



## **Bijlage bij de Mededeling 2014/10 van het IBR**

*Hierna volgen de meest voorkomende incoherenties in de sociale balans :*

- Onjuiste gegevens over de loonkloof tussen mannen en vrouwen in personeelskost per daadwerkelijk gepesteed uur (gelijk aan nul of onwaarschijnlijk dicht bij nul), zowel voor voltijdsequivalenten, deeltijdsen en voltijdsen (toepassing van de regel van drie);
- Ontbreken van bepaalde verplichte gegevens, bv. de personeelskosten apart voor mannen en vrouwen;
- Rekenkundige fouten (nazicht van de totalen);
- Verkeerde berekening van het aantal voltijdsequivalenten, dit moet gelijk of ongeveer gelijk zijn aan het aantal voltijdsen + [het aantal deeltijdsen x de breuk die het percentage aangeeft dat deeltijdsen werken]. Dit kan berekend of benaderd worden door de daadwerkelijk gepesteede uren per deeltijdse per jaar te delen door het aantal daadwerkelijk gepesteede uren door een voltijdse.

*Inzake volgende aspecten worden iets minder incoherenties vastgesteld, maar het is van belang dat ook deze worden gecontroleerd:*

- Manifest te lage personeelskost per voltijdsequivalent (lager dan het wettelijk minimumjaarloon), met een onderscheid tussen mannen en vrouwen;
- Onjuiste opgave van het aantal daadwerkelijk gepesteede uren per voltijdse voor mannen en voor vrouwen; hetzelfde geldt voor deeltijdsen, waarbij het aantal gepesteede uren opleveren in verhouding tot een voltijdse aanvaardbaar moet zijn;
- Manifest disproportionele verhouding tussen netto opleidingskost per betrokken werknemer en de personeelskost;
- Onjuiste aantal opleidingsuren per betrokken werknemer per jaar zowel in het totaal, als afzonderlijk voor mannen en voor vrouwen;
- Onjuiste aantal daadwerkelijk gepesteede uren per uitzendkracht;
- Onjuiste bruto-uurloon per uur per uitzendkracht.