handicap, politieke affiliatie, vakbondslicidmaatschap of andere karakteristieken die door de geldende wetgeving worden beschermd;
- Een werkplek vrij van intimidatie, vernederende en onmenselijke behandeling;
- Naleving van geldende loonwetgeving;
- Vrijheid van vereniging, het recht op vertegenwoordiging en collectieve onderhandelingen zoals bepaald in lokale wetgeving;

Meer informatie is te vinden in de [Business Partner Code of Conduct](#).

We hebben de volgende doelstelling geformuleerd met betrekking tot onze Fagron Business Partner Code of Conduct, als onderdeel van onze strategische duurzaamheidsroutekaart:

- tegen eind 2030 voldoet 75% van onze Tier 1-leveranciers aan onze Fagron ESG-standaarden.

Één van de voorwaarden van de Fagron ESG-standaarden is het ondertekenen van de Fagron Business Partner Code of Conduct.

We berekenen het percentage door de uitgaven van handelsgoederen bij leveranciers die de Fagron Business Partner Code of Conduct hebben ondertekend te delen door de totale uitgaven aan handelsgoederen¹.

¹ De totale waarde van de uitgaven aan handelsgoederen is te vinden in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening in onze jaarrekening

Maatschappelijke informatie

Bovendien voert Fagron uitgebreide kwaliteitsscreenings uit voordat we bij een leverancier inkopen (zie [Productkwaliteit en -veiligheid](#)). Alle leveranciers van farmaceutische grondstoffen van Fagron voldoen aan GMP- of ISO 19001-certificering. Om de naleving van GMP/ISO 19001 te borgen, voert Fagron regelmatig kwaliteitsaudits uit. Deze audits hebben nog nooit een indicatie van schending van mensenrechten aan het licht gebracht¹. Fagron doet geen actief onderzoek naar de naleving van sociale en milieunormen bij de leveranciersselectie, noch voeren we specifieke audits uit met betrekking tot deze onderwerpen.

In 2024 zijn we toegelaten als lid van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI). We zijn voor drie jaar een 'associate' lid, zodat we kunnen leren van voorlopers in de farmaceutische sector op het gebied van verantwoorde praktijken in de toeleveringsketen.

Met behulp van de kennis die beschikbaar is bij PSCI zijn we begonnen met het ontwikkelen van een plan voor de toeleveringsketen getiteld 'Future Forward: Responsible Supply Chain Plan'.

Dit plan zal ten minste het volgende bevatten:

- Een gestandaardiseerd risicoboordelingskader;
- Een audit- en monitoringplan gericht op die leveranciers die het risico lopen onze Business Partner Code of Conduct niet na te leven;
- Een correctieplan dat gebruikt kan worden als we ontdekken dat een leverancier onze Business Partner Code of Conduct niet naleeft. Mogelijke maatregelen kunnen zijn dat de zakenpartner de situatie verbetert of dat Fagron de zakenrelatie beëindigt.

In 2025 hebben wij een eerste stap gezet in het opzetten van deze risicoboordeling door de antwoorden van de ESG-vragenlijst grondig na te lezen en nauwgezet te volgen die leveranciers op te volgen die niet hebben gereageerd op ons verzoek om de ESG-vragenlijst te ondertekenen.

¹ Of andere gevallen van niet-naleving van de VN-richtlijnen of andere internationale richtlijnen waarnaar wordt verwezen in ESRS S2.

Maatschappelijke informatie

Resultaten

Fagron Business Partner Code of Conduct

We vragen onze leveranciers actief om de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst in te vullen. Aan het eind van de vragenlijst vragen we hen om de Fagron Business Partner Code of Conduct te ondertekenen. Sinds 2023 is de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst onderdeel van het kwalificatieproces voor leveranciers. In 2025 hebben wij acties verder gezet om onze zakenpartners onze ESG-vragenlijst in te laten vullen, met een bijzondere aandacht voor zakenpartners bij wie we jaarlijks meer dan 100.000 euro besteden. Dit geeft ons inzicht in het duurzaamheidsbeleid, de doelstellingen en de acties van onze zakenpartners.

In 2025 is de Fagron Business Partner Code of Conduct ondertekend door 33% van onze Tier 1-leveranciers, een voortzetting van de groei over de jaren heen (27% in 2024). We zullen ons blijven inzetten om ons doel van 75% in 2030 te halen.

% leveranciers die de Business Partner Code of Conduct ondertekend hebben

	2024	2025
% leveranciers die de Business Partner Code of Conduct ondertekend hebben	27%	33%

Maatschappelijke informatie

Stakeholder groep: Eindgebruikers

Voor de overzichtelijkheid hebben we onze rapportage over maatschappelijke informatie ingedeeld in drie stakeholder groepen: onze mensen, werknemers in de waardeketen en eindgebruikers. Dit hoofdstuk richt zich op de stakeholder groep 'Eindgebruikers'.

De uitkomst van onze geactualiseerde DMA toont de volgende onderwerpen en IRO's als materieel voor onze eindgebruikers.

Onderwerp	Reikwijdte ¹	IRO Type	Tijdshorizon	Beschrijving
<u>Toegang tot gezondheidszorg</u>	Downstream	Korte, middellange, lange termijn	Positieve impact	Toegang tot wetenschappelijk onderbouwde oplossingen op het gebied van gezondheid heeft een positieve impact op de gezondheid van eindgebruikers.
			Opportuniteit	De gespecialiseerde R&D-pijplijn van Fagron is gericht op het overbruggen van het door regelgevende instanties erkende kwaliteitsverschil tussen industrieel geproduceerde geneesmiddelen en magistrale bereidingen voor eindgebruikers, wat opportuniteiten voor Fagron creëert.
<u>Privacy van eindgebruikers</u>	Downstream	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Ongeoorloofde verspreiding van patiëntgegevens kan een negatieve impact hebben op eindgebruikers wat hun fysieke en emotionele veiligheid betreft.
			Risico	Een datalek zou niet alleen de bedrijfsvoering van Fagron beïnvloeden, maar uiteindelijk ook de reputatie aantasten.
<u>Productkwaliteit en -veiligheid</u>	Downstream	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Het niet voldoen aan productkwaliteits- en veiligheidsnormen kan leiden tot ernstige bijwerkingen voor eindgebruikers.
			Risico	Het niet handhaven van hoge productkwaliteit en patiëntveiligheid kan leiden tot reputatieschade, boetes van toezichthouders en het verlies van exploitatievergunning, met gevolgen voor de winstgevendheid van het bedrijf en de aandeelhouderswaarde.

¹ Downstream staat voor de downstream-waardeketen.

Maatschappelijke informatie

Onze aanpak

In lijn met het bedrijfsmodel van Fagron hebben wij geen consumenten zoals gedefinieerd onder de ESRS, maar in plaats daarvan richten wij ons op klanten en eindgebruikers binnen onze waardeketen.

De informatie over eindgebruikers heeft betrekking op Fagron en onze downstream waardeketen. De informatie is van toepassing op alle eindgebruikers.

Alle hierboven opgesomde materiële IRO's hebben betrekking op de mensenrechten van onze klanten en eindgebruikers in brede zin, en worden behandeld in de [Fagron Business Partner Code of Conduct](#). Patiënten zijn onze meest kwetsbare en belangrijke klanten. Om iedere patiënt te beschermen leeft Fagron alle wetten en voorschriften nauwgezet na. Kwaliteit en veiligheid zijn kernoverwegingen in elke fase van het onderzoek, de ontwikkeling, de productie, de opslag en de distributie van onze producten. We zetten ons er bovendien voor in om eerlijke en transparante productinformatie te communiceren aan onze klanten en eindgebruikers. Daarnaast verbindt Fagron zich ertoe de vertrouwelijkheid van persoonlijke informatie van al haar stakeholders, inclusief onze eindgebruikers, te respecteren.

Fagron heeft momenteel twee kanalen waar klanten en eindgebruikers een melding kunnen maken:

- Onze Privacy Office, zoals beschreven in onze [EU Privacyverklaring](#), is beschikbaar om klachten en vragen over gegevensbescherming te behandelen;
- We bieden specifieke kanalen voor het melden van problemen met de productkwaliteit en -veiligheid, zoals beschreven in onze kwaliteitsklachtenprocedures (zie [Klachten over kwaliteit en recallprocedures](#)).

Op dit moment heeft Fagron geen kanaal beschikbaar voor klanten of eindgebruikers van onze producten dat specifiek is ingericht om melding te maken over inbreuk op mensen- of arbeidsrechten. Er zijn momenteel geen plannen om een dergelijk kanaal op te zetten.

Toegang tot gezondheidszorg

Toegang tot gezondheidszorg hangt van meer af dan enkel het beschikbaar hebben van geneesmiddelen op de markt. Het hangt er ook van af of patiënten de juiste therapie kunnen ontvangen, in de juiste vorm en dosering — de kernprincipes van gepersonaliseerde geneeskunde en farmaceutische bereidingen.

Fagron ondersteunt toegang tot zorg door gepersonaliseerde medicatie mogelijk te maken wanneer standaard, massaproductie-geneesmiddelen niet aansluiten bij de behoeften van een patiënt (bijvoorbeeld vanwege dosisvereisten, intolerantie voor bepaalde formuleringen of beperkingen bij het toedienen). Onze bijdrage is gebaseerd op een wetenschappelijke

benadering die zorgprofessionals helpt om met vertrouwen en consistente kwaliteit geïndividualiseerde therapieën te verstrekken.

Fagron biedt de ondersteunende infrastructuur voor deze niche binnen de gepersonaliseerde geneeskunde. We leveren gespecialiseerde producten, diensten en tools aan apotheken en ziekenhuizen, die deze gebruiken om patiëntgerichte behandelingen voor te bereiden en af te leveren. Dit omvat oplossingen uit onze Brands & Essentials-segmenten die in de dagelijkse bereidingspraktijk worden gebruikt, evenals onze Compounding Services, waarbij Fagron bereidingen produceert voor klanten in een gecontroleerde omgeving. Samen helpen deze activiteiten om binnen zorgsystemen gepersonaliseerde therapie toegankelijker, betrouwbaarder en schaalbaarder te maken.

Maatschappelijke informatie

Doelstellingen en acties

Onze strategische duurzaamheidspijler 'Future Forward: Compounding draait om onze overtuiging dat we door het bevorderen van kennis op het gebied van farmaceutische bereidingen, we de toegang tot gezondheidszorg vergroten door zorgprofessionals wereldwijd in staat te stellen wetenschappelijk onderbouwde farmaceutische bereidingen te leveren. Als onderdeel van onze strategische routekaart 'Future Forward: Compounding' hebben we de volgende doelen gesteld met betrekking tot toegang tot gezondheidszorg:

- 30% van onze omzet komt uit Fagron Brands in 2030
- Een verdubbeling van het aantal wetenschappelijke publicaties over farmaceutische bereidingen en Fagron Brands in 2040 ten opzichte van 2030.

Het percentage van de omzet dat afkomstig is van Fagron Brands is een praktische benadering voor de mate waarin onze gestandaardiseerde bereidingsoplossingen en bijbehorende ondersteunende platforms worden toegepast. Dit kan uiteindelijk ook een aanwijzing zijn voor hoeveel apothekers en voorschrijvers farmaceutische bereidingen inzetten om hun patiënten te helpen.

Om het gebruik van farmaceutische bereidingen en de toegang tot gezondheidszorg te vergroten, hebben we acties gedefinieerd met betrekking tot kennisdeling, wetenschappelijke onderbouwing, duurzame en ethische producten, klanttevredenheid en markt- en portfolio uitbreiding. Voor meer informatie over ons strategische routekaart, zie [Future Forward: Compounding](#). Hieronder volgt een korte samenvatting.

Kennisdeling

Fagron is actief in een sterk gespecialiseerd segment van de gezondheidszorg: het mogelijk maken van gepersonaliseerde medicatie wanneer standaard, massaproductie-opties niet aansluiten bij de behoeften van een patiënt. In deze niche zijn kennis en onderbouwing doorslaggevend, omdat zorgprofessionals erop moeten kunnen vertrouwen dat geïndividualiseerde therapie gebaseerd is op robuuste wetenschap, consistente bereidingsmethoden en betrouwbare productprestaties.

Fagron Academy is onze wereldwijde kennis-motor die zorgprofessionals helpt om wetenschap naar de praktijk te vertalen. Ze versterkt de deskundigheid en het vertrouwen van klanten via drie schaalbare pijlers:

1. Video Platform (training op maat voor apothekers en voorschrijvers): een groeiende bibliotheek met cursussen en trainingen die besluitvorming in de praktijk en veilige implementatie ondersteunt. Het vergroot het vertrouwen dat voorschrijvers hebben wanneer en hoe gepersonaliseerde therapie kan worden overwogen. Voor apothekers ondersteunt het correcte bereidingsmethoden en de principes voor kwaliteit.
2. Formulary (gestandaardiseerde, overdraagbare bereidingspraktijk): een gestructureerde databank met formuleringen die apothekers begeleidt bij het bereiden en adviseren op basis van gevalideerde methodiek voor bereidingen. Dit verhoogt de reproduceerbaarheid en vermindert de variabiliteit in de praktijk.
3. Library (wetenschappelijke geloofwaardigheid, uniek sterk binnen onze niche): een zorgvuldig samengestelde set wetenschappelijke publicaties en technische studies, door vakgenoten beoordeeld, die onze claims onderbouwen, de prestaties van onze oplossingen aantonen en de kracht van onze gespecialiseerde R&D-organisatie herbevestigen – een van Fagron's belangrijkste onderscheidende factoren binnen de bereidingsmarkt."

Maatschappelijke informatie

Door deze platforms voortdurend van nieuwe content te voorzien, zijn er eind 2025 meer dan 22.000 formuleringen en bijna 500 cursussen beschikbaar, meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2024. Naarmate het gebruik in verschillende regio's toeneemt, fungeren het Video Platform, de Formulary en de Library als schaalbare assets die de 'cost-to-serve' per klant verlagen.

Wetenschappelijke onderbouwing

In een nichemarkt waar klinische behoeften sterk uiteenlopen en standaardproducten vaak tekortschieten, kiezen klanten voor partners die consequent kwaliteit, prestaties en vertrouwen leveren. Gespecialiseerde R&D vormt de basis voor dat vertrouwen.

Onze gespecialiseerde R&D-teams ontwikkelen en valideren de wetenschap achter onze Global Brands en ondersteunende platforms. Ze vertalen formuleringsexpertise naar wetenschappelijk onderbouwde oplossingen, ondersteund door stabiliteits- en compatibiliteitsprogramma's, prestatietesten en onderzoekspublicaties. Dit werk levert praktische bouwstenen op die commercieel relevant zijn: gevalideerde productdossiers, gestandaardiseerde formuleringmethodieken, studies die claims onderbouwen en technische toolkits die de toenemend gebruik in verschillende regio's versnellen.

Duurzame en ethische producten

Fagron zet zich in voor het leveren van ethische producten van hoge kwaliteit die professionals in de gezondheidszorg ondersteunen bij het verstrekken van duurzame farmaceutische bereidingen. We volgen ethische richtlijnen voor onze producten, streven ernaar de broeikasgasemissie bij de productie te verminderen en zorgen ervoor dat onze leveranciers voldoen aan de Fagron ESG-normen. Zie [Future Forward: Operations](#) voor meer informatie.

Klanttevredenheid

We monitoren en registreren de klanttevredenheid via meerdere gestructureerde feedbackmechanismen die reeds in onze bedrijfsvoering zijn opgenomen. Deze acties omvatten systematische beoordelingen en opvolging van klantfeedback die wordt ontvangen via e-mailcommunicatie, beoordelingen online en tevredenheidsindicatoren na interacties met onze customer-service-teams. Daarnaast bleef de Fagron Academy tevredenheidsbeoordelingen verzamelen binnen haar digitale leeromgeving, waaronder evaluaties per cursus, feedback op basis van video's en specifieke omgevingen waar deelnemers kwalitatieve inzichten, ideeën en suggesties kunnen delen over de aangeboden leerinhoud.

Naast educatie werden gestructureerde tevredenheidspeilingen uitgevoerd voor onze diensten die de ondersteuning bij formuleringen bieden via onze professionele platforms voor apothekers en voorschrijvers worden geleverd. Deze bevragingen stellen ons in staat de kwaliteit, relevantie en praktische impact van onze wetenschappelijke en technische ondersteuning te beoordelen. Daarnaast zijn op meerdere plaatsen binnen ons portfolio mogelijkheden voor klantbeoordelingen opgenomen, waaronder voor geselecteerde farmaceutische bereidingsproducten en ons genomicsaanbod. Hierdoor kunnen we directe feedback verzamelen over de productervaring en de gepercipieerde waarde.

Samen geven deze lokaal ontwikkelde initiatieven invulling aan onze bredere ambitie om tegen 2027 een meer geharmoniseerde, groepsbrede aanpak voor het meten van klanttevredenheid te realiseren.

Maatschappelijke informatie

Uitbreiden van markt en portfolio

Fagron breidt zijn portfolio uit via een gedisciplineerde innovatie engine die is ontworpen voor gepersonaliseerde geneeskunde en farmaceutische bereidingen. In plaats van te vertrouwen op een beperkt aantal 'bigbet' lanceringen, beheren we een brede pijplijn van parallelle programma's binnen drie complementaire domeinen (dragers voor compounding, FagronLabtechnologieën en genomicaoplossingen).

Elk programma doorloopt een stagegated ontwikkelingsproces, van opportunityscouting en haalbaarheid tot validatie, regelgevende documentatie, lancering en lifecyclemanagement. Deze aanpak maakt voorspelbare en herhaalbare portfolio vernieuwing mogelijk, terwijl we hoge wetenschappelijke en kwaliteitsnormen blijven waarborgen.

Onze pijplijn weerspiegelt zowel de creatie van nieuwe producten als gestructureerde uitbreiding van een productlijn, en omvat meerdere toedieningsvormen en toepassingen die relevant zijn in de dagelijkse praktijk (zoals orale vloeistoffen, films, transdermale oplossingen, dermatologie, gezondheid van vrouwen, pediatrie en workflow-ondersteunende toestellen).

Ze omvat innovaties zoals nieuwe en uitgebreide dragers (waaronder orale, film- en transdermale concepten), volgende generatie bereidings- en verpakkingsopties binnen FagronLab, en de verdere ontwikkeling van ons genomics-portfolio en digitale platform ter ondersteuning van therapie-personalisatie.

Als onderdeel van onze buy-and-buildstrategie zijn we in staat het aantal markten waarin we actief zijn continu te vergroten. Dit pipeline-gedreven model ondersteunt duurzame groei door (i) het aanbod aan oplossingen voor apothekers en voorschrijvers voortdurend te verbreden, (ii) de adoptie te vergroten via evidence-based platformen en praktische toepasbaarheid, en (iii) wereldwijde groei mogelijk te maken met een gecontroleerd ontwikkelings- en documentatiesysteem—waarmee Fagron zijn onderscheidende positie in een kennisintensieve niche verder versterkt.

Voor meer informatie over onze markten, verwijzen we naar [Operationele Prestaties 2025](#).

Resultaten

Omzet van Fagron Brands

In 2025 hebben we onze evidence-building engine verder versterkt en meerdere ontwikkelingsprogramma's omgezet in gevalideerde technische pakketten die de wereldwijde commercialisatie ondersteunen. We hebben bovendien het geheel aan wetenschappelijke output ter onderbouwing van ons portfolio uitgebreid, waarmee we Fagron's unieke positie als één van de meest onderzoeksactieve bedrijven binnen zijn niche verder hebben versterkt.

Vandaag werken bijna 100 farmaceutische specialisten en doctorandi dagelijks aan de ontwikkeling en het testen van onze producten. We hebben meer dan 10 farmaceutische softwareoplossingen in gebruik voor meer dan 4.100 gebruikers. Het aantal studies over onze wereldwijde merken en publicaties in wetenschappelijke tijdschriften over validatie, toepassing en werkzaamheid blijft groeien tot respectievelijk meer dan 1.500 en 170. We doen dat niet alleen: we werken samen met 18 universiteiten via partnerschappen op lange termijn.

Onze huidige R&D-pijplijn omvat meer dan 30 actieve initiatieven binnen de verschillende domeinen, en weerspiegelt zowel de creatie van nieuwe producten als gestructureerde uitbreidingen binnen bestaande lijnen. Deze programma's bestrijken meerdere toedieningsvormen en real-world

Maatschappelijke informatie

use cases die relevant zijn in de dagelijkse praktijk (zoals orale vloeistoffen, films, transdermale toepassingen, dermatologie, gezondheid van vrouwen, pediatrie en workflow-ondersteunende toestellen). Door sterke claims inzake productprestaties, technische onzekerheid te verminderen en reproduceerbare resultaten mogelijk te maken, verlagen we de drempels voor adoptie en versterken we het lange termijn vertrouwen van klanten in magistrale bereidingen.

In 2025 kwam 15,3% van onze omzet uit het segment Brands (15,1% in 2024). De grootste bijdrage aan de omzet van Brand-segment zijn Global Fagron Brands zoals SyrSpend, FagronLab apparatuur inclusief accessoires, Pentravan en Fagron Advanced Derma portfolio. Deze producten geven patiënten toegang tot medicatie.

SyrSpend is bijvoorbeeld een lijn van orale suspensies die geschikt zijn voor de meest kwetsbare patiëntengroepen en compatibel zijn met een breed scala aan API's. Geneesmiddelen die speciaal zijn ontwikkeld voor kinderen moeten flexibel te doseren zijn, gemakkelijk door te slikken zijn, prettig van smaak zijn en alleen veilige ingrediënten bevatten. SyrSpend SF PH4 Neo is speciaal ontwikkeld voor gebruik bij kinderen en stelt apothekers in staat om medicatie te bereiden in de exacte dosering die past bij de ontwikkeling van het kind.

Bijdrage van Fagron producten

Het kwantificeren van de positieve bijdrage die Fagron levert met haar activiteiten is lastig omdat Fagron niet rechtstreeks aan patiënten levert. Fagron heeft daarom geen inzicht in het aantal patiënten dat gebruik maakt van de steriele en niet-steriele medicatie die door Fagron of door apothekers wordt bereid (met Fagron producten). Het aantal geleverde bereidingen die we leveren vanuit onze bereidingsfaciliteiten, geeft echter een indicatie van onze positieve bijdrage aan de gezondheid van patiënten.

In 2025 leverde Fagron ongeveer 73,3 miljoen eenheden magistrale bereidingen (2024: 57,7 miljoen). Naast magistrale bereidingen biedt Fagron een groot assortiment farmaceutische grondstoffen, hulpstoffen, halffabrikaten, apparatuur en andere producten aan waarmee (ziekenhuis)apothekers in staat worden gesteld hun eigen producten te bereiden.

Aantal geleverde bereidingen (miljoen)

	2024	2025
Aantal geleverde bereidingen ¹	57,7	73,3

¹ Voor vestigingen waar de exacte hoeveelheid bereidingen niet wordt bijgehouden, werd het aantal geleverde bereidingen bepaald door de totale omzet per bereidingsvestiging (Compounding Services) te delen door de gemiddelde prijs van een bereiding in de vestiging.

Maatschappelijke informatie

Productkwaliteit en -veiligheid

Als wereldwijde, toonaangevende speler in farmaceutische bereidingen is Fagron toegewijd aan het naleven van alle wettelijke richtlijnen voor productkwaliteit en -veiligheid. Het niet voldoen aan deze normen kan leiden tot ernstige bijwerkingen voor eindgebruikers. Productkwaliteit en -veiligheid is daarom een topprioriteit voor Fagron. De positieve bijdrage van onze producten aan de gezondheid van patiënten (zie [Toegang tot gezondheidszorg](#)), is afhankelijk van onze strikte naleving van hoge kwaliteits- en veiligheidsnormen.

Fagron heeft wereldwijd bereidings- en verpakkingsfaciliteiten die volledig voldoen aan GMP of vergelijkbare lokale wetgeving. Deze faciliteiten bestaan uit een combinatie van gecertificeerde faciliteiten en faciliteiten waar de naleving van de GMP-richtlijnen en -wetgeving regelmatig wordt gecontroleerd door de bevoegde autoriteiten. Al onze magazijnen voldoen aan GDP of vergelijkbare lokale wetgeving. Fagron's beleid dat valt onder GMP en GDP omvat ons kwalificatieproces voor leveranciers, procedures voor het testen van kwaliteit en procedures voor kwaliteitsklachten en recalls.

Kwaliteit is één van [Fagron's kernwaarden](#) en het is de belangrijkste maatstaf voor alles wat we doen. Daarom streven we naar topkwaliteit en optimaliseren we onze normen en processen voortdurend. Onze kwaliteitsorganisatie rapporteert aan onze Chief Operations Officer (COO). Meer informatie over verantwoordelijkheid per duurzaamheidsonderwerp is te vinden in [Fagron's duurzaamheidsstrategie en -management](#).

Doelstellingen en acties

Onze doelstellingen en acties met betrekking tot productkwaliteit en -veiligheid zijn van toepassing op al onze farmaceutische producten en dus op alle eindgebruikers die deze producten in welke vorm dan ook gebruiken.

Het onderwerp productkwaliteit en -veiligheid maakt deel uit van de fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Sinds 2024 bevat de fundamentele routekaart het volgende:

- Het is ons doel om producten te leveren die voldoen aan alle productkwaliteits- en veiligheidseisen.

Er zijn specifieke processen ingericht om ervoor te zorgen dat we onze doelstellingen behalen.

Kwalificatieproces voor leveranciers

Een uitgebreide procedure bij de selectie van leveranciers garandeert 100% traceerbaarheid van de meer dan 2.500 farmaceutische grondstoffen waar Fagron mee werkt. Nieuwe leveranciers worden uitgebreid gescreend. Leveranciers worden onderworpen aan een screening op basis van hun risicoprofiel. Deze audits richten zich voornamelijk op de kwaliteit en veiligheid van het product. In 2025 hebben we wereldwijd meer dan 150 audits uitgevoerd.

Testprocedure voor productkwaliteit

Fagron heeft een team van kwaliteitsexperts die erop toezien dat de producten die we van onze leveranciers krijgen of die we zelf produceren de vereiste eigenschappen hebben voordat ze beschikbaar worden gesteld voor verkoop. Hierbij maken we onderscheid tussen producten die we verpakken of gebruiken in een van onze steriele of niet-steriele bereidingsfaciliteiten en producten die we niet bewerken maar rechtstreeks aan klanten leveren. Grondstoffen en eindproducten worden intern of door externe laboratoria getest. We doen ons uiterste best om ervoor te zorgen dat ze voldoen aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving, vereisten en interne normen.

Maatschappelijke informatie

Kwaliteitstechnici testen producten tijdens drie productiefasen (binnenkomende producten, tijdens de productie en bij vrijgave) om te garanderen dat ze aan alle kwaliteitsspecificaties voldoen. Alle producten die we herverpakken in een van onze herverpakkingsfaciliteiten worden ook getest. Hierbij gaat het om farmaceutische grondstoffen, hulpstoffen, zoals basiscrèmes, en vulstoffen zoals lactose en methylcellulose. De meeste (ongeveer 2/3de) van de farmaceutische producten die we leveren vanuit onze herverpakkings- en bereidingsfaciliteiten worden intern getest in een van onze eigen kwaliteitslaboratoria voordat ze worden vrijgegeven, de rest (ongeveer 1/3de) wordt getest door een derde partij. Fagron breidt haar interne testcapaciteiten steeds verder uit en werkt toe naar het uitvoeren van een groter deel van de testen van de producten binnen de eigen faciliteiten.

Producten die in onze magazijnen aankomen, worden gecontroleerd op alle vereiste documentatie en worden pas vrijgegeven voor verkoop als ze ook onder de juiste omstandigheden (temperatuur, vochtigheid) zijn opgeslagen. We controleren ook of het transport van inkomende en uitgaande producten verloopt zoals afgesproken met leveranciers en distributeurs.

Klachten over kwaliteit en recallprocedures

Elk bedrijf binnen de Fagron groep heeft ten minste één kanaal waar klanten een probleem of klacht over een Fagron product kunnen melden. Dit kanaal kan klantenservice zijn, maar in veel gevallen is er ook een directe lijn met de kwaliteitsafdeling. Als er een klacht binnenkomt over de kwaliteit en veiligheid van een product, registreert Fagron de klacht altijd in het kwaliteitscontrolesysteem en start een onderzoek. In sommige gevallen kan het nodig zijn dat de klant het product terugstuurt om het te testen.

Het doel van het onderzoek is om vast te stellen of er sprake is van een kwaliteitsafwijking bij het product. Als dat zo is, stelt Fagron vast wat er is gebeurd, waar de afwijking heeft plaatsgevonden en hoe deze heeft kunnen ontstaan. Op basis van deze informatie kan Fagron besluiten om een recall uit te voeren om mogelijke gezondheidsschade te voorkomen. Alle informatie in deze onderzoeksfase wordt vastgelegd in het kwaliteitscontrolesysteem. Na afsluiting van het onderzoek verstrekt Fagron altijd een samenvatting van de conclusies van het onderzoek aan de klant die de klacht heeft ingediend. Daarnaast biedt Fagron, indien van toepassing, een vergoeding aan voor het product.

In het geval dat de klant of de eindgebruiker van het product schade heeft ondervonden van een gebrekkig product, neemt Fagron alle redelijke maatregelen om een passende oplossing te bieden.

Jaarlijkse training over productkwaliteit en -veiligheid

Internationale certificeringen zoals GMP en GDP vereisen dat al het personeel dat in contact komt met farmaceutische producten een aantal jaarlijkse trainingen volgt op het gebied van productkwaliteit en -veiligheid. Naleving van dit onderdeel van GMP en GDP wordt gecontroleerd op groepsniveau voor onder andere productie- en magazijnmedewerkers en kwaliteitspersoneel. Door ervoor te zorgen dat alle medewerkers getraind zijn en de standaardprocedures met betrekking tot kwaliteit en veiligheid volgen, zorgen we ervoor dat onze producten geen negatieve gevolgen hebben voor eindgebruikers.

Maatschappelijke informatie

Resultaten

Een goede indicatie van onze mogelijke impact op de gezondheid en veiligheid van de eindgebruikers van onze producten is het aantal producten dat we hebben teruggedroepen. Teruggedroepen producten worden in de volgende drie categorieën ingedeeld:

- Klasse 1 betreft een recall van producten die ernstig letsel of overlijden kunnen veroorzaken;
- Klasse 2 betreft een recall van producten die tijdelijk of medische oplosbaar letsel kunnen veroorzaken of waarbij er een verwaarloosbare kans bestaat op ernstig letsel;
- Klasse 3 betreft een recall uitsluitend voortkomend uit het niet naleven

van kwaliteitsnormen of waarbij het onwaarschijnlijk is dat het product tot gezondheidsschade leidt.

In 2025 hebben we ons intern beleid in verband met recalls versterkt door duidelijke communicatielijnen en onderzoekstermijnen toe te voegen, waardoor één uniforme werkwijze voor het afhandelen van recalls binnen alle Fagron-faciliteiten is vastgelegd.

Ondanks het feit dat Fagron aanzienlijk is gegroeid wereldwijd en de hoeveelheid verkochte producten is toegenomen, is het aantal klasse 1 en klasse 2 recalls de afgelopen jaren stabiel gebleven. In 2025 vonden er in totaal 12 recalls plaats binnen de organisatie

(ten opzichte van 11 in 2024). Hiervan waren er 3 klasse 2 recalls en geen klasse 1 recall.

Voor geen de drie klasse 2 recalls werd door klanten of patiënten via de beschikbare kanalen enige daadwerkelijke gezondheidsimpact aan Fagron gemeld. Het merendeel van de betrokken producten hebben wij teruggenomen of vernietigd, en voor deze producten zijn terugbetalingen of vervangingen aangeboden. Aangezien er geen verdere verzoeken tot remediëring ontvangen werden van klanten of patiënten, is Fagron van mening dat deze gevallen afdoende zijn afgehandeld.

Product recalls

	2024	2025
Klasse 1 recalls	0	0
Klasse 2 recalls	4 ¹	3
Klasse 3 recalls	7	9
Totaal aantal recalls	11	12

¹ Eén Klasse 2 recall vond plaats omdat een extern laboratorium dat testen uitvoerde een product verkeerd heeft aangemerkt als afwijkend product, een tweede test toonde aan dat er geen kwaliteitsafwijking was voor dit specifieke product. De recall is daarom niet opgenomen in deze waarden.

Maatschappelijke informatie

Privacy van eindgebruikers

Fagron neemt privacy van eindgebruikers serieus, met name in de context van medische patiëntgegevens. Het ongewenst prijsgeven van patiëntgegevens kan de privacy van een patiënt wezenlijk schaden en mogelijk leiden tot gezondheids- en veiligheidsrisico's voor de patiënt. Aan de hand van iemands gezondheidsgegevens kan bijvoorbeeld de seksuele geaardheid worden vastgesteld. In landen waar homoseksualiteit niet wordt geaccepteerd, kan het uitlekken van gezondheidsgegevens fysiek gevaar opleveren voor eindgebruikers.

Fagron levert voornamelijk aan ziekenhuizen, apotheken en klinieken die onze producten en diensten gebruiken voor farmaceutische bereidingen. Doorgaans hebben we geen toegang tot patiëntgegevens. In de gevallen waarin we wel toegang hebben tot patiëntgegevens, zet Fagron zich in voor de privacy van eindgebruikers. Toegang tot deze informatie is beperkt tot de patiënt en bevoegde partijen, zoals voorschrijvers, aan wie de patiënt toestemming heeft gegeven.

Een uitzondering hierop doet zich voor wanneer we medicijnen op recept bereiden in onze steriele of niet-steriele bereidingsfaciliteiten. In deze gevallen is Fagron wettelijk verplicht om patiënt- en bereidingsgegevens te bewaren. De wettelijke bewaartermijn varieert van 5 tot 15 jaar, afhankelijk van de jurisdictie. Fagron gaat uiterst zorgvuldig om met privacygevoelige

gegevens en streeft ernaar zich te houden aan de lokale privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in de EU. De EU-privacyverklaring van Fagron is beschikbaar op de [website van Fagron](#).

Doelstellingen en acties

Het onderwerp privacy van eindgebruikers is opgenomen in de fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Vanaf 2024 bevat de fundamentele routekaart het volgende:

- We zetten ons in om medische informatie van patiënten vertrouwelijk te houden.

Resultaten

In 2025 werden er via onze huidige kanalen geen ernstige mensenrechtenschendingen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers gemeld. Daarom werden er in 2025 geen specifieke acties genomen op het gebied van privacy van eindgebruikers want er waren geen die geleid hebben tot inbreuken van patiëntgegevens.

Er zijn geen vragen of meldingen binnengekomen via de mailbox van onze Privacy Office over privacy van eindgebruikers.

Informatie over bestuur

Material topics en IRO's toegelicht in de sectie Informatie over bestuur zijn:

Onderwerp	Reikwijdte ¹	IRO Type	Tijdshorizon	Beschrijving
Naleving van wet- en regelgeving	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	• Het potentiële effect hangt af van het type wet- of regelgeving (zoals die met betrekking tot productkwaliteit en -veiligheid of veiligheid en gezondheid op het werk).
			Risico	• Het niet naleven van toepasselijke wetten en regelgeving kan leiden tot verlies van de exploitatievergunning.
Corruptie & omkoping	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	• Corruptie en omkoping kunnen een negatieve impact hebben op eindgebruikers wanneer dit leidt tot oneerlijke prijzen van geneesmiddelen.
			Risico	• Elke (vermoedelijke) vorm van corruptie of omkoping schaadt de reputatie van Fagron.

¹ Fagron staat voor eigen activiteiten van Fagron

Hoewel het klachtenmechanisme tijdens onze geactualiseerde DMA niet als een materieel onderwerp naar voor werd gebracht, achten wij het belangrijk om hierover transparant te rapporteren aan al onze stakeholders en tevens in het kader van de ESG-ratings. Om die reden hebben wij dit als een derde onderwerp in dit hoofdstuk opgenomen.

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie staat elders in dit jaarverslag en is door middel van verwijzing opgenomen in de Duurzaamheidsverklaring:

- [Corporate Governance Verklaring](#)
- [Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur](#)

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van deze duurzaamheidsverklaring en is door verwijzing opgenomen in het hoofdstuk "Informatie over bestuur":

- [Vergoeding & arbeidsvoorwaarden](#)
- [Fagron's duurzaamheidsstrategie en management](#)
- [Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse](#)
- [Productkwaliteit en -veiligheid](#)

Voor de exacte locatie van elke toelichting en indicator zie [ESRS Index](#).

Informatie over bestuur

Onze aanpak

Het behartigen van de belangen van onze belangrijkste stakeholders door middel van groepsbrede beleidslijnen en ethische bedrijfspraktijken is van het grootste belang voor Fagron. Daarom hebben wij een geheel van beleidsdocumenten en richtlijnen opgesteld die bepalen hoe wij op een ethische wijze zaken doen.

Onze Code of Conduct & Ethics en ons raamwerk van beleidsdocumenten formuleren onze verwachtingen en zijn bedoeld om onze medewerkers en het management te begeleiden in hun dagelijkse werkzaamheden.

De Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam geven het voorbeeld ('tone at the top') door deze beleidslijnen vast te stellen en de implementatie en voortgang ervan op te volgen. De uiteindelijke verantwoordelijkheid ligt ook bij hen.

Naleving van wet- en regelgeving

Fagron streeft ernaar de wet- en regelgeving na te leven in alle rechtsgebieden waarin wij actief zijn. De informatie over naleving van wet- en regelgeving heeft betrekking op Fagron en is niet van toepassing op onze upstream- of downstreamwaardeketen.

Doelstellingen en acties

Het onderwerp 'Naleving van wet- en regelgeving' is onderdeel van de Routekaart Goed Bestuur in onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#).

Deze routekaart bevat de volgende doelstellingen met betrekking tot naleving van wet- en regelgeving:

- Geen problemen met naleving van wet- en regelgeving door Fagron NV en Fagron BV.
- 90% van de medewerkers voltooit de jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training.

Op lokaal niveau zijn de Fagron bedrijven verantwoordelijk voor de naleving van de wet- en regelgeving. Op groepsniveau streven we naar naleving van wet- en regelgeving van Fagron NV en de Fagron holding (Fagron BV). Daarnaast besteden we specifieke aandacht aan productkwaliteit en veiligheid van de producten die we wereldwijd leveren (zie [Productkwaliteit en -veiligheid](#)), corruptie & omkoping (zie [Corruptie & omkoping](#)) en mensenrechten en arbeidsrechten (zie [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) van Onze mensen).

Training over bedrijfscultuur

Fagron heeft een opleidingsprogramma dat ervoor zorgt dat elke medewerker zich bewust is van de bedrijfscultuur en de bijbehorende verwachtingen. Dit begint met het inwerkprogramma, waarbij ook de Code of Conduct & Ethics training gevolgd dient te worden. Als onderdeel van de inwerkperiode tekenen alle medewerkers voor ontvangst van de Code of Conduct & Ethics en bevestigen zijn naleving ervan.

Code of Conduct & Ethics

De Code of Conduct & Ethics dients als onze leidraad die het verwachte gedrag van Fagron medewerkers beschrijft. Het document bevat met name informatie over hoe wettelijk en ethisch te handelen in de dagelijkse bedrijfsvoering. De Code of Conduct geldt voor alle medewerkers van de bedrijven in de Fagron Groep en omvat de volgende onderwerpen:

- [Onze kernwaarden](#)
- Fagron Family Rules: Autonomie, Analytisch, Nederigheid, Eenvoud, Verantwoordelijkheid en Transparantie
- Grievance mechanism (zie [Grievance mechanism](#))
- Corruptie en omkoping (zie [Corruptie & omkoping](#))
- Mensenrechten & arbeidsrechten (zie [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) voor Onze mensen)
- Gezondheid & veiligheid (zie [Gezondheid & veiligheid](#) voor Onze mensen)
- Privacy van patiënten (zie [Privacy van eindgebruikers](#))

Informatie over bestuur

De Code of Conduct & Ethics is openbaar toegankelijk via investors.fagron.com. Alle medewerkers en het management hebben toegang tot deze Code of Conduct & Ethics via het Fagron-intranet. De Code of Conduct & Ethics worden om de paar jaar herzien en bijgewerkt om ervoor te zorgen dat ze actueel blijft. De Code of Conduct & Ethics moet altijd worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur voordat ze worden gepubliceerd.

Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training

Elk jaar krijgen alle werknemers en leden van het management een Code of Conduct & Ethics training. Deze training werd voor het eerst gegeven in 2020 en wordt sindsdien consequent aangeboden, ook in 2025. Bij de laatste training in 2025 hebben we specifiek aandacht besteed aan "Safe Space to Work - Culture of Trust, Health, and Openness". De training wordt aangeboden aan alle medewerkers, uitzendkrachten en ZZP managers.

Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training

Zowel de Code of Conduct & Ethics als de Code of Conduct & Ethics training zijn beschikbaar in alle talen die worden gesproken in de landen waar Fagron aanwezig is, met uitzondering van het Mandarijn. Dit zorgt ervoor dat alle werknemers de inhoud van de Code volledig begrijpen.

Resultaten

Fagron licht zijn voorwaardelijke verplichtingen toe in toelichting 30 van de geconsolideerde jaarrekening. Geen van de lopende zaken of claims heeft betrekking op schendingen van de Code of Conduct & Ethics.

Meer detail over de naleving van wet- en regelgeving met betrekking tot corruptie en omkoping en mensenrechtenschendingen bij onze werknemers zijn terug te vinden in [Corruptie & omkoping](#) en [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) van werknemers. Deze informatie is van toepassing op alle bedrijven binnen de Fagron Groep.

Op 18 augustus 2025 ontvingen al Onze mensen (inclusief leden van het management)¹ waarvan we wisten dat ze op 15 september 2025 in dienst zouden zijn een uitnodiging om de jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training te volgen. Dit aantal deelnemers is niet hetzelfde als het totale aantal Onze mensen en managementleden op 31 december. In totaal heeft 99% van Onze mensen en 96% van het topmanagement, die een uitnodiging hebben ontvangen om de Code of Conduct & Ethics training te volgen, de training in 2025 afgerond.

	2024	2025
Aantal medewerkers dat de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond	3.420	3.774
Aantal medewerkers dat een uitnodiging heeft ontvangen voor de Code of Conduct & Ethics training	3.467	3.828
% medewerkers dat een uitnodiging heeft ontvangen en de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond¹	99%	99%
Aantal leden van het top management dat de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond	63	89
Aantal leden van het top management dat een uitnodiging heeft ontvangen voor de Code of Conduct & Ethics training	63	93
% leden van het top management dat een uitnodiging heeft ontvangen en de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond	100%	96%

¹ Overnames van het jaar worden niet meegenomen.

¹ Met uitzondering van medewerkers met een oproepcontract en de mensen in het eigen personeelsbestand die geen gebruikersaccount hadden op 18 augustus 2025.

Informatie over bestuur

Corruptie & omkoping

Fagron vindt transparantie en eerlijke handel belangrijk. We tolereren geen omkoping of andere vormen van corruptie (inclusief steekpenningen). Corruptie en omkoping kunnen leiden tot oneerlijke prijzen van farmaceutische producten die van vitaal belang zijn voor de werking van gezondheidszorgsystemen in de markten waar we actief zijn. Corruptie en omkoping kunnen Fagron ook blootstellen aan mogelijke strafrechtelijke vervolging, boetes, reputatieschade en andere ernstige gevolgen. De gepresenteerde informatie over corruptie en omkoping heeft specifiek betrekking op Fagron en zijn niet van toepassing op onze upstream- of downstreamwaardeketen.

Doelstellingen en acties

Het onderwerp 'Corruptie & omkoping' maakt onderdeel uit van de routekaart Goed bestuur van onze duurzaamheid strategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Deze routekaart bevat geen specifieke doelstellingen met betrekking tot corruptie & omkoping anders dan die met betrekking tot de naleving van wet- en regelgeving.

Fagron hanteert het volgende beleid en procedures om incidenten van corruptie en omkoping te voorkomen en op te sporen: de Code of Conduct & Ethics, de interne auditprocedure en het grievance mechanism.

Trainingen

De Code of Conduct & Ethics bevat Fagron's verwachtingen van haar medewerkers op het gebied van anti-corruptie en anti-omkoping, zoals:

- Nauwkeurige administratie
- (Mogelijke) belangenconflicten
- Ondersteuning van goede doelen en donaties
- Omgang met overheidsfunctionarissen
- Steekpenningen
- Geschenken & gastvrijheid
- Nevenactiviteiten

We zijn ervan overtuigd dat aandacht voor corruptie en omkoping een preventieve werking heeft. Voor meer informatie over onze Code of Conduct & Ethics, zie [Code of Conduct & Ethics](#).

Al onze medewerkers (inclusief management) zijn verplicht om jaarlijks de Code of Conduct & Ethics training te volgen, waarbij Fagron's anti-corruptie en anti-omkopingsbeleid altijd aan bod komt². Deze training is een belangrijk onderdeel van onze aanpak van corruptie en omkoping en wij geloven dat het benadrukken van het bestrijden van corruptie en omkoping een preventieve werking heeft. Zie [Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training](#) voor meer informatie.

In 2024 heeft Fagron gedefinieerd welke functies het meeste risico lopen op het gebied van corruptie en omkoping. Dit betreft onder andere het topmanagement³ en werknemers die werkzaam zijn op de inkoop- of verkoopafdelingen. Voor de laatste twee categorieën geldt dat werknemers die verantwoordelijk zijn of kunnen zijn voor het sluiten van inkoop- of verkoopovereenkomsten het meeste risico lopen. We hebben daarom besloten om alle medewerkers met een KornFerry schaal van 16 of hoger toe te voegen aan de lijst met risicofuncties. Hoewel we van plan waren om in 2025 via een externe aanbieder een gespecialiseerde training rond anticorruptie en anti-omkoping voor deze functies uit te rollen, is deze training in 2025 niet aangeboden. In plaats daarvan zullen we deze training intern ontwikkelen en aanbieden, met uitrol gepland voor 2026, en dit als aanvulling op de algemene Code of Conduct & Ethics-training die aan alle medewerkers wordt verstrekt.

² Deze training wordt niet aangeboden aan leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

³ Zie voor definitie van topmanagement [Genderdiversiteit](#).

Informatie over bestuur

Interne auditprocedure

Onze interne auditafdeling streeft ernaar onafhankelijke en objectieve zekerheid en advies te geven om de activiteiten van Fagron te optimaliseren. Jaarlijks wordt een aantal bedrijven binnen de Fagron Groep gecontroleerd door de interne auditor. Dit betekent dat alle Fagron bedrijven ongeveer elke drie jaar door de interne auditor worden gecontroleerd. De onderwerpen die tijdens een audit aan bod komen hangen af van de uitgevoerde risicobeoordeling van het te bezoeken bedrijf. Hierbij wordt in ieder geval altijd gekeken naar de financiële controleprocessen en worden verbeterpunten aangedragen.

Dit auditproces zorgt ervoor dat er een grote kans is dat corruptie en omkoping worden ontdekt tijdens een interne audit, mocht dit hebben plaatsgevonden. We zijn er ook van overtuigd dat het bestaan van een interne auditprocedure een preventieve werking heeft.

De interne auditafdeling stelt een rapportages op na elke audit. De belangrijkste bevindingen, waaronder bevindingen van mogelijke gevallen van corruptie en omkoping, worden gerapporteerd aan het Audit- en Risicocomité. De auditafdeling staat los van de dagelijkse bedrijfsactiviteiten en kan daarom nooit direct betrokken zijn bij incidenten van corruptie of omkoping.

Grievance mechanism

Fagron heeft een uitgebreid grievance mechanism opgezet, die werknemers een gestructureerde aanpak biedt om vermoedens van wangedrag of gedrag dat niet in overeenstemming is met de Code of Conduct & Ethics te melden. Het mechanisme bevat procedures over de aanpak van meldingen of incidenten van corruptie en omkoping. Zie [Grievance mechanism](#) voor meer informatie.

Resultaten

In 2025 werden geen van de entiteiten in de Fagron Groep veroordeeld voor overtreding van anti-corruptie of anti-omkopingswetgeving. Er werden derhalve geen boetes betaald voor overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping. Het was niet nodig om actie te ondernemen die het niet naleven van procedures en normen met betrekking tot bestrijding van corruptie & omkoping aan pakken.

In 2025 zijn geen meldingen gemaakt van corruptie & omkoping gemeld via de Fagron Integrity Line (zie [Grievance mechanism](#) voor meer informatie over de Fagron Integrity Line).

Overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping

	2024	2025
Aantal veroordelingen voor overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping	0	0
Totale waarde van boetes voor overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping (x 1.000 euro) ¹	0	0

¹ Omvat alle boetes met en waarde boven de 3.000 euro.

Informatie over bestuur

Grievance mechanism

In onze laatste [Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse](#) werd een grievance mechanism voor werknemers niet geïdentificeerd als een materieel onderwerp. We vinden een goed functionerend grievance mechanism echter belangrijk, omdat deze een essentiële rol speelt bij het voorkomen van en inzicht krijgen in praktijken die mogelijk niet in overeenstemming zijn met wet- en regelgeving of onze Code of Conduct & Ethics. De weergegeven informatie over het grievance mechanism heeft specifiek betrekking op Fagron en is niet van toepassing op onze upstream- of downstreamwaardeketen.

Doelstellingen en acties

Het onderwerp 'Grievance mechanism' maakt deel uit van de routekaart Goed Bestuur van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Deze routekaart bevat de volgende doelstelling met betrekking tot het grievance mechanism:

- Ervoor zorgen dat alle medewerkers tegen het einde van 2025 toegang hebben tot een vertrouwenspersoon.

Fagron's Grievance mechanism

Fagron's grievance mechanism bevat drie mogelijkheden om melding te maken, om zo de toegankelijkheid voor werknemers te waarborgen:

1. Een zorg of klacht melden bij de manager of supervisor: Werknemers worden aangemoedigd om hun zorgen of klachten rechtstreeks met hun manager of supervisor te delen.
2. Een zorg of klacht melden bij personeelszaken of de vestigingsmanager: Als de zaak niet naar tevredenheid is opgelost of niet kan worden afgehandeld op managementniveau, hebben werknemers de mogelijkheid om hun zorg of klacht voor te leggen aan de afdeling personeelszaken of de vestigingsmanager.
3. Een officiële klacht indienen via de Fagron Integrity Line: Voor een formele melding kunnen werknemers ervoor kiezen om een officiële klacht in te dienen via de Fagron Integrity Line. Deze biedt de additionele mogelijkheid om anoniem melding te maken.

Deze gelaagde aanpak zorgt voor flexibiliteit en toegankelijkheid, zodat werknemers het niveau van formaliteit kunnen kiezen op basis van de aard en ernst van hun zorgen. Informatie over het grievance mechanism is voor alle medewerkers beschikbaar via het Fagron-intranet.

Vertrouwenspersoon

Als een werknemer niet zeker is van de juiste stappen met betrekking tot het grievance mechanism of als hij of zij begeleiding nodig heeft, kan hij/zij contact opnemen met een vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon is iemand tot wie een werknemer zich kan wenden om informeel te praten over iets dat op het werk is gebeurd. Alles wat met een vertrouwenspersoon wordt gedeeld, is vertrouwelijk. De vertrouwenspersoon is opgeleid om werknemers naar het juiste kanaal te verwijzen op basis van de geuite zorgen/klachten.

Fagron Integrity Line

The Fagron Integrity Line is 24/7 online beschikbaar voor alle medewerkers van Fagron en wordt beheerd door een externe provider. De Fagron Integrity Line is (nog) niet bedoeld voor externe belanghebbenden. Een melding maken via de Fagron Integrity Line is volledig anoniem en valt onder Fagron's klokkenluidersregeling. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld.

Informatie over bestuur

Bij het vermoeden van een misstand, waarbij mogelijk gedrag heeft plaatsgevonden dat niet in lijn is met wet- en regelgeving of onze Code of Conduct & Ethics, zal er een onderzoek worden uitgevoerd. Per melding wordt een intern onderzoeksteam samengesteld. We zorgen er altijd voor dat er een onafhankelijk onderzoek kan plaatsvinden en dat als er management bij betrokken is, zij geen deel uitmaken van het onderzoeksteam. Indien dit door de aard van de melding niet mogelijk is, wordt een externe partij ingeschakeld om het onderzoek uit te voeren. De interne procedure stelt een tijdslimiet vast voor elke stap in het onderzoek. Zo zorgen we ervoor dat meldingen snel en zorgvuldig worden afgehandeld. Na afronding van het onderzoek worden, indien nodig, passende maatregelen getroffen. Als deze (interne) maatregelen niet tot verbetering leiden, wordt er extern melding gemaakt.

Alle gemaakte meldingen via de Fagron Integrity Line komen terecht bij het Compliance team, met uitzondering van gevallen waarin een melding betrekking heeft op een van de leden van het Compliance team. Het Compliance team informeert op zijn beurt het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur over meldingen en de voortgang van de afhandeling van deze meldingen. Het Audit- en Risicocomité gebruikt de lijst van binnengekomen meldingen om aanbevelingen te doen aan de Raad van Bestuur.

Beschermen klokkenluiders

De Europese Klokkenluidersrichtlijn is op 17 december 2021 in werking getreden. Deze richtlijn biedt wettelijke bescherming aan klokkenluiders die een interne klokkenluidersregeling volgen. Alle landen in de Europese Unie waar Fagron entiteiten heeft, hebben deze richtlijn omgezet in lokale wetgeving. In het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Australië en Zuid-Afrika zijn klokkenluiders ook wettelijk beschermd. Dit betekent dat eind 2025 in 21 van de 22 landen waar Fagron aanwezig is een wettelijke bescherming voor klokkenluiders geldt.

Resultaten

Code of Conduct & Ethics training

Fagron vindt het belangrijk dat alle medewerkers bekend zijn met het grievance mechanism en dat de toegang tot het grievance mechanism zo gemakkelijk mogelijk is. Om dit te garanderen wordt in de [Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training](#) expliciet aandacht besteed aan het grievance mechanism.

Vertrouwenspersoon

We hebben een systeem van vertrouwenspersonen opgezet. Per entiteit wordt een vertrouwenspersoon aangesteld en opgeleid die medewerkers kan ondersteunen bij het maken van een melding en die misstanden in een vroeg stadium kan signaleren. Een van de criteria voor deze vertrouwenspersoon is dat hij/zij de taal spreekt van de medewerkers die werkzaam zijn in de faciliteit waarvoor hij/zij verantwoordelijk is. Eind 2025 telde Fagron 38 medewerkers die fungeren als vertrouwenspersoon (tov 26 op het einde van 2024). Zo heeft eind 2025 100% van de medewerkers toegang hadden tot een vertrouwenspersoon (tov 59% per einde van 2024).

Sinds 2024 rekenen we alleen werknemers mee die toegang hebben tot een vertrouwenspersoon als die vertrouwenspersoon gemiddeld ten minste één dag per week fysiek aanwezig is op hun vestiging.

Informatie over bestuur

Meldingen gemaakt in Fagron Integrity Line

In 2025 werden 17 unieke meldingen gemaakt (2024: 17). Hiervan hadden 8 meldingen betrekking op discriminatie, intimidatie en pesten (2024: 8), 0 op corruptie & omkoping (2024: 0), en 4 op mensenrechten en arbeidsrechten (2024: 1). Zie [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) (Onze mensen) voor een beschrijving van de klachten met betrekking tot mensenrechten, discriminatie en intimidatie.

Voor alle klachten vermeld onder ‘meldingen over andere mensen- en arbeidsrechten’ en ‘overige meldingen’ zijn in 2025 geen boetes, sancties of schadevergoedingen betaald.

Evaluatie van grievance mechanism

Als onderdeel van de Global Employee Survey (zie [Werknemersbetrokkenheid](#)) is in 2024 de bekendheid van de Fagron Integrity Line geëvalueerd. Hieruit bleek dat 86% van de medewerkers die de enquête hebben ingevuld op de hoogte is van de Fagron Integrity Line en weet waar deze te vinden is (2022: 80%). Daarnaast hebben we onze medewerkers in het kader van de Global Employee Survey gevraagd of ze het gevoel hebben dat het veilig is om een misstand aan te kaarten. 77% van de medewerkers vindt dat het veilig is om een misstand aan te kaarten.

% medewerkers met toegang tot een vertrouwenspersoon

	2024	2025
% medewerkers met toegang tot een vertrouwenspersoon ¹	59%	100%

¹ Gemeten op 31 december en indien de vertrouwenspersoon gemiddeld minstens 1 dag per week fysiek aanwezig op de werklocatie.
Overnames van het jaar worden niet meegenomen.

Er is een toename in het percentage medewerkers dat weet hoe ze zorgen of klachten kunnen melden, maar we zullen onze inspanningen vergroten om ervoor te zorgen dat alle medewerkers op de hoogte zijn van het grievance mechanism. ‘Safe space to share’, is een van de prioriteiten van de Global Employee Survey voor 2025 en 2026.

Aantal meldingen gemaakt in Fagron Integrity Line

	2024	2025
Meldingen over discriminatie en intimidatie	8	8
Meldingen over andere mensen- en arbeidsrechten ¹	1	4
Meldingen over corruptie en omkoping	0	0
Overige meldingen	8	5
Totaal aantal meldingen gemaakt in Fagron Integrity Line	17	17

¹ Meldingen over arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling en kansen en andere werkgerelateerde rechten zoals kinder- en dwangarbeid.

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

Verslag met een beperkte mate van zekerheid van de Commissaris aan de algemene vergadering van aandeelhouders over de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie van Fagron NV

In het kader van de wettelijke assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Fagron NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen de "Groep"), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor. De geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep is opgenomen in de sectie "Duurzaamheidsverklaring" van het "Fagron jaarverslag 2025" op 31 december 2025 en voor het jaar afgesloten op deze datum (hierna de "geconsolideerde duurzaamheidsinformatie").

Wij werden benoemd door de algemene vergadering van 12 mei 2025, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité van Fagron NV, voor het uitvoeren van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep.

Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2027. Wij hebben onze assuranceopdracht over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep uitgevoerd gedurende 1 boekjaar.

Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assurance-informatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (*European Sustainability Reporting Standards* (ESRS));
- niet in overeenstemming is met het door de Groep uitgevoerde proces ("het Proces"), zoals beschreven in toelichting Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, om de op grond van de Europese standaarden openbaar gemaakte geconsolideerde duurzaamheidsinformatie vast te stellen;
- de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie, opgenomen in bijlage EU-Taxonomie van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie niet naleeft.

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie ("ISAE 3000 (Herzien)") zoals van toepassing in België.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assuranceopdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 (ISQM 1) toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Groep de voor onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan betreffende het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een Proces en voor het toelichten van dit Proces in toelichting Update van de Dubbele

Materialiteitsanalyse van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie. Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de Groep plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden;
- het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de Groep op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben;
- het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen; en
- het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

De raad van bestuur is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, die de door het Proces vastgestelde informatie bevat:

- in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (*European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*);
- met naleving van de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in bijlage EU-taxonomie van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat; en

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

- het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het auditcomité is verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheidsverslaggevingsproces van de Groep.

Inherente beperkingen bij het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS, wordt van de raad van bestuur vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de Groep. De feitelijke uitkomst zal waarschijnlijk anders zijn, aangezien verwachte gebeurtenissen vaak niet plaatsvinden zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assuranceopdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assurance verslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie “Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden”, zijn minder uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid.

We brengen dan ook geen oordeel met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijk voordoen en/of door mogelijke acties van de Groep. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegene opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het Proces, omvatten:

- Het verwerven van inzicht in het Proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het Proces, met inbegrip van de uitkomst van het Proces;
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het Proces in overeenstemming is met de beschrijving van het Proces door de Groep, zoals toegelicht in toelichting Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie omvatten:

- Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de entiteit, de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen;
- Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of fouten; en

- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assurance-informatie te verkrijgen over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid was uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het Proces, hebben wij:

- Inzicht verworven in het Proces door:
- het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management (bijv. betrokkenheid van belanghebbenden, bedrijfsplannen en strategiedocumenten); en

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

- het beoordelen van de interne documentatie van de Groep van haar Proces; en
- Geëvalueerd of de assurance-informatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de Groep geïmplementeerde Proces in overeenstemming was met de beschrijving van het Proces zoals uiteengezet in toelichting Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- Inzicht verworven in de verslaggeving processen van de Groep die relevant zijn voor het opstellen van haar geconsolideerde duurzaamheidsinformatie door het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing, processen en het informatiesysteem die relevant zijn voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- Geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het Proces is opgenomen in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- Geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS;
- Om inlichtingen verzocht bij relevant personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- Gegevensgerichte assurance werkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- Assurance informatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie geëvalueerd zoals beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie”;
- Inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de

taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

Gent, 5 maart 2026

De commissaris

PwC Bedrijfsrevisoren BV

Vertegenwoordigd door

Lien Winne*

Bedrijfsrevisor

*Handelend in naam van Lien Winne BV

Financieel jaarverslag 2025

Geconsolideerde jaarrekening	228
Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	234
Verslag van de Commissaris	279
Statutaire jaarrekening	284
Alfabetische begrippenlijst	289

Geconsolideerde jaarrekening

Het Verslag van de Raad van Bestuur en de Corporate Governance Verklaring, zoals hiervoor opgenomen, vormen een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening.

Verklaring

We verklaren, voor zover ons bekend, dat de geconsolideerde jaarrekening afgesloten op 31 december 2025, is opgesteld in overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie, en de in België van toepassing zijnde wettelijke voorschriften, een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van de Vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, en dat het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de Vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, evenals een beschrijving geeft van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

In naam en voor rekening van de
Raad van Bestuur,

Rafael Padilla, CEO
Karin de Jong, CFO
5 maart 2026



Geconsolideerde resultatenrekening

(x 1.000 euro)	Toelichting	2025	2024
Bedrijfsopbrengsten		959.233	874.839
Omzet	6	952.169	871.960
Overige bedrijfsopbrengsten	7	7.064	2.879
Bedrijfskosten		813.023	744.143
Handelsgoederen		356.213	328.294
Diensten en diverse goederen	8	163.951	147.988
Personeelskosten	9	240.389	222.918
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	10	46.428	40.760
Overige bedrijfskosten	11	6.042	4.183
Bedrijfsresultaat		146.211	130.696
Financiële opbrengsten	12	4.068	4.406
Financiële kosten	12	32.686	30.804
Resultaat vóór belastingen		117.593	104.298
Belastingen	13	26.071	23.296
Nettoresultaat		91.522	81.001

(x 1.000 euro)	Toelichting	2025	2024
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders		91.020	80.554
Minderheidsbelangen		502	447
Winst (verlies) per aandeel voor voortgezette en beëindigde bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de aandeelhouders gedurende het jaar			
Winst (verlies) per aandeel (in euro)	14	1,25	1,10
Verwaterde winst (verlies) per aandeel (in euro)	14	1,24	1,10

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

(x 1.000 euro)	Toelichting	2025	2024
Nettoresultaat van het boekjaar		91.522	81.001
Niet-gerealiseerd resultaat			
Items die nooit zullen worden opgenomen in het nettoresultaat	23		
• Actuariële winsten en verliezen op verplichtingen uit hoofde van vergoedingen na uitdiensttreding		339	-632
• Belastingen behorend bij items die nooit zullen worden opgenomen in het nettoresultaat		-85	158
Niet-gerealiseerde resultaten die later zouden kunnen worden opgenomen in het nettoresultaat			
• Afdekking renterisico	21	-27	-2.991
• Wisselkoersverschillen van buitenlandse activiteiten		-20.610	-16.017
Niet-gerealiseerd resultaat van het boekjaar		-20.384	-19.482
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van het boekjaar		71.138	61.519
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders		70.464	61.072
Minderheidsbelang(en)		674	447

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Geconsolideerde balans

(x 1.000 euro)	Toelichting	2025	2024
Vaste activa		780.286	720.956
Goodwill	15	471.103	446.947
Immateriële vaste activa	15	99.666	61.395
Materiële vaste activa	16	129.600	133.779
Lease en soortgelijke rechten	16/27	51.449	39.956
Financiële vaste activa	17	3.092	4.219
Financiële instrumenten	17/24	317	553
Overige vaste activa	17	2.832	4.588
Latente belastingen	18	22.226	29.519
Vlottende activa		462.844	362.562
Voorraden	19	158.907	136.962
Handelsvorderingen	20	95.238	81.963
Financiële instrumenten	24	11	886
Overige kortlopende activa	20	23.786	27.713
Geldmiddelen en kasequivalenten	20	184.902	115.038
Totaal activa		1.243.130	1.083.518

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

(x 1.000 euro)	Toelichting	2025	2024
Eigen vermogen	21	556.255	505.358
Eigen vermogen (moedermaatschappij)		551.609	501.386
Minderheidsbelang(en)		4.646	3.972
Langlopende verplichtingen		467.891	383.449
Langlopende voorzieningen	22	2.508	1.958
Pensioenverplichtingen	23	3.063	3.115
Latente belastingen	18	5.398	1.799
Financiële schulden	24	412.073	341.520
Financiële instrumenten	24	298	382
Leaseverplichtingen	27	44.551	34.676
Kortlopende verplichtingen		218.983	194.710
Financiële schulden	24	272	0
Lease verplichtingen	27	11.333	9.502
Handelsschulden	25	137.592	114.276
Belastingenschulden met betrekking tot het huidige jaar	18	2.800	6.624
Overige kortlopende belasting- en personeelsverplichtingen	18	39.830	41.192
Overige kortlopende schulden	26	26.539	22.469
Financiële instrumenten	24	616	648
Totaal verplichtingen		686.875	578.159
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		1.243.130	1.083.518

Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

(x 1.000 euro)	Toelichting	Aandelenkapitaal & agio	Overige reserves	Cash flow hedge reserve	Eigen aandelen	Overgedragen winst	Totaal	Minderheidsbelang(en)	Totaal eigen vermogen
Saldo per 1 januari 2024		524.531	-249.333	3.363	-21.080	206.273	463.754	3.872	467.627
Resultaat van de periode		0	0	0	0	80.554	80.554	447	81.001
Niet-gerealiseerd resultaat		0	-16.349	-2.991	0	0	-19.339	-142	-19.482
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		0	-16.349	-2.991	0	80.554	61.215	305	61.519
Kapitaalsverhoging		0	0	0	0	0	0	0	0
Eigen aandelen		0	0	0	-2.859	0	-2.859	0	-2.859
Betaalbaar gesteld dividend	<u>21</u>	0	0	0	0	-21.955	-21.955	-205	-22.160
Op aandelen gebaseerde betalingen	<u>21</u>	0	1.232	0	0	0	1.232	0	1.232
Saldo per 31 december 2024		524.531	-264.450	372	-23.939	264.872	501.386	3.972	505.358
Resultaat van de periode		0	0	-355	0	91.375	91.020	502	91.522
Niet-gerealiseerd resultaat		0	-20.528	-27	0	0	-20.556	172	-20.384
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		0	-20.528	-382	0	91.375	70.464	674	71.138
Kapitaalsverhoging		8.342	0	0	0	0	8.342	0	8.342
Eigen aandelen		0	0	0	-4.136	0	-4.136	0	-4.136
Betaalbaar gesteld dividend	<u>21</u>	0	0	0	0	-25.493	-25.493	0	-25.493
Op aandelen gebaseerde betalingen	<u>21</u>	0	1.047	0	0	0	1.047	0	1.047
Saldo per 31 december 2025		532.873	-283.932	-11	-28.075	330.754	551.609	4.646	556.255

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(x 1.000 euro)	Toelichting	2025	2024
Bedrijfsactiviteiten			
Resultaat vóór belastingen uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		117.593	104.298
Betaalde belastingen		-25.775	-27.291
Aanpassing voor financiële elementen		28.618	26.398
Totale aanpassingen voor niet-kasstromen	28	46.366	41.277
Totale wijzigingen in werkkapitaal	29	-11.547	-34.789
Totale kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		155.255	109.893
Investeringsactiviteiten			
Verwerving van materiële vaste activa		-15.252	-26.233
Verwerving van immateriële vaste activa		-15.360	-14.563
Betalingen voor bestaande participaties (nabetalingen) en nieuwe participaties	32	-69.744	-28.948
Totale kasstroom uit investeringsactiviteiten		-100.356	-69.743

(x 1.000 euro)	Toelichting	2025	2024
Financieringsactiviteiten			
Kapitaalsverhoging	21	8.342	0
Inkoop eigen aandelen	21	-4.136	-2.859
Dividend	21	-26.002	-21.046
Opgenomen financiering	24	171.259	52.500
Aflossing op leningen	24	-89.410	-44.028
Betaling van leaseverplichtingen	24	-13.539	-12.193
Ontvangen rente		4.722	4.350
Betaalde rente		-31.698	-30.736
Totale kasstroom uit financieringsactiviteiten		19.537	-54.012
Totale netto kasstromen van de periode		74.436	-13.862
Geldmiddelen en equivalenten – begin van de periode		115.038	133.008
Winsten (verliezen) uit wisselkoersverschillen		-4.571	-4.108
Geldmiddelen en equivalenten – einde van de periode		184.902	115.038
Wijzigingen in geldmiddelen en equivalenten		74.436	-13.862

De ‘aanpassing voor financiële elementen’ heeft betrekking op de betaalde en ontvangen interesten en op andere financiële kosten en opbrengsten die geen kasstromen zijn, zoals de herwaardering van de financiële instrumenten.

De toelichting is een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

1 Algemene informatie

Fagron is het toonaangevende internationale bedrijf dat actief is op het gebied van farmaceutische bereidingen en richt zich op het leveren van gepersonaliseerde geneesmiddelen aan ziekenhuizen, apotheken, klinieken en patiënten in meer dan 35 landen over de hele wereld.

De Belgische vennootschap Fagron NV is gevestigd aan de Venecoweg 20A te Nazareth en is genoteerd aan Euronext Brussel en Euronext Amsterdam onder het ticker symbool 'FAGR'. De operationele activiteiten van Fagron worden aangestuurd vanuit de Nederlandse vennootschap Fagron BV. Het hoofdkantoor van Fagron BV is gevestigd in Rotterdam.

Deze geconsolideerde jaarrekening is op 5 maart 2026 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie.

2 Materiële grondslagen voor financiële verslaggeving

De belangrijkste waarderingsregels die zijn toegepast bij de opstelling van deze geconsolideerde jaarrekening worden hieronder uiteengezet. Deze grondslagen zijn consistent toegepast door alle geconsolideerde entiteiten, inclusief dochterondernemingen, op alle gepresenteerde jaren, tenzij anders vermeld.

De geconsolideerde jaarrekening van Fagron is opgesteld in overeenstemming met de Internationale Financiële Rapportering Standaarden (IFRS) zoals aanvaard door de Europese Unie (EU). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de historische kostprijsgrondslag, met uitzondering van financiële afgeleide instrumenten, voorwaardelijke vergoedingsovereenkomsten en toegezegde-pensioenregelingen - reële waarde van fondsbeleggingen welke tegen reële waarde worden opgenomen.

De geconsolideerde jaarrekening van Fagron NV en haar dochterondernemingen voor het volledige jaar 2025 is opgesteld op basis van continuïteit, wat inhoudt dat ervan uitgegaan wordt dat de onderneming aan haar verplichtingen kan blijven voldoen wanneer deze opeisbaar worden in de nabije toekomst.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

IFRS ontwikkelingen

De volgende wijzigingen aan standaarden en interpretaties zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2025 en zijn goedgekeurd door de EU.

Gepubliceerd, verplicht en goedgekeurd door de EU	Geanticipeerde impact
Aanpassingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2025)	De wijzigingen specificeren: • wanneer een valuta in een andere valuta kan worden ingewisseld en wanneer niet, • hoe een entiteit de wisselkoers bepaalt die moet worden toegepast wanneer een valuta niet inwisselbaar is, • verplichte vermelding van aanvullende informatie wanneer een valuta niet inwisselbaar is
	Fagron heeft vastgesteld dat de toepassing van deze wijzigingen in de standaarden geen materiële invloed heeft op de geconsolideerde jaarrekening.

De volgende nieuwe standaarden, wijzigingen aan standaarden en interpretaties zijn uitgebracht en goedgekeurd door de EU, maar zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2025.

Gepubliceerd, goedgekeurd door de EU en nog niet verplicht	Geanticipeerde impact
Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Classificatie en waardering van financiële instrumenten (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026)	De wijziging is van toepassing op het niet langer in de balans opnemen voor het afwikkelen van financiële verplichtingen met behulp van een elektronisch betalingssysteem
Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Contracten met betrekking tot natuurafhankelijke elektriciteit (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026)	De wijziging vereist dat de contractuele kasstroomkenmerken van financiële activa worden beoordeeld, met inbegrip van activa met kenmerken die verband houden met milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG).
Jaarlijkse aanpassingen Volume 11 (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026)	De wijzigingen hebben betrekking op potentiële verwarring in IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 en IAS7.
	Fagron zal de effecten van deze wijzigingen beoordelen en indien van toepassing verwerken.
	Fagron zal de effecten van deze wijzigingen beoordelen en indien van toepassing verwerken.
	Fagron verwacht niet dat de toepassing van deze wijzigingen op deze standaarden een materieel effect zal hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

De volgende nieuwe standaarden, wijzigingen aan standaarden en interpretaties zijn uitgebracht, maar nog niet goedgekeurd door de EU en zijn nog niet verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2025.

Gepubliceerd, nog niet goedgekeurd door de EU en nog niet verplicht	Geanticipeerde impact
IFRS 18 Presentatie en toelichting in de jaarrekening (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027)	IFRS 18 vereist dat ondernemingen de labelling en de aggregatie en disaggregatie van informatie in jaarrekeningen verbeteren. Bedrijven zullen ook door het management gedefinieerde prestatimaatstaven moeten vermelden in de toelichting bij de jaarrekening.
IFRS 19 Dochterondernemingen zonder publieke verantwoordingsplicht – Toelichtingen (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027)	IFRS 19 voorziet in een vereenvoudigd raamwerk voor financiële verslaggeving dat in aanmerking komende entiteiten in staat stelt de IFRS-standaarden voor financiële verslaggeving toe te passen met een verminderde openbaarmakingslast.
Wijzigingen aan IAS 21 ‘De effecten van wijzigingen in wisselkoersen: gebrek aan uitwisselbaarheid’ (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027)	IAS 21 behandelde voorheen niet hoe wisselkoersen moeten worden bepaald in het geval er langdurig gebrek aan uitwisselbaarheid is en de contante koers die door het bedrijf moet worden toegepast niet waarneembaar is.
	Fagron onderzoekt momenteel de impact van IFRS 18. In dit stadium kunnen er geen uitgebreidere toelichtingen worden verstrekt, aangezien de kwantitatieve impact nog niet redelijkerwijs kan worden ingeschat
	Fagron verwacht niet dat de toepassing van deze wijzigingen op deze standaarden een materieel effect zal hebben op de geconsolideerde jaarrekening.
	Fagron verwacht niet dat de toepassing van deze wijzigingen op deze standaarden een materieel effect zal hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Consolidatiecriteria

De geconsolideerde jaarrekening omvat Fagron en haar dochterondernemingen. Dochterondernemingen zijn entiteiten waarover Fagron zeggenschap heeft. Fagron heeft zeggenschap over een entiteit wanneer Fagron macht heeft over de entiteit en blootgesteld is aan, of recht heeft op, variabele inkomsten van de entiteit en de mogelijkheid heeft om zijn macht uit te oefenen ten einde de hoogte van de variabele inkomsten te beïnvloeden. Dochterondernemingen worden volledig geconsolideerd vanaf de datum waarop de controle wordt overgedragen naar Fagron. Ze worden niet langer geconsolideerd vanaf de datum waarop Fagron niet langer de controle heeft.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Elke voorwaardelijke vergoedingsovereenkomst aangegaan door Fagron worden gewaardeerd aan reële waarde op de acquisitiedatum. Wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoedingsovereenkomst zijnde een bezitting of schuld worden gewaardeerd in overeenstemming met IFRS 9 en in de resultatenrekening opgenomen. Voorwaardelijke vergoedingsovereenkomsten die als eigen vermogen zijn geclassificeerd worden niet geherwaardeerd en de afwikkeling van de verplichtingen wordt geboekt via het eigen vermogen.

Een overname wordt geboekt volgens de overnamemethode. De kostprijs van een overname wordt gemeten als de reële waarde van de gegeven activa, de uitgegeven aandelen en de aangegane verplichtingen op de datum van de overname. Overgenomen identificeerbare activa, aangegane verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden aanvankelijk gewaardeerd tegen hun reële waarde op de overnamedatum. Voor elke bedrijfscombinatie waardeert Fagron enig minderheidsbelang in de overgenomen partij tegen reële waarde of tegen het evenredige deel in de identificeerbare netto activa van de overgenomen partij. De reeds gemaakte overnamekosten worden als lasten verwerkt. Het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van Fagron in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming op de overnamedatum vormt een goodwill en wordt als een actief opgenomen.

Intragroepstransacties, intragroepssaldi en niet-gerealiseerde winsten op verrichtingen tussen groepsondernemingen worden geëlimineerd. Niet-gerealiseerde verliezen worden ook geëlimineerd, maar worden beschouwd als een indicator voor een bijzondere waardevermindering. Grondslagen voor financiële verslaggeving van dochterondernemingen zijn waar nodig gewijzigd om consistentie te verzekeren met de grondslagen die door Fagron zijn aangenomen.

Transacties met minderheidsbelangen die niet resulteren in een verlies van zeggenschap worden verwerkt als eigenvermogenstransacties, namelijk als transacties met aandeelhouders in hun hoedanigheid van aandeelhouder. Voor aankopen uit minderheidsbelangen wordt het verschil tussen de prijs die betaald werd en het overeenstemmende verworven aandeel tegen de boekwaarde van de netto activa van de dochteronderneming opgenomen in het eigen vermogen. Winsten of verliezen uit de verkoop aan minderheidsbelangen worden ook opgenomen in het eigen vermogen.

Omrekening van vreemde valuta

Posten opgenomen in de financiële staten van alle entiteiten van Fagron worden gewaardeerd in de munt die het best aansluit bij de economische omgeving waarin de entiteit actief is ('de functionele valuta'). De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in euro, de presentatievaluta van Fagron. Om Fagron en elk van haar dochterondernemingen te consolideren, wordt de jaarrekening als volgt omgerekend:

- Activa en passiva tegen de koers op het einde van de periode;
- Resultatenrekening tegen de gemiddelde koers voor het jaar;
- De onderdelen van het eigen vermogen tegen de historische wisselkoers.

Goodwill en reëlewaardecorrecties die voortvloeien uit de overname van een buitenlandse entiteit worden behandeld als activa en passiva van die buitenlandse entiteit en worden vertaald tegen de slotkoers.

Winst- en verliesposten uit vreemde valuta worden opgenomen als valutaverschillen binnen de financiële baten en lasten.

Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen tegen de wisselkoers aan het einde van het jaar, worden opgenomen als onderdeel van het eigen vermogen onder 'Cumulatieve omrekeningsverschillen'.

Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta aan de hand van de wisselkoersen die gelden op de transactiedatum. Winsten en verliezen uit wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de afwikkeling van dergelijke transacties en uit de omrekening van monetaire activa en passiva in vreemde valuta tegen de wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden opgenomen in de resultatenrekening.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Wisselkoersen belangrijkste valuta's

	Balans		Resultatenrekening	
	2025	2024	2025	2024
US-dollar	1,175	1,039	1,130	1,082
Braziliaanse real	6,436	6,425	6,309	5,832
Poolse zloty	4,221	4,275	4,240	4,305
Mexicaans peso	21,118	21,550	21,677	19,829

Winst per aandeel (WPA) (14)

Fagron presenteert de winst en (verwaterde) winst per aandeel (WPA) voor reguliere aandelen. De winst per aandeel wordt berekend door de winst of verlies van de periode, toerekenbaar aan houders van gewone aandelen, te delen door de som van het gewogen gemiddelde aantal uitstaande reguliere aandelen gedurende de periode. Dividenduitkering aan aandeelhouders wordt als schuld opgenomen in de jaarrekening in de periode waarin het dividend is goedgekeurd door de aandeelhouders.

Voor de berekening van de verwaterde WPA wordt de winst of het verlies over de periode, toerekenbaar aan houders van gewone aandelen, gecorrigeerd voor de effecten van alle verwaterende potentiële aandelen, gedeeld door de som van het gewogen gemiddelde aantal uitstaande reguliere aandelen, gebruikt in de basis WPA-berekening en het gewogen gemiddelde aantal aandelen dat zou worden uitgegeven bij de conversie van alle verwaterende potentiële gewone aandelen in gewone aandelen.

Goodwill (15)

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van Fagron in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming op de overnamedatum. Goodwill wordt minstens één keer per jaar getest op bijzondere waardeverminderingen (impairment), maar ook telkens als er een gebeurtenis plaatsvindt die daartoe aanleiding geeft. Goodwill wordt geboekt tegen de kostprijs en wordt verwerkt tegen kostprijs minus cumulatieve bijzondere waardeverminderingen (impairment losses). Bijzondere waardevermindervingsverliezen op goodwill worden nooit teruggedraaid. Winsten en

verliezen op de verkoop van een entiteit omvatten het geboekte bedrag aan goodwill dat betrekking heeft op de verkochte entiteit.

Immateriële vaste activa (15)

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs en vervolgens verantwoord tegen kostprijs minus cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Alle immateriële vaste activa worden getoetst op bijzondere waardevermindering wanneer er een aanwijzing bestaat dat het immaterieel actief mogelijk een bijzondere waardevermindering benodigd.

Merken, klantenbestanden, licenties, octrooien en overige

Immateriële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs op voorwaarde dat deze niet meer bedraagt dan de verstrekte economische waarde en de kostprijs niet meer bedraagt dan de realiseerbare waarde. Er zijn geen overige immateriële vaste activa met een onbeperkte gebruiksduur geïdentificeerd. De kosten van merken met een bepaalde gebruiksduur en klantenbestanden worden geactiveerd en lineair afgeschreven over een periode van 5 tot 7 jaar. Als een deel van de betaalde vergoeding voor een bedrijfscombinatie te maken heeft met handelsnamen, merknamen, formules en klantenbestanden, wordt deze als immateriële vaste activa beschouwd.

Onderzoek en ontwikkeling

Onderzoekskosten in verband met het vooruitzicht van het verwerven van nieuwe wetenschappelijke of technologische kennis en inzichten worden opgenomen als kosten op het moment waarop ze zich voordoen.

Ontwikkelingskosten worden gedefinieerd als kosten die worden gemaakt voor het ontwerp van nieuwe of aanzienlijk verbeterde producten en voor de processen vóór commerciële productie of gebruik. Ze worden gekapitaliseerd als, onder andere, de volgende criteria zijn vervuld:

- Technische haalbaarheid van het project;
- Intentie om het project af te ronden en te gebruiken of te verkopen;
- Mogelijkheid om het actief te gebruiken of te verkopen;
- Waarschijnlijkheid dat het actief opbrengsten gaat genereren;
- Passende middelen om het actief af te ronden;
- Vermogen om de betrouwbaarheid van de kosten te meten.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Ontwikkelingskosten worden lineair afgeschreven over de periode van hun verwachte voordeel, die momenteel maximaal 5 jaar bedraagt. Afschrijving start op het moment dat deze activa klaar zijn voor ingebruikname.

Interne ontwikkeling

Intern gegenereerde unieke producten, waaronder software, waarover Fagron de controle heeft en waarvan verwacht wordt dat zij toekomstige economische voordelen zal genereren, worden gekapitaliseerd tegen de kosten die direct verband houden met de productie. De software wordt afgeschreven over de gebruiksduur, die momenteel geraamd wordt op 5 jaar.

Software

Verworven software wordt gekapitaliseerd tegen aanschafwaarde en vervolgens gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardevermindingsverliezen. De activa worden afgeschreven over de gebruiksduur die momenteel geraamd wordt op 5 jaar.

Bijzondere waardevermindering

Activa die een onbeperkte gebruiksduur hebben, worden niet afgeschreven en worden jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen. Activa die worden afgeschreven, worden gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen wanneer gebeurtenissen of wijzigingen in de omstandigheden aangeven dat de boekwaarde mogelijk niet kan worden gerecupereerd. Er wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies opgenomen voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het actief zijn realiseerbare waarde overschrijdt. De realiseerbare waarde is de hogere van de reële waarde minus de kosten van verkoop en de bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van bijzondere waardeverminderingen, worden de activa gegroepeerd op het laagste niveau waarvoor er onafhankelijke identificeerbare kasstromen zijn (kasstroomgenererende eenheden). Niet-financiële activa, andere dan goodwill, waarvoor een bijzondere waardevermindering is vastgesteld, worden aan het einde van elke verslagperiode beoordeeld op een mogelijke terugneming van de bijzondere waardevermindering.

Vaste activa (of af te stoten groepen) aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten (16)

Vaste activa (of af te stoten groepen) die worden afgestoten worden geclassificeerd als aangehouden voor verkoop wanneer de boekwaarde naar verwachting hoofdzakelijk

zal worden gerealiseerd via een verkooptransactie in plaats van via voortgezet gebruik, en wanneer de verkoop als hoogst waarschijnlijk wordt beschouwd.

Om te classificeren als vaste activa aangehouden voor verkoop dienen de volgende criteria conform IFRS 5 te zijn vervuld:

- Management heeft zich verbonden aan het plan van verkoop;
- Een actief programma is gestart om kopers te zoeken voor de activa;
- De activa (of groepen activa die worden afgestoten) zijn per direct beschikbaar voor verkoop, rekening houdend met voor verkoop gebruikelijke voorwaarden;
- Verkoop is zeer waarschijnlijk, de verwachte verkoop vindt plaats binnen 12 maanden na eerste classificatie als voor verkoop beschikbare vaste activa;
- Het actief wordt tegen een redelijke prijs in de markt gezet, de prijs is in lijn met de reële waarde;
- De acties voor de verkoop van de activa geven aan dat het niet waarschijnlijk is dat het plan significant gaat wijzigen of teruggetrokken wordt.

Indien Fagron zich heeft verbonden aan het plan een dochteronderneming te verkopen waardoor Fagron niet langer de controle heeft over deze dochteronderneming en er wordt voldaan aan de hierboven beschreven criteria, dan worden alle activa en verplichtingen van die dochteronderneming opgenomen als vaste activa aangehouden voor verkoop en verplichtingen gerelateerd aan activa aangehouden voor verkoop, ongeacht of Fagron een niet controlerend belang houdt na de verkoop.

Activa aangehouden voor verkoop en verplichtingen gerelateerd aan activa aangehouden voor verkoop (of groepen activa die worden afgestoten), worden gewaardeerd op de laagste waarde van de oorspronkelijke boekwaarde en de reële waarde, minus de kosten om het actief te verkopen.

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een component van de entiteit die is vervreemd of is geclassificeerd als aangehouden voor verkoop en die een afzonderlijke belangrijke bedrijfstak of geografisch gebied van bedrijfsactiviteiten vertegenwoordigt, onderdeel is van een enkel, gecoördineerd plan om een dergelijke bedrijfstak of geografisch gebied van de hand te doen, of een dochteronderneming betreft die uitsluitend is verworven met het oog op doorverkoop.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De classificatie als een beëindigde bedrijfsactiviteit zal plaatsvinden op de datum wanneer de transactie voldoet aan de voorwaarden om opgenomen te worden als aangehouden voor verkoop of wanneer een activiteit wordt afgestoten.

Wanneer een activiteit geclassificeerd is als een beëindigde bedrijfsactiviteit, zal het resultaat over de verslagperiode van beëindigde bedrijfsactiviteiten afzonderlijk gepresenteerd worden in de winst- en verliesrekening en in het overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Vaste activa (inclusief activa die deel uitmaken van een af te stoten groep) worden niet afgeschreven of afgelost zolang zij zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop. Vaste activa die zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop en de activa van een af te stoten groep die als aangehouden voor verkoop zijn geclassificeerd, worden afzonderlijk gepresenteerd van de overige activa in de staat van financiële positie. De verplichtingen van een af te stoten groep die is geclassificeerd als aangehouden voor verkoop worden afzonderlijk gepresenteerd van de overige verplichtingen in de staat van financiële positie.

In aanvulling van de vereisten voor de presentatie in de balans van groepen activa die worden afgestoten, worden vergelijkbare cijfers opgenomen in de winst- en verliesrekening en in het overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de presentatie van de resultaten van beëindigde bedrijfsactiviteiten. Bovendien worden de netto kasstromen die toegerekend kunnen worden aan de bedrijfs-, investerings- en financieringsactiviteiten van de beëindigde bedrijfsactiviteiten afzonderlijk gepresenteerd.

Materiële vaste activa (16)

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen historische kostprijs minus afschrijvingen. De historische kostprijs omvat uitgaven die direct aan de verkrijging van de activa kunnen worden toegerekend. De afschrijving wordt pro rata temporis berekend op basis van de gebruiksduur van het actief, in overeenstemming met de volgende afschrijvingsparameters; voor inrichting en machines 3 tot 5 jaar en voor gebouwen tussen de 25 en 33 jaar. Er wordt niet geschreven op terreinen.

Alle activa worden lineair afgeschreven gebaseerd op de verwachte economische levensduur. De restwaarden en de gebruiksduur van de activa worden aan het einde van elke verslagperiode herzien en, indien nodig, aangepast. Het "recht op gebruik"-activa worden afgeschreven over de kortere periode van de leaseperiode en de

gebruiksduur. Wanneer het vrij zeker is dat het eigendom verworven zal worden op het einde van de leasing, wordt het "recht op gebruik"-activa afgeschreven over de gebruiksduur.

Financiële vaste activa (17)

Financiële activa en financiële verplichtingen worden opgenomen in de balans van Fagron wanneer Fagron partij wordt bij de contractuele bepalingen van het instrument. Financiële activa en financiële verplichtingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct toerekenbaar zijn aan de verwerving van financiële activa en financiële verplichtingen (anders dan financiële activa en financiële verplichtingen tegen reële waarde door winst of verlies) worden opgeteld bij, of afgetrokken van reële waarde van, de financiële activa en financiële verplichtingen, indien van toepassing, bij de eerste erkenning. Transactiekosten die direct toerekenbaar zijn aan de verwerving van financiële activa en financiële verplichtingen tegen reële waarde via winst of verlies worden onmiddellijk in de winst- en-verliesrekening opgenomen.

Financiële instrumenten (17/24)

Fagron gebruikt afgeleide financiële instrumenten om risico's te beperken met betrekking tot schommelingen van interestpercentages en wisselkoersen. Er worden geen derivaten aangewend voor handelsdoeleinden.

Deze instrumenten worden opgenomen op de balans tegen reële waarde. De reële waarden worden vastgesteld via een Niveau 2 methode wat inhoudt dat de waarde wordt berekend aan de hand van de verdisconteerde kasstromen van de nominale waarde en rentestromen. Een deel van de derivatencontracten van Fagron voldoen niet aan de criteria bepaald in IFRS 9 om als cash flow hedge te worden beschouwd, en derhalve worden de veranderingen in de reële waarde van deze derivaten opgenomen in de resultatenrekening. Voor het deel van de derivatencontracten die voldoen aan de IFRS 9 voorwaarden, worden de veranderingen in de reële waarde die zijn toe te rekenen aan het effectieve deel van de hedge in lijn met de IFRS 9 hedge accounting richtlijnen, opgenomen in de cash flow hedge reserve, welke onderdeel uitmaakt van het eigen vermogen. De veranderingen in de reële waarde die zijn toe te rekenen aan het ineffectieve deel van de hedge worden direct opgenomen in de resultatenrekening.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Winstbelastingen (18)

Winstbelastingen zoals opgenomen in de resultatenrekening, omvatten de inkomstenbelasting over het huidige jaar en latente belastingen. Inkomstenbelastingen over het huidige jaar omvatten de verwachte belastingverplichtingen op de belastbare inkomsten van Fagron voor het boekjaar, op basis van de belastingtarieven die van toepassing zijn op de balansdatum, en enige aanpassingen van vorige jaren. De winstbelasting als gevolg van dividenden wordt verantwoord op het moment dat een verplichting ontstaat om het dividend uit te betalen.

Latente belastingen worden opgenomen volgens de balansmethode en worden berekend op basis van de tijdelijke verschillen die ontstaan tussen de fiscale boekwaarden van activa en passiva en hun boekwaarden in de geconsolideerde financiële overzichten. Deze methode wordt toegepast op alle tijdelijke verschillen die ontstaan door investeringen in dochterondernemingen en geassocieerde deelnemingen, behalve op verschillen waarvan het tijdstip van afwikkeling van het tijdelijke verschil beheerst wordt door Fagron en waarvan het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet wordt teruggeboekt. De berekening wordt gebaseerd op de belastingtarieven die zijn ingevoerd of wezenlijk ingevoerd op de balansdatum en die naar verwachting van toepassing zullen zijn wanneer de betrokken latente belastingvordering gerealiseerd wordt of de latente belastingverplichting vereffend wordt. Volgens deze berekeningsmethode moet Fagron ook latente belastingen verwerken die verband houden met het verschil tussen de reële waarde van de netto verworven activa en hun fiscale boekwaarde die voortvloeit uit eventuele overnames. Latente belastingvorderingen zijn opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat de overgedragen fiscale verliezen in de nabije toekomst zullen worden verrekend. Latente belastingvorderingen worden volledig afgeschreven wanneer het niet langer waarschijnlijk is dat het overeenkomstige belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Fagron zal belastingvorderingen en belastingverplichtingen salderen indien, en alleen als, Fagron een in rechte afdwingbaar recht heeft om de opgenomen bedragen te salderen en ofwel (a) voornemens is om te settelen op netto basis of (b) om het actief te realiseren en de verplichting simultaan te settelen.

Winstbelastingen en latente belastingen worden verwerkt in de winst- en verliesrekening, behalve voor zover deze betrekking heeft op posten die in het

overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten of rechtstreeks in het eigen vermogen zijn opgenomen. In dat geval wordt de belasting eveneens opgenomen in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten respectievelijk rechtstreeks in het eigen vermogen.

Voorraden (19)

Grondstoffen, hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen de aanschaffingswaarde volgens de FIFO-methode of de netto realiseerbare waarde op de balansdatum, indien deze lager is. Werk in uitvoering en gereed product worden gewaardeerd tegen de productiekostprijs. Hierin zijn naast de aankoopkosten van de grondstoffen en hulpstoffen ook de productiekosten en productie overheadkosten opgenomen die direct toewijsbaar zijn aan het afzonderlijke product of de afzonderlijke productgroep. De realiseerbare nettowaarde is de geschatte verkoopprijs in het normale verloop van de bedrijfsactiviteiten minus de geschatte kosten van voltooiing en de geschatte kosten die noodzakelijk zijn om de verkoop te realiseren.

Handelsvorderingen (20)

Handelsvorderingen worden bij eerste opname verwerkt tegen het bedrag van de onvoorwaardelijke tegenprestatie, tenzij zij een significant financieringscomponent bevatten; in dat geval worden zij opgenomen tegen reële waarde. Vervolgens worden zij gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs volgens de methode van de effectieve rente, verminderd met een waardevermindering. De groep past de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toe voor het bepalen van verwachte kredietverliezen, waarbij een voorziening wordt gevormd voor het volledige levenslange verwachte kredietverlies voor alle handelsvorderingen en contractactiva. De historische verliespercentages worden aangepast om rekening te houden met actuele en toekomstgerichte informatie over macro-economische factoren die invloed hebben op het vermogen van klanten om de vorderingen te voldoen.

Bij overdracht van handelsvorderingen aan een derde partij (door factoring) worden de handelsvorderingen niet meer op de balans erkend indien (1) het recht om kasstromen te ontvangen niet meer bestaat en (2) Fagron substantieel alle rechten en risico's heeft overgedragen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Geldmiddelen en kasequivalenten (20)

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten contant ontvangen bedragen, deposito's die op verzoek terug betaalbaar zijn bij banken en andere kortlopende uiterst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder, en worden bij de verwerving gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens geboekt tegen kostprijs. Aanpassingen aan de boekwaarde worden uitgevoerd wanneer de realiseerbare waarde op de balansdatum lager ligt dan de boekwaarde.

Eigen vermogen (21)

Gewone aandelen worden opgenomen binnen het eigen vermogen. De bijkomende kosten die direct kunnen worden toegerekend aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in mindering gebracht op het eigen vermogen, na aftrek van belastingen.

Indien een onderneming van Fagron het aandelenkapitaal van Fagron (ingekochte eigen aandelen) koopt, wordt de betaalde vergoeding, inclusief enige direct toerekenbare bijkomende kosten (na aftrek van inkomstenbelastingen), in mindering gebracht op het eigen vermogen dat kan worden toegerekend aan de aandeelhouders van Fagron tot de aandelen zijn geannuleerd, opnieuw zijn uitgegeven of vervreemd. Indien dergelijke aandelen vervolgens worden verkocht of opnieuw worden uitgegeven, wordt enige ontvangen vergoeding, na aftrek van enige direct toerekenbare bijkomende transactiekosten en de daarmee verband houdende belastinggevolgen, opgenomen in het eigen vermogen dat aan de aandeelhouders van Fagron kan worden toegerekend.

Voorzieningen (22)

Voorzieningen voor reorganisatiekosten, juridische vorderingen, het risico van verliezen of kosten die mogelijk kunnen voortvloeien uit persoonlijke zekerheden of een zekerheid die dient als garantie van crediteuren of verplichtingen ten aanzien van derden, uit verplichtingen om vaste activa te kopen of te verkopen, uit de afwikkeling van voltooide of ontvangen bestellingen, technische garanties die verband houden met verkopen of diensten die al door Fagron zijn voltooid, niet opgeloste geschillen, boetes en sancties met betrekking tot belastingen, of ontslagvergoedingen, worden opgenomen wanneer:

- Fagron een huidig juridische of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden;

- Het waarschijnlijk is dat er een uitstroom van middelen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen; en
- Het bedrag op betrouwbare wijze kan worden geraamd.

Voorzieningen voor reorganisatiekosten omvatten boetes voor de beëindiging van huurovereenkomsten en de betaling van ontslagvergoedingen aan werknemers. Voor toekomstige exploitatieverliezen worden geen voorzieningen opgenomen.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de best mogelijke schatting van het management voor de uitgaven die vereist zijn om de bestaande verplichting aan het einde van de verslagperiode af te wikkelen. De disconteringsvoet die wordt gebruikt om de contante waarde te bepalen, is een vóór-belastingvoet die de actuele marktschattingen weerspiegelt van de tijdswaarde van geld en de risico's die specifiek zijn voor de verplichting. De toename van de voorziening als gevolg van het verstrijken van de tijd wordt als rentelast verwerkt.

Personeelskosten

Vergoedingen in aandelen (21)

Fagron beheert een vergoedingsregeling gebaseerd op aandelen waarbij de vergoeding in aandelen wordt uitbetaald. Het totale bedrag dat als kosten moet worden opgenomen over de definitieve verwervingsperiode wordt bepaald op basis van de reële waarde van de toegekende performance shares of inschrijvingsrechten. Bedrijfs- en niet aan de markt gerelateerde omstandigheden hebben geen invloed op de reële waarde van de toegezegde instrumenten maar worden in aanmerking genomen middels aanpassing van het aantal in de waardering van de transactie opgenomen eigenvermogensinstrumenten. Op elke balansdatum herziet Fagron zijn ramingen van de bedrijfs- en niet aan de markt gerelateerde omstandigheden. Fagron neemt de eventuele impact van de herziening van de originele ramingen op in de resultatenrekening, en een overeenkomstige aanpassing aan het eigen vermogen over de resterende definitieve verwervingsperiode. De ontvangen opbrengst wordt, na aftrek van enige direct toerekenbare transactiekosten, opgenomen in de post kapitaal (nominale waarde) en uitgiftepremies wanneer de inschrijvingsrechten worden uitgeoefend. De modaliteiten van de bestaande plannen werden dit jaar niet gewijzigd.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Tevens beheert Fagron een vergoedingsregeling in Performance Share Units. De Performance Share Units betreft de voorwaardelijke betaling in contanten op grond van de koers van het Fagron aandeel, maar is voor het overige vergelijkbaar met een toekenning van performance shares. De Performance Share Units worden opgenomen tegen reële waarde op de toekenningsdatum en worden periodiek bijgewerkt in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde wordt volgens dezelfde methode bepaald als de performance shares.

Pensioenverplichtingen (23)

De ondernemingen van Fagron hebben verschillende pensioenplannen. De pensioenplannen worden gefinancierd via betalingen aan verzekeringsondernemingen, bepaald door periodieke actuariële berekeningen. Fagron beschikt zowel over toegezegde-pensioenregelingen als over toegezegde-bijdrageregelingen.

De verplichting die op de balans wordt opgenomen voor de toegezegde-pensioenregelingen is de actuele waarde van de toekomstige uitkeringsverplichtingen minus de reële waarde van de fondsbeleggingen. De verplichting wordt periodiek berekend door onafhankelijke actuarissen met behulp van de 'projected unit credit'-methode. De actuele waarde van de verplichting wordt bepaald door de geschatte toekomstige uitstromen van kasmiddelen te verdisconteren met behulp van rentevoeten van bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit die zijn uitgedrukt in de valuta waarin de voordelen worden betaald, en die een resterende looptijd hebben die de voorwaarden van de gerelateerde pensioenverplichting benaderen.

De netto-rentekosten worden berekend door de disconteringsvoet toe te passen op het netto-saldo van de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen en de reële waarde van de fondsbeleggingen. Wijzigingen in de contante waarde van de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen als gevolg van regelingwijzigingen of inperkingen worden onmiddellijk als lasten uit hoofde van verstreken diensttijd in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Actuariële winsten en verliezen die voortvloeien uit ervaringsaanpassingen en wijzigingen in actuariële veronderstellingen worden direct, in de periode waarin ze zijn ontstaan, toegevoegd of onttrokken aan het eigen vermogen via niet-gerealiseerd resultaat.

Voor plannen met een vaste bijdrage doet Fagron betalingen aan verzekeringsmaatschappijen. Na betaling van de bijdragen heeft Fagron geen verdere verplichtingen. Bijdragen aan plannen met een vaste bijdrage worden opgenomen als kosten in de resultatenrekening wanneer ze zich voordoen.

Schulden (24)

Schulden worden aanvankelijk opgenomen tegen reële waarde, na aftrek van de gemaakte transactiekosten. Schulden worden vervolgens geboekt tegen geamortiseerde kosten; elk verschil tussen de opbrengst (na aftrek van de transactiekosten) en de aflossingswaarde wordt in de resultatenrekening opgenomen over de periode van de leningen met behulp van de effectieve-rente-methode. Leningen worden opgenomen bij de kortlopende verplichtingen tenzij Fagron een onvoorwaardelijk recht heeft om de afwikkeling van de verplichting tot ten minste 12 maanden na de balansdatum uit te stellen. Advieskosten voor de herfinanciering zijn een onderdeel van de financiële kosten.

Schuldinstrumenten die aan de volgende voorwaarden voldoen, worden vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs:

- Het financiële actief wordt aangehouden binnen een bedrijfsmodel dat als doel heeft financiële activa aan te houden om contractuele kasstromen te innen; en
- De contractuele voorwaarden van het financiële actief geven op gespecificeerde data aanleiding tot kasstromen die uitsluitend betalingen zijn van hoofdsom en rente over de uitstaande hoofdsom.

Op 19 februari 2025 heeft Fagron een nieuwe gesyndiceerde kredietfaciliteit afgesloten, bestaande uit een multivaluta revolverende kredietfaciliteit van 430 miljoen euro, en een term loan-faciliteit van 145 miljoen euro. Deze faciliteit heeft de voorgaande oude kredietfaciliteit vervangen, welke bij het aangaan van de nieuwe overeenkomst volledig is afgelost. Overeenkomstig wordt de nieuwe faciliteit op de balans opgenomen, ter vervanging van de eerdere schuldenpositie.

Indien de nieuw overeengekomen voorwaarden van een bestaande kredietfaciliteit wezenlijk wijzigen, wordt eveneens een nieuwe schuldpositie op de balans opgenomen. Een wezenlijke wijziging houdt in dat de netto contante waarde van de toekomstige kasstromen (inclusief betaalde en ontvangen vergoedingen) uit hoofde

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

van de nieuwe faciliteit ten minste 10% verschilt van de netto contante waarde van de kasstromen van de oude faciliteit.

Indien de veranderingen in nieuwe voorwaarden niet substantieel verschillen, wordt het verschil tussen (1) de huidige schuldpositie op de balans; en (2) de netto contante waarde van kasstromen na wijziging van de voorwaarden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder 'Overige Winsten en Verliezen'.

Op 21 november 2025 heeft Fagron senior unsecured notes uitgegeven aan PGIM voor een totaalbedrag van 125 miljoen USD. Deze notes maken onderdeel uit van een faciliteitsovereenkomst met een maximale omvang van 225 miljoen USD.

Handelsschulden (25) en overige kortlopende schulden (26)

Handelsschulden en overige kortlopende schulden worden in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs met gebruikmaking van de effectieve-rentemethode.

Leases (27)

Fagron beoordeelt bij aanvang van het contract of het een leaseovereenkomst is of bevat. Fagron neemt een "recht op gebruik"-actief en een leaseverplichting op met betrekking tot alle leaseovereenkomsten waarbij zij de lessee is, behalve voor kortlopende leaseovereenkomsten (gedefinieerd als leaseovereenkomsten met een leaseperiode van 12 maanden of minder) en leaseovereenkomsten van activa met een lage waarde. Voor deze leases neemt Fagron de leasebetalingen lineair op als operationele kosten gedurende de leaseperiode, tenzij een andere systematische basis representatiever is voor het tijds patroon waarin de economische voordelen van de geleasede activa worden verbruikt.

Leaseverplichtingen omvatten de contante waarde van de volgende leasebetalingen:

- vaste betalingen, verminderd met eventuele te ontvangen lease-incentives
- variabele leasebetalingen die gebaseerd zijn op een index of rentevoet, waarbij bij eerste opname de index of rentevoet op de ingangsdatum wordt gehanteerd
- bedragen die naar verwachting verschuldigd zullen zijn onder restwaardegaranties
- de uitoefenprijs van een koopoptie, indien het redelijk zeker is dat deze optie zal worden uitgeoefend

- betalingen van boetes voor het beëindigen van de lease, indien de leasetermijn de uitoefening van die optie weerspiegelt

Fagron kiest ervoor om niet-leasecomponenten niet te scheiden van leasecomponenten, maar om elke leasecomponent en de daaraan gerelateerde niet-leasecomponenten als één enkele leasecomponent te verwerken.

Leasebetalingen die verschuldigd zijn onder redelijk zekere verlengingsopties worden eveneens opgenomen in de waardering van de leaseverplichting.

De leasebetalingen worden gediscoteerd tegen de in de lease impliciete rentevoet. Indien deze niet eenvoudig kan worden bepaald, wordt gebruikgemaakt van de incrementele rentevoet voor leningen van de huurder, zijnde het percentage dat de individuele huurder zou moeten betalen om voldoende middelen aan te trekken om een actief van vergelijkbare waarde te verkrijgen in een vergelijkbare economische omgeving met vergelijkbare voorwaarden, zekerheden en condities.

Fagron loopt blootstelling aan potentiële toekomstige stijgingen van variabele leasebetalingen op basis van een index of rentevoet, welke pas in de leaseverplichting worden opgenomen wanneer zij van kracht worden. Wanneer aanpassingen in leasebetalingen op basis van een index of rentevoet van kracht worden, wordt de leaseverplichting herzien en aangepast ten laste of ten gunste van het "recht of gebruik" actief.

Leasebetalingen worden toegerekend aan de aflossing van de hoofdsom en de financiële kosten. De financiële kosten worden gedurende de leaseperiode in de winst- en verliesrekening verwerkt, zodanig dat op de uitstaande leaseverplichting elke periode een constante periodieke rentevoet wordt gerealiseerd.

Gebruiksrechtactiva worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit:

- het bedrag van de initiële opname van de leaseverplichting
- eventuele leasebetalingen die op of vóór de ingangsdatum zijn gedaan, verminderd met ontvangen lease-incentives
- eventuele initiële directe kosten
- kosten voor ontmanteling, herstel of terugbrengverplichtingen

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Betalingen met betrekking tot kortlopende leases van apparatuur en voertuigen en alle leases van activa met een lage waarde worden lineair als last verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Fagron herwaardeert de leaseverplichting (en past het daaraan gerelateerde gebruiksrechtactief dienovereenkomstig aan) wanneer:

- de leasetermijn is gewijzigd of er een significante gebeurtenis of wijziging in omstandigheden heeft plaatsgevonden die leidt tot een herbeoordeling van de waarschijnlijkheid van het uitoefenen van een koopoptie; in dat geval wordt de leaseverplichting herberekend door de aangepaste leasebetalingen te verdisconteren tegen een herziene disconteringsvoet
- de leasebetalingen wijzigen als gevolg van veranderingen in een index of rentevoet of door een wijziging in de verwachte betaling onder een gegarandeerde restwaarde; in deze gevallen wordt de leaseverplichting herberekend door de aangepaste leasebetalingen te verdisconteren tegen een ongewijzigde disconteringsvoet
- een leasecontract wordt gewijzigd en deze wijziging niet wordt verwerkt als een afzonderlijke lease; in dat geval wordt de leaseverplichting herberekend op basis van de voorwaarden van de gewijzigde lease, door de aangepaste leasebetalingen te verdisconteren tegen een herziene disconteringsvoet op de ingangsdatum van de wijziging.

Opname van opbrengsten

Fagron hanteert het vijfstappen-model om opbrengsten te erkennen die volgen uit verkopen aan klanten. De opbrengst wordt erkend tegen de waarde die we verwachten te ontvangen voor de levering van de goederen of diensten. Eventuele verplichtingen gerelateerd aan deze verkopen worden hier in mindering op gebracht. Contracten voor het verkopen van goederen aan klanten hebben slechts één prestatie verplichting.

Verkopen van goederen worden opgenomen wanneer de controle over de goederen overgedragen is aan de klant, de klant de goederen heeft aanvaard en de inbaarheid van de gerelateerde vorderingen waarschijnlijk is. Dit is normaliter het geval op moment van levering van de goederen. Verkopen van diensten worden opgenomen in de verslagperiode waarin de diensten zijn geleverd.

Gesegmenteerde informatie

IFRS 8 definieert een operationeel segment als:

- Een onderdeel van een onderneming waar inkomsten worden gegenereerd en uitgaven plaatsvinden;
- Waarbij de operationele resultaten regelmatig worden geanalyseerd door het besluitvormende orgaan (Chief Operating Decision Maker) om beslissingen te nemen over de allocatie van middelen naar het segment en de beoordeling van de prestaties; en
- Waarvoor concrete financiële informatie beschikbaar is.

Fagron bepaalt en presenteert operationele segmenten op basis van de informatie die intern wordt verstrekt aan het Uitvoerend Managementteam, het besluitvormende orgaan van Fagron. Een operationeel segment is een groep van activa en activiteiten dat zich bezighoudt met het leveren van producten of diensten die de basis vormen van de interne rapportering aan het Uitvoerend Managementteam van Fagron.

De rapportagestructuur en presentatie van de financiële resultaten per segment van Fagron zijn in lijn met de wijze waarop de onderneming wordt aangestuurd. De financiële informatie van de Fagron segmenten verstrekt aan het Uitvoerend Managementteam is opgesplitst in Fagron EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika), Fagron Noord-Amerika - Pacific en Fagron Latijns-Amerika.

3 Beheer van financiële risico's

Een adequate en betrouwbare financiële verslaggeving is uitermate belangrijk voor zowel de interne management rapportage, als voor de externe verslaglegging. Hiertoe zijn binnen Fagron groepsbrede rapportage richtlijnen opgesteld, gebaseerd op IFRS en de interne informatiebehoeften.

Risicobeheer is belangrijk voor Fagron, om zodoende de lange termijn ondernemingsdoelstellingen en de waardecreatie van de onderneming veilig te stellen. Het beleid van Fagron is erop gericht om de belangrijkste risico's te identificeren, om plannen uit te werken ter preventie en voor het beheer van deze risico's, en om maatregelen te voorzien om de gevolgen te beperken wanneer deze risico's zich daadwerkelijk zouden voordoen. Desondanks is het onmogelijk voor Fagron om een

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

sluitende garantie te leveren dat deze risico's zich niet kunnen voordoen of dat ze zonder gevolgen blijven wanneer ze zich toch zouden voordoen.

Alle entiteiten stellen periodiek op vaste momenten bedrijfsplanningen, budgetten en tussentijdse forecasts op. Periodiek vinden besprekingen plaats met het management van de entiteiten over de algehele gang van zaken, waaronder de realisatie en haalbaarheid van de afgegeven forecasts en strategische keuzes. Op het gebied van fiscale regelgeving maakt Fagron gebruik van de mogelijkheden die de fiscale wet- en regelgeving biedt, zonder onnodige risico's te lopen. Fagron heeft hierbij ondersteuning van externe fiscale adviseurs.

Naast strategische- en operationele risico's is Fagron ook onderhevig aan diverse financiële risico's. Ten behoeve van de operationele gang van zaken staan de volgende kredietfaciliteiten ter beschikking van Fagron.

Gesyndiceerde kredietfaciliteit

Op 19 februari 2025 heeft Fagron een nieuwe gesyndiceerde kredietfaciliteit afgesloten, bestaande uit een doorlopende kredietfaciliteit in meerdere valuta's van 430 miljoen euro, en een term loan van 145 miljoen euro. De looptijd van deze kredietfaciliteit bedraagt vijf jaar, met de mogelijkheid tot tweemaal een verlenging van één jaar.

Financiële convenanten gesyndiceerde kredietfaciliteit

Test periode	Netto financiële schuld/REBITDA
Halfjaarlijkse test periodes (juni/december)	Max. 3,50x

Per eind 2025 waren de volledige term loan van 145 miljoen euro (2024: 235 miljoen euro) en een bedrag van 164 miljoen euro opgenomen onder de doorlopende kredietfaciliteit (2024: 106,3 miljoen euro) en voldeed Fagron aan eerdergenoemde financiële convenanten.

Onderhandse lening (Notes)

Op 21 november 2025 heeft Fagron senior unsecured notes uitgegeven aan PGIM voor een totaalbedrag van 125 miljoen USD. Deze notes maken onderdeel uit van een multi-currency private notes overeenkomst met een maximale omvang van 225 miljoen USD.

De notes zijn uitgegeven voor een looptijd van 12 jaar, met een gemiddelde looptijd van 10 jaar, tegen een vaste rente.

Financiële convenanten notes

Test periode	Netto financiële schuld/REBITDA
Halfjaarlijkse test periodes (juni/december)	Max. 3,50x

Per eind 2025 was een bedrag van 125 miljoen USD opgenomen. Fagron voldeed aan eerdergenoemde financiële convenanten.

Kapitaalbeheer

De doelstellingen van Fagron in het beheren van kapitaal zijn om:

- Het vermogen van de onderneming om haar continuïteit te handhaven, te beschermen; en
- Een optimale kapitaalstructuur te behouden om de kosten van kapitaal te verminderen.

Fagron heeft geen expliciet beleid voor rendement op kapitaal. Er zijn geen wijzigingen in het kapitaalbeheerbeleid gedurende het jaar.

Om de kapitaalstructuur te behouden of aan te passen kan Fagron het bedrag aan betaalbaar gesteld dividend (zie [toelichting 21](#)) aanpassen, nieuwe aandelen uitgeven of activa verkopen om de schuldpositie te verlagen.

Fagron hanteert een dividendbeleid dat rekening houdt met de winstgevendheid van de onderneming en de onderliggende groei, evenals met de kapitaalvereisten en kasstromen, en waarbij voldoende liquiditeit behouden wordt om de buy-and-build-

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

strategie te volgen. Hierbij verwacht Fagron het grootste deel van haar vrije kasstroom in de komende jaren opnieuw te investeren en een relatief laag, gestaag stijgend niveau van dividenden aan haar aandeelhouders uit te betalen.

Cash pool

Fagron beheert de kas- en financieringsstromen en de hieruit voortvloeiende risico's middels een groepsbreed treasury beleid. Om de vermogenspositie te optimaliseren en de daaraan gerelateerde rentelasten tot het minimale te beperken, worden de kasstromen van de ondernemingen zoveel mogelijk gecentraliseerd in een cash pool. Fagron heeft in totaal drie lokale cash pools. Eén in de regio Noord-Amerika - Pacific en twee in Europa (Nederland en België). Deze worden gebruikt door de operationele bedrijven, waarbij in Europa grotendeels zero balancing wordt toegepast en in Noord-Amerika - Pacific target balancing. De drie lokale cash pools worden dagelijks gepoold naar één centrale notionele cash pool, waarbij saldi binnen dezelfde entiteit netto gepresenteerd worden.

Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico betreft het risico dat Fagron niet in staat is om aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Op regelmatige basis wordt de verwachte kasstroom beoordeeld en geanalyseerd. Het doel is te allen tijde voldoende financiële middelen ter beschikking te hebben om aan de liquiditeitsbehoefte te kunnen voldoen.

Kredietrisico

Kredietrisico behelst het risico dat een debiteur of andere wederpartij niet aan zijn betalingsverplichtingen jegens Fagron kan voldoen, waardoor voor Fagron een verlies ontstaat. Fagron hanteert een actief kredietbeleid en heeft strikte procedures om kredietrisico's te beheersen en te beperken. Er zijn geen klanten die individueel een belangrijk deel uitmaken van de omzet, noch van de openstaande vorderingen. Fagron heeft een actief beleid om het operationeel werkkapitaal te verlagen. Vanuit dit perspectief streeft Fagron naar een verlaging van de debiteurenpositie.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de categorie, niveau, netto boekwaarde, financiële activa en de looptijd financiële instrumenten. Waarbij GK staat voor financiële verplichtingen, gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs en niveau 2 methode inhoudt dat de waardering werd gebaseerd op andere input dan genoteerde prijzen in actieve markten zoals inbegrepen in niveau 1.

Netto boekwaarde financiële activa 2025

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Brutowaarde	Bijzondere waarde-verminderingen	Netto boekwaarde
Handelsvorderingen	GK	2	98.629	-3.391	95.238
Financiële instrumenten	GK	2	11	0	11
Overige kortlopende activa	GK	2	24.754	-968	23.786
Geldmiddelen en kasequivalenten	GK	2	184.902	0	184.902

Netto boekwaarde financiële activa 2024

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Brutowaarde	Bijzondere waarde-verminderingen	Netto boekwaarde
Handelsvorderingen	GK	2	85.641	-3.678	81.963
Financiële instrumenten	GK	2	886	0	886
Overige kortlopende activa	GK	2	28.681	-968	27.713
Geldmiddelen en kasequivalenten	GK	2	115.038	0	115.038

Looptijd financiële instrumenten 2025

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Gemiddelde effectieve rente	Totale boekwaarde	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Leasing schulden	GK	2	4,6%	55.884	11.333	39.880	4.671
Kredietinstellingen en private instellingen	GK	2	3,9%	412.249	272	411.977	0
Overige financiële schulden	GK	2		97	0	97	0

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Looptijd financiële instrumenten 2024

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Gemiddelde effectieve rente	Totale boekwaarde	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Leasing schulden	GK	2	4,8%	44.178	9.502	31.252	3.423
Kredietinstellingen	GK	2	3,6%	340.912	0	340.912	0
Overige financiële schulden	GK	2		607	0	607	0

Renterisico

Fagron beoordeelt op regelmatige basis de mix tussen een vaste en variabele rente. Momenteel bestaat de gesyndiceerde kredietfaciliteit uit financiering met een variabele rentevoet variërend van 1 tot 6 maanden. De term loan van 145 miljoen euro is omgezet naar een vaste rente door middel van rente hedges. De opnames onder de doorlopende kredietfaciliteit blijven gebaseerd op een variabele rente. De notes zijn uitgegeven tegen een vaste rente van 5,92%. Een stijging van de Euribor-rente met 10 basispunten zou hebben geleid tot een toename van de variabele rentelasten van circa 164 duizend euro vóór belasting (2024: 123 duizend euro).

Wisselkoersrisico

Het wisselkoersrisico betreft het risico op resultaten, veroorzaakt door schommelingen in de wisselkoersen. Fagron rapporteert haar financiële resultaten in euro en is, door de internationale spreiding van haar activiteiten, onderhevig aan wisselkoersinvloeden die het resultaat kunnen beïnvloeden. Het wisselkoersrisico ontstaat enerzijds doordat een aantal entiteiten van Fagron werkt in een andere functionele munt dan de euro en anderzijds doordat de aan- en verkoopprijzen van Fagron een vreemde munt als referentie hebben. Het risico met betrekking tot de entiteiten van Fagron die in een andere functionele munt dan de euro werken, betreft entiteiten die opereren in US-dollar, Braziliaanse real, Poolse zloty, Tsjechische kroon, Britse pond, Deense kroon, Israëlische sjekkel, Colombiaanse peso, Chinese yuan, Zuid-Afrikaanse rand, Mexicaanse peso en Hongaarse forint. Deze entiteiten vertegenwoordigen in 2025 samen 73,7% van de geconsolideerde omzet (2024: 75,5%).

Sommige opbrengsten van Fagron worden in andere munteenheden dan de euro gerealiseerd, zoals in Brazilië, de Verenigde Staten, Polen en Mexico. De tabel hieronder toont het hypothetische supplementaire effect van een versterking of verzwakking met 10% van de euro ten opzichte van de US-dollar, de Braziliaanse real, de Poolse zloty en de Mexicaanse peso voor het jaar 2025 en het effect op het resultaat voor belasting en eigen vermogen.

2025

(x 1.000 euro)	Resultaat voor belasting		Eigen vermogen	
	Versterking	Verzwakking	Versterking	Verzwakking
US-dollar	-5.296	4.333	-20.809	17.026
Braziliaanse real	-2.449	2.004	-15.415	12.612
Poolse zloty	-498	408	-3.665	2.999
Mexicaans peso	-90	73	-2.290	1.874

2024

(x 1.000 euro)	Resultaat voor belasting		Eigen vermogen	
	Versterking	Verzwakking	Versterking	Verzwakking
US-dollar	-4.873	3.987	-18.980	15.529
Braziliaanse real	-2.214	1.812	-13.900	11.373
Poolse zloty	-940	769	-3.672	3.004
Mexicaans peso	-302	247	-2.284	1.868

Tevens is er een indirect wisselkoersrisico aangezien een groot deel van de aankopen in Brazilië in US-dollar plaatsvindt. Dit betekent dat de producten van Fagron bij elke stijging van de US-dollarkoers ten opzichte van de Braziliaanse real, relatief duurder worden voor de klanten van Fagron. Het risico kan moeilijk gekwantificeerd worden aangezien deze prijsstijgingen direct geheel of gedeeltelijk worden doorberekend aan de klanten van Fagron.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Wisselkoersrisico's met betrekking tot schuld in vreemde valuta, welke volledig in US-dollar zijn geleend, is volledig gehedged met intercompany leningen aan de Amerikaanse dochteronderneming.

Reële waardering

Fagron gebruikt financiële derivaten om rente- en wisselkoersrisico's af te dekken. Voor alle valuta derivaten en het US-dollar rente derivaat wordt de herwaardering direct in de resultatenrekening verwerkt. Voor alle EUR rente derivaten vindt de herwaardering via het eigen vermogen plaats.

Voor diverse valuta posities heeft Fagron het wisselkoersrisico afgedekt met een valuta swap. Tevens was er voor een financiering van 100 miljoen US-dollar een rente derivaat afgesloten welke in 2024 is afgelopen. Volgens IFRS worden alle financiële derivaten ofwel als activa ofwel als passiva verantwoord. Conform IFRS 9 worden financiële derivaten opgenomen tegen de reële waarde. Veranderingen in de reële waarde van de valuta derivaten en de rente derivaten voor de US-dollar lening wordt meteen opgenomen in de resultatenrekening omdat het financiële derivaten betreft die niet als cash flow hedging instrument kwalificeren.

In 2025 zijn nieuwe Euribor rente hedges afgesloten die aansluiten bij de voorwaarden en kasstromen van de term loan die is opgenomen in de nieuwe gesyndiceerde kredietfaciliteit. Deze in 2025 afgesloten Euribor rente derivaten voldoen aan de IFRS 9 richtlijnen en zijn gekwalificeerd als cash flow hedging instrumenten. De veranderingen in de reële waarde van deze financiële derivaten loopt via de cash flow hedge reserve, welke onderdeel is van het eigen vermogen.

Euro rente hedges onder hedge accounting

Vervaldatum per jaar	Nominale waarde (x 1.000 euro)
2026	20.000
2027	30.000
2028	20.000
2029	50.000
2030	25.000

4 Belangrijke boekhoudkundige inschattingen en beoordelingen

Hypothesen en inschattingen worden continu geëvalueerd en zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren, waaronder verwachtingen ten aanzien van toekomstige gebeurtenissen waarvan gemeend wordt dat ze onder de omstandigheden redelijk zijn.

4.1 Belangrijke boekhoudkundige inschattingen

Fagron maakt inschattingen en hypothesen over de toekomst. De daaruit resulterende schattingen zullen per definitie zelden overeenstemmen met de gerelateerde werkelijke resultaten. De schattingen en veronderstellingen die een aanzienlijk risico in zich dragen dat ze binnen het volgende boekjaar een wezenlijke aanpassing tot gevolg hebben van de boekwaarde van activa en verplichtingen worden hieronder besproken. Een overzicht van de belangrijke inschattingen wordt hieronder weergegeven.

Geschatte bijzondere waardevermindering voor goodwill en overige immateriële vaste activa

Fagron voert jaarlijks een toetsing uit om te controleren of de goodwill een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan, in overeenstemming met de grondslagen voor financiële verslaggeving vermeld in [toelichting 15](#). De realiseerbare waarde van kasstroomgenererende eenheden is de hoogste waarde van de reële waarde van het actief minus de verkoopkosten en de bedrijfswaarde. Deze berekeningen vereisen het gebruik van schattingen. In 2024 en 2025 is geen bijzonder waardeverminderingverlies erkend.

Voorzieningen voor geschillen

Zoals vermeld worden voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste raming door het management van de uitgaven die vereist zijn om de bestaande verplichting op de balansdatum af te wikkelen. Meer specifiek, wanneer er voorzieningen worden aangelegd om geschillen te dekken, vereist de uiteindelijke uitkomst van administratieve uitspraken of vonnissen van een rechtbank een aanzienlijk oordeelkundig inzicht. Bij schattingen wordt er altijd rekening gehouden met alle beschikbare informatie op het moment waarop de jaarrekening is opgesteld. Dit kan echter niet verhinderen dat er aanzienlijke aanpassingen vereist zijn als de uitspraak of het vonnis afwijkt van de verwachtingen. Hypothesen en inschattingen worden continu geëvalueerd en zijn gebaseerd op de ervaring

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

van het verleden en andere factoren, waaronder de verwachte ontwikkeling van toekomstige gebeurtenissen die gezien de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. Zie ook [toelichting 22](#): Langlopende voorzieningen en [toelichting 30](#): Voorwaardelijke verplichtingen.

Onzekere belastingposities

De onderneming is onderworpen aan winstbelasting in verschillende rechtsgebieden. De bepaling van de voorziening voor winstbelasting is onderworpen aan belangrijke beoordelingen. Er zijn een aantal transacties en berekeningen waarvan het uiteindelijke belastbare bedrag onzeker is. Wanneer de uiteindelijke winstbelasting wordt bepaald zullen de afwijkingen invloed hebben op de actuele en uitgestelde belastingvorderingen en schulden in de periode waarin de vaststelling wordt gedaan. Zie ook [toelichting 18](#): Winstbelasting- en personeelsverplichtingen en [toelichting 30](#): voorwaardelijke verplichtingen.

4.2 Belangrijke boekhoudkundige beoordelingen

Er zijn geen belangrijke boekhoudkundige beoordelingen gemaakt in de voorbereiding van de jaarrekening.

5 Segmentinformatie

De rapportagestructuur en presentatie van de financiële resultaten per segment zijn in lijn met de wijze waarop de onderneming wordt aangestuurd. De resultaten van Fagron worden verantwoord onder de segmenten Fagron EMEA, Fagron Noord-Amerika - Pacific en Fagron Latijns-Amerika. Deze structuur is afgestemd op de verschillende activiteiten van Fagron en ondersteunt daarnaast de effectieve besluitvorming en individuele verantwoordelijkheid. Dit is overeenkomstig met de toepassing van IFRS 8 waarin staat dat de bepaling van operationele segmenten dient te gebeuren op basis van de componenten die het Uitvoerend Managementteam hanteert om de prestaties van de operationele activiteiten vast te stellen en waarop de beslissingen worden gebaseerd.

Fagron is georganiseerd in drie operationele segmenten:

1. Fagron EMEA verwijst naar Fagron's Europese activiteiten in Nederland, België, Polen, Duitsland, Italië, Tsjechië, Spanje, Frankrijk, Denemarken, Griekenland, Hongarije, Kroatië, Servië en het Verenigd Koninkrijk en de activiteiten in Israël en Zuid-Afrika. Nederland, België en Polen zijn de grootste bijdragers in Fagron EMEA. Fagron EMEA is actief in alle activiteitencategorieën van Fagron;
2. Fagron Noord-Amerika - Pacific omvat alle Fagron activiteiten in voornamelijk de Verenigde Staten en voor een klein deel in Australië. Fagron Noord-Amerika - Pacific is actief in alle activiteitencategorieën van Fagron;
3. Fagron Latijns-Amerika verwijst naar alle activiteiten van Fagron in Brazilië, Colombia en Mexico waarvan Brazilië ruim 85% van de omzet vertegenwoordigd. In Latijns-Amerika is Fagron met name actief in Fagron Brands en Fagron Essentials.

De activiteiten van Fagron kunnen worden onderverdeeld in drie categorieën:

1. Fagron Compounding Services verwijst naar alle gepersonaliseerde medicatie die wordt bereid in de steriele en niet-steriele faciliteiten van Fagron;
2. Fagron Brands omvat de innovatieve concepten, producten en vehikels die door Fagron zijn ontwikkeld, vaak in nauwe samenwerking met voorschrijvers, apotheken en universiteiten;
3. Fagron Essentials verwijst naar alle farmaceutische grondstoffen, apparatuur en gebruiksmiddelen die een apotheker nodig heeft om zelf in de apotheek medicatie te kunnen bereiden.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De Fagron segmentresultaten voor de periode die eindigde op 31 december 2025 zijn als volgt:

2025 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord- Amerika - Pacific	Fagron Latijns- Amerika	Totaal
Omzet	355.108	414.056	183.005	952.169
Omzet tussen segmenten	3.747	592	774	5.114
Totale omzet	358.855	414.649	183.779	957.283
Handelsgoederen	139.134	127.201	94.991	361.327
Bedrijfskosten en -opbrengsten voor niet-recurrent resultaat per segment	141.817	206.011	55.221	403.049
EBITDA voor niet-recurrent resultaat per segment	77.905	81.436	33.567	192.907
Afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en niet-recurrent resultaat				-46.697
Financieel resultaat				-28.618
Winst voor belastingen				117.593
Belastingen op het resultaat				26.071
Nettoresultaat				91.522

De Fagron segmentresultaten voor de periode die eindigde op 31 december 2024 zijn als volgt:

2024 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord- Amerika - Pacific	Fagron Latijns- Amerika	Totaal
Omzet	315.369	383.040	173.551	871.960
Omzet tussen segmenten	2.793	509	602	3.904
Totale omzet	318.162	383.549	174.153	875.864
Handelsgoederen	123.706	116.681	91.811	332.198
Bedrijfskosten en -opbrengsten voor niet-recurrent resultaat per segment	126.674	192.253	50.752	369.679
EBITDA voor niet-recurrent resultaat per segment	67.782	74.615	31.590	173.987
Afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en niet-recurrent resultaat				-43.291
Financieel resultaat				-26.398
Winst voor belastingen				104.298
Belastingen op het resultaat				23.296
Nettoresultaat				81.001

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Andere gesegmenteerde posten die in de resultatenrekening zijn opgenomen, zijn als volgt:

2025				
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika - Pacific	Fagron Latijns-Amerika	Totaal
Afschrijvingen en waardeverminderingen	19.532	19.517	4.912	43.961
Waardeverminderingen op voorraden	880	1.127	0	2.007
Waardeverminderingen op vorderingen	302	-128	286	461

2024				
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika - Pacific	Fagron Latijns-Amerika	Totaal
Afschrijvingen en waardeverminderingen	15.476	15.391	5.484	36.351
Waardeverminderingen op voorraden	684	2.650	0	3.333
Waardeverminderingen op vorderingen	861	46	169	1.075

De activa en passiva, alsook de investeringsuitgaven zijn als volgt:

2025					
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika - Pacific	Fagron Latijns-Amerika	Niet toegewezen/intersegment eliminatie	Totaal
Totaal activa	535.161	446.026	205.507	56.437	1.243.130
Totaal verplichtingen	220.851	258.340	41.697	165.987	686.875
Investeringsuitgaven	11.307	15.402	6.541	0	33.250

2024					
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika - Pacific	Fagron Latijns-Amerika	Niet toegewezen/intersegment eliminatie	Totaal
Totaal activa	424.727	398.985	197.638	62.167	1.083.518
Totaal verplichtingen	149.635	228.161	47.836	152.527	578.159
Investeringsuitgaven	10.397	28.030	5.745	0	44.173

De activa van de segmenten bestaan in hoofdzaak uit materiële vaste activa, immateriële vaste activa, voorraden, vorderingen en geldmiddelen uit de operaties. Het verschil tussen de bovengenoemde investeringsuitgaven en de investeringsuitgaven in het kasstroomoverzicht heeft met name betrekking op de impact van nog te betalen investeringsuitgaven eind 2024 en 2025 en opbrengsten uit desinvesteringen.

Fagron heeft een groot aantal klanten dat internationaal is verspreid, waarbij de omzet substantieel wordt gerealiseerd met een grote waaier aan kleinere klanten. In Noord-Amerika - Pacific werken we ook met groepsinkoop organisaties, onafhankelijke ziekenhuis groepen alsook online telemedische platforms en kleinere apotheken. Geen van de klanten maakt meer dan 10% van de opbrengsten van Fagron uit.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

6 Omzet

(x 1.000 euro)	2025	2024
Verkoop van goederen	952.169	871.960
Omzet	952.169	871.960

2025 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika - Pacific	Fagron Latijns-Amerika	Totaal
Essentials	185.848	86.115	109.389	381.353
Brands	54.887	21.439	69.686	146.012
Compounding services	114.373	306.503	3.929	424.805
Totaal	355.108	414.056	183.005	952.169

2024 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika - Pacific	Fagron Latijns-Amerika	Totaal
Essentials	157.765	74.860	109.532	342.157
Brands	48.567	23.489	59.820	131.875
Compounding services	109.037	284.692	4.199	397.928
Totaal	315.369	383.040	173.551	871.960

7 Overige bedrijfsopbrengsten

(x 1.000 euro)	2025	2024
Meerwaarde op realisatie van vaste activa	1.226	734
Overige bedrijfsopbrengsten	5.838	2.145
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	7.064	2.879

De stijging van de overige bedrijfsopbrengsten is voornamelijk toe te schrijven aan het vrijvallen van voorwaardelijke verplichtingen met betrekking tot overnames in Noord-Amerika - Pacific en EMEA.

8 Diensten en diverse goederen

(x 1.000 euro)	2025	2024
Verkoop- en distributiekosten	57.064	51.462
Gecontracteerde diensten	37.459	34.610
Kantoor- en productiebenodigdheden	43.763	40.418
Overige diensten en goederen	25.665	21.497
Totaal diensten en diverse goederen	163.951	147.988

Gecontracteerde diensten omvat een breed scala aan gecontracteerde diensten voor bijvoorbeeld kwaliteitskosten, advocaatkosten, IT kosten en schoonmaakkosten.

Kantoor- en productiebenodigdheden omvat onder andere benodigdheden voor in de cleanrooms, verpakkingsmaterialen, nutsvoorzieningen en onderhoud.

Overige diensten en diverse goederen betreft bijvoorbeeld reiskosten en verzekeringspremies.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

9 Personeelskosten

(x 1.000 euro)	2025	2024
Lonen, salarissen en bonussen	187.836	173.984
Sociale zekerheidskosten	24.787	25.055
Pensioenkosten – toegezegde-pensioenregelingen	322	405
Pensioenkosten – toegezegde-bijdrageregelingen	5.248	4.765
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	1.849	2.971
Andere personeelskosten	20.346	15.739
Totaal personeelskosten	240.389	222.918

Overige personeelsbeloningen omvatten onder meer ziektekostenverzekeringen die niet zijn inbegrepen in de sociale zekerheidskosten, opleidingskosten en andere personeelsvoordelen.

Op 31 december 2025 bedroeg het personeelsbestand van Fagron (integraal geconsolideerde ondernemingen) 4.297 (2024: 3.935) personen of 4.134 (2024: 3.848) voltijdse equivalenten. De verdeling van het aantal voltijdse equivalenten per operationeel segment is als volgt:

Voltijdse equivalenten (afgerond op één eenheid)	2025	2024
Fagron EMEA	1.626	1.463
Fagron Noord-Amerika - Pacific	1.471	1.426
Fagron Latijns-Amerika	1.037	959
Totaal	4.134	3.848

10 Afschrijvingen en waardeverminderingen

(x 1.000 euro)	2025	2024
Afschrijvingen immateriële vaste activa	15.051	11.114
Afschrijvingen materiële vaste activa	14.301	11.899
Afschrijvingen lease en soortgelijke rechten	14.608	13.339
Waardeverminderingen op voorraden	2.007	3.333
Waardeverminderingen op vorderingen	461	1.075
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	46.428	40.760

De toename van de afschrijvingen op immateriële vaste activa is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de activering van klantenbestanden voortvloeiend uit de Purchase Price Allocation.

11 Overige bedrijfskosten

(x 1.000 euro)	2025	2024
Stijging (daling) in voorzieningen voor huidige verplichtingen	52	-142
Stijging (daling) in voorzieningen voor pensioenverplichtingen	26	8
Belastingen en heffingen (geen winstbelasting)	1.714	1.952
Overige kosten	4.250	2.366
Totaal overige bedrijfskosten	6.042	4.183

De toename van de overige bedrijfskosten houdt voornamelijk verband met acquisitiekosten.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

12 Financieel resultaat

De financiële resultaten zijn als volgt opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening:

(x 1.000 euro)	2025	2024
Financiële inkomsten	4.068	4.406
Totaal financiële opbrengsten	4.068	4.406
Financiële kosten	9.045	8.229
Rentelasten	17.524	15.380
Rente op leaseverplichtingen	2.295	2.058
Wisselkoersverschillen	3.822	2.894
Herwaardering financiële derivaten	0	2.242
Totaal financiële kosten	32.686	30.804
Totaal financieel resultaat	-28.618	-26.398

De financiële inkomsten bevatten met name interest inkomsten van kredietinstellingen. De financiële kosten bestaan voornamelijk uit creditcardkosten en bankkosten.

De herwaardering van financiële derivaten heeft betrekking op de mutatie van de marktwaarde van de rente derivaten die conform IFRS 9 niet als cash flow hedging instrument gepresenteerd kunnen worden en betreft geen kasstroom. Er vond geen herwaardering plaats in 2025 (2024: -2,2 miljoen euro). De rente derivaten werden gewaardeerd op basis van verdisconteerde kasstromen.

Het financieel resultaat, exclusief de herwaardering van de financiële derivaten, bedraagt in 2025 -28,6 miljoen euro (2024: -24,2 miljoen euro). Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de hogere rentelasten.

13 Winstbelastingen

De winstbelastingen voor voortgezette bedrijfsactiviteiten zijn als volgt:

(x 1.000 euro)	2025	2024
Effectieve belastingen	21.512	23.284
Uitgestelde belastingen	4.560	12
Winstbelastingen	26.071	23.296
Effectief belastingtarief	22,2%	22,3%
Winst voor belasting uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	117.593	104.298
Belasting berekend op basis van Fagron NV's statutaire tarief	29.398	26.074
Effect tariefverschillen met buitenlandse jurisdicties	1.435	-454
Vrijgestelde inkomsten	-119	-26
Niet-aftrekbare kosten	827	2.381
Belasting op resultaat voorgaande jaren	-498	-90
Waardering van verrekenbare verliezen	-3.515	-5.675
R&D tax credits	-1.697	0
Overige	241	1.086
Winstbelastingen	26.071	23.296

De belasting berekend op basis van het statutaire belastingtarief van Fagron NV vertegenwoordigt de verwachte belastinglast, berekend door het Belgische statutaire vennootschapsbelastingtarief toe te passen op de geconsolideerde winst vóór belastingen. Verschillen tussen deze verwachte belastinglast en de effectieve belastinglast ontstaan voornamelijk door de toepassing van lokale statutaire tarieven in rechtsgebieden buiten België, evenals door posten die niet aftrekbaar zijn voor fiscale doeleinden.

Niet-aftrekbare kosten hebben voornamelijk betrekking op niet-aftrekbare intercompany kosten en andere posten die volgens de lokale belastingwetgeving

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

niet aftrekbaar zijn. De jaar-op-jaar-beweging weerspiegelt veranderingen in de samenstelling en het niveau van deze kosten.

Belastingen uit voorgaande jaren weerspiegelen aanpassingen die voortvloeien uit de finalisatie van belastingaangiften, belastingaanslagen en bijgewerkte schattingen met betrekking tot eerdere verslagperioden.

Wijzigingen in de waardering van aftrekbare verliezen weerspiegelen herbeoordelingen van de realiseerbaarheid van voorwaarts te verrekenen fiscale verliezen op basis van geactualiseerde verwachtingen van toekomstige belastbare winsten.

Overige posten omvatten resterende elementen die de effectieve belastingdruk beïnvloeden. Dit heeft voornamelijk betrekking op het gebruik van fiscale verliezen die eerder niet als uitgestelde belastingvorderingen waren opgenomen, en op fiscale verliezen die in het huidige jaar zijn ontstaan waarvoor geen uitgestelde belastingvordering is opgenomen.

De Pillar Two-regels zijn vanaf het boekjaar 2025 van toepassing op de groep, waarbij België, als jurisdictie van de uiteindelijke moedermaatschappij, fungeert als primaire jurisdictie voor de toepassing van de Pillar Two-regels.

Fagron heeft de impact beoordeeld van de Pillar Two-wetgeving, die vanaf het boekjaar 2025 van toepassing is op de groep. Op basis van de toepassing van de overgangsregels voor safe harbours en andere relevante bepalingen van het Pillar Two-kader, zou de invoering van Pillar Two niet leiden tot een materiële aanvullende belastingverplichting voor de groep.

In overeenstemming met IFRS heeft de Groep gebruik gemaakt van de tijdelijke verplichte vrijstelling van uitgestelde belastingverantwoording voor de impact van de Pillar Two-top-up tax, en worden eventuele gerelateerde bedragen als actuele belasting verwerkt zodra en voor zover deze zich voordoen.

14 Winst per aandeel

(in euro)	2025	2024
Winst (verlies) per aandeel	1,25	1,10
Verwaterde winst (verlies) per aandeel	1,24	1,10

De winst gebruikt in de berekeningen is als volgt:

(x 1.000 euro)	2025	2024
Winst (verlies) toe te kennen aan de aandeelhouders	91.020	80.554

Het gewogen aantal aandelen gebruikt in de berekeningen is als volgt:

(aantal aandelen x 1.000)	2025	2024
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen	73.078	72.937
Effect van inschrijvingsrechten	74	0
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (verwaterd)	73.151	72.937

Na balansdatum hebben er geen aandelentransacties plaatsgevonden die een impact hebben op de winst per aandeel. Het aantal inschrijvingsrechten, dat geen verwaterende invloed heeft gedurende de periode maar mogelijk in de toekomst een impact kan hebben, is gelijk aan nul. Het betreffen inschrijvingsrechten waarvan de uitoefenprijs hoger is dan de gemiddelde beurskoers van Fagron in 2025.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

15 Immateriële vaste activa en goodwill

(x 1.000 euro)	Goodwill	Ontwikkeling	Vergunningen en octrooien	Merken en klantenrelaties	Software	Immateriële vaste activa	Totaal
Netto boekwaarde per 1 januari 2024	434.361	21.978	2.047	9.322	15.212	48.560	482.921
Investeringsen	0	10.946	171	304	4.316	15.738	15.738
Acquisities	14.300	3	356	7.613	207	8.180	22.479
Overdrachten en verkopen	0	-261	18	0	698	455	455
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	0	-3.321	-508	-4.189	-3.096	-11.114	-11.114
Koersverschillen	-1.714	-144	-24	812	-1.068	-424	-2.138
Netto boekwaarde per 31 december 2024	446.947	29.203	2.060	13.863	16.270	61.395	508.342
Bruto boekwaarde	713.344	41.176	4.198	52.836	34.219	132.429	845.772
Cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-266.397	-11.974	-2.138	-38.973	-17.949	-71.033	-337.430
Netto boekwaarde	446.947	29.203	2.060	13.863	16.270	61.395	508.342
Netto boekwaarde per 1 januari 2025	446.947	29.203	2.060	13.863	16.270	61.395	508.342
Investeringsen	0	10.610	57	0	4.757	15.424	15.424
Acquisities	43.166	134	0	40.144	251	40.529	83.695
Overdrachten en verkopen	0	-5.725	-3	6	5.552	-170	-170
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	0	-3.354	-505	-7.339	-3.854	-15.051	-15.051
Koersverschillen	-19.010	-601	19	-1.347	-532	-2.461	-21.471
Netto boekwaarde per 31 december 2025	471.103	30.266	1.629	45.326	22.444	99.666	570.769
Bruto boekwaarde	709.172	44.884	4.306	88.141	40.791	178.122	887.294
Cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-238.069	-14.618	-2.677	-42.815	-18.346	-78.456	-316.526
Netto boekwaarde	471.103	30.266	1.629	45.326	22.444	99.666	570.769

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De immateriële vaste activa zijn niet bezwaard met zekerheden.

De categorie ‘Ontwikkeling’ bestaat voor een belangrijk deel uit intern gegenereerde unieke software waarover Fagron controle heeft en daarnaast exclusieve licentie en distributierechten. De ontwikkelingskosten zijn in 2024 en 2025 volledig gekapitaliseerd. Het betreft naast de kosten voor de exclusieve licentie en distributierechten voornamelijk personeelskosten.

Bijzondere waardevermindering

Goodwill wordt minstens een keer per jaar getoetst op bijzondere waardeverminderingen (impairment), maar ook telkens als er een gebeurtenis plaatsvindt die daartoe aanleiding geeft. In 2024 en 2025 heeft dit niet geleid tot een bijzondere waardevermindering van de goodwill.

Goodwill

Goodwill verworven in bedrijfsfusies en overnames wordt bij overname toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden of groepen van kasstroomgenererende eenheden waarvan wordt verwacht dat ze toekomstige economische voordelen hebben van de bedrijfsfusie of overname. De toewijzing van goodwill aan de kasstroomgenererende eenheden of groepering van de kasstroomgenererende eenheden is in lijn met het bedrijfsmodel van Fagron. Op regionaal niveau zijn back-office activiteiten volledig geïntegreerd in combinatie met operationele activiteiten. Dit betekent dat bedrijven in een regio verschillende activiteiten zoals financiën, HR, IT, regelgeving, kwaliteit, inkoop etc. delen. Daarnaast is ook een verticaal geïntegreerd model waarbij de Brands en Essentials waar mogelijk worden ingekocht, geproduceerd en verzonden naar de compoundingfaciliteiten van Fagron en worden gebruikt als grondstoffen voor de samengestelde producten. De combinatie van activiteiten binnen de regio vergroot de schaalvoordelen en bespaart kosten. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met de geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De netto boekwaarde van goodwill werd als volgt aan de verschillende kasstroom genererende eenheden toegewezen:

(in miljoen euro)	dec-25	dec-24
Fagron EMEA	245,8	217,1
Fagron Noord-Amerika - Pacific	157,7	162,4
Fagron Latijns-Amerika	67,6	67,4
Totaal	471,1	446,9

De toename van de goodwill is voornamelijk toe te schrijven aan de overname van EuroOTC in Duitsland, Guinama in Spanje, CareFirst in de Verenigde Staten, Bella Corp in Australië, Active Pharma in het Verenigd Koninkrijk en Uni-Chem en SB-Trade in Servië.

Toetsing op bijzondere waardevermindering voor goodwill

De methodologie om bijzondere waardeverminderingen te toetsen is in overeenstemming met IAS 36. Kasstroomgenererende eenheden waaraan goodwill is toegerekend, worden ten minste jaarlijks getoetst op bijzondere waardeverminderingen, of naar aanleiding van gebeurtenissen gedurende het boekjaar welke aanleiding geven tot een mogelijke bijzondere waardevermindering. Bij de toetsing op bijzondere waardevermindering voor goodwill wordt de realiseerbare waarde, zijnde de bedrijfswaarde, per kasstroomgenererende eenheid berekend.

De belangrijkste beoordelingen, veronderstellingen en inschattingen die over het algemeen gebruikt worden zijn als volgt:

- De belangrijkste inschattingen die gebruikt worden in de toetsing op de bijzondere waardevermindering voor goodwill zijn de omzetgroei, het brutomargepercentage, de disconteringsvoet en de lange termijn groei.
- Het eerste jaar van het model is gebaseerd op gedetailleerde financiële budgetten die door het management en de Raad van Bestuur zijn goedgekeurd.
- Voor het tweede tot vijfde jaar worden de budgetcijfers van het eerste jaar geëxtrapoleerd waarbij rekening wordt gehouden met een intern groeipercentage of er wordt gebruik gemaakt van een businessplan. De cijfers houden rekening met economische veronderstellingen en ervaringen uit het verleden inzake marktaandeel, opbrengsten en kosten, kapitaaluitgaven en werkkapitaal.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

- Voor de volgende jaren wordt gebruik gemaakt van een inschatting van de perpetuele groei. Voor de belangrijkste kasstroomgenererende eenheden wordt een lange termijn groeipercentage gehanteerd van 2% voor Fagron EMEA en Fagron Noord-Amerika - Pacific en 7% voor Fagron Latijns-Amerika. Dezelfde groeipercentages werden gehanteerd in 2024.
- Projecties worden voor Noord-Amerika - Pacific gedaan in de functionele munteenheid en worden verdisconteerd aan de gewogen gemiddelde kapitaalkosten van de eenheid. Voor de belangrijkste kasstroomgenererende eenheden werd een gewogen gemiddelde kapitaallast gehanteerd van 9,6% (pretax: 12,2%) voor Fagron EMEA, 11,2% (pre-tax: 13,6%) voor Fagron Noord-Amerika - Pacific en 14,2% (pre-tax: 18,9%) voor Fagron Latijns-Amerika.
- In 2024 werd een gewogen gemiddelde kapitaallast gehanteerd van 9,2% (pretax: 11,5%) voor Fagron EMEA, 11,3% (pre-tax: 13,8%) voor Fagron Noord-Amerika - Pacific en 14,7% (pre-tax: 19,5%) voor Fagron Latijns-Amerika.

De uitkomst van de test op bijzondere waardevermindering voor de belangrijkste kasstroom genererende eenheden geeft aan dat een stijging van 10% in de gewogen gemiddelde kapitaallast of een daling van 10% in de marge niet zal leiden tot een bijzondere waardevermindering.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

16 Materiële vaste activa

(x 1.000 euro)	Terreinen en gebouwen	Machines en installaties	Kantoorinrichting en vervoersmiddelen	Leasing en andere soortgelijke rechten	Overige materiële vaste activa	Activa in aanbouw	Totaal
Netto boekwaarde per 1 januari 2024	55.355	19.827	8.899	38.110	3.898	21.845	147.935
Investerings, inclusief toevoegingen voor IFRS 16	5.083	2.469	1.310	14.389	135	19.438	42.824
Acquisities	6.171	1.399	39	2.082	0	20	9.710
Overdrachten en verkopen	470	710	929	-901	64	-2.847	-1.574
Afschrijvingen	-4.294	-4.353	-2.248	-13.339	-1.004	0	-25.237
Koersverschillen	-512	-230	-564	-385	131	1.637	77
Netto boekwaarde per 31 december 2024	62.274	19.822	8.364	39.956	3.224	40.094	173.735
Bruto boekwaarde	98.459	61.515	27.405	84.821	9.827	40.094	322.121
Cumulatieve afschrijvingen	-36.185	-41.693	-19.040	-44.865	-6.603	0	-148.386
Netto boekwaarde	62.274	19.822	8.364	39.956	3.224	40.094	173.735
Netto boekwaarde per 1 januari 2025	62.274	19.822	8.364	39.956	3.224	40.094	173.735
Investerings, inclusief toevoegingen voor IFRS 16	1.263	2.251	1.833	24.137	186	12.293	41.963
Acquisities	82	843	34	3.586	0	0	4.545
Overdrachten en verkopen	22.860	7.753	2.078	207	713	-35.765	-2.153
Afschrijvingen	-5.328	-5.461	-2.415	-14.608	-922	-175	-28.910
Koersverschillen	-1.700	-978	-301	-1.829	-217	-3.107	-8.132
Netto boekwaarde per 31 december 2025	79.452	24.231	9.593	51.449	2.985	13.340	181.049
Bruto boekwaarde	116.636	71.002	28.147	92.757	10.193	13.340	332.075
Cumulatieve afschrijvingen	-37.184	-46.771	-18.554	-41.308	-7.209	0	-151.026
Netto boekwaarde	79.452	24.231	9.593	51.449	2.985	13.340	181.049

De verplichting van Fagron met betrekking tot leasing wordt gewaarborgd doordat de lessor het juridisch eigendom heeft over de geleasede activa. De andere materiële vaste activa hebben geen beperkingen van de eigendomstitel. Evenmin zijn deze activa verpand als zekerheid voor verplichtingen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

17 Financiële vaste activa

(x 1.000 euro)	Investerings	Financiële instrumenten MtM hedge	Leningen en vorderingen	Totaal
Netto boekwaarde per 1 Januari 2024	4.199	2.515	4.579	11.293
Investerings	0	0	509	509
Overdrachten en verkopen	-563	0	-357	-920
Koersverschillen	-109	0	0	-109
Overige mutaties	692	-1.962	-142	-1.413
Netto boekwaarde per 31 december 2024	4.219	553	4.588	9.360
Investerings	0	0	1.249	1.249
Overdrachten en verkopen	0	0	-2.844	-2.844
Koersverschillen	-241	0	-181	-422
Overige mutaties	-886	-236	21	-1.100
Netto boekwaarde per 31 december 2025	3.092	317	2.832	6.242

De mutatie van investeringen bestaan voornamelijk uit de ongerealiseerde waardevermindering van derivaten van 0,2 miljoen euro. Investerings worden op een reële-waarde basis gewaardeerd en verschillen ten opzichte van de reële waarde worden weergegeven in de winst-en-verliesrekening. Echter, deze wordt tegen kostprijs gewaardeerd in geval van gebrek aan betrouwbare informatie over de reële waarde.

Uit een analyse van de bovenstaande activa bleek dat voor 2024, evenals voor 2025, geen van deze activa een bijzondere waardevermindering heeft moeten ondergaan.

Leningen en vorderingen hebben betrekking op vorderingen met verschillende vervaldata. De boekwaarde benadert de reële waarde.

18 Winstbelasting- en personeelsverplichtingen

a) Kortlopende winstbelasting- en personeelsverplichtingen

(x 1.000 euro)	2025	2024
Belastingsschulden met betrekking tot het huidige jaar	2.800	6.624
Andere kortlopende belastingsschulden en te betalen BTW	12.250	10.725
Te betalen personeelsbeloningen en sociale lasten	27.580	30.467
Kortlopende winstbelasting- en personeelsverplichtingen	42.630	47.816

b) Latente belastingvorderingen

(x 1.000 euro)	Verschil in afschrijvings-percentages	Personeelsbeloningen	Voorzieningen	Fiscale verliezen	Overige	Totaal
Saldo op 1 januari 2024	242	1.169	1.595	26.137	-238	28.904
Resultaat	121	10	-20	313	191	615
Wijziging consolidatiekring	0	0	0	0	0	0
Saldo op 31 december 2024	363	1.179	1.575	26.450	-47	29.519
Resultaat	95	227	-1.201	-8.898	2.408	-7.369
Wijziging consolidatiekring	0	0	0	76	0	76
Saldo op 31 december 2025	457	1.406	375	17.628	2.360	22.226

Latente belastingvorderingen hebben voornamelijk betrekking op aftrekbare tijdelijke verschillen en voorwaarts te verrekenen fiscale verliezen. De opname van latente belastingvorderingen is gebaseerd op een beoordeling of het waarschijnlijk is dat er voldoende belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen deze vorderingen kunnen worden benut.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De realiseerbaarheid van latente belastingvorderingen die verband houden met fiscale verliezen wordt twee keer per jaar beoordeeld. Deze beoordeling is gebaseerd op een prognosehorizon van vijf jaar, waarbij gebruik wordt gemaakt van gedetailleerde financiële budgetten die voor het eerste jaar door het management zijn goedgekeurd en voor de daaropvolgende jaren worden geëxtrapoleerd.

Per 31 december 2025 bedragen de fiscale verliezen 139,4 miljoen euro (2024: 163,9 miljoen euro), waarvan 77,7 miljoen euro (2024: 121,1 miljoen euro) is opgenomen. Dit resulteert in een latente belastingvordering van 17,6 miljoen euro (2024: 26,5 miljoen euro). Fiscale verliezen worden opgenomen voor zover de benutting ervan tegen toekomstige belastbare winsten als waarschijnlijk wordt beschouwd.

Een deel van de fiscale verliezen is aan een vervaldatum onderworpen. Ongeveer 33% van de fiscale verliezen zal uiteindelijk in 2036 vervallen, terwijl het merendeel van de overige fiscale verliezen onbeperkt voorwaarts kan worden verrekend. Naar verwachting zal in de komende vijf jaar slechts een niet-materieel deel van de fiscale verliezen vervallen.

c) Latente belastingschulden

(x 1.000 euro)	Verschil in afschrijvings- percentages	Overige	Totaal
Saldo op 1 januari 2024	4.145	-2.169	1.976
Resultaat	38	-486	-448
Wijziging consolidatiekring	0	271	271
Beëindigde bedrijfsactiviteiten	0	0	0
Saldo op 31 december 2024	4.183	-2.384	1.799
Resultaat	1.410	-1.210	200
Wijziging consolidatiekring	278	3.120	3.399
Beëindigde bedrijfsactiviteiten	0	0	0
Saldo op 31 december 2025	5.871	-474	5.398

Latente belastingverplichtingen ontstaan voornamelijk uit belastbare tijdelijke verschillen met betrekking tot materiële vaste activa, voorraden en andere balansposten, evenals uit verschillen in afschrijvings- en waarderingsmethoden voor boekhoudkundige en fiscale doeleinden.

Bewegingen in latente belastingverplichtingen gedurende het jaar worden voornamelijk veroorzaakt door wijzigingen in tijdelijke verschillen, de impact van acquisities, waaronder de effecten van purchase price allocation, en herclassificaties tussen latente belastingvorderingen en -verplichtingen.

Op balansdatum heeft de Groep geen uitgestelde belastingverplichting opgenomen met betrekking tot bronbelastingen of belastingen die verschuldigd zouden zijn op dividenduitkeringen. Omdat de Groep geen vastgesteld intercompany-dividendbeleid heeft en in staat is om het tijdstip en de omvang van dividenduitkeringen zelf te bepalen, is hiervoor geen uitgestelde belastingverplichting opgenomen.

19 Voorraden

(x 1.000 euro)	2025	2024
Grondstoffen	60.202	45.119
Goederen in bewerking	1.092	1.034
Gereed product	43.236	40.882
Handelsgoederen	54.377	49.927
Voorraden	158.907	136.962

De toename van de voorraden wordt voornamelijk verklaard door investeringen in de groei van de bedrijfsactiviteiten.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

20 Handelsvorderingen, overige kortlopende activa en liquide middelen

a) Handelsvorderingen en overige kortlopende activa

(x 1.000 euro)	2025	2024
Handelsvorderingen	98.629	85.641
Voorziening voor oninbaarheid	-3.391	-3.678
Totaal handelsvorderingen	95.238	81.963
Overige kortlopende activa	23.786	27.713

Er is geen concentratie van het kredietrisico met betrekking tot handelsvorderingen omdat Fagron een groot aantal klanten heeft dat internationaal is verspreid. Er wordt een voorziening berekend op basis van het verwachte kredietverlies en individuele waardeverminderingen.

Fagron hanteert een strikt kredietbeleid ten aanzien van haar klanten, waardoor het kredietrisico gecontroleerd en beperkt wordt gehouden. Er zijn geen klanten die individueel een belangrijk deel uitmaken van de omzet, noch van de openstaande vorderingen. Fagron maakt gebruik van factoring. Het factoring saldo op 31 december 2025 bedroeg 20,3 miljoen euro (2024: 16,6 miljoen euro).

(x 1.000 euro)	Voorziening voor oninbaarheid
Saldo per 1 januari 2024	-4.070
Toevoegingen:	
• Via bedrijfscombinaties	-13
• Overige	-1.075
Aanwendungen	1.481
Overige	0
Saldo per 31 december 2024	-3.678
Toevoegingen:	
• Via bedrijfscombinaties	-113
• Overige	-461
Aanwendungen	860
Overige	0
Saldo per 31 december 2025	-3.391

(x 1.000 euro)	Openstaand bedrag	Waarvan niet vervallen per jaareinde	minder dan 30 dagen	tussen 31 en 90 dagen	tussen 91 en 150 dagen	Waarvan vervallen per jaareinde	meer dan 150 dagen
Handelsvorderingen op 31 december 2025	95.238	90.994	1.962	1.836	445	0	
Percentage verwachte kredietverliezen 2025		0,1%	3,5%	7,5%	15,0%	50,0%	
Handelsvorderingen op 31 december 2024	81.963	72.301	6.279	2.548	640	195	
Percentage verwachte kredietverliezen 2024		0,1%	3,5%	7,5%	15,0%	50,0%	

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Er zijn geen belangrijke afwaarderingen op handelsvorderingen die niet vervallen zijn. Fagron heeft de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toegepast om de verwachte kredietverliezen te bepalen, waarbij gebruik wordt gemaakt van een voorziening voor verwachte verliezen over de volledige levensduur voor alle handelsvorderingen op basis van historische verliezen. Fagron analyseerde de impact van IFRS 9 en kwam tot het besluit dat er geen materiële impact is op de geboekte voorziening voor dubieuze debiteuren. Fagron beoordeelde ook of het historische patroon in de toekomst materieel zou veranderen en verwacht geen significant effect.

b) Geldmiddelen en kasequivalenten

(x 1.000 euro)	2025	2024
Beleggingen op minder dan drie maanden	2.182	1.714
Geldmiddelen	182.721	113.324
Geldmiddelen en kasequivalenten	184.902	115.038

De afname van de geldmiddelen en kasequivalenten wordt verklaard in het geconsolideerd kasstroomoverzicht.

De meerderheid van de geldmiddelen bestaat uit geldmiddelen op bankrekeningen en contanten. De geldmiddelen worden zoveel mogelijk gecentraliseerd in een cash pool en staan op rekeningen bij banken met over het algemeen een A-rating. Alle door Fagron geopende nieuwe bankrekeningen worden ondergebracht bij banken met minimaal een A-rating.

Er is geen impact van cash pool netting per jaar einde 2024 en 2025.

Handelsvorderingen, overige vorderingen, geldmiddelen en kasequivalenten kennen meestal dicht bijeen liggende vervaldaten. Daarom benadert hun boekwaarde de reële waarde.

21 Eigen vermogen

Toegestaan kapitaal

Bij besluit van de Buitengewone Algemene Vergadering van 9 mei 2022 werd de bevoegdheid verleend om met een meerderheid van minstens drie vierden van de stemmen en binnen de termijn van vijf jaar te rekenen van de datum van de bekendmaking van het besluit in de bijlage bij het Belgisch Staatsblad, in één of meer malen, op de wijze en tegen de voorwaarden die de Raad van Bestuur zal bepalen, het kapitaal te verhogen met een bedrag gelijk aan tien procent van het kapitaal.

Overzicht van de bewegingen in het kapitaal en het aantal aandelen

De bewegingen van deze balanspost worden getoond in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen. In 2025 zijn 200.000 eigen aandelen gekocht (2024: 150.000) en 165.623 aangewend voor het Performance share plan. Op 31 december 2025 had Fagron NV 426.376 eigen aandelen in bezit (2024: 391.999). Deze aandelen worden conform IFRS in mindering gebracht op het eigen vermogen en beïnvloeden de resultatenrekening niet. In 2025 zijn 440.000 nieuwe aandelen in het kader van warrantenplannen uitgegeven (2024: nihil). Het nominaal aantal aandelen bedroeg op 31 december 2025 73.668.904 (2024: 73.228.904). Het totaal aantal uitstaande aandelen bedroeg op 31 december 2025 73.242.528 (2024: 72.986.905).

	2025		2024	
Aantal gewone aandelen en de waarde hiervan in het eigen vermogen	Aantal aandelen x 1.000	Waarde aandelen x 1.000 euro	Aantal aandelen x 1.000	Waarde aandelen x 1.000 euro
Aantal uitgegeven aandelen per 1 januari	73.229	524.531	73.229	524.531
Nieuw uitgegeven aandelen	440	8.342	0	0
Aantal uitgegeven aandelen per 31 december	73.669	532.873	73.229	524.531
Ingekochte eigen aandelen per 31 december	426	28.075	392	26.798
Uitstaande aandelen per 31 december	73.243	504.798	72.837	497.733

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Alle gewone aandelen zijn volgestort. De gewone aandelen hebben geen nominale waarde aanduiding maar hebben per 31 december 2025 een fractiewaarde van 1/73.668.904ste van het kapitaal (2024: 1/73.228.904ste). Elk gewoon aandeel heeft één stemrecht en geeft recht op dividend.

Op aandelen gebaseerde betalingen

De Raad van Bestuur keurde op 4 augustus 2020 ten voordele van de werknemers, bestuurders en consultants van de Vennootschap en/of dochtervennootschappen Inschrijvingsrechtenplan 2020 goed. De inschrijvingsrechten zijn uitgegeven naar aanleiding van de beslissing van de Raad van Bestuur van 6 augustus 2020 gehouden voor notaris Barbara Glorieux en haar ambtsgenoot notaris Liesbet Degroote. In totaal zijn er 2.600.000 inschrijvingsrechten uitgegeven. In 2020 zijn er 995.000 inschrijvingsrechten toegekend tegen een uitoefenprijs van 18,52 euro en in 2021 zijn er 900.000 toegekend tegen een uitoefenprijs van 19,44 euro.

De voorwaarde tot definitieve verwerving van de inschrijvingsrechten is voor werknemers dat ze nog in dienst zijn en voor bestuurders en consultants dat de relatie met de Vennootschap niet beëindigd is. De kosten voor de inschrijvingsrechten zijn vastgesteld op de werkelijke waarde van de inschrijvingsrechten op datum van toekenning en worden gespreid over de periode tot definitieve verwerving van de inschrijvingsrechten. De kosten zijn opgenomen in overige personeelskosten en bedragen 0 voor het boekjaar 2025 en 0 voor het boekjaar 2024. De inschrijvingsrechten worden afgewikkeld middels eigen-vermogensinstrumenten.

In 2025 werden 440.000 (2024: nihil) nieuwe aandelen uitgegeven onder de Warrantenplan 2019. Het aantal stemrechtverlenende effecten van Fagron bedraagt momenteel 73.668.904 (2024: 73.228.904). Het totaal aantal stemrechten (noemer) bedraagt momenteel 73.668.904 (2024: 73.228.904). Het kapitaal bedraagt 506.745.841,93 euro (2024: 503.719.216,61 euro).

Mutaties in het aantal uitstaande warranten onder Warrantenplan 2019 en Inschrijvingsrechtenplan 2020, en hun gerelateerde gewogen gemiddelde uitoefenprijzen zijn als volgt:

	Gemiddelde uitoefenprijs in euro	Aantal warranten
Uitstaand per 1 januari 2024	18,97	1.555.833
Uitgeoefend	0	0
Vervallen	17,17	-5.000
Uitstaand per 31 december 2024	18,97	1.550.833
Uitgeoefend	18,94	-440.000
Vervallen	0	0
Uitstaand per 31 december 2025	18,98	1.110.833

De gewogen gemiddelde uitoefenprijs per aandeel op jaareinde bedroeg in 2025 18,98 euro (2024: 18,97 euro), Alle warrantenplannen zijn equity-settled plannen.

Per 31 december 2025 bedroeg het totaal aantal nog niet uitgeoefende warranten die aanleiding kunnen geven tot de uitgifte van evenveel aandelen van de Vennootschap 1.110.833. Hun gemiddelde uitoefenprijs bedraagt 18,98 euro. Uitstaande warranten aan het einde van het jaar hebben de volgende theoretische vervaldatum en uitoefenprijs:

Uitoefendatum	Gemiddelde uitoefenprijs in euro	Aantal warranten	Jaar van vervallen
2023 – augustus (Inschrijvingsrechtenplan 2020)	18,52	558.333	2030
2024 – januari (Inschrijvingsrechtenplan 2020)	19,44	552.500	2030
	18,98	1.110.833	

In 2024 ontvingen een deel van de leden van het Uitvoerend Managementteam en een deel van de werknemers Performance Share (Units) voor de periode 2024 - 2026. Voor de toekenning onder het plan met betrekking tot 2024 - 2026 geldt een verdeling 80% financiële doelstellingen en 20% duurzaamheidsdoelstellingen. Financiële doelstellingen met betrekking tot de toekenning onder het plan 2024 - 2026 zijn relatieve totale aandeelhouderswaarde (TSR), organische omzetgroei, REBITDA en operationele cash conversie. Duurzaamheidsdoelstellingen met betrekking

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

tot de toekenning onder het plan 2024 - 2026 hebben betrekking op reductie van broeikasgasintensiteit en health and safety management.

In 2025 ontvingen een deel van de leden van het Uitvoerend Managementteam en een deel van de werknemers Performance Share (Units) voor de periode 2025 - 2027. Voor de toekenning onder het plan met betrekking tot 2025 - 2027 geldt een verdeling 80% financiële doelstellingen en 20% duurzaamheidsdoelstellingen. Financiële doelstellingen met betrekking tot de toekenning onder het plan 2025 - 2027 zijn relatieve totale aandeelhouderswaarde (TSR), organische omzetgroei, REBITDA en operationele cash conversie. Duurzaamheidsdoelstellingen met betrekking tot de toekenning onder het plan 2025 - 2027 hebben betrekking op reductie van broeikasgasintensiteit en werknemersbetrokkenheid.

De vesting van de performance shares die zijn toegekend op basis van het Performance Share (Unit) Plan, zal gebeuren aan het einde van de prestatieperiode met als voorwaarde dat de begunstigden nog steeds verbonden zijn met de Vennootschap of één van haar dochtervennootschappen door middel van een arbeids- of dienstverleningsovereenkomst en dat aan de prestatiecriteria en eventuele andere criteria die zijn vastgesteld bij de toekenning voldaan is.

De performance shares betreft de toekenning van een voorwaardelijk recht om na het einde van de verwervingsperiode ('vesting') aandelen Fagron te ontvangen. De Performance Share Units betreft de voorwaardelijke betaling in cash op grond van de koers van het Fagron aandeel, maar is voor het overige vergelijkbaar met een toekenning van performance shares.

Er geldt een minimaal prestatieniveau voor de effectieve vesting en de maximale vesting bedraagt 150% van de initiële toekenning. De volgende tabel geeft een vesting van 100% weer.

	Performance shares	Performance Share Units
Uitstaand per 1 januari 2024	138.372	128.734
Toegekend	138.284	113.539
Vervallen	33.049	15.634
Uitstaand per 31 december 2024	243.607	226.639
Toegekend	144.491	112.788
Uitgeoefend	120.717	114.817
Vervallen	32.952	18.806
Uitstaand per 31 december 2025	234.429	205.804

De in 2024 en 2025 toegekende Performance Share (Units) leidde tot een last van 2,3 miljoen euro (2024: 3,0 miljoen euro), die in de geconsolideerde resultatenrekening is opgenomen onder personeelskosten. De last van de performance shares werd tegenover het eigen vermogen opgenomen voor een bedrag van 1,0 miljoen euro (2024: 1,2 miljoen euro).

Reële waarde

De reële waarde van de inschrijvingsrechten zijn op het moment van toekenning bepaald met behulp van het 'Black and Scholes' waarderingsmodel. De belangrijkste gegevens die in het model zijn gebruikt waren de aandelenprijs op de toekenningdatum, de hierboven vermelde uitoefenprijs, de standaardafwijking van het rendement van het aandeel Fagron over de optieduur en het verwacht dividendrendement van het aandeel Fagron, de bovenvermelde optieduur en de jaarlijkse risicovrije rente. De kosten worden lineair geboekt vanaf toekenning datum tot uitoefendatum.

De performance shares worden opgenomen tegen reële waarde op de toekenningsdatum in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde wordt bepaald aan de hand van de aandelenkoers exclusief dividend op toekenningsdatum. De marktomstandigheden van het totale aandeelhoudersrendement, wat een impact heeft op 20% van de doelstellingen, zijn niet meegenomen in de reële waarde.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De Performance Share Units toegekend onder deze plannen worden opgenomen tegen reële waarde op de toekenningsdatum en worden periodiek bijgewerkt in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde wordt volgens dezelfde methode bepaald als de performance shares.

Dividend

In 2025 is 25,5 miljoen euro dividend betaalbaar gesteld (2024: 22,0 miljoen euro). Op de jaarlijkse Algemene Vergadering van 11 mei 2026 zal een bruto dividend voor

2025 voorgesteld worden van 0,40 euro per aandeel (2024: 0,35), wat neerkomt op een totaaldividend van 29,4 miljoen euro. Dit te betalen dividend is niet in deze jaarrekening opgenomen.

Een verdere toelichting over het eigen vermogen is opgenomen in de [Corporate Governance Verklaring](#).

Overige reserves

(x 1.000 euro)	Geconsolideerde reserves	Cumulatieve omrekeningsverschillen	Transacties met aandeel derden	Actuariële winsten en verliezen op verplichtingen uit hoofde van vergoedingen na uitdiensttreding	Op aandelen gebaseerde betalingen	Totaal
Saldo per 1 januari 2024	-195.967	-78.538	32	1.133	24.007	-249.333
Niet-gerealiseerd resultaat	0	-15.875	0	-474	0	-16.349
Op aandelen gebaseerde betalingen	0	0	0	0	1.232	1.232
Mutatie in aandeel derden	0	0	0	0	0	0
Saldo per 31 december 2024	-195.967	-94.413	32	659	25.239	-264.450
Niet-gerealiseerd resultaat	0	-20.782	0	254	0	-20.528
Op aandelen gebaseerde betalingen	0	0	0	0	1.047	1.047
Mutatie in aandeel derden	0	0	0	0	0	0
Saldo per 31 december 2025	-195.967	-115.195	32	913	26.286	-283.932

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Cashflow hedge reserve

(x 1.000 euro)	Reële waarde	Nominale waarde
Saldo per 1 januari 2024	3.363	170.000
Mutatie ongerealiseerde winsten en verliezen	-2.126	0
Gerealiseerde winsten en verliezen	-865	-40.000
Saldo per 31 december 2024	372	130.000
Mutatie ongerealiseerde winsten en verliezen	-27	145.000
Gerealiseerde winsten en verliezen	-355	-130.000
Saldo per 31 december 2025	-11	145.000

22 Langlopende voorzieningen

(x 1.000 euro)	Belastingen	Geschillen	Overige	Totaal
Saldo per 1 januari 2024	1.104	635	255	1.993
Toevoegingen:				
• Via bedrijfscombinatie	0	0	0	0
• Overige	0	108	53	161
Aanwendungen	0	-103	0	-103
Vrijval	0	0	0	0
Wisselkoersverschillen	0	-93	0	-93
Saldo per 31 december 2024	1.104	547	309	1.958
Toevoegingen:				
• Via bedrijfscombinatie	0	0	83	83
• Overige	0	58	558	616
Aanwendungen	0	14	-19	-6
Vrijval	-111	-51	21	-141
Wisselkoersverschillen	0	-2	0	-2
Saldo per 31 december 2025	993	565	950	2.508

23 Pensioenverplichtingen

Toelichting pensioenverplichtingen en pensioenkosten

De op de balans opgenomen bedragen worden als volgt bepaald:

(x 1.000 euro)	2025	2024
Toegezegde-pensioenregelingen	1.702	1.891
Overige toegezegde-pensioenregelingen	1.361	1.224
Pensioenverplichtingen	3.063	3.115

Onder de 'Toegezegde-pensioenregelingen' zijn de door Fagron in Nederland aangehouden pensioenplannen opgenomen voor Fagron Services BV en Spruyt hillen BV. Onder de 'Overige toegezegde-pensioenregelingen' zijn meerdere kleinere toegezegde-pensioenregelingen opgenomen die wegens hun beperkte omvang niet verder worden toegelicht.

De verplichtingen onder de toegezegde-pensioenregelingen worden geschat in overeenstemming met IAS19, op basis van de 'Projected Unit Credit-methode'. Volgens deze methode worden de voordelen onder het plan toegeschreven aan het aantal dienstjaren, rekening houdend met toekomstige salarisstijgingen en een toewijzing van het voordeel van het plan. Zo is het geraamde totale pensioen waarop elke deelnemer recht heeft bij pensionering, opgebroken in eenheden, elk gekoppeld aan een jaar vanuit het verleden of in de toekomst bijgeschreven diensten. Als het dienstverband van een werknemer in latere jaren echter zal leiden tot een materieel hoger niveau van vergoedingen dan in eerdere jaren, worden deze vergoedingen toegerekend op lineaire basis.

Alle toegezegde-pensioenregelingen zijn gebaseerd op het eindsalaris met maandelijkse uitbetaling. De bedragen met betrekking tot medische zorgverlening na uitdiensttreding zijn opgenomen in de verplichting, maar zijn niet significant. Er zijn geen informele feitelijke verplichtingen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De bedragen voor de in Nederland aangehouden pensioenplannen voor Fagron Services BV en Spruyt hillen BV worden als volgt bepaald:

(x 1.000 euro)	2025	2024
Contante waarde gefinancierde verplichtingen	13.387	15.678
Reële waarde van fondsbeleggingen	-11.685	-13.787
Contante waarde netto gefinancierde verplichtingen	1.702	1.891

Overzicht van de bewegingen in de contante waarde gefinancierde verplichtingen en de reële waarde van fondsbeleggingen:

(x 1.000 euro)	Contante waarde gefinancierde verplichtingen	Reële waarde van fonds- beleggingen	Totaal
Saldo per 1 januari 2024	15.822	-14.429	1.393
Aan het dienstjaar toegekende pensioenkosten	0	0	0
Rentekosten (opbrengsten)	557	-507	50
Actuariële verschillen:			
• Opbrengst op fondsbeleggingen (exclusief renteopbrengst)	0	605	605
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in demografische veronderstellingen	-11	0	-11
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in financiële veronderstellingen	-9	0	-9
• Actuariële verschillen ten gevolge van aanpassingen in ervaring	-12	0	-12
Werkgeversbijdrage	0	-125	-125
Plan bijdrage	-669	669	0
Saldo per 31 december 2024	15.678	-13.787	1.891
Aan het dienstjaar toegekende pensioenkosten (opbrengsten)	0	0	0
Rentekosten (opbrengsten)	551	-486	65
Actuariële verschillen:			
• Opbrengsten op fondsbeleggingen (exclusief renteopbrengst)	0	2.100	2.100
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in demografische veronderstellingen	0	0	0
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in financiële veronderstellingen	-1.331	0	-1.331
• Actuariële verschillen ten gevolge van aanpassingen in ervaring	-832	0	-832
Werkgeversbijdrage	0	-191	-191
Plan bijdrage	-679	679	0
Saldo per 31 december 2025	13.387	-11.685	1.702

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De activa betreffen in aanmerking komende verzekeringspolissen en vormen geen onderdeel van de eigen financiële instrumenten van Fagron. De pensioenverzekeraar heeft de activa volledig belegd in de volgende fondsen: AeAM Strategic Liability Matching Fund, AEGON Strategic Allocation Fund Fixed Income, AEGON Strategic Allocation Fund Equity.

Actuariële veronderstellingen

De belangrijkste actuariële veronderstellingen zijn:

	31 december 2025	31 december 2024
Gewogen gemiddelde verdisconteringsvoet	4,30%	3,60%
De verwachte algemene loonsverhoging	N/A	N/A
De verwachte inflatie	N/A	N/A
Toekomstige pensioenverhogingen actieven	2,00%	2,00%

De levensverwachting is bepaald aan de hand van de Prognosetafel AG2024.

Gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat

Voor deze pensioenplannen zijn de volgende bedragen opgenomen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten:

(x 1.000 euro)	31 december 2025	31 december 2024
Rentekosten	65	50
Pensioenkosten (opbrengsten) toegekend aan het dienstjaar	0	0
Pensioenkosten toegezegde-pensioenregelingen opgenomen in de resultatenrekening	65	50
Actuariële verschillen op de contante waarde niet-gefinancierde verplichtingen:		
• Kosten (opbrengst) op fondsbeleggingen (exclusief renteopbrengst)	679	669
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in demografische veronderstellingen	0	-11
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in financiële veronderstellingen	769	596
• Actuariële verschillen ten gevolge van aanpassingen in ervaring	-832	-12
Pensioenkosten toegezegde-pensioenregelingen opgenomen als niet-gerealiseerd resultaat	616	1.242
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van het boekjaar	681	1.292

Er zijn geen nieuwe toetreders tot de toegezegde-pensioenregeling, verdere opbouw vindt alleen nog plaats in een toegezegde-bijdrageregeling. Nieuwe medewerkers wordt een toegezegde-bijdrageregeling aangeboden.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Sensitiviteitsanalyse

De sensitiviteitsanalyse illustreert de gevoeligheid van de pensioenverplichting op 31 december 2025 en de ‘Aan het dienstjaar toegekend pensioenkosten’ ten opzichte van de belangrijkste actuariële veronderstellingen.

De tabel op de volgende pagina geeft voor elke belangrijke actuariële veronderstelling de pensioenverplichting op 31 december 2025 weer ten opzichte van de bijbehorende bedragen als de actuariële veronderstelling van de betreffende scenario's zou worden toegepast. Salarisstijgingen zijn niet meegenomen in de sensitiviteitsanalyse.

	Basisscenario	Toename basisscenario	Afname basisscenario
Gewogen gemiddelde verdisconteringsvoet	4,30%	4,55%	4,05%
Pensioenverplichting	13.387	12.958	13.840
Inflatie toename	2,00%	2,50%	1,50%
Pensioenverplichting	13.387	13.435	13.341
Levensverwachting	+/- 0 jaar	+1 jaar	-1 jaar
Pensioenverplichting	13.387	13.707	13.058

Belgische pensioenplannen

Fagron heeft in België negen pensioenplannen welke juridisch gezien zijn opgezet als plannen met vaste bijdragen. Door een eerdere wetswijziging in België die van toepassing is op zogenaamde ‘2nd pillar’ pensioenplannen (Wet op aanvullende pensioenen) worden onder IFRS alle Belgische plannen met vaste bijdragen gezien als te bereiken doelplannen. De Wet op aanvullende pensioenen is als volgt vastgesteld in 2015:

- Voor bijdragen tot en met 31 december 2015 moet de werkgever garant blijven staan voor een minimumrendement van 3,75% op de werknemersbijdragen en 3,25% op de werkgeversbijdragen;
- Voor alle bijdragen vanaf 2016 moet de werkgever garant blijven staan voor een minimumrendement dat kan variëren tussen 2,5% en 3,75%, afhankelijk van de evolutie van de gemiddelde rente op OLO 10 jaar over een periode van 24 maanden. Het huidige, gegarandeerde minimumrendement bedraagt 2,5%.

Vanwege dit gegarandeerde minimumrendement voor de Belgische toegezegde-pensioenregelingen, loopt de werkgever een financieel risico. De werkgever heeft een wettelijke verplichting om aanvullende pensioenbijdragen te voldoen in het financieringsfonds indien het fonds niet voldoende activa heeft om huidige en toekomstige pensioenverplichtingen te voldoen. Deze Belgische toegezegde-pensioenregelingen dienen volgens IAS19 dan ook te worden aangemerkt als te bereiken doelplannen.

In voorgaande jaren heeft Fagron voor deze Belgische pensioenplannen niet de grondslagen voor te bereiken doelplannen toegepast, aangezien hogere verdisconteringsvoeten werden gebruikt en het rendement op de fondsbeleggingen aangegeven door pensioenverzekeraars voldeed om het minimumrendement te garanderen. Wegens aanhoudende lage rentestanden op de Europese financiële markten veronderstellen de werkgevers in België dat er, ten opzichte van eerdere jaren, een verhoogd financieel risico bestaat ten aanzien van de pensioenplannen met een gegarandeerd minimumrendement. Het gevolg is dat deze plannen dienen te worden aangemerkt als te bereiken doelplannen.

Het management heeft een inschatting gemaakt van de mogelijke hieruit voortkomende verplichtingen per 31 december 2025. Op basis van deze inschatting is vastgesteld dat er geen materiële verplichtingen bestaan. De werkgeversbijdrage 2025 voor deze Belgische pensioenplannen bedraagt 0,1 miljoen euro (2024: 0,1 miljoen euro). Het aandeel van de werknemers voor 2025 is nihil (2024: nihil), de werknemersbijdrage is afgeschaft in 2014.

Het totaalbedrag van de fondsbeleggingen per 31 december 2025 bedraagt 1, 5 miljoen euro (2024: 1,5 miljoen euro).

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

24 Financiële schulden en financiële instrumenten

(x 1.000 euro)	2025	2024
Langlopend		
Bankleningen	306.598	340.912
Onderhandse leningen	105.379	0
Overige leningen	97	607
Verplichtingen uit hoofde van financiële leaseovereenkomsten	44.551	34.676
Totaal langlopend	456.625	376.196
Kortlopend		
Bankleningen	272	0
Verplichtingen uit hoofde van financiële leaseovereenkomsten	11.333	9.502
Totaal kortlopend	11.606	9.502
Totaal financiële schulden	468.230	385.698

(x 1.000 euro)	2025		2024	
	Financiële leases	Bankleningen en overige leningen	Financiële leases	Bankleningen en overige leningen
Langlopende leningen naar looptijd				
Later dan 1 jaar en niet later dan 5 jaar	37.807	412.073	31.252	341.520
Later dan 5 jaar	6.744	0	3.423	0
Totaal langlopende leningen	44.551	412.073	34.676	341.520

(x 1.000 euro)	2024	Kasstroom uit financierings-activiteiten	Non-cash mutatie			2025
			Toevoegingen IFRS 16	Acquisities/divestments	Wisselkoersen	
Langlopende leningen	376.196	73.757	18.272	5.022	-16.622	456.625
Kortlopende leningen	9.502	-5.447	5.865	2.136	-450	11.606
Totaal leningen	385.698	68.310	24.137	7.158	-17.072	468.230

De kasstroom uit financieringsactiviteiten is de som van Opgenomen financiering, Aflossing op leningen en Betaling van leasverplichtingen uit het Geconsolideerd kasstroomoverzicht.

Leningen en financiële instrumenten

De boekwaarde van de bankleningen is uitgedrukt in euro. De gerapporteerde waarden benaderen de reële waarden. De effectieve rente over 2025 bedroeg 3,9% (2024: 3,6%).

Gesyndiceerde kredietfaciliteit

Op 19 februari 2025 heeft Fagron een nieuwe gesyndiceerde kredietfaciliteit afgesloten, bestaande uit een doorlopende kredietfaciliteit in meerdere valuta's van 430 miljoen euro, en een term loan van 145 miljoen euro. De looptijd van deze kredietfaciliteit bedraagt vijf jaar, met de mogelijkheid tot tweemaal een verlenging van één jaar.

Financiële convenanten gesyndiceerde kredietfaciliteit

Test periode	Netto financiële schuld/REBITDA
Halfjaarlijkse test periodes (juni/december)	Max. 3,50x

Per eind 2025 waren de volledige term loan van 145 miljoen euro (2024: 235 miljoen euro) en een bedrag van 164 miljoen euro opgenomen onder de doorlopende

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

kredietfaciliteit (2024: 106,3 miljoen euro). Naast deze financiële convenanten zal het totaal van de EBITDA, berekend als zijnde resultaat voor rente, belastingen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, van de garantstellers minimaal 70% van het geconsolideerde EBITDA van de totale groep moeten zijn.

Vanaf 2021 werd het renterisico met betrekking tot 100 miljoen US-dollar van de leningen afgedekt met financiële derivaten. Deze US-dollar rente hedge in 2024 is afgelopen en had een negatieve impact van 2,2 miljoen euro in de resultatenrekening. In 2022 zijn diverse financiële derivaten afgesloten om een deel van het renterisico op de euro term loans (6m EURIBOR) af te dekken. De reële waarde van de EUR rente hedges is bijna nihil (2024: 0,4 miljoen euro) waarvoor de herwaardering via de cash flow hedge reserve en loopt in lijn met de hedge accounting regels zoals vastgelegd in IFRS 9.

De waardering van deze instrumenten werd gedaan middels een Niveau 2 methode, wat inhoudt dat de waardering werd gebaseerd op andere inputs dan genoteerde prijzen in actieve markten zoals inbegrepen in Niveau 1. De reële waarden van al de voor dekking aangehouden derivaten werden berekend op basis van waarderingstechnieken. Deze technieken maximaliseren het gebruik van waarneembare marktgegevens wanneer beschikbaar en steunen zo weinig mogelijk op inschattingen van de Vennootschap. De hedge instrumenten werden gewaardeerd op basis van verdisconteerde kasstromen. De parameters die werden gebruikt voor deze modellen, zijn deze die op jaareinde van toepassing waren en zijn daarom Niveau 2 geclassificeerd. De waardering werd berekend aan de hand van de verdisconteerde kasstromen van de nominale waarde en rentestromen. De looptijd van de financiële derivaten is verschillend waarvan de laatste aflopen in 2030.

Onderhandse leningen (Notes)

Op 21 november 2025 heeft Fagron senior unsecured notes uitgegeven aan PGIM voor een totaalbedrag van 125 miljoen USD. Deze notes maken onderdeel uit van een multi-currency private notes overeenkomst met een maximale omvang van 225 miljoen USD.

De notes zijn uitgegeven voor een looptijd van 12 jaar, met een gemiddelde looptijd van 10 jaar, tegen een vaste rente.

Financiële convenanten Notes

Test periode	Netto financiële schuld/REBITDA
Halfjaarlijkse test periodes (juni/december)	Max. 3,50x

Garantstellers gesyndiceerde kredietfaciliteit en Notes

De volgende vennootschappen staan garant voor de door Fagron afgesloten bankleningen en Notes:

Bedrijfsnaam garantsteller

Anazahealth Corp Inc.	Fagron NV
Fagron Belgium NV	Fagron Sp. z.o.o.
Fagron BV	Galfarm Sp. z.o.o.
Fagron Capital NV	Letco Medical LLC
Fagron Compounding Services LLC	Pharmaline BV
Fagron Essentials LLC	Pharma-Pack NV
Fagron Holding USA LLC	SM Empreendimentos Farmaceuticos Ltda
Fagron Nederland BV	Spruyt-hillen BV

25 Handelsschulden

(x 1.000 euro)	2025	2024
Crediteuren	131.787	107.510
Investeringsschulden	5.805	6.765
Handelsschulden	137.592	114.276

Investeringschulden hebben betrekking op bedragen die nog moeten worden betaald voor de verwerving van materiële en immateriële vaste activa.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Handelsschulden hebben over het algemeen dicht bijeen liggende vervaldata. De gerapporteerde waarden benaderen de reële waarden.

26 Overige kortlopende schulden

(x 1.000 euro)	2025	2024
Ontvangen vooruitbetalingen	158	39
Overige schulden	15.402	7.682
Overlopende rekeningen	10.979	14.748
Overige kortlopende schulden	26.539	22.469

De overige schulden hebben voor 14,1 miljoen euro (2024: 5,9 miljoen euro) betrekking op de nog te betalen bedragen voor bestaande participaties (nabetalingen).

De overlopende rekeningen hebben voor 3,0 miljoen euro (2024: 4,7 miljoen euro) betrekking op nog te betalen rentes. Het restant op deze post betreft verschillende overlopende posten.

De schulden hebben over het algemeen dicht bijeen liggende vervaldata. De gerapporteerde waarden benaderen de reële waarden.

27 Leases

(x 1.000 euro)	Eindbalans leases 31 december 2025	Eindbalans leases 31 december 2024
Activa		
Gebouwen & land	47.317	35.383
Machines & installaties	534	1.055
Kantoorinrichting en vervoersmiddelen	3.598	3.518
Totaal leaseactiva	51.449	39.956
Passiva		
Leaseschulden - langlopend	44.551	34.676
Leaseschulden - kortlopend	11.333	9.502
Totaal leaseschulden	55.884	44.178

(x 1.000 euro)	2025	2024
Afschrijvingen		
Gebouwen & land	12.342	10.750
Machines & installaties	746	883
Kantoorinrichting en vervoersmiddelen	1.520	1.705
Totaal afschrijvingen	14.608	13.339
Kosten gerelateerd aan leases van lage waarde	36	40
Kosten gerelateerd aan leases van korte termijn	633	588
Kosten gerelateerd aan variabele kosten	101	129
Financiële kosten	2.295	2.058

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

28 Totale aanpassingen voor niet-kasstromen

(x 1.000 euro)	2025	2024
Afschrijvingen immateriële vaste activa	15.051	11.114
Afschrijvingen materiële vaste activa	14.301	11.899
Afschrijvingen lease en soortgelijke rechten	14.608	13.339
Waardeverminderingen op voorraden en vorderingen	2.468	4.409
(Winst) verlies op verkoop vaste activa	-1.187	-580
Mutaties in voorzieningen	78	-135
Op aandelen gebaseerde betalingen	1.047	1.232
Totale aanpassingen voor niet-kasstromen	46.366	41.277

29 Totale wijzigingen in werkkapitaal

(x 1.000 euro)	2025	2024
Wijzigingen in operationeel werkkapitaal	-10.040	-41.509
Wijzigingen in overig werkkapitaal	-1.507	6.720
Totale wijzigingen in werkkapitaal	-11.547	-34.789

The cash out in operationeel werkkapitaal in 2025 is voornamelijk gerelateerd aan verbeteringen in het werkkapitaal management en aan de bedrijfsgroei.

30 Voorwaardelijke verplichtingen

Fagron loopt bepaalde risico's waarvoor geen voorziening is getroffen (zoals de mogelijke belastingverplichtingen met betrekking tot ICMS in Brazilië) omdat het niet waarschijnlijk is dat deze risico's een negatieve impact voor Fagron zullen hebben. ICMS betreft een zakelijk belastingstimuleringsprogramma genaamd Produzir voor bedrijven die gevestigd zijn in de Braziliaanse staat Goiás. Deze wordt betwist door diverse Braziliaanse staten.

Fagron heeft in 2018, 2021 en 2023 belastingaanslagen ontvangen over 2014 tot en met 2019 met betrekking tot de afschrijving van goodwill als gevolg van fusies in Brazilië. Wij betwisten deze aanslagen voor het totale bedrag van 29,2 miljoen euro en hebben hiervoor geen voorziening getroffen.

Fagron is ook betrokken bij een aantal claims, geschillen en rechtzaken binnen het normale verloop van de bedrijfsactiviteiten. Het management is van mening dat het niet waarschijnlijk is dat deze claims, geschillen en rechtzaken zullen leiden tot een negatieve impact op de financiële situatie bij Fagron. Voor claims waarbij het waarschijnlijk wordt geacht dat de claim zal leiden tot een betaling, en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt, is een voorziening getroffen (zie [toelichting 22](#)).

31 Verbonden partijen

Het globale vergoedingspakket voor de leden van het Uitvoerend Managementteam en van de CEO individueel alsook van de niet-uitvoerende bestuurders voor de boekjaren 2024 en 2025 is hieronder weergegeven:

(x 1.000 euro)	Vaste remuneratiecomponent	Variabele remuneratiecomponent
Boekjaar 2024		
Rafael Padilla, Chief Executive Officer	567	764
Uitvoerend Managementteam, inclusief de Chief Executive Officer	2.562	2.728
Niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur	346	0
Boekjaar 2025		
Rafael Padilla, Chief Executive Officer	625	1.043
Uitvoerend Managementteam, inclusief de Chief Executive Officer	2.582	3.995
Niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur	346	0

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De variabele remuneratiecomponent betreft de over 2025 gerealiseerde bonus welke in 2026 wordt uitbetaald. Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert jaarlijks voorstellen betreffende het remuneratiebeleid en/of andere voordelen voor de leden van het Uitvoerend Managementteam en de CEO.

Een nadere toelichting over het vergoedingspakket is opgenomen in het [remuneratieverslag en -beleid](#) in de Corporate Governance Verklaring.

32 Bedrijfscombinaties

Reële waarde overgenomen activa en passiva

Fagron heeft verschillende bedrijven overgenomen in 2025. Van alle groepsmaatschappijen werd volledige bevoegdheid verkregen. Aangezien de overgenomen activiteiten onmiddellijk – in hun geheel of in belangrijke mate – werden geïntegreerd in bestaande entiteiten van Fagron, is hun respectievelijke bijdrage aan de winst van Fagron niet afzonderlijk gerapporteerd. De overname van de grondstoffenactiviteiten van EuroOTC in januari 2025 versterkt onze aanwezigheid in Duitsland en genereert jaarlijks een omzet in de hoge single-digit miljoenen euro's. De overname van Guinama in februari 2025 versterkt onze marktleiderspositie in Iberia met een laag double-digit miljoenen euro's aan jaarlijkse omzet. De overname van CareFirst in april 2025 versterkt onze marktpositie in de Verenigde Staten met een mid single-digit miljoenen euro's aan jaarlijkse omzet. De overname van Bella Corp in Australia in juli 2025 luidt de betreding van Fagron in de APAC regio in, de overname van Active Pharma in augustus 2025 versterkt onze marktleiderspositie in de Britse B&E markt en de overnames van Uni-Chem and SB-Trade in augustus 2025 luiden de betreding van Fagron in in Servië. Gezamenlijk dragen deze activiteiten jaarlijks een omzet bij in de midden- tot hoge tien miljoenen euro's. Verder heeft Fagron een klantenportefeuille overgenomen in Polen in december 2025 ter aanvulling van haar bestaande aanbod in Polen, welke jaarlijks een omzet in de hoge single-digit miljoenen euro's genereert.

De voorlopige bepaling van de reële waarde van de verworven activa en aangegane verplichtingen voor deze ondernemingen resulteerde in een gecombineerde aanpassing van de goodwill van 45,2 miljoen euro. De voorlopige reële waarde van de verworven activa en passiva wordt hieronder toegelicht.

(x 1.000 euro)	2025
Immateriële vaste activa	37.866
Materiële vaste activa	4.545
Overige vaste activa	21
Voorraden	6.748
Handelsvorderingen	4.241
Overige kortlopende activa	418
Geldmiddelen en kasequivalenten	2.044
Totaal activa	55.884
Financiële schulden	3.646
Lease verplichtingen	3.596
Latente belastingen	3.520
Handelsschulden	3.594
Overige kortlopende schulden	3.421
Totaal verplichtingen	17.776
Netto verworven activa	38.108
Goodwill	45.230
Totale overnamevergoeding	83.338

Het definitief vaststellen van de reële waarde van overgenomen activa en passiva van eerder gedane overnames in 2024 resulteerde in een aanpassing van -2.1 miljoen euro in de goodwill.

In 2025 leverden de overgenomen bedrijven gezamenlijk een bijdrage van 33,4 miljoen euro aan de totale omzet van de groep.

Voorwaardelijke verplichtingen

In 2025 is er 69,7 miljoen euro betaald voor de overgenomen overgenomen activa en passiva verminderd met geldmiddelen en de mutatie in de nabetalingen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Op jaareinde heeft Fagron voor een bedrag van ongeveer 14,1 miljoen euro aan verplichtingen ontstaan aan verkopende aandeelhouders welke zijn vastgesteld op basis van ondernemingsplannen op moment van overname, zie ook [toelichting 26](#).

De verwachting is dat de nabetalingen voor bedrijfscombinaties in 2026 en 2027 betaald zullen worden.

De nabetalingen voor bedrijfscombinaties variëren tussen 9,0 euro en maximaal 14,1 miljoen euro. De nabetalingen zijn gewaardeerd aan reële waarde op moment van overname. De huidige verwachting is dat de vergoedingen op de vervaldatum zullen worden voldaan.

33 Informatie omtrent de Commissaris, haar vergoeding en de bijkomende diensten

De Commissaris van de Vennootschap is PricewaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren, vertegenwoordigd door mevrouw Lien Winne.

(x 1.000 euro)	2025	2024 ¹
Audit fee voor de Groep audit		
Fagron Groep	545	583
Bezoldiging voor de mandaten van PriceWaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren	476	478
Bezoldigingen voor de mandaten van de personen met wie PriceWaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren verbonden is	69	104
Bezoldigingen voor bijkomende diensten van de Commissaris voor Fagron		
Andere controleopdrachten	72	96
Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	0	-
Bezoldigingen voor bijkomende diensten van personen die met de Commissaris verbonden zijn		
Belastingadviesopdrachten	0	0
Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	0	0

¹ In 2024 heeft Deloitte Bedrijfsrevisoren de ondernemingen geauditeerd.

34 Significante gebeurtenissen na balansdatum

In januari 2026 heeft Fagron de overname van Purifarma in Brazilië en University Compounding Pharmacy (UCP) in de Verenigde Staten afgerond.

Purifarma is een grootschalige Essentials-activiteit met een concurrerend productportfolio en aanzienlijke volumes. Het bedrijf biedt kansen om de productmix te verbeteren, uit te breiden naar industriële klanten en operationele leverage te realiseren naarmate de volumes groeien. De transactie zal naar verwachting inkoopvoordelen opleveren in Latijns-Amerika en binnen de bredere groep. De ondernemingswaarde van deze overname bedraagt circa R\$250 miljoen.

UCP is gevestigd in San Diego en heeft sterke posities in hormonen en urologie, naast een solide compliance-track record. De activiteiten zijn sterk complementair aan Anazao en ondersteunen Fagron's strategie om een landelijk dekkend platform in de Verenigde Staten te bouwen, dat zowel 503A- (patiëntspecifiek) als 503B-diensten (outsourcing) omvat. De overname versterkt tevens Fagron's positie in Californië, een van de grootste en strengst gereguleerde zorgmarkten in de Verenigde Staten, waar vergunningen moeilijk te verkrijgen zijn. Zoals eerder bekendgemaakt bedraagt de ondernemingswaarde van de overname circa \$41,5 miljoen, met een jaarlijkse omzet van ongeveer \$25 miljoen en een EBITDA-marge die lager ligt dan de huidige groepsmarge van Fagron.

Op 2 januari 2026 ontving Fagron de financiering voor de uitgegeven obligatie-lening voor een totaalbedrag van 200 miljoen Braziliaanse real van HSBC om de overname van Purifarma te financieren.

In februari 2026 rondde Fagron de overnames van Magilab in Hongarije en Pharmavit in Nederland af.

In maart 2026 rondde Fagron de overnames van Vepakum in Brazilië.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

35 Bijkomende toelichtingen

1. Fagron NV heeft een aansprakelijkheidsverklaring ondertekend ten voordele van een aantal Nederlandse dochtervennootschappen, te weten:
Fagron Brazil Holding BV
Fagron BV
Fagron Holding EMEA BV
Fagron Nederland BV
Fagron Services BV
Fagron Steriele Services BV
Infinity Pharma BV
Pharma Assist BV
Pharmaline BV
Spruyt hillen BV
2. De volgende vennootschappen zijn vrijgesteld van de verplichting om volgens de §264b Duitse commerciële code hun jaarrekening en financiële verslag op te zetten, te auditeren en te publiceren in lijn met de geldende regelgeving voor ondernemingen:
Fagron GmbH te Glinde
Hiperscan GmbH te Dresden
EuroOTC & Audor Pharma GmbH te Bönen
Gako Deutschland GmbH te Scheßlitz
3. Fagron heeft contractuele verplichtingen voor de aankoop van materiële vaste activa ter waarde van 22,8 miljoen euro, voornamelijk gerelateerd aan de uitbreiding van de productiecapaciteit in de Verenigde Staten, die in 2026 betaalbaar zijn.

36 Lijst van de geconsolideerde ondernemingen

Naam	Bezit
ABC Dental & Pharmaceutical Consultancy NV	100,00%
Active Pharma Supplies Ltd	100,00%
Amara Compounding Sp. z.o.o.	100,00%
AnazaoHealth Corp, Inc.	100,00%
ApodanNordic PharmaPackaging A/S	100,00%
Arseus Dental Solutions SAS	100,00%
Bella Corp Trading Pty Ltd	100,00%
CareFirst Specialty Pharmacy LLC	100,00%
Central de Drogas S.A. de C.V.	100,00%
Coast Quality Pharmacy LLC	100,00%
Dr. Kulich Pharma S.R.O.	100,00%
Euro OTC & Audor Pharma GmbH	100,00%
Fagron a.s.	82,24%
Fagron Analytical Services LLC	100,00%
Fagron Belgium NV	100,00%
Fagron Brazil Holding BV	100,00%
Fagron BV	100,00%
Fagron Capital NV	100,00%
Fagron Colombia SAS	100,00%
Fagron Compounding Services LLC	100,00%
Fagron Compounding Services NV	100,00%
Fagron Compounding Supplies Aust Pty Ltd	100,00%
Fagron Genomics S.L.U.	100,00%
Fagron GmbH	100,00%
Fagron Hellas A.B.E.E.	100,00%
Fagron Holding EMEA BV	100,00%
Fagron Holding UK Ltd	100,00%

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Naam	Bezit
Fagron Holding USA LLC	100,00%
Fagron Hrvatska d.o.o.	100,00%
Fagron Iberica SAU	100,00%
Fagron Essentials LLC	100,00%
Fagron Italia Srl	100,00%
Fagron Lékárna Holding s.r.o.	100,00%
Fagron Nederland BV	100,00%
Fagron Nordic A/S	100,00%
Fagron NV	100,00%
Fagron SAS	100,00%
Fagron Shared Services S.L	100,00%
Fagron Services BV	100,00%
Fagron Service Northern Europe Sp. z o.o	100,00%
Fagron SH Ltd	100,00%
Fagron South Africa (Pty) Ltd	100,00%
Fagron Sp. z o.o	100,00%
Fagron Sterile Services NL BV	100,00%
Fagron Technologies Ltda	100,00%
Fagron UK Ltd	100,00%
Fresenius Kabi Compounding LLC	100,00%
Gako Deutschland GmbH	100,00%
Galfarm Sp. z.o.o.	100,00%
Gluck Health Limited	100,00%
Gluck International Limited	100,00%
Guinama S.L.U.	100,00%
GX Sciences, LLC	100,00%
Hiperscan GmbH	100,00%
Humco Holding Group Inc.	100,00%

Naam	Bezit
Humco Qsub 1 Inc.	100,00%
Infinity Pharma BV	100,00%
Letco Medical Holdings LLC	100,00%
Letco Medical LLC	100,00%
LSP Support Services Limited	100,00%
Ma'ayan Haim - Personalizing Compounding Ltd	100,00%
Ortofarma Laboratorio de Controle de Qualidade Ltda	100,00%
Parma Produkt Gyógyszergyártó Kft	100,00%
Pharma Assist BV	100,00%
Pharma Tamar Ltd	100,00%
Pharmaline BV	100,00%
Pharma-Pack NV	100,00%
Pro Health lab coleta de análises clínicas Ltda	100,00%
SB-Trade d.o.o.	100,00%
SM Empreendimentos Farmaceuticos Ltda	100,00%
Spruyt hillen BV	100,00%
The London Specialist Pharmacy Limited	100,00%
Uni-Chem d.o.o.	100,00%
Wildlife Pharmaceuticals (Pty) Ltd.	100,00%

Verslag van de Commissaris

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van aandeelhouders van Fagron NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2025

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Fagron NV (de “Vennootschap”) en haar filialen (samen “de Groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 12 mei 2025, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2027. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 1 boekjaar.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de Geconsolideerde balans op 31 december 2025 omvat, alsook de Geconsolideerde resultatenrekening, het Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het Geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een Geconsolideerde balans van KEUR 1.243.130 en het Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en

niet-gerealiseerde resultaten sluit af met een nettoresultaat van het boekjaar van KEUR 91.522.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2025, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verslag van de Commissaris

Kernpunten van de controle

Een kernpunt van onze controle betreft die aangelegenheid die naar ons professioneel oordeel het meest significant is bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheid is behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheid.

Kernpunten van de controle	Hoe onze controle de kernpunten van de controle behandelde
Waardering goodwill Latijns-Amerika Zoals toegelicht in toelichting 15 bij de geconsolideerde jaarrekening, bedraagt de totale netto boekwaarde van Fagron's goodwill EUR 471,1 miljoen, waarvan een aanzienlijk bedrag betrekking heeft op de Latijns-Amerikaanse goodwill (EUR 67,6 miljoen). De bijzondere waardeverminderingstest wordt jaarlijks uitgevoerd, of wanneer er een aanwijzing is, om vast te stellen of de realiseerbare waarde, zijnde de bedrijfswaarde, de boekwaarde overtreft. Wij beschouwen deze aangelegenheid als het meest significant voor de controle vanwege de complexiteit van het beoordelingsproces en de significante oordeelsvorming met betrekking tot de onderliggende belangrijke aannames om de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid te bepalen, zijnde de disconteringsvoet, het omzetgroeipercentage, de brutomargratio en de lange termijn groeivoet.	Wij hebben inzicht verkregen in het interne beheersingskader met betrekking tot de bijzondere waardevermindering van goodwill. Daarnaast hebben wij, samen met onze experts, de geschiktheid beoordeeld van het door het management opgestelde verdisconteerde kasstroom-model, de beoordeling van de significante aannames die het management heeft gehanteerd met betrekking tot de projecties van de vrije kasstromen, de disconteringsvoet en de lange termijn groeivoet van de desbetreffende kasstroomgenererende eenheid, alsook de volledigheid en juistheid van de onderliggende gegevens die in het model worden gebruikt. Ook hebben wij de redelijkheid beoordeeld van de gestresste aannames die het management in de stresstests heeft gebruikt. Tot slot hebben wij de volledigheid en juistheid van de toelichtingen beoordeeld, alsook of de toelichtingen in overeenstemming zijn met de IFRS Accounting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie. Naar onze mening vallen de uitkomsten van de beoordeling van de bijzondere waardevermindering van goodwill door het management binnen een redelijke vork van uitkomsten, gelet op de totale uitstaande goodwill en de daarmee samenhangende onzekerheden zoals uiteengezet in de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na, dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid

Verslag van de Commissaris

waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle.

We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;
- het plannen en uitvoeren van de groepsaudit om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfseenheden binnen de Groep als basis voor het vormen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de sturing, supervisie en beoordeling van de uitgevoerde controlewerkzaamheden met het oog op de groepsaudit. Wij blijven als enige verantwoordelijk voor ons oordeel;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante

twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken.

Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag van de Commissaris

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, met inbegrip van de duurzaamheidsinformatie, en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, en verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening bevat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die het voorwerp uitmaakt van ons afzonderlijk verslag, dewelke een 'Conclusie zonder voorbehoud', betreffende de beperkte mate van zekerheid met betrekking tot deze geconsolideerde duurzaamheidsinformatie inhoudt. Deze sectie betreft niet de assurance over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening

en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van het jaarrapport met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening") en met het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een jaarrapport, in overeenstemming met de ESEF vereisten, met inbegrip van de geconsolideerde jaarrekening in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "digitale geconsolideerde jaarrekening").

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal XBRL van de digitale geconsolideerde jaarrekening in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Verslag van de Commissaris

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van het jaarrapport en de markering van informatie in de officiële Nederlandstalige versie van de digitale geconsolideerde jaarrekening opgenomen in het jaarrapport van Fagron NV per 31 december 2025, en die beschikbaar zullen zijn in het Belgische officiële mechanisme voor de opslag van gereguleerde informatie (STORI) van de FSMA, in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening en het koninklijk besluit van 14 november 2007.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 5 maart 2026

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Lien Winne*
Bedrijfsrevisor

*Handelend in naam van Lien Winne BV

Statutaire jaarrekening

Verkorte enkelvoudige resultatenrekening Fagron NV

(x 1.000 euro)	2025	2024
Bedrijfsopbrengsten	7.699	5.090
Omzet	0	0
Andere bedrijfsopbrengsten	7.463	5.090
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	236	0
Bedrijfskosten	11.140	6.757
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	0	0
Diensten en diverse goederen	10.235	5.953
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	851	791
Afschrijvingen	1	1
Voorzieningen voor risico's en kosten	0	0
Andere bedrijfskosten	53	12
Niet-recurrente bedrijfskosten	0	0
Bedrijfswinst	-3.441	-1.667
Financieel resultaat	53.438	35.672
Recurrent financieel resultaat	53.438	35.672
Niet-recurrent financieel resultaat	0	0
Winst van het boekjaar voor belasting	49.997	34.005
Belasting op het resultaat	1	1
Nettowinst van het boekjaar	49.996	34.004

Verkorte enkelvoudige balans Fagron NV

(x 1.000 euro)	2025	2024
Vaste activa	503.742	498.573
Oprichtingskosten	0	0
Immateriële vaste activa	0	0
Materiële vaste activa	1	1
Financiële vaste activa	503.741	498.572
Vlottende activa	102.297	73.855
Vorderingen op meer dan één jaar	0	0
Voorraden en bestellingen in uitvoering	0	0
Vorderingen op ten hoogste één jaar	76.633	63.056
Geldbeleggingen	8.608	6.688
Liquide middelen	16.985	4.043
Overlopende rekeningen	71	68
Totaal activa	606.039	572.428

(x 1.000 euro)	2025	2024
Eigen vermogen	573.315	544.332
Kapitaal	506.746	503.719
Uitgiftepremies	12.650	7.335
Wettelijke reserves	9.790	7.290
Onbeschikbare reserves - eigen aandelen	8.253	6.508
Beschikbare reserves	35.876	19.480
Overgedragen winst	0	0
Schulden	32.724	28.096
Schulden op meer dan één jaar	0	0
Schulden op ten hoogste één jaar	31.668	27.233
Overlopende rekeningen	1.056	863
Totaal passiva	606.039	572.428

Enkelvoudige resultaatverwerking Fagron NV

(x 1.000 euro)

	2025	2024
Te bestemmen winstsaldo	49.996	34.004
Te bestemmen winst van het boekjaar	49.996	34.004
Overgedragen winst van het vorige boekjaar	0	0
Onttrekking aan het eigen vermogen	0	0
Aan het kapitaal en de uitgiftepremies	0	0
Aan de reserves	0	0
Toevoeging aan het eigen vermogen	20.641	8.511
Aan de wettelijke reserves	2.500	1.700
Aan de overige reserves	18.141	6.811
Over te dragen resultaat	0	0
Over te dragen winst	0	0
Uit te keren winst	29.355	25.493
Vergoeding van het kapitaal	29.355	25.493

Waarderingsregels

De waarderingsregels worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het KB van 29 april 2019 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Statutaire jaarrekening Fagron NV

Conform artikel 3:17 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen werd in dit jaarverslag een verkorte versie van de statutaire jaarrekening van Fagron NV opgenomen. Het jaarverslag en het verslag van de Commissaris worden neergelegd en zijn eveneens beschikbaar op de zetel.

De Commissaris heeft de statutaire jaarrekening van Fagron NV over het boekjaar 2025 gecertificeerd zonder voorbehoud.

Alternatieve prestatie indicatoren

Naast de begrippen die in IFRS zijn gedefinieerd worden er in deze tussentijdse financiële informatie ook andere termen gebruikt. Deze 'alternatieve prestatie indicatoren' worden hieronder uiteengezet:

alternatieve prestatie indicatoren

(x 1.000 euro)	2025	2024
Bedrijfsresultaat (EBIT)	146.211	130.696
Afschrijvingen en waardeverminderingen	46.428	40.760
EBITDA	192.639	171.456
EBITDA	192.639	171.456
Niet-recurrent resultaat	269	2.531
EBITDA voor niet-recurrent resultaat	192.907	173.987
Financiële schulden langlopend	-412.073	-341.520
Leaseverplichtingen langlopend	-44.551	-34.676
Financiële schulden kortlopend	272	0
Leaseverplichtingen kortlopend	-11.333	-9.502
Geldmiddelen en kasequivalenten	184.902	115.038
Netto financiële schuld	-283.328	-270.660

(x 1.000 euro)	2025	2024
Vorraden	158.907	136.962
Handelsvorderingen	95.238	81.963
Handelsschulden	-137.592	-114.276
Operationeel werkkapitaal	116.553	104.649
Totale kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	155.255	109.893
Verwerving van materiële vaste activa	-15.252	-26.233
Verwerving van immateriële vaste activa	-15.360	-14.563
Vrije kasstroom	124.642	69.098

Het niet-recurrent resultaat bedroeg 0,3 miljoen euro in 2025 en bestond vooral uit acquisitiekosten, juridische kosten en herstructureringskosten gecompenseerd met het vrijvallen van earn-outs in EMEA en USA. Het niet-recurrent resultaat bedroeg 2,5 miljoen euro in 2024 en bestond vooral uit herstructureringskosten en acquisitiekosten.

Alfabetische begrippenlijst

Naast de begrippen die in IFRS zijn gedefinieerd worden er in dit jaarverslag ook andere termen gebruikt. Deze 'alternatieve performance indicators' worden hieronder verklaard. De IFRS-terminologie staat cursief.

Bedrijfsresultaat	Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten. EBIT ('Earnings Before Interests and Taxes').
Brutomarge	Omzet verminderd met aangekochte handelsgoederen, grond- en hulpstoffen en ook gecorrigeerd voor wijziging in voorraden en goederen in bewerking, als percentage van de omzet.
EBIT	EBIT ('Earnings Before Interests and Taxes'). Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten.
EBITDA	EBITDA ('Earnings Before Interests, Taxes, Depreciations and Amortizations'). Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten vermeerderd met afschrijvingen en waardeverminderingen, inclusief afschrijvingen op voorraad en vorderingen.
Financieel resultaat	Netto financieringskosten. Saldo van financieringsopbrengsten en financieringskosten.
Netto financiële schuld	Langlopende en kortlopende financiële verplichtingen, verminderd met geldmiddelen (exclusief financiële instrumenten) en kasequivalenten.
Netto operationele capex	Netto kapitaaluitgaven. De verworven en geproduceerde immateriële en vaste materiële activa (exclusief acquisities), verminderd met de verkochte activa.
Nettoresultaat	Winst (verlies) van de periode. Geconsolideerd resultaat.
Niet-recurrente elementen	Eénmalige kosten of opbrengsten die buiten de gewone bedrijfsvoering vallen.
Operationeel werkkapitaal	Vorraden + handelsvorderingen - handelsschulden.
REBITDA	REBITDA ('Recurring Earnings Before Interests, Taxes, Depreciations and Amortizations'). Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten vermeerderd met afschrijvingen en waardeverminderingen en gecorrigeerd voor alle niet-recurrente elementen.
Recurrent nettowinst	Winst (verlies) van de periode, gecorrigeerd voor niet-recurrente elementen

Bijlage

Waarschuwing met betrekking tot toekomstgerichte verklaringen

Alle prognoses en andere verklaringen in dit jaarverslag die geen betrekking hebben op historische feiten, met inbegrip van, zonder beperkt te zijn tot, deze met betrekking tot de bedrijfsstrategie, managementplannen, geraamde investeringen en kapitaalsuitgaven, pipeline, prioriteiten, doelstellingen, vooruitzichten, guidance, toekomstige operationele doelstellingen en KPI's van Fagron (waarbij Fagron ook haar dochtervennootschappen en deelnemingen omvat), zijn toekomstgerichte verklaringen. Deze toekomstgerichte verklaringen houden bekende en onbekende risico's, onzekerheden en andere factoren in (waarvan vele buiten de controle van Fagron liggen) die ertoe kunnen leiden dat de feitelijke resultaten, prestaties of verwezenlijkingen van Fagron, of de resultaten in de sector, wezenlijk afwijken van de resultaten die in dergelijke toekomstgerichte verklaringen worden uitgedrukt of geïmpliceerd. Deze toekomstige verklaringen zijn gebaseerd op talrijke veronderstellingen over de huidige en toekomstige bedrijfsstrategieën van Fagron, prestaties van Fagron's tegenpartijen onder bepaalde contracten met Fagron, en de omgeving waarin Fagron verwacht in de toekomst te opereren - veronderstellingen die mogelijk niet worden gerealiseerd.

Er wordt geen enkele verklaring of garantie, expliciet of impliciet, gegeven dat enige toekomstgerichte verklaring werkelijkheid zal worden. In het bijzonder bevat dit jaarverslag informatie over Fagron's doelstellingen, vooruitzichten en guidance, die niet mogen worden opgevat als winstprognoses. Er kan geen zekerheid worden gegeven dat deze doelstellingen, vooruitzichten of guidance zullen worden behaald. Daarom mag niet onredelijk worden vertrouwd op enige toekomstgerichte verklaring in dit document. Alle toekomstgerichte verklaringen en andere verklaringen hierin gelden uitsluitend per de datum van 5 maart 2026. Geen van Fagron of enige van haar verbonden vennootschappen, adviseurs of vertegenwoordigers, noch hun

respectieve bestuurders, leidinggevendenden, werknemers, of agenten, aanvaarden enige aansprakelijkheid (op basis van nalatigheid of anderszins) voor enig verlies dat voortvloeit uit enig gebruik van dit document of de inhoud ervan (met inbegrip van enige toekomstgerichte verklaring) of anderszins in verband hiermee. Zij nemen geen enkele verplichting op zich om ontvangers toegang te verschaffen tot aanvullende informatie, dit document bij te werken, of eventuele onjuistheden te corrigeren in de hierin opgenomen informatie of de informatie waarnaar verwezen wordt. Voor zover beschikbaar, is de sector- en marktinformatie in dit jaarverslag afkomstig uit officiële of externe bronnen. Publicaties, studies en onderzoeken van derden vermelden doorgaans dat de daarin opgenomen gegevens zijn verkregen uit bronnen die als betrouwbaar worden beschouwd, maar dat geen garanties worden gegeven over de juistheid of volledigheid van deze gegevens. Daarnaast is bepaalde industrie- en marktinformatie in dit document gebaseerd op intern onderzoek en schattingen van Fagron, gebaseerd op de kennis en ervaring van Fagron's management in de markt waarin het bedrijf actief is, en deze informatie kan aan verandering onderhevig zijn. Bepaalde informatie in dit document is gebaseerd op managementinformatie en schattingen van Fagron en is niet geaudit of door de auditors van Fagron beoordeeld. Ontvangers mogen niet onredelijk vertrouwen op deze informatie.

Noch dit document, noch de historische prestaties van het managementteam van Fagron vormen een garantie voor de toekomstige prestaties van Fagron en er kan geen zekerheid worden gegeven dat het managementteam van Fagron met succes de investeringsstrategie zal uitvoeren. Niets in dit document vormt een aanbod om effecten te verkopen of een uitnodiging om effecten te kopen, noch mag enige inhoud ervan worden gebruikt als basis voor het aangaan van een contract of overeenkomst.

Definitielijst

API

Active Pharmaceutical Ingredient. Een ingrediënt in een geneesmiddel dat verantwoordelijk is voor de werkzaamheid van het product.

Broeikasgasemissie scopes

Broeikasgasemissies kunnen worden onderverdeeld in drie categorieën:

1. Scope 1 emissies: directe emissies van bronnen die eigendom zijn of onder controle staan van de organisatie
2. Scope 2 emissies: indirecte emissies van gekochte of verworven energie
3. Scope 3 emissies: alle indirecte emissies (niet opgenomen in Scope 2) die zich voordoen in de waardeketen van het bedrijf, met inbegrip van upstream- als downstreamemissies.

Broeikasgasintensiteit

Broeikasgasintensiteit is de totale broeikasgasemissies in CO₂-eq gedeeld door een eenheid van productie of omzet. Fagron berekent haar broeikasgasintensiteit op basis van miljoen euro omzet.

Broeikasgassen

Broeikasgassen zijn gassen in de atmosfeer van de aarde die warmte kunnen absorberen. Hiermee dragen ze bij aan het vasthouden van warmte in de atmosfeer en het verhogen van de temperatuur op aarde. Voorbeelden van broeikasgassen zijn koolstofdioxide (CO₂) en methaan (CH₄).

Business Partner Code of Conduct

Deze code beschrijft hoe Fagron verwacht dat haar business partners zich gedragen.

Calamiteitenplan

Een calamiteitenplan is een draaiboek waarin staat vastgesteld hoe een faciliteit om dient te gaan met een noodsituatie, zoals een uitbrekende brand. Het plan beschrijft

voornamelijk wie welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden heeft en hoe dit samenhangt met wet- en regelgeving.

CO₂-eq

Koolstofdioxide-equivalent (CO₂-eq) is een maat om aan te geven hoeveel een broeikasgas bijdraagt aan de opwarming van de aarde. Zo levert een kg distikstofmonoxide (N₂O, lachgas) dezelfde bijdrage aan klimaatverandering als 250 kg CO₂.

Code of Conduct & Ethics

Deze code beschrijft hoe Fagron verwacht dat haar medewerkers zich gedragen.

CSRD

CSRD staat voor Corporate Sustainability Reporting Directive (EU/2022/2464). Deze Europese richtlijn verplicht grote ondernemingen zoals Fagron om informatie openbaar te maken over de manier waarop zij werken en omgaan met uitdagingen op het gebied van maatschappij, bestuur en milieu. Dit helpt investeerders, maatschappelijke organisaties, consumenten, beleidsmakers en andere stakeholders om de niet-financiële prestaties van grote bedrijven te beoordelen.

Dubbele materialiteitsanalyse (DMA)

Dubbele materialiteitsanalyse betekent de oefening om potentiële ESG-onderwerpen te identificeren en te bepalen die een invloed zouden kunnen hebben op een bedrijf en/of stakeholders. Een onderwerp kan materieel zijn vanuit een financieel perspectief (financiële materialiteit) of een impactperspectief (impactmaterialiteit). Een ESG-onderwerp voldoet aan de criteria van dubbele materialiteit in de zin van de CSRD als het materieel is vanuit financieel oogpunt, vanuit impactperspectief, of beide.

ELT

ELT staat voor Uitvoerend Managementteam (Executive Leadership Team).

EMEA

EMEA staat voor Europa, Midden-Oosten en Afrika.

ESG

ESG staat voor Environment, Social and Governance.

Definitielijst

ESRS

European Sustainability Reporting Standards zijn de rapporteringsstandaarden die specificeren wat grote ondernemingen moet rapporteren volgens de CSRD.

FSS

FSS staat voor Fagron Sterile Services.

GDP

Good Distribution Practice zijn de normen waaraan Fagron moet voldoen om ervoor te zorgen dat de kwaliteit en integriteit van geneesmiddelen in de hele toeleveringsketen wordt gehandhaafd.

Geschillenbeslechting

Het oplossen van problemen of geschillen zonder dat er een beroep op de rechter wordt gedaan, bijvoorbeeld door arbitrage.

GMP

Good Manufacturing Practice zijn de normen waar Fagron aan moet voldoen om ervoor te zorgen dat kwaliteit van geneesmiddelen bij juist gebruik veilig is voor patiënten. GMP is bedoeld om de risico's voor de patiënt te minimaliseren.

KPI

KPI staat voor Key Performance Indicator, het is een indicator die de prestaties in de tijd voor een specifieke doelstelling inzichtelijk maakt.

Location-based Scope 2 broeikasgasemissies

Scope 2 broeikasgasemissies berekend door gebruik te maken van de gemiddelde emissie-intensiteit van het elektriciteitsnet waar het energieverbruik plaatsvindt. Om bijvoorbeeld de Scope 2 broeikasgasemissies te berekenen van de elektriciteit die wordt verbruikt in één van de faciliteiten van Fagron in Nederland, gebruikt men de gemiddelde CO₂-voetafdruk van elektriciteit gekocht van het Nederlandse elektriciteitsnet.

Market-based Scope 2 broeikasgasemissies

Scope 2 broeikasgasemissies berekend aan de hand van de emissie-intensiteit van het contract waarmee de energie is ingekocht. Om bijvoorbeeld de market-based Scope 2

broeikasgasemissies te berekenen van de elektriciteit die wordt verbruikt in één van de faciliteiten van Fagron in Nederland, gebruikt men de gemiddelde CO₂-voetafdruk van de ingekochte elektriciteit die wordt weergegeven op de elektriciteitsrekening.

MWh

Megawattuur (MWh) is een eenheid voor energie, en is hetzelfde als een miljoen wattuur (Wh) of 1.000 kilowattuur (kWh).

UVRM

De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens is een verklaring welke door de Verenigde Naties is aangenomen met een beschrijving van de mensenrechten van ieder mens.

Overzicht van materiële Impacten, Risico's en Opportuniteiten (IRO's)

Onderwerp	Reikwijdte ¹	IRO Type	Tijdshorizon	Beschrijving
Milieu				
Klimaatverandering en energiegebruik	Waardeketen	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Broeikasgasemissies hebben wereldwijd een negatieve impact op de gezondheid en veiligheid van mensen. Energiegebruik draagt bij aan klimaatverandering.
			Risico	Het niet voldoen aan de verwachtingen met betrekking tot klimaatdoelstellingen en -acties heeft mogelijk een aanzienlijk reputatierisico tot gevolg.
Gebruik van chemicaliën & vervuiling	Waardeketen	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Verontreinigende stoffen die in het milieu terecht komen, kunnen een negatieve impact hebben op de gezondheid van mens of het milieu.
			Risico	Ontoereikend management of incidenten bij het gebruik van chemicaliën en vervuiling kunnen negatief effect hebben op de reputatie van Fagron.
Afval	Waardeketen	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Afvalbeheer draagt bij aan klimaatverandering en mogelijks leiden tot vervuiling.
			Risico	Onaangepast afvalbeheer kan in matig mate een risico vormen voor de reputatie van Fagron.

Overzicht van materiële Impacten, Risico's en Opportuniteiten (IRO's)

Onderwerp	Reikwijdte ¹	IRO Type	Tijdshorizon	Beschrijving
Onze mensen				
Vergoedingen & arbeidsvoorwaarden, inclusief bestuurdersbeloningen	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Het niet afgestemd zijn op interne gelijkwaardigheid of externe marktbenchmarks kunnen motivatie verminderen en het behoud van medewerkers negatief beïnvloeden.
			Risico	Het niet afgestemd zijn van de beloning ten opzichte van interne gelijkwaardigheid of marktbenchmarks kan de betrokkenheid van medewerkers verminderen, het behoud van personeel beïnvloeden en de algemene reputatie aantasten
Diversiteit & inclusie	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Positieve impact	Een inclusieve cultuur bevordert het welzijn, de betrokkenheid en het gevoel van verbondenheid.
			Opportuniteit	Het benutten van diverse perspectieven stimuleert creativiteit en innovatie, wat de financiële prestaties op lange termijn ondersteunt. Inclusieve werkwijzen versterken de betrokkenheid, motivatie en productiviteit van medewerkers.
Gezondheid & veiligheid	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Incidenten of onveilige werkomstandigheden kunnen een letsel of stress veroorzaken of de gezondheid aantasten.
			Risico	Ongevallen kunnen de productiviteit verminderen en storingen in de bedrijfsvoering veroorzaken.
Mensenrechten & arbeidsrechten	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Werknemers kunnen te maken krijgen met discriminatie, intimidatie of oneerlijke behandeling.
			Risico	Reputatieschade die het vertrouwen van klanten en investeerders kan verminderen.
Training & ontwikkeling	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Positieve impact	Toegang tot training en ontwikkeling vergroot de vaardigheden en kennis van medewerkers, waardoor zij het beste uit zichzelf kunnen halen, succesvol zijn in hun functie en bijdragen aan het succes van hun bedrijf.
			Opportuniteit	Toegang tot training en ontwikkeling vergroot de vaardigheden, loopbaanontwikkeling en betrokkenheid van medewerkers en bevordert een cultuur van continu leren en prestatieverbetering.
			Opportuniteit	Verbeterde vaardigheden en kennis vergroten de efficiëntie, de productiviteit en het aanpassingsvermogen aan nieuwe technologieën en processen.
Vergoeding & arbeidsvoorwaarden	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Risico	Een hoge werkdruk en stress kunnen leiden tot een hoger personeelsverloop en bemoeilijken het behoud van medewerkers.
			Opportuniteit	Redelijke en flexibele werktijden bevorderen het welzijn van medewerkers, een goede werk-privébalans en gezonde relaties, en versterken daarmee de betrokkenheid en de algehele prestaties.
Werknemersbetrokkenheid	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Opportuniteit	Verhoogde medewerkersbetrokkenheid leidt tot meer motivatie en hogere productiviteit.
Werknemers in de waardeketen				
Gezondheid & veiligheid	Upstream en downstream	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Incidenten of onveilige werkomstandigheden kunnen een letsel of stress veroorzaken of de gezondheid aantasten.
			Risico	Ongevallen kunnen de productiviteit verminderen en storingen in de bedrijfsvoering veroorzaken.
Mensenrechten & arbeidsrechten	Upstream en downstream	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Werknemers in de toeleveringsketen kunnen bij hun werkgever worden blootgesteld aan discriminatie, intimidatie of oneerlijke behandeling.
			Risico	(Aantijgingen van) schendingen van mensen- of arbeidsrechten kunnen reputatieschade voor Fagron veroorzaken, wat het vertrouwen van klanten en investeerders kan verminderen.

Overzicht van materiële Impacten, Risico's en Opportuniteiten (IRO's)

Onderwerp	Reikwijdte ¹	IRO Type	Tijdshorizon	Beschrijving
Eindgebruikers				
Toegang tot gezondheidszorg	Downstream	Korte, middellange, lange termijn	Positieve impact	Toegang tot wetenschappelijk onderbouwde oplossingen op het gebied van gezondheid heeft een positieve impact op de gezondheid van eindgebruikers.
			Opportuniteit	De gespecialiseerde R&D-pijplijn van Fagron is gericht op het overbruggen van het door regelgevende instanties erkende kwaliteitsverschil tussen industrieel geproduceerde geneesmiddelen en magistrale bereidingen voor eindgebruikers, wat opportuniteiten voor Fagron creëert.
Privacy van eindgebruikers	Downstream	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Ongeoorloofde verspreiding van patiëntgegevens kan een negatieve impact hebben op eindgebruikers wat hun fysieke en emotionele veiligheid betreft.
			Risico	Een datalek zou niet alleen de bedrijfsvoering van Fagron beïnvloeden, maar uiteindelijk ook de reputatie aantasten.
Productkwaliteit en -veiligheid	Downstream	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Het niet voldoen aan productkwaliteits- en veiligheidsnormen kan leiden tot ernstige bijwerkingen voor eindgebruikers.
			Risico	Het niet handhaven van hoge productkwaliteit en patiëntveiligheid kan leiden tot reputatieschade, boetes van toezichthouders en het verlies van exploitatievergunning, met gevolgen voor de winstgevendheid van het bedrijf en de aandeelhouderswaarde.
Informatie over bestuur				
Naleving van wet- en regelgeving	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Het potentiële effect hangt af van het type wet- of regelgeving (zoals die met betrekking tot productkwaliteit en -veiligheid of veiligheid en gezondheid op het werk).
			Risico	Het niet naleven van toepasselijke wetten en regelgeving kan leiden tot verlies van de exploitatievergunning.
Corruptie & omkoping	Fagron	Korte, middellange, lange termijn	Negatieve impact	Corruptie en omkoping kunnen een negatieve impact hebben op eindgebruikers wanneer dit leidt tot oneerlijke prijzen van geneesmiddelen.
			Risico	Elke (vermoedelijke) vorm van corruptie of omkoping schaadt de reputatie van Fagron.

¹ Fagron staat voor de eigen activiteiten van Fagron.
De waardeketen omvat de upstream-waardeketen, de eigen activiteiten van Fagron en de downstream-waardeketen.
Upstream staat voor de upstream-waardeketen.
Downstream staat voor de downstream-waardeketen.

ESRS Index

Alle verwijzingen zijn naar [Duurzaamheidsverklaring](#) tenzij anders aangegeven.

Algemene Informatie

ESRS 2 - Algemene vermeldingen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
BP-1	5a-c	Algemene grondslag . Meer gegevens vermeld per materieel onderwerp.
BP-1	5d/e	Niet van toepassing.
BP-2	9	Geen afwijking definities voor tijdshorizon.
BP-2	10-13	Algemene grondslag
BP-2	14	Algemene grondslag . Meer gegevens vermeld per materieel onderwerp.
BP-2	15	Het enige duurzaamheidskader dat wordt toegepast is het ESRS/CSRD.
BP-2	16	Algemene grondslag
BP-2	17	Niet van toepassing, Fagron heeft meer dan 750 medewerkers.
GOV-1	21	Corporate Governance Verklaring - Samenstelling van de Raad van Bestuur Corporate Governance Verklaring - Diversiteit in de Raad van Bestuur
GOV-1	22	Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
GOV-1	23	Corporate Governance Verklaring - Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur
GOV-2	26a-c	Fagron's duurzaamheidsstrategie en management Zie voor meer informatie over de algemene activiteiten van de raad van bestuur, waaronder het in overweging nemen van duurzaamheidsonderwerpen bij grote transacties en de risicobeheerprocedure: Corporate Governance Verklaring - Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2025
GOV-3	29	Corporate Governance Verklaring - Remuneratieverslag en -beleid

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
GOV-4	32	Deze ESRS index.
GOV-5	36	Interne controles op duurzaamheidsrapportage: Algemene grondslag Risicobeheer: Risicobeheer
SBM-1	40a	i./ii. Over Fagron - Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen iii. Stakeholder groep: Onze mensen - Onze aanpak iv. Niet materieel
SBM-1	40b/c	Fagron zal deze informatie rapporteren als de ESRS sector beschrijvingen beschikbaar zijn.
SBM-1	40d	Fagron is niet actief in de fossiele brandstof sector, chemicaliënproductie, controversale wapens of de teelt en productie van tabak.
SBM-1	40e	Alle duurzaamheidsdoelen worden beschreven in het hoofdstuk Duurzaamheidsprestaties of onze Duurzaamheidsverklaring. Deze hebben geen betrekking op specifieke klantcategorieën of geografische gebieden. De doelen met betrekking tot ons Fagron Brandssegment zijn te vinden onder Duurzaamheidsprestaties - Future Forward: Compounding , en per stakeholdergroep in onze Duurzaamheidsverklaring .
SBM-1	40f	Zie Over Fagron - Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen voor onze segmenten (producten/diensten) en klantgroepen. Al deze zijn van belang voor onze duurzaamheidsdoelen omdat ze betrekking hebben op de toegang tot medicijnen.
SBM-1	40g	Onze strategie en waardecreatie op lange termijn zijn nauw met elkaar verbonden, zie Over Fagron - Onze strategie en Over Fagron - Waardecreatie voor de lange termijn . Er zijn geen belangrijke uitdagingen, kritieke oplossingen of projecten die specifiek van belang zijn voor de duurzaamheidsrapportage.
SBM-1	41	Niet van toepassing.

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-1	42a/b	Over Fagron - Waardecreatie voor de lange termijn
SBM-1	42c	Over Fagron - Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen
SBM-2	45a	Stakeholderdialoog
SBM-2	45b-d	Materialiteitsanalyse - Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse
SBM-3	48a	Materialiteitsanalyse - Materiële onderwerpen en Overzicht van materiële Impacten, Risico's en Opportuniteiten (IRO's)
SBM-3	48b	We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op ons bedrijfsmodel, waardeketen, strategie en besluitvorming. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Fagron's duurzaamheidsstrategie en management .
SBM-3	48c	Gerapporteerd per materieel onderwerp.
SMB-3	48d-e	We hebben op dit moment geen integraal beeld van de huidige en verwachte financiële effecten van de materiële onderwerpen, behalve klimaatverandering, zie Klimaatverandering en energiegebruik .
SBM-3	48f	We zijn van mening dat onze strategie en ons bedrijfsmodel veerkrachtig zijn als het gaat om het in staat zijn om onze materiële impact en risico's aan te pakken. Dit is echter niet gedetailleerd beoordeeld, behalve voor klimaatverandering, zie Klimaatverandering en energiegebruik .
SBM-3	48g/h	Materialiteitsanalyse - Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse en Materiële onderwerpen
IRO-1	53a/d/h/g	Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse
IRO-1	53b	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . Fagron is zich er niet van bewust dat er specifieke activiteiten, zakelijke relaties of geografische gebieden zijn die aanleiding geven tot een verhoogd risico op nadelige gevolgen die groter zijn dan het risico op nadelige gevolgen zoals weergegeven in onze materialiteitsmatrix.
IRO-1	53c	i Het verband tussen effecten en afhankelijkheden met risico's en kansen zijn overwogen in de materialiteitsbeoordeling en de uitkomsten van de overwegingen zijn weergegeven in de materialiteitsmatrix. ii/iii Materialiteitsanalyse - Beoordelen van financiële materialiteit .
IRO-1	53e	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van financiële materialiteit
IRO-1	53f	Niet specifiek geïntegreerd in de algemene managementprocedure.
IRO-2	56	Deze ESRS Index.
IRO-2	57	Niet van toepassing.

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-2	59	Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse
MDR-P	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp.
MDR-A	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp.
MDR-M	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp. Geen van de indicatoren is gevalideerd door een externe partij, anders dan de assurance–dienstverlener.
MDR-T	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp. Geen van de indicatoren is gevalideerd door een externe partij, anders dan de assurance–dienstverlener behoudens de doelstellingen die door SBTi zijn goedgekeurd.

ESRS Index

Milieu informatie

ESRS E1 - Klimaatverandering en energie

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
GOV-3	13	Corporate Governance Verklaring - Remuneratieverslag en -beleid
E1-1	16a/b/c/d/h/i	Klimaatverandering en energie - Doelstellingen en acties
E1-1	16e	Fagron heeft geen doelstellingen of plannen om haar activiteiten in overeenstemming te brengen met de criteria die zijn voorgeschreven in de Verordening 2021/2139 van de Commissie.
E1-1	16f	Fagron heeft geen economische activiteiten gerelateerd aan steenkool, olie en aardgas.
E1-1	16g	Fagron is niet actief in een van de sectoren die zullen worden uitgesloten van de benchmarks van Parijs.
E1-1	16j	Klimaatverandering en energie - Resultaten
SBM-3 E1	18-19	Klimaatverandering en energie - Onze aanpak
IRO-1	20a	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit
IRO-1	20b/c, 21	Klimaatverandering en energie - Onze aanpak
E1-2 MDR-P	24	Klimaatverandering en energie - Onze aanpak
E1-2	25	Klimaatverandering en energie - Doelstellingen en acties
E1-3 MDR-A	28/29	Klimaatverandering en energie - Doelstellingen en acties
E1-4 MDR-T	32	Klimaatverandering en energie - Doelstellingen en acties Geen wijzigingen in doelstellingen sinds jaarverslag 2024 Resultaten zie Klimaatverandering en energie - Resultaten Alleen SBTi doelstellingen zijn gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs.
E1-4	33/34a/b/d/e	Klimaatverandering en energie - Doelstellingen en acties
E1-4	34c	Klimaatverandering en energie - Resultaten

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
E1-4	34f	Klimaatverandering en energie - Doelstellingen en acties Wat AR30b betreft, hoeven we geen gebruik te maken van technologieën die nog in ontwikkeling zijn. Wat AR30c betreft, heeft Fagron geen klimaatscenario's overwogen om de betreffende ontwikkelingen en decarbonisatiehellingen te in kaart te brengen. Onze doelstellingen en acties zijn afgestemd op de 1,5 °C-doelstelling en we zijn van mening dat het uitvoeren van een aanvullende analyse daarom niet nodig is.
E1-5	37-38	Energiegebruik - Energie
E1-5	39	Fagron produceert geen fossiele energie.
E1-5	40-43	Energiegebruik - Energie
E1-6	Alles (behalve AR46g)	Klimaatverandering - Resultaten
E1-6	AR46g	Als we voor primaire gegevens de definitie hanteren dat dit gegevens zijn in de zin van broeikasgasemissies in metrische tonnen CO ₂ -eq, dan wordt 0% van onze Scope 3 berekend met behulp van primaire gegevens.
E1-7	Alles	Fagron doet niet aan koolstofafvang en/of opslag en maakt geen gebruik van carbon credits.
E1-8	Alles	Fagron past geen interne broeikasgas- of koolstofprijs toe.
E1-9	Alles	Fagron maakt gebruik van de phased-in optie.

ESRS Index

ESRS E2 - Vervuiling

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	11a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	11b	Er is geen rechtstreeks overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
E2-1 MDR-P	14	Voor vervuiling zie: Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Doelstellingen en acties . Voor chemisch gebruik: Geen beleid met betrekking tot chemisch gebruik.
E2-1 MDR-P	15	Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Doelstellingen en acties
E2-2 MDR-A	18	Voor vervuiling zie: Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Doelstellingen en acties . Voor chemisch gebruik: Geen beleid met betrekking tot chemisch gebruik.
E2-3 MDR-T	22	Voor vervuiling zie: Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Doelstellingen en acties . Voor chemisch gebruik: Geen beleid met betrekking tot chemisch gebruik.
E2-3 MDR-T	23	Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Doelstellingen en acties .
E2-4 MDR-T	25	Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Doelstellingen en acties
E2-4	28a	Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Resultaten .
E2-4	28b	Niet materieel voor Fagron.
E2-4	29-31	Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Resultaten .
E2-5	34-35	Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Resultaten .
E2-6	39, 40a/c, 41	Fagron maakt gebruik van de phased-in optie.
E2-6	40b	In de verslagperiode werden geen operationele en investeringsuitgaven gedaan in verband met grote incidenten en stortingen

ESRS E3 – Water en mariene hulpbronnen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	8a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	8b	Er is geen overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
Other	9-33	Niet materieel voor Fagron.

ESRS Index

ESRS E4 – Biodiversiteit en ecosystemen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	16a	Geen materiële locaties geïdentificeerd in eigen activiteiten.
IRO-1	16b-c	Geen negatieve effecten geïdentificeerd op het gebied van bodemdegradatie, woestijnvorming, bodemafdekking en bedreigde diersoorten in de eigen activiteiten. Invloeden in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	17a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . Invloeden in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit.
IRO-1	17b	Locaties op eigen vestiging - geen afhankelijkheden van biodiversiteit en ecosystemen. Invloeden in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit
IRO-1	17c-d	Zijn niet beoordeeld omdat ze betrekking hebben op de toeleveringsketen. De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit
IRO-1	17e	Er is geen overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
IRO-1 E4	19	Fagron heeft geen vestigingen in biodiversiteitgevoelige gebieden, gebaseerd op het beoordelingskader beschreven in Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . Er was een aantal faciliteiten binnen een kilometer van een biodiversiteitsgevoelig gebied, met ongeveer 26 000 m² landbedekking, we zijn van mening dat dit geen negatieve invloed heeft op deze gebieden. Het is daarom niet nodig om biodiversiteitsbeperkende maatregelen te implementeren.
Other	20-45	Niet materieel voor Fagron.

ESRS E5 – Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	11a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	11b	Er is geen overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
E5-1 MDR-P	14	Afval - Beleid en doelstellingen , behalve de procedure voor monitoring dat wordt beschreven in Fagron's duurzaamheidsstrategie en management . De communicatie over de nieuwe duurzame strategie over afval naar betreffende stakeholders die verantwoordelijk zullen zijn voor de uitvoering van de strategie, is nog in ontwikkeling.
E5-1 MDR-P	15	Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fagron.
E5-1 MDR-P	16	Afval - Beleid en doelstellingen
E5-2 MDR-A	19	Afval - Beleid en doelstellingen
E5-3 MDR-T	23	Afval - Beleid en doelstellingen en Resultaten . Er is geen nulwaarde omdat onze doelstellingen geen vermindering ten opzichte van een basisjaar omvatten.
E5-3 MDR-T	24	De doelstellingen hebben betrekking op afvalbeheer.
E5-3	25	Afval - Beleid en doelstellingen
E5-3	27	Afval - Beleid en doelstellingen
E5-4	Alles	Niet materieel voor Fagron.
E5-5	Alles	Niet materieel voor Fagron.
E5-5	37-40	Afval - Resultaten
E5-6	Alles	Fagron maakt gebruik van de phased-in optie.

ESRS Index

Maatschappelijke informatie

ESRS S1 - Eigen personeel

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2	12	Stakeholderdialoog
SBM-3	13	Of onze werkelijke en potentiële gevolgen en risico's met betrekking tot eigen personeel rechtstreeks verband houden met onze strategie en ons bedrijfsmodel is door ons niet specifiek onderzocht. We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
SBM-3	14a-c	Gerapporteerd per materieel onderwerp met betrekking tot ons eigen personeel.
SBM-3	14d	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van financiële materialiteit
SBM-3	14e	Het klimaatveranderingsplan van Fagron brengt geen veranderingen in onze strategie of een materiële impact op onze medewerkers met zich mee.
SBM-3	14f-g	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Resultaten
SBM-3	15-16	Aan ons zijn geen specifieke groepen medewerkers in ons eigen personeelsbestand bekend die een groter risico lopen op schade of materiële risico's en kansen die voortvloeien uit invloeden en afhankelijkheden die van invloed zijn op een specifieke groep medewerkers in ons eigen personeelsbestand.
S1-1 MDR-P	19	Algemeen - Onze aanpak Vergoeding & arbeidsvoorwaarden inclusief bestuurdersbeloningen - Doelstellingen en acties Diversiteit & inclusie - Doelstellingen en acties Werknemersbetrokkenheid - Doelstellingen en acties Gezondheid & veiligheid (Onze mensen) - Doelstellingen en acties Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Doelstellingen en acties Training & ontwikkeling - Doelstellingen en acties Arbeidstijden - Doelstellingen en acties
S1-1	20	Beleids toezeggingen: Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Doelstellingen en acties Stakeholderdialoog: Stakeholderdialoog Procedure en mechanisme: We hebben momenteel geen gestructureerde procedure en mechanisme om naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work of OECD Guidelines for Multinational Enterprises te controleren. Wij zijn van mening dat het beleid en de acties beschreven in Mensenrechten & arbeidsrechten de mensenrechten en arbeidsrechten van onze medewerkers beschermen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S1-1	21	Wij zijn van mening dat het beleid met betrekking tot Onze mensen is afgestemd op de betreffende internationaal erkende publicaties, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Meer informatie over de drie pijlers van de UN Guiding Principles en de aanpak van Fagron omtrent Beschermen en Respecteren (Onze toezeggingen) is te vinden onder Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Doelstellingen en acties en voor de remedie onder Duurzaamheidsverklaring - Grievance mechanism .
S1-1	22	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Doelstellingen en acties
S1-1	23	Gezondheid & veiligheid - Doelstellingen en acties
S1-1	24a/b	Discriminatie en intimidatie - Mensenrechten & arbeidsrechten - Doelstellingen en acties Diversiteit & inclusie: Diversiteit & inclusie - Doelstellingen en acties
S1-1	24c/d	Niet van toepassing.
S1-2	27a-b, e	Stakeholderdialoog
S1-2	27c	Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
S1-2	27d/28	Niet van toepassing.
S1-3	32, 33	Geen algemene aanpak en procedure voor handen, behalve die beschreven onder Grievance mechanism
S1-4 en S1-4 MDR-A	37, 38a-c, 40, 41, 42	Vergoeding & arbeidsvoorwaarden inclusief bestuurdersbeloningen - Doelstellingen en acties Diversiteit & inclusie - Doelstellingen en acties Werknemersbetrokkenheid - Doelstellingen en acties Gezondheid & veiligheid - Doelstellingen en acties Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Doelstellingen en acties Training & ontwikkeling - Doelstellingen en acties Arbeidstijden - Doelstellingen en acties
S1-4	38d/39	Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
S1-4 en S1-4 MDR-A	43	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot Onze mensen; deze maken deel uit van de normale dagelijkse bedrijfsvoering.
S1-5 MDR-T	46	Vergoeding & arbeidsvoorwaarden inclusief bestuurdersbeloningen - Doelstellingen en acties , Diversiteit & inclusief - Doelstellingen en acties , Werknemersbetrokkenheid - Doelstellingen en acties , Gezondheid & veiligheid - Doelstellingen en acties , Training & ontwikkeling - Doelstellingen en acties , Arbeidstijden - Doelstellingen en acties . Er is geen referentiewaarde omdat onze doelen geen reductie of stijging bevatten ten opzichte van een basisjaar.

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S1-5	47	Fagron's duurzaamheidsstrategie en management Betrokkenheid van medewerkers is van essentieel belang om bepaalde doelen te bereiken (zoals betrokkenheid van medewerkers), maar we gaan niet in gesprek met medewerkers in ons eigen personeelsbestand om inzicht te krijgen in de voortgang op de doelen.
S1-6	50	Aantal en uitsplitsing per land: Stakeholder groep: Onze mensen - Onze aanpak Onderverdeling naar geslacht: Diversiteit & inclusie - Resultaten
S1-7	55	Stakeholder groep: Onze mensen - Onze aanpak
S1-8	60/63	Mensenrechten & arbeidsrechten - Resultaten
S1-9	66	Diversiteit & inclusie - Resultaten
S1-10	69-70	Vergoeding & arbeidsvoorwaarden inclusief bestuurdersbeloningen - Resultaten
S1-11	74-75	Er is vertraging in de datacollectie - zal opgenomen worden in 2026 jaarverslag.
S1-12	All	Niet materieel voor Fagron.
S1-13	83-84	Training & ontwikkeling - Resultaten
S1-14	88a-c	Gezondheid & veiligheid - Doelstellingen en acties Fagron maakt gebruik van de phased-in optie.
S1-14	88d/e	Datacollectieproces wordt opgezet en zal opgenomen worden in het jaarverslag zodra datakwaliteit voldoende is.
S1-15	93/94	Er is vertraging in de datacollectie - zal opgenomen worden in 2026 jaarverslag.
S1-16	97a/c	Diversiteit & inclusie: Resultaten
S1-16	97b/c	Vergoeding & arbeidsvoorwaarden inclusief bestuurdersbeloningen - Resultaten
S1-17	103a/d	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Resultaten
S1-17	103b/d	Fagron integrity line: Grievance mechanism - Resultaten OECD: In 2025 zijn er geen klachten ingediend bij één van de nationale contactpunten voor multinationale ondernemingen van de OESO.
S1-17	103c	Discriminatie & intimidatie: Mensenrechten & arbeidsrechten - Resultaten Overige: Grievance mechanism - Resultaten
S1-17	104	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Resultaten

ESRS S2 – Werknemers in de waardeketen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2	9	Stakeholderdialoog
SBM-3	10	We hebben niet specifiek onderzocht of onze huidige en potentiële impact en risico's gerelateerd aan medewerkers in de waardeketen direct betrekking hebben op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
SBM-3	11a	Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen - Onze aanpak
SBM-3	11b-c	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten Er is geen inzicht in geografische gebieden of grondstoffen met een aanzienlijk risico op kinderarbeid of gedwongen of verplichte arbeid, noch in het optreden van materiële negatieve gevolgen. We zijn bezig met de ontwikkeling van een gestandaardiseerde risicobeoordeling om hier meer inzicht in te krijgen.
SBM-3	11d	Niet van toepassing.
SBM-3	11e	We zijn ons niet bewust van andere materiële risico's en kansen die voortvloeien uit de invloed en afhankelijkheid van werknemers in de waardeketen dan die waarnaar wordt verwezen in Risicobeheer onder "Toeleveringsketen".
SBM-3	12-13	Aan ons zijn specifieke groepen werknemers in de waardeketen niet bekend die een groter risico lopen op schade of materiële risico's en kansen die voortvloeien uit effecten en afhankelijkheden die een impact hebben op een specifieke groep werknemers in de waardeketen. Een meer gedetailleerd inzicht zal worden verkregen zodra we ons Future Forward: Responsible Supply Chain Plan hebben ontwikkeld.
S2-1 S2-1 MDR-P	16	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen en acties behalve de procedure voor monitoring die wordt beschreven in Fagron's duurzaamheidsstrategie en management

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S2-1	17	Beleidsverplichtingen: Mensenrechten & arbeidsrechten (werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen en acties Stakeholderdialoog Procedures en mechanismen om naleving van de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten, ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk of OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen te controleren: We beschikken momenteel niet over gestructureerde procedures en mechanismen om de naleving van de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk of de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen te controleren. We werken actief aan due diligence voor de toeleveringsketen, zoals beschreven in Mensenrechten en arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen). Fagron heeft op dit moment geen maatregelen getroffen om een remedie te bieden of mogelijk te maken voor de gevolgen van de mensenrechten van werknemers in de waardeketen, omdat bij de onderneming geen mensenrechtenschendingen bekend zijn.
S2-1	18	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen en acties
S2-1	19	Wij zijn van mening dat het beleid met betrekking tot waardeketenwerknemers is afgestemd op relevante internationaal erkende publicaties, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Meer informatie over de drie pijlers van de UN Guiding Principles en de aanpak van Fagron is te vinden bij Beschermen en Respecteren (Onze toezeggingen) onder Mensenrechten en arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen en acties . Momenteel is er geen gestructureerde aanpak voor remediëring, dit wordt als correctieplan ontwikkeld als onderdeel van het Future Forward: Responsible Supply Chain Plan. Meldingen van niet-naleving van mensenrechten en arbeidsrechten: Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten .
S2-2	22-24	Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen - Onze aanpak
S2-3	27-29	Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen - Onze aanpak
S2-4 MDR-A	31	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot werknemers in de waardeketen; deze maken deel uit van de normale dagelijkse bedrijfsvoering.
S2-4	32	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten Op dit moment wordt de effectiviteit van acties in het verminderen van negatieve gevolgen voor werknemers in de waardeketen niet bijgehouden of beoordeeld. Meer acties zullen worden opgezet nadat we ons Future Forward: Reponsible Supply Chain Plan hebben ontwikkeld.
S2-4	33a	Fagron beschikt momenteel niet over procedures om vast te stellen welke acties nodig zijn.

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S2-4	33b	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten
S2-4	33c	Fagron heeft op dit moment geen maatregelen getroffen om remedie te bieden of mogelijk te maken in het geval van materiële negatieve effecten.
S2-4	34a	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten . De effectiviteit van onze huidige acties wordt niet bijgehouden. Dit zal worden opgenomen in het audit- en monitoringplan dat momenteel wordt ontwikkeld.
S2-4	34b	Geen opportuniteiten geïdentificeerd.
S2-4	35/36	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten . Momenteel is er geen beoordeling of we er al dan niet voor zorgen dat onze praktijken materiële negatieve gevolgen hebben voor werknemers in de waardeketen.
S2-4	37	Zie S2-5 MDR-T.
S2-4	38	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot werknemers in de waardeketen, met uitzondering van de lidmaatschapsbijdrage aan de PSCI.
S2-5 MDR-T	41	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten Er is geen nulwaarde omdat onze doelen geen reductie ten opzichte van een basisjaar bevatten. Er zijn geen veranderingen ten opzichte van vorige verslagperiode in doelstellingen en bijbehorende meetgegevens. Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
S2-5	42	Fagron's duurzaamheidsstrategie en management Fagron werkt niet rechtstreeks samen met werknemers in de waardeketen, legitieme vertegenwoordigers of wettelijk gevolmachtigden om de prestaties ten opzichte van de doelstellingen te volgen, zoals beschreven in Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Resultaten .

ESRS S3 - Getroffen gemeenschappen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2 S3	7	Stakeholderdialoog
SBM-3 S3	8-11	Niet van toepassing, omdat getroffen gemeenschappen geen belangrijke stakeholder zijn voor Fagron.
Overige		Niet materieel voor Fagron.

ESRS Index

ESRS S4 - Consumenten en eindgebruikers

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2 S4	8	Stakeholderdialoog
SBM-2 S4	9	We hebben niet specifiek onderzocht of onze werkelijke en potentiële gevolgen en risico's met betrekking tot consumenten en eindgebruikers rechtstreeks verband houden met onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
SBM-3 S4	10a-c	Gerapporteerd per materieel onderwerp met betrekking tot eindgebruikers.
SBM-3 S4	10d	Er zijn ons geen andere materiële risico's en kansen die voortkomen uit de invloed en afhankelijkheid van eindgebruikers bekend dan die waarnaar wordt verwezen in Risicobeheer onder "veranderende klantvraag".
SBM-3 S4	11-12	Aan ons zijn geen specifieke groepen eindgebruikers bekend die een groter risico lopen op schade of materiële risico's en kansen die voortvloeien uit effecten en afhankelijkheden die impact hebben op een specifieke groep eindgebruikers.
S4-1	15	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Onze aanpak
S4-1 MDR-P	15	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Onze aanpak Toegang tot gezondheidszorg - Doelstellingen en acties , Privacy van eindgebruikers - Doelstellingen en acties , Productkwaliteit en -veiligheid - Doelstellingen en acties met uitzondering van het proces van monitoring welke is beschreven in Fagron's duurzaamheidsstrategie en management Voor toegang tot gezondheidszorg is geen apart beleid behalve de duurzaamheidsstrategie. Een communicatiestrategie voor de nieuwe duurzaamheidsstrategie, zowel intern als extern, is in ontwikkeling.
S4-1	16a, c	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Onze aanpak
S4-1	16b	Stakeholderdialoog
S4-1	17	Wij zijn van mening dat het beleid met betrekking tot eindgebruikers is afgestemd op de betreffende internationaal erkende publicaties, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Meer informatie over de drie pijlers van de UN Guiding Principles en de aanpak van Fagron voor Beschermen en Respect (Onze toezeggingen) te vinden onder Eindgebruikers - Onze aanpak
S4-2	20	Stakeholderdialoog
S4-2	21/22	Niet van toepassing.
S4-3	25	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Onze aanpak

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S4-3	25c	Fagron ondersteunt of verlangt dergelijke meldpunten niet van haar zakelijke relaties. Als het gaat om medische producten zijn er strikte richtlijnen voor het melden van bijwerkingen, wij vertrouwen erop dat onze klanten eindgebruikers informeren over de beschikbare meldpunten.
S4-3	26-27	Fagron beoordeelt momenteel niet of eindgebruikers op de hoogte zijn van en vertrouwen hebben in de meldpunten om kwesties te rapporteren.
S4-4 MDR-A	30	Privacy van eindgebruikers - Resultaten Productkwaliteit en -veiligheid - Resultaten
S4-4 MDR-A	30	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts mbt eindgebruikers; deze maken deel uit van de normale dagelijkse bedrijfsvoering.
S4-4	31	Privacy van eindgebruikers - Resultaten Productkwaliteit en -veiligheid - Resultaten
S4-4	32	Fagron heeft momenteel geen procedures om de benodigde acties te identificeren, met uitzondering van Productkwaliteit en -veiligheid zie Productkwaliteit en -veiligheid - Doelstellingen en acties
S4-4	33a	Fagron heeft momenteel geen procedures om herstelmaatregelen te bieden of te ondersteunen wanneer zich een materieel negatieve impact zich voordoet, met uitzondering van Productkwaliteit en -veiligheid - Doelstellingen en acties
S4-4	33b	Privacy van eindgebruikers - Doelstellingen en acties Productkwaliteit en -veiligheid Doelstellingen en acties
S4-4	34	Er zijn ons geen praktijken bekend die een wezenlijke negatieve impact hebben op eindgebruikers of daaraan bijdragen, anders dan beschreven onder Privacy van eindgebruikers - Resultaten en Productkwaliteit en -veiligheid - Resultaten
S4-4	35	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Onze aanpak
S4-4	36	Toegang tot gezondheidszorg - Resultaten
S4-4	37	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers, behalve wat is opgenomen in de dagelijkse bedrijfsvoering.
S4-5 MDR-T	40	Toegang tot gezondheidszorg - Doelstellingen en acties Er is geen referentiewaarde omdat onze doelen geen vermindering tov een basisjaar omvatten. Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van vorige verslagperiode in doelstellingen en bijbehorende meetgegevens. Fagron's duurzaamheidsstrategie - Fagron's duurzaamheidsstrategie en management
S4-5	41b	Fagron's duurzaamheidsstrategie - Fagron's duurzaamheidsstrategie en management . Fagron heeft geen rechtstreeks contact met eindgebruikers, legitieme vertegenwoordigers of wettelijke gevolmachtigden om de prestaties ten opzichte van de doelstellingen te volgen.

ESRS Index

Informatie over bestuur

ESRS G1 - Zakelijk gedrag

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
GOV-1 G1	5a	Naleving van wet- en regelgeving - Doelstellingen en acties
GOV-1 G1	5b	Corporate Governance Verklaring - Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur
IRO-1 G1	6	Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse
G1-1	9	Naleving van wet- en regelgeving - Doelstellingen en acties en Resultaten
G1-1	10a	Grievance mechanism
G1-1	10b	Het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie is van toepassing op natiestaten, niet op bedrijven. Fagron is van mening dat haar beleid ten aanzien van corruptie en omkoping in overeenstemming is met de geest van het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie.
G1-1	10c	i. Kanalen: Grievance mechanism - Doelstellingen en acties Training: Grievance mechanism - Resultaten ii. Grievance mechanism - Doelstellingen en acties
G1-1	10d	Niet van toepassing, Fagron voorziet in beleid met betrekking tot de bescherming van klokkenluiders.
G1-1	10e	Grievance mechanism - Doelstellingen en acties
G1-1	10f	Niet materieel voor Fagron.
G1-1	10g	Naleving van wet- en regelgeving - Resultaten
G1-1	10h	Corruptie & omkoping - Doelstellingen en acties
G1-1	11	Grievance mechanism - Doelstellingen en acties
G1-2	14	Niet materieel voor Fagron.
G1-2	15a	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen en acties
	15b	Fagron houdt momenteel geen rekening met sociale en milieucriteria bij de selectie van leveranciers, anders dan de criteria die zijn opgenomen in de kwalificatieprocedure voor leveranciers zoals beschreven in Productkwaliteit en -veiligheid - Doelstellingen en acties
G1-3	18a	Corruptie & omkoping - Doelstellingen en acties
G1-3	18b/c	Corruptie & omkoping - Doelstellingen en acties Grievance mechanism - Doelstellingen en acties

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
G1-3	20	Code of Conduct & ethics: Naleving van wet- en regelgeving - Doelstellingen en acties Grievance mechanism - Doelstellingen en acties , Resultaten
G1-3	21	Corruptie & omkoping - Doelstellingen en acties
G1-4	24	Corruptie & omkoping - Resultaten
G1-5	All	Niet materieel voor Fagron.
G1-6	All	Niet materieel voor Fagron.

ESRS Index

Verklaring inzake due diligence op duurzaamheid

De OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen geeft advies aan multinationals omtrent due diligence, d.w.z. processen om daadwerkelijke en potentiële negatieve impacten op mens en milieu te identificeren, te voorkomen en mitigeren. Dit omvat daadwerkelijke of potentiële negatieve impacten veroorzaakt door

de activiteiten van het bedrijf of in de upstream of downstream waardeketen. Fagron zet zich in om haar negatieve impact op mens en milieu te verminderen en haar positieve impact te vergroten. Fagron heeft geen geformaliseerd due diligence proces mbt ESG-onderwerpen, maar de activiteiten zoals beschreven in dit jaarverslag kunnen gelinkt worden aan de kernelementen van due diligence.

Kernelementen van due diligence

Due diligence integreren in governance, strategie en businessmodel

Betrekken van getroffen stakeholders

Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen

Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken

Effectiviteit van deze inspanningen monitoren

Plaats in jaarverslag

[Over Fagron](#) en [Duurzaamheidsverklaring](#)

[Stakeholderdialoog](#)

[Update van de Dubbele Materialiteitsanalyse](#)

“Acties” zoals gerapporteerd voor elk materieel onderwerp

“Resultaat” zoals gerapporteerd voor elk materieel onderwerp

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet <u>Climate Law reference</u>	Material to Fagron
ESRS 2 GOV-1 Genderdiversiteit raad van bestuur alinea 21(d)	Indicator nr. 13 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie (5), bijlage II ⁴		Ja
ESRS 2 GOV-1 Percentage onafhankelijke bestuurders alinea 21 (e)			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Ja
ESRS 2 GOV-4 Due-diligence-verklaring alinea 30	Indicator nr. 10 van tabel 3 van bijlage I				Ja
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen alinea 40(d) i	Indicator nr. 4 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013 Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Tabel 1 – Kwalitatieve informatie over ecologisch risico en Tabel 2 – Kwalitatieve informatie over sociaal risico ⁵	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Nee
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie alinea 40(d) ii	Indicator nr. 9 van tabel 2 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 (7), art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Nee
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens alinea 40(d) iii	Indicator nr. 14 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 (7), art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Nee

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet Climate Law reference	Material to Fagron
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak alinea 40(d) iv			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Nee
ESRS E1-1 Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken alinea 14				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	Ja
ESRS E1-1 Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks alinea 16(g)		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1, punten d) t/m g), en art. 12, lid 2		Nee
ESRS E1-4 Doelen BKG-emissiereductie alinea 34	Indicator nr. 4 van tabel 2 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmingsmaatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 6		Ja
ESRS E1-5 Totale energieverbruik uit hernieuwbare bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact) alinea 38	Indicator nr. 5 van tabel 1 en indicator nr. 5 van tabel 2 van bijlage I				Ja
ESRS E1-5 Energieverbruik en energiemix alinea 37	Indicator nr. 5 van tabel 1 van bijlage I				Ja
ESRS E1-5 Energie-intensiteit activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact alinea's 40 t/m 43	Indicator nr. 6 van tabel 1 van bijlage I				Ja

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet Climate Law reference	Material to Fagron
ESRS E1-6 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies alinea 44	Indicatoren nrs. 1 en 2 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 5, lid 1, art. 6 en art. 8, lid 1		Ja
ESRS E1-6 Intensiteit bruto-BKG-emissies alinea's 53 t/m 55	Indicator nr. 3 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 8, lid 1		Ja
ESRS E1-7 BKG-verwijderingen en carbon credits alinea 56				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	Nee
ESRS E1-9 Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's alinea 66			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Phased-in
ESRS E1-9 Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico alinea 66(a)		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea's 46 en 47; Template 5: Banking book – Klimaat-verandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstel-lingen			Phased-in
ESRS E1-9 Locatie significante activa die materieel fysiek risico lopen alinea 66(c)		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea's 46 en 47; Template 5: Banking book – Klimaat-verandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstel-lingen			Phased-in

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet Climate Law reference	Material to Fagron
ESRS E1-9 Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse alinea 67(c)		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea 34; Template 2: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Leningen gedekt door zekerheden in de vorm van onroerend goed – Energie-efficiëntie van de zekerheid			Phased-in
ESRS E1-9 Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen alinea 69			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II		Phased-in
ESRS E2-4 Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR-verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen) alinea 28	Indicator nr. 8 van tabel 1 van bijlage I Indicator nr. 2 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 1 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 3 van tabel 2 van bijlage I				Ja
ESRS E3-1 Water en mariene hulpbronnen alinea 9	Indicator nr. 7 van tabel 2 van bijlage I				Nee
ESRS E3-1 Specifiek beleid alinea 13	Indicator nr. 8 van tabel 2 van bijlage I				Nee
ESRS E3-1 Duurzame oceanen en zeeën alinea 14	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage I				Nee
ESRS E3-4 Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water alinea 28(c)	Indicator nr. 6.2 van tabel 2 van bijlage I				Nee
ESRS E3-4 Totale waterverbruik in m ³ per netto-opbrengst eigen activiteiten alinea 29	Indicator nr. 6.1 van tabel 2 van bijlage I				Nee
ESRS 2 – IRO-1 – E4 alinea 16(a) i	Indicator nr. 7 van tabel 1 van bijlage I				Nee
ESRS 2 – IRO-1 – E4 alinea 16(b)	Indicator nr. 10 van tabel 2 van bijlage I				Nee
ESRS 2 – IRO-1 – E4 alinea 16(c)	Indicator nr. 14 van tabel 2 van bijlage I				Nee
ESRS E4-2	Indicator nr. 11 van tabel 2 van bijlage I				Nee

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet Climate Law reference	Material to Fagron
Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw alinea 24(b)					
ESRS E4-2	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage I				Nee
Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee alinea 24(c)					
ESRS E4-2	Indicator nr. 15 van tabel 2 van bijlage I				Nee
Beleid tegen ontbossing alinea 24(d)					
ESRS E5-5	Indicator nr. 13 van tabel 2 van bijlage I				Ja
Niet-gerecycled afval alinea 37(d)					
ESRS E5-5	Indicator nr. 9 van tabel 1 van bijlage I				Ja
Gevaarlijk afval en radioactief afval alinea 39					
ESRS 2 – SBM3 – S1	Indicator nr. 13 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Risico incidenten gedwongen arbeid alinea 14(f)					
ESRS 2 – SBM3 – S1	Indicator nr. 12 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Risico incidenten kinderarbeid alinea 14(g)					
ESRS S1-1	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				Ja
Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 20					
ESRS S1-1			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Ja
Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 21					
ESRS S1-1	Indicator nr. 11 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel alinea 22					
ESRS S1-1	Indicator nr. 1 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen alinea 23					
ESRS S1-3	Indicator nr. 5 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Klachtenregelingen alinea 32(c)					

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet Climate Law reference	Material to Fagron
ESRS S1-14 Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen alinea 88(b) en (c)	Indicator nr. 2 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Ja
ESRS S1-14 Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte alinea 88(e)	Indicator nr. 3 van tabel 3 van bijlage I				Ja
ESRS S1-16 Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw alinea 97(a)	Indicator nr. 12 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Ja
ESRS S1-16 Ratio buitensporige beloning CEO alinea 97(b)	Indicator nr. 8 van tabel 3 van bijlage I				Ja
ESRS S1-17 Gevalen van discriminatie alinea 103(a)	Indicator nr. 7 van tabel 3 van bijlage I				Ja
ESRS S1-17 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 104(a)	Indicator nr. 10 van tabel 1 en indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		Ja
ESR S2 – SBM3 – S2 Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen alinea 11(b)	Indicatoren nrs. 12 en 13 van tabel 3 van bijlage I				Ja
ESRS S2-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 17	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				Ja
ESRS S2-1 Beleid ten aanzien van werknemers in waardeketen alinea 18	Indicatoren nrs. 11 en 4 van tabel 3 van bijlage I				Ja
ESRS S2-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 19	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		Ja
ESRS S2-1			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Ja

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet Climate Law reference	Material to Fagron
Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 19					
ESRS S2-4	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Mensenrechten-problemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstream-waardeketen alinea 36					
ESRS S3-1	Indicator nr. 9 van tabel 3 van bijlage I en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				Nee
Toezeggingen op gebied van mensenrechten-beleid alinea 16					
ESRS S3-1	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		Nee
Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, ILO-beginselen en/of OESO-richtlijnen alinea 17					
ESRS S3-4	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I				Nee
Mensenrechtenproblemen en -incidenten alinea 36					
ESRS S4-1	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				Ja
Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers alinea 16					
ESRS S4-1	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		Ja
Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 17					
ESRS S4-4	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Mensenrechten-problemen en -incidenten alinea 35					
ESRS G1-1	Indicator nr. 15 van tabel 3 van bijlage I				Ja
VN-Verdrag tegen corruptie alinea 10(b)					
ESRS G1-1	Indicator nr. 6 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Bescherming klokkenluiders alinea 10(d)					
ESRS G1-4	Indicator nr. 17 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Ja

Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (zogenaamde "Bijlage B")

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Referentie SFDR ¹	Pijler 3 referentie ²	Referentie benchmarkverordening ³	Referentie EU-Klimaatwet Climate Law reference	Material to Fagron
Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping alinea 24(a)					
ESRS G1-4	Indicator nr. 16 van tabel 3 van bijlage I				Ja
Normen bestrijding corruptie en omkoping alinea 24(b)					
¹ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202302772#ntr23-L_202302772NL.006201-E0001 ² https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202302772#ntr24-L_202302772NL.006201-E0002 ³ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202302772#ntr25-L_202302772NL.006201-E0003 ⁴ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202302772#ntr27-L_202302772NL.006201-E0005 ⁵ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202302772#ntr28-L_202302772NL.006201-E0006					

EU-Taxonomie

De Europese Taxonomieverordening (Sustainable Finance Taxonomy - Verordening (EU) 2020/852) bepaalt dat een groot aantal ondernemingen, waaronder Fagron, informatie dienen te publiceren of hun economische activiteiten als “ecologische duurzaam” kunnen worden geklasseerd. Als zodanig definieert dit classificatiesysteem criteria voor economische activiteiten die in overeenstemming zijn met een netto-nultraject tegen 2050 en met de bredere milieudoelstellingen anders dan klimaat. In juli 2025 heeft de Commissie een reeks maatregelen aangenomen om de toepassing van de EU-taxonomie te vereenvoudigen. Deze Gedelegeerde Verordening biedt bedrijven de mogelijkheid om in 2025 af te zien van deze vereenvoudiging, zodat zij deze nieuwe Gedelegeerde Verordening niet met terugwerkende kracht hoeven toe te passen. Wij hebben ervoor gekozen om van deze opt-outmogelijkheid gebruik te maken en te blijven rapporteren volgens de oorspronkelijke Verordening. De taxonomie stelt dat er drie indicatoren worden gerapporteerd: omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven die bijdragen aan de “ecologisch duurzame” economische activiteiten.

Voor taxonomie in aanmerking komende en op taxonomie afgestemde omzet

Fagron heeft haar omzet doorgelicht op activiteiten die in de Europese Taxonomieverordening (en de bijhorende gedelegeerde verordeningen) als “ecologisch duurzaam” zijn aangemerkt. De screening werd toegepast op basis van de NACE codes opgenomen in de verordening evenals de algemene omschrijving van de activiteiten.

Fagron wijst haar omzet toe aan verschillende NACE-codes toe op basis van de betreffende activiteitcode zoals vermeld op het uittreksel van de Kamer van Koophandel voor elk van de ondernemingen binnen de Fagron Groep. Als deze activiteitscode niet direct kan worden gekoppeld aan een NACE-code omdat het een entiteit betreft die zich niet in de Europese Unie bevindt, nemen we de NACE-code van de onderneming met de meest vergelijkbare activiteit binnen de Europese Unie.

In het geval dat de omzet voor taxonomie in aanmerking komt, rapporteren we over de externe omzet van deze bedrijven.

EU-Taxonomie

Sommige economische activiteiten van Fagron kunnen in verband worden gebracht met "preventie en bestrijding van verontreiniging" en worden daarom als voor EU taxonomie in aanmerking komend activiteiten beschouwd. Fagron voert activiteiten uit in verband met de productie van farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen en de productie van geneesmiddelen:

- Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen (NACE-code 21.1): Volgens de inschrijvingen bij de Kamer van Koophandel in de betreffende landen waar de bedrijven van de Fagron Groep actief zijn, vallen bepaalde activiteiten van Fagron onder de NACE-code 21.1 (Vervaardiging van farmaceutische basisproducten). Fagron produceert echter geen actieve farmaceutische ingrediënten of werkzame stoffen, met uitzondering van Wildlife Pharmaceuticals. Fagron koopt deze producten wel in en herverpakt ze (segmenten Fagron Brands en Essentials) of bereidt ze (segment Fagron Compounding). Wildlife Pharmaceuticals produceert een aantal API's voor diergeneeskundig gebruik in Zuid-Afrika. Aangezien deze producten niet bedoeld zijn voor menselijk gebruik, is niet onderzocht of hun belangrijkste metabolieten voor menselijk gebruik biologisch afbreekbaar zijn of mineraliseren in het milieu.
- Vervaardiging van geneesmiddelen (NACE-code 21.2): Volgens de inschrijvingen bij de Kamer van Koophandel in de betreffende landen waar de bedrijven van de Fagron Groep actief zijn, vallen bepaalde activiteiten van Fagron onder de NACE-code 21.2 (Vervaardiging van farmaceutische basispreparaten). Het is mogelijk dat sommige van de steriele en niet-steriele producten die Fagron op de markt brengt in het kader van haar segment magistrale bereidingen, voldoen aan een aantal van de eisen die in de wetgeving worden gesteld. Fagron heeft echter niet vastgesteld of de geneesmiddelen in aanmerking komen als een geschikte vervanging voor een ander geneesmiddel dat niet biologisch afbreekbaar is.

Aangezien we de omzet van elke onderneming aan de belangrijkste economische activiteit toewijzen (één NACE code), is er geen risico op dubbeltelling.

Geen van deze economische activiteiten voldoet aan de criteria voor een wezenlijke bijdrage aan de preventie en bestrijding van verontreiniging

Verder analyse bracht aan het licht dat de omzet van Gako Deutschland GmbH en Hiperscan GmbH onder 28.99 productie van overige machines voor speciale toepassing valt, een niet in aanmerking komende economische activiteit, en is daarom vanaf 2025 niet meer weergegeven in onderstaande tabellen als in aanmerking komende activiteit voor circulariteit. In 2024 werden deze activiteiten nog gerapporteerd als een in aanmerking komende economische activiteit, onder elektrische en elektronische apparatuur.

In totaal 45% van de omzet van Fagron valt onder een economische activiteit die in aanmerking komt voor de taxonomie met betrekking tot "preventie en bestrijding van verontreiniging". 0% van de economische activiteiten van Fagron is afgestemd op de Taxonomieverordening, aangezien deze niet voldoen aan de criteria voor het leveren van een substantiële bijdrage. De evolutie tussen 2025 en 2024 volgt het relatieve aandeel van het segment 'Compounding Services' van het ene jaar ten opzichte van het andere.

EU-Taxonomie

Voor taxonomie in aanmerking komende en op taxonomie afgestemde CapEx

In de toelichting van het huidige jaar zijn de waarden voor 2024 herzien zodat ook de bedrijfscombinaties en de IFRS 16 bedragen zowel in de noemer als in de teller worden meegeteld.

Fagron heeft twee categorieën in aanmerking komende kapitaaluitgaven

1. CapEx die verband houden met voor taxonomie in aanmerking komende omzet en
2. CapEx die het mogelijk maken om koolstofarm te worden of die leiden tot een vermindering van broeikasgasemissies, de zo genoemde individuele maatregelen.

Deze CapEx bedroeg in totaal 57,5 miljoen euro (39%) in vergelijking met 59,1 miljoen euro in 2024 (64%) en de categorie die verband houdt met taxonomie-geschiedte omzet heeft de grootste bijdrage. Hoewel de absolute waarde van in aanmerking komende CapEx relatief stabiel blijft, is de procentuele daling tussen 2024 en 2025 significant, en dit als gevolg van de bedrijfscombinaties. In totaal bedraagt de waarde van de bedrijfscombinaties 88,2 miljoen euro in 2025, vergeleken met 32,2 miljoen euro in 2024. De acquisities in 2024 vonden echter voornamelijk plaats binnen het segment 'Compounding Services', terwijl deze in 2025 vooral betrekking hadden op de segmenten Brands en Essentials.

Fagron bepaalt de totale CapEx die in de tweede categorie valt door het overzicht met CapEx voor de groep te doorlopen en voor kapitaaluitgaven van meer dan 100.000 euro te beoordelen of de beschrijving voldoet aan de in aanmerking komende criteria. Het resultaat van deze beoordeling toont aan dat de tweede belangrijkste categorie de verwerving en het bezit van gebouwen betreft, voornamelijk als leases onder IFRS 16. Deze categorie levert een relatief stabiele bijdrage aan het totaal van in aanmerking komende CapEx, maar is in absolute waarde gestegen door nieuwe leases in de regio's Noord-Amerika – Pacific en EMEA. De overige in aanmerking komende categorieën zijn relatief beperkt en bedragen in totaal 1,6 miljoen euro.

De in aanmerking komende kapitaaluitgaven worden per geval beoordeeld in het licht van de op taxonomie afgestemde criteria. We hebben één kapitaaluitgave geïdentificeerd die aan alle criteria voldoet: de toepasselijke technische screeningscriteria (TSC), de "geen ernstige afbreuk doen aan" criteria (Do Not Significantly Harm (DNSH) criteria) en de minimumgaranties (minimum safeguards). Het betreft onze investering in zonnepanelen in Polen. Deze investering sluit goed aan bij onze SBTi-ambitie. Voor meer informatie hierover verwijzen wij naar [SBTi-doelstelling](#).

Dit betekent dat in totaal 0,1% van de CapEx van Fagron is afgestemd en in totaal 39% in aanmerking komt voor de Taxonomieverordening.

Er is geen risico op dubbeltelling omdat we eerst de kapitaaluitgaven die verband houden met de in voor taxonomie in aanmerking komende omzet of activiteiten hebben toegewezen vooraleer de resterende CapEx te beoordelen.

EU-Taxonomie

Voor taxonomie in aanmerking komende en op taxonomie afgestemde OpEx

De EU taxonomy identificeert de volgende operationele kosten als OpEx:

- Onderzoek en ontwikkeling
- Renovatie van gebouwen
- Kortetermijnhuur
- Onderhoud en reparatie
- Alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de onderneming of een derde die nodig zijn om de voortdurende en effectieve werking van dergelijke activa te garanderen.

We bepalen de EU taxonomy OpEx-noemer door specifieke OpEx-rekeningen uit onze financiële verslaglegging toe te wijzen.

Net als bij CapEx heeft Fagron OpEx die in aanmerking komen die voortvloeien uit:

1. Operationele uitgaven die verband houden met omzet of activiteiten die in aanmerking komen voor taxonomie.
2. Operationele uitgaven die dienen om een bedrijf koolstofarm te maken of om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, maar niet voldoen aan de technische screeningcriteria.

OpEx die verband houden met de omzet uit de productie van actieve ingrediënten (API) of actieve stoffen en de productie van geneesmiddelen. bedroegen in totaal 5,2 miljoen euro in 2025, in lijn met 2024.

Fagron bepaalt de totale OpEx die in de tweede categorie valt door de kosten van onderhoud en herstelling van activiteiten die niet onder de eerste categorie vallen bij elkaar op te tellen. Dit heeft voornamelijk betrekking op het onderhoud van onze gebouwen, die we beschouwen als in aanmerking komend. Andere categorieën gedefinieerd als OpEx zijn bij Fagron zeer beperkt of niet aanwezig of de kosten kunnen niet afzonderlijk worden geïdentificeerd. Aangezien Fagron tot op heden geen analyse heeft uitgevoerd in het kader van klimaatadaptatie van de faciliteiten waar de gebouwen zich bevinden tot het detailniveau dat vereist is om te voldoen aan de criteria “geen ernstige afbreuk doen aan” (“DNSH”), kunnen we niet aantonen dat aan de criteria van Appendix A van de Climate Delegated Act werd voldaan.

Dit betekent dat in 2025 in totaal 0% van de OpEx van Fagron is afgestemd en in totaal 38% in aanmerking komt voor de Taxonomieverordening, in lijn met 2024.

Er is geen risico op dubbeltelling aangezien we de operationele uitgaven die vooral betrekking hebben op de in aanmerking komende omzet of activiteiten hebben uitgesloten van de analyse voor reparatie en onderhoud.

EU-Taxonomie

Vooruitblik

Zoals aangegeven in de inleiding heeft de Europese Commissie een gedelegeerde handeling voorgesteld die de rapportage onder de EU-taxonomie vereenvoudigt. Wij zullen de impact van deze gedelegeerde handeling in 2026 beoordelen en onze rapportage hierop aanpassen. Als Fagron Group hebben wij duidelijke duurzaamheidsambities geformuleerd. Deze worden toegelicht in onze Sustainability Statement en onze Sustainability Strategy, evenals onze voortgang op deze ambities door de jaren heen. Waar relevant zullen wij streven naar integratie van de EU-taxonomie in onze duurzaamheidsambities.

EU-Taxonomie

Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage over jaar 2025

Boekjaar 2025				2025		Criteria inzake substantiële bijdrage					GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")															
Economische activiteiten (1)				Code(s) (2)	Omzet (3)	Aandeel omzet 2025 (4)		Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimumgaranties (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) omzet, 2024 (18)	Categorie faciliterende activiteit (20)	Categorie transitieondersteunende activiteit (21)			
					Miljoen euro	%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T		
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																										
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																										
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (Taxonomy-aligned (A.1))				0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%					
Waarvan faciliterend				0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	F				
Waarvan transitieondersteunend				0,0	0%	0%							N	N	N	N	N	N	N	0%		T				
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																										
							iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak														
Productie van plastic verpakkingsmateriaal				CE 1.1	0,0	0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak												1%		
Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen				PPC 1.1	2,5	0%	niak	niak	niak	iak	niak	niak												0%		
Vervaardiging van geneesmiddelen				PPC 1.2	422,3	44%	niak	niak	niak	iak	niak	niak												45%		
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)					424,8	45% ¹	0%	0%	0%	45%	0%	0%												47% ¹		
A. Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1+A.2)					424,8	45%	0%	0%	0%	45%	0%	0%												47%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																										
Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten					527,4	55%																				
TOTAAL					952,2 ²	100%																				

¹ Waarde komt niet exact overeen door afronding.
² Toelichting 6 van de consolideerde jaarrekening.

EU-Taxonomie

Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2025

Boekjaar 2025				2025						Criteria inzake substantiële bijdrage						GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")																											
Economische activiteiten (1)				Code(s) (2)		CapEx (3)		Aandeel CapEx 2025 (4)		Klimaatmitigatie (5)		Klimaatadaptatie (6)		Water (7)		Verontreiniging (8)		Circulaire economie (9)		Biodiversiteit (10)		Klimaatmitigatie (11)		Klimaatadaptatie (12)		Water (13)		Verontreiniging (14)		Circulaire economie (15)		Biodiversiteit (16)		Minimumgaranties (17)		Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) CapEx, 2024 ¹ (18)		Categorie faciliterende activiteit (19)		Categorie transitieondersteunende activiteit (20)			
						Miljoen euro		%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T								
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																																											
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																																											
Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën				CCM 7.6		0,2		0%		iak		niak		niak		niak		niak		niak		J		J		J		J		J		J		J		0%							
CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)						0,2		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		N		N		N		N		N		N		N		0%							
Waarvan faciliterend						0,0		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		N		N		N		N		N		N		N		0%		F					
Waarvan transitieondersteunend						0,0		0%														N		N		N		N		N		N		N		0%		T					
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																																											
										iak; niak		iak; niak		iak; niak		iak; niak		iak; niak		iak; niak																							
Productie van plastic verpakkingsmateriaal				CE 1.1		0,0		0%		niak		niak		niak		niak		iak		niak																						0% ²	
Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen				PPC 1.1		0,4		0%		niak		niak		niak		iak		niak		niak																						0% ²	
Vervaardiging van geneesmiddelen				PPC 1.2		42,5		29%		niak		niak		niak		iak		niak		niak																						55%	
Renovatie van bestaande gebouwen				CCM 7.2		0,6		0%		iak		niak		niak		niak		niak		niak																						0%	
Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur				CCM 7.3		0,4		0%		iak		niak		niak		niak		niak		niak																						0% ²	
Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)				CCM 7.4		0		0%		iak		niak		niak		niak		niak		niak																						0%	
Verwerving en eigendom van gebouwen				CCM 7.7		13,4		9%		iak		niak		niak		niak		niak		niak																						9%	
CapEx voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)						57,3		39% ³		10%		0%		0%		29%		0%		0%																						64%	
A. CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1+A.2)						57,5		39%		10%		0%		0%		29%		0%		0%																						64%	
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																																											
CapEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten						88,1		61%																																			
TOTAAL						145,6 ⁴		100%																																			

1 De waarden van 2024 werden aangepast zodat hierin ook bedrijfscombinaties en IFRS16 zijn opgenomen.
2 Waarde toont als nul door afronding.
3 Waarde komt niet exact overeen door afronding.
4 Komt overeen met de som van 'Acquisities' en 'Investerings' in toelichting 15 en toelichting 16 van de geconsolideerde jaarrekening.

EU-Taxonomie

Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2025

Boekjaar 2025				2025		Criteria inzake substantiële bijdrage						GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")																				
Economische activiteiten (1)				Code(s) (2)	OpEx (3)	Aandeel OpEx 2025 (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimumgaranties (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) CapEx, 2024 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieondersteunende activiteit (20)										
					Miljoen euro	%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T										
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																																
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																																
OpEx van ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (Taxonomy-aligned (A.1))					0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%												
Waarvan faciliterend					0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	F											
Waarvan transitieondersteunend					0,0	0%	0%						N	N	N	N	N	N	N	0%		T										
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																																
							iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak																				
Productie van plastic verpakkingsmateriaal				CE 1.1	0,0 ¹	0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak																				
Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen				PPC 1.1	0.1	1%	niak	niak	niak	iak	niak	niak																				
Vervaardiging van geneesmiddelen				PPC 1.2	5.1	37%	niak	niak	niak	iak	niak	niak																				
Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur				CCM 7.3	0,0 ²	0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak																				
Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)				CCM 7.4	0,0 ³	0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak																				
Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën				CCM 7.6	0,0 ³	0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak																				
OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)					5.2	38%	0%	0%	0%	38%	0%	0%																				
A. OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1+A.2)					5.2	38%	0%	0%	0%	38%	0%	0%																				
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																																
OpEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten					8.5	62%																										
TOTAAL					13,8 ⁴	100%																										

¹ Niet van toepassing, maar in 2025 toch toegelicht uit consistentie met 2024.

² Er waren uitgaven voor energiezuinige apparatuur, oplaadpunten voor elektrische voertuigen en zonnepanelen in 2024 en 2025. Fagron heeft niet de granulariteit van de gegevens beschikbaar die wordt vereist door de EU-taxonomie en die wordt beschreven in vraag 62 van de FAQ die op 29 november 2024 is gepubliceerd om deze uitgaven toe te wijzen aan de aangewezen economische activiteit.

³ Waarde toont als nul door afronding.

⁴ Waarde komt niet exact overeen door afronding.

EU-Taxonomie

Template 1 – Activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas**Activiteiten in verband met kernenergie**

1. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	NEE
2. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	NEE
3. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	NEE

Activiteiten in verband met fossiel gas

4. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
5. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
6. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE

De vier andere templates mbt tot nucleair en fossiele gas werd niet toegevoegd aan het jaarverslag. Aangezien Fagron niet actief is in deze sectoren, dienen de templates 2 tot en met 5 niet te worden ingevuld.

Berekeningsmethodologie, bereik en assumpties

Afbakening en referentiejaar

De reikwijdte van de rapportage is afgestemd op de reikwijdte van de geconsolideerde jaarrekening. De broeikasgasemissies van alle dochterondernemingen worden in aanmerking genomen.

Overnames worden met één jaar vertraging meegenomen, tenzij de overname een toename van 5% in scope 1- en scope 2-emissies (location based) vertegenwoordigt. Fagron heeft enkele geassocieerde deelnemingen en geen joint ventures. De geassocieerde deelnemingen worden niet in aanmerking genomen in de berekeningen want deze leiden niet tot materiële impact. Het jaar waarmee we onze emissies vergelijken (ons referentiejaar) is 2021.

De grenzen van onze rapportage over broeikasgasemissies zijn de afgelopen jaren aanzienlijk veranderd door acquisities en desinvesteringen van bedrijven. Om inzicht te geven in de impact van onze acquisities en desinvesteringen rapporteren we ook gecorrigeerde broeikasgasemissies voor het referentiejaar 2021 en vergelijkende jaar voor alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep voor het volledige rapportagejaar. Dit is in lijn met hoe voor onze wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen herberekeningen dienen te gebeuren.

We laten zo het volgende duidelijk zien:

- Niet-gecorrigeerde broeikasgasemissies, dit zijn de emissies van bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep vanaf het moment dat ze werden geconsolideerd en voor overnames vanaf het begin van het jaar volgend op de overname
- Gecorrigeerde broeikasgasemissies, dit zijn de emissies die zouden zijn opgetreden in het basisjaar (2021) en het vergelijkende 2024 als die bedrijven, die in 2025 een volledig jaar deel uitmaakten van de Fagron Groep, ook in die jaren deel zouden hebben uit gemaakt van de Fagron Groep.

Berekeningsmethodologie, bereik en assumpties

Berekeningsmethodiek Scope 3

Bij de berekening van onze Scope 3 broeikasgasemissies zijn we nog steeds sterk afhankelijk van schattingen vanwege de beperkte toegang tot primaire data. We werken actief aan het verbeteren van de datakwaliteit. In 2024 hebben we de datakwaliteit met betrekking tot de verwerking van ons afval (categorie 5) aanzienlijk verbeterd, in 2025 voor woon-werkverkeer (categorie 7).

Voor ingekochte diensten (onderdeel van categorie 1), kapitaalgoederen (categorie 2) en investeringen (categorie 15) maken we berekeningen op basis van spend-based data. We kennen de totale uitgaven aan gekochte diensten en kapitaalgoederen, en de monetaire waarde van minderheidsbelangen. We vermenigvuldigen deze met de gemiddelde broeikasgasemissies per uitgegeven euro.

Voor brandstof- en energie gerelateerde activiteiten (categorie 3) en afvalverwerking (categorie 5) maken we de berekeningen op basis van gemiddelde gegevens. We kennen het totale brandstof- en energieverbruik en berekenen de massa van het geproduceerde afval (zie [Berekeningsmethodiek hoeveelheid afval](#)). We vermenigvuldigen deze cijfers met de emissies uit de brandstof- en energieketen en met de emissies per ton behandeld afval.

Voor de up- en downstream transport en distributie (categorie 4 en 9) maken we berekeningen op basis van spend-based data voor alle transport en distributie.

Voor zakelijke reizen (categorie 6) vermenigvuldigen we het gekende brandstofverbruik en de afgelegde afstand per modaliteit (vliegtuig, trein, openbaar vervoer etc.) met de gemiddelde uitstoot per afgelegde kilometer op basis van:

1. Voor vluchten: een op afstand gebaseerde methode omdat we precies weten hoeveel afstand er wordt afgelegd.
2. Vergoeding voor zakelijke reizen: een combinatie gebaseerd op brandstof en op afstand, omdat we precies weten hoeveel vergoeding voor verplaatsing of brandstof wordt aangevraagd.
3. Andere zakelijke reizen (bijvoorbeeld met de trein of openbaar vervoer): we nemen hiervoor een mark-up van 10% op al het andere zakelijke reisverkeer. Dit is een schatting en vormt een klein percentage van de broeikasgasemissies van zakelijke reizen.

Voor woon-werkverkeer (categorie 7) maken we berekeningen op basis van een op afstand gebaseerde methode. We schatten de afgelegde afstand per modaliteit (auto, openbaar vervoer, fiets etc.) op basis van het geschatte aantal werkdagen van werknemers en op basis van informatie uit een enquête. In 2025 is deze enquête uitgevoerd bij alle entiteiten van de groep en werden medewerkers gevraagd naar hun woon-werkverkeer (aantal dagen op kantoor, gemiddelde afstand van het woon-werkverkeer, enz.). Wij vermenigvuldigen de geschatte afgelegde afstand per vervoersmiddel met de gemiddelde emissies per afgelegde kilometer. Aangezien de gegevens voor het vergelijkingsjaar en het basisjaar zijn gebaseerd op een beperkte enquête die in 2023 is uitgevoerd, zijn de waarden van 2025 niet vergelijkbaar met die van voorgaande jaren.

Berekeningsmethodologie, bereik en assumpties

De verwerking van verkochte producten (categorie 10) wordt berekend op basis van gemiddelde data. De exacte manier waarop onze tussenproducten worden verwerkt, is niet bekend, omdat ze kunnen worden gebruikt om veel verschillende eindproducten samen te stellen. We maken een schatting van de totale massa van de producten die we verkopen en die mogelijk verder worden verwerkt en gaan ervan uit dat deze producten allemaal door een apotheker worden bereid met gebruikmaking van één bepaald type Fagron Lab-apparatuur. Dit is een worst case schatting, omdat deze producten ook met de hand of in veel grotere batches kunnen worden bereid, waarbij het elektriciteitsverbruik per eenheid veel lager is. We vermenigvuldigen het totale geschatte elektriciteitsverbruik met de gemiddelde uitstoot per kWh elektriciteit.

De enige Fagron producten die leiden tot broeikasgasemissies tijdens hun gebruik is Fagron Lab apparatuur, aangezien deze producten elektriciteit gebruiken. Voor het gebruik van verkochte producten (categorie 11) maken we berekeningen op basis van een methode gebaseerd op gemiddelden. We kennen het aantal verkochte apparaten en schatten het elektriciteitsverbruik van deze producten gedurende 24 uur per dag, 365 dagen per jaar tijdens de garantieperiode. We vermenigvuldigen het totale geschatte elektriciteitsverbruik met de gemiddelde uitstoot per kWh elektriciteit.

Voor de verwerking van end-of-life van verkochte producten (categorie 12) baseren we onze berekeningen op gemiddelde data. We schatten de totale massa van producten die we verkopen die niet door de consument worden verbruikt en dus aan het einde van hun levensduur in afvalverwerking terecht zouden kunnen komen, evenals de totale verpakking van onze producten. We gaan ervan uit dat al deze producten uit plastic bestaan en worden verbrand. Daarom vermenigvuldigen we de geschatte massa van de producten met de emissies per ton verbrand plastic.

Emissiefactoren worden ontleend aan levenscyclusanalysedatabase(s) en input-outputdatabase(s).

Berekeningsmethodologie, bereik en assumpties

Berekeningsmethode gebruik van chemicaliën en vervuiling

Fagron is niet wettelijk verplicht om te rapporteren over gebruik van chemicaliën en vervuiling. Bijgevolg, hebben we dus geen meetapparatuur in onze faciliteiten om de totale uitstoot van bepaalde vervuilende stoffen in lucht of water te meten.

Om het risico op emissies naar lucht of water te beoordelen, identificeren we potentiële vervuilingrisico's bij Fagron. Hieronder vallen activiteiten zoals bouw, brand, gezondheids- en veiligheidsincidenten, het gebruik van fossiele brandstoffen en de omgang met chemicaliën in alle faciliteiten van Fagron. In 2024 concludeerden we dat alleen de omgang met chemicaliën een risico vormt voor emissies naar lucht en water. Daarom hebben we op elk van de vestiging van Fagron, de gevaarlijke chemicaliën beoordeeld, evenals mitigerende maatregelen.

Daarnaast hebben we potentiële zorgwekkende stoffen (Substances of Concern - SoC's) en zeer zorgwekkende stoffen (Substances of Very High Concern - SVHC's) geïdentificeerd die aanwezig zouden kunnen zijn in producten tijdens het bereiden of verpakken.

De daadwerkelijke aanwezigheid van deze potentiële verontreinigende stoffen, SoC's en SVHC's, is bepaald voor elk van de Fagron-faciliteiten die deze chemicaliën verwerken in 2024 en geactualiseerd in 2025. Op basis van de verkregen informatie hebben we een schatting gemaakt van de vervuiling en het chemicaliëngebruik en daarbij volgende berekeningsmethoden toegepast.

We berekenen de hoeveelheden verontreinigende stoffen met een “mass -balance” methode voor verontreinigende stoffen in vestigingen waar het risico bestaat dat aanzienlijke hoeveelheden verontreinigende stoffen in respectievelijk de lucht of het water worden uitgestoten¹. We tellen de hoeveelheid in voorraad bij het begin van het jaar op bij de totale ingekochte hoeveelheid en trekken daar de som van de totale voorraad aan het eind van het jaar en de totale verkochte hoeveelheid van af. We gaan ervan uit dat het restant als vervuilende stof in de lucht of het water wordt uitgestoten, tenzij we bewijs hebben dat er geen uitstoot heeft plaatsgevonden. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer we continu het afvalwater monitoren dat de afvalwaterzuivering op locatie verlaat, of wanneer we bewijs hebben dat de stof is afgevoerd door een externe afvalverwerkingsdienst.

We berekenen de hoeveelheid zorgwekkende stoffen die in onze producten terechtkomen tijdens het bereiden of verpakken door gebruik te maken van een “mass-balance” methode. We tellen de hoeveelheid in voorraad aan het begin van het jaar op bij de totale ingekochte hoeveelheid en trekken daar de totale voorraad aan het eind van het jaar van af. We nemen aan dat het restant terechtkomt in producten die we verkopen. Dit geeft een indicatie van de mogelijke impact van onze producten op het milieu.

¹ In overeenstemming met ESRS E2-4 zijn materiële hoeveelheden emissies een uitstoot van verontreinigende stoffen boven de drempelwaarden in lucht, water en bodem zoals gedefinieerd in bijlage II van Verordening (EG) nr. 166/2006 van het Europees Parlement en de Raad. Fagron stoot geen verontreinigende stoffen uit naar de bodem.

Berekeningsmethodologie, bereik en assumpties

Berekeningsmethodiek hoeveelheid afval

Indien beschikbaar verzamelen we gegevens over de hoeveelheid afval. Als dat niet mogelijk is, verzamelen we gegevens in volume of in aantal (vuilnis)bakken. Voor de laatste twee maken we een schatting van respectievelijk de dichtheid van het afval en het volume van de vuilnisbak.

In 2025 vormen gegevens in hoeveelheid 18% van de totale hoeveelheid geproduceerd afval (ten opzichte van 34% in 2024), volumegegevens 1% (1% in 2024) en gegevens verzameld op basis van vuilnisbakken 81% (65% in 2024).

De gegevens die specifiek betrekking hebben op vuilnisbakken geven aanleiding tot enige onzekerheid, omdat vuilnisbakken vaak niet 100% vol zijn wanneer ze worden ingezameld en het daarom moeilijk is om de exacte dichtheid per ingezamelde vuilnisbak in te schatten.

We blijven werken aan een betere gegevenskwaliteit. Gegevens zijn alleen verzameld voor alle niet-kantoorlocaties om de inspanningen voor het verzamelen van gegevens te beperken.

Kantoorlocaties zijn buiten beschouwing gelaten omdat het afval dat hier wordt gegenereerd niet materieel is.

Colofon

Fagron N.V.
Venecoweg 20A
9810 Nazareth
België

Fagron B.V.
(aansturing operationele activiteiten Fagron)
Fascinatio Boulevard 350
3065 WB Rotterdam
Nederland
T +31 88 33 11 288
F +31 88 33 11 210

www.fagron.com

Design & production
Mattmo Creative

